

最新稳就业工作计划 信访稳定工作总结(通用9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇一

面对当前特殊时期新的信访形势，我们积极转变思路，坚持六抓六制工作方针，强化领导，改进方法，真抓实干，排难而进，扎扎实实为群众解决信访问题，全市信访工作形势好转，群众信访活动规范有序，为县域经济持续快速发展营造了安定祥和的社会环境。

一、创新举措，对症施治，突出六抓保稳定

1、抓导向。叫响两句话，即无理越级集体访不行，有理越级集体访也不行；无理取闹不行，有理取闹也不行；实行双向规范：一是对因工作不力，或因对信访工作不重视导致群众大规范上访，造成影响的领导干部，坚决按市委规定，该批评的批评、该教育的教育、该处理的处理。二是对有理有序上访的，满腔热情地接待，认真解决问题；对有理无序上访的，先批评教育，整顿秩序，再接访，解决问题；对无理无序，特别是打着信访的旗号，聚众冲击党政机关，在企业堵门堵路，触犯刑律的，采取断然措施，依法处理。对少数人预谋组织的群众集体上访，在收集证据，进行细致思想工作的同时，依法对少数牵头组织者进行严肃处理。

2、抓排查。抓早、抓小、抓苗头，切实做好不稳定因素的排查化解工作，是从源头上减少群众上访的有效途径。我们着力在抓好超前排查上下功夫，实现了由“救火”向“防火”

转变。采取市、乡、村、市直单位和乡镇站所“五轮驱动”、条块结合的办法，对信访不安定因素进行地毯式排查。在全市组织开展了两次大规模的排查活动，共排查出苗头性问题209件，逐一实行“四明确”，挂帐督办。同时，实行排查时间、内容、方法和上报四个统一，对信访隐患做到心中有数，增强工作的针对性。全市198个行政村都配备了1-2名信息员，从村、企业做起，定期排查不稳定因素。做到乡镇(办)不漏村、村(居)不漏户、户不漏人，随时掌握社会不稳定因素的苗头动向，特别是对群众关心的热点、难点问题，做到及时发现，准确掌握，超前处置。

3、抓调处。做好新形势下的信访工作，必须与时俱进，开拓创新，增强调处工作的针对性和实效性，切实为群众排忧解难。我们着力在改进工作方法上求实效，由倾力抓“三访”向抓初访，提高一次性办结率转变。本着对群众高度负责的精神，高度重视群众初信初访的调处工作，对群众反映合理的问题，一次性给予答复、办结；对一时办不到或不合理的要求，耐心细致地做好群众的解释、说服工作，做到“事事有回音，件件有着落”，提高一次性处理信访问题的成功率，力争群众反映的问题一次性得到解决，有效地减少了重复访，控制了越级访，减少了信访总量。

5、抓法制。在加大信访问题处理力度的同时，坚持依法治访。组织村组干部和群众代表集中学习国家《信访条例》等有关法规政策；组织村民集体观看近期司法机关依法处理违法上访事件的法制宣传教育片；在有重点信访问题的部门组织群众代表开展依法信访座谈；对老上访户进行“一对一”说服教育等多种形式宣传活动，开展依法治访的宣传教育。从建立和完善分流机制入手，推进信访部门和各乡镇、各部门的信访工作人员要加强与司法机关、行政执法部门的联系与合作，使信访问题得到依法分流，依法处理。

6、抓实事。以民为本，从根源上减少信访。我们着重从根源上解决群众信访问题，市里不论出台任何政策，制定任何措

施，都以群众利益为准绳。并在全市大力倡导干实事、干好事、干成事的工作作风，带头叫板叫真。要求各乡镇、各部门开展深入基层、深入群众活动，真心实意为群众办实事、解难题。今年初，抓住“共产党员先进性教育”这一有利契机，提出并开展了“四包两帮”活动，即党员领导干部“包稳定、包发展、包后进支部整顿、包后进党员转化”，普通党员“帮贫困户分忧解困、帮群众办实事”。参加第一批先进性教育活动的2415名党员干部，每人都联系了一或两户困难群众，解决实际问题1313个。各单位围绕各自职责，组织党员开展为群众办实事、办好事主题实践活动，已帮扶资金17万元，致富项目32个，解决就业岗位61个，打井60眼，改造中低产田3000亩，整修乡村道路15条，植树6万余株，举办致富讲座102次，树立了党在群众中的良好形象。

二、完善机制，落实责任，健全六制促规范

1、一岗双责制。各市级领导，市直部门领导实行一岗双责，既抓好分管工作，又抓好稳定工作。同时，各级各部门党政领导也普遍按照一岗双责做到了六个亲自，即亲自部署矛盾排查调处工作，亲自阅批群众来信，亲自接待群众来访，亲自包案解决老大难案件，亲自调查研究，亲自督促检查。并在全市、市直部门和乡镇，实行了党政领导公开集中接访制度。做到了接访领导、范围、时间、地点、形式、程序和结案七公开，截至目前，共有30多个单位的100多名党政领导，公开接待了群众来访，使一大批疑难信访问题得到及时妥善解决。

2、双向责任追究制。对因解决问题不到位、排查矛盾不到位而引发的集体越级访的，由市纪委立案调查，属于干部不负责任造成上访的，视情对责任单位给予通报批评，主要领导向市委、市政府作出检查，实行诫免，对负有主要和重要责任的领导给予党纪、政纪处分。并在工作中进行了严格追究，起到了较好地教育警示作用。对个别胡闹的上访人员，抓典型，依法依规严肃处理。

3、排查调处责任制。把矛盾纠纷调处工作纳入社会治安综合治理领导责任制和目标管理责任制，把矛盾纠纷排查调处工作开展情况和实际效果与责任人的政绩考核，晋职晋级、奖惩等紧密挂钩。对工作得力、成绩显著的，记录在案，作为年底社会治安综合治理目标管理考核和考察干部的重要内容；对因工作不力或隐瞒情况，酿成重大治安问题，造成严重后果的，坚持行使社会治安综合治理一票否决权，对有关领导追究相应的领导责任，并视情处理。

5、市级领导包案责任制。对一些重大综合案件，分别由市领导包案负责，组织专人调查研究，会同有关单位、部门领导认真妥善处理，做到不推不拖，限时结案结访，避免越级上访。不能及时办结的，书面汇报办理进度。

6、双责双制考核制。双责即，自身分管工作的职责和包村职责，双制即，对乡镇领导干部履行业务职能和所包村稳定及发展全面工作实行考核制，以此明确责任，推促乡镇干部自我加压，增加责任感和紧迫感，提高自身素质和工作能力，促进村级工作的整体好转。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇二

1. 引言

农民工问题一直是近年来社会各界关注的热点，是改革开放以来，伴随体制改革，于社会转型时期出现的一个新的群体，他们为城市繁荣、农村发展和国家现代化建设做出了重大贡献。目前我国正处在工业化、城镇化加快发展的阶段，将有越来越多的农村富余劳动力逐渐转移到非农产业和城镇中来，据2012年国家统计局调查，2011年全国农民工总量达到25278万人，比上年增长4.4%。其中，外出农民工15863万人，增长3.4%。解决好农民工的就业问题，既是关系改革发展稳定全局的迫切任务，也是建设中国特色社会主义的战略任务。来自中国社会科学院《2007年中国社会形势分析暨社会蓝皮

书》的调查表明，就业问题业已成为当前国人最关注的三大问题之一。在西方发达国家，就业稳定性问题的重要性堪比失业问题。就我国来说，对就业稳定性的研究还处在一个初始阶段，关于农民工的就业稳定性问题也更是需要提上议程。

高颖(2008)对北京等5城市的调查表明：30岁及以上的农民工平均外出务工时间为9.65年，平均在3个城市务工；而16~30岁的新一代农民工的平均情况则是在3.72年的时间里辗转于2.52个城市可见，农民工就业流动性比较大，而就业的稳定性是就业质量的一个重要指标，因此有必要对农民工的就业稳定性开展研究，在刚刚召开的十八大会议中，也明确提出要推动实现更高质量的就业要贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，实施就业优先战略和更加积极的就业政策。鼓励多渠道多形式就业，促进创业带动就业。加强职业技能培训，提升劳动者就业创业能力，增强就业稳定性。健全人力资源市场，完善就业服务体系。健全劳动标准体系和劳动关系协调机制，加强劳动保障监察和争议调解仲裁，构建和谐劳动关系。

2. 概念的界定

2.1 就业稳定性与波动性的含义

《国务院关于解决农民工问题的若干意见》中指出：“农民工是我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军。他们户籍仍在农村，主要从事非农产业，有的在农闲季节外出务工、亦工亦农，流动性强，有的长期在城市就业，已成为产业工人的重要组成部分”而国内关于农民工概念的界定也很多，本文主要把农民工定义为身为中国大陆特有的农业户口身份的工人；指从农村进入城市，依靠替雇主工作作为谋生手段，但不具备非农业户口的社会群体。就业稳定性不足一直是困扰农村剩余劳动力转移的重要方面，这种不稳定性主要有两个方面的表现：一是农民工在务工地和来源地双向流动，体现为区域和产业的双向变动特征是外出

务工农民在宏观经济面临冲击时首当其中，从而在其务工过程中存在不稳定性，多数农民工在一年当中变换过多个工作岗位。黄乾通过研究认为，受教育水平和培训等方面的差异是影响农民工获取稳定就业机会的重要影响因素，同时，这种稳定性与农民工就业行业和所有制性质有关。

3. 就业稳定性的意义

如果劳动力市场中已经就业的群体不能够获得高质量、稳定的工作，经常面临失业的危机，那么，这种不稳定的就业状态不仅会影响劳动者的收入水平和福利状况、企业的竞争力，而且还会影响整个社会的工作生活模式。因此，增强就业稳定性已是迫在眉睫的工作。

3.1 就业是民生之本，是关系国家发展和人民福祉的大事

农民工就业质量问题是现阶段农民工就业结构升级的主要体现，事关整个城乡就业体系建设的成败，不可小视。

在“2008 经济全球化与工会”国际论坛上胡锦涛总书记指出，让广大劳动者实现体面劳动，最根本的是要保障他们的权益，让广大劳动者特别是发展中国家广大劳动者更多分享经济建设发展成果。就业规模的扩大与就业质量的提升是保障和改善民生的关键从现实看，农民工的就业质量直接影响着其生存境遇和对主流社会的心理认同，进而影响到其社会公平感和生存道德。

3.3 增强农民工就业的稳定性对于推动城市化进程，带动农村经济发展有着重要作用。

工作稳定性的下降降低了员工的收入水平，我们知道在中国社会，一个人在企业工作时间的长短，即我们常常所说的工龄，与一个人工资收入，工作经验，社会声望，职位晋升等等存在着正相关的密切关系。一般来说，在某个工作岗位上待的时间越长，积累的工作经验越丰富，工作技能水平越来

越高，人脉资源越广，无论对个人，对企业来说都是一笔财富，随着工龄的增长，慢慢发展成为老员工，成为公司的骨干，核心力量，公司为了留住这样的人才，也会提高他的工资水平，当然他的工资水平的增长也得益于其技术水平，工作经验。反过来，高收入，高职位，一定的权力等等，又会促使个人努力工作，在自己的工作岗位上更加努力的为公司做出贡献，增强工作的稳定性。很明显，这是一个双赢的游戏。

4. 影响农民工就业稳定性的因素

4.1 客观因素 4.1.1 农业生产的季节性的特点

据了解，大多数农民工外出打工，在农村的经济收入，种植农作物还没有完全放弃，每年都会会在播种的时间返回到自己的家乡，种上农作物安顿好一切才去打工，等到九月十月农忙时节再赶回家乡收成熟的庄稼，所以除了每年春节前后是农民工流动高峰时期，每年的三月份和十月份也是农民工流动的次高峰。而常常因为农民工回家播种或是收忙，离开工作岗位的时间比较长，等到重返工作岗位的时候就会因为各种各样的原因被公司辞退，不得不重新寻找工作，工作极其不稳定。出于这方面的考虑，很多农民工在找工作的时候也会更倾向于灵活性比较强的工作，比如餐厅，饭店里的临时工等等，而这些工作岗位大都不会签订劳动合同，只凭雇佣双方的口头协议，或是亲戚，老乡的关系的口头说明，这种情况给了某些贪图小便宜商家可乘之机，利用农民工法律知识的空白，维权意识薄弱等特点，趁机钻空子，做出损害农民工利益的违法行为。

4.1.2 政府责任缺失，对农民工就业没有给予合理的引导和服务

农民工在我国是一个庞大而且分散的群体，在中国目前经济利益观念深入人心的时代，农民工要想生存，要想改变自己

生活，必须自谋出路，而对于农民工这样的弱势群体来说，由于常年生活在农村，信息闭塞，观念落后，再加上自身受教育程度低，又不大可能主动去学习，平时所见所闻所经历的是他们交流和获取信息的主要方式。他们的生活圈子比较狭窄，无外乎，亲戚，同村人，等传统的以血缘地缘为基础的社会网络关系。而作为拥有丰富资源，权力的政府应当义无反顾承担起这样的责任，当好农民工进城务工的引路人，为他们提供就业的平台，提供完善安全的就业信息。这是农民工迈出农村走向城市的第一步，政府应当承担起这样的职责。

随着我国经济的高速发展，我国的产业结构发生了很大变化，第一第二产业的在国民经济中所占比重下降，第三产业的比重逐步加大，经济增长的模式是第一产业为基础，依靠第二，第三产业，产业结构的调整必然带来就业结构的调整。现阶段，我国农民工就业主要分布在第二产业中建筑业，第三产业中的批发零售业，住宿餐饮业交通运输等，这些行业经营不规范，大多是中小企业，劳动密集型企业，吸引了大量的劳动力，人员流动率高，行业本身的特点决定了就业的不稳定性。

以此同时，自从以计算机为标志的信息时代的到来，技术进步扩大了对懂技术，会管理的知识性人才的需求，而传统的企业，由于跟不上时代的步伐，在激烈的市场中逐渐落后，最终被淘汰出局。

4.1.5 就业人口结构的变化

研究表明，女性劳动人口的增加，会直接或间接地影响整体劳动力市场就业的稳定性。这其中很大原因在于女性劳动者尤其是已婚的女性劳动者在中国的家庭结构中承担着照顾家庭的角色，因此，女性劳动者存在着特殊的选择偏好，即更倾向于弹性化的工作安排，从而达到工作和家庭的平衡。从这个角度来说，女性劳动者的增多，确实增加了劳动力市场

的不稳定性。

4.1.6 劳动力市场供大于求，需求矛盾突出

在当前农民工就业过程中仍然是市场起主导作用，雇主占主导地位，掌握话语权，农民工能否的得到工作，雇主有决定大全。这是因为目前在我国，失业问题依然严重，失业人口数量仍然庞大，劳动力市场竞争激烈，因此本来就处于劣势的农民工就更加不利，他们就会觉得能找到一份工作已经很难不容易，常常委曲求全，怕失去工作，很多用人单位利用农民工的这种心理，压低工资，要求苛刻，这也造成了就业的不稳定性。

4.2 主观因素

4.2.1 农民工受教育水平低，缺乏相应的专业技能，无一技之长

这种技术含量，知识含量比较低的岗位本身人员流动性比较大，可替代性比较强，2006年，浙江省劳动和社会保障科学研究院对浙江七市十县（区、市）的劳动力市场和百余家企业、2000余名农民工进行了问卷调查和深入访谈。

4.2.2 人力资本理论

5.1 建立健全农民工就业的法律法规

连续几年，中央头号文件都是三农问题，而农民工问题是三农问题的重大问题，而就业问题又是农民工问题的重头戏，通过观察我们可以发现。之所以这些年来农民工问题得到社会各界的关注，很大原因是政府把它提到了正式议程上面，给与了足够的重视。然而农民工问题是一个长期的艰巨的问题，需要长久地的努力，只有制定相应的法律法规，出台一系列有利于农民工问题解决的政策文件，才能把农民工问题

上升到法律层面，才能为解决农民工问题提供法律依据和政策支持。世界各国解决农民工就业问题的经验已经有力的说明了法律的重要性，因为法律具有至高无上的权威性，不容践踏。

5.2 政府应发挥应有的作用，担负应尽的责任

一方面，政府应大力宣传，社交媒体鼓励就业平等的，使人人平等的观念深入人心，消除对农民工的就业歧视，创造有利于农民工就业的公平的环境，同时出台各种保护农民工利益的文件和政策。

另一方面，政府应发挥主导作用，在各级劳动力市场，职业培训机构以及正规的职业中介机构建立一个统一的广覆盖的就业信息市场，政府应该及时准确地提供和发布劳动力供求信息。同时改革公共财政体制，设立农民工专项资金，加大对农民工培训的投资，使农民工掌握专项技能，提高就业能力，以适应更加稳定的工作岗位的要求。

5.3 企业应该树立正确的用工意识

企业即使不能为农民工提供终身的生活饭碗，但也有责任培养员工的终身就业能力，员工的就业能力提高，对企业来说一名优秀的员工是现代企业竞争的软实力，是企业的宝贵资源。在2012年年初召开的两会中，党和国家的领导人提出要继续实施人才强国战略，随企业来说，也是同样的战略意义。企业应该本着以人为本的战略，应该尊重农民工，只有这样的企业，才能真正在市场竞争中胜利。规范企业用工行为，建立和谐稳定劳动关系。用工单位是农民工的劳动场所，是农民工权益被侵害最直接、最主要的环节。有必要针对当前农民工用工管理等方面存在的问题，在全省集中一段时间，组织相应力量，通过大规模的宣传和培训，督促推动用人单位全面建立、完善劳动用工管理制度，包括依法与农民工签订劳动合同、完善劳动合同履约制度，同工同酬制度，劳动

争议处理制度，经济补偿制度，集体协商制度等，切实保障农民工的就业平等权、劳动报酬权、社会保障权、职业安全权等基本权益的落实。

5.4强农民工培训，提高农民工综合素质

农民工整体素质不高，是造成农民工在劳动力市场的竞争能力、就业能力和维权能力不足的重要原因。对农民工进行培训，要城乡并举，各级政府把关注农村义务教育和职业技术教育当作大事来抓，继续大力抓好“千万农村劳动力素质培训工程”，大力发展面向农村、城乡互动的职业教育。浙江经济文化较为发达，可率先在农村推行“9+2”义务教育，即对未升入初中的毕业生根据就业意向，自愿选择专业，免费参加2年职业技能教育，取得相应的职业技能资格。加大政府对农民工教育培训经费的投入，减轻农民工经济负担，并积极推广岗位技能工资制和技工奖励制度，充分调动广大农民工参加培训提高自身素质的积极性。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇三

思想上：积极响应上级有关部门关于创建“平安校园”的号召，以“三个代表”的重要思想和xx大的精神为指导方针，以维护学校、社会的稳定和发展教育事业为宗旨，坚持以人为本，紧密结合学校实际，全面贯彻落实创建“平安校园”的各项工作任务。

工作上：我对本班的安全高度重视，平时挤出时间给学生灌输有关安全方面的知识，不厌其烦地对他们进行安全教育，并且把相关的班级安全规定每月集中组织学习了一次，张贴公示在墙。由于学生小，我不但对他们进行安全知识教育，而且在课余时间我也注意去观察他们的动静，只要发现了某个学生有不安全的行为，就及时进行教育。

一、开学第一周，我和全班学生一起制定了本学期的安全工

作计划。

二、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。

三、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如；互相追打、奔跑等。

四、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。

五、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

六、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

七、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

八、教育学生不带危险的物品到学校(如：木棒、小刀、匕首、气枪等利器进入校园。)不在井栏、变压台旁、高压电线下等危险的地方玩耍。

九、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

十、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

一个学期结束了，在同学们和我们两位老师的努力下，全班无一例安全事故发生。但是，安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，警钟长鸣才能杜绝一

切不安全事故的发生。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇四

一学期以来，我校坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教师关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长直接抓，各班主任具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与班主任层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教师考核的重要内容。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、教师值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在

校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以交通安全教育活动月为重点，性地对学生开展安全教育，特别经常是抓好交通安全教育。牢固树立“安全第一”的思想，全面推进安全工作责任制，狠抓校园创安工作落实，消除安全隐患。分别在九月、十二月组织安全工作领导小组进行全方位的安全工作大检查，各班组织学生制订“安全公约”，张贴安全警句，挂安全工作宣传横标，还通过红领巾广播站，旗下讲话等活动增强师生的安全意识。校长还与分管领导、班主任签订、安全责任书，并印发《告家长一封信》，强调家长要紧密配合学校做好安全防范工作。

1、认真做好交通安全教育月工作。学校安全教育以珍爱生命为主题，在安全教育月期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队会活动、活动课等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一月安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过《国庆假安全承诺

书》，增强学生的安全意识，提高广大学生的安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查，及时整改

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一。对恶劣天气，学校对校舍进行全面的安全检查。

五、存在的主要问题和下步的打算

我们在安全方面做了一些工作，安全工作得到加强，但是安全工作的难度越来越大，学校安全工作的形势仍然比较严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。学校大门前的水泥路，车辆较多。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越多，独生子女在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平强综合治理，创建安全学校。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇五

一、一日活动中的体现1. 幼儿生活活动时，老师时刻跟随，以免上厕所滑倒摔伤，幼儿洗手时不玩水，喝水时注意开水的冷热，避免烫伤。

2. 告诉幼儿不乱动电器、电源、活动时不推不挤，来园向老师问好，离园时说再见，使老师心中有数，以免幼儿丢失。

不随陌生人离开或擅自离园，了解自救办法，告诉幼儿识别特殊号码的用途，（如：110、119、120）。

3. 进餐时的安全卫生，要求幼儿安静进餐，避免食物呛入气管，被热菜、热汤烫伤。午睡时不蒙头睡觉，并检查幼儿是否带有异物（发夹、扣子、珠子、拉链等），发现并及时处理。

4. 户外活动时，不挤、不推、不追打，注意幼儿的衣着是否整齐，鞋带是否系好，以防摔跤。

5. 幼儿离园时，陌生人接着幼儿时仔细了解情况，在家长允许的情况下方可放入。老师离园时检查教室各个地方是否留有安全隐患和幼儿滞留，发现后即时处理。

二、家长工作中的体现1. 向家长宣传安全教育的重要性，以及幼儿园的安全教育活动，请家长积极配合幼儿园做好安全教育工作和安全防范工作。

2. 让家长配合班级安全教育活动的开展，告诉幼儿一些安全知识以及一些防范措施，如：熟记家庭住址，电话号码，训练引导幼儿识别方向，告诫幼儿不要轻信别人。

三、教师工作中的体现1. 教师有很强的安全保护意识，加强责任心，时刻把安全工作放在首位，保证每个幼儿的安全。

2. 及时排除班内安全隐患，检查教室每一个角落，将危险物品放在幼儿触摸不到的地方。

3. 经常利用一日生活中的各个环节，对幼儿进行安全教育，培养幼儿初步的安全意识及自我保护能力。

总之，把安全放在首位，对孩子要做到：“放手不放眼，放眼不放心”。我们将尽自己的一切能力保护好幼儿，防止事故的发生，促进幼儿健康成长。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇六

为了进一步加强对防火安全工作的领导，在街道党政班子调整后，根据人事变动，及时调整充实防火安全领导小组。同时，为贯彻上级文件精神，加强对街道消防安全“五大活动”的组织领导，确保街道火灾形势稳定，成立街道消防安全“五大活动”领导小组及火灾隐患排查整治专项行动领导小组，加强对消防工作的组织、领导、协调。

为更好地落实区里20xx年度消防安全工作目标管理责任书确定的目标任务，街道年初与居签订消防安全责任状9份，充分明确各自任务，落实消防责任。

二是召开居、单位、企业人员会议。将上级的安全工作精神要求及街道的贯彻意见、采取措施等在街道安全工作大会上进行分析部署。

三是请区消防大队罗教官对居负责人进行居火灾防控“四个基础”建设工作、消防法律法规和相关政策及居火灾的预防工作的培训。

四是结合五一、中秋及国庆等重大节假日按季度、居按月开展定期消防安全大检查。同时，街道里还对消防设施进行排查，对损坏的、老化的进行修复并安排管护。

据统计□20xx年街道召开消防联席会议4次，召开街道安全工作大会3次。同时，针对“五一”、“中秋”、“十一”等重大节假日、夏季、冬季的情况及上级的安全工作会议精神要求，以街道文件形式下发做好消防安全工作的通知、方案10份给各居、单位、企业，要求认真做好消防安全各项工作并发放消防知识宣传资料4次。

为进一步推动居消防工作，落实居消防工作责任制，贯彻上级文件精神，街道里结合当地实际，认真研究并制定了《街

街道办事处关于开展消防安全大排查大整治大宣传大培训大练兵活动的通知》，成立了消防安全“五大活动”领导小组，对街道的9个居开展消防安全大检查，同时积极做好消防基础设施的建设和养护。目前，街道共有消防栓68个。各居还结合自身实际，制定、完善了灭火应急预案，定期开展灭火演练以提高各队员的灭火救援实战能力。同时街道充分利用各类媒体，积极营造良好的活动氛围，街道防火办印制了消防法规及防火常识的宣传单2份、编写了工作信息简报1期。

为认真贯彻落实区里关于开展消防安全“五大活动”开展“清剿火患”战役行动，街道成立了“清剿火患”战役指挥部，召开会议对“清剿火患”战役进行安排部署，并以街道办事处名义发下了关于街道深化消防安全“五大活动”开展“清剿火患”战役工作方案。同时联合派出所开展“清剿火患”战役，对全街道进行了一次火灾隐患大排查。共查处隐患6处、下发整改通知书4份。检查组边检查边宣传冬季防火重要性，共张贴、发放消防安全宣传单200多张。

街道里结合居特点，对消防工作始终坚持以防为主，将开展消防安全宣传教育，增强居民消防安全意识及自防范能力，作为预防火灾事故的一项重要措施，贯穿于全年工作。

一是结合中心工作，开展消防法制宣传。在开展安全生产月活动期间，街道防火办编印《家用电器安全使用“十提醒”》宣传材料5000份，发放各居委会及辖区有关单位进行广泛宣传，提高了单位、居民依法消防观念。

二是开展消防安全进农家活动。街道结合各个时期消防安全工作特点，编印了《居防火知识一》、《居防火知识二》及《冬季家庭防火“七忌”》等消防安全宣传材料1万份，分发居民手中并组织学习，进一步提高居民的消防安全意识及自防范能力，促进防火工作开展；三是结合“119”消防日活动开展宣传。即：悬挂“人人把好防火关，有备无患保平安”、“消除火灾隐患，永保家庭平安”等跨街横幅标语，并制作

和刷新“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”、“安全防火人人有责，人人防火户户安全”等固定警示标语，对公众宣传消防安全，提醒来往群众注意防火安全。一年来共发放各类消防宣传材料13000多份，出宣传专栏51期，张贴宣传标语180多条，悬挂跨街横幅9条。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇七

20xx年，永兴镇综治办在县委、县政府的指导下，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，认真贯彻落实省、市工作会议精神，坚持以_理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以维护人民利益为根本，维护社会和谐稳定为目标，以维护社会公平正义为核心，深入开展平安开江建设，切实解决突出问题，为促进我镇经济又好又快发展及社会和谐稳定创造良好的社会环境和公正、高效的法治环境。

一、加强组织领导，确保综治工作的各项任务落到实处

二是严格目标管理。及时制发了年度工作要点。紧密结合长丰实际，认真谋划，狠抓落实，研究制发了《长丰乡20xx年综治工作要点》，明确了全年综治工作思路，目标任务；及时签订了目标管理责任书，3月份，乡党委书记和各村、卫生院、学校签订了《长丰乡20xx年度社会治安综合治理目标管理责任书》，明确任务、落实责任、严格奖惩，确保综治工作有章可循、有人干事，有序推进。

三是加强工作调度。严格执行综治工作月例会和季督查制度，加强对后进村工作的督查调度，及时发现和解决工作中存在的问题和不足。

二、强化宣传教育，着力营造法制宣传教育工作浓厚氛围

一是认真组织开展了综治宣传月活动。5月12日，组织开展了以共创和谐长丰为主题的社会管理综合治理宣传月活动。出

动了宣传车，设立了宣传栏，分发了宣传资料，并刷新宣传标语20余条，形成了综治工作开展的良好氛围。

二是认真开展了普法宣传和教育活动。制定了年度普法工作计划，加强对乡村干部和在校学生的法制培训。利用乡周末例会，组织学法1场，给在校学生上法制课1场。

三是组织开展了20xx年法律进农家活动。成立了领导小组、制定了活动计划。活动以坚持普治并举，服务科学发展为主题，深入机关、企业、村、学校等开展了形式多样、喜闻乐见的法律六进活动，创新了宣传形式，提高了宣传效果。

三、加强摸底排查，认真做好信访维稳和矛盾纠纷排查调处工作

一是严格落实信访维稳责任。坚持开门接访，乡班子成员和信访办同时接访并举，明确班子成员信访责任分工，努力做到谁分管、谁负责，谁接访、谁负责解决问题。对来访者的合理诉求及时答复和办理，对来访者的不合理诉求耐心解释和说明。今年，共受理来信来访9人次，信访人反映的合理诉求都得到了解决。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇八

一、组织健全 职责明确

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入了重要议事日程，成立了学校安全工作领导小组，进一步增强全校师生的安全意识。我们还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管人员具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、制度保证 实施到位

1、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，认真做好外访登记，严防闲散人员进入校园。做好上课期间师生外出登记工作，以免有人员在上上课期间走失或出意外。确保校园治安安全，维护正常教学秩序。

2、值周教师提前半小时到岗，进行课前、课间、午间巡视，及时把偶发事件消灭在萌芽状态。上学、放学时间值日教师坚持在校门口维持秩序。

3、课课点名制度：每堂课的任课教师必须做好学生的出席点名工作，发现问题及时与班主任联系。

4、签订责任书、告家长书制度：学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。长假前与家长签订告家长书。

5、加强检查，及时整改。定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

6、加强交通安全宣传和管理。严禁学生骑自行车、摩托车上下学，校内无学生骑车现象。

7、严禁教师个人私自带学生外出，如遇学生生病必须向本周值周领导请假，并作好记录。学校所开展的各种活动严格坚持大型活动上报审批制度。

8、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校食堂的卫生安全进行一次检查，积极配合卫

生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

9、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。学校政教处及时进行检查评比。班主任、生活老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，及时了解学生学习和生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

10、建立学校安全意外事故处理预案制度：结合学校本身的实际，制定校内突发事件工作预案、地震应急疏散预案、火灾事故应急预案、预防与控制传染病应急预案，做到人员职责明确，信息渠道畅通，程序科学，实施便捷。

三、加强教育 增强意识

1、利用早操、课间操、班队会等途径有针对性地对师生进行安全教育。内容包括：交通安全、用电安全、防火、防溺水、预防食物中毒、反对邪教、各种传染病的预防、家庭生活、户外活动安全活动等，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想。月假前校长利用早会对学生进行专题安全教育。

2、学期初，学校组织部分教师对校园进出口进行排查，在一些不安全的地方设置了警示牌或警示语，提醒学生注意，通过这些措施的采取，有效地杜绝了安全事故的发生。

3、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

4、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视

安全投入，不断完善安全防范水平。

5、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

6、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育日、月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育月系列活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

7、做好“119消防安全宣传日”活动，全校开展一节“火灾逃生知识”主题班会，提高安全意识、自我防范和自护自救能力。组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

8、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别要教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

9、在学校宣传栏中设立“安全知识宣传专栏”，加强对全校师生日常的安全知识宣传和普法教育，做到人人知晓学校组织的安全、法制教育。通过专题讲座，提高学校师生安全意识和自我保护能力。

四、健全机制 提升能力

1、进一步建立学校的安全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

4、进一步提高各类安全教育管理的资料保存和归档工作的意识，做到人人收集材料，及时上交归档。

五、存在问题 努力方向

尽管学校做了大量的工作，但是也存在如下问题：

1、校园安保设施不够完善。今后学校将会在安保设施上加大投入。

2、对留守学生的心理辅导上欠佳。以后学校安保部门将会配合心理咨询师对全校的留守学生进行一对一的心理辅导。

3、对学生的法制教育的次数较少。学校将会加强学生的法制教育，尤其是对青少年学生进行自护、自救的教育，切实保护未成年人的身心健康。

总之，一年来我校的安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

稳就业工作计划 信访稳定工作总结篇九

本文目录

1. 信访稳定工作总结
2. 季度信访稳定工作总结

一、用xx大精神统领信访工作，认真落实党政领导信访工作责任制

地委、行署和林管局把信访工作看成是落实xx大精神、实践“”的具体体现，是各部门工作好坏的综合反映，是对基层单位党政班子和领导干部有无驾驭全局工作和处理复杂局面能力的检验，是评价基层工作和干部素质好坏的重要标志。因此，我区始终把信访工作做为“一把手”工程来抓，全力推进党政领导信访工作责任制的落实。一是定期召开各种会议，研究、部署、落实信访工作。全年召开全区信访工作4次，地委常委、常务会议5次，地区信访领导小组会议4次，信访工作专项推进会议1次。二是在《大兴安岭日报》上向社会公布专员信访电话和三县四区行政首长信访电话，并公开承诺服务内容和时间。三是认真做好党政领导信访接待日工作。通过新闻媒体和政务公示板定期向社会公布领导接待日的时间、地点、接待领导的姓名、职务和分管工作范围，同时各级信访部门针对共性问题安排预约接待。四是各级领导包案制度落到实处。全年所有信访案件全部实行“一案双责制”，省办下交案件由一名地级领导和一名县级领导包案，地区督查案件由县级、科级两级领导包案。五是重点、难点信访案件实行双重督办。地委、行署和林管局领导对解决“三访”等重点难点信访案件高度重视，为进一步加大督办效果，切实解决信访问题，决定对重点难点信访案件实行双重督办，即在地区信访办的督办下，再交由地委督办室督办，全年共有五个重点信访案件纳入地委督办室的督办之中。六是地委、行署和管局主要领导到基层检查工作，每到一处必

查信访工作情况，有利促进了信访工作的顺利推进。七是地委、行署、管局与各县区局签订信访工作目标责任状，对责任目标完成情况实行奖惩。目前，全区基本形成党政一把手负总责，主要领导亲自抓，分管战绩领导具体抓，部门领导配合抓，层层落实信访领导责任制的工作氛围。

二、努力减少集体访、越级访、重复访，为全区经济建设创造良好的社会环境“三访”问题一直是信访工作的重点，地委、行署、管局明确提出要求：各级党委和政府要采取强有力的措施，“看好自己的门、管好自己的事、办好自己的事”，全力维护社会稳定。为努力减少集体访、越级访、重复访，解决“三访”问题，在省办的统一部署下，今年重点开展信访积案会战，重复进京到省专项治理和涉法涉诉信访案件专项治理三项工作。

1、开展集中处理进京到省上访问题会战工作。地委、行署、管局对信访会战高度重视，分别召开了地委常委会议、地区信访领导小组会议及全区开展集中处理群众进京到省上访问题会战动员大会。各县区（县级企业）及地林直各单位也迅速行动，先后召开常委会（党委会）或县（区局）长办公会议，研究部署本地、本部门的会战工作。一是做好矛盾排查和包案工作。在会战中，我们将矛盾排查工作放在首位，将排查范围扩大到xx年以来的不稳定因素，除省办下交的17件案件外，地区又确定了45件自查案件，同时对省办下交的17件案件分别确定一名地级领导和一名县级领导包案，对自查的45件案件也做到分别由县级、科级两级领导包案，62件疑难信访案件全部实行“一案双责制”。要求每位领导要切实负起责任，对所包案件必须亲自受理督办，直至案件能有最终结果。为加大会战工作透明度，对会战工作利用新闻媒体进行公开报道，给群众知情权，为群众监督创造条件。二是党政主要领导亲自攻坚克难，全力做好调查处理工作。面对会战中上访老户多、问题解决难和稳控工作难度大的复杂情况，各级党政领导亲自挂帅，深入基层，本着倾斜解决、就地稳定的原则，在62件信访问题中筛选出五个方面难点问题，

如老知青工群体访、呼中区迁居长兴岛人员落户问题、事业转制分流人员中退休人员的福利待遇和省办下交某某上访问题，及时分别提交地委常委办公会和专员局长常务会议进行了研究解决。在呼中区长兴岛上访案件的处理中，地委副书记魏文彦同志亲自包案，地委常委、地区政法委书记张赋同志亲自带领由公安局、信访办、呼中区的有关人员组成的工作组，深入到辽宁省瓦房店市和长兴岛镇，与当地有关部门具体协商解决呼中赴长兴岛人员的落户问题。据不完全统计，会战中全区共投入438万元资金，重点解决了上述五个方面的难点问题。三是加大会战督查工作力度。会战期间，地区督查组深入基层单位对重点疑难案件进行督查督办，对8起调处不到位的信访案件责任单位和责任人给予通报批评，诫免谈话20人次，对无理取闹上访人行政拘留9人，公安训诫2批37人次。四是信访工作长效机制得到进一步充实和完善。为了加强信访工作责任制的落实，各地、各部门创造了一些好的经验和作法，如加林局的“一案双责、一责三挂钩”、加区的“五个到位”、呼中区的社区联包保稳定、松岭区的对特殊困难群众从关心生活入手保稳定的一些作法，有利推动了会战工作的顺利进行。通过会战，我区进京到省上访件次比去年下降9.6%，人次下降59.95%。

2、开展群众重复上访问题专项治理和涉法访案重点治理工作。为抓好“两项治理”工作，地委、行署高度重视，8月17日召开全区信访工作会议，9月9日召开了做好进京上访劝返和稳定工作会议，10月10日召开了涉法涉诉信访案件归口办理联席会议，三项专项会议分别对“两项治理”工作进行了动员部署。制定了《大兴安岭地区开展群众重复上访问题专项治理工作方案》，成立了由地委副书记为组长的地区开展群众重复上访问题专项治理工作领导小组，方案要求全区专项治理工作从8月15日开始启动，至11月末结束，分四个阶段进行。地区政法委对涉法涉诉案件再复查、再审理工作进行了细致的分工落实，成立了由地区政法委主管领导为组长的重点治理涉法信访案件工作领导小组，印发了《全区集中处理涉法涉诉案件专项治理方案》，方案把涉及地区中级法院的13件、

地区公安局的5件信访案件进行了分解，划分了领导包案责任，明确了任务，提出了具体办结的工作时限，同时确立了重点案件督办部门的责任。目前，专项治理工作中省下交信访案件35件，实际28件。28件案件均已查清，其中有10件上访人明确表示息访，已彻底结案；18起信访案件分别落实了地级以上领导包案责任制和责任单位，加大稳控力度，现总体比较稳定，稳定率达到92.59%。涉法信访案件18件（下交7件、自查11件），其中涉及法院12件（基层法院3件、中级法院6件、省高院3件），涉及公安局5件、涉诉1件。所有案件已按省里要求进行归口办理，大部门案件正在再复查再审理之中。省高院正在审理2件，已胜诉1件，涉及公安的2件已表示息访。我们的主要做法：一是党政领导高度重视，主要领导亲自挂帅，靠前指挥。地委书记亲自过问专项治理工作的进展情况，专员加大信访电话问题处理力度，要求每天报送信访问题处理情况，对重要信访问题都能亲自批示办理，主管信访工作地级以上领导亲自指挥、研究、处理重点信访案件。地委、行署10名副地级以上干部挂帅包案，12名县级领导参加了包保责任分工。治理整顿期间地委召开了三次常务会议专门研究治理整顿工作和重点疑难案件的难点问题，领导信访接待日加大了密度由每月2次增加为每月4次及不定期的临时接待，为治理工作起了表率，铺平了道路。

二是加大督查工作力度。地委、行署两次召开重点单位信访案件处理情况的推进汇报会，信访主管领导亲自到县区、林业局听取对重点疑难案件处理进展情况汇报，并提出督办意见。对5件重点疑难案件交由地委督办室督办。地区信访办两次组织工作组深入基层督办专项治理工作，逐一走访了解和处理专项治理工作进展情况和难点问题。

三是专项治理重点落在解决问题上。我区在专项治理过程中注重解决实际问题保稳定。阿木尔林业局某某因补发工伤医疗费和工资等问题，因要求过高久访不息长达30年之久，在这次专项治理中视其没有连锁反映的可能，实行倾斜解决，退休工资补发标准由95%提高到100%，补偿金由11万元提高

到17万元。本人彻底息访，其老伴已迁居外地老家居住，本人表示不再上访。塔河县王某是个老知青工，由于要求退休和参加养老保险等无理要求多次到省进京缠访、本人患有严重肝腹水，塔河县把此人从北京接回后，送进医院进行抢救治疗，并发困难补助1000元，有效稳定了上访人的情绪。松岭区李某家庭生活十分困难，要求照顾解决子女就业等问题，政府为其排忧解难，给其子女安排了适当的工作，并让其享受低保待遇。群众的生活困难得到及时的解决。对于呼中区迁居长兴岛人员张某等人提出落户以及生活困难问题，除了呼中区党政主要领导亲自率工作组到长兴岛现场办公解决实际问题外，地委和行署组织由地级领导带队的工作组赴长兴岛帮助协调解决500多户居民的落户问题，经过耐心细致的工作，现已同瓦房店市长兴岛镇签定了落户协议，避免了大规模进京集体访。

信访问题的解决作为实践“”的具体体现，努力解决人民群众实际问题。一是继续推进信访工作触角延伸，地、县（区）、乡（镇）、村（社区）和企业的群众信访工作网络已基本健全，使群众的信访问题层层有人管、有人问，保证人民信访权利的顺畅上达。二是坚持“抓早、抓小、抓了”的原则，变群众上访为主动下访，认真做好矛盾排查，把问题解决在萌芽状态，避免和减少“三访”发生。今年三月，通过排查得知呼玛、韩家园两金矿近百名职工，因按照国家政策将限时封矿后要求解决生活出路等问题，欲越级集体上访。地委、行署根据信访部门的排查情况，及时请示上级，制定切实可行办法，解决了两矿职工的生产生活实际问题。地区电力工业局在得知古莲河煤矿部分职工因要求解决一次性安置职工的白条子工资问题酝酿上访，便立即组织调查组，从购煤款中预付70多万元，兑现白条子工资，切实解决了职工的生活困难。三是继续推行党政领导信访接待日制度。全年，共有地级领导25次到地区信访办值班接待上访群众，直接解决信访问题52件。如：1月19日啤酒厂原职工因欠发工资和养老保险等问题进行上访，行署副专员、管局副局长李廷祥同志在领导信访接待日上两次接待他们，接待后与相关部

门协调及时解决了他们的问题。四是加大专员信访电话的工作力度。全年办结省长信访电话办会室交办事项16件，直接办理专员信访电话 231件，二级网络单位共受理群众话访事项345件。今年将专员信访电话接待情况由每月上报一次改为每天上报一次王专员，王专员亲自阅批，加快了信访问题的调处速度，加大了信访问题的解决力度。xx年3月20日，内蒙古自治区居民王某拨打专员信访电话反映：他的货车拉雪糕棍经过我地区新林区塔源林场检查站时被罚款1300元，未开罚款收据。我办对此话访事项向新林区进行了交办。经查，王某反映的问题属实。新林区资源科认为，工作人员罚款处理数额得当，但未开罚款收据违反了有关工作制度和有关法规。为了严肃林政纪律，整顿行业不正之风，对两名林政工作人员做出了处理：1、调离林政工作岗位；2、各罚款200元；3、写出书面检查。并对新林区各检查站通报此处理决定。xx年5月14日，宾县居民魏某等三人拨打专员信访电话反映：5月13日下午，话访人等人通过韩家园林业局三间房检查站时，由于他们身上带有烟火，并且三人都没有防火通行证，因此被检查站工作人员付某等人罚款400元，未开罚款收据。对此话访事项，我办对韩家园林业局进行了交办。经调查，三间房检查站工作人员对话访人等人的处罚是依据《大兴安岭地区森林防火管理办法》的规定进行的。但是，三间房检查站工作人员擅自提高了罚款金额、没有给话访人开具罚款收据的行为违反了工作规定。因此，韩家园林业局决定给予三间房检查站站长牟善宏警告处分；给予付某调离工作岗位处分；多余罚款退还话访人。这两件话访事项的快速、圆满地解决，对外树立了我区的良好形象。行署44号楼住户马某代表行署44号楼64位住户拨打专员信访电话反映：该楼是由地区财政局、审计局、地区防火办、商业局、交通局（交警大队）、文化局、物价局、地区总工会共八家单位于1986年建造，一直以来该楼的供热和维修都由地区房产处负责，但是在xx春，该楼的供热管道损坏，房产处没有维修，话访人认为目前快到供热期了，如再不修理将影响今冬供热。我办向地区行署专员王忠林进行了汇报，王忠林专员对此事进行了交办，具

体事项由行署副专员李廷祥进行协调办理，并由财政补助50%，余下部分由住户所在单位根据户数（平方米）进行均摊，及时解决该楼住户的供热问题。五是继续开展创建“信访文明接待室”活动。我办不断改善接待室的环境设施，增加了多项便民措施，接待时采用文明用语，做到来有迎声、问有答声、走有送声，对行动不方便的上访人及时打车送回，对一时无法回家的主动购买午餐。尽百分之百的努力做到当日事、当日受理完毕、一次性解释调节完毕，对急、难、特的上访问题及时与相关单位协调，协调不了的立即用《要访专报》直送相关地区领导，跟踪督办直至彻底解决。xx年我办接待科被省办评为“信访文明接待室”光荣称号。

四、加强民主政治建设，及时反映社情民意，不断推进依法治访工作

为加强民主政治建设，充分发挥信访了解民情、反映民意、集中民智的重要作用。一是发挥信访工作在民主决策、民主监督和民主管理中的作用。全年收集信息398件，整理编发55期；征集人民237条，报送省办17件。我们一方面通过信息渠道及时反映问题。如《关、停、破产、转制企业职工的遗留问题应引起重视》、《红村农民土地春耕问题亟等解决》、《老楼区水暖系统改造》等信息，引起各级领导高度重视。另一方面加强人民建议征集工作，立足于紧紧围绕林区经济发展建设，群众生产生活、文化建设、医疗卫生、城市管理等方面进行建议征集，向领导机关尽可能多的提供有参考价值的、可成果转化的人民建议，集人民群众的智慧于林区发展建设之中。如《中学应开展远程教育》、《完善健身设施、倡导全民健身》、《非国有企业负责人当选政协委员应进行社会保险缴费情况的资格审查》、《加强草原管理势在必行》等一些建议。二是认真学习、宣传贯彻信访法规，严格执行国务院《信访条例》。各县区制定了各科信访工作制度，并将信访法规、制度，编成册下发到各基层单位。《黑龙江省信访工作条例》颁布后，在全区掀起了学习热潮，并以会代训对基层信访工作人员进行培训。三是维护正常的信访秩序，

引导群众依法有序信访。塔河县进一步建立和完善了8项工作机制；呼中区制定了《呼中区群众逐级依法信访程序图》，并实行信访基层单位领访制。

五、提高信访干部素质，不断加强信访部门自身建设。

1、全面领会xx大精神，通过开展“两风”建设活动，不断提高信访干部素质。在“两风”建设中，我们从强化职工的学习教育入手，重点学习了xx大精神，关于坚持“两个务必”优良传统的重要讲话等学习内容，使职工学习教育面达100%，为解决在“两风”建设上存在的问题，我们制定了工作方案，发放征求意见表17份，查摆出5条工作作风方面的不足，进行深入整改，制定出整改措施5条，建立健全规章制度4项。为不断提高信访干部政治和业务素质，结合创建学习型机关活动，我们开展了素质教育活动，其内容是：树立“两个”新形象：即全心全意为人民服务的公仆形象和密切党群、干群关系的窗口形象。打造“三种能力”，即文综合能力、口头表达能力、办事协调能力。发扬“一种作风”，即当日事、当日毕的雷厉风行。塑造“一种精神”，即任劳任怨、拼搏不息的精神。强化“一个意识”，即创先创优意识。

2、信访部门办公自动化水平得到提高。各县区均对信访部门的能力建设非常重视，加大对信访部门的投入，全区信访部门基本配齐了电脑、传真机和打印机等办公设备，在机构编制较紧的情况下，努力向信访部门倾斜，保证了全区信访工作的顺利开展。

总结全年的工作，我们确实取得了很好的成绩，为维护社会稳定，促进全区发展做出了贡献，但同时也应看到我们工作中仍存在的问题和不足：一是有些地方和部门领导对新形势信访工作的重要性认识不足，工作乏力。二是个别单位和部门开拓创新意识不够，工作作风和方式方法不能适应新形势、新任务的要求。三是群体上访出现跨区域、跨行业串联上访的现象。在明年的工作中，我们将继续实践“”重要思想，

面对前进道路上的困难和挑战，要增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，努力探索新形势下信访工作的新思路、新举措、新办法，以为人民群众解决实际问题为着眼点，以维护全区社会稳定、促进经济发展为目标，继续做出我们的新贡献。

信访稳定工作总结（2） | 返回目录

一、加强组织领导

二、充分认识信访工作的重要性

三、完善机制

四、工作成效

本季度学校一如既往，十分重视群众反映的问题，及时化解矛盾，把信访工作当作党和政府联系群众的桥梁，满腔热忱地倾听所反映的问题并及时解决，因此，学校内部非常稳定，没有出现上访的人和事，也无上访的因素和迹象。