

# 最新船员出海工作总结 船员木匠工作总结 (通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 船员出海工作总结 船员木匠工作总结篇一

海船上的水手分为一等水手和二等水手（简称一水和二水），他们都直接受水手长的领导。

### 海船船员岗位安全职责

#### 7 水手长

水手长在大副领导下，组织领导木匠和水手进行工作。

负责编制水手航行、停泊及了头轮值班表，经大副批准后贯彻执行。必要时，参加了头和操舵。

按航次维修保养工作计划及大副指示安排水手工作。开工前备妥工具和用料，布置妥任务并落实安全措施；加强现场检查，对高空、舷外其他复杂危险的作业，必须亲自在现场督促和指导。

做好系缆、装卸等设备的养护维修，使其经常处于良好状态。指导水手进行油漆、帆缆、高空、舷外、起重、操舵及其它船艺工作。

教育水手遵守劳动纪律、规章制度和安全操作规程；关心他们的思想、工作、学习和生活；对新上船的水手进行安全教

育，指导他们熟悉船上特点、注意事项、应变部署及其各种器材的放置地点和使用方法。

组织水手进行救生、消防、堵漏、操艇和驶帆练习；负责管理和养护堵漏器材并保持完整、良好和取用便利；发生海事时，在船长、大副指挥下，带领水手积极抢救。

管理甲板部物料属具(由驾驶员专管的除外)、绑扎器材和劳保用品，做好请领、验收、发放、清点等工作，注意节约使用，防止损坏变质；经常保持物料间整洁；经常整理养护各种工具、索具、装卸照明灯具、绳梯和引水梯等，使保持良好状态。

到港前按大副指示做好首尾缆，系锚链和装卸等准备工作。

## 船员出海工作总结 船员木匠工作总结篇二

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ (以下简称^v^乙方^v^)

联系人： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》、《^v^劳动法》、《劳务派遣暂行规定》等有关法律、法规规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商达成本合同，以资共同遵守。

### 第一章总则

第一条 甲、乙双方就劳务派遣等相关事宜签订本合同。甲、乙双方各自提供经有关部门注册、登记或备案并能证明各自身份的合法有效的文件。

## 第二条 释义：

(一) 劳务派遣是指劳务派遣服务机构(乙方)根据用工单位(甲方)的劳务派遣需求，通过招聘派遣员工、与派遣员工签订劳动合同，将员工派遣到甲方工作，向甲方收取服务费用并办理派遣员工保险和福利费的一种专业化的人力资源管理服务活动，也是市场经济体制下的一种新型的劳动用工形式。

括劳动合同关系、保险关系和劳动用工手续等);派遣员工与甲方只存在工作管理关系，不存在劳动法律关系。

第三条如甲方与乙方的派遣员工直接签订的协议中含有竞业禁止条款，甲方应通知乙方。

## 第二章 合同期限

第五条 派遣期限：双方按照附件三格式确定

## 第三章 权利和义务

第六条 甲方权利及义务：

(二) 可与乙方派遣的所有人员另签个人协议(包括但不限于保密承诺、礼品政策等)，并送乙方备案。但该协议不得违反法律规定。

(三) 甲方可根据商务情况与乙方协商签订补充协议。

(四) 对严重违反法律法规、甲方规章制度的派遣员工，对失职或营私舞弊、使甲方利益蒙受重大损失的派遣员工，甲方有权退回该派遣员工并要求乙方予以及时更换。

(五) 派遣员工招聘、录用

1. 乙方应按双方确认的甲方需求设置派遣员工的具体数量及

人员配置。

2. 甲方有权根据生产经营情况的变化向乙方提出增加派遣员工数量的要求，但应提前以书面的形式通知乙方，并列明具体的增派数量、岗位职责、薪资待遇水平、服务期限等信息。

(六)若甲方认为乙方有任何违反或可能违反本合同的行为，甲方有权提出书面意见要求乙方改正。乙方应在收到甲方的书面意见后5个工作日内以书面形式将其针对违反或可能违反本合同的行为采取的改进措施回复甲方，最大程度上维护甲方利益，否则甲方有权单方面解除合同，并有权要求乙方承担因此给甲方造成的损失。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的；
  3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 不服从公司工作安排和管理的；
  6. 派遣员工有违法犯罪行为被追究刑事责任的；
  7. 派遣员工因违法行为被行政拘留的；
  8. 派遣员工开始依法享受基本养老保险待遇的；
  9. 派遣员工死亡，或者被人民法院宣告失踪、宣告死亡的；
  10. 法律法规规定的其他情形。
2. 甲方依法被宣告破产的；
  3. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

5. 派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

6. 甲方的生产安排调整，对派遣员工的需求量降低的。

(九) 甲方应遵守法律及政府有关规定，按照双方约定的服务费标准向乙方支付本合同中规定的服务费用。

(十) 甲方应根据法律及政府有关劳动安全卫生的规定，为乙方的派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件。

## 第七条 乙方的权利及义务

(一) 乙方可根据商务情况与甲方协商签订补充协议。

(二) 乙方应根据甲方对派遣人员的招聘要求，协助刊登广告，负责简历的接收、整理、初筛，组织面试。

(四) 乙方应为派遣至甲方的人员办理合法的派遣手续并主动办理应甲方要求出具各种有关证明、证件。乙方应按照本合同约定，为派遣员工提供相应的保险及福利待遇。

(五) 乙方应与乙方派遣至甲方的人员签订或续签《劳动合同》，《劳动合同》内容不得有违反国家法律、法规，并经甲方确认，甲方、乙方、乙方派遣人员各执一份。

(六) 若发生《劳动合同》项下的劳动争议，乙方应直接与派遣员工交涉解决并自行承担相关责任，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响，如按劳动法应由用人单位承担的经济赔偿责任由乙方承担。

(七) 乙方同意对由于乙方派遣至甲方的员工在工作中任何作

为或不作为，包括但不限于疏忽、不诚实、犯罪、欺诈或违约行为而直接或间接导致的甲方、甲方员工、第三方的所有索赔、损失、损害、成本和开支，乙方与其派遣至甲方的员工承担连带责任。

(八)如派遣员工在甲方工作期间有盗窃、破坏和违反甲方规章制度(包括宿舍管理、工作纪律和车间管理等)行为，给甲方造成损失且甲方能提供确切证据证明的，由派遣员工承担，乙方承担连带赔偿责任;如乙方派遣人员中有在逃犯的，乙方应承担由此引起的后果和责任。

1) 体检合格; 2) 年龄为16周岁以上;

3) 初中及以上学历;

(十一)乙方与其派遣人员应订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬，其派遣人员在无工作期间，乙方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其派遣人员支付劳动报酬。

#### 第四章 派遣规程

知乙方。《派遣员工招聘需求表》详细注明招聘数量、到岗日期、招聘岗位的基本条件、附加条件。

第九条 在合同有效期内，甲方如需增加派遣员工，应提前三个工作日书面通知乙方;乙方应在收到甲方的书面通知后五个工作日内，为甲方招聘并提供符合岗位资格条件的候选人员及其相关资料。

第十条 乙方对外公开招聘、发布招聘信息时，应注明“外派员工”字样，但招聘内容须经甲方确认后方可发布，不得进行虚构或夸大宣传。招聘可由乙方协助进行，以确保乙方提供符合甲方岗位要求的人选。

第十一条乙方应为其派遣到甲方的人员依法办理下列手续：

(一)乙方与甲方同意接受的派遣人员签订或续签《劳动合同》，建立劳动关系。

(二)乙方应为派遣员工依法缴纳社会保险及其他乙方所在地规定的费用。

(三)应甲方要求，乙方为甲方同意接受的派遣的人员出具有关证明。

通知乙方，由乙方按照规定的程序办理离职、劳动合同解除或终止等相关手续。

第十三条 派遣员工的转正与甲方员工转为派遣员工及其他

1. 甲方有权根据派遣员工的表现、意愿，将乙方部分优秀派遣员工转成甲方正式合同工，乙方应予配合。派遣员工转为甲方正式员工后，甲方无需再向乙方支付服务费，前提是派遣员工同意。

2. 经甲方员工同意，甲乙双方可协商将该员工转为乙方的派遣员工。具体转派遣的合作，双方可协商并签署补充协议予以明确补充约定。

3. 如乙方依法被宣告破产的、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的，派遣员工的后续工作安排由甲方和派遣员工协商，乙方配合。

第五章费用分担及其结算

第十四条 乙方派遣到甲方就业的员工，工资双方根据每批次，按照附件三格式另行约定，甲方支付的工资项目包括派遣人员正常及加班工资、奖金、津贴福利以及社保费用、其他费

用等全部应付乙方费用。

人员的工资，由甲方支付给乙方，由乙方按照与派遣人员的《劳动合同》约定支付给派遣员工。

第十六条甲方为乙方的派遣人员提供住宿，按实际出勤给予10元/人/工作日的伙食补贴支付给乙方，乙方应将该伙食补贴支付给派遣人员。因派遣员工违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权按照甲方规章制度开具警告信，并有权按照要求乙方支付违约金：\_\_\_\_\_旷工1天或开具警告信一封的，支付 50元违约金；旷工2天或开具警告信两封，支付100元违约金，旷工3天或者自离或开具警告信三封，支付200元违约金。

第十七条 结算流程：每月甲方在结算好员工工资后提供给乙方应付工资总额。乙方提供应付工资全额的合法有效发票给甲方，以及需要甲方代发给员工的工资清单(税后)。甲方根据乙方提供的清单支付给员工，个税由乙方自行申报，余下部分甲方支付到乙方指定账户。如遇节假日，则相应顺延。

第十八条 路费双方按照附件三格式另行约定。

第十九条 乙方派遣员工患病、因工负伤或非因工负伤在规定医疗期间以及女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，乙方应支付给其派遣员工且不得违反相关规定。

能由社保部门承担的，乙方应按照有关规定承担并支付给其派遣员工。

第二十一条 派遣员工在甲方工作期间因工伤残、死亡的，按国家及地方有关规定执行，发生的伤亡事故及由此产生的所有损害赔偿责任和相关的事故处理费用，规定用工单位负担的部分由乙方全部承担；非因工发生的伤亡事故，乙方负责伤亡事故的办理，对发生的事故处理费用和对派遣员工的经济



补偿等均由乙方承担。

## 第六章 合同变更、终止和展期

商解决，双方应签署书面的变更合同。

第二十三条 本合同期满双方不再续约或者因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

第二十四条 本合同期满双方不再续约则本合同终止，双方应为合同的终止做出合理安排，双方应尊重派遣员工的选择作分流处理。

第二十五条 本协议任何原因之终止、中止和到期，不得影响其终止、中止和到期之前双方已产生的权利和义务。

1. 乙方承担对派遣员工劳动关系变更的说明工作，以征询意见表的形式统计员工意愿。
2. 对于愿意继续留在甲方工作的，由乙方与其办理劳动关系终止手续，转入甲方。
3. 不愿意留在甲方工作的由乙方带回重新推荐安置就业。

## 第七章 违约责任及争议解决方式

第二十七条 乙方未按本合同约定或法律法规的规定办理各种社会、商业保险等福利，导致甲方受损害或承担连带责任的，由乙方承担甲方的损失。

第二十八条 如乙方违反劳动法律法规、克扣派遣员工薪资和福利待遇及其他乙方原因导致甲方承担连带责任，或影响甲方生产的，由乙方向甲方承担赔偿责任。赔偿甲方因此受到的损失。

第二十九条 因执行本合同发生的和本合同有关的一切争议，双方应首先友好协商解决。如果经协商不能解决，则应将争议提交甲方所在地人民法院解决。

## 第八章附则

第三十条 未经对方同意，甲乙任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。乙方确认同意本合同约定的乙方对甲方的义务同样适用于甲方的关联公司(甲方控股在50%以上的企业及最终控制的股东与甲方相同或最终股东控股在50%以上的企业)。

第三十一条 本合同中涉及的所有通知同意确认等事项均应以书面形式做出，并作为依据。

第三十二条 除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的正式信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、银行帐号若有变更，变更方应至少提前十五天书面通知对方(该书面通知须经法定代表人或授权代表签字及双方盖章后生效)。

第三十三条 本合同的任何条款如需要变更或补充，则甲、乙双方应签订相关变更或补充协议，作为本合同附件。附件系本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第三十四条 本合同自双方法定代表人或授权代表签字及双方盖章之日起生效。对本合同的任何修改或补充都应通过书面形式并经双方法定代表人或授权代表签字及双方盖章之日起生效。

第三十五条 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (盖章)

帐号：\_\_\_\_\_ 账号：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

## 船员出海工作总结 船员木匠工作总结篇三

### 一、列车长岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，做到全面服务、重点照顾，落实首问首诉负责制，分析质量状况，不断改进服务工作。
2. 统一领导列车乘务工作，代表铁路局对内行使管理权，组织乘务员认真落实旅客运输各项管理办法和规章制度，督促乘务员严格执行作业纪律和作业过程，质量良好地完成旅客和行包的运输工作。
3. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，熟练掌握和运用应急预案，妥善处理各类突发事件，确保旅客、行包和国家财产的安全。
4. 精通本职业务，及时修改规章，正确填制票据、资料，掌握旅客流量流向，妥善处理各种客运业务。
5. 执行上级命令指示，结合实际制定工作计划，完善班组管理，落实《列车长领导下各工种分工负责制管理办法》，加强各工种工作配合，密切站车协作，确保运输信息畅通。

### 二、列车值班员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，做到全面服务、重点照顾，帮助旅客解决旅行困难。

协助列车长做好班组管理工作。

2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，根据线路特点做好安全宣传，熟练掌握应急预案中的岗位要求，保障旅客安全。
3. 遵守各项规章制度，精通本职业务，及时修改规章，正确填制和妥善保管票据。掌握旅客流量、流向，及时处理各种客运业务。执行作业过程，落实质量标准，保持环境卫生。
4. 爱护设施、备品，认真交接，及时反馈上部设施状况。确保客运备品齐全、作用良好。
5. 落实首问首诉负责制，听取旅客意见，自觉接受旅客监督，不断提高服务质量。

### 三、列车员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，做到全面服务、重点照顾，帮助旅客解决旅行困难。
2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，根据线路特点做好安全宣传，熟练掌握应急预案中的岗位要求，保障旅客安全，及时反馈信息。
3. 遵守各项规章制度，精通本职业务，执行作业过程，落实质量标准，保持环境卫生。掌握旅客流量、流向、重点区段情况和异常旅客动态。
4. 爱护设施、备品，认真交接，及时反馈上部设施状况。确保客运备品齐全、作用良好。
5. 落实首问首诉负责制，听取旅客意见，自觉接受旅客监督，不断提高服务质量。

#### 四、旅客列车广播员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，合理安排播音节目，方便旅客，丰富旅行生活。
2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，根据线路特点做好安全宣传，熟练掌握应急预案中的岗位要求，及时传递信息。
3. 遵守各项规章制度，执行作业过程，根据旅客对象、客流和天气情况编制广播作业过程，重点突出、内容新颖。广播资料台帐齐全，修改及时。
4. 正确操作广播设备，认真交接，及时反馈设备状况，确保广播设备齐全、作用良好。
5. 钻研播音技巧，做到用语规范、发音准确、吐字清晰，不断提高播音质量。

#### 五、列车茶水员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，保证水开量足，满足旅客饮水需要。
2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，执行茶炉操作规程，确保使用安全。
3. 遵守各项规章制度，落实作业标准，做好茶炉、备品交接，确保设施齐全、作用良好。
4. 做好安全宣传，配合安全检查，熟练掌握应急预案中的岗位要求。

#### 六、餐车长岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业

道德，做到全面服务、重点照顾。供应品种丰富，明码标价，满足旅客饮食需求。

2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，执行《食品卫生法》和饮食卫生五四制，熟练掌握应急预案中的岗位要求。

3. 落实餐车经营管理制度，做好经济核算和饭菜预制计划，执行财务制度，做到餐清趟结。

4. 爱护设施、备品，认真交接，落实餐料、备品、餐具保管制度。

5. 督促餐车工作人员贯彻执行各项规章制度，正确掌握加成率，做到质价相符，不断提高供应质量。

## 七、厨师岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，掌握供应规律，做好自制品加工工作，满足旅客饮食需求。

2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，正确使用设施设备，严格执行操作规程，熟练掌握应急预案中的岗位要求。

3. 执行成本核算制度，制定饭菜预制计划，按《饭菜定质、定量、定价》表投料计价，做到质价相符。

4. 执行《食品卫生法》和饮食卫生五四制，做好餐料的预料、验收、保管工作。落实餐、炊具洗刷消毒制度，保持厨房、冰箱清洁卫生。

5. 落实作业标准，提高烹调技术，坚持餐分析趟核算，认真

交接，减少损耗，降低成本。

## 八、炊事员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，根据预制计划，做好自制品加工工作，满足旅客饮食需求。
2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，严格执行操作规程，正确使用设施设备，熟练掌握应急预案中的岗位要求。
3. 负责容器、炊餐具的使用保管，爱护设施备品，减少损耗，节约能源。
4. 做好餐料验收，认真交接，妥善保管。落实作业标准，提高烹调技术。
5. 执行《食品卫生法》和饮食卫生五四制，做好餐具消毒，保持厨房、容器、炊具、橱柜干净整洁。

## 九、餐车服务员岗位职责

1. 树立以服务为宗旨，待旅客如亲人的服务理念，恪守职业道德，做到全面服务、重点照顾，做好饮食服务工作。
2. 掌握本岗位的安全风险点，落实安全风险控制措施，执行《食品卫生法》和饮食卫生五四制，熟练掌握应急预案中的岗位要求。
3. 严格执行凭票取食制度，协助餐车长做好餐营销售及清算帐目工作，做好餐车前台餐具、备品的请领、交接、保管工作。
4. 落实作业标准，做好就餐旅客接待服务工作，主动向旅客

介绍供应品种，及时取送饭菜，确保供应秩序良好。

5. 做好餐具消毒，保持餐车环境整洁，陈列柜美观艺术，台面布置实用美观。

## 船员出海工作总结 船员木匠工作总结篇四

根据《劳动合同法》和福建省人民政府《关于开展劳务派遣工作若干意见》等有关法律、法规的规定，双方经友好协商，本着平等互利的原则，就乙方向甲方派遣人员与提供派遣服务等事宜，达成本协议。

1. 乙方与被派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系后，根据甲方需求向甲方派遣员工，甲方根据生产工作需要安排被派遣员工工作。被派遣员工与甲方之间不存在劳动关系。

2. 根据甲方需求，乙方派遣符合甲方用工条件的 名员工（如有增减按实际人数为准）到甲方从事 等工作，派遣期限 年。

3. 在本协议签定之前，被派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系、社会保险、经济补偿金等相关责任，由甲方按规定办理和支付。乙方只承担与被派遣员工劳动关系存续期间的法律责任。

1. 在被派遣员工上岗前，乙方应告知被派遣员工其薪资结构或薪酬制度。

2. 甲方可根据被派遣员工岗位变动变更被派遣员工的劳动报酬。

3. 甲方可根据经营效益和被派遣员工的技能增长情况增加被派遣员工的劳动报酬。



4. 甲方可直接或通过乙方转付的方式按月向被派遣员工支付加班费、绩效奖金等。

5. 甲方支付于乙方被派遣员工的劳动报酬不得低于当地当年度最低工资标准。

6. 甲方于每月 日前按时将被派遣员工的劳动报酬款转账给乙方，逢节假日或双休日顺延。乙方在收到甲方为乙方被派遣员工支付的劳动报酬款项后，需在五个工作日内扣除税法规定的代扣代缴个人所得税后将余款打入被派遣员工的个人银行工资卡帐户中。

(1) 乙方应按当地社会保险部门规定的标准按月为被派遣劳动者缴交社会保险，企业承担五险比例的全部费用由甲方承担。

(2) 乙方按上述社保缴交基数从被派遣员工每月劳动报酬中按社会保险规定标准代扣个人应缴纳部分。

(3) 各项保险的基数如遇政府政策性调整甲方应按相关规定做相应的调整；如需补交的按规定标准补交。

(4) 为了使被派遣员工能够及时享受社保待遇，本协议一经签订，甲方应提供所接收被派遣员工的花名册清单（含身份证号码）并在约定的时间内按各项社保缴交基数足额向乙方支付社会保险费用，由乙方在收到社保费用后按照社保和地税部门规定的期限内办理社保参保的申报、缴费手续。在社保参保手续办妥之前以及因甲方不及时或不完全缴纳各项社保费用，导致被派遣员工不能享受相关社保待遇而引起的劳动争议纠纷和赔偿责任由甲方承担，乙方承担已缴纳生效险种的理赔责任。

(1) 被派遣员工在甲方工作期间，享有与工作岗位内容相关的福利待遇。

(2) 被派遣员工患病或非因工伤亡待遇，由甲方按相关法律、法规规定执行。

(3) 被派遣人员患职业病、因工伤亡及计划生育待遇由甲方按国家和福建省有关规定执行。

被派遣员工在甲方单位工作期间因工负伤，由甲方单位负责及时将受伤的被派遣员工送往医院治疗，所发生的费用由甲方先行垫付。甲方应及时通知乙方派员协助甲方处理善后工作，并在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过书面报告，由乙方负责申请工伤认定和伤残等级鉴定。在劳动行政部门认定为工伤之后，工伤保险机构应支付的费用由乙方负责办理；超过工伤保险机构理赔范围的，依据国家和福建省有关规定应由企业承担的部分由甲方承担。如本协议到期终止，本协议对该条款的约定仍具有法律溯及力。甲方应对因工伤残人员、因工死亡家属履行至国家和本省规定的待遇结束止。

乙方为被派遣员工中属于退休返聘、超出劳动年龄的人员办理商业保险的意外伤害和因疾病住院险种的参保手续，其费用由甲方承担。被派遣员工发生医疗后产生的费用，由乙方向商业保险公司办理申报理赔。

(1) 被派遣员工上岗前由甲方组织培训学习或委托乙方培训，合格后被派遣员工正式上岗。培训内容包括与岗位相关的应知应会安全教育和甲方依法制定的规章制度等。

(2) 甲方为提高被派遣员工技能而出资选送培训的，由甲方与被派遣员工签订培训与服务协议，同时将协议复印一份给乙方备案。

甲方应为被派遣员工提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与工作岗位相关劳动防护用品。

被派遣员工在甲方工作期间，应严格遵守和履行甲方依法制

定的各项规章制度和岗位职责，以及保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。乙方有义务督促被派遣员工履行上述义务。被派遣员工因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究被派遣员工的法律责任。甲方可将此情况书面告知乙方，乙方配合甲方共同追究被派遣员工的经济赔偿责任。

(1) 甲方可根据生产经营需要，与被派遣员工协商一致，变更被派遣员工的工作岗位、工作内容、工作地点以及劳动合同内容约定的其他事项。

(2) 甲方在符合相关法律、法规规定的情形下需辞退被派遣员工的，应提前三十日或者额外支付一个月工资作为代通知金的前提下书面通知乙方并说明退工理由和日期。退工单一式三份，一份存根，一份交被派遣员工，一份交乙方。乙方在接到甲方开具的退工通知单后，应予以接收并负责办理解聘手续。

(3) 被派遣员工个人提出辞职，提前三十日书面通知甲方，甲方应在二十日内以书面形式（并附被派遣员工的辞职申请）告知乙方，由乙方办理有关解聘等手续。如甲方需被派遣员工保守商业秘密，由甲方与被派遣员工直接订立保密协议供被派遣员工遵守履行。

(4) 因甲方没有及时书面告知乙方退工事宜的，或甲方退工事由不成立的（由劳动仲裁部门或人民法院认定），由此造成乙方需向被派遣员工支付的工资、社保费用以及依法需对被派遣员工支付的其他费用均由甲方承担。

1. 甲方按时（每月 号前）向乙方提供当月被派遣员工的劳动报酬分解表及增减员表(电子邮件或传真)，并将各项费用划入乙方指定的银行账户。乙方在收到各项费用和劳动报酬分解表后五个工作日内须向甲方出具各项费用的正式票据。费用未到乙方账户，本协议约定的相关条款，如工伤等

各项社会保险无法缴交，发票无法开具，工资无法及时发放的，责任由甲方承担。

2. 甲方按月向乙方支付劳务派遣服务费 元/月/人。

(1) 被派遣员工的休息休假制度按甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 遵守国家劳动法律、法规，被派遣员工享有与甲方员工同工同酬的权利，对被派遣员工实行与其同类岗位劳动者相同的劳动报酬分配办法，并根据甲方实际情况，依法制定对被派遣员工的管理规定与办法，书面告知被派遣员工，同时提供乙方一份备案。

(3) 定期组织对被派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

(4) 在符合国家劳动法律、法规规定范围内和本协议依法约定条款的情形下，对被派遣员工有退工权，并按国家法律和地方性法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

(5) 若因甲方存在《劳动合同法》第三十八条所列情形之一的，导致被派遣员工向乙方主张连带赔偿责任的，则由甲方承担全部的经济补偿和赔偿责任。

(6) 配合乙方做好被派遣员工劳动合同终止工作。

(7) 被派遣员工在甲方单位服务期间，被派遣员工因执行工作任务造成他人损害的或遭受第三人侵害的，由甲方承担相应经济赔偿责任。乙方有过错的，承担相应的补充责任。

(8) 为保障被派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意被派遣员工参加甲方的工会组织。

(9) 被派遣员工人数及工资相对应的残疾人就业保障金由甲方在协议期内每年3月31号前将前一征缴年度的残疾人就业保障金汇入乙方帐户，由乙方汇总缴交。若甲方要求被派遣员工与甲方员工一并计算汇总由甲方缴交的，甲方向乙方提供缴交凭证和花名册。

(1) 负责建立、解除与被派遣员工的劳动关系。

(2) 根据有关规定，办理被派遣员工的合法聘用手续。

(3) 按照有关规定及时缴纳被派遣员工的各项社会保险费。

(4) 教育被派遣员工遵纪守法、遵守甲方各项规章制度和岗位职责，严守甲方商业秘密，努力工作。

(6) 及时向甲方通报有关国家、省、市劳动保障方面的新政策规定，协助甲方做好相应的调整工作。

(7) 在每月收到甲方支付的被派遣员工劳动报酬后，应按协议约定时间按时足额发放被派遣员工当月劳动报酬。

1. 本协议经甲乙双方签章即生效。在本协议有效期内，甲、乙双方不得擅自变更或者解除本协议；如遇特殊情形需变更或解除的，一方需书面通知对方，双方协商解决。

2. 本协议有效期为：    年，自    年  
月    日起至    年    月    日止。

1. 本协议一经签订，甲、乙双方均应严格履行、信守。

2. 由于一方原因引起的法律或经济纠纷问题，从而给另一方造成经济损失的，一方应根据另一方经济损失情况承担相应的赔偿责任。

(1) 提交福州仲裁委员会裁决。

(2) 依法向协议签约地的人民法院起诉。

、本协议未尽事宜，甲、乙双方协商一致后可签订变更或补充协议，变更或补充协议为本协议的有效组成部分和本协议具有同等法律效力。

、本协议共四页，一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

此协议甲方已征得本单位工会同意。

1. 甲、乙双方对本协议全文都具有保密责任和义务。

## 船员出海工作总结 船员木匠工作总结篇五

\_年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。\_年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，\_委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的\_员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江\_“三个代表”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了\_\_港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为\_\_港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进

取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

\_\_\_\_年，\_\_市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担17年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了\_\_市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《\_\_港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《\_\_港领导班子、领导干部思想作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《\_\_港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协调，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

## 二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

在推行全员劳动合同制的基础上，实行全员劳动优化组合。在广泛、深入宣传的前提下，局机关首先开展优化组合，为全港作出表率。通过公开、公平、公正的竞争，自上而下与自下而上相结合的双向选择，建立起劳动用工的优胜劣汰机制，职工的危机意识和竞争意识大大增强。多年来我们在用工上坚持以产定员、以岗定员，不养懒人、闲人，配合港口生产结构调整，积极开发第三产业，合理安排、自行消化富余人员，逐年推进用工机制的深化，未向市再就业中心推出一个下岗职工。在分配制度上，我们坚持效率优先，兼顾公平的原则，把分配与职工的劳动技能、劳动强度、工作责任、贡献大小紧密联系起来，建立起了以按劳取酬为主体的绩效挂钩的分配制度，有效调动了职工的生产积极性。

为了推行质量兴港战略，我们坚持用质量打造劳务，提高市场竞争力，始终用“安全第一、质量第一、信誉第一、效益第一”来检验我们的工作。质量管理严格按照iso9002国际标准执行，继续保持国际互认和通行的质量认证证书，荣获了“全国质量管理先进企业”称号。

港口安全风险极大。我们把安全工作放在重中之重的位置，贯彻落实“345”工作法、安全工作“333”制和“5+2”现场管理原则，实行安全工作的“高压线”原则和“火炉”原则，



建立起横向到边，纵向到底的安全监控体系，基本杜绝了重大安全责任事故的发生，年年荣获“\_\_市安全生产先进单位”称号。

在财务管理上实行综合治理，以加强资金管理为核心，以成本管理为重点，坚持统收计支，强化监督和有序管理，目前，港口资金储备合理有度，资产结构、资本经营处于安全和良性状态。

三、面对逆境，自立自强，创造好效益