

# 砂浆生产部工作总结(精选10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 砂浆生产部工作总结篇一

作为旅游汽车公司的一名老调度员，我全身心地投入到工作，为公司做出贡献，以公司的经营目标为核心，遵守公司下达的任务及工作反馈；合理、及时的调派车辆，做好终端的工作布置，加强与各旅行社的客户沟通，客户、驾驶员出现的问题及时反馈调整与耐心讲解，提前制定好每日的派车计划。以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观。

公司一年一年的飞速发展，车辆也从最初的几辆增加到现在的200多辆，这少不了公司领导们的努力与付出，每个人都在根据自己的不同情况在自己的责任范畴内积极发挥导向作用，踏踏实实做事成了工作的一致态度。作为一名生产调度员，怎样正确合理的安排车辆调派，是必须面对并为之不懈努力的课题。虽然自己从事过多年的调度工作，但是很多的事情还是在不断的更新变化着，我只有不断地努力学习，不断地创新才能为公司不断地谋取利益为公司做出更大的贡献。

1、强化形象，提高自身素质。为做好生产调度工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二

是锤炼业务讲提高。经过几年的学习和锻炼，自己在与驾驶员和旅行社方面的沟通上取得一定的进步，利用每天的工作积累经验，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在各方面都有所提高。

2、严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

3、强化职能，做好协调工作。工作中，我注重把握根本，努力提高工作水平。科室人手少，工作量大，这就需要科室人员团结协作。做为科室的科长我在这一年里，遇到生产旺季，我都积极配合同事做好生产调度工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足。

1、思想解放程度还不够，学习还不够，和有动力的年轻同事比较还有一定不足。

2、工作创新意识不强，创造性开展不够；

4、自己的年龄，在公司内相对较大，所以和同事们的沟通还是有一定代沟，没有积极参与到户外活动中来。

为使自己的工作更进一步，在明年的工作中，我将不断地进行学习总结和实践，弥补自己的不足，以对工作、对事业高

度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。一定认真总结经验，努力把工作做得更好。

3、加强对各部门积极沟通交流，尽可能地达到安全生产的目的；

5、努力做一个复合型的工作者。做到张口能说、有事能办、内强管理、外塑形象、态度端正、作风朴实、坚持原则、实事求是、多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，严格要求自己，积极熟悉生产调度工作特点，始终保持一颗平常心来对待工作，努力培养自己语言表达、组织协调、服务决策等方面的能力，使自己成为一名合格的生产调度员。

## 砂浆生产部工作总结篇二

2015年工作总结及2016工作打算

### 一、建立各项调度制度和台账

\*\*\*\*\*生产调度科成立较晚，为完善内部管理，做好调度协调指挥工作，确保电煤供应，生产调度科初步建立《生产调度安全生产责任制》、《生产调度岗位责任制》《调度值班制度》、《调度交接班制度》《铁器管理制度》等9项制度，做到分工明确，责任清晰。建立《调度值班记录》、《调度交接班记录》、《外来煤购入、使用统计台账》、《原煤生产同统计台账》等记录，初步实现了调度基本职能，在日常工作中积极与\*\*、\*\*\*项目部、\*\*\*运营项目部和\*\*\*调度室沟通，协调解决电煤供应中发现的各种问题，保证了电煤供应任务的顺利完成。

### 二、加强调度协调能力，确保电煤供应

3机组高负荷的情况下，电煤供应量大、时间长，积极督

促\*\*\*\*\*项目部必须保证采煤、运输等设备的出勤率，保证采煤作业班次和人员，合理安排电煤供给时间，不断探索提高电煤供应效率，确保电煤安全平稳的供给。

减少对采煤的影响时间，在电厂皮带出现故障时，积极组织大地运营项目部在穹顶仓内外存煤。特别是在今年“十一”和\*\*\*\*\*成立60周年，为积极响应政府矿山停止生产三天的指令，组织\*\*\*\*\*项目部、大地运营项目部在选煤厂存煤+++++余吨，有效地保证了电煤供应任务。同时为减少对原煤运输的影响，将采场爆破作业与运煤司机用餐时间合二为一，减少供煤影响时间。在电厂单机组运行期间，电煤供应任务轻时，积极组织两个项目部制定设备检修计划，有计划地重点设备进行检修，其中组织\*\*\*\*\*项目部对采剥、运输设备的进行检修维护保养，完成了轮斗采煤机发动机及其它辅助设施的更换，完成了破碎站的维护检修，组织+++++完成了选煤厂破碎机齿板更换，为保证电煤顺利供应打下了良好基础。

为保证供煤效率，使煤块符合选煤厂的要求，一是安排\*\*\*\*\*项目部在采场对采出的块煤进行适当破碎，保证原煤顺利进入电煤运输系统。二是在选煤厂安排专门的设备对大块煤进行破碎处理；同时充分利用坑下破碎机进行破碎和发挥++采煤机作业，保证块煤粒度，提高供煤效率。

+++++地区每年大风天气较多，特别是沙尘暴天气能见度低，2 对电煤供应影响极大，\*\*\*\*\*调度积极安排人员掌握每日天气变化情况，在沙尘暴来临之前有计划有组织地预先在选煤厂外存煤，尽最大努力减少恶劣天气对电煤供应的影响。

加强原煤混入铁器管理。生产调度科根据实际制定了《原煤混入铁器管理办法》。首先，对\*\*\*\*\*项目部、++项目部进行大力宣传原煤和电煤运输系统混入铁器的危害和影响，由上至下形成统一认识。其次，安排人员不定期对现场进行巡

查，发现铁器督促有关项目部及时收回，统一处理。再次，对进入电煤系统的铁器进行跟踪调查，并对有关单位和人员进行处罚。不断提高现场作业人员对电煤混入铁器危害性的认识，确保电煤系统的安全运行。

三、积极规范采场采剥作业管理，质量标准化工作逐步推进 在\*\*\*\*\*成立之初，隐患治理工程剥离作业现场不规范，各水平台阶没有做到帮齐底平，各台阶剥离施工较乱，采煤作业面“遍地开花”，未形成条带式开采。

为规范采剥作业现场，推进采场质量标准化工作，调度室根据制定月度采剥作业计划，加强各施工作业队组的施工现场管理。督促施工队组按照施工图纸对剥离施工作业按照条带式划分，监督施工组织作业交底工作，要求对剥离现场作业地点施工进行钉桩、放线，分层施工，同时对作业过程进行监督，发现问题及时督促施工单位进行调整和整改，对到界边帮进行刷帮处理，严格按照规范进行施工，使各剥离作业面逐步走向规范要求。

3 规范采煤作业管理。目前+++++煤层为主采煤层，煤层赋存复杂，夹矸多，给采煤作业带来一定困难，加之电煤需求不均衡，造成采场煤堆和矸石堆大量存在，没有形成采煤和夹矸剥离分区作业，现场较乱。针对这一情况，生产调度科与工程技术科监督\*\*\*\*\*项目部，根据现场实际，将采煤作业面按照南北方向划分条带，把采煤和剥离夹矸进行分区作业。同时，将轮斗采煤机布置在较厚煤层区域，由南向北进行条带式回采。目前，已分别形成采煤作业区、夹矸作业区，使采煤作业面进一步得到规范。

四、加强煤质管理，保证电煤质量

4 万吨，掺配比例++%；2015年截止11月末生产原煤+++++万吨，购置外来煤+++万吨，掺配比例++%。

## 五、加强汽车衡计量管理工作

汽车衡计量管理是生产调度科重点管理工作，直接影响到我公司的经济利益。汽车衡计量人员均为++++同志，语言不同，思维方式特别，沟通存在一定困难，管理难度大。首先，加强与汽车衡计量人员的沟通，开展谈话疏导，做好思想工作，适应管理处工作要求。第二，增强工作责任心，发现问题及时汇报及时解决，保证原煤和外来煤计量准确、及时。第三，树立典型，在工作积极态度和业务树立典型，成为汽车衡计量人员的学习榜样，带动大家工作的务实作风。特别是近期，计量人员管理和场所面貌逐步得到改善。

在做好人员管理的同时，认真做好汽车衡计量和数据统计工作。严格执行计量标准和制度，原煤计量要求车辆人员必须下车，一车一票。每月定期对汽车衡进行实物校验两次，发现问题及时处理，保证计量准确。安排专人每日统计计量数据，对当日计量票据梳理核对、装订存放，并与\*\*\*\*\*项目部进行数据核对，做到万无一失。

## 六、积极做好生产调度科内部管理，配合相关科室做好安全生产工作

5 表文件等重点进行业务分工，强化个人工作职责，保证生产调度工作正常开展。第二，召开座谈会，宣传贯彻++++公司及+++公司文件精神 and 制度要求，统一思想，认真履行工作职责。第三，加强业务学习，指导调度管理人员学习业务和调度管理工作，在干中学、学中干，发现问题及时汇报，共同探讨及时解决，提升调度人员的调度协调和指挥能力。第四，组织调度人员积极参加安全检查，现场巡查，配合安监科完成相关安全生产工作。积极参加生产技术科组织的措施、方案、设计等方面的会审工作，通过了解掌握现场安全生产环节、要求和现场情况，指导调度指挥和督促现场生产。

## 第二部分 工作中存在的不足

- 一、生产调度工作调度工作和相关台账记录还需进一步完善。
- 二、调度业务骨干业务能力还需进一步培养。
- 三、汽车衡人员工作责任仍需提高。
- 四、个人在管理上需要学习，业务上需要不断提升。

### 第三部分 2016年工作打算和计划

2016年要重点抓好以下几个方面的工作：

6 年开始全面推行，将本部门考核指标进行层层分解，对科室内部人员考核指标和评分标准。实行全员绩效考核，打破“大锅饭”，实施二次分配，实行多劳多得，按劳分配，激发员工工作热情，形成良性循环的激励机制。规范员工工作行为，促进员工能力提升。另外，将科室工作进一步细化分工，采用工作积分制管理，根据工作量化和权重进行考核、评分。每月以分值确定绩效工资。比如，日常工作占绩效工资的60%，月度重点和临时工作占40%，同时把工作完成质量按照一、二、三个等级进行划分也进行考核，再总体进行积分考核。

7 求。把部分工程款结算与施工过程和工程目标进行挂钩，采用分类，分级细化工程考评内容，采用对造资料，现场巡查、抽查的方式，按照月度或季度实施考核。这需要公司给予政策支持。另外，对采场剥离工程和单项工程进行计划考核。15年原来的剥离计划总有未按月度完成的情况，我们未对其进行考核。16年，我们根据制定出的可行计划，对工程计划完成情况进行考核，规定完成的计划量，必须按照时间节点完成。

### 三、细化安全质量标准化管管理

15年，我们对总包单位的安全质量标准化考核过程中，发现露天安全质量标准化考核细则侧重于现场和硬件要求，在对管理和内业方面要求不足，现行标准方向性较强，比如，穿孔的安全质量标准化，对钻机设备的要求比较简单。我们质量标准化工作整体提升的空间还很大。16年，我觉得由我们结合实际制定更为详细的标准，并不断完善，对全面抓好总包单位安全生产管理各方面的工作有一定的推动作用。

四、抓好科室培训工作，努力提高员工技术业务水平生产调度员工都是各种岗位调整到现有岗位，经过一年的锻炼，初步具备了调度业务能力，但还存在管理经验欠缺、技术水平不均衡的不足，因此，2016年的培训工作依然需要加强。第一，根据员工自身特点，着重学习《露天采矿学》、《爆破工程》、《矿业经济学》、煤矿生产调度管理方面的知识和技能，继续参加管理处组织的培训学习外，科室内还要进行生产调度的业务培训，除了学习理论方面的学习，还要注重在实践中学习和总结。第二，通过外部考察学习方式，选择国内先进的露天矿和选煤厂，8组织人员进行实地考察学习，学习他们先进的管理模式和生产工艺，通过借鉴吸收，提高我们的综合管理水平。

#### 五、抓好班组建设工作

生产调度除了负责调度指挥，现场生产管理和监督，我们还有个汽车衡班组，而且，全部为++民族同志，个人工作能力和思想觉悟参差不齐，班组建设势在必行，但不能照搬现在推广的各种班组管理方式，我们要结合实际，自己制定，目的就要提高这部分员工的思想认识，从而提高我们的班组的工作，符合公司和\*\*\*\*\*的要求。第一，提高思想认识，通过学习文件、制度，明确我们的要求，让他们知道什么该做，什么不该做。第二，是把工作做到什么程度，什么水平。第三，给予班长待遇，实现班长责、权、利的统一。但这需要公司层面给予政策性支持。



## 六、采取有效措施，积极实现降本增效

### （一）扩大采场煤矸石销路，为公司多创效益

露天采场内，存在大量煤层夹矸，部分夹矸属炭质泥岩，是水泥生产的原材料，初步预计周边市场需求量++++吨/年。去年我公司已外销了++++万吨，2016年，我们可对附近水泥厂进行调研，也可对其它矿山炭质泥岩销售价格和销售量进行调研，全面了解行情，尽可能增加外销量，实现利润最大化。同时对采场炭质泥岩进行单独存放，充分利用，随时准备外销。在扩大需求的基础上，再考虑安排设备和人员。

### （二）结合煤质管理，实现电煤销售利益最大化

9 现电煤效益的最大化。另外，在完成政府分规定要求下，可适当在其他煤矿考虑购入一些高发热量的外来煤。

（三）2016年计划选煤厂地磅房安设门禁系统，实现地磅房无人值守，达到降本增效的目的。

## 七、完善汽车衡计量监督工作

汽车衡计量关系到我公司的核心利益，下一步我们将进一步完善汽车衡计量管理的监督工作，首先，完善汽车衡计量监督程序，对汽车衡计量过程进行严格监督。第二，完善汽车衡计量监督制度，通过制度管人管事，不断规范汽车衡计量管理。第三，对汽车衡计量数据统计要严格把关，形成计量统计数据核对、审核、复核等工作流程。

## 八、加强电煤运输系统管理

10 作用。

2015将要过去，我们的生产任务接近顺利完成，但还要清醒

的认识到，生产调度还存在很多的不足，2015我们仅是知道了一些应该做的事情，2016年还要继续不断提高，面对新形势、新常态、新挑战，如何去做好各项工作，仍需认真总结、努力学习、工作勤奋。在这一年里，感谢公司和\*\*\*\*\*各级领导对我们的关怀、帮助，新的一年我们将认真执行公司和\*\*\*\*\*的工作部署，充分发挥团队合作，奋力拼搏、扎实工作的精神，全面完成2016年各项工作任务，为公司发展再做新贡献。

生产调度科 2015年12月16日

### 砂浆生产部工作总结篇三

光阴似箭，时光穿梭瞬间20xx即将过去了，回首过去一年里，调度室的工作，在公司的正确领导下，在各部、科室支持和配合下，调度依‘一心一意谋发展，稳步推进求落实，细抓严控求安全，严管成控求实效’为指导思想，进一步提高执行、协调为准则’，结合公司年度的工作安排和计划，目标任务，充分发挥调度中心的本质、责能作用‘上情下达，下达上汇工作范围。运盛在闫总的正确领导和支持下，在全体调度员工的配合努力下，在其他科，部室的领导同志帮助支持下，较好的完成了各项生产目标和任务。

在新的起点上，要漫好步，开好头，作为一名普通的调度员工，刚从王台公司调到运盛总部，调度中心，对新的环境，认识很深，有种紧迫感，使命感，感受到运盛物流大的环境里，无论从制度上，各个管理体系上，都有所不同的变化，工作上感受到了压力，而压力变为熟悉的动力，不断摸索，不断熟悉，不断咨询，了解工作性质和一些工作范围，细致性的、分化及其工作重要性。稳妥做好各项工作。在短暂工作时间里，找到去年在工作中的不足，找出在工作中出现的问题和错误，突出重点，提出要点，仔细分化自己在工作上稳步求进，进取求精工作思路。在本质工作岗位上，我感到责任重大，职责范围广泛，接触问题比较多，了解运行车辆

运行情况比较乱，比较复杂，必须有明确的思路，正确对待工作，清晰和了解分化路上运行分配任务，作为晋煤宏圣物流运盛公司，目前也是晋城唯一比较大的物流公司，在生存发展过程中也走过了艰难路程，道路是坎坷的，过程是不平凡的，也经历了很多值得我们学习榜样，公司也积累丰富、宝贵的运输经验，我感到现在作为公司的一名员工，感到自豪与骄傲，站立在公司形象物流发展趋势，首先把过去一年中的失误，作为自己在今后工作经验。

展望新的20xx新的开始，让崭新的面貌去面临新的开端，新的目标和任务，以及要求，目标是明确的，思路是明目的，确保在运行中‘安全第一、预防为主，综合治理’原则。采取监督互信服务，让运行在路上车，安全运行，在新的20xx□让我怀着满怀工作热情投入在自己工作岗位上，在工作中首先要保持正确工作态度，确实做好理性化服务，为‘上情下达，下达上汇’服务理念贯彻在工作中，让自己不断提高业务知识水平，提高业务素质，增强工作能力，加强自身建设，进一步提高责任心，增强责任感，不断参加培训和参加各项活动，使自己在新的年里扎扎实实做工作，认认真真抓实效，一步一步见成效，在其它方面采取灵活多变思维去工作求实效，在踏踏实实工作求进取，让我在调度的岗位上不断为美好发展前景而努力，为明天辉煌而奋进，为更好的发展而工作。

在新的20xx我要做到以下几个方面；

第一，要爱岗敬业，奉献于企业，立足于企业，统一思想，同一个目标，同一个方向，同一个要求，端正工作态度，明确思路，清晰认识。

第二，遵守一切岗位制度，熟练岗位操作规程及具体要求，做好工作笔记以及记录，认真填写，字体清晰明了，电话用礼貌用语接待每一件事情，交待清楚，汇报完整，确保工作无失误，无漏洞。

第三，交接班要交接清楚，手拉手，口对口，你不来，我不走具体要求。

第四，团结同志，互帮互爱，塑造好的形象，树立好的风范。

第五，参加多项活动，提高自身水平，增强业务素质，加强工作能力，不断学习文化知识，提高业务能力。时刻要求自己，警示自己在工作上、上进水平。

## 砂浆生产部工作总结篇四

### 电力调度员个人工作总结

就积极投入到新的工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量调度业务技术书籍及有关规章制度。调度班张班长是位能干、热情、细致的女班长。她十分重视对对新进调度员的业务培养工作。为我三个月后的调度副值业务考试以及以后业务技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习计划。六月份，本顺利通过调度副值考试，并正式担任调度副值。

本在跟班学习的同时，尽己所能，完成所领导交与的调度所内联网建设等工作；根据所及班组工作计划、创一流工作计划及工作动态，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部份管理工作，起草了监控岗位责任制，监控交接班制度、监控值班等制度，完成一些资料整理工作。进入调度所工作时，正值局创一流供电企业活动最后攻坚阶段。本积极主动参与，完成班、所布置的无论份内或份外的工作。特别是在局mis系统“调度管理”模块及“监控”模块的修改和建立，本做了大量工作：搭建模型，调试改进，等等。整理和规范了班组台账资料，制作了统一的台账标签。在日常工作中，本及时根据设备变更情况，完成相应的资料登记整理工作。

在进调度所工作后不久，调度所为了加强对电网的调度管理，加强对无值班变电所设备的监控，理顺关系，确保电网的安全经济运行，成立了监控站。根据工作安排，本被安排于监控站工作。监控站成立前，电压及功率因数两市局对我局的考核指标完成情况很不尽如意。从2006年3月份，我局a类电压合格率及功率因数呈现逐月上升的好趋势，其中电压合格率5月份达到99.26%，创历史最好记录。其中包含了调度班全体员的辛勤劳动。本也为摸索10kv电压变化规律，多次后半夜起床监控电压变化情况，为电压的调节控制积累了很好的经验。本的工作也受到了许局长的点名表扬。

## 二、加强业务学习，适应岗位需要

“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电力工，深知业务技术的重要性。只有扎实过硬的业务技术，在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。如本目前所从事的工作，可以说，绝大部份是在电脑上完成。作为监控的重要工作之一：电压和无功调节、负荷控制，就是在调度自动化系统上完成；另外，值班的日常工作都在mis中进行。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的必备素质。作为一名普通工，本坚持立足本岗，努力学习，刻苦专研专业技术，努力提高业务技能；积极学习先进科学文化知识，不断学习，不断进步，以适合日益发展的电力事业需要。

随着临安经济的发展和用电量不断提高，临安电网结线也日趋复杂与庞大。作为一名调度员，就必须时刻集中精力，了解和掌握电网的最新情况，分析电网运行情况，分析系统负荷、潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对电网运行高度掌握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患；才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减

少客户停电时间，真正贯彻落实李局长在行风建设和优质服务大会上所提出的：“始于客户需求，终于客户满意”，“客户至上”的要求！没有扎实过硬的业务本领，一切都是空谈，“客户至上”也成了空中楼阁。始终要求自己保持高度责任心，对待每天的停电检修，事故处理，合理安排运行方式。

为进一步提高调度员的业务素质，今年11月份，调度所领导又安排本到杭州电力学校进行为期17天的调度业务培训。本也十分珍惜这次机会。经过半个多月的培训，本感触颇深。深感这次培训的及时性和重要作用。此次培训涵盖了电力企业发、供、变、配等电力生产销售的全部过程，包括发电厂的锅炉、汽机、电气，供电中的输电线路，继电保护及仿真机培训；还对《电力法》，《电力供应和使用条例》等电力法律法规进行了系统的学习。通过这次培训不但使我的业务水平有了较大的提高，也从学校老师哪里了解到了世界电力未来的发展趋势；电力技术发展的前沿科学；认识到信息技术对电业技术发展的非凡影响。

进则退”。只争朝夕，发奋学习，才是在激烈的竞争中求得生存的根本之道。本也计划进行系统的岗位技能学习，以适应企业发展的需要。

三、把握信息技术发展动态，跟上时代发展步伐掌握一些新兴实用技术，才能将更好为企业、为社会所服务；也使自身价值的实现与企业发展目标得以紧密结合。本在业余时间广泛阅读现代企业管理，半月谈等报刊杂志，扩大知识面，提高自身综合素质。

## 电力调度员工作总结

### 一、上月工作完成情况

1、截止7月31日调度班共实现安全调度426天，上月监测到最

高负荷城区为21.0mw□去年同期为18.5mw□,公司为47.0mw□去年同期为62.0mw□□负荷整体回升缓慢；上月监测的110kv最高电压为117.0kv□最低为112.3kv□35kv最高为38.0kv□最低为35.7kv□10kv最高为10.4kv□最低为10.0kv均在规定的范围内；当月共受理检修卡5份，计划检修停电5次；执行逐项操作票1张；综合调度指令票5张，下达及时操作命令75项，均无差错，上月35kv线路跳闸4次□10kv线路跳闸46次；各小水电受来水不足的影响，普遍出力不足。

2、完成35kv荔溪变35kv庄荔404线路□35kv变电设备、主变以及10kv主变低侧断路器、电容器组302断路器、母线tv进行了冲击合闸试验，并对主变进行了24小时带电试运行，均取得成功。

3、完成了调度办公室的布置工作，现已进场办公。

4、完成班组考核的相关的标准，已进入班组成员的讨论修改阶段。

## 二、存在的问题

1、根据地调关于规范县调的管理要求，目前调度班还缺员一名。

2、由于公司的内退制度，今后三年都会有调度员离开调度岗位，后备的调度运行员亟待培养。

3、改为两24小时全天值班后，需要解决值班员的吃饭与洗澡问题。

## 三、下月工作安排

1、全面实施新的考核细则，规范员工的行为与工作态度。

2、8月确定为调度班标杆班组创建月，启动本班的标杆班组创建工作。

3、开展“都是安全员”活动，四次安全活动将分别员工轮流主持，以此提高活动效果。

4、完成针对各调度对象所在单位（变电站与小水电）的现场核对工作。

5、完成各类报表的报送

半年来在公司的正确领导下，在分管领导和生产技术部门的督促指导下，基本完成了公司年初下达的各项工作任务，实现了电网的安全、可靠、优质、经济运行、二面就以下几方面作一个简要的总结汇报。

一、提高员工素质、增强安全意识、加强调度管理、保证了本市电网的安全、可靠、优质、经济运行。电网的调度管理是领导电网运行、操作和事故处理，实现电网安全运行和连续供电的保证半年来本所职工努力学习业务知识特别加强了对新《安规》和新《调规》的学习、不断提高自身业务素质认真对待工作和事事处处严格遵守调度纪律把安全摆在首要位置从而使半年未发后任何误高度事故、保证了电网的安全运行。

1、合理调整供电网络、根据情况及时改变运行方式如城东新投运的两条10kv出线、工业园线（916）、凤竹线（918）。投运到现在前后才两个月故障停电就达到了17条次（主要上开关厂造成）每次停电后才的倒电、我们都到现场进行认真的分析了解后才进行停电工作、保障了多次、多开关、刀闸操作倒电的安全。第二是黄金东线黄金西线和杨林线的互倒电、由于工业园线和凤线的故障较多发生故障后负荷必须及时转移我们想尽办法向领导提供负荷转移的初步方案保证了城东地区的可靠供电。



2、合理安排水电上网、与所有、有能力发电上网的水电站签定水电上网调度协议、特别是高泉电站由于历史的原因、该站原与德安县公司的关系较好、发电往德安输送较多。在公司领导的努力下现与我公司签定了上网协议为了保证关系的进一步发展、我们主要在优质服务上工作有什么情况及时与其进行沟通保证了该站发电大部分往我公司网上输送。

3. 合理安排线路设备的维护`维修施工按公司领导的指意及时提高通知核实客户，同时在市电视台以游动字幕的方式通知全市客户、对个别在中用户如有特殊情况根据计划情况的轻重缓急进行更改尽量满足客户需求从而得广在客户的好评。

4、严于律己认真做好电网事故的调度处理半年来（止6月30日）公司的供电网络发生大小跳闸事故次电量损失万kvh[]对每次事故我们均进行认真的分析、与管辖事故线路进行的机关站所提出指导性意见并令其对事故线路进行认真的巡视检查尽快找出故障区，整改办法处理或隔离故障迟早恢复线路的正常供电。

半年来，党支部根据利电党[]20xx[]1号文件精神，结合“三观”教育（科学的发展观，正确的权力观，务实的政绩观）的展开，狠抓了党风廉政建设工作，重点抓了狠刹当前社会盛行的“四股不正之风”（行业不正之风、弄虚作假之风、大操大办之风、漂浮懒散之风），认真落实了党风廉政建设责任制，加大了从源头上治理腐败工作的力度。

## 一、指导思想

进一步认真学习党的“xx大”和胡锦涛同志“两个务必”的重要讲话精神，根据利电党[]20xx[]1号文件关于党风廉政建设的具体要求，结合本所内员工思想和工作的实际，以规范化管理，创建省级供电企业“一流班组”工作为主线，努力加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。坚持从严治党，从严治企的工作方针，狠刹当前社会盛行的“四股不正之风”，严格

加强对党员、干部、员工的思想教育，进一步增强所内党员干部、特别是党员领导干部的遵纪守法意识，廉洁自律意识和规范从政行为意识，努力提高依法经营，依法管理和依法办事水平，为建设高效、廉洁的党员、干部、员工队伍，努力将全体员工的精力引导到企业改革和生产经营这个总目标上来，为全面完成公司下达的各项工作目标和生产任务提供可靠的精神动力和政治保障。

## 二、具体作法

### 1、加强政治学习，提高思想认识

为了把党风廉政建设工作做扎实，党支部始终把全员的政治学习作为基层所提高思想认识，深刻领会其内涵实质来抓。在党的各个会议上或全体员工大会上认真组织学习，学习的主要内容有：党的“xx大”会议精神，胡锦涛同志在西柏坡“两个务必”的重要讲话，“三个代表”的重要思想，“八个坚持，八个反对”，《中国共产党章程》以及各级党委有关党风廉政建设的文件精神，结合本所职工的思想状况和工作实际，加强对共产党员的党性和理想信念教育，加强对全体干部职工的政纪、法纪教育，不断增强党员干部遵纪守法的自觉性，推动企业改革，加强企业规范化管理，努力提升企业形象。通过学习，极大地调动了广大党员、干部、职工的积极性，提高了思想认识和思想觉悟，深刻认识到从严治党、从严治企、加强党风廉政建设不只是上级部门或上层领导的事，普通党员或普通员工没有腐败的环境和条件，不存在什么腐败的错误想法，充分认识到加强党风廉政建设必须从我做起，是从源头治理腐败的重要举措。使党员干部真正从思想上构筑起拒腐防变的坚固防线。

### 2、强调领导带头、发挥表率作用

说一千，道一万，不如领导带头干。反腐倡廉、加强党风廉政建设一样责任重大、任重道远。公司的决定要靠基层单位

去执行。所以，要搞好党风廉政建设，必须首先要搞好领导班子建设，各项工作必须在党支部的统一领导下，在所领导的模范行为带动下，充分发挥党员、干部的积极作用，要求员工做到的，党员干部首先必须做到，要求一般职员执行的，党员干部必须首先带头执行，要做好基层的党风廉政建设和防腐防变工作，关键在于所领导班子，关键在于所领导干部的身体力行。所以，党支部经常组织召开支部大会，扩大支部会议、班子成员会、民主生活会、班组长以上干部会等形式，针对所里近期出现的一些思想认识问题，对照文件精神，集中教育，自查自纠，从根本上预防了不良现象的发生，不断增强所里班组长以上干部进行预防职务犯罪的思想教育。抵御市场经济负面影响的能力。

### 三、强化制度管，严肃政治纪律

为了认真做好党风廉政建设工作，促进各项工作的健康发展，使党风廉政建设工作不断深入，持之以恒，其最好办法是用制度管，严肃政治纪律：一是严格签订了党风廉政建设责任状，实行党支部书记、所长负总责，各班组长具体负责，实行责任追究制度。二是进一步规范了各种管理制度。三是全体员工认真学习《某某电力公司党风廉政建设领导责任追究办法》，对违反党风廉政建设有关规定进行严肃处理，决不姑息迁就。四是进一步加大规范管理的力度，促进党风廉政建设和精神文明建设。

总之，党风廉政建设工作，是进一步认真学习党的“xx大”精神，实践“三个代表”，加强“三观”教育，提高党员干部思想觉悟，深入企业改革，全面实施企业规范管理的重要工作，各方面取得了一定的成绩。但离上级党委的要求还有一定的距离，在诸多方面还存在着不少薄弱环节，需要在今后的工作中加以改进，在下半年的工作中，我们决心更加努力，扎实工作，进一步团结全体党员、干部、员工勤奋努力，积极做好各方面的工作，不断把党风廉政工作推向前进！

## 砂浆生产部工作总结篇五

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的20xx年感触很多，这一年来对于生产调度来说：即是苦难的一年，也是丰收的一年。

南区北区开工后，管理范围越来越大，各装置之间相互制约，相互影响，流程错综复杂；大大小小各种事件、突发事故数不胜数，如4月中旬的渣油加氢、5万立制氢开工，6月26日的焦化停工，7月中下旬的催化、焦化的开工，8月3日的催化停工等等。调度处从处长到调度员，时时刻刻绷紧安全生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力罄笔难书。调度处在刘处和罗科的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，迎来了崭新的20xx年。

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

20xx年中旬北区装置开工投运后，装置之间的制约因素越来越多，往往牵一发而动全身，流程错综复杂，作为一名合格调度人员，必须熟知其中的厉害关系，清楚关键要害部位，

能够在危急时刻迅速理清是非曲直。为此自己平时加强对流程的学习，对事故的总结，并按照自己的思路总结了各装置事故时的应急方案。20xx年12月3日12：20时接到3#催化电话：主风机联锁停机，装置已切断进料停工。这天是周六而且是中午，就我和值班主任姚成两人，简单扼要的向刘处汇报后，我俩便左右开弓，马不停蹄安排各项工作和接听电话。由于以前自己做过这样的事故预想，所以直接拿出学习笔记，按照自己的总结逐一有条不紊的安排下去，虽然不够完善，但大的思路没有偏差，等到处室领导赶到时，我们已基本安排妥当，没有造成更大的次生事故，为平日操心到碎的刘处分担了些许压力，心里感到无比欣慰，也让自己得到了实践的锻炼。

其次，作为生产总调，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。作为一名在装置倒班十多年的调度员深知班组工作的不易，在不违反原则的前提下，尽力为车间、班组争取利益和荣誉，遇到好人好事，要毫不吝啬给予表扬和向上级反映，以激励他们的热情和干劲。遇到车间班组可自己解决的问题要先给他们机会，如每次火炬查漏，下去之前先让班组做好自查自改，这样即使查出问题，考核起来他们也会心服口服。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名总调人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，拼搏奋进。让我们以崭新的面貌迎接20xx年！

## 砂浆生产部工作总结篇六

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理.等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡

发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

一个公司想要取得更多的利润，唯一就是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部管理，杜绝浪费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的就是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的浪费进行排查，禁止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让员工提高节约意识！

粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，

发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

- 1、绞肉机手站在提升机上按肉。
- 2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。
- 3、消毒员刷下水道无任何防范措施。
- 4、等等一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

人们常说“见微知着”，从细小之中知道宏观的变化，也就是小中见大，古语说：“智者，知也。独见前闻，不惑于事，见微知着者也。”聪明的人都是注重细节的！

在我还是学生的时候，课堂里经常悬挂着这样一幅名言警句：“细节决定成败”，从高考和找工作的战斗中走过的我深刻的牢记和理解这句话的实际价值。走上工作岗位后，那副名言警句依然适用。

身处xx厂，那是生产活动的最前沿，是事故发生的警戒线，安全生产，就成为了xx厂工作的重中之重。在刚入厂的三级培训中，我们就被灌输了这样的思想：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不被伤害的安全生产理念。



初到调度室，领导就严肃的告诉过我，调度工作是一份讲究细心和严谨的工作，在这儿发出的每一个指令，都会关乎整个生产系统的正常运转，对安全生产更是影响深远，任何的小错误都是不允许犯的。从生产一线进入到指挥一线的我，深刻理解这句话，往往由于调度指令上的小失误，就会给生产班组带来意想不到的麻烦，甚至会造成安全事故。所以说，调度工作需要的是“如履薄冰”的工作态度。

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。”所以。大礼不辞小让，细节决定成败。对于安全工作来说，细节，真的就是决定其成败的关键。所以，为了xx厂的生产安全，为了xx厂职工的家庭美满，为了xx厂美好的明天，为了“成其高”、“就其深”，在工作中，必须注重的就是细节！细节！还是细节！

## 砂浆生产部工作总结篇七

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理……等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。

保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免其中产品超标受考核。

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

一个公司想要取得更多的利润，唯一就是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部管理，杜绝浪费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的就是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的浪费进行排查，禁止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让员工提高节约意识！

现场卫生的管理有利于产品质量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现野蛮操作、违规操作。但是在生产上还是发现不少安全隐患，例如：绞肉机手站在提升机上按肉。推车人员推车不用手扶，用力过猛。消毒员刷下水道无任何防范措施。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

- 1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，员工作做到的，而自己并没有做到。
- 2、业务水平未达到精湛，导致问题不能及时处理和分析。
- 3、信息不能很好的传达，导致安排的任务不能及时完成。
- 4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到很好的控制。

5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有自己好好的思考思考。

1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！

2、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

3、信息传达要到位，要准确，坚持你不来我不走的现场交接制度。

4、认真观察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题控制到萌芽时期。

5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只知道查找问题，而忘了自己的职责。

6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做什么事都要身体力行。

7、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能急躁，粗心，要静下心来判断事情的对错，并拿出理性的解决方案。

9、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再厉，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的成功。

维修部是公司运转的一个重要枢纽部门，许多机器耗材的销

售，维修及其新机器的推广与安装都离不开维修部的技术人员，作为维修部的调度员更要做好客户电话的接待回访与维修员的调配工作。

自5月底，我毕业后来到新疆宏基电子有限责任公司，在维修部从事维修部门的调度工作。我主要负责客户维修记录资料的电脑与资料箱里的双重录入及建立客户装机档案，每天一上班我就开始回收技术人员的派工单，进行派工单收.的统计，定期进行客户电话回访，按时完成当天工作，工作从不拖沓，视时间为生命。，除了本职工作外，偶尔还会有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，但我都会腾出时间，在本职工作不受影响下积极去完成计划外的工作并且我对待工作更追求速度与效率。

工作中我也有犯错误的时候，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，打回访电话不够积极：比如，一开始工作的时候由于对业务知识不是很熟，接听客户来电的时候都会顾此失彼，或忘记记录机型，或忘记记录客户具体地址，这也为维修员的工作造成了极大的不便，随着工作时间的推移，加上同事的指导，我渐渐改正了这方面的错误。同时我的业务水平也有进一步的提高。

由于我的社会经验不足，在与客户沟通方面也有一定的困难：上个月公司派我去送邀请函，其中区卫生厅财务处邀请函的递送我却没有顺利完成，事后我总结了一下经验教训：自己不应该先与他们的领导接触，通常领导都比较事务繁忙，他们平时的会议都一大堆，所以我会遭到拒绝，我应该先从他们的基层工作人员入手。事后我沮丧的回到公司，心里充满了自责。但付总及时的开会又极大的鼓舞了我们，我下定决心以后一定要更加努力工作，凡事三思而后行。

由于今年比较特殊，经济受到了国外的影响，许多行业都面

面临着倒闭，许多人都面临着失业，商场如战场，职场如沙场，养兵千日用兵一时，怎么打好这场经济战，使自己立于不败之地，这虽然不是我考虑的范围，但这也与自己息息相关，在这个多灾多难的时期，作为个人为公司也为自己我有了更明确的发展目标：首先要脚踏实地的工作，有国就有家，有家就有个人，公司就是我的家，为家我一定要付出自己的所有，不懂的要加油去搞懂，懂的就要更加精炼。平时更应该积极努力的去工作，发挥个人的积极主动性，多为公司出份力，也能为领导排忧解难。使自己的业务水平要更加的精湛。

新的一年即将来临，在新的一年里我一定倍加努力的工作，令客户得到满意的服务，尽量提高个人的业务及服务水平，极大的为公司奉献自己的力量。

## 砂浆生产部工作总结篇八

海尔总裁张瑞敏曾经说过：“把简单的`事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡。”这就是调控中心每个人的座右铭。

日子如白驹过隙。转眼间，我培训回来一个多月了，也就是这一个多月，调控中心对于我已不再陌生。当初，心驰神往的来到调控，往往会产生一些误区，觉得调控绝大部份工作是在电脑上完成，无非就是接接电话，抄抄数据，故障处理全凭经验丰富。随着我工作的逐渐深入，越发觉得现代调控看似简单却一点也不简单。

调度的综合技术、理论和实践水平应该是出类拔萃的，平时电网的“和平”时期要多做各种可能的应急预案的分析与仿真处理，比如电网故障、夏季用电高峰电能分配、邻网故障电能的调配转供等等，其中的学问与乐趣共存。只有在调度层面上得到全网的统一协调，才能真正发挥其本质的作用。

潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对

电网运行高度把握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患；才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减少客户停电时间，始终要求自己保持高度责任心，对待停电检修，事故处理，合理安排运行方式。电网改变运行方式或者是出现问题时，调度要在第一时间和其它相应的基层单位取得联系，以最短的时间解决问题。所以，调度是电力系统中一个很值得骄傲的岗位，岗位自豪感，能动员起调度人的热情、潜能与更专更强的责任心。

随着经济的发展和用电量不断提高，电网结线也日趋复杂与庞大。这就需要更好的发挥调度的作用以使得电资源的最大限度的利用。这更需要调度人员有过硬的调度知识和工作阅历来实现调度作为电网大脑的价值。古人也曾说：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”，调度我的电力人生！

## 砂浆生产部工作总结篇九

（一）从任务完成量可看出工作实绩。上半年，公安分局共立各类刑事案件216起；受理治安案件469起，查处463起、查处违法人员749人；受理信访事项22件，办结22件，受理信访事项比去年同期下降72.8%。区检察院受理各类提请批准逮捕案件49件85人，经审查批准逮捕41件60人，不捕8件20人，批捕和不捕准确率均为100%；受理各类移送审查起诉案件55件97人，经审查提起公诉案件40件61人，有罪判决率为100%；立案查办职务犯罪案件5件5人，其中大案1件1人。区法院共受理各类案件543件，审（执）结467件，结案率86%，位居全市各县区前列。司法局共排查各类民间矛盾纠纷45件，调解率达100%，调解成功率达98%，劝阻群众上访5起。环保分局审批建设项目9个，检查排污单位281家，查处违法案件8起，征收排污费45万多元；对区内工业、建筑业、服务业登81个单位进行了污染源普查，掌握了1883个数据，为全面开展环境保护提供了科学依据；废气、粉尘、废物、废液等的排放

量与去年同期比较均有下降，环境质量得以改善。区审计局上半年完成了审计项目5个，参与了圣达商城、瓦盆窑村群众上访的审计查证以及市、区专项资金治理跟踪；完成了对区本级预算执行情况的审计，依法向区人大报告了审计结果；开展了农业八项专项资金的审计和审计调查，参与了全市城区电网改造工程项目的审计。质量技术监督分局查处假冒伪劣案件36起，立案13起，现场处罚23起；检查特种设备使用单位161家357台。工商分局查处涉农案件9起，案值3.2万元，查扣问题农资150公斤，查处了5户违法经营者；查处各类食品经营案件93起，其中立案12起，即时处罚81起，涉案金额22.6万元。

（二）从主动快捷上可看出工作效能。各部门紧紧围绕区委、区政府中心工作，充分发挥职能作用，积极参与，超前运作，为优化发展环境尽职尽责。司法局主动服务旧城改造工作，为有关拆迁单位办理各类公证50余件，为多家大型房地产开发企业提供法律咨询和公证服务。国土资源分局在开展地政、矿政、测绘管理等工作中，夯基础、抓规范，积极主动服务全区经济建设大局，在企业改制、园区建设、重点项目手续的跑办和农村土地资源管理等多项工作中，均体现出围绕中心、服务大局的良好工作作风。先后完成了华新园小区、金鼎世纪城、大境门1号地块等项目的审批手续，大境门2—5号、7号地块，惠民小区等重大项目的审批手续正在办理中；支持市玛钢厂、鼠药厂、磺磷厂等一批区属企业完成了改制；《桥西区大东沟泥石流灾害勘察可行性研究报告》已通过省国土资源厅初审。

（三）从各项荣誉中可看出工作成果。公安分局因成功破获引起中央防范办关注□aji督办的“405”专案做出了突出贡献，国保大队被省防范和处理邪教领导小组评为“先进集体”。区法院被河北省高院评为“全省法院系统落实人民陪审员工作先进集体”；被评为张家口“四五”普法先进集体。今年4月，国土资源分局被河北省国土资源厅授予“政风行风建设优秀单位”。区机关事务管理局被评为省级“后勤保障先进



单位”，区政府被省环保局命名为“绿化美化先进单位”。今年2月，区物价局被张家口市物价局授予“收费管理先进单位”。环保分局深入推进全区绿色单位创建活动，已有3个“市级绿色单位”，第一幼儿园成为我市第一所“绿色幼儿园”；编制的《桥西区突发环境事件应急预案》通过了国家级专家评审验收。

（一）从任务完成量可看出工作实绩。上半年，公安分局共立各类刑事案件216起；受理治安案件469起，查处463起、查处违法人员749人；受理信访事项22件，办结22件，受理信访事项比去年同期下降72.8%。区检察院受理各类提请批准逮捕案件49件85人，经审查批准逮捕41件60人，不捕8件20人，批捕和不捕准确率均为100%；受理各类移送审查起诉案件55件97人，经审查提起公诉案件40件61人，有罪判决率为100%；立案查办职务犯罪案件5件5人，其中大案1件1人。区法院共受理各类案件543件，审（执）结467件，结案率86%，位居全市各县区前列。司法局共排查各类民间矛盾纠纷45件，调解率达100%，调解成功率达98%，劝阻群众上访5起。环保分局审批建设项目9个，检查排污单位281家，查处违法案件8起，征收排污费45万多元；对区内工业、建筑业、服务业登81个单位进行了污染源普查，掌握了1883个数据，为全面开展环境保护提供了科学依据；废气、粉尘、废物、废液等的排放量与去年同期比较均有下降，环境质量得以改善。区审计局上半年完成了审计项目5个，参与了圣达商城、瓦盆窑村群众上访的审计查证以及市、区专项资金治理跟踪；完成了对本级预算执行情况的审计，依法向区人大报告了审计结果；开展了农业八项专项资金的审计和审计调查，参与了全市城区电网改造工程项目的审计。质量技术监督分局查处假冒伪劣案件36起，立案13起，现场处罚23起；检查特种设备使用单位161家357台。工商分局查处涉农案件9起，案值3.2万元，查扣问题农资150公斤，查处了5户违法经营者；查处各类食品经营案件93起，其中立案12起，即时处罚81起，涉案金额22.6万元。

（二）从主动快捷上可看出工作效能。各部门紧紧围绕区委、区政府中心工作，充分发挥职能作用，积极参与，超前运作，为优化发展环境尽职尽责。司法局主动服务旧城改造工作，为有关拆迁单位办理各类公证50余件，为多家大型房地产开发企业提供法律咨询和公证服务。国土资源分局在开展地政、矿政、测绘管理工作中，夯基础、抓规范，积极主动服务全区经济建设大局，在企业改制、园区建设、重点项目手续的跑办和农村土地资源管理等多项工作中，均体现出围绕中心、服务大局的良好工作作风。先后完成了华新园小区、金鼎世纪城、大境门1号地块等项目的审批手续，大境门2—5号、7号地块，惠民小区等重大项目的审批手续正在办理中；支持市玛钢厂、鼠药厂、磺磷厂等一批区属企业完成了改制；《桥西区大东沟泥石流灾害勘察可行性研究报告》已通过省国土资源厅初审。

（三）从各项荣誉中可看出工作成果。公安分局因成功破获引起中央防范办关注□aji督办的“405”专案做出了突出贡献，国保大队被省防范和处理邪教领导小组评为“先进集体”。区法院被河北省高院评为“全省法院系统落实人民陪审员工作先进集体”；被评为张家口“四五”普法先进集体。今年4月，国土资源分局被河北省国土资源厅授予“政风行风建设优秀单位”。区机关事务管理局被评为省级“后勤保障先进单位”，区政府被省环保局命名为“绿化美化先进单位”。今年2月，区物价局被张家口市物价局授予“收费管理先进单位”。环保分局深入推进全区绿色单位创建活动，已有3个“市级绿色单位”，第一幼儿园成为我市第一所“绿色幼儿园”；编制的《桥西区突发环境事件应急预案》通过了国家级专家评审验收。

## 砂浆生产部工作总结篇十

20xx年转眼即逝，我们迎来了新的一年，在此，我对这一年的工作予以总结□20xx年对我是特殊的一年，通过这一年在项

目部的成长，我对项目部的堆场施工的车辆管理有了更深的了解，所以20xx年自己的工作也随之多了更多的责任和义务，自己的岗位也有了相应的调整，工作性质也发生了很大的改变。由20xx年的跟班队长的岗位上转变为车辆调度员，刚到新的岗位后，我认真跟有经验的同事学习，调度员工作，要能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各堆场之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。因为自己之前的工作性质与生产调度岗位性质有所不同，于是我积极与领导沟通，转变角色，以最快的速度适应了新的工作岗位。

作为一名车辆调度员，怎样正确合理的安排生产，是必须面对并为之不懈努力的课题。所以，从进入担任车辆调度的第一步，就先熟悉了堆场施工的所有流程，结合堆场现场，更加深入了解作为车辆调度的职责，在熟悉生产操作规程的同时做出客观正确的生产指挥。从事生车辆度岗位开始，作为车辆调度员，首先要做到内行管理，管理工作，重在管人，管人重在管心，管思想，安排一项工作，应先把项目部领导的工作标准给各个工作面讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性，事前应考虑到在什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行，事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，一方面应熟练掌握堆场生产流程、施工工艺要求，另一方面则把标安全管理熟记于心，并能灵活运用，有了这两件法宝，在车辆管理当中才能得心应手，游刃有余。其次，作为堆场施工的车辆调度员，对各队公平对待，对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待事物总结反思，做事情有理有据，奖罚公平公正。

作为调度员，就是必须做到上传下达，及时把项目部安排的工作落实到现场，不延误。项目部调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。它的宗

旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。

施工中不可能没有问题，但是原则性的问题一定要坚持，一是一，二是二，丁是丁，卯是卯，决不含糊，而且要实事求是，是就是，非就是非，态度端正，作风朴实，对原则性的问题应一抓到底，对于弄虚作假，要严惩不怠。过去一年中，为做好车辆调度工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业；二是锤炼业务讲提高。经过近一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己的业务水平有所提高。一年来，在工作中，以公司制度规范自己的言行，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，努力提高工作水平，主动接受每个人的意见，不断改进工作。

### 自身存在不足和今后如何改进

在这一年中，我自己工作的各个方面有所进步，但总体来说要提高的地方还有很多，项目部也在不断发展壮大，使的我在各方面的工作仍有很大的改善空间。为使自己的工作更进一步，在今后工作中，我将不断地进行学习和实践，弥补自己的不足，本着对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，工作中三思而后行，学会能够站在大局上去考虑问题，尽快熟悉与工作有关的所有流程，让工作的沟通更加流畅，同时在学习的系统性和深度上必须更上一个台阶。良好的协调意识，实事求是的工作态度，日益完善的指挥控制技能，是我今后从事生产调度工作追求的方向和目标。

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，新的一年，新的挑战即将到来。