

年度总结的主要业绩 教师年度主要业绩 总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

退管工作总结发言稿篇一

1、加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习有关廉政建设方面的规定政策，深入学习党的十八大会议精神、十八届三中全会精神、《党的十八届三中全会(报告)学习辅导百问》、《履职故事“走近党代表”》、《理论学习2013》等，还紧密结合我场工作实际，学习了林业理论和职业道德建设方面的有关规定，以及旅游知识法律法规等内容。通过学习和对照检查，思想认识有了新提高。切实把为全场人民造福作为自己的行动指南。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的“八项规定 六条禁令”。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与党中央和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。

2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落

实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。对家人能严格要求，严以律己。从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在公务活动中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责

任制能抓好落实，与同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。在财务报销方面，先请示申报，再逐级审批，杜绝了违纪违规事件的发生。

3、努力做好本职工作，积极配合主要领导做好工作。能够同全场干部职工团结一致，密切配合，勤奋工作。真正做到该做的事情积极去做好，不该做的事情不去管闲事，该忙的忙，不该忙的不忙。廉洁自律，保持共产党员本色。按照场纪委和上级党风廉政建设的要求，对照各项规定：(1)、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；(2)、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；(3)、没有违背“八项规定”、“六项禁令”的规定；(4)、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；(5)、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

一要认真学习贯彻十八届三中全会精神并深刻领会其思想内涵，要以十八大报告指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政建设责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。具体工作中，在有关程序和细节上公开透明，严格政策，为经济发展和服务全场用好权，把好关，要在廉政责任书的基础上加以细化，明确个人及本人所分管的科室执行好廉政制度的具体规定，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

三要对所分管科室的同志进行经常性思想沟通，及时把握本单位廉政建设执行情况。深入一线，听取群众意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，

我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及分管科室的党风廉政建设工作，力争工作再上一个台阶。

退管工作总结发言稿篇二

认真学习各级有关退休管理方面政策规定，努力提高思想觉悟，积极参加各级组织的参观、会议、学习等思想教育活动，学习和领悟深化改革给创新社会管理所带来的优越性，不断提高自己认识问题，解决问题的能力，充分认识到现在社会退休管理工作是社会管理工作中重要的一部分，充分认识到社区工作的重要性，进一步提高创新社会管理的能力。建立好退休人员信息采集工作并进行电脑数据化管理，做到人卡一致，方便易找。

坚持每半年一次认证制度和不定期走访制度，对高龄、重病、孤老、特困、遗属和不在本辖区居住等特殊人群实行重点管理，每两个月联系一次，防止养老金的冒领现象。

在工作中，坚持“三勤”作风，即勤动嘴、勤动手、勤跑腿，将辖区退休居民的基本情况摸清摸透，给辖区退休人员提供最贴心的服务。对办事居民做到热心，细心，耐心。积极热心地做好退休人员业余文化生活，今年组织退休人员500余人分别参加徒步、登山、扑克、洗温泉、乒乓球、一日游和夏季趣味运动会等活动；根据不同的季节邀请专家教授10余次到社区讲授健康知识讲座、咨询，倡导健康行为。如：讲授高血压病的防治讲座、应急救护知识与技能培训讲座等。社区的绿之茵舞蹈队经常参与各级组织的汇演活动，他们自编自演的节目，多次受到上级领导的好评，充分展示了老人风采。利用绿山家园网络服务队，组织退休人员实行一帮一服务模式，让生活有困难的家庭得到帮扶。在今年市创建文明城活动中，积极组织退休人员参与社会公益性活动，今年7月份组织30多人义务劳动，和社区成员一起清理楼内野广告和

周边卫生，受到广大居民的好评。同时根据大连市退管中心的要求，启动并实际了‘敬老文明号’，专门设立敬老、助老窗口等。另外社区的多功能厅、阅览室和健身房全天开放，让老人们根据自己的兴趣爱好，自由活动，大大丰富了老年人的文化生活。陶冶了离退休人员的情操，拓宽了退休人员的视野，促进了退休人员之间的情感交流，增强了退休人员的身心健康，让每一个退休老人都有健康长寿、丰富多彩的幸福晚年！

以上是我一年来所做的工作，但也存在着工作的主动性和创新意识不够，服务主动性还不够强等问题，今后我将改进不足，加强学习，不断提高自身的业务水平，用自己的责任心和爱心服务于社区的每一位退休人员。

退管工作总结发言稿篇三

本文目录

1. 2018退管工作总结
2. 人力资源部离退管理上半年工作总结
3. 人力资源部离退管理年中工作总结
4. 市退管办工作总结

件软件落实情况和电教化文体落实情况等方面进行考核。我办在xx年的工作中着力改善退休人员的社会保障，按相关政策和可能条件切实解决他们的实际问题和困难，现已经取得良好效果，退休人员的待遇逐步得到提高。现将退休办xx工作情况总结如下。

一、做好全市企业退休人员社会化管理服务工作

（一）、市退管办开展“重阳节”期间敬老活动

尊老敬老是中华民族的传统美德□xx年，我市退管办在“重阳节”期间开展了敬老活动，这既是一种传统更是市退管办提升退管工作影响力的需要。退管办工作人员在重阳节期间开展了各项尊老敬老活动，积极为企业退休人员做好事、办实事。一是要组织开展敬老茶话会，向退休老同志通报本市经济社会发展情况，退管办各位领导认真听取退休老同志对我市退管工作的意见；二是举办了“敬老爱老”文艺汇演。市退管办在“重阳节”期间号召各县、区积极组织各街道、社区退休人员开展丰富多彩、形式多样的文体娱乐活动，活跃节日气氛。三是退管办工作人员积极开展走访慰问活动。我们的走访慰问对象以高龄、孤寡、患病的退休人员为重点，退管办各位领导及工作人员看望这些老同志，并代以亲切的慰问。四是退管办组织电视新闻报道活动，集中展示了近年来我市退管工作取得的成就。

（二）、进一步规范企业退休人员社会化管理服务的形式

将退休人员直接纳入街道、社区进行管理和服 务，是我市退管服务工作的主要形式。目前，我市绝大多数企业退休人员已纳入社区管理，但仍有少数企业因社区建设、社区移交等多方面原因，尚不具备将企业退休人员纳入社区管理的条件。我们对自管企业在过渡期间进行了严格审查，并按照省、市退管服务工作的各项要求，要求这些企业尽快完善管理服务的内容，规范退管服务的形式。并在今年年底对这些自管企业的退管服务工作进行了专项检查，我们对检查中发现的问题分别归类，并要求相关企业退管机构要认真整改。对于地处偏远的企业，市退管办创新管理服务模式，采取模拟社区管理的措施，加强企业退管服务工作，并逐步将这类企业退休人员纳入到社区管理的范畴。从今年10月起，市退管办在企业设立退休人员管理服务中心，建立起二级管理服务站，人员业务经费由市退管办与企业共同承担。该中心成立后，市退管办同企业将在以后的工作中做好退休人员管理服务工作。

（三）、提高思想认识，做好退管服务工作的责任感、使命感

市退管办高度重视与做好退管服务工作，这关系到改革、发展、稳定的大局，是实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要体现。市各级劳动保障部门、各自管企业、各街道、社区广泛提高思想认识，重视企业退休人员退管服务工作，切实做到思想认识到位、履行职责到位、工作措施到位，并积极争取各级党委政府以及各有关部门的支持配合，以全面推进我市退管服务工作又好又快发展，努力开创退管服务工作的新局面。

二、在解放思想学习讨论活动中找自身差距和问题

xx年，*市有企业退休人员*万人，已有万实行了多种模式的社会化管理服务，其中，社区管理退休人员达*万人，社区管理率%。我市退管服务多项工作走在全省前列，近三年来连续被省厅评为全省退管服务工作先进单位。我市退管办在开展解放思想学习讨论中，将寻找自身的差距与不足作为解放思想的第一步，提出要敢于并善于在成绩面前找差距、找不足，创造性地开展退管服务工作。对照科学发展观的要求，与退休人员的厚望寻找差距，需要破解的难题还有不少：一是全市尚有上百条街道（镇），上千个社区有待加快推进实施精细化管理；二是三支队伍建设有待进一步巩固拓展，关爱服务在现有基础上有待进一步做到经常化、制度化；三是退休人员社会化管理服务跟不上社会保障事业发展需要，如已办理按月领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员纳入社会化管理需要研究解决，困扰多年的空挂户管理难点有待重点突破，区、县级市社会化管理服务工作发展不平衡；四是一些社会化管理服务政策滞后，如特殊人员管理的有关标准有待进一步规范完善；五是街道、社区社会化管理服务力量不足，退管服务体制机制有待完善；六是管理服务内容、服务方式有待进一步创新优化。为此，广州市退管办决心在优质服务年中，继续坚定不移地以“三个走进”、“四个创

新”作为退管服务的行动指南，进一步解放思想，抓重点，抓突破，抓落实，破解五大退管工作难题。

三、以思想大解放谋退管服务的新思路、新举措

领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为适应社会保障事业发展的要求，对征地“农转居”养老人员的社会化管理服务也要及时跟上。**市退管办开展了专题调研活动，摸清该类人员基本情况，研究解决“农转居”养老人员社区管理的建议、办法、措施。

2、空挂户退休人员管理服务要有新突破。针对社会化管理空挂户退休人员由于人户分离，联络困难，管理不到位，容易导致重大意外事件发生的情况，**市退管办在充分调研后，制定了规范和完善空挂户退休人员管理服务的办法，要求各区成立空挂户退休人员管理服务专责组，做好各区空挂户退休人员资料交接，强化管理服务的十项措施。

3、退管服务精细化管理、示范点建设要有新突破。退管办培育退管服务4a级管理达标的街道（镇）达40%以上（63条），力争50%以上的目标（79条），实现各区、县级市各有4a级管理达标的街道（镇）；在已建有6个省级示范点的基础上，新增天河、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）申报省级示范点。打造市属挂牌企业4a级管理达标单位3个以上。

4、退管服务三支队伍建设要有新突破。结合各区实际，尽力争取当地政府财政支持，建立本辖区安老助老员服务队伍；全市退管服务自管互助服务小组由目前3千多个3万多人发展为4千多个6万人以上；社区义工为老志愿者由目前的14万人发展为20万人以上。

四、加强退管队伍自身建设

在这一方面，市退管办主要进行了以下几个方面的工作：

1. 工作作风建设。加强自身学习，为进一步提高市退管办工作人员的使命感和责任心，退管办领导要求退管办专职干部思想要稳定，信心要坚定，工作要到位。退管办公室定期听取退休人员对退休工作的意见和建议。我们根据退休人员在生活中的实际需要，将退管办所有工作人员的家庭、手机联系电话都予以公布。这一举措极大地方便了退休人员。

2. 岗位职责规范及规章制度建设。通过岗位设置及聘任规定了每一个岗位的职责及工作要求。市退管办制定了《**市退管办工作规范条例》，使退管工作规范化、制度化。

3. 退休人员信息库建设。我们针对退休人员住址变动大，联系方式的现状，市退管办对现有数据库信息进行了较大规模的完善工作，并将建立特困人员、孤老、高龄及重病人员的专项档案。

4. 退管会努力发挥好退休人员与学校联系的桥梁和纽带作用，将退休人员的意见及时向校领导和职能部门反映，引起市领导的重视并及时的加以解决。

在xx年，**市退管办取得了一定的工作成绩，这和上级领导的帮助是分不开的，我市退管办将会以先进性教育为契机，进一步加强二级管理机制，增强服务意识，把人道关怀，人情关切，人文关爱真真切切的送到每一位退休同志的心坎上。在xx年的工作中，市退管办全体工作人员将会更加严格的要求自己，将**市退管工作做好做强。

2018退管工作总结（2） | 返回目录

一、结合实际，扎实工作，认真落实“两项待遇”

1、开展思想政治工作，使思想政治工作与实际问题相结合，确保队伍稳定。离退休职工，队伍庞大，这块阵地，如果我们不去占领，非法组织、封建迷信、等非法组织必然会

去占领。无数事实已经证明，基础不稳，前方动荡，必然会影响大局，干扰中心，因此，决不能掉以轻心。每逢敏感时期，上级都要求我们对原立功人员进行调查摸底，密切关注其动向。我们根据中央四部委《关于加强退（离）休干部思想政治工作的通知》精神，积极做好离退休老同志们的思想政治工作，对症下药，了解情况，确保没有反弹，及时上报。针对我公司进行的系列改革，许多老同志有诸多想法，还有部分老同志思想观念比较滞后，有些事情一时想不明白。对此，人力资源部领导高度重视，配合公司领导，全力做好疏导化解工作。为防止因此而发生的不稳定情况，我们极力做好工作、掌握动向、提出建议，经过不懈努力，未造成集体上访事件的发生，保证了公司大局的稳定，为公司的中心工作有序发展，做出了应有的成绩。另外，公司领导还克服种种困难，千方百计解决实际问题，消除了最大不稳定因素，使全体老同志十分感激各级领导，为表达心意，五月二十日上午离退休职工代表为公司送去了锦旗；五月上旬，将退休职工反映生活用水水质不合格、水压小等问题报公司领导后，公司领导高度重视，及时安排有关部门进行处理，在不到一周时间内也得到了较好解决，为表达心意，离退休职工代表给公司领导写了一封感谢信。这充分体现了公司领导对离退休（内退）职工高看一眼、厚爱一分的具体体现。面对庞大的离退休队伍，出现夫妻感情不和，邻里之间纠纷，子女赡养老人等方面的问题在所难免，凡此种种，不论在节假日，或是白天、晚上，只要我们知道了，均能做到以理服人，百解不厌，百问不烦，深入浅出，做好深入细致的思想工作，凡在职权范围内的事，符合政策规定，当场解决，否则多加解释，基本达到双方均能接受之目的。由于我们工作做的细致，半年来，从未发生上访事件及存在不安全因素，保证了队伍稳定，为支持我公司中心工作服务大局，创造了良好环境。

2、按规定要求“两项待遇”得到落实。半年来，对“两项待遇”的落实，公司领导极为关注，大力支持。在政治待遇方面：公司召开的职代会、党代会特邀离休老干部、（处）县级老领导以及退休干部、内退人员列席代表参加，公司领导

一年二次向老干部通报企业的发展规划、经营情况，公司机构改革的的目的、意义，解答老同志提出的有关事宜，使全体老干部深受鼓舞。报纸刊物、政治学习资料，按标准办理发放，老干部住院看病车接车送，公司领导千方百计抽出时间到医院看望。春节前夕，农历27日公司领导带着慰问金、纪念品、鲜花、慰问信、春联分片集体到老干部家提前拜年。对此全体老干部十分感激。在生活待遇方面：由于公司领导的关心和支持，按照政策有关规定，该享受的均已兑现，离休金按时全额发放，医药费实报实销。春节期间，在公司经费十分紧张情况下公司领导仍拨出一定经费，为老同志购买了大米、食用油等福利，做到了厚爱一分，高看一眼，令他们为之感动，凡公司给职工办福利，如过节费、降温费等都能同等享受。5月20日—21日，利用两天时间为全体老干部、老领导进行年度体检。对此，全体老同志十分感激，决心活到老，学到老，发挥潜能，保持好晚节，为企业的发展、稳定再做新贡献。

3、为达到增长知识，丰富生活，陶冶情操，促进健康，构建和谐企业之目的，离退办结合离退休职工之特点，开展了形式多样的文体活动。老同志文化生活丰富，身心舒畅，为企业的和谐和稳定作出了积极的贡献。

4、精神文明建设有新发展。我们利用宣传媒体，广泛宣传公司劳模事迹，本单位出现的好人好事，充分发扬典型示范作用，对他们在党员大会上大力表扬，从而使工作人员服务热心，工作细心，做思想工作耐心，帮助老同志诚心，形成了积极向上和谐的工作氛围，张扬了正气，树立了新风，增强了号召力、战斗力和凝聚力，半年来对外宣传稿件已发表9篇，公司内稿件完成了15篇，办板报3期，较好地反映了单位良好精神风貌，丰富了精神生活，陶冶了人们的情操，推动各项工作的开展，扩大了公司的知名度，为两个文明建设做出了贡献。

7、看望住院病人185人次，办丧事5人次。回顾半年来的离退

工作，成绩应以肯定，认真总结，不足应该加强，切实改进，要清醒地认识到，我们的工作距公司党委的要求，老同志的期望尚有一定差距，在下半年里，我们一定以新的精神面貌，良好的工作姿态，按照公司的工作部署，结合工作实际，文明高效，求实创新，与时俱进，再接再厉，不断开拓工作新局面，为企业发展、改革、稳定再做新贡献。

二、存在的不足

1、老干部阅文制度有待加强。

2、缺少室内活动场所，使老同志活动受到一定影响。

对以上不足，在征得公司领导的大力支持基础上，我们将充分发挥自身主观能动性，尽力改进，以取得实效。

2018退管工作总结（3） | 返回目录

一、结合实际，扎实工作，认真落实“两项待遇”

1、开展思想政治工作，使思想政治工作与解决实际问题相结合，确保队伍稳定。离退休职工，队伍庞大，这块阵地，如果我们不去占领，非法组织、封建迷信、“”等非法组织必然会去占领。无数事实已经证明，基础不稳，前方动荡，必然会影响大局，干扰中心，因此，决不能掉以轻心。每逢敏感时期，上级都要求我们对原立功人员进行调查摸底，密切关注其动向。我们根据中央四部委《关于加强退(离)休干部思想政治工作的通知》精神，积极做好离退休老同志们的思想政治工作，对症下药，了解情况，确保没有反弹，及时上报。针对我公司进行的系列改革，许多老同志有诸多想法，还有部分老同志思想观念比较滞后，有些事情一时想不明白。对此，人力资源部领导高度重视，配合公司领导，全力做好疏导化解工作。为防止因此而发生的不稳定情况，我们极力做好工作、掌握动向、提出建议，经过不懈努力，未造成集

体上访事件的发生，保证了公司大局的稳定，为公司的中心工作有序发展，做出了应有的成绩。另外，公司领导还克服种种困难，千方百计解决实际问题，消除了最大不稳定因素，使全体老同志十分感激各级领导，为表达心意，五月二十日上午离退休职工代表为公司送去了锦旗；五月上旬，将退休职工反映生活用水水质不合格、水压小等问题报公司领导后，公司领导高度重视，及时安排有关部门进行处理，在不到一周时间内也得到了较好解决，为表达心意，离退休职工代表给公司领导写了一封感谢信。这充分体现了公司领导对离退休（内退）职工高看一眼、厚爱一分的具体体现。面对庞大的离退休队伍，出现夫妻感情不和，邻里之间纠纷，子女赡养老人等方面的问题在所难免，凡此种种，不论在节假日，或是白天、晚上，只要我们知道了，均能做到以理服人，百解不厌，百问不烦，深入浅出，做好深入细致的思想工作，凡在职权范围内的事，符合政策规定，当场解决，否则多加解释，基本达到双方均能接受之目的。由于我们工作做的细致，半年来，从未发生上访事件及存在不安全因素，保证了队伍稳定，为支持我公司中心工作服务大局，创造了良好环境。

2、按规定要求“两项待遇”得到落实。半年来，对“两项待遇”的落实，公司领导极为关注，大力支持。在政治待遇方面：公司召开的职代会、党代会特邀离休老干部、（处）县级老领导以及退休干部、内退人员列席代表参加，公司领导一年二次向老干部通报企业的发展规划、经营情况，公司机构改革的目的、意义，解答老同志提出的有关事宜，使全体老干部深受鼓舞。报纸刊物、政治学习资料，按标准办理发放，老干部住院看病车接车送，公司领导千方百计抽出时间到医院看望。春节前夕，农历27日公司领导带着慰问金、纪念品、鲜花、慰问信、春联分片集体到老干部家提前拜年。对此全体老干部十分感激。在生活待遇方面：由于公司领导的关心和支持，按照政策有关规定，该享受的均已兑现，离休金按时全额发放，医药费实报实销。春节期间，在公司经费十分紧张情况下公司领导仍拨出一定经费，为老同志购买了大米、食用油等福利，做到了厚爱一分，高看一眼，令他们为之感

动，凡公司给职工办福利，如过节费、降温费等都能同等享受。5月20日—21日，利用两天时间为全体老干部、老领导进行年度体检。对此，全体老同志十分感激，决心活到老，学到老，发挥潜能，保持好晚节，为企业的发展、稳定再做新贡献。

3、为达到增长知识，丰富生活，陶冶情操，促进健康，构建和谐企业之目的，离退办结合离退休职工之特点，开展了形式多样的文体活动。老同志文化生活丰富，身心舒畅，为企业的和谐和稳定作出了积极的贡献。

4、精神文明建设有新发展。我们利用宣传媒体，广泛宣传公司劳模事迹，本单位出现的好人好事，充分发扬典型示范作用，对他们在党员大会上大力表扬，从而使工作人员服务热心，工作细心，做思想工作耐心，帮助老同志诚心，形成了积极向上和谐的工作氛围，张扬了正气，树立了新风，增强了号召力、战斗力和凝聚力，半年来对外宣传稿件已发表9篇，公司内稿件完成了15篇，办板报3期，较好地反映了单位良好精神风貌，丰富了精神生活，陶冶了人们的情操，推动各项工作的开展，扩大了公司的知名度，为两个文明建设做出了贡献。

5、大力支持分会开展工作，积极参加公司工会、分会组织的各项活动，按时完成公司及分会交办的各项工作，组织汽排球队参加公司各分会比赛，获得第一名的好成绩。另外企务公开、板报评比、知识答卷等项活动，组织严密、全力以赴，并取得较好成绩，完成了公司工会交给的各项工作。

6、切实做好在职人员及内退同志的计划生育工作，为防止灯下黑，按规定通知每位应检人员按时参加孕检，结合实际情况，与育龄人员重新签订了计生责任书，组织大家学习上级有关规定，做到不漏人、不漏事。由于措施有力，克服了育龄人员多，居住分散等困难，狠抓了工作落实，杜绝了计划外生育，使计划生育基本国策得到落实，保证了计划生育率

达到百分之百。

7、看望住院病人185人次，办丧事5人次。回顾半年来的离退工作，成绩应以肯定，认真总结，不足应该加强，切实改进，要清醒地认识到，我们的工作距公司党委的要求，老同志的期望尚有一定差距，在下半年里，我们一定以新的精神面貌，良好的工作姿态，按照公司的工作部署，结合工作实际，文明高效，求实创新，与时俱进，再接再厉，不断开拓工作新局面，为企业发展、改革、稳定再做新贡献。

二、存在的不足

1、老干部阅文制度有待加强。

2、缺少室内活动场所，使老同志活动受到一定影响。

对以上不足，在征得公司领导的大力支持基础上，我们将充分发挥自身主观能动性，尽力改进，以取得实效。

2018退管工作总结（4） | 返回目录

今年，**市退管办通过开展“解放思想，坚持改革开放，努力争当实践科学发展的排头兵”学习调研活动，查找制约我市退管服务科学发展、影响退管服务的重点难题，以思想大解放谋退管服务的新思路、新举措，推动退管服务新一轮大发展。市退管办加强了本市退休人员社会化管理服务工作落实情况，重点加强了管理机构落实情况、退管经费落实情况、硬件软件落实情况和电教化文体落实情况等方面进行考核。我办在xx年的工作中着力改善退休人员的社会保障，按相关政策和可能条件切实解决他们的实际问题和困难，现在已经取得良好效果，退休人员的待遇逐步得到提高。现将退休办xx工作情况总结如下。

一、做好全市企业退休人员社会化管理服务工作

（一）、市退管办开展“重阳节”期间敬老活动

尊老敬老是中华民族的传统美德。xx年，我市退管办在“重阳节”期间开展了敬老活动，这既是一种传统更是市退管办提升退管工作影响力的需要。退管办工作人员在重阳节期间开展了各项尊老敬老活动，积极为企业退休人员做好事、办实事。一是要组织开展敬老茶话会，向退休老同志通报本市经济社会发展情况，退管办各位领导认真听取退休老同志对我市退管工作的意见；二是举办了“敬老爱老”文艺汇演。市退管办在“重阳节”期间号召各县、区积极组织各街道、社区退休人员开展丰富多彩、形式多样的文体娱乐活动，活跃节日气氛。三是退管办工作人员积极开展走访慰问活动。我们的走访慰问对象以高龄、孤寡、患病的退休人员为重点，退管办各位领导及工作人员看望这些老同志，并代以亲切的慰问。四是退管办组织电视新闻报道活动，集中展示了近年来我市退管工作取得的成就。

（二）、进一步规范企业退休人员社会化管理服务的形式

将退休人员直接纳入街道、社区进行管理和服，是我市退管服务工作的主要形式。目前，我市绝大多数企业退休人员已纳入社区管理，但仍有少数企业因社区建设、社区移交等多方面原因，尚不具备将企业退休人员纳入社区管理的条件。我们对自管企业在过渡期间进行了严格审查，并按照省、市退管服务工作的各项要求，要求这些企业尽快完善管理服务的内容，规范退管服务的形式。并在今年年底对这些自管企业的退管服务工作进行了专项检查，我们对检查中发现的问题分别归类，并要求相关企业退管机构要认真整改。对于地处偏远的企业，市退管办创新管理服务模式，采取模拟社区管理的措施，加强企业退管服务工作，并逐步将这类企业退休人员纳入到社区管理的范畴。从今年10月起，市退管办在企业设立退休人员管理服务中心，建立起二级管理服务站，人员业务经费由市退管办与企业共同承担。该中心成立后，市退管办同企业将在以后的工作中做好退休人员管理服务工

作。

（三）、提高思想认识，做好退管服务工作的责任感、使命感

市退管办高度重视与做好退管服务工作，这关系到改革、发展、稳定的大局，是实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要体现。市各级劳动保障部门、各自管企业、各街道、社区广泛提高思想认识，重视企业退休人员退管服务工作，切实做到思想认识到位、履行职责到位、工作措施到位，并积极争取各级党委政府以及各有关部门的支持配合，以全面推进我市退管服务工作又好又快发展，努力开创退管服务工作的新局面。

二、在解放思想学习讨论活动中找自身差距和问题

上千个社区有待加快推进实施精细化管理；二是三支队伍建设有待进一步巩固拓展，关爱服务在现有基础上有待进一步做到经常化、制度化；三是退休人员社会化管理服务跟不上社会保障事业发展需要，如已办理按月领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员纳入社会化管理需要研究解决，困扰多年的空挂户管理难点有待重点突破，区、县级市社会化管理服务工作发展不平衡；四是一些社会化管理服务政策滞后，如特殊人员管理的有关标准有待进一步规范完善；五是街道、社区社会化管理服务力量不足，退管服务体制机制有待完善；六是管理服务内容、服务方式有待进一步创新优化。为此，广州市退管办决心在优质服务年中，继续坚定不移地以“三个走进”、“四个创新”作为退管服务的行动指南，进一步解放思想，抓重点，抓突破，抓落实，破解五大退管工作难题。

三、以思想大解放谋退管服务的新思路、新举措

1、已征地“农转居”养老人员管理服务要有新突破。目前，

具有*市城镇居民户籍、已办理按月领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为适应社会保障事业发展的要求，对征地“农转居”养老人员的社会化管理服务也要及时跟上。**市退管办开展了专题调研活动，摸清该类人员基本情况，研究解决“农转居”养老人员社区管理的建议、办法、措施。

2、空挂户退休人员管理服务要有新突破。针对社会化管理空挂户退休人员由于人户分离，联络困难，管理不到位，容易导致重大意外事件发生的情况，**市退管办在充分调研后，制定了规范和完善空挂户退休人员管理服务的办法，要求各区成立空挂户退休人员管理服务专责组，做好各区空挂户退休人员资料交接，强化管理服务的十项措施。

3、退管服务精细化管理、示范点建设要有新突破。退管办培育退管服务4a级管理达标的街道（镇）达40%以上（63条），力争50%以上的目标（79条），实现各区、县级市各有4a级管理达标的街道（镇）；在已建有6个省级示范点的基础上，新增天河、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）申报省级示范点。打造市属挂牌企业4a级管理达标单位3个以上。

4、退管服务三支队伍建设要有新突破。结合各区实际，尽力争取当地政府财政支持，建立本辖区安老助老员服务队伍；全市退管服务自管互助服务小组由目前3千多个3万多人发展为4千多个6万人以上；社区义工为老志愿者由目前的14万人发展为20万人以上。

四、加强退管队伍自身建设

在这一方面，市退管办主要进行了以下几个方面的工作：

1. 工作作风建设。加强自身学习，为进一步提高市退管办工作人员的使命感和责任心，退管办领导要求退管办专职干部思想要稳定，信心要坚定，工作要到位。退管办公室定期听

取退休人员对退休工作的意见和建议。我们根据退休人员在生活中的实际需要，将退管办所有工作人员的家庭、手机联系电话都予以公布。这一举措极大地方便了退休人员。

2. 岗位职责规范及规章制度建设。通过岗位设置及聘任规定了每一个岗位的职责及工作要求。市退管办制定了《**市退管办工作规范条例》，使退管工作规范化、制度化。

3. 退休人员信息库建设。我们针对退休人员住址变动大，联系方式的现状，市退管办对现有数据库信息进行了较大规模的完善工作，并将建立特困人员、孤老、高龄及重病人员的专项档案。

4. 退管会努力发挥好退休人员与学校联系的桥梁和纽带作用，将退休人员的意见及时向校领导和职能部门反映，引起市领导的重视并及时的加以解决。

在xx年，**市退管办取得了一定的工作成绩，这和上级领导的帮助是分不开的，我市退管办将会以先进性教育为契机，进一步加强二级管理机制，增强服务意识，把人道关怀，人情关切，人文关爱真真切切的送到每一位退休同志的心坎上。在xx年的工作中，市退管办全体工作人员将会更加严格的要求自己，将**市退管工作做好做强。

退管工作总结发言稿篇四

今年，**市退管办经由过程当真开展“解放思惟，坚持更始开放，全力争当实践科学成长的排头兵”进修调研勾当，查找制约我市退管处事科学成长、影响退管处事的重点难题，以思惟年夜解放谋退管处事的新思绪、新行动，敦促退管处事新一轮年夜成长。市退管办增强了我市退休人员社会化打点处事工作落实情形，重点增强了打点机构落实情形、退管

经费落实情形、硬件软件落实情形和电教化体裁落实情形等方面进行查核。我办在20xx年的工作中出力改善退休人员的社会保障，按相关政策和可能前提切实解决他们的现实问题和坚苦，现已经取得精采下场，退休人员的待遇慢慢获得提高。现将退休办20xx工作情形总结如下。

（一）、市退管办开展“重阳节”时代敬老勾当

尊老敬老是中华平易近族的传统美德。20xx年，我市退管办在“重阳节”时代开展了敬老勾当，这既是一种传统更是市退管办晋升退管工作影响力的需要。退管办工作人员在重阳节时代开展了各项尊老敬老勾当，积极为企业退休人员做好事、办实事。一是要组织开展敬老谈话会，向退休老同志传递本市经济社会成长情形，退管办列位率领当真听取退休老同志对我市退管工作的定见；二是举办了“敬老爱老”文艺汇演。市退管办在“重阳节”时代号召各县、区积极组织各街道、社区退休人员开展丰硕多彩、形式多样的体裁娱乐勾当，活跃节日空气。三是退管办工作人员积极开展走访慰问勾当。我们的走访慰问对象以高龄、孤寡、患病的退休人员为重点，退管办列位率领及工作人员探望这些老同志，并代以亲热的慰问。四是退管办组织电视新闻报道勾当，集中展示了近年来我市退管工作取得的成就。

（二）、进一步规范企业退休人员社会化打点处事的形式

将退休人员直接纳入街道、社区进行打点和处事，是我市退管处事工作的首要形式。今朝，我市绝年夜年夜都企业退休人员已纳入社区打点，但仍有少数企业因社区培植、社区移交等多方面原因，尚不具备将企业退休人员纳入社区打点的前提。我们对自管企业在过渡时代进行了严酷审查，并按照省、市退管处事工作的各项要求，要求这些企业尽快完美打点处事的内容，规范退管处事的形式。并在今年年尾对这些自管企业的退管处事工作进行了专项搜检，我们对搜检中发现的问题分袂归类，并要求相关企业退管机构要当真整改。

对于地处偏远的企业，市退管办立异打点处事模式，采纳模拟社区打点的法子，增强企业退管处事工作，并慢慢将这类企业退休人员纳入到社区打点的规模。从今年10月起，市退管办在企业设立退休人员打点处事中心，成立起二级打点处事站，人员营业经费由市退管办与企业配合承担。该中心成立后，市退管办同企业将在往后的工作中做好退休人员打点处事工作。

（三）、提高思惟熟悉，做好退管处事工作的责任感、使命感

市退管办高度正视与做好退管处事工作，这关系到更始、成长、不变的年夜局，是实践“三个代表”主要思惟，落实科学成长不美观的主要浮现。市各级劳动保障部门、各自管企业、各街道、社区普遍提高思惟熟悉，正视企业退休人员退管处事工作，切实做到思惟熟悉到位、履行职责到位、工作法子到位，并积极争夺各级党委政府以及各有关部门的撑持配合，以周全推进我市退管处事工作又好又快成长，全力开创退管处事工作的新场所排场。

20xx年，*市有企业退休人员*万人，已有万实施了多种模式的社会化打点处事，其中，社区打点退休人员达*万人，社区打点率%。我市退管处事多项工作走在全省前列，近三年来持续被省厅评为全省退管处事工作前进前辈单元。我市退管办在开展解放思惟进修谈判中，将寻找自身的差距与不足作为解放思惟的第一步，提出要敢于并长于在成就面前找差距、找不足，缔造性地开展退管处事工作。对照科学成长不美观的要求，与退休人员的厚望寻找差距，需要破解的难题还有不少：一是全市尚有上百条街道（镇），上千个社区有待加速推进实施邃密化打点；二是三支队伍培植有待进一步巩固拓展，关爱处事在现有基本上有待进一步做到经常化、轨制化；三是退休人员社会化打点处事跟不上社会保障事业成长需要，如已打点按月领取根基养老金待遇手续的征地“农转居”人员纳入社会化打点需要研究解决，困扰多年的空挂户

打点难点有待重点打破，区、县级市社会化打点处事工作成长不服衡；四是一些社会化打点处事政策滞后，如非凡人员打点的有关尺度有待进一步规范完美；五是街道、社区社会化打点处事力量不足，退管处事系统体例机制有待完美；六是打点处事内容、处事体例有待进一步立异优化。为此，广州市退管办决心在优质处事年中，继续判定不移地以“三个走进”、“四个立异”作为退管处事的步履指南，进一步解放思惟，抓重点，抓打破，抓落实，破解五年夜退管工作难题。

领取根基养老金待遇手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为顺应社会保障事业成长的要求，对征地“农转居”养白叟员的社会化打点处事也要实时跟上。*市退管办开展了专题调研勾当，摸清该类人员根基情形，研究解决“农转居”养白叟员社区打点的建议、法子、法子。

2、空挂户退休人员打点处事要有新打破。针对社会化打点空挂户退休人员因为人户分手，联络坚苦，打点不到位，轻易导致重年夜意外事务发生的情形，*市退管办在充实调研后，拟定了规范和完美空挂户退休人员打点处事的法子，要求各区成立空挂户退休人员打点处事专责组，做好各区空挂户退休人员资料交接，强化打点处事的十项法子。

3、退管处事邃密化打点、示范点培植要有新打破。退管办培育退管处事4a级打点达标的街道（镇）达40%以上（63条），力争50%以上的方针（79条），实现各区、县级市各有4a级打点达标的街道（镇）；在已建有6个省级示范点的基本上，新增河汉、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）申报省级示范点。打造市属挂牌企业4a级打点达标单元3个以上。

4、退管处事三支队伍培植要有新打破。连系各区现实，死力争夺当地政府*政撑持，成立本辖区安老助老员处事队伍；全市退管处事自管合作处事小组由今朝3千多个3万多人成长为4千多个6万人以上；社区义工为老自愿者由今朝的14万人成长

为20万人以上。

在这一方面，市退管办首要进行了以下几个方面的工作：

1. 工作作风培植。增强自身进修，为进一步提高市退管办工作人员的使命感和责任心，退管办率领要求退管办专职干部思惟要不变，抉择信念要判定，工作要到位。退管办公室按期听取退休人员对退休工作的定见和建议。我们按照退休人员在糊口中的现实需要，将退管办所有工作人员的家庭、手机联系电话都予以发布。这一行动极年夜地便利了退休人员。
2. 岗位职责规范及规章轨制培植。经由过程岗位设置及聘用划定了每一个岗位的职责及工作要求。市退管办拟定了《**市退管办工作规范条例》，使退管工作规范化、轨制化。
3. 退休人员信息库培植。我们针对退休人员住址变换年夜，联系体例的现状，市退管办对现稀有据库信息进行了较年夜规模的完美工作，并将成立特困人员、孤老、高龄及沉人员的专项档案。
4. 退管会全力阐扬好退休人员与黄舍联系的桥梁和纽带浸染，将退休人员的定见实时向校率领和本能机能部门反映，引起市率领的正视并实时的加以解决。

在20xx年，**市退管办取得了必然的工作成就，这和上级率领的辅佐是分不开的，我市退管办将会以前进前辈性教育为契机，进一步增强二级打点机制，增强处事意识，把人道关切，人情关切，人文关爱真真切切的送到每一位退休同志的心坎上。在20xx年的工作中，市退管办全体工作人员将会加倍严酷的要求自己，将**市退管工作做好做强。

退管工作总结发言稿篇五

加强民行查察工作，是查察构造实践“立检为公，法律为民”主旨的必定要求，民行查察工作是密切党和当局与人民大众关联的紧张“窗口”。针对新一年的民行查察工作如何展开是摆在我们面前目今的新课题，跟着改革开放的连续深切，各种民事胶葛也连续增加，人民大众保护法律刚正的呼声也愈来愈猛烈，本年院党组对民行工作发起了更高的要求，要立异民行工作思路，分担带领党构成员政治处主任屡次深切民行部分，发起了很好的教导性定见，要紧紧环绕“立检为公、法律为民”的主旨，加大民行查察监督力度，严厉履行高检院《民事行政办案法则》和重庆市院民行办案程序，订定美满工作筹划，为周全结束目标考核打下坚固的根本。

民行查察工作的性质决议了务必要有一支高本质的民行查察步队，不然这项工作就异国后劲，就会给民行工作带来感化。我们联合本年展开的“党员进步性教诲”和政委展开的“典范法律行动、增进法律刚正”进修活动为契机，进一步进步政治本质和交易本质，加强办事意识和保护法律刚正的决议信念，富裕阐扬民行监督本能机能效用。我院民行干警在任务重、坚苦多、无经费、人员少的环境下，仍然自动自动结壮工作，坚定边学边干，连续加强进修和实践，更新知识结合会商进步法律程度，建立进修型科室，自动进修法学表面和各种法律标准，竭力进步民行干警的交易本质和法律程度，以适应新期间民行查察工作的必要。

民行查察工作既是一项保护法律刚正和法律庄严的工作，又是一项处理大量社会矛盾胶葛的“民气工程”，事关社会巩固大局，是查察机关联系社会的紧张窗口之一，在实践中我们联合民行查察工作的特点，富裕认识到查察人员本身严厉法律、文明办案的紧张意义。在法律进程中坚定克服特权思维和霸道风格，做到文明规矩欢迎当事人，救助他们进修、明白有关法律知识，加强应用法律保护本身合法权柄的意识，让人民大众有理有处讲，有冤有处伸，让申诉人深切

感觉到查察权关是他们的贴心人，同时加快办案速度，禁止“迟来的刚正”，进步法律效果，特别是对有感化的案件加大工作力度，切当保护申诉人的合法权柄。

在办案中对不符合抗诉前提的，我们当真做好服判息诉工作，做到一张笑脸、一杯热茶，工作方法上耐烦听取耐烦讲解，并坚定果然透明的原则，严厉依法办案，切当作到程序刚正，富裕保险两边当事人利用法律付与的各项民事权力，由此人民大众都承诺到查察构造来申诉、来询问，首创了民行工作的精良场面。

在我们所受理的民行申诉案件中，异国一件反复上访和集访案件，有效的保护了社会巩固和经济成长。

同时，民行科服从院里的联合调派，抽调交易骨干到侦察第一线参加办理了一路大略案件近一月有余。

1、连续坚定“立检为公、法律为民”的主旨，加强做好民行查察工作的责任感和紧急感，把保护人民大众的根本长处作为查察工作的动身点和落脚点，竭力做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

2、进步民行干警的政治本质和交易本质，保险民行查察工作连续成长。

3、加大宣扬力度，扩大民行查察工作的社会感化。案源贫乏，始终制约民行工作的急剧成长，要利用多种宣扬式样来介绍民行查察工作的性质和效用，让人民大众加强法律意识，更好的保护本身合法权柄。