

医院护理管理思想汇报总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院护理管理思想汇报总结模板篇一

1. 为提高护理人员的专业水平,吸取新的知识,必须十分重视护理人员的'外出参观学习,积极争取机会,拓宽学习路径。
2. 外出学习参观必须有计划、有目标,做到学用结合。
3. 外出学习者必须十分珍惜学习的机会,回来后及时向护理部汇报学习情况,根据学习内容,在相应范围内向护理人员作外出学习汇报,实现知识共享。
4. 非计划内的参观学习,必须事先向科室、护士长、护理部提出申请,批准后方可参加。
5. 外出学习者必须自觉、严格地遵守学习班或医院的各项规章制度,维护医院和自身的形象,有违纪者5年内不得再次外出参观学习。

医院护理管理思想汇报总结模板篇二

- 一、完善护理安全质量管理规范及临床护理服务规范。
- 二、加强护理安全质量检查,落实护理安全制度。
- 三、加强节日期间护理安全监控。

四、提高护理人员的急救意识及能力。

五、加强重点环节的监控工作，主要做好病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

六、做好新护士上岗前的培训。

七、加强不良事件的监控，提高护理人员不良事件的防范意识。

八、规范护理文件的书写，减少安全隐患。

相应措施：

一、制定《护理安全管理制度》，并下发到各个科室。

二、落实安全管理制度：

1. 护理安全组定期和不定期按标准检查护理安全工作。

2. 每半年召开护理安全质量会议1次，反馈问题，讨论此间发生的不良事件，制定改进措施。

3. 对科室反复出现的安全问题及隐患，护理安全小组跟踪督查改进效果。

三、加强节日期间护理安全监控：

1. 继续执行护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2. 节假日前科室进行安全质量检查，召开护士例会及工休座谈会，强调整节期间的安全及注意事项。

3. 节假日期间科室合理排班，严禁无证人员单独上班。

四、提高护理人员的急救意识及能力：

与医务科联合进行护理急救演练。

五、制定《重点护理环节管理要求》，并加强监控：

1. 护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。
2. 病人的环节监控：新入院、新转入、危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。
3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进行不定时查房。
4. 护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但应作为护理管理中监控的重点。
5. 毒麻药品及抢救药品监控：用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。毒麻药品使用后按要求认真填写毒麻药品使用登记本。
6. 做好分级护理的巡视记录。

六、做好新护士上岗前的培训：

1. 护理部做好新入院护士的岗前培训，时间不少于一周。
(按护理部新护士岗前培训计划执行)
2. 科室护士长做好新入科护理人员的岗前培训工作。

七、加强不良事件的监控：

1. 鼓励科室积极上报不良事件。
2. 对住院患者严格执行身份识别制度。
3. 对有高危风险的住院患者科室进行风险评估、悬挂警示标识并进行监控，护理部不定时督查。
4. 护理安全组对科室上报的风险事件进行监控，督查护理防范措施落实情况。
5. 做好转科患者、病房与icu[]急诊与病房、产房与病房、手术室与病房的病人交接管理。

八、规范护理文件的书写：

1. 组织护理文件书写标准培训。
2. 院科两级质控。科室执行护士长-质控员-护士三级护理文件质量控制。
3. 规范护理交班报告。

医院护理管理思想汇报总结模板篇三

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的'安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

医院护理管理思想汇报总结模板篇四

(一)完善和修改了管理体系、制度职责、考核标准、护理常规和安全措施。

1、修改了xxxx年医院护理管理体系动态示意图。根据职称，年龄、科室分别制定了三个护理人员动态表。

2、修改了全院各科综合质量检查评分标准并已实施。加强了考核力度，综合考核与效益工资挂钩。计划实行单项考核与综合考核结合，但是单项考核未能执行。

3、完善了妇产科专科护理常规。

4、拟定了护患沟通制度和患者对护理工作满意度调查表，并已经列入考核内容。

5、制定了临床护理人员职业防护措施，已经发放到各临床科室并要求护士长组织科室医护人员认真学习。

6、制定了临床护理人员穿刺伤登记表，只要领导批准，随时可以用于临床。

7、根据各科室无菌包种类制定了相应的无菌包交换登记本。

8、理出了护理技术操作训练托盘的物资购买计划未能购买，但要求各科室护士长定期组织年轻护士进行护理操作技能的训练和考核。

9、完成了护理人员的三基理论1次和护理技术操作考试4次，业务讲座10次，业务查房、教学查房各2次，定期综合考核12次，质量分析会议4次。

1、救护车和每个科室抢救车上的抢救物资及抢救药品是否齐全，放置位置是否固定，是否是最佳的放置位置，失效期标示是否显眼，氧气袋导管接头有没有、接头是否暴露，看起来很不起眼的一副输液胶线或者一张输液贴是否准备都要一一检查。

2、下病房发现有让病人或家属自己放液体的现象时，马上把这安全隐患反馈给了护士长和护理人员，立即检查其他科室有没有类似现象发生。

3、查到抢救记录不真实，措辞不准确，记录时间不准确时立即给护士长和年轻护士讲解怎么书写危重病人抢救记录，亲自参加科室教学查房，在每次查房前都要充分准备，翻阅大量的相关资料，受到临床科室护理人员的认可，也扩大了自己的知识面。进行现场拍照，以充实护理部留软件资料。

4、发现无菌包丢失和临床失效期无菌包时，找不了原因或者互相有推脱现象时，立即根据各科室无菌包种类制定了相应的无菌包交换登记本，防止类似现象再次发生。

5、才不久周末行政值班上午接到电话后立即下科室，把一个有不满情绪，没给医护人员打招呼就要上三轮车的病人留了下来，经过沟通病人马上缴纳住院费，并愿意继续住院治疗，晚饭后转病房时发现包括此病人在内有三个一级病人安排在离医护办公室比较远的病房里，没有陪伴床和陪伴椅，这个一级病人的陪伴是个老太婆，如果在病房里守夜，她自己也会感冒。和这三个病人的家属沟通了近2个小时，耐心回答了病人的不解，取得了病人家属信任后，叫其他床年轻的家属互相照应这个病人，要求当班护士加强下半夜巡视，把办公室电话留给了家属，确保了我行政值班晚上的安全，消除了纠纷苗头。

6、给临床护士长交流了与病人建立良好关系的重要性和必要性。一个发自内心的微笑、一句关心的话、一个几分钱的纸杯的准备对建立良好的医患关系，防范医疗纠纷起着非常重要的作用。

7、为了防止医院感染，在平时的工作中经常监督检查，并责令整改。比如：一个科室用一般的胶布替代输液敷贴，没有进行针眼保护的现象后，马上责令停止使用或者必须进行针眼保护。有的科室做皮试的注射器，用后针头裸露，弯曲，放在治疗抽里，毁形一次性用品的剪刀放在治疗桌上，他们没有意识到这样间接污染了我们护理人员的手和其他物品。手术室缓冲地带有污染，不管给多少个病人给氧都用一个用

了很久，很旧，缝缝补补的一次性面罩，个别科室的氧气湿化瓶、消毒瓶不定期消毒，应付检查。经过检查整改，现在没有发生类似现象。

(三)临时性任务：

1、在规定时间内完成了全区护士健康体检、全院护士资料收集、信息录入等护士联网管理的注册和换发证工作。

2、流感疫苗注射，乙肝疫苗接种准备工作，部分健康体检工作，妇女筛查工作。

3、完成了发热门诊启动的物资准备工作，并对发热门诊工作人员进行了洗手技术、穿脱隔离衣术训练，甲流感防治知识的讲解，要求他们熟练掌握。

4、协助医教科、质空科、感染科做自己力所能及的事，院办公室在郑主任病休和外出办事时，只要需要从未推辞。协助岗位设置表格设置和职工信息录入工作。

1、修订综合质量考核标准。加大护理质量考核力度：实行单项考核扣款，综合质量考核实行扣分制，90分以下与当月效益工资挂钩。

2、新制定妇产科专科评价标准、及供应室满意度调查表。

3、督导各科护理会诊，护理疑难病例，死亡病例讨论制度的执行情况。

4、科室护士长月底把第二个月的工作计划上报护理部。护理部根据各科工作计划检查各科室业务学习制度、业务查房制度执行情况。

5、护理缺陷、差错、事故上报管理制度认真落实执行。每个

月护理部组织各科护士长针对出现的差错进行分析原因，总结教训，进行整改，避免再次发生类似差错。

6、购买护理技术操作托盘，加强护理技术操作的培训与考核。

7、实行地方政策，为了防止应付检查，防止发生医院感染，除了打包一次性使用外，将消毒瓶失效期7天改为3天和4天，平镊罐的失效期7天改为1天，希望得到领导的支持。

8、护理部组织护理业务讲座、教学查房、业务查房、要求全院休息护理人员参加，以提高整体素质。

工作岗位没有轻松与否，只有认真不认真的区别，护理质量控制工作看似很轻松，但是阻力大，一段时间让我工作情绪跌入了低谷，身心健康受到了极大的影响，感谢领导和同事的关心、支持和鼓励，通过自己调整，顺利度过了这道坎，请领导和同事放心，还是一个身心健康、有饱满工作热情和认真负责的我。最后我想说：“没有做不到，只有想不到，护理质量没有最好，只有更好”。

医院护理管理思想汇报总结模板篇五

护士工作定位不准，巡回护士身兼数职，对患者术中关爱意识不强，病人术前术后访视工作流于形式。长期以来，手术室护士承担着大量非护理非技术性工作，将国外注册护士、助理护士、护理员三者的任务集于一身，24小时待命，超负荷工作，严重影响手术室护理质量及护士自身素质提高。

手术室护士学历、职称结构偏低，而且年龄偏大，未形成合理的人才梯队，不能满足医疗护理事业发展的需要和对病人护理服务的需求。

管理对策建立完善的临床护理支持系统：护士长制定护理人

员增补计划，争取领导的理解和支持，包括环境卫生清洁系统、物质供应保障系统、病人运送支持系统，使手术室护士从繁重的事务性工作中解脱出来，提高了病人直接护理时间和效果，弥补了护士编制不足。

选拔优秀人才，确保最佳配备：每年优先对新职工进行双向选择，尤其是曾来我科实习的护士，在实习期间就加强测评，同时关心在其他科室表现突出的护士，以便在选择时有所依据及针对性。对轮转到手术室的护士，在认真带教的同时，观察其个性、能力、以及对手术室业务的适应性，将年龄偏大的调离手术室，新增少数年轻护士。