

2023年定额管理工作总结 党小组工作总结 (汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇一

1、能贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，并坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。自觉遵守党的纪律，模范遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。

2、认真学习马列主义、毛泽东思想，“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述学习党的基本知识和党的路线、方针、政策，学习科学、文化和业务。坚持维护党的团结和统一，对党忠诚，言行一致，坚决反对一切派别和小集团活动，反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。

3、在了解党员的思想、工作和生活等方面的情况，经常向党支部反映党员的意见和要求，对党员进行教育帮助。积极做群众的思想政治工作，了解和反映群众的意见和要求。

4、协助支部做好对预备党员的教育和考察工作。

5、能根据支部的决议和布置，针对党员的具体情况，给本小组的党员布置一段时间的工作任务，并负责检查督促。

6、检查党员的学习、思想和工作。

7、积极开展批评与自我批评。

通过学习，我们认识到今后还需在着力增强“四个意识”，提高“三种能力”上下工夫，即增强全局意识，参与意识，精品意识，提高创新能力，把握政策能力，锻炼领导能力，为此，我们必须及时了解和掌握上级有关政策文件精神，公司整体改革发展态势，公司文化发展重点方向，做到通晓上情、了解外情、熟悉内情，无论学习还是工作，都能够在大局中思考，在大局中定位，创新思维，与时俱进。要以共产党员的标准要求自己，做一个合格的干部，眼观六路，耳听八方，谋在先、思在先、知在先，对工作中的重点，要先领导之谋而谋；对工作中的难点，要先领导之思而思；对工作中的热点，要先领导之知而知，要学会“换位思考”。

我们要坚定信心，做好自己的本职工作，严格遵循新党章对我们的要求，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为我们的共产主义事业而奋斗，相信在领导的关怀下，我的将进一步的走向成熟，在今后的工作和学习中，进一步的完善自己。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇二

为保证活动顺利开展，提出如下意见：

深入贯彻落实科学发展观，围绕建设小康社会，推进党的建设新的伟大工程的总体目标，以基层党支部为单位，以社区党员、在职党员、下岗失业党员、离退休党员、流动党员等楼宇党员为主体，以完善社区服务为重点，以改善人居环境为基础，以搞好平安建设为保障，以党的建设和精神文明建设为总抓手，加快和谐城东建设步伐，推动地区经济和各项社会事业又好又快发展。

通过开展争创“五彩星”示范楼宇党小组活动，充分发挥楼宇党小组的作用，进一步调动广大党员服务群众的积极性，

延伸党建服务触角，发挥社区党员、离退休党员、在职党员、流动党员的先锋模范作用，扎实开展面向居民群众救助帮扶、便民利民、治安维护等服务，形成环境美化、矛盾调解、邻里互助的良好局面，构建文明、和谐新型社区。

争创“五彩星”示范楼宇党小组活动具体是指街道党委根据工作和发展的要求，制定评选标准，用红色星、橙色星、黄色星、绿色星、蓝色星分别标示楼宇党小组在管理服务、文教娱乐、文明道德、环境卫生、和谐平安方面的示范带头作用发挥情况。

(一)“服务星”(用红色五角星标示)：主要反映楼宇党小组以服务居民为宗旨，以群众满意为标准，充分发挥先锋模范作用，带领群众共同发展、共同奉献，建设和谐小区的情况。反映在职党员、离退休党员、流动党员、无职党员及入党积极分子等积极利用各自的特长，采取多种形式，服务居民、服务社区，为居民提供政策宣传、有关手续的办理程序、维修下水管道、照顾孤寡老人日常生活、为未成年人提供学习活动场所等等。

(二)“人文星”(用橙色五角星标示)：主要反映楼宇党小组充分发挥党员的组织协调能力，组织居民学习上级文件精神、重要论述摘编，参加义务劳动、纳凉晚会、趣味运动会等活动情况，丰富居民生活内容，调动广大居民踊跃参加，提高文化涵养、提升生活情趣。

(三)“道德星”(用黄色五角星标示)：主要反映楼宇党小组充分发挥党员政治素质高、思想觉悟高的优势，大力宣传文明道德用语，辅助教育指导未成年人思想道德建设，发扬道德风尚精神，提升居民道德素质，在居民中树立良好的道德形象，影响和教育居民提高道德修养，规范道德行为，建设文明楼宇等情况。

(四)“环境星”(用绿色五角星标示)：主要反映楼宇党小组

充分发挥党员干事能力，发动居民以城市管理与建设“双提升”活动为契机，治理楼前楼后、楼宇内、小街巷的路面垃圾、乱贴乱画、乱堆乱放，硬化破损路面，维修安装路灯，为辖区内的环境建设“添砖加瓦”，自觉维护好辖区内的环境卫生，改善居民生活环境等工作情况。

此次活动分五个阶段进行：

第一阶段：动员部署阶段(6月底完成)。各社区党支部对辖区内的楼宇党小组进一步摸底调查，对还没有建成楼宇党小组的楼宇要尽快建成，确保实现全覆盖。召开全体楼宇党小组组长会议，传达街道党委《关于开展争创“五彩星”示范楼宇党小组活动的意见》精神，并制定相应的工作制度和措施。在辖区内进行大力宣传，形成“人人皆知，党员带头，领导重视”的氛围。

第二阶段：组织实施阶段(7月至9月底)。街道党委、各社区党支部指导各楼宇党小组按照活动要求，组织开展好争创工作，坚持整体推进与突出重点相结合，自主创新与典型引路相结合、讲究方式与注重实效相结合，推动活动顺利开展，争取个个楼宇党小组都能达到“五彩星”示范党小组的标准，实现全面发展的目的。

第三阶段：考核验收阶段(10月初)。活动实行五百分制考核，其中服务星100分、人文星100分、道德星100分、环境星100分、和谐星100分。由楼宇党小组根据自身各项工作实际完成情况向所在党支部提出“挂星”申请，各社区党支部审核后，组织社区两委成员、楼宇党小组组长、群众代表分别对提出申请的楼宇党小组进行季度点评，根据点评得分确定“挂星”楼宇党小组名单，并及时执行“挂星”。活动实行季度考核制，一季度一评分，每项得分在90分以上的可在相应的项目星上“挂星”(可累计)，得分在90分以下的“不挂星”或者“摘星”。

第四阶段：巩固推新阶段(10月至12月)。在前期活动开展基础之上，及时做好总结，对活动中涌现出的好做法、好经验要巩固加强，对发现的问题与不足要及时修改推新，确保活动的实效性。

第五阶段：年度总结表彰阶段(1月)。各社区党支部根据楼宇党小组活动开展情况进行认真总结，形成书面报告，报街道争创“五彩星”示范楼宇党小组活动领导小组办公室，年底街道党委召开总结表彰大会，对2009年活动开展以来的情况进行总结，对活动中涌现出来的典型楼宇党小组、典型人物予以表彰，并在一定范围内进行宣传报道。

(一)精心组织，周密安排。街道成立由党委主要负责同志任组长的争创“五彩星”示范楼宇党小组活动领导小组，领导小组下设办公室，具体负责对活动的组织协调。各社区也要成立相应的工作机构，并结合实际制定具体的实施方案，做到目标合理，措施可行，重点突出，责任明确。要精心组织，扎实工作，发挥优势，突出特色，确保活动取得实效。各社区的活动实施方案要于5月20日前报街道争创“五彩星”示范楼宇党小组活动领导小组办公室。

(二)加强宣传，营造氛围。各社区要运用多种形式，广泛宣传活动的重要意义、指导思想、目标任务和主要内容，确保活动深入党员、深入群众、深入人心。要引导社区居民广泛参与，虚心听取他们的意见和建议，树立雷厉风行、马上就办的工作作风，坚决克服推诿扯皮和形式主义，切实为困难群众解决实际问题。要及时总结、宣传、推广活动中的好经验、好做法，通过典型的示范带动作用，营造良好的工作氛围，促进活动的健康深入开展。

(三)强化督导，确保实效。为保证活动的顺利开展，街道党委对各社区活动开展情况将进行专项督查，督查情况作为年度工作考核的重要依据。对重视程度不够、措施不到位，搞形式、走过场的单位，将在全办范围内予以通报，并追究相

关责任人的责任。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇三

一、2007年全区劳动和社会保障主要工作特点及做法

(一) 就业促进工作成果继续扩大

1、积极推进“一万、五万”工程实施。围绕“十一五”期间帮助50000名失地（失业）人员实现就业，完成对10000名失地人员技能培训的总体目标任务，强化了促进失地人员就业的扶持政策、组织领导、目标责任及就业服务“四个体系”建设，以失地（失业）人员为主要对象的就业促进和技能培训常态化工作机制不断完善。本年度，全区新增就业岗位62944个，其中面向区内劳动力新增就业15527人，分别有6540名失地人员和8987名城镇失业人员实现就业，与此同时，对2382名失地人员进行了职业技能（自主创业）培训。新增就业岗位、区内劳动力就业数量及技能培训人数等主要工作指标分别完成年度目标任务的180%、155%和119%。

2、全面落实各级就业再就业优惠政策。截止12月底，全区共发放再就业优惠证7345本（其中当年发放1447本），共有3883人享受社保和岗位补贴，其中2679人享受灵活就业社保补贴，464人享受各类用人单位和商贸服务型企业社保补贴，740人享受公益性岗位社保补贴，社保补贴总金额达1042万元。新开发公益性岗位1149个，有744名公益性岗位从业人员享受岗位补贴，岗位补贴总金额达299.5万元。此外，根据苏高新委[2004]124号文件精神，对固得电子有限公司等14家企业实施了政府奖励，为40家吸纳我区“3545”以上失地人员就业的用人单位兑现了失地人员综合补贴，通报表彰了16名企业人事经理或经办人员，累计兑现上年度政府奖励和综合补贴金额101.8万元。

3、大力实施就业援助和帮扶。在继续组织开展“送政策、采

岗位、促就业”活动的基础上，积极组织开展了“再就业援助月”活动，新建了10家失地人员就业援助基地，先后举办了24场失地（失业）人员招聘专场，其中大型招聘专场4场，把失地（失业）人员招聘专场办到社区，把近3万个就业岗位送到失地（失业）人员家门口。1-12月份，共帮助2655名“3545”以上大龄失地人员和1144名就业困难人员就业，实现了动态消除“零就业”家庭的目标，各类就业困难群体的就业帮扶机制进一步得到完善。此外，2007年，还以开展“春风行动”为契机，建立了农民工工作小组，加大了对农民工特别是外来劳动力的就业援助和帮扶力度并取得了显著成绩。

4、扎实开展各种创建活动。围绕促进城乡劳动者充分就业，在2006年成功创建11个省和市级“充分就业社区”的基础上，今年全区34个建成社区全部投入了市级“充分就业社区”创建工作，并成功通过考核验收，参创率和创建成功率达到了两个100%，其中15个社区被评为省级“充分就业社区”。与此同时，我区还紧密结合各镇（街道）及行政村的实际，积极组织“充分就业村”、“充分转移乡镇”创建试点，镇湖、横塘两个街道及其所属的12个行政村分别通过了“充分转移乡镇”、“充分就业村”的考核验收。在创建工作中，各镇（街道、分区），因地制宜，不断创新工作方式方法，如：枫桥街道开展了“零距离服务”和“三送”（送岗位、送政策、送服务）活动，浒关分区建立激励机制，将创建“充分就业社区”工作列入社区工作考核指标等，有力地促进了创建工作的开展。

5、加强公共就业服务网络 and 平台建设。围绕为广大失地（失业）人员提供更为优质、便捷、高效和就近服务，不断加强以各基层劳动保障事务所为重点，以社区（村）劳动保障服务站为基础的公共就业服务平台和网络建设。今年，新成立了区职业介绍服务中心和8个镇（街道、分区）分中心，新开通了网上职介超市，辖区内已建成的34个社区全部建立了劳动保障服务站，配备了劳动保障协管员及计算机和打印机等

设备，实现了四级联网。加大了行政村公共就业服务平台建设力度，以镇湖街道10个行政村为试点单位，启动了我区劳动就业信息“村村通”工程，经过努力，全区43个行政村全部实现了“六到位”。

6、着力完善就业失业服务。加强了服务队伍建设，各镇（街道、分区）劳动保障事务所相继充实了工作人员，重新调整聘任了138名社区（村）劳动保障协管员；通过参加省、市组织的有关专题培训和自行举办的各种劳动保障政策业务培训，全区劳动保障协管员持证上岗率达100%；加强了就业失业服务，根据统筹城乡就业失业服务要求，在枫桥街道的7个社区进行了通过四级劳动保障网络由社区发放失业金的试点。2007年，共为851名困难职工发放生活补助金77万元，为4638名失业人员发放失业金，其中外来人员3041人，累计发放金额达2102万元，为20836名职工办理了退工及失业金审核手续，其中外地务工人员8965人，审核失业金总金额4123万余元；此外，今年还为1753名自谋职业人员办理了档案托管手续，累计托管档案达到6462份。

（二）自主创业推进力度明显加强

1、全面启动实施“千人创业扶持”三年计划。为推动三年计划的落实，制定了《2007年度自主创业工作实施计划》，提出了本年度推进自主创业工作的具体目标任务、工作重点及具体措施。全年，共扶持418名失地（失业）人员自主创业，超额完成了启动年的目标任务，为三年计划的圆满完成迈出了扎实的一步。

2、扎实营造自主创业氛围和环境。在充分利用报纸、广播、电视等媒体加强自主创业政策和典型宣传的同时，3月份，区召开富民工作会议上，对自主创业“十佳”进行了通报表彰，还请自主创业典型介绍了创业事迹，枫桥街道等单位还重奖了创业之星；4月份，在全市召开的自主创业推进会上，区管委会交流了我区推进失地人员自主创业工作的经验和做法；

从5、6月份，在全区开展了以“营造创业环境、激发创业热情”为主题的自主创业宣传月活动，并利用《城市商报》高新区版进行了专题系列宣传报道；10月份，又在全区范围举行了“活力高新区创业在金秋”主题自主创业推进月活动，各单位纷纷通过举办自主创业培训班、召开自主创业联谊会、座谈会等形式，扎实推进自主创业工作开展，与此同时，面向社会征集了50个适合失地（失业）特点的创业项目，与区工会、妇联、团委等部门共同举办了大型自主创业推介会，吸引千余名有志自主创业人员参加，取得了良好的社会效应。

3、着力解决自主创业瓶颈问题。针对失地（失业）人员在自主创业中经常遇到的缺少资金和经营场地等“瓶颈”问题，区专门建立了100万元的区级失地人员自主创业基金，制定出台了《苏州高新区自主创业小额担保贷款办法（试行）》，并在自主创业项目推介会上举行了首发仪式，将首批30万元区级小额担保贷款发放给10名自主创业的失地（失业）人员。为扎实推进自主创业工作开展，今年，各镇（街道）分区在按规定建立失地人员自主创业基金的基础上，相继出台了具有本地区特色的自主创业扶持政策。同时，各地还因地制宜，积极探索建立具有本地特色的自主创业载体建设，其中，横塘街道的自主创业实训基地已经挂牌成立，通安和浒墅关镇的自主创业基地建设也已起劲，一个由职能部门牵头、区、镇（街道）两级联手推进的促进自主创业工作格局已初步形成。

4、不断完善自主创业服务制度和机制。今年以来，区及各镇（街道、分区）先后开办了10多个创业意识、创业实训和创业提高培训班，614名有自主创业愿望或已经走上创业之路的失地人员参加了培训；枫桥街道和浒墅关开发区分别成立了自主创业联谊会；充分利用举办失地人员招聘专场等时机，积极组织开展了多种形式的自主创业政策咨询等活动，为失地（失业）人员解惑支招。与此同时，区、镇两级自主创业指导和服务中心平台建设继续得到加强，功能作用初步发挥，“一条龙”、“一站式”等服务制度逐步完善，自主创

业指导和服务中心工作的运作实现了常态化和规范化。

（三）城乡社会保障体系更加健全

区域城乡一体的新型医疗保险制度顺利实施，城镇职工社会保险覆盖面稳步扩大，区域以城保、农保、征地养老和高新区医保为主体的社保体系不断完善。社会保险工作不断呈现新的亮点，区域城乡社会保障体系实现全覆盖。

1、认真做好城镇职工社会保险工作。围绕稳步扩大城镇企业职工社会保险覆盖面，扎实做好社会保险缴费基数申报、基金征缴、专项稽核、社保政策宣传和业务培训及社保待遇发放等重点工作。年度企业职工社会保险缴费基数申报率达到96.7%，人均缴费基数达到1627元，明显高于上年；以实施生育保险新政策为契机，先后举办了10多期培训班，对600多家企业的经办人员实施了培训；对830家用人单位实施了社会保险专项稽核，查出少、漏、逃缴社保基数3500余万元，共补缴社保基金1500余万元；截止12月底，参保单位4311家，比上年底增加586家，参保人数达28.08万，比上年末净增3.02万人，2007年，共征缴各类社保基金23.66亿元，增幅达31%。其中企业养老保险14.17亿元、机关事业单位养老保险0.14亿元、医疗保险6.50亿元、工伤保险0.52亿元、生育保险0.52亿元、失业保险1.53亿元、转移收入0.27亿元；1—12月份，共支付各类城保社保基金约2.92亿元，其中企业养老保险17331.50万元、机关事业单位养老保险796.70万元、医疗保险471.50万元、工伤保险1024.10万元、生育保险3573.70万元、失业保险2351.70万元及转移支出3668.70万元。与此同时，退管工作得到加强，全区26个社区配备了退管协管员，精心组织了“银龄风采”庆祝老年节文艺汇演，组织3014名退休人员参加了健康体检，各项社会化管理工作开展的有声有色。

2、扎实做好区新型医保制度推行和完善工作。制定了《苏州高新区、虎丘区基本医疗保险暂行办法》并于5月1日起实施，

完成了对区域原四种不同医疗保障办法的整合。为保证区医保的顺利推行，在面上宣传的同时，制作发放了10万份宣传张和宣传画，组织工作人员挨家挨户进行上门做工作，区还举行了隆重实施仪式；组织各基层劳动保障事务所和社区（村）劳动保障协管员加班加点，采取上门采集与核对相结合的办法，完成了20.3万余人的基础信息登记和录入工作；投入270余万元，在较短时间内完成了计算机软件开发和硬件招标采购、设备安装调试、网络试运行及医保证卡、表式的设计制作、发放、区医保定点医疗机构的认定及各类工作人员的业务培训等工作；春节前后各镇（街道、分区）组织有关人员，放弃休假，采取上门收缴、设点收缴等办法，赶在4月底前完成了对17.3万多人的参保收费工作，使区医保的参保率达到99.01%，目前，区医保的参保人数达到17.5万人。2007年区医保基金收入4517.60万元，5—12月份累计支出2014.90万元，其中市居民和少儿医疗保险人员转移支出1182.20万元，支付参保人员医疗费用832.70万余元。针对实施中发现的有关问题，下半年，着力加强了有关管理，及时对计算机系统进行了完善，逐步增加了定点医疗机构数量，积极将区医保网络向村卫生室进行延伸，加强了对定点医疗机构上门进行业务指导，定期对区医保基金的运行情况进行分析，区医保制度不断得到完善。

3、不断完善农村基本养老保险制度。不断完善农保收费制度，全面实施了银行代收费办法，定期对农保征缴数据进行分析，建立了重点催缴人员数据库，逐步完善了农保费催缴办法，实现了将农保费用收缴率稳定在95%左右的年度目标任务，12月份达到98.25%。年初，还调整了农保缴费基数和比例，免除了低保边缘人员的个人缴费，提高了农村社会养老补贴标准，保持了农保待遇在苏州大市范围的领先水平。截止12月底，全区参加农保的纯农人员有29056人，共有14284名老年农民享受农保养老待遇，年度累计收缴农保费5276.80万元，发放农村社会养老保险待遇2724.30万元。

4、稳步推进区征地保养制度实施。2007年全区新增征地一次

性安置人员916人，被抚养人353人，享受征地保养人员1824人，截止12月底，全区享受征地保养金人员总数为57244人，年度累计支付征地养老金、待业金、伤残补助金、丧葬费1.70亿余元。为提高征地保养人员待遇，今年1月和10月两次调整征地保养金标准，目前，“5560”以下和以上征地保养人员的征地保养金标准分别由每人每月220元和280元，在苏州大市范围保持了领先水平。此外，征地保养人员领取保养金社会化发放率达到了100%。区医保与原征地医疗保险和市区居民医疗保险政策的衔接问题得到了妥善处理，先后为区医保制度实施前，参加区征地医疗保险的61503人，支付医药费307.80万元，72名参保人员享受到征地医疗保险救助金。与此同时，下半年起，还就完善区征地养老保险制度问题进行了认真调研，提出了制定并实施征地新办法思路和建议，为明年全面实施工作打下了坚实基础。

5、认真做好居民、少儿医保制度实施和城镇老年居民养老补贴发放工作。2007年度，为参加区医保人员中符合市居民医保参保条件的5.4万人集体办理了市居民医疗保险参保手续，支付市居民医保费1062万元，为3.2万多名少儿办理了参加市少儿医保的手续，为其中的15000多名少儿办理了退费手续。从1月份起，全区共有406名无固定收入的城镇户籍老居民享受到了每人每月150元的养老补贴。

（四）劳动关系和谐局面得到维护

围绕年初提出的推进“劳动关系和谐年”建设要求，积极探索新思路，全面实施了劳动保障诚信制度，率先制定并实施了中小企业欠薪保证金制度，各类劳动纠纷事件得到了积极妥善处理，区域劳动关系和谐稳定的局面得到维护。

1、制定并全面推行了劳动保障诚信制度。针对劳动监察管理工作面临的新形势，积极探索对企业进行分类管理的办法和途径，引导企业自我管理、自我规范，制定并实施了《高新区企业劳动保障诚信等级评价试行办法》，在以对企业进行

报送书面材料进行定期检查（年检）为基础，从十一个方面对用人单位进行综合评价的基础上，将区域企业诚信等级分为a□b□c三级，并在网上进行公示，对不同诚信等级的企业实施分类管理。目前，已评出“苏州高新区劳动保障诚信示范企业”、劳动保障诚信a类企业45家，对初步被确定为劳动保障诚信c类的7家用人单位逐一进行了约谈。劳动保障诚信制度实施以来，诚信导向作用已初步凸显，为构建区域和谐劳动关系进行了有效的尝试。

2、率先建立并实施了企业工资保证金制度。在继续积极实施建筑企业工资保证金制度的基础上，针对区域部分中小企业欠薪事件时有发生的情况，积极完善预防机制，2月份，以区党政办的名义制定下发了《苏州高新区企业工资支付保证金制度试行办法》。经过积极宣传发动以及上门走访，截止12月底，区域共有154家企业签订了《工资保证金专户认定书》，其中115家已与银行签订《企业工资支付保证金协议》，累计缴存工资保证金550余万元，3家企业提供了银行保函，保函金额为176万余元。工资支付保证金制度的建立和实施，有效地遏制了欠薪事件发生。

3、积极有效地实施劳动监察执法。围绕难点，突出重点，先后开展了农民工工资支付、劳动力市场清理整顿、打击非法用工和夏季劳动保护、社会保险缴费、民营职介参保等10个专项劳动监察执法检查。7—8月份，结合在全区范围内开展的整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对区域内非法使用童工、严重超时加班、扣发工资等非法行为进行了集中排查整治。年初以来，共检查各类用人单位925家，取缔无证无照小作坊38家，督促补签劳动合同2375份，补缴社会保险131万余元，涉及职工1817名，为8056名职工追发工资待遇329.6万元。还先后13次联合公安、工商、城管等部门，对辖区内的各类非法职介活动进行打击，共取缔各类非法职介325家（次）。

4、认真做好日常监察管理和劳动信访接待处理工作。全面实

施了劳动合同书面报告备案制度，截止12月底，全区进库有效劳动合同达到25.3万余份；加大了定期书面材料审查力度，对1264家用人单位报送的书面材料进行了定期审查（年检），比去年同期增长126%；积极推进劳动关系三方协调机制建设，与区工会等部门协调，加强劳动保障诚信企业培育，督促54家企业签订了集体合同，在东渚、镇湖等地尝试开展区域性集体协商，50余家中小企业签订了区域性集体合同。指导苏州科技工业园（狮山街道工业园）参加“全国模范劳动关系和谐工业园”评比并获得成功。劳动信访方面，先后接待处理劳动来信、来访投诉2750件，受理投诉举报347件，劳动监察立案115起，结案115起，结案率100%，处理网上咨询投诉40余件，处理省长、市长、区长信箱群众投诉20多件，妥善处理各类群体性、突发性事件30余起，受理企业及职工个人工伤事故认定申报492件，办理伤残鉴定176起。此外，还承办区“两会”建议、提案12件。

5、及时妥善处理各类劳动争议仲裁案件。2007年，区域劳动争议仲裁案件同比上升53%，且主要集中工伤后认定事实劳动关系、解除劳动合同支付经济补偿和加班工资约定及支付等方面。针对这种情况，一方面继续积极做好劳动纠纷案件预防工作，深入重点企业授课，指导企业依法规范管理，力争做到“防患未然”；另一方面继续贯彻“重在基层，重在宣传，重在调解”的工作方针，积极发挥乡镇仲裁办事处的作用，下发了《关于明确高新区劳动争议案件管辖范围的通知》，明确了各镇（街道、分区）管辖劳动争议的职责和范围，在东渚镇劳动所进行了现场示范开庭；三是积极妥善处理各种劳动纠纷。2007年全年共处理劳动争议案件590起，其中立案处理413起，结案处理386起，涉及经济标的1096.8万余元。

6、积极做好《劳动合同法》实施前的准备工作。因应《劳动合同法》实施，在认真调研的基础上，向管委会提出了关于全面加强我区劳动保障和监察执法力量的报告（建议），初步拟定了劳动监察网格化管理办法；加强了《劳动合同法》

的宣传，举办了12期培训班，对1100多家企业人事经理及相关人员进行了培训，为明年《劳动合同法》的顺利实施做好了前期准备。

（五）劳动保障机关自身建设水平有了新提高

1、积极推进工作创新。坚持把工作创新作为提高全区劳动保障工作整体水平的重要途径，年初，局专门组织召开工作创新座谈会，提出了15个创新项目，为抓好落实，局还下发了《关于逐项落实工作创新项目的通知》。今年以来，从区医保办法的制定、实施、失地失业人员自主创业项目推介会的组织、对各镇（街道、分区）自主创业载体建设的指导和推进、劳动保障诚信和企业工资支付保证金制度的建立和实施以及网上劳动合同备案、网上职介超市的开通等，均充分体现了工作创新。

2、注重加强内部管理和机关作风建设。坚持依法行政，按照政务公开要求，整理并公布了劳动保障部门的行政职权目录和有关工作流程；围绕加强作风建设，积极推行工作目标责任制，完善工作、学习和管理制度；加强了日常管理和工作考核，改善办事环境，规范业务流程、简化办事程序、推行文明服务，社保中心还组织开展评比“服务之星”等活动。此外，还把开展工作调研作为转变机关作风，推进劳动保障工作开展的重要环节，针对当前全区劳动保障工作面临的诸如：如何完善区域征地保障办法，如何加强全区劳动保障力量建设，如何加快构建区域和谐劳动关系等新情况和新问题，进行了专题调研并取得了积极成果。

3、积极发挥机关党、团组织作用。年初，针对局及所属事业单位机构调整，成立了局机关党总支及机关、社保、监察三个支部，选举产生了党总支和各支委成员。机关党总支和各支部，紧紧围绕局中心工作，深化劳动保障服务品牌创建活动，积极组织开展适合机关特点的参观学习、知识竞赛、户外拓展、登山比赛等活动。同时，坚持以党建带团建，积

极指导共青团组织开展创建“省级青年文明号”活动，既活跃了工作氛围，起到了凝心聚力作用，又有力地推动了各项工作的开展，促进了全区劳动保障工作整体水平的提升。

二、2007年全区劳动和社会保障工作存在的主要问题

2007年全区劳动和社会保障工作主要存在以下三个方面的问题与不足：

（一）就业创业的“瓶颈”问题仍未从根本上得到解决

失地（失业）人员就业的结构性矛盾仍然比较突出，就业的稳定性普遍有待进一步提高；失地人员特别是西、北部乡镇失地人员的就业观念滞后问题仍有待进一步转变；职业技能培训的针对性和效果有待进一步提高。此外，促进失地（失业）人员自主创业的载体和平台建设仍未取得突破性进展，以创业带动就业的“倍增”效应尚不明显。

（二）区域劳动关系中不稳定因素仍然比较多

因企业劳动用工不规范等原因引发的群体性、突发性事件时有发生；各类劳动信访、投诉、劳动争议仲裁案件数量上升的幅度仍然较大；从宏观上把握劳动监察工作面临的新情况和新问题的能力有待进一步提高，管理理念和观念仍进一步转变。

（三）社会保险实施工作中还存在一些具体问题

主要表现在：城乡社会保险“全覆盖”还存在死角，区医保制度有待进一步完善，区内定点医疗机构设置还不完全到位，参保人员对医疗费用报销难的问题反映比较大，在方便参保人员就医方面仍有不少具体问题需要解决。此外，农保费用的收缴率还不够稳定。

此外，劳动保障执法能力、服务水平还需进一步提高，机关内部建设及有关业务管理流程有待进一步规范，机关及事业单位内部、各事业单位之间以及机关与各基层劳动保障事务所的工作协调有待进一步加强。

三、2008年全区劳动和社会保障工作要点

2008年，全区劳动和社会保障工作的总体思路是：以党的十七大精神为指导，以《劳动合同法》、《就业促进法》等新法实施为契机，紧紧围绕区域开发建设中心工作和区党工委、管委会赋予的年度目标任务，坚持以人为本、统筹城乡，扎实推进就业惠民、创业富民、社保安民工作开展，着力在巩固完善和发展提高上下功夫，力求在推进工作创新和打造工作亮点上取得实效，在解决重点和难点问题上求得突破，全面提升劳动和社会保障工作整体水平，努力为打造最具竞争力的一流高高新区做出新贡献。

（一）就业创业工作

围绕贯彻实施《就业促进法》，以完善公共就业创业服务体系和创建充分就业社区、充分就业村、充分转移乡镇及“村村通”工程建设为抓手，以稳定就业、创业促就业和动态消除“零就业”家庭为工作重点。

1、继续抓好“一万、五万”工程计划的实施。年内完成对不少于2000名失地人员的职业技能（自主创业）培训；新增就业岗位35000人，其中面向区内劳动力新增就业不少于10000人。

2、继续抓好各级各项促进就业再就业和自主创业政策的落实。重点通过兑现落实社保补贴、岗位补贴、费税减免、小额贷款等优惠政策和提供优质服务等措施帮助困难群体就业，促进灵活就业，扶持自谋职业和自主创业；继续抓好苏高新委[2004]124号等区域性促进就业、创业政策的贯彻落实，积

极推进就业促进工作目标责任制建设，全面落实促进失地人员就业工作考核制度和长效管理机制。

3、建立失地（失业）人员就业岗位储备库。加大就业援助力度，切实发挥失地人员就业援助基地在促进就业中的作用，加大力度，拓宽渠道，积极做好公益性岗位开发工作，不断完善保护性推荐安置和困难群体就业托底机制。年内要完成就业岗位储备库建立工作，开发不少于1000个公益性岗位，确保“零就业”家庭实现动态消除，确保区内有就业愿望和能力的“双失业”、纯农户及单亲等就业困难家庭，至少1人实现就业或再就业率达100%。

4、强化公共就业服务体系和平台建设。按照统筹城乡就业创业要求，加强就业创业载体及平台建设，建立并不断完善覆盖城乡的公共就业服务体系和计算机网络管理平台。在充分发挥基层劳动保障事务所及区职业介绍服务中心和各分中心为主体的公共职业介绍服务机构和“网上职介超市”作用的基础上，巩固“充分就业社区”、“充分就业村”、“充分转移乡镇”创建和“村村通”工程建设成果，继续开展“送政策、送岗位”活动，把就业岗位送到“家门口”。年内，区及各镇（街道、分区）举办失地（失业）人员招聘专场不少于20场，建成社区（含社区服务中心）100%达到新一轮市级充分就业社区标准，其中达到省充分就业社区标准的不少于30%；100%的行政村按照“六到位”要求，高标准实现劳动保障“村村通”。努力使社区经过登记并且有就业愿望和劳动能力的失地劳动力和其它人员的就业率稳定在90%以上。

5、深化失地（失业）人员自主创业推进工作。按照“千人创业扶持”三年计划要求，着力抓好自主创业载体和平台建设，积极打造工作“亮点”，因地制宜推进自主创业载体建设，各镇（街道、分区）至少建立1个失地（失业）人员自主创业基地，力争在解决制约失地人员自主创业的“瓶颈”问题上取得新突破；做好《苏州高新区自主创业小额担保贷款办法（暂行）》的实施工作，充分发挥区级自主创业基金在促进

失地（失业）人员自主创业中的帮扶作用；切实发挥区、镇（街道、分区）两级失地人员自主创业指导和服务中心机构作用，不断深化“一站式”、“一条龙”服务制度，扎实做好自主创业项目推介进社区工作，通过项目推介和组织开展自主创业联谊活动，把自主创业项目、经验和服服务送到社区，送到有志创业的失地（失业）人员“家门口”，年内重点扶持350名失地（失业）人员自主创业。

（二）社会保障工作

2008年，社会保障的着力点是稳定、完善以城保、农保、区医保和征地保障为主体的区域城乡社会保障体系建设，重点是推进实施区域被征地农民基本生活保障“并轨”工程，在社会保险政策实现“全覆盖”的基础上，努力实现保障对象的“全覆盖”。

1、全面实施被征地农民基本生活保障新办法。根据市政府[2004]139号和[2007]128号文件精神，出台《苏州高新区被征地农民基本生活保障暂行办法》，积极启动被征地农民基本生活保障“并轨”工程，确保参保人员达到法定退休年龄享受同等“城保”养老金待遇。在此基础上，做好征地新、老办法的衔接工作，适时提高第四年龄段征地保养人员的保养待遇和标准。

2、进一步完善区基本医疗保险制度。重点抓好区医保基金的收缴工作，确保区医保基金收缴率不低于98%；积极与区社会事业局等部门协调，着力加强社区服务中心医疗机构建设，增加区医保村级医疗定点机构的数量，切实方便城乡居民看病就医，妥善解决参保人员医疗费用“报销难”的问题。镇（街道、分区）的村卫生室100%达到社区卫生服务站标准，其中，符合苏州市区居民医疗保险定点医疗机构标准的开通率达到100%；加强区医保计算机管理网络建设，完善区医保的药品目录和诊疗项目目录，进一步提高参保人员的门诊和住院医疗待遇。

3、巩固完善农村基本养老保险制度。着力提高农保管理水平，逐步将农保计算机网络向行政村延伸；加强农保工作考核，继续完善银行代收农保费制度，采取银行代收与农保协管员上门催收相结合的办法，加大农保费用催缴工作力度，提高农保参保率，适时提高农保待遇，确保农保费用收缴率稳定在96%以上。

4、稳步做好企业职工社会保险工作。加强对企业社保经办人员的业务培训和社会保险政策宣传，扎实抓好年度缴费基数申报、社会保险基金征缴、社会保险专项检查、各项社保待遇发放等常规工作，稳步扩大城镇企业职工社会保险覆盖面。

5、妥善解决部分无保障居民的社保问题。在继续做好市少儿、居民医疗保险制度和老居民养老补贴办法实施工作的同时，采取切实措施，消除社会保障“盲区”，全面解决因“老政策”造成的部分无保障居民的养老补贴问题，努力实现社会保障对象的“全覆盖”。

6、抓好“三险合一”计算机网络平台建设。适应农保网络“村村通”、区医保网络“进村入市”和征地新办法实施工作需要，做好社保中心现有计算机系统升级准备及实施工作，建立“三险合一”的区域性计算机网络管理平台。

（三）劳动关系和谐稳定工作

劳动关系和谐稳定工作要围绕学习贯彻《劳动合同法》，以实施劳动监察“网格化”管理为重点，以劳动合同和管理“充分覆盖”为目标，全面启动劳动关系和谐工程，扎实做好各项基础性工作。

1、全面实施劳动监察“网格化”管理制度。推进劳动管理重心下移，按照网格化动态管理要求，扎实做好50个劳动监察网格划分及“网格化”管理实施工作，建立横向到边，纵向到底的劳动保障监察管理网络体系，确保网格划分建立、劳

动保障协理员配备、经费保障和网格化管理工作“四到位”，扩大劳动监察管理工作的覆盖面。

2、继续全面实施企业劳动保障诚信制度。根据《高新区企业劳动保障诚信等级评价试行办法》，积极与工会等部门协调，认真做好劳动保障a类企业的培育和c类企业的转化工作，引导企业自我规范、自我约束、诚信守法。年内新增达到劳动保障诚信a类标准的企业不少于200家。

3、继续推行中小企业建立工资支付保证金制度。全面实施《苏州高新区企业工资支付保证金制度试行办法》，在符合条件的中小企业推进建立工资支付保证金制度，在现有基础上，餐饮服务类等重点企业的工资支付保证金制度覆盖率要达到100%。

4、探索建立企业人事经理持证上岗制度。以《劳动合同法》实施为契机，在加大劳动法律法规和政策宣传的同时，加强对企业人事经理的法律法规和政策业务培训，着力提高企业人事经理队伍素质；探索建立重点企业人事管理人员对企业违规情况自检报备登记制度，逐步推行区域企业人事经理持证上岗制度。

5、继续实施企业劳动合同报告（备案）制度。按照“劳动合同充分覆盖”的要求，力争区域劳动合同的签订率达到100%，采取网上自行申报备案与监察督促申报相结合的办法，确保年底前备案的有效劳动合同数量与参加社会保险人员数量基本一致。年内完成对不少于1500家用人单位报送的书面材料审查，企业参保职工劳动合同书面报告率达到95%以上。

6、认真做好各类突发事件预防和处理工作。加强劳动监察日常巡查、投诉举报调查，积极组织实施各种劳动保障专项检查；完善预警机制，加强对重点单位劳动关系的监控；探索建立企业有关信息反馈和内部情况通报制度；针对区域企业存在的带有一定普遍性的问题，进一步完善应对和处理办法

和方案，确保将辖区内用人单位的群体性劳动纠纷事件发生率控制在5%以内。

7、认真做好劳动争议仲裁工作。认真抓好新出台的《劳动争议调解仲裁法》的学习和贯彻，继续执行“重在基层、重在调解、重在预防”的方针和原则，按照劳动争议处理权限，充分发挥基层劳动仲裁办事处（分庭）作用；进一步探索建立和完善劳动争议仲裁快速处理机制方式和方法，依法妥善处理各类劳动纠纷案件，劳动争议仲裁的结案率力争达到100%。

（四）劳动和社会保障机关和队伍自身建设

2008年，区、镇两级劳动保障机构及其工作人员要围绕“真情相助、公正执法、严细求实、善思创新”，全面加强自身建设。

1、加强能力建设。以学习贯彻《劳动合同法》、《就业促进法》等新法为重点，通过举办专题培训、讲座、知识竞赛等形式加强劳动保障法律法规及政策的学习和相关工作业务培训，努力使全区各级劳动保障工作人员做到政策熟、业务通、会做事；劳动保障机关要着力增强对企业进行规范的引导能力、处理群体性突发性事件的应变能力、调查研究和工作创新的能力及依法行政、保障企业及劳动者权益的服务能力。

2、加强作风建设。结合具体工作，继续深化“真情相助，服务第一位劳动者”这一服务品牌创建活动，进一步强化服务意识，在全区劳动保障系统推行“五心”服务即：接待群众热心、听取问题细心、解答问题耐心、提供帮助诚心、解决问题真心；围绕方便企业和群众办事，进一步简化、规范工作程序，切实提高办事效率；加强内部管理，规范工作人员行为，做到礼貌接待、公正执法、严格执法、文明执法，切实加强机关基层作风建设。

3、开展评先创优活动。继续在全区劳动保障系统开展评比先进集体和先进个人活动，大力营造争先创优的工作氛围。

4、加强机关党（团）组织建设。健全党的组织生活制度，充分发挥机关党组织和党员的模范带头作用，做好以党建带团建，促工会建设工作；加强党风廉政建设和廉洁、公正执法教育，积极开展省级“青年文明号”创建活动，努力塑造规范有序、快捷高效、和谐协调、创新进取、奋发向上的劳动和社会保障服务窗口形象。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇四

学科教学是班级授课制，教学目标面对全体学生，教学过程按照统一的大纲和教材进行。但是，实际上，学生由于家庭影响不同，学前教育不同，性格特征不同，个人天赋不同，对数学学习的需要程度和能力水平存在很大差异，为解决统一要求与实际差异之间的矛盾，在活动课程中学生可以根据自己的水平和爱好自主选择兴趣小组。可以参加本年级兴趣小组，也可以自发组织兴趣小组。

（一）选择新奇的内容，引发学生的学习兴趣

图83中有大大小小不同的长方形，学生需要用头脑中原有的长方形的表征来判断，还要观察每个长方形所处的位置，按照一定的顺序不重不漏地数出长方形的个数。这种看一看、想一想、数一数的学习过程引发学生的好奇心，激发了学习兴趣。

（二）选择活动内容应贴近小学生的生活

根据“切身性策略”，学生如果遇到自己过去经验中熟悉的东西，与自己未来目标相联系的事物或使自己充当主要角色的事情都会产生浓厚的兴趣。兴趣小组可以应用这一策略选择与学生生活密切联系的内容。如低年级同学遇到这样的题：

小明用电脑打数，从1打到50，一共打了多少次数字键？学生在家里学习在学校上课都接触过电脑，对这道题感到亲切，生活中的电脑与数学中的数与数字的有关知识联起来，学生不感到枯燥。又如三年级兴趣小组有这样一道题：小华出生那一年，一月份有4个星期二和4个星期六，请制做一张这个月的日历表。日历表学生天天见，由自己设计制做却不是一件容易的事。学生说，在设计制做过程中好象找到了成为数学家的感觉，信心十足。

组织兴趣小组活动如果局限于课本内容，学生会感到乏味；如果脱离课本内容太远，学生会高度焦虑，正常的动机激励水平应在上述二者之间找到一个平衡点，因此选择内容应体现综合应用学科知识的水平。

学生在课堂教学中学习基本的计算法则和运算性质，并根据运算顺序解答四步以内的四则式题，在小组活动中可以应用计算法则和运算性质进行巧算。

学生在课堂教学中学习基本数量关系，并根据这些关系解答简单的一般应用题和典型应用题。在兴趣小组活动中可以应用基本数量关系，采用灵活的解题方法解答有趣的应用题。小组的活动内容来自课本、高于课本，容易引起学生的学习兴趣。

前苏联教育家苏霍姆林斯基提出：要满足学生的精神需要，必须让学生过着丰富的精神生活。学生在学习活动、体育运动、社会交往和其他方面的活动中，获得丰富的生活体验，情绪体验。

著名心理学家皮亚杰认为，儿童的发展是在与环境相互作用的过程中实现的。皮亚杰主张组织学生从事各种形式活动，使学生主体与外部环境客体发生积极作用，通过思维过程的同化、顺应，不断丰富认识结构，发展智力。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇五

时间，它既看不见，又摸不着，但却又实实在在地在人们身边无情而匆忙地消逝，训练实习小组（总结）。一个半月的实习就这样结束了。想想我们小组从最初的训练见习，到实战的教学实习和班主任工作，最终整理包袱回母校，在这过程中我们与钱库高级中学的师生结下了深深的友情，这段艰辛又美妙的日子将永久留在我们内心，不断地激励告诫我们为人师的不易与责任重大。

我们小组共4名同学，分别为柴丽君、李叠冕、金晓琴和毛晓丹。这次实习的学校是钱库高级中学，我们组实习的班级是高二（11）班，我们班级是文科重点班，整体上是属于成绩优秀、班风良好的一个班集体。由于是文科班，班级里男生人数比较少，只有11人。在这个班级里，我们组成员精力充足、活力四射，杰出的完成了学校交给我们的任务，把全部的热忱倾注在同学身上，严格要求自己“身正为范”，以老师的身份给同学上课，以伴侣的身份和同学沟通，努力做好同学心目中的良师益友，实习总结《训练实习小组总结》。

- 1、仔细钻研教材，深化细致备好每节课。坚持“三备”，确定教学目标、重难点，写出具体教案，请教指导老师。虚心听取指导老师的（看法）和建议，修改教案，进行试讲。每位队员都能主动参与听课，赐予队友中肯的看法，共同修改和补充教案，完善教学设计。
- 2、仔细上好每节课。上课时，细心组织课堂教学，注重发挥同学的主动性，充分利用40分钟的课堂时间，保证每节课的质量。课后准时请教老师和队友，归纳总结优缺点，做好教学笔记。
- 3、坚持相互听课和评议（制度），仔细做好听课和评议记录。
- 4、坚持听课，留意学习各位老师的教学阅历，努力探究适合

自己的教学模式。

5、重视练习课和习题课，利用讲评练习的机会熬炼和提高教学技能。

6、仔细做好批改作业和下班辅导同学的工作。注重听取同学的想法，准时了解同学的学习状况。

在我们努力备课，试讲，上课的过程中，我们收获了许多阅历和教训。首先，在教学基本功方面，我们知道得体的教态，清楚的板书，恰当的语言是当以老师的基本功。在平常上课尽量克服消失一些平常的小动作，比如说撩头发和一些习惯性手势等；板书的书写要做到重点突出，安排好主板书和副板书的位置；在ppt课件上，背景尽量不要太花哨，字体的颜色和背景搭配要和谐，字体也要够大；上课的语言尽量不要口语化，有些学问要专业语言，与此同时上课语言肯定要精准，正面回答同学问题的时候要避开消失“应当是吧”等这类的答案，在讲解的时候，要以书本为准，比如说一些名词，虽然有时由于教科书的版本不同，而使一些名称不同，我们肯定要以书本上为准，语速也要适中，过快的语速会使同学的思维跟不上老师的教学，而过慢的速度则会使同学简单在课堂上走神，也会使教学任务受到影响。

(1)安排指导教师。经学校安排，各位实习生的指导老师安排情况如下

(2)听课。这一阶段主要是他听课学习阶段。其中包括听指导老师的课、其他优秀老师的课和实习生之间的相互听课。

(3)课前听评课。为了使每一位组员上好第一节课，组内开展了课前听评课活动。即在每个人上讲台之前，其他成员扮演学生，认真听讲和配合，之后集体评课，指出优点找出不足，并且提出意见。

(1) 参加外国语中学的开学典礼。在开学典礼上，学校领导总结上学年的工作情况、部署以后的工作，并对取得优异成绩的老师进行了表彰。这让我们认识了学校的领导班子和学校的基本情况。

(2) 邢树娟等人参加了所在班级的班级文化建设工作。

(3) 观看初一军训汇演，并对班主任和初一年级主任进行了采访。

(4) 监考判卷。在初三月考时，我们加入了监考老师队伍的行列。这让我们第一次体会到了考试对于老师来说也是一种考验。

(5) 听初一优秀班主任以“塑造阳光心态，享受快乐人生”为主题的班会。

(1) 利用吃饭等闲余时间交流经验，发现问题，提出问题，解决问题。

(2) 筹划和建设外国语中学校园广播站。

(3) 在教育局领导的支持和驻县老师的指导下，四校（平山县外国语中学、岗南中学、三汲中学和实验中学）联合组织开展了红色征文活动。

(4) 积极筹划并组织“英语角——趣味英语课堂”活动。

(1) 人员及住宿安排情况：外国语中学共有顶岗实习生六人，其中五名女生，一名男生。五名女生住在一个宿舍，男生和驻县老师住在一起。这就是我们的非常“6+1”组合。

(2) “共产主义”的生活方式：有饭同吃、有苦同担、有福同享，有乐同笑。

□20xx年10月9日—20xx年10月26日)

工作方面:

(1) 工作安排调整: 梁玉环正式接手初二1—7班的化学课; 吴凯正式接手初一1、2、15、16班的地理课(本专业)

(2) 各位成员的具体课时安排如下:

(3) 领导听课□20xx年19日和20日驻县老师和外国语中学的田校长等领导陆续对三位实习老师开展听课活动。(由于学校放假, 听课活动暂停, 开学之后, 此次活动将继续进行。

(4) 休息调整。为了预防流感, 从10月21日到20xx年10月28日, 外国语中学停课一周。

(1) 积极参加学校联欢会的节目排练和彩排。

(2) 参加初一初二年级的评卷。

(3) 以广播组成员的身份被邀请参加校运动会。

(4) 参加所在年级的月考分析会。认真听取优秀老师的教学经验, 并在组内展开讨论。

(5) 参加石家庄教科所“送教下乡”活动的听评课。

(1) 策划广播站的纳新计划。

(2) 协助老师安排“平山周报”的编纂工作。

(3) 趣味英语活动的继续进行。

以上是我们在这一两个月来的工作情况, 同时也存在这样

或者那样的问题曾，经也范过一些错误。但在今后的工作和学习中，我们要吸取经验教训，虚心求教，刻苦钻研，努力创新。作为小组长，我一定会以身作则，配合老师工作，我相信我们非常“6+1”组合一定能够出色的完成任务。

定额管理工作总结 党小组工作总结篇六

本学期，在我校领导的关心下，开展了“双学”小组的活动，所谓“双学”，就是指青年学理论，学党章。马克思主义作为党章组成的重要内容，为此，本学期我们重点学习了他的事迹和理论，努力提高每一位成员的思想理论水平。使双学小组成为团员青年学习理论的一面旗帜，为推进学校工作，促进学校发展，起了十分重要的作用。坚持以马克思主义为指导，紧密结合学校党团工作的总体内容。在众多团员中广泛开展理论学习活动，以进一步帮助青年学生坚定马克思主义信仰、坚定社会主义信念，树立正确的人生观、价值观，不断增强和提高学生的思想认识水平。我们对马克思主义进行了认真学习，从中有了更新的认识。

我们自主开展学习活动，还在自学的基础上分小组讨论、交流，帮助同学们加深理解所学理论的精神实质。这个学期，在团员们的配合下，活动开展得很顺利，并且丰富多彩、形式多样。主要形式有组织专题讨论，演讲交流等，以此来培养大家的情感。

在学习内容上，可以分为以下几个方面：

(1)学习马克思的生平，双学小组将同学们带来的资料进行交流，进而了解马克思，使我们对他有了初步的了解。

(2)学习马克思的先进事迹，对于报纸上的报道、同学们找的资料，双学小组会及时组织学员学习，内容丰富、生动明了，给大家极大的帮助。

(3)学原著、学原文。学习小组成员学习马克思主义，主要读马克思的一些原汁、原味的文章，给每一位学员提供了丰富的理论养分，使全体成员能比较深刻地了解党的基本路线，方针、政策、了解中国共产党的主要精神，从而为自己的工作找到了理论上的指南针。这样，小组成员在工作中就不会迷失方向。

在学习形式上，我们的学习将坚持理论联系实际的原则，采取组内集中学习、自学与交流相结合，读文章与写笔记、写心得体会相结合、专题讨论等多种形式，力求使我们的学习生动有效，使全体组员在思想认识上能更上一个台阶，一学期来，不少学员在组内交流，而且在大会上作交流发言。双学小组成为学校学政治、学理论的一面旗帜。

双学小组以理论指导实践，以学习促进工作，使双学小组的成员，报名参加志愿者服务队，共建精神文明，为社区服务，为他人服务，受到这些单位的一致好评。双学小组成员以自己的模范行为，印证了学习上、思想上的提高。结合学校，发展自我特色。除了组织一些常规的活动，还要根据我们学校自己的特色举行一些同学们喜闻乐见的活动。学有所思，学有所得，并学以致用。切实做好同学们的思想政治工作，激发大家的工作主动性、积极性和创造性。

作为二十一世纪的一名青年，我荣幸地参加了我校的双学小组。几次生动全面的交流，使我更加深入地了解到了马克思主义的精神力量。

马克思主义是马克思主义在中国发展的新阶段，中共领导把马克思主义，邓小平理论和“三个代表”重要思想相结合，开辟了我国特色社会主义的新道路，我国才取得了经济发展、政治稳定、民族团结和社会进步。

我觉得学习马克思主义，不光是研究其理论内容本身，对于青年学生来说，真正以马克思主义为行动指导，不断要深入

理解理论内容，更要学习其中的哲学道理及人生观态度，健康成长，才能成为真正合格的接班人。

在马克思主义的研究和学习过程中，我时刻能感受到那股朴实而执着的爱。我觉得爱国并不是在大使馆被炸之后上街总之这学期双学小组的学习使我在思想上有了很大的进步。我深刻地体会到时代赋予青年知识分子的历史使命。“天下兴亡，匹夫有责”，这是多么古老而又深刻的一句话。“青年一代的成长，是我们事业必定要兴旺发达的希望所在。”邓小平也将历史的重任放在了我们的肩上，因此，珍惜优越的条件努力学习，不断完善自我，用马克思主义武装头脑，全面发展，我们义不容辞！通过对马克思主义的简略学习，使匀更加正确的认识了社会主义，坚定了社会主义信念，对党和人民更加热爱，更增强了我对祖国明天更美好的信心。