

最新公安分局半年工作总结(实用8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公安分局半年工作总结篇一

一、强化税源管理，挖潜堵漏抓增收，税收收入取得新突破

(一)税源管理突出一个“细”字

去年我分局实绩完成538万元，今年市局对我们的考核任务是640万元，增长净额达100万元。

一是克服困难抓管理。我们克服三个方面的困难抓管理促增收，一是龙头企业梅园活塞自去年6月停产至今尚未复业；二是个体工商户由于个人所得税、营业税起征点提高，正常管辖户由过去的300多户速减至60多户；三是房地产市场疲软，商品房积压非常严重，商品房销售由旺季每周十几套到如今每周卖不动一两套。对此，三月初我们分局通过开展行业调查，市场分析，多次召开税源分析会，细化税源结构，剖析税源册籍数据，分组分户汇总税源册籍表。明确各税收管理体制员工作重点、难点，对税源状况发生变化的，每季度做到及时传递税源存量变化数据分析表。

(二)政策管理侧重一个“法”字

近年来，国家税收政策宏观上以和谐税收为主题比如个人所得税免税基一降再降、营业税起征点多次上调、企业所得税税率下调等一系列税收政策的调整都是以减轻纳税人税收负担为出发点。为了落实国家税收政策，不至于在工作中收过头税，不造成征纳双方矛盾，上半年工作中我们做到了三

个落实。

一是落实了新的《企业所得税税法》。新的《企业所得税税法》以及新《企业所得税实施条例》颁布实施后，我们通过组织学习后，在第一时间内，按新政策新税率向市局报送了建材、滑石粉、石英砂等行业《企业所得税核定征收审批表》，因税率下调企业所得税税款累计比同期核减税款近12万元。这项税收优惠政策的及时执行到位得到了多数企业的一致好评。

二是落实了新的个人所得税政策的执行。在个体工商户定税工作中，注重了对新的个人所得税政策的执行，个人所得税核定严格按月所得xx元免税基扣除，对未达到应税标准的，一律不预人为夸大销售额调整应纳税所得税以达到定税目的。对因免税基调整划属非常户管理的，建立个人所得税线下户台帐，并逐户登记清册。今年个体定税个人所得税因扣除基数增加税源同比下降近20%，减少税源净额8万多元。工薪个人所得税已按市局要求在梅川高中、梅川二医院、梅川啤酒厂安装了个人所得税全员扣缴软件包。目前已在梅川二医院扣缴税款近2万元，梅川高中扣缴数据也已反馈到我分局进行审查。

是落实了文书下达这一重要办法。我们用活《税收征收管理法》，《税收征收管理法》在工作中体现最具体的就是税务文书。文书下达是征管工作最基本的环节，也是最重要的环节，下达一份逻辑紧密政策执行严谨的文书，胜过白跑多次。文书的下达也是我们今年量化考核的重点。上半年分局重点把关了房地产业文书质量，特别是房地产税收三大主要环节，房屋土地、建筑面积，建筑开发成本、房屋销售价格等几大重要环节的审核上，胡保税款核定依据合理合法。

(三) 房地产税收管理突出一个“公”字

伴随着城镇化发展的进程，梅川房地产业有了很大的发展，

以梅川镇为中心的房地产开发初具规模，房地产开发经营交易活动日益活跃，实现了税收逐年增长□20xx年征收税款270万元，税收贡献率达到税收总量的，预计201x年房地产贡献率达到税收总量的70%。针对房地产业具有建筑周期长、资金周转慢、交易形式多、涉及面广、政策性强等特点，我们强化房地产税收管理措施的到位。

一是突出重点抓宣传。建筑行业受到市场萎缩影响，商品房严重积压，销售市场严重滞后，纳税人纳税积极性出现严重波动，建议积极推行开具销售不动产发票，我们定期组织纳税行业业务辅导，要采取多种形式对开发商，购房人组织专项宣传，使开发商自觉申报纳税，对购房户借鉴饮食有奖发票经验，积极宣传发票控管的意义，告知其住房消费时依法索取“销售不动产发票”是其权利，也是保护其合法财产的合法有效凭证，其法律效力不低于《房产证》。

二是突出难点抓管理。以工地为独立纳税人(确定纳税主体)，参照市场价格结合地域实际确定建筑成本和售价，不单一的以纳税人提供的建筑价格和售房价格;按市局统一规定计算并要求纳税人分批次缴纳，针对建筑、销售周期长、税务人员换岗勤，为杜绝隐瞒不上报，堵塞漏洞，造成恶劣后果;工地建立台帐，登记并清缴欠税;针对房价下跌的情况，据实征收;公开房地产纳税人的应纳、已纳、欠缴税款，做到公平公正公开。

(四) 欠税清理突出一个“严”字

根据市局“十查十看”组反馈的情况以及市局征管科统计的欠税数据，分局总体欠税比例小，额度不大，但仍然加强征管。

一是对无实质性欠税数据核减注销。这部分欠税数据的形成是一个同性问题。比如年初我们对一些未建帐的企业实行税款核定以及企业所得税核定征收上报审批等，往往我们核定

的税额由于企业经营状况的改变以及市场的影响等原因，导致实际实现和税款与核定的税款形成税差。对这部分由税差引起的欠税实质上是一种无实质欠税数据，而我们实际工作中往往忽视了对经营状况发生改变过程中一些证据材料的收集和整理，从而导致这些多核定的税款无法核销。这次通过市局“十查十看”检查小组检查，我们迅速组织专组专人整理砖瓦行业、滑石粉行业停歇业材料以及市场采购成本、销售价格证明材料，并通过实地核查、数据比对、同行业调查等方式对多核定税款进行核减，注销欠税。

二是对实质性欠税数据认真清缴。对形成实质性欠税我们主要从以下三个方面进清缴。1、管理组、审核组集中汇算清收。半年来，集中清查了粮油购销股份公司三户，深入了解了粮油购销企业现行体制，查补税款近6万元，清查了新办胶板厂、新办复合服厂，新办小型服装厂共五户，清缴欠税4万多元。2、从纳税申报数据材料中找收。年初，由于个人所得税新扣除标准调高后，梅川二医院、梅川高中四月初向我们分局申报的个人所得税税额同比下降比例偏大。通过对申报工资额以及其他工资奖金的核查，发现以上单位财务人员个人所得税计算口径存大明显差错。为此，我们组织专班进行数据复核，漏申报数据补录，多查补个人所得税税款万元，6月初已督促财务人员代扣代缴。3、移送税侦室督收。由于今年房地产业市场萧条，个别规模小的纳税人房屋建成积压后，打起了税收的小算盘。于是我们先后采取税务约谈、下达责令改正通知书等举措，但纳税人仍不预理采，后申请移送局税侦室立案查处。

二、强化精细管理，开展“十查十看”，征管质量得到新提升

我们积极落实省局许组长的讲话，开展执法自纠活动，为全面贯彻落实省地方税务局“严格执法、有税必收，积极预防和严肃查处税收失职渎职行为”会议精神，市局组织全市地税干部认真学习省局局长、纪检组长在全省“严格执法、有

税必收、积极预防和严肃查处失职渎职行为”会议讲话精神。并组织展开了讨论，成立了专项工作领导小组，组建了工作专班，制定了专项工作实施方案。按照要求，针对分局实际工作范围和管理情况，重点对税收政策的执行、缓缴税款、减免税审批和欠税追缴、待解专户管理、发票发售环节、税款入库、经费财务管理进行了整改。

一是在税收执行政策上，重点对我市娱乐行业在“以票控税”环节上进行了检查，对不是按照娱乐业税目、税率征税的，按照政策要求进行了整改。对土地使用税gps测定申报，对征管系统中的纳税人登记资料进行了修改；对管辖范围内的税源进行了摸底，并比照国税传递的核定征收的纳税户信息进行了税负调整，对重点行业 and 重点税源进行了自查和登记管理。

二是在缓缴税款、减免税审批和欠税追缴上，坚决严格执行下岗再就业优惠政策，落到实处，让真正应该享受优惠政策的商户享受，不存在违规减免、越权减免和减免管理不到位的情况。

三是在发票发售环节，我局对xx年度的发票发售情况以及发票种类和数量进行了清查。完善了个体户定税及以票控税的管理办法。对自开票审验由分局长亲自带队，对辖区内自开票进行了审验。各分局对发票发售台帐进行了核对，帐实相符，严格按照以票控税据实征收，严格执行“双限”制度。

四是在税款入库环节，我局对建安房地产行业进行了重点检查。其中包括个体开发商和房地产企业，清收欠税累计达30余万元。。我局严格按照工程进度实行税收跟踪服务管理，为企业提供税收政策咨询服务，并严格按照税收征收程序，及时了解工程进展，及时入库税款。对有项目的少数开发商的欠税进行了清理，少数开发商属于已开待建项目，房款由建筑商收取的时间段造成欠税，清理后的欠税已于5月30日前入库。

五是在经费财务管理上，通过自查，市局机关在财务管理方面严格执行了财务管理制度。一是大笔开支坚持上报领导签批和集体研究；二是坚持了领导“一支笔”签字报销制度，每笔开支事由清晰，坚持有经手人和复核人员签字。在基建维修工程和资产购置处理方面，坚持了请示和报告制度，政府招标手续齐全，每项工程都有专业验收和审计结论。资产处置坚持了公平、公开、公正原则。所有招投标和招待费用均无以权谋私和徇私舞弊情况。

通过间“十查十看”活动，加强了干部职工“严格执法、有税必收，积极预防和严肃查处税收失职渎职行为”认识，并结合各自工作实际，发现了问题，及时进行了整改。

三、加强队伍建设，打造“五型”机关，干部素质实现新提升

(一)创新考核办法，完善量化考核体制

标准化考核是近几年地税系统“招牌菜”。但近几年考核越来越单一，流于形式，导致干部内部之间矛盾重重。因此，创新考核方案是分局今年量化考核的重点。三月初我们每天下午召开量化考核探讨会，成立量化考核小组，研究质量化考核方案，特别注重了对欠税文书的下达、信息化资料数据表格制作的考核以及增量性临时工作量化奖分考核。分人分块汇总考核数据，各负其责，打破往年由专人考核的陈旧模式。月底由分管考核各项内容的干部统计上报考核组汇总排名，报分局长审核后公示。针对三至五月份考核结果，目前尚未发现干部职工对公示结果表示异议。

(二)创新工作方法，提高干部工作效率

公安分局半年工作总结篇二

重点工作：

1. 保障土地供应

保障重点建设项目，实现供地模式转变。采取主动对接、解决前期、规划指导、预约供地的思路。根据明年重点项目建设用地需求积极与相关单位对接，在符合总体利用规划形成供地计划，了解项目用地基本情况。对土地报批中可能涉及各类问题提前提出有效解决方案，拟供地项目列入预约供地项目库，按照项目前期办理进度，提前预审、提前预评估，积极推进预约供地模式，逐渐由现在“项目选地”向“以地招商”模式转变。

2. 卫片核查

认真开展卫片核查和耕地保护工作。明年分局将对疑似违法图斑全部进行现场勘查，逐一判定图斑性质及其所涉及的地块位置、用地单位、土地用途、实际变化等情况，做到100%核查，100%立案，100%处理。及时发现并有效制止土地矿产和耕地违法行为。最大限度的减少我区疑似违法图斑的出现，营造良好用地氛围，确保全区土地资源合理配置。

提升计划：

3. 批后监管

抓好批后监管，形成联动机制。在去年、今年摸清底数的`情况下，20将建设用地、临时用地、土地开发、养殖基地、矿山企业结合在一起一并纳入监管，与区政府有关部门建立联动机制，从办理相关手续、开工、竣工等实施全方位、全过程、多手段的监管，形成“防范在前、发现及时、制止有效、查处到位”监管机制。

4. 党建工作。

以思想政治教育为核心，抓好作风建设和素质教育；持续推

进国土服务的深度和广度，抓好土地知识对外培训和宣传工作，提高分局的服务质量和水平；以党建为中心，抓好一个班子、两个队伍的建设；以党日为载体，激发党员参与各类活动的积极性，在党建工作考核上采取积分制办法，使软指标变成硬指标的方式，把理论自学、听讲座、体会交流、宣传报道、劳动等活动的参与按照不同分值进行积分，最终形成个人在政治表现上的分数，在推荐上报党务优秀先进上以积分为准。

5. 绩效考核

分局按年初务虚工作会议确定的年度工作计划，按季度进行分解考核，考核形式上每季度进行一次，季度末对上季度工作计划完成情况进行会议讨论打分，对没有完成的工作安排在下个季度进行，并根据工作任务性质扣除分值，然后对下季度工作计划进行会审讨论，全年以此类推，最终促进全年度工作落实，每个季度分数相加就是年终绩效成绩，分数最多者为优秀。

6. 延伸服务

在镇设立国土办公室，主要是对园区企业和管委会进行靠前服务，进行政策宣传，对具备条件入园企业方便快捷办理用地手续，对拟入驻企业在用地上进行前期了解，有问题的提出针对性解决办法。抓好园区企业用地监管，及时掌握用地情况，使更及时、更准确，把违法用地解决在萌芽状态，防止造成违法实事。

公安分局半年工作总结篇三

(一) 重点规划目标完成情况

指导完成灌县古城“四态规划”，__镇区总体城市设计，公园路片区、米市坝片区、快铁旅游枢纽、乐佳广场片区城市

设计，大青城休闲旅游产业园区、滨江新区文化娱乐集聚区、四川__经济开发区总体规划和控制性详细规划、特色镇(聚源镇)规划设计;完成《__市蓝线规划》、《__市城市综合交通体系规划》公开招标工作，确定规划编制单位。

(二) 重点规划编制推进情况

加快推进《__市城市总体规划(20__—2035年)》、《__历史文化名城保护规划(20__—2030年)》、__市中心城区总体城市设计等9个重点规划的完善和报批，进一步构建更加科学完善的城市规划框架，塑造城市空间特色，服务于新时期我市城市规划实践发展的需求;完成6项控制论证报告，对相关项目的用地指标和用地性质进行调整，均衡全市各类用地布局，促进经济可持续发展。

二、提升公园城市发展格局，探索公园城市建设新模式

(一) 秉承特色鲜明的城市文化新内涵

通过召开公园城市建设专题会议和现场踏勘，研究确定柏条河郊野公园、灵岩山公园、金马河滨江公园、天府源湿地公园4处选址;结合“大讨论、大学习、大调研”开展为期三个月的公园城市专题调研，成立“公园城市体系构建”“公园城市中的乡村定位”“海绵城市理念对公园城市的基础设施保障”“公园城市与城市空间复合利用”“公园城市建筑格局和建筑物形态的提升”5个课题研究小组，撰写完成高质量的调研报告。

(二) 塑造城园相融的公园城市新形态

指导各建设单位编写《公园概念设计咨询方案征集书》，邀请荷兰、日本、北京、上海等国内外优秀规划师和设计单位，召开专题研讨会、业务骨干专题培训和设计方案评选，对__市公园体系构建进行系统规划梳理和开发利用，构建__市系

统化的公园空间体系构建，形成以公园建设引导城市开发的结构模式，将城市公共服务、交通等与公园在空间上的叠合，实现城市公共空间功能复合化、服务便捷化。

(三) 实现推窗见绿的自然生态新体验。

确定天府源湿地公园策划方案水文化主题，指导编制完成概念设计方案，划分生态保护、田园休憩、湿地游览、旅游服务和城市功能五大功能服务区，采用“一核”、“三点”、“多廊”、“两园渗透”的空间布局，设计中融入道、水、天府、林盘和熊猫元素，实现与__一__景区的过渡和串联。

三、召开专题研讨会，推动城市转型发展

(一) 总结好的经验。__震后十年来，在各类规划引领下，通过政府领导、群众主体、上海援建、社会参与的多方努力，立足重建，实现了城市振兴，迈入国际生态旅游名城建设新阶段。特别是壹街区从规划理念到项目落地的实践经验，成为了全国城市规划建设的典型案例。

(二) 分析城镇转型升级的主要问题。提出要进一步盘活存量商铺资源，以城带镇，以镇带乡，通过场镇产业发展增加就业岗位，充分挖掘水文化、道文化和古蜀农耕文化，实现农商文旅等产业功能的串联，打造高品质的旅游服务体系。

(三) 建立后援建时代城市规划建设的长效合作机制。建立城乡规划建设智库，同时由上海同济规划院选派专业团队，配合我市城乡规划编制计划，以上门授课、干部培训和跟班学习等多种形式，为__市培训规划管理人才。

四、优化建设项目供地及审批运行机制

1、实施预审批和并联制度

在工作中靠前服务，向设计单位提供前期咨询和技术指导，建立事前沟通——事中并联审查——事后统一出具审查结果的工作体系，对工程建设规划许可阶段实行设计方案并联审查，对审查要点进行清理、明确审查要件、统一标准模板。

2、简化审批程序

减少审批环节，建设项目市政总平方案不再单独申请，改为在建设工程设计方案中一并审查；简化审批事项的受理资料，我局在办理建设工程规划许可审批环节不再收取建设工程设计施工图。

3、加强规范管理

建立和完善规划建设项目各科室联审、科室内部多人联审、专家咨询制、规委会审查制等制度，提高规划的严肃性和权威性，增强决策的科学性和民主性，同时内部资料共享、城区重要项目方案和验收会审、技术储备等三项机制，强化内部力量整合和协调。

五、落实乡村振兴战略，提供规划保障

1、乡村规划编制工作。完成__精华灌区核心区规划纲要及“天府源”田园综合体总体规划(含示范区近期实施规划)规划纲要初步成果。完成石羊镇同心社区、__镇赤城社区、青田社区3个村庄规划审批，天马镇禹王村村庄规划已通过规委办会议审议，另有8个村庄规划启动规划编制工作，确保乡村振兴战略尽快在我市落地生根、开花结果。

2、科学编制社区规划。针对不同的区位条件、资源禀赋等，探索村庄发展的不同类型、发展模式，释放乡村地区的发展优势。加强对乡村整体布局 and 建筑风貌的引导，重点包括明确村庄整体布局，完善交通、基础设施配套，确定村庄建筑风貌特色等。

(一) 全力保障新型城镇化规划工作

按照“以城市群为主体推进新型城镇化”的要求，突出“控制大城市、发展中小城市”的规划理念和天府新区作为战略性新区的地位，在认真研究分析原有城镇体系的基础上，强化全域功能、产业统筹，提出“双中心”格局，新规划了卫星城、小城市和特色镇，按照“一轴双核六走廊”的整体格局，构建由中心城区和天府新区直管区双核形成的x个特大中心城市□x个卫星城□x个区域中心城、__个小城市、__个特色镇和一般镇构成的分工合理、功能互补、协同发展的新城镇体系。

公安分局半年工作总结篇四

今年以来，永湖分局在上级局及当地党政的正确领导下，在社会各界以及纳税人的支持下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的“xx大”精神，按照市局的工作部署认真做到“三个坚持”，树立“四种观念”，努力实现“五个新”的总体要求，坚持以依法治税，从严治队，科技加管理为工作指导，以有情服务，无情管理为工作要求，以“扎实、严谨、文明、高效”的工作作风，“强根、固本、重质、务实”的工作原则，以单项工作争第一，全面工作创一流为工作目标，大力弘扬自力更生，艰苦创业的精神，认清形势、统一思想、扎实工作、开拓创新，在分局全体人员的共同努力下，实现了组织收入和精神文明建设双丰收。截至12月31日共组织各项收入2500万元，其中工商税收入库1995万元，完成年初税收计划任务的，年调整任务的，同比增长34%，社保费入库127万，其他基金、费入库378万元。

一、以积极有效措施，确保收入稳步增长。

1、早做计划、明确责任，加强调研、指导工作。分局在顺利完成xxxx年工作任务的，不放松、不停歇，新年于始早计划

早安排，在税收征管中进一步合理工作负担，促进征管工作的深化，对各税管员的管征片区进行了局部调整，并通过调查分析，摸清片区税源分布情况，及时地把市局下达的收入任务层层分解到每一位税管员，进一步明确工作职责，同时把绩效考评与收入任务相挂钩，以不断增强干部职工的工作责任感。管征的成效来自于工作方向的明确，工作重点的把握，而这些都需要对经济形势的分析掌握，因而分局始终把调研工作放在重要位置上。针对本镇经济动态进行调查研究，认清有利与不利因素，紧紧围绕税收收入这个中心，把握税源的发展变化，加强调研，为顺利完成全年收入任务打下扎实的基矗今年以来由于一场突如其来的“非典”疫情，导致全国乃至本镇经济发展严重受阻；同时由于各级政府贯彻全国安全生产会议精神，加强对我镇石材矿区的安全生产管理，采取了严厉的封山禁采措施，导致本镇石板加工企业或原料石短缺，或原料石价格攀升；还有政府加大“三合一”厂房的安全生产整顿等。以上原因致使本镇经济增长受到不同程度的冲击，大部分企业处于停产或半停产状态，由此对地方税收收入产生很大的影响，将减收地方税费50多万元。面对这种不利局面，分局立即采取各种有效措施，在加强行业管征的同时，坚持大小税种并重，大力清空清欠，狠抓机会税源，强化房产税和建安税的管征等，从而较好地提前完成全年的收入任务，确保了收入任务的稳步增长。

3、认真做好所得税管理工作。按照市局的统一布置，及时保质保量完成了个人独资、合伙企业甄别及所得税征收方式鉴定工作，为所得税征收工作的开展打下坚实基础；重新对“三资”企业工资薪金个人所得税进行核定，年可增税款80多万元；同时对不能如实反映公司董事费收入的“三资”企业，核定其董事会成员应纳个人所得税，预计年可增收个人所得税30多万元，此两项工作的开展合计年可增收110万元。另外积极开展对查帐征收企业的所得税汇算清缴工作，促进企业上规模、上档次，通过对20户查账征收企业的辅导促进其账务调整，共调增2022年度应纳税所得额69万元，调增所得税额万元；同时重点抽查9户企业进行汇算，占应汇算

企业的45%，检查面达到上级汇算工作要求，通过汇算从中也发现部份问题并给予补征各税费3万多元，已全部入库。另外从目前看这些企业的规模及效益均呈上升趋势，交纳的地方税费比增100多万元，实现了税企之间的“双赢”，真正为企业提供了一个较为有利的竞争环境，又增加了税收收入。

4、严格执法力度，打击涉税违法。分局共组织对8户企业进行稽查，查补罚税费20多万元，并结案遗留案件两起，较好地达到以查促管的目的。同时分局于4月份在市局打击涉税违法办公室的支持下共同对1户“钉子户”采取强制执行措施，追缴欠税费万元及滞纳金万元，计万元。有力地打击了涉税违法犯罪，取得较好的宣传警视效果。

5、扎实做好做细社保费征收工作。社会保障制度是关系国计民生的一项重大事情。通过几年来的宣传和务实工作，取得了缴费人的信任和支持，保证了社保费征收工作的顺利进行。分局现有参保企业385户，参保人数830人，全年共组织社保费收入127万元，其中基本养老保险费114万元，失业保险费13万元，分别完成年计划任务的190%和185%。

6、促进企业发展，服务经济赢人心。分局经常鼓励企业参与国际竞争，积极向公安机关出具70多份“企业纳税情况”，协助出国商务160多人，实现了企业申请港、澳商务护照地税“零”障碍，畅通了企业人员商务出国渠道。还同镇政府组织永湖企业到上海举行“中国石材之乡”大型新闻发布会，同时分局大力开展促产增收活动，坚持信息促产、技术促产、管理促产、政策促产和服务促产的工作思路，分局把本镇的第一、二工业区作为促产增收对象，并取得了较好成果，两工业区现已有7家企业进入正常运转，并初见规模和效益，产生了福建侨成化纤公司首家年产值超亿元企业。

二、加强队伍建设，促进文明效能上新高。

1、重视理论学习，提高政治修养水平。良好的政治修养，是

有效开展业务工作的重要保证。分局领导一向注重政治理论教育，坚持深入开展_理论、“三个代表”重要思想的学习，做到每周不少于两次的政治学习。一年来特别在对“_”精神和十六届三中全会的学习贯彻过程中，能够按照上级的学习计划分步骤地组织学习活动，使全体人员能较好地把握好其精髓，不断增强政治思想修养和执政为民的意识。

2、强化业务学习，提高服务技能。要更好的为群众服务就必须要有过硬的业务本领。分局始终牢抓业务知识学习，严格按照《靖州地税系统学习制度》的要求组织相关业务知识的学习，特别侧重于《征管法》及其实施细则和计算机技能学习培训，以适应依法治税和科技兴税的要求。同时，在确保不耽误工作的基础上，鼓励、支持分局人员走自学成才之路，分局现有4人参加各种再教育学历培训。

3、加强党风廉政建设，树立地税良好形象。加强党风廉政建设，提高反腐倡廉意识，教育是关键。分局党支部充分发挥战斗堡垒作用，支部现有党员11人(包括交管站6人)，党建方面，严格按照基层党组织建设的要求，认真贯彻执行“三会一课”“党员联系群众日”“电教日”等制度，认真做好党建资料的收集和记录，为此分局党支部被永湖镇党委授予“2022—2022年先进基层党组织”，分局党支部书记蔡泽昊同志被靖江市委授予“2002—2022年度优秀_员”、蔡少康同志被永湖镇党委授予“2022—2022年度优秀_员”的荣誉称号。同时充分发挥党员的先锋模范作用，引导青年团员积极向党组织靠拢，进一步增强分局整体的凝聚力和战斗力。在反腐倡廉方面。积极开展向雷锋、谷文昌、张群、郑培民等先进人物学习，用高尚的道德情操感染人，在全体人员中牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。同时开展对郑承堃、刘进景、邬江等腐败分子的犯罪历程进行批判讨论，以及通过对系统内有关腐败分子和执法过错责任追究情况的反思，做到警钟长鸣，进一步营造廉洁从政和遵纪守法的社会道德氛围。另外充分发挥分局兼职廉政监督员和行风监督员的监督作用，分局今年7月份被确定为靖州市地税系统行风评

议“树新培优”活动示范单位后，积极掀起行风建设的新高潮，通过前期筹备，加强宣传，营造氛围；积极构建行风建设的“三个一”创新制度，通过深入每个家庭走访，把今年市局开展的“廉洁文明之家”与“树新培优”活动有机的结合，促进家庭成员的联系监督作用；通过走访各界，召开行评监督员和纳税人代表“挑刺”会，倾听意见、建议，及时发现矛头，加大整改力度，建章立制，用制度约束干部职工行为，以确保整个队伍不出问题，并不断提高优质服务水平，树立地税部门的良好形象。

4、深化文明创建，奉献回馈社会。分局在总结xxxx年文明创建工作开展情况的基础上，制定了xxxx年文明创建工作计划，以使创建工作有的放矢，更有实效。首先，分局充分发挥团支部的作用，积极开展帮扶济困活动，在去年捐助扶困的基础上，分局干部于今年又继续每人捐款380元计3800元，资助10位在校贫困学生，让他们不致因贫困而失学。同时还响应市局关于开展“捐赠幸福工程，帮助贫困母亲”和第一个“靖江慈善日”的募捐活动中累计捐款1700元。其次，分局大力开展促产增收活动，充分发挥地税职能优势，辅导纳税人健全帐证，并根据实际情况扩大所得税查帐征收面，今年上报市局审批并批准的查帐征收企业共27户，比去年新增7户，为企业做大做强提供有力支持。再次，分局从简化程序，保证公平公开，注重实效入手，继续深入开展“税务公开、民主评税”这一阳光工程，全年共对346户“双定”户进行民主评税，其中新开业户108户，月定税额万元；调整户238户，月增税款万元，调增幅度35%。通过规范公开操作，让纳税人感到放心满意。同时，努力开展科技兴税工作，实现多元化的纳税申报，积极推行“税银一体化”的申报缴款方式，3月份以来共把390户个体商业户纳入“税银一体化”管理，月可扣缴税款12万元。通过该工作的开展，不仅方便了纳税人申报纳税，降低征税成本，同时还可减轻由于直接上门申报所带来工作量，有利于征管工作的深入。另外为推动各项文明创建工作落到实处，提高为民服务水平，分局从优化软、硬环境着手，抓好文明窗口创建工作，实现了优质服务“八到

位”，先后在办税服务中心增置了便民服务设施，如便民散便民工具箱、便民医药箱、税法宣传书架、办税流程图等便民服务设施。经过不懈努力，分局被_靖州市委宣传部等五部委授予“靖州市群众性精神文明创建活动”示范单位，被靖州团市委授予的“2022年度青年文明号”等荣誉称号。另外分局于11月份已申报申请向靖州市文明单位冲刺。

公安分局半年工作总结篇五

（一）组织民警学习了有关世贸组织的各种法律、规定，通过学习，民警提高了认识，对新形势下公安工作的开展有了新的认识，澄清了一些模糊认识，真正把警务公开工作做到实处。

（二）精心组织，严格落实各项规章制度

分局首先将日常工作中涉及到群众切身利益及群众需要了解的一些工作流程等公开上墙。比如，公布了户籍管理涉及到的各项收费标准、办理户籍业务的有关规定和流程、治安案件办案程序等。

其次，分局专门印制了4000余份警务公开宣传册，宣传册中将公安分局的一些涉及群众的工作及群众提出的一些模糊认识做了详细的说明，由各责任区民警发放到群众手中。

（三）定期召开向辖区群众报告工作会及警风警纪监督员座谈会，倾听群众的意见和建议，做到以群众为鉴、以工作为鉴。对发现的不足及时改正并将改正的情况通报有关部门，决不护短。

针对各项规章制度的落实，分局领导不定期进行检查，通过走访群众、日常检查等形式及时发现和纠正民警工作中的不足，并与民警的日常考核和年终评优直接挂钩，真正使民警的思想深处认识到警务公开的重要性和紧迫性。

通过一年的工作，某某镇公安分局的工作得到群众的大力支持，群众满意率也十分高，维护了镇域经济发展的良好环境，百姓安居乐业，真正实现了人民警察的宗旨——全心全意为人民服务。

公安分局半年工作总结篇六

一、勤于坚持学习，政治理论和业务水平高。

近年来，能认真学习领会党的一系列方针、政策，学习《公司法[^]商标法》等与工作相关的法律法规知识，并能理论联系实际，在工作中加以应用。每到一个新的工作岗位，都能以极大的热情和钻劲，学习本专业的知识，适应新的工作。在实际工作中力求学一门、懂二门、精三门。努力把自我锻炼成为会讲、会写、会做的新时代新型公务员。由于热爱学习，勤于思考，我的政治理论素质和业务水平得到了不断提高。与此同时，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自我的学习、工作和生活实践，在思想上进取构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

二、忠于党和国家，政治立场和政治方向坚定。

不论何时何地本人不尚空谈、扎扎实实，从不搞花架子，不作表面文章，工作从实际出发，说老实话，办老实事，做老实人，从思想深处树立起宁可自我吃亏、不让工作受损的工作作风。讲政治、讲正气，在单位不拉帮结派，旗帜鲜明地与党组织坚持一致；讲党性、讲服从，在工作中以业户利益为先，以组织号召为核心，服从服务于工作大局。

三、善于务实创新，工作本事和协调本事强。

在任分局办公室主任期间，本人与办公室的全体同志共同努力，创造性的开展工作，把领导和上级的指导与任务具体化，既从本局实际出发，又正确地体现并落实上级地指示和任务。针对办公室存在的普遍性、倾向性问题，提出新的有效的解决办法。在掌握上情和下情的基础上搞好结合，强化中心意识，善于站在全局的高度思考问题，把精力放在想工作、议工作、抓工作上，在实际工作中，摆正位置，自觉主动的处理好科室所队工作与中心工作的关系，克服本位主义思想，主动服从中心工作，消除彼此争时间、争空间、争地位、争荣誉的现象，力求在大局下开展工作。与此同时，在分局领导的大力支持下，进取发挥办公室的协调作用，把协调作为一种统一步调，构成合力的调节器，组织相磁科室拟定出台了整合科室资源的有关文件，加强各科室所队的沟通，把握横向和纵向协调力度，避免了“各自为政”、“单打一”等业务观点的出现。

在工作作风上，进取深入基层，了解实情，在科学安排，提高工作效率的基础上，调研好第一手材料，为领导决策供给参考，从而切实解决实际问题。在分局办公楼装修过程中，总是站在大局的立场，精工减支，加班加点，既保证速度又提升质量水准，从根本上杜绝固定资产的流失，在必须程度上为单位“增收节支”。

公安分局半年工作总结篇七

伴随着斗换星移□xx年即将过去了。在过去的一年里，我们作为新组建的分局，在_____局的正确领导下，在全体同志们的共同努力下，坚实地走完了xx年的全过程。可以说□xx年是我局组建以后，摸索新经验、探索新思路、取得新成就的一年。经过近一年的磨合与洗礼，我们从组织上、思想上、税源管理上、队伍建设上、精神文明上都取得了较为丰硕的成果。这为我们今后各项工作的开展和进一步的升华打下了坚实的思想基础和组织保证。我们之所以能取得如此丰硕的成果，

主要是得益于_____党组正确领导的结果；得益于我们班子精诚团结的结果；得益于全体同志们共同努力的结果。缺少这样的四个得益于，我们就不能取得丰硕的成就。下面就我局xx年度的工作总结如下。

一、 抓好班子建设，带好队伍

经过近一年的磨合与锤炼，作为我们四分局领导班子成员深刻的认识到，我们肩上担子是相重的。按照税收体制改革的总体要求，实行属地化管理，尽管纳税户都是些老户，但是对我们来讲却都是些新户。因此，我们税收征管上面临的是四新。即：征管区域是新的；所接触的纳税企业是新的；所面临的纳税人是新的，况且，我们现有的税源管理员对所从事的税收征管工作的业务技能又是参差不齐，既有从事企业管理的高手，又有从事个体管理的行家。在主观上看是十分有利的，但在客观上看其工作难度是相当大的。原因在于我们从事的税收管理工作不是单一的，而是综合的管理。从税源管理层次上，小到个体工商业户，大到国有企业，我们工作的难度是显而易见的。这就给我们的领导班子提出了一个很严肃的课题，既要有一个严格、团结的班子，又要有一个敢于拼拨搏的整体。对此，我们着重抓了班子的自身建设。一是我们班子成员是带头干，不是站着看。为充分地体现完整的统一体，我们本着分工不分家的工作思路和原则，班子成员分工把关，各负其责，即抓思想政治工作，又抓税源管理，形成了齐抓共管的工作氛围，达到了一级抓一级，一级对一级负责，事事有人抓，事事有人管，心往一处想，劲往一处使，步往一处迈，领导身先士卒的团结、协作、配合默契的整体，既当指挥员，又当战斗员。二是摸索新经验，探索新思路。由于实行属地化管理，加之老户新管，呈现在我们面前地问题和矛盾相对增多。为了解决这突出的矛盾和问题，全面理顺部门之间、辖区纳税企业之间的关系，处理好权利合责任，稳定税收管理环境和秩序。我们班子不断地探索新的工作思路，不断地总结新的工作经验，不失机的调整工作方法，采取不同的措施去指导各项工作，既要按部就班，

又要扎扎实实。因而，受到了较好实际的效果。在我们抓班子建设的同时，为充分地发挥党支部的战斗堡垒作用，以讲政治这一鲜明的主题贯穿始终。在工作中，我们采取了以党支部为主，带动团支部、妇联、工会组织，坚持政治理论和“三个代表”重要思想的学习，深刻领会“^v^”的精神实质，加强对建设有中国特色社会主义市场经济的理解，以此来增强税务职工的政治思想觉悟和辨别是非的能力。由于我们在抓班子建设上注重实际，敢想、敢闯、敢试，这为我们的整体工作夯实了强有力的基础和组织保证。

二、 调动一切积极因素，抓好税源的基础工作

俗话说：基础牢不动摇，户籍的管理是我们基层税务部门的关键所在，户数不清，底数不明，就无法谈起税源的管理，仅此而言，已经形成我们分局领导班子的共识。对此，在我局组建后，我们抓住关键的环节不放，对所辖区的xx余户的纳税企业和纳税人进行了夜以继日的，连续不断的，深入细致的清理与核对。我们之所以如此的注重并大规模的清理与核对的原因以下几个方面。一是满足工作的需要，二是满足深化税收征管改革的需要，四是满足各科室职能部门衔接的需要，四是让广大的纳税企业和经营者十分清楚的了解和掌握我们国税机构调整的重大举动。

三、 竭尽全力抓收入，做到应收尽收

二00四年四月，四分局组建后，_____局依据税源预测，为我局下达了_____万元的年度税收任务指标。税收任务指标的下达，当时对我局来讲其压力是相当大的，为弥补税源的不足，确保年度税收任务的完成，我局竭尽全力查找挖补税源。

——狠抓税收任务的落实。为使全体税务工作人员明确税收任务，并为xx年划上一个圆满的句号，我们采取了按月、按科、按人落实税收任务指标，做到了纵向到底、横向到边，人人扛指标，一级抓一级，一级对一级负责，抓住税收任务

落实不放松。并把税收任务完成的如何，做为对每名工作人员的重要考核标准，同时，也做为是否爱岗敬业的重要标志。

——适时机的调整定额。随着经济的发展，市场营销日渐复苏，我局对较有影响的经营业户进行了税额的调整。尽管有些纳税人提出了一些客观的理由，但经过我们深入细致的思想工作和更具理性测算分析，使调后的纳税户顺利地步入了正轨，消除了负面的影响。从首批调整户到十二月份，我局共计调整定额户 户，上调税额共 万元，占应调定额户的 %。既公平了税负，又增加了税收收入。

——大力挖潜，不失控管。伴随着时间的推移，自进入第四季度后，尽管我们加大力度组织收入，但税收任务的缺口明显的显现出来，欲想完成上级局下达的税收任务指标已成定局。怎样做到应收尽收，减轻上级局的压力是当务之急。为此，我局成立了由局长、副局长为组长的税收挖潜领导小组，先后对我局辖区的建帐企业、供热单位、品牌代理商进行了深入细致的检查。经过检查，我局共查补税款 万元。虽然数目不够触目惊心，但却为缓解_____局总体税收任务的完成贡献了一份力量。

——依法拍卖扣押商品，降低欠税比例。在我局辖区欠税企业仅为二家，_____酒业和_____公司。而这二户企业欠税额高达_____万元。虽然商品早已扣押，但始终没有得到妥善的解决，欠税依旧存在。为解决企业欠税的问题，经过请示上级局，并协调有关部门，我们先后对_____酒业扣押的产品和道博羊绒有限公司扣押的产品依法进行了拍卖，二次共拍卖款额共计 万元，已全部解缴入库。特别是对_____有限公司先期拍卖的 万元做为税款入库后，依据对产品评估的价格，进行第二次扣押，预计_____公司所欠的税款明年将全部解缴完毕。已使我局轻装上阵，减轻因欠税给我们带来的压力和阻碍。

——全面做好对所得税企业的控管。从建局之初到十二月末，

我局共有所得税企业 户。其中，中央级所得税企业 户，地方级所得税企业 户。为做好对所得税企业的控管，我局设置专人、专档进行管理，并对企业进行跟踪管理，进而使所得税企业执行税收政策极为规范。截止到十二月末，我局共征收所得税税款入库 万元，并为下年度做好所得税企业的管理奠定了一个良好的基础。

综上所述，我们在税收任务的落实，税款的组织的征收上，采取的措施、方法、步骤得力，在实际的工作当中收到了很有实际意义的效果，并以实际行动完成了_____局核减后的万元的税收任务，并使我分局迈出了组建后坚实的一步。为此，我局深刻的体会到：做为征收一线的基层税务部门完成税收任务就是政治；强化税收征管，提高征管质量就是硬道理。

四、 抓好精神文明的创建与落实

作为我们国税部门来讲，完成好税收任务，为地方的经济建设作出应有的贡献是我们的职责和重任，同时，抓好精神文明建设，为纳税人提供良好的、优质的、快捷的服务是我们国税人的宗旨。对此，我们的实际工作中十分的注重对文明单位和“青年文明号”的创建。始终注意发挥好团队精神，用良好的精神风貌和精神状态服务于纳税人。并把“内强素质，外树形象”做为创建文明单位的标准突出来抓。

一是建立健全各项规章制度，规范职业行为。没有规矩不成方圆。为把我局创建文明单位标准，提到更高的一个高度，明确的规范服务标准和职业行为，我局先后制度出了近二十项规章制度。为使各项制度的更具有较强的操作性和制约性，更好的用完备的制度去约束人，管理人，我们把制度的各项制度不是钉在墙上，而是从墙上请下来，贯彻落实到实际工作当中，凡属违规触纪的坚决的予以处理。我局从组建到目前，已处罚违规者15人次，处罚金额300余元。我们之所以严查重罚，就是要营造一个良好的文明环境，打造一个良好的

团队精神。从而用良好的团队精神，饱满的工作热情，最佳的工作状态，去文明执法，规范服务，争一流、创最佳，用文明之花，结丰硕之成果。

二是树立良好的国税队伍形象。我局辖区处于城区内的黄金地带、敏感地带和窗口地带，我局工作人员的形象如何直接代表着____区国税系统，不仅仅是一个税务四分局。为此，我们十分注重税源管理员的言行举止和仪表，用良好的精神状态去服务于纳税人。在工作中，我们做到了四个一样，即：对待纳税人熟与不熟一个样；对待纳税人的身份高低一个样；对执行税收政策一个样，善待他人，提高办税服务理念，相互理解，相互支持，相互统一，进而，使征纳双方形成相对的统一体。这样即使在工作中遇到困难和问题也能迎刃而解，化干戈为玉帛。

共3页, 当前第2页123

四是增强公开办税透明度，积极推进“阳光税收”

公安分局半年工作总结篇八

一、 加强组织领导，增强保密意识

保密工作事关国家安全和利益，关系到国土资源工作的成败。根据^v^中央《关于加强新形势下保密工作的决定》与[]^v^《保守国家秘密法》精神，我局党组高度重视保密工作，始终把保密工作摆上主要领导的重要议事日程，并列入年终综治安全考核之中，做到与全局工作同时布置、检查、总结、评比。并针对人事变动，及时对局保密工作领导机构、定密审核机构及人员进行调整 and 充实。明确各单位一把手对保密工作负总责，分管领导负具体责任，各职能部门各司其责，真正对保密工作做到一级管一级，一级对一级负责，层层落实保密责任，做到机构、责任、措施、人员四到位。

二、加强对涉密人员的保密教育和管理

一是根据保密工作规定，进一步完善了《保密工作制度》、《涉密人员保密管理制度》、《保密宣传教育制度》、《计算机保密管理制度》、《要害部位保密安全管理制度》、《传真机、复印机等办公自动化设备保密管理制度》、《会议保密制度》、《送阅、传阅本资料权属文秘家园严禁复制剽窃文件保密制度》、《档案保密管理制度》等保密工作规章制度，进一步加强了保密工作制度建设，使保密工作有据可依、有章可循，严格按制度规范办事程序。

二是对涉密人员通过送出培训、以会代训、个人自学等形式提高涉密人员保密工作素质。涉密人员的上岗，按程序进行资格审查、考核，再逐个填写《进入要害部位工作人员审批表》送分管领导审批。涉密人员按规定每年与我局主管领导签订《保密安全责任书》，对在岗、离岗、因私出国出境等情况作出具体规定和监督，使保密工作责任细化到人、到岗。

三、加强对保密重点部位的安全管理

（一）切实加强要害部位的防范管理。为真正做到“保守机密慎之又慎”，我局结合^v^门的特点与实际工作情况，确定各单位机要档案室、人事劳工档案室，地质、矿产设计图纸及资料、工程招投标资料、军用地图，文秘工作岗位，计算机系统，财务、审计资料及票证五个保密重点部位，并列入全局要害部位管理之中切实加强防范。

（三）加强对涉密机和磁介质的维修保密管理。当涉密机和涉密软、硬盘、移动磁盘发生故障时，由办公室查明原因及具体情况后，联系专业电脑公司派技术人员直接上门到单位对故障机和磁介质进行现场维修，以确保秘密信息不被泄密和被窃。同时按规定加强做好对新闻出版、对外提供信息的保密监管工作，防范于未然。

（四）加强对机要文件的管理和各类文件的印制、保管、清理、归档、销毁工作的保密安全措施。特别是对起草文件过程中产生的废弃稿纸，不准随便乱扔，集中进行烧毁或用保密碎纸机进行碎纸销毁。加强送阅、传阅文件保密工作，对呈送领导人指示的文件进行登记，领导人批示后，退还办文部门，领导人之间不得横向传批文件，不得把批文直接交承办单位。传阅文件一律采取直传方式，经管文件的人员应逐件登记阅文人员名单，阅后退回，并清点份数，阅文人之间不得横向传阅。传阅夹内的文件，不许随意抽取，不得擅自扩大文件的传阅范围，文件阅毕后，必须签注姓名(全称)及时间。传阅文件一般每次不得超过两天，急件阅后即退，不得任意积压与延长时间。凡发给领导干部私人圈阅的各类文件，在年终必须按规定做好清退工作。

（五）采取了三防措施。人防、物防、技防措施对财务室、计算机室、机要档案室、人事劳工档案室按规定配置了“三铁一器”技防措施，并配置了1211型干粉灭火器及防虫樟脑丸等。同时，我局保安队员经常性进行昼夜巡逻督查，发现问题急事即报，全面落实好保密工作的人防、物防、技防措施。

（六）加强做好会议保密工作。召开秘密程度较高的重要会议，会前先与保卫、保密部门联系，共同采取安全保密措施，并对与会人员进行保密教育，规定保密纪律。涉及国家秘密内容的会议，选择具备安全保密条件的会议场所，严禁使用无线话筒传达密件和向室外扩音。凡传达秘密文件，按文件规定和上级指示办理，不得擅自扩大传达范围。严禁无关人员进入会场，对需要列席会议的人员，将名单呈报主管会议的领导同志审定。会议期间复制的秘密文件，统一编号登记分发，发给与会人员的文件，必须妥为保管，不得遗失。与会人员的不得以任何形式对外泄露会议秘密内容，新闻部门不得公开报道会议秘密事项。会议结束后，对会议场所进行保密检查，查看有无遗失的文件、资料、笔记本等。