

最新砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结 (通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结篇一

xx区现有非煤矿山企业30家（井采16家、露天14家）。其中20xx年已复产复工非煤矿山企业10家（井采3家、露天7家）。其余均处于停产停工状态。单班入井超30人地下矿山且采深超800米的1家（安徽焦冲金硫矿）。现有外包工程及施工队伍的非煤地下矿山2家，分别是安徽焦冲矿业有限公司焦冲金硫矿和铜陵羊耳山矿业有限责任公司羊耳山铁铜矿。

《通知》下发后，区应急局第一时间根据《通知》要求制定了《铜陵市xx区非煤地下矿山外包工程专项整治行动工作方案》并迅速转至各有关乡镇、部门和非煤矿山企业，并结合1月13日xxx安委办、应急管理部召开的岁末年初全国安全防范工作视频会议的有关部署，以及非煤地下矿山和尾矿库安全生产大排查，立即组织相关企业开展自查整改。按照《通知》有关要求，每月将企业自查自改情况、区应急局安全执法检查情况，按期汇总上报至市应急管理局。截止7月底，累计完成自查自改非煤地下矿山16家，企业自查整改一般安全隐患问题356条。区应急局累计开展非煤地下矿山安全生产执法专项检查19家次，发现并整改一般隐患问题42条，发现并整改重大隐患问题1条，完成对单班入井超30人地下矿山及采深超800米地下矿山专家会诊1家次，下达各类执法文书31份。完成了对安徽焦冲矿业有限公司焦冲金硫矿和铜陵羊耳山矿业有限责任公司的外包工程专项整治执法检查，累计发现并

整改一般隐患问题10条，对池州市长江岩土爆破工程有限公司焦冲项目部及1名有关责任人违法违规行为进行了立案查处，并对池州市长江岩土爆破工程有限公司及相关责任人予以警告并处，罚款总计万元。

多措并举，会同各有关乡镇经发办、区经信局等部门和单位对辖区内非煤矿山企业开展联合执法，结合矿山年度采剥计划审查以及节后复工复产，重点就防范地下矿山采空区坍塌事故措施落实情况、防范地下矿山火灾事故措施落实情况、防范地下矿山透水事故措施落实情况、防范地下矿山中毒窒息事故措施落实情况、防范地下矿山坠罐跑车事故措施落实情况、防范露天矿山边坡垮塌事故措施落实情况、防范尾矿库溃坝事故措施落实情况、防范尾矿库排洪系统损毁安全管理措施落实情况、淘汰落后工艺与设备情况、基建矿山安全管理措施落实情况、生产矿山采掘施工单位安全管理措施落实情况等开展集中性安全生产专项执法检查。

砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结篇二

1—12月份产量为标准砖1287.13万块，240空心砖4.37万块，190空心砖3.68万块，步道砖109.39万块，路沿石0.67万块。总产值为286.67万元。1-12月份龙大砖厂销售量为标准砖1211.38万块，平均售价0.175元/块，实现销售收入211.99万元。240空心砖5.26万块，平均售价1.5元/块，实现销售收入7.89万元。步道砖119.73万块，平均销售价格为0.4元/块，实现销售收入47.89万元，路沿石4080块，平均售价10元/块，实现销售收入4.08万元，190空心砖1.34万块，平均售价1.2元/块，实现销售收入1.61万元，销售收入合计273.46万元，销售成本合计207.91万元，利润：61.83万元。

20**年开工后，我们积极响应集团公司关于20**年年底提出的“两压一调整”口号，对口号中提出调整工人工资，压缩非生产人员及非生产性开支方面进行贯彻落实。

1、调整工人工资方面，我们主要从增加产量并从单块砖的价格上进行了较大幅度的降低，由原来的0.022元/块降到0.018元/块，仅此一项就可以使每块砖的成本降低0.004元，年可降低成本费用5万元。

2、压缩非生产人员方面，砖厂人员本来不多，在此方面我们按照一人多用的原则，不养闲人，领导干部都带头干活，能用一个人的工作，我们坚决不用两个人去做，从而减少非生产人员的数量，降低了成本费用。20**年我们压缩人员，实际要少用两人，此方面每年可节约开支2.4万元。

3、压缩非生产性开支方面，主要从办公用品的采购，使用方面进行了压缩，非生产性用品，原则上不超过10元的由个人出资购买。超过10元以上的必须经过严格审核，由主要领导签字后，才允许购买。另外对外线电话，进行了严格控制，并实行了承包制，由专人负责，每月电话费限额，超出部份由责任人自行承担。通过以上途径，我们控制了非生产开支，年可为公司节约0.5万元。

20**年工作我们还是把安全工作放在首位，做到了20**年全年安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，全厂性安全会议我们每月召开4-5次，另外每班组在每天上班前，都组织班组长开班前会，总结昨天，开始今天，结束后班组长再组织员工开班前会，加大力度强调安全工作的重要性，及做好安全工作的重要意义，每次会议都是有针对性的，使每位员工能够在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好自己和他人的安全。20**年我们共召开全厂性安全会议39次。通过各种安全会议，我们先后同职工签定了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并要求每位员工再写出个人决心书，保证书，做到安全工作双保险。

2、安全学习，安全工作会不会做，安全生产知识有没有掌握，

这就要看安全教育是不是到位，从开工后我们就通过报纸，网页，新闻的相关安全报道，相继对员工进行了，各方面安全知识的教育工作，内容包括：规章制度、操作规程、机械防护、安全用电、火灾防治、家庭安全、化学药品、事故急救等各个方面。使员工学到了安全方面知识，另外还通过组织收看安全生产警示报道，并写出心得体会，对写的好的给予物质上的奖励，并上宣传栏进行表扬。以此来提醒员工，安全事故的可怕性，巩固职工在生产中的安全意识。20**年度我们共组织安全学习41次，组织安全考试40次，观看警示报道9次，教育效果达到预期计划。

3、安全检查，安全检查工作是检验安全工作的一个重要环节，通过安全检查，我们可以发现安全工作中疏漏，更好的巩固安全工作成果，20**年我们共组织安全检查46次，发现及整改安全隐患78处，收安全罚款380元，通过安全检查我们及时做好了防护工作，并制定出了安全管理体系，从主要领导到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要领导承担损失的10%，直接领导承担损失20%，班组承担损失的20%，直接个人承担损失的50%，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人。通过以上手段，我们严格控制了安全工作，至20**年12月未发生任何安全事故，相信12月的安全工作我们一样能保持好。

在生产方面，我们吸取20**年工作中不足和好的经验，严格抓管理，抓质量，使20**年的工作比20**年有了较大幅度的提高。

1、严抓管理，进入20**年来，我们就将管理工作，纳入20**年工作的重点，开工后先制定了管理体系，并确定了管理奖罚制度，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20%，直接领导承担损失的30%，所在班组承担损失的50%，年终不得被评为先进班组和个人，以此方式来做到奖罚分明，管理中的第二重点上将工人积极性充分调动起来，20**年生产工作要将工人的主人翁精神充分调动起来，将责任明确到

个人，做到任何工序都有明确的责任人，这就要将权力适当的放到个人手中，使每位员工调动主人翁的精神，将工作当做自己的事情来做，积极努力的将本职工作做好。在此同时我们的管理工作还是本着亲情化的原则。这样可以更好的调动职工积极性。

2、开展生产竞争，20**年5月26日，经公司领导研究批准，我们正式开始两班生产，两班生产前我们做了充分的准备工作，两班生产后产量有很大提高，但平均产量却相对下降，针对此我们开展了各方面的竞争，两个班之间开展比产量、质量、用料量等方面的竞争，每日统计，每月进行评比，评比结果同工资挂钩，优胜班组工资将比另外班组工资高出0.5个百分点。在生产中掀起了比、学、赶、帮、超的热潮，将工人的积极性调动起来，为产品产量、质量的提高注入了新鲜的血液，在竞争中，我们提高了产量，抓好了质量，减少了工作时间(每天约少一个小时的工作强度)，降低了水，电，汽，油的用量，降低了成本。年可降低成本费用约3万元。

3、精打细算，降低成本，根据20**年工作的经验，我们对各种砌块的配合比进行了调整，并在投入生产前做了多次试验，经统计实验次数为43次，实验砌块430块。由主要领导负责，质检员和班组长组织进行实验，为了能够尽早算出强度及配合比，多次进行通宵实验，充分利用试压仪器，冰柜等试验器材，对各种配合比的砌块进行测试，保证了质量的前提下，找好最合理的配合比，目标是增加低成本原料的掺加量，20**年我们共做试验112次，检测砖1120块。经过试验后，我们将粉煤灰的掺加量由20**年的15%掺加到现在的20%-23%，炉渣由20**年的10%-15%掺加到现在的15%-20%，将水泥的掺加量由20**年的11%-13%降低到现在9%，并减少了沙的掺加量，仅水泥一项就可以使每块砖成本降低将近1分钱，年可降低成本3.5万元。

1、严把原材料质量关，进厂的所有材料都通过严格的质量把关，做到了有合格证，检验报告，尤其是水泥的质量。

2、建立并完善了砖厂质量管理网络体系，由主要领导为首，质量检查员负责的质量管理网络体系，对砖厂的产品质量全权负责，有抓好砖厂质量管理的义务，对出现质量问题要承担责任。对于生产中出现质量事故的班组，主要领导承担损失的10%，直接领导承担损失20%，班组承担损失的20%，直接个人承担损失的50%，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人。

3、我们不但自己抓质量，还同莱阳市技术监督局签定了合同，由莱阳市技术监督局对我们的质量工作进行监督，力求将我们的产品质量工作做的更好。

20**年我们在满足集团公司内部用砖的情况下，积极开拓外部市场，将我们的产品推向了市场，并取得了一定的市场份额，虽然销售工作不同于采购，存在着相当的难度，但我们的销售人员，不怕苦不怕累，将公司的利益放在首位，不断将我们的产品推向了市场，使我们的产品不再局限于公司内部使用，而真正的走向了市场。20**年，我们先后为莱阳几家建筑公司供出了优质的标准砖，空心砖及彩色步道砖，为莱阳的建设、规划做出了一定贡献，更将产品销往海阳、青岛等地，为集团公司创造了效益。

20**年中，我们努力做好安全工作，做到了全年生产无事故发生，响应集团公司号召，节约降耗，使我们的年成本约可降低14.4万元。为公司创造了一定效益，但我们的工作不可能没有疏漏。9月份在生产步道砖时，由于当晚购进的白水泥标号未达到要求，导致了所生产步道砖质量不达标，表面粗糙且强度不够，发现问题后我们立即停止生产，进行整改，将用不合格水泥生产的步道砖单独存放，不对外销售，由公司内部处理。通过这次教训，我们修改并完善了质量管理制度，更加严格控制原料的质量。

总之，20**年的工作比20**年有了较大的进步，无论是从工作经验，生产产量，还是产品质量上都是一个飞越，

在20**年的工作中我们会吸收20**年工作的先进经验，吸取20**年工作不足的教训，更加努力的为集团公司的发展建设添砖加瓦，做出我们的贡献。愿集团的发展蒸蒸日上。

砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结篇三

区上成立由分管安全的副区长任组长，区安监局局长、区国土资源分局副局长任副组长，区经济和商务局、区公安分局、区环保局、区工商局分管领导为成员的领导小组，具体实施对非煤矿山领域“打非治违”工作的组织领导，并制定工作方案。

按照各参加单位工作职责，在联合执法检查中落实分工负责。

（一）区安监局负责检查非煤矿山企业业主及安全管理人员是否持有《安全任职资格》证书、《安全生产许可证》是否在有效期，各项管理规章制度和安全生产制度落实执行情况，特种作业人员持证上岗情况等。

（二）区国土资源分局负责非煤矿山企业采矿是否越界或违规乱采，特别是铜矿探矿点的备案情况，《采矿许可证》是否有效。

（三）区经济和商务局负责检查供电线路安全，查是否有偷盗电行为。

（四）区环保局检查企业是否办有《排污许可证》，排污是否达标。

（五）区工商局检查企业营业执照年检情况是否有超范围经营。

（六）区公安分局负责检查企业是否有违法使用民爆物品。

经过联合行动，取得了“打非治违”的实效，所有探矿点全部停止作业，未发现私挖乱采的企业违法行为。特别是“5·11”泸县桃子沟煤矿瓦斯爆炸事故后，区安监局立即采取措施，于5月14日晚召开非煤矿山企业紧急会，要求企业立即停产，排查整治隐患，加强了对矿山开采情况进行大整治，督促企业矿山实施分层开采，保持安全稳定的开采坡度，对废弃矿山进行打围设警戒带和警示标志。加强对职业危害的防治，在制砖有限公司试装粉尘捕集器，待取得成效后，在非煤矿山企业中推广。经过安全隐患大排查大整治，由企业自身评查，经所在镇检查合格后，再经区安监局检查合格后可以复产，现全区17家非煤矿山企业经检查合格有9家复产，其余8家仍在进行停产整改。

（一）由于非煤矿山企业业主文化素质较低，普遍存在管理资料不完善、不规范，在今后应加强对企业检查指导，逐步规范。

（二）由于在农村公路修建等涉农项目建设中，个别地方存在一些小采石点，未办理审批手续，虽然此项已全部停下，但有可能复发，已责成区国土资源分局和各镇认真清理整改。

（三）在铜矿探矿审查中，区安监局已会同区国土资源分局，严格审批和落实（市安办[20xx]104号文件中各自职责，确保安全。

砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结篇四

1—10月份产量为标准砖1757.1万块，步道砖5万块，路边石0.4万块。总产值411.6万元。1—10月份龙大砖厂销售量为标准砖1296万块，平均售价0.23元/块，实现销售收入391.7万元；24空心砖0.6万块，平均售价1.8元/块，实现销售收入1.2万元；步道砖5.5万块，平均售价0.48元/块，实现销售收入2.6万元；19空心砖0.8万块，平均售价1.51元/块，实现销售收入1.3万元；路边石0.6万块，平均售价12.18元/块，

实现销售收入7.5万元。销售收入合计304.25万元，其中对内销售收入174.7万元，对外销售收入129.5万元，销售成本228.12万元，利润：25万元。

安全工作，重中之重□20xx年我们仍然把安全工作放在工作的首位，做到了自砖厂建厂以来安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，首先的从员工的安全意识抓起，对他们进行强化安全教育，让他们从根本上认识到安全的重要性，为此，全厂性的安全会议我们每星期召开一次，另外各班组在每天上班前，都组织班组人员召开班前会，总结昨天，开始今天，大力强调安全工作的重要性。对于安全意识不高的员工每次都有针对性的进行教育，使之充分认识到安全工作的重要意义，在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好人身安全□20xx年我们共召开全厂性的安全会议43次，通过各种会议，我们先后同员工签订了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并且每位员工都写下保证书，由家属和工厂双方监督，做到安全工作双保险。

2、安全学习，安全工作做的好坏，安全知识掌握的是否牢固，这就要看安全教育是不是到位，从开工后我们就通过报纸、网页、新闻等的相关连的安全报道，相继对员工进行各方面的安全教育，内容包括：规章制度、操作安全、机械防护、安全用电、火灾救治、化学药品、事故急救等各个方面，另外还组织员工收看安全警示报道，并写出心得体会，对于写的好的篇章上宣传栏进行表扬，举行安全演讲比赛，对优秀人员进行物质奖励，以此来激发员工学习安全的热情。通过以上途径，使员工学到了安全方面的知识，认识了安全事故的可怕性，巩固职工在生产中的安全意识□20xx年度我们共组织安全学习40次，安全考试38次，观看警示报道11次，教育效果达到预期目标。

的20%，责任人承担损失的50%，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人，通过以上措施，我们严格

控制了安全工作。

1、对沈阳的机械设备进行改造，原来沈阳的每个模箱的价格为2万元，并且模箱的铁板厚度比较薄，不耐用，通常只能用70多天，由于路途遥远，联系厂家维修及不方便，并且配货还需要一定的费用和人力，这不符合公司的低成本高效率运作的目标，所以我们联系安丘的一家机械制造厂花费1.2万元定做一套模箱，经实际生产检验，此套模箱符合生产要求，为此节约开支0.8万元，按每个车间每年用4个模箱计算，两个车间每年用8个模箱，每年可节约开支6.4万元。

2、澡堂原来在车间的外边，洗澡用的热水需要用蒸汽加热，按蒸汽120元/吨计算，每月要用蒸汽11000元左右，按每年8个月计算，每年要开支88000多元用于工人洗澡。经研究决定，把澡堂建在车间里面，并改用机械冷却水，这样每年就可以节约下这部分费用。

3、6月25号我们作了一个试验，对蒸养室内的标准砖不用蒸汽蒸养，封库24小时后，出库试压，结果合乎国家要求。7月、8月、9月这三个月由于气温较高，蒸养室内的温度更高，于是停止使用蒸汽，每万块标准砖使用蒸汽2.19吨，7、8、9、三个月制砖513.6万块，合计要使用蒸汽1124.8吨，按蒸汽120元/吨计算，节约费用13.4万元。

4、1—10月份共利用废料13330.5吨，其中标准砖的废料利用率为40%，步道砖的废料利用率为35%，路边石的废料利用率为37%，在此期间，我们对各种切块的配比进行了调整，并在投入生产前充分利用试压仪器，冰柜等试验器材对各种配比进行了多次试验，20xx年度共实验次数32次，实验切块450块，在保证质量的前提下，最终确定了各种切块的配比，废料的掺加量由原来的35%增加的现在的38%，此项措施不但大量的利用了废料，而且减少了环境的污染，降低了生产成本。为龙大的文明建设做出贡献。

通过对模箱、澡堂、蒸养室、用料配比四大环节的改造，每年可节约费用27万余元，利用废料13330.5吨。

我们吸取了20xx年工作中的不足和经验，严格抓质量，抓管理，抓产量，使20xx年的工作较20xx年有了较大幅度的提高。

1、抓管理□20xx年开工以来，我们就将管理工作纳入工作考核的重点，修订健全了管理体系，管理奖罚制度，制定产品质量零缺陷管理方案，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20%，直接领导承担损失的30%，所在班组承担损失的50%，年终不得评为先进班组和个人，做到奖罚分明。

2、技大比武，为了让车间生产人员的生产积极性充分调动起来，在车间内开展了评寻“生产标兵”、“技术骨干”，称号与工资挂钩的活动，每日统计生产数量、原料用量等各种数据，月底汇总，优胜班组的工资将比另外的班组工资高7个百分点，取得“生产标兵”或“技术骨干”称号的员工当月奖励80元。鉴于此套激励方案，员工们献计献策。标准砖的生产成本由年初的0.2元/块降至现在的0.19元/块。

建立并健全砖厂销售及售后服务体系，在执行月销售计划时严加管理，增加销售的透明度，提高业务员工作效率和销售水平，降低销售费用和企业经营风险。加强了同客户的沟通，及时的了解客户的需求，完善客户档案，做好信息的反馈工作，使销售工作与市场形势相适应，充分发挥自身产量高，质量优的优势，努力的扩大市场，确保砖厂经济效益□20xx年虽然受阳光城各建筑公司因甲方未付工程款缺少资金，部分工地停工较早，各地方新建小型粉煤灰砖厂较多，价格战打的比较激烈的诸多外部因素的影响，但我们公司努力克服这些不良因素，销售额仍然成增长趋势。1—10月份实现销售收入304.2万元，同比增长13%。现有标准砖523万块，按照利润0.025元/块计算，正常销售出去，预计利润13万元。

回顾一年的工作，还存在着许多不足和有待提高的地方，以

粉煤灰为主要原料的砖厂是一个新兴的企业，在这方面没有任何经验可以借鉴，创新方面还缺乏灵活度，在工作中遇到错综复杂的问题还缺乏应对的方法，凭主管的认识处理问题，缺乏规范性和理性，。这些问题在今后工作中一定要克服缺点和不足，提高自身业务能力，弥补缺陷，将本职工作做好，认真完成领导交办的各项工作。

总之，经过全体员工一年的努力，我们取得了一定的成绩，但在管理、节约挖潜等方面还有许多需要改进的地方，我们会在以后的实际生产当中不断的探索、发现、改进，争取创造更大的效益。

砖厂关闭退出方案 矿山关闭工作总结篇五

1—10月份产量为标准砖1757.1万块，步道砖5万块，路边石0.4万块。总产值411.6万元。1—10月份龙大砖厂销售量为标准砖1296万块，平均售价0.23元/块，实现销售收入391.7万元；24空心砖0.6万块，平均售价1.8元/块，实现销售收入1.2万元；步道砖5.5万块，平均售价0.48元/块，实现销售收入2.6万元；19空心砖0.8万块，平均售价1.51元/块，实现销售收入1.3万元；路边石0.6万块，平均售价12.18元/块，实现销售收入7.5万元。销售收入合计304.25万元，其中对内销售收入174.7万元，对外销售收入129.5万元，销售成本228.12万元，利润：25万元。

安全工作，重中之重□200x年我们仍然把安全工作放在工作的首位，做到了自砖厂建厂以来安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，首先的从员工的安全意识抓起，对他们进行强化安全教育，让他们从根本上认识到安全的重要性，为此，全厂性的安全会议我们每星期召开一次，另外各班组在每天上班前，都组织班组人员召开班前会，总结昨天，开始今天，大力强调安全工作的重要性。对于安全意识不高的员工每次都有针对性的进行教育，使之充分认识

到安全工作的重要意义，在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好人身安全[]20xx年我们共召开全厂性的安全会议43次，通过各种会议，我们先后同员工签订了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并且每位员工都写下保证书，由家属和工厂双方监督，做到安全工作双保险，工作总结《砖厂工作总结》。

2、安全学习，安全工作做的好坏，安全知识掌握的是否牢固，这就要看安全教育是不是到位，从开工后我们就通过报纸、网页、新闻等的相关连的安全报道，相继对员工进行各方面的安全教育，内容包括：规章制度、操作安全、机械防护、安全用电、火灾救治、化学药品、事故急救等各个方面，另外还组织员工收看安全警示报道，并写出心得体会，对于写的好的篇章上宣传栏进行表扬，举行安全演讲比赛，对优秀人员进行物质奖励，以此来激发员工学习安全的热情。通过以上途径，使员工学到了安全方面的知识，认识了安全事故的可怕性，巩固职工在生产中的安全意识[]20xx年度我们共组织安全学习40次，安全考试38次，观看警示报道11次，教育效果达到预期目标。

3、安全检查。安全检查是安全工作中的重要工作程序，通过检查可以发现安全教育的效果及工作中的漏洞，为以后的工作开展提供必要的依据[]20xx年度我们共组织安全检查37次，发现及整改隐患56处，安全罚款430元，通过安全检查我们及时作好了防护工作，并及时修改安全管理体系，从主要领导到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要领导承担损失的10%，直接领导承担损失的20%，班组承担损失的20%，责任人承担损失的50%，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人，通过以上措施，我们严格控制了安全工作。

1、对沈阳的机械设备进行改造，原来沈阳的每个模箱的价格为2万元，并且模箱的铁板厚度比较薄，不耐用，通常只能用70多天，由于路途遥远，联系厂家维修及不方便，并且配

货还需要一定的费用和人力，这不符合公司的低成本高效率运作的目标，所以我们联系安丘的一家机械制造厂花费1.2万元定做一套模箱，经实际生产检验，此套模箱符合生产要求，为此节约开支0.8万元，按每个车间每年用4个模箱计算，两个车间每年用8个模箱，每年可节约开支6.4万元。

2、澡堂原来在车间的外边，洗澡用的热水需要用蒸汽加热，按蒸汽120元/吨计算，每月要用蒸汽11000元左右，按每年8个月计算，每年要开支88000多元用于工人洗澡。经研究决定，把澡堂建在车间里面，并改用机械冷却水，这样每年就可以节约下这部分费用。

3、6月25号我们作了一个试验，对蒸养室内的标准砖不用蒸汽蒸养，封库24小时后，出库试压，结果合乎国家要求。7月、8月、9月这三个月由于气温较高，蒸养室内的温度更高，于是停止使用蒸汽，每万块标准砖使用蒸汽2.19吨，7、8、9、三个月制砖513.6万块，合计要使用蒸汽1124.8吨，按蒸汽120元/吨计算，节约费用13.4万元。

4、1—10月份共利用废料13330.5吨，其中标准砖的废料利用率为40%，步道砖的废料利用率为35%，路边石的废料利用率为37%，在此期间，我们对各种切块的配比进行了调整，并在投入生产前充分利用试压仪器，冰柜等试验器材对各种配比进行了多次试验。20xx年度共实验次数32次，实验切块450块，在保证质量的前提下，最终确定了各种切块的配比，废料的掺加量由原来的35%增加的现在的38%，此项措施不但大量的利用了废料，而且减少了环境的污染，降低了生产成本。为龙大的文明建设做出贡献。

通过对模箱、澡堂、蒸养室、用料配比四大环节的改造，每年可节约费用27万余元，利用废料13330.5吨。

我们吸取了200x年工作中的不足和经验，严格抓质量，抓管理，抓产量，使200x年的工作较200x年有了较大幅度的提高。

1、抓管理□200x年开工以来，我们就将管理工作纳入工作考核的重点，修订健全了管理体系，管理奖罚制度，制定产品质量零缺陷管理方案，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20%，直接领导承担损失的30%，所在班组承担损失的50%，年终不得评为先进班组和个人，做到奖罚分明。

2、技大比武，为了让车间生产人员的生产积极性充分调动起来，在车间内开展了评寻“生产标兵”、“技术骨干”，称号与工资挂钩的活动，每日统计生产数量、原料用量等各种数据，月底汇总，优胜班组的工资将比另外的班组工资高7个百分点，取得“生产标兵”或“技术骨干”称号的员工当月奖励80元。鉴于此套激励方案，员工们献计献策。标准砖的生产成本由年初的0.2元/块降至现在的0.19元/块。

建立并健全砖厂销售及售后服务体系，在执行月销售计划时严加管理，增加销售的透明度，提高业务员工作效率和销售水平，降低销售费用和企业经营风险。加强了同客户的沟通，及时的了解客户的需求，完善客户档案，做好信息的反馈工作，使销售工作与市场形势相适应，充分发挥自身产量。