

# 2023年高速特殊工作总结(大全9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 高速特殊工作总结篇一

南京特院的谈秀菁教授为大家分析了特殊儿童学前教育的现状和趋势。了解到学前残障儿童普遍低于普通幼儿的入园率，学前教育机构不能满足残障儿童的入学需求。多种特殊教育安置方式（特殊儿童幼儿园（康复中心）、特殊教育学校学前教育班和随园就读）并存局面仍将在我国长期存在。

### （二）游戏教学法

南京特院的杨枫教授以案例研习的方法给我们讲解了培智学校游戏教学法。她生动有趣的讲解方式，让大家听的津津有味；图文并茂的课件，让我们加深了对游戏教学的理解。杨枫教授在一开始给我们抛出了两个问题，让我们想一想，今天的孩子需要学什么？我在其中能教什么？今天的孩子应该怎样学习？我在其中该怎样教？现代儿童教育观念提示我们，教育的对象是人，儿童是积极主动的学习者，游戏是他们学习的重要方式。幼儿应当充分享用无忧无虑的生活，拥有快乐的童年。幼儿通过游戏来学，教师通过游戏来教，以游戏为基本活动。

杨枫教授通过案例，让我们了解让3岁孩子去玩不具备他能力的游戏活动时，孩子是没有乐趣的。游戏包含着多层次的快乐体验，首先组织游戏前教师要学会渲染气氛，让孩子有跃跃欲试的心理状态。然后让孩子进入游戏，在活动中体验到肢体舒展、体能疏释的绽放性体验。最后让孩子有胜任感，

并在游戏活动后回味、期待下次游戏。

### （三）学前智障儿童的发展性评估

王辉教授给我们讲解了特殊儿童教育评估的内容，评估的范围，评估的程序，评估的项目，评估的注意事项以及如何撰写评估报告。由于我在\_\_\_\_年参加过特殊教育评估培训班的学习，所以这次又通过王教授的讲解，加深了对发展性评估工具的了解，她给我们讲解介绍了丹佛发育筛查测验〔ddst〕、格塞尔婴幼儿发展量表、中国儿童发展量表〔cdcc〕、孤独症儿童发展评估表〔peabody运动发育量表〔pdms—2〕〕、pep教育心理发展测验。其中《孤独症儿童发展评估表》适用心理年龄是0—6岁的智力或是发展障碍儿童。我们掌握了评估量表的测评目的、适用对象、评估表的结果及分析方法、剖面图转换方法等。评估表共由8个领域493个评估项目组成。其中前面7个领域是发展性评估，第8个领域是情绪与行为评估，属于功能性评估。

### （四）台湾的融合教育

- 1、每个学生属于班上的一分子。
- 2、幼儿园应为特殊学生提供个别化教育方案。
- 3、尊重每个学生。
- 4、普通及特教教师（巡回辅导师）充分合作，包括计划及教学。
- 5、足够的行政资源、政策及支持系统。
- 6、学生安全的参与及同伴的互动学习。
- 7、父母参与及态度支持。

8、有效教学，给特殊学生完整的课程，且尽可能改变课程内容以期能和班上普通孩子分享。

9、提供合适的评量方式，不因其能力而减少学习的机会。

教育，从全纳（融合）开始，这是台北市国立大学特殊教育系的蔡昆瀛教授带给我们的题目，蔡教授通过理念给我们讲解了学前融合教育，并用一段视频，从刚刚入学到学期结束，这么一段长期的专题片，记录了关于融合教育的实例。片中，一个小女孩说：“不是我们改变了彼得，而是彼得改变了我们。”融合教育是一种在加拿大，美国，西欧各国都已经比较成熟的教育方式。让普通生和各类障碍生在同一课堂一起学习，提供给特殊孩子一个正常化的教育环境。它强调人和人之间的接纳和平等，认为弹性调整自己的心态，接纳不同的人，是融合教育最为核心的精神。在台湾，融合教育已经推广和实践了二十多年。实践的范围贯穿学前班、小学、中学。

## 高速特殊工作总结篇二

### 一、完成的工作

#### （一）、组建工作：

目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

## （二）、自身建设：内强素质，外树形象

为了适应商毫高速公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司组织了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发组织的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司组织的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工

作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，组织开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的智能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

### （三）、征收工作：围绕中心点

公司成立以来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月日，实现通行车辆通行费元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对2005年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

### 2、严格

规章制度，控制降档标准，堵漏促收。为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

3、开展作风整顿，强化规范管理，提高服务水平。为了进一步做好文明执收、优质服务工作，树立高速公路良好的社会形象，确保各项征收目标任务的顺利完成，公司开展了学习

《征收手册》、《稽查管理办法》的“学标准、看行动、创文明”的活动。通过广泛宣传发动，增强了优质服务意识，在工作中自觉作到了“五心”、“三声”、“八个一样”。“五心”：即文明用语要热心、收费发卡要细心、回答问讯要耐心、微笑服务要真心、听取意见要虚心。“三声”：即来有迎声、问有答声、走有送声。“八个一样”：即大车小车态度一个样、忙与不忙一个样、领导在与不在一个样、白天晚上一个样、检查与不检查一个样、司乘人员态度好与不好一个样、自己心情好与不好一个样、受到表扬与委屈一个样。采取灵活多样形式、开展职工教育，提高“两个”素质。11月初征收科学习了《征收管理办法》，11月中旬又组织征收科人员到郑州学习了ic卡联网收费知识。这些活动取得了良好的成效。

4、坚持“四个不放过”，确保票款和人身的安全。公司成立之初，我们牢固树立起了“安全就是形象，安全就是效益”的指导思想，切实作到了“五个到位”：即思想到位、认识到位、领导到位、措施到位、处理到位。始终把安全工作防在重要位置，全力抓紧抓好。公司还与基层收费站签定了安全目标责任书。对发生的事故要求坚决做到“四个不放过”：即事故原因不查清不放过，责任者得不到处理不放过，整改措施不落实不放过，教训不吸取不放过。要求各收费站在管理上要克服麻痹侥幸心理，充分预见多种不安全因素，特别是建站之初就发生了几起闯站事故，引起我们的警惕，有针对性地制定各种防范预案和应急措施，如路警联动堵截打击闯卡车辆，每天一次收款专车接送财会及票款人员，加强票款专项管理等，通过采取这些切实可行的措施，阻塞了安全工作中的漏洞，确保了票款和人身安全。

#### （四）、养护管理：抓住侧重点

为了加快高速公路养护管理工作，提高高速公路养护技术和服务水平，最大限度地发挥高速公路的功能，提高社会和经济效益，在高速公路养护管理工作中，坚持遵循预防为主、

防治结合的原则，按照经常性、预防性、及时性的要求，增强意识养护意识、质量意识、畅通意识、服务意识，提高了养护质量和养护水平，圆满地完成了\*\*高速公路养护任务，充分发挥高速公路具有快捷、安全、舒适、畅通和经济的使用功能，保证了高速公路的畅、洁、绿、美。具体抓了以下几个方面的工作。

1、科学管理，树立高速公路形象。为了最大限度地发挥高速公路的使用功能，树立良好的高速公路形象，我们采取走出去拿进来的办法，先后到商开公司、省高发公司、中原股份取经，学习他们的养护体制和养护办法，先后制定和完善了，《养护工程报表的填写》、《养护工程的安全管理》、《养护工程的奖惩办法》等一系列工程管理的新技术，从而使整个养护管理工作走上规范化、制度化、科学化的轨道。

2、狠抓细节，确保高速公路安全通畅。根据商毫高速尚处于在缺陷责任期的特点，与施工单位加强协调交流，公司养护科协同施工单位，对所辖路段进行全面进行质量排查，及时发现问题。对影响高速公路安全的细节问题进行专项处理，主要有对路面裂缝进行处理，对中央分割带绿化进行刨除死苗和补栽新苗、施肥、浇水，对路面、服务区广场进行了灌缝和整修。

（五）、路政工作：突出着力点

### 高速特殊工作总结篇三

合治理工作与当地政府建设和谐家园、建设社会主义新农村等活动有机结合，实施路民共建，以路带村、以村促路的综合治理战策方针，聘请路政信息员，实施路政有偿举报制，建立起县、乡、村三级护路管理网络，从而形成路政管理长效机制，将各类侵权损路阻畅通的违章行为消灭在萌芽状态，确保了公路及其附属设施的完好。截至目前，全辖区共发生路政案件658起，发现652起，查处652起，结案652起，发现

率达到99%，查处率为100%，结案率为100%，收取路产赔补偿费20xx65元，最大程度地维护了路产路权。

超限卸载，到最后处理完毕，向司助人员提供收费票据和卸载凭证，做到收费票据和收费金额相符合，卸载凭证和保管单据相一致，形成了上下一体、职责明确、层层负责、互相制约的规范化管理体系。截止目前，共检测货运车辆38041台，查处超限车辆0台，超限车辆控制率为0%，13个公路段路政大队在当地政府的统一领导下，积极与其他部门密切协作，共出动稽查车辆2800余台次，抽调路政执法人员10000余人次，联合治超，有力地打击了强行闯卡、绕行逃避检测的非法超限车辆，遏制了超限运输现象的`反弹。通过治超工作的深入开展，最大程度地减少了超限车辆对公路的损坏，使我们所辖区域的国、省道干线公路中主要受超限车辆影响损坏的108线□28km□□209线（78km□□王横线□56km□□大运线□60km□□沁东线□30km□□平风线□50km□共302公里路段的损坏程度明显减轻，平均每公里公路养护费用与往年相比减少了800010000元左右，所辖公路的大中修工程里程由xx年的99公里减少到57公里，桥涵损坏座数由xx年的29座减少为7座，好路率由xx年的80、49%上升为90%以上，全年公路养护投入费用与xx年相比节约了2358万元，收到了良好的管理效益。

查力度，严明劳动纪律性，对随意脱岗、旷工以及在岗期间不遵守岗位规范的人员及时给予处理，对考核不称职人员坚决予以清退。另外，根据省厅、省局的有关要求，按照分局的安排部署，于7月21日成功举办了法律法规培训学习班，对路政执法人员进行关于《中华人民共和国公路管理条例》和《交通行政执法风纪》等5个规范的培训学习，并布置相应的学习任务，组织专人成立检查督导组于8月10日至8月20日对各单位的学习情况进行检查督导，并按照百分制对各单位的路政执法工作以及对新法规的学习情况进行评分，将检查结果进行通报，进一步加强对路政执法行为的监督和规范，总结经验，规范行为，发现典型，推广典型，促进各单位努



力提高依法行政水平，为全面推动运城公路事业发展创造良好的执法环境，提供有力的法治保障。

四、制度建设方面高速路政工作总结在日常工作管理方面，我们以山西省行政执法条例、治超工作“五不准”、交通执法人员“七条禁令”和我局从事行政执法工作七项规定为准则、按照我局制定的执法人员行为规范与执法守则等规章制度来约束执法人员的行为，并根据实践，建立和完善了行政执法责任制，行政执法监督办法，执法岗位责任制和过错追究制度等各项规章制度，来规范所属各单位的执法工作。制度面前、人人平等、奖惩分明、依法行政、按章办事、靠制度抓管理、向管理要人才，号召全体执法人员模范遵守各项劳动纪律，认真履行岗位职责，做好本职工作，从而为我局路政管理执法工作的纵深开展夯实了基础。

为了更好地巩固干线公路综合治理成果，巩固公路建养成果，保障公路交通的安全畅通，针对辖区内增设平交道口、非公路标志、穿（跨）越公路架设或埋设管线电缆以及构筑。

其他非公路设施等需进行行政审批而实际管理有点杂乱的现象，我们研究制定并报请分局领导批准出台了“关于规范路政行政许可（审批）管理工作的通知”下发给局属各单位贯彻执行，进一步规范路政行政许可（审批）管理制度，特别是重申了分局xx年将所辖国、省道干线公路1131km的广告经营权授权由方达公司独家经营开发的决定，牵头协调方达公司与各路政大队之间关于干线公路两侧的广告受理、审批、管理相关事宜，进一步促进了我局路政工作依法行政规范化建设的进程。

中，预计10月底完工，11月初即可投入运营。通过该项工程建设实施，使我局干线路网超限治理工作达到省局要求，实现了建设标准化、设施永久化、运营制度化、装备精良化、网络一体化、数据标准化、信息共享化和管理规范化的“八化”目标，从而推动了治超工作的深入开展。

六、执法装备配备方面执法装备关系到路政执法工作的严肃性，我支队按照省厅、省局的有关要求，于6月份将新制式路政服装发放到位，并要求各基层单位按照相关规定做好路政执法人员统一换装工作，在省局专项工作对口检查中，得到了省局领导的首肯和表彰。同时，为进一步加强路政管理工作执法力度，巩固干线公路综合治理成果和超限运输治理成果，结合公路路政管理工作环境和路政管理工作的实际需要，在分局领导的亲切关怀和大力支持下，给所属三个固定超限运输检测点和十三个公路段路政管理大队各配备了交通执法监督检查专用车辆一辆，统一编号、统一上户、规范管理，并于9月18日在分局机关举行了隆重的执法车辆授车仪式，这些路政装备的配备与投入，有效地提高了路政队伍在日常执法、路面巡查、抢险保畅等各类突发事件的反应能力与应急处置能力，为进一步做好护路保畅通路政管理工作提供了最根本的保障。

## 高速特殊工作总结篇四

\_\_\_\_\_年5月调至沈阳市\_\_\_\_\_开发中心做财务工作，同年8月成立沈阳\_\_\_\_\_公司，担任财务部经理。当时新纪公司的财务人员在三好街办公，而生产基地在外地，工作沟通相当不方便，为了保证公司的生产正常进行，公司领导决定将财务部搬到生产基地办公，于\_\_\_\_\_年8月10日搬到生产基地办公。

本人业务能力的提高与沈阳\_\_\_\_\_公司的成长是同步的。公司成立伊始，财务人员少、资金严重不足，整个生产车间正在进行改良，产品在进行试生产阶段，项目不能适应规模生产，限制了企业的发展，当时整天都在想怎样才能将银行的贷款及早到位，帮助企业运作起来，在领导的多方努力下，终于在1999年6月将第一笔贷款拨到公司的帐户上。当时领导的一句话我至今仍记忆如初“领导说：赵会计，这可是一千万哪，我说，就是一个亿，支出也要按照财务的规定去支出。”这说明我们借款的钱来之不易，在支出方面一定要花

得得当，尽可能的减少支出，给领导做一个好参谋。

建厂初期，财务规模很小，虽然注册资金1000万元，但货币资金到位的只有102万元。由于注册资本股东单位多次变更，直至到\_\_\_\_年12月份，通过会计师事务所的验资及评估，确认了股东单位的出资额及所占比例，这使财务工作的管理得到了进一步的规范，6年来公司从小规模企业发展到总资产达6797万元中型企业。从筹集资金到项目开发；从固定资产改良到购买土地、新建厂房；从运营资本管理到产品生产、市场开发、产品销售、回收资金；从审计检查到财务决算；从对外报表到国家大企业工委的企业基础材料的编制，在本人的带领下，财务做了大量的工作，特别是，沈阳\_\_\_\_\_公司被沈阳市国家税务局评选为“\_\_\_\_年度优秀a级纳税户”的284家企业之一。

## 二、业务方面

本人自\_\_\_\_\_年开始从事财务工作，担任过出纳员、记帐员、成本核算员，从事的会计行业有商业，建筑业，科研事业，工业企业的核算，担任财务部门主管会计2019年，担任财务部门经理6年。本人完全利用业余时间参加学习会计知识和考试的，目的是不能影响单位的工作，也为了和本部门人员在业务方面共同提高，以最高的业务水平指导本部门人员的工作，无论是审核原始凭证、制单、记帐、报表、预算、决算上都指导在先，特别是财务软件□erp系统更要实行规范化，是为了更好地做好公司的财务工作，为公司的经营决策提供及时，准确的经济信息。

自从担任财务部经理以来，服从领导的安排，听从领导的指挥，纵向责任明晰，横向积极努力协调，按照公司的规章制度办事。在资金的管理上：工程项目按计划、合同列支生产经营按生产计划列支；日常零星开支按领导在erp系统审批计划列支。总之，我从事20多年的财务工作，我认为沈阳\_\_\_\_\_公司在财务管理方面的制度很规范，主管领导指

导很及时，这都是我学习的地方。多年来，会计职业时刻提醒我，一定要恪守会计人员的职业道德，按照《会计法》和《税法》的有关规定，并结合本公司的实际情况，积极参加并做好会计人员的继续教育工作，共同提高财务人员的业务水平，做好公司的财务管理工作，以最优的方案为领导的经营决策提供及时、准确的经济信息，当好领导的参谋。

### 三、协调、配合好各部门的工作，做好服务工作

财务对一个公司来讲，是一个核心部门，日常工作比较繁琐，涉及部门比较广，在收支款项、查询信息等方面必然要接触很多人，我作为部门经理：从我做起，严格要求财务人员按照公司的规章制度办事，微笑服务，对不符合手续的业务一定做好解释，这是我们一贯要求的工作作风和服务宗旨，在月末报表过程中，需要对各部门的上报信息进行核对，这就更要求我做好配合、协调工作，这也是我的重要工作内容之一。

### 四、对财务工作的设想

在近\_\_年财务经理的实践工作中，我深深感受到企业制度规范化的重要性，除了发挥财务监督，服务职能外，工作的责任心，事业心业务能力也是非常重要的。按公司目前的发展步伐，停留在目前的水平上是远远不够的，要有一个跨越式的飞跃，不能我一个人提高，要全体财务人员共同提高。我想：通过mba的学习，要在管理、预算、项目投资方面进一步加强，要把学到的知识真正运用到公司今后的发展中，做好公司的各项财务工作。我相信：在不久的将来，财务部门将成为优秀人才向往的地方。

## 高速特殊工作总结篇五

1. 抓好教学常规管理，强化教学工作的规范性。作好常规检

查等工作，抓好课程计划的落实与检查。同时继续鼓励老师进行尝试电子备课。着重考核教师的工作态度和质量。

2. 深入课堂教学改革。在师生平等的基础上强调教学互动，在教学过程中强调学生自主、合作、探究式的学习方式，强调学生兴趣的激发和获得成功的体验；要求教师课后做到反思与再实践。探索和形成多元化教学模式，着力研究课堂教学中教与学方式的转变，形成个性化的教学特色。

3. 结合本校学生年级特点及学生的实际情况，丰富教学内容，强化着手提高低年级培智生的生活自理能力，全力推进素质教育。

4. 组织全体教师以学习型为契机，有机安排教师外出学习培训，本学期，学校有序组织三批次的老师分别实验小学，龙岩永定县特殊教育学校，厦门市特殊教育学校参观学习，收益非浅！

学期的教学工作虽然取得了一些成绩，但还有许多需要改进的地方，比如学生的职业技术教育为能抓上去，课改工作也在摸着石头过河，……在今后的工作中，我们会创新工作思路，开拓进取，促使我校教学管理工作再上新台阶。

## 特殊教育学校班主任总结

### (一)班级管理方面

要管理好班级，就要制定行之有效的管理制度，根据我们班级的情况，我制定了以下制度：1、奖罚制度。每周一的班会，我都对学习有进步、上课认真等学生进行夸奖，奖励学生小红花，以此激发学生不断地上进；而对那些表现不好的学生，要进行批评与教育，帮助学生改正身上的不足；2、班级成员轮值制度。每一天我都安排一个学生值日，管理卫生，纪律，让全体学生在能意识到我是这个班级的成员，让每个学生都

参与到班级管理中来，对于那些能力稍微差点的学生，要在能力好的学生帮助下完成，结组完成。3、培养较强的卫生意识，每周一早晨带着学生打扫班级卫生，然后评出环保星，给予奖励。

### (一) 学生日常行为培养

作为教师，我们是孩子心中的榜样，他们时刻关注着你的行为，以你的行为为自己行为的榜样。只有我们细心观察，不难发现，有很多学生不仅读书写字像你，连说话、动作神态都像。所以，当学生对我喊“老师好”的时候，我总会而带微笑地回一声“你好”。这虽是小事，但却是无声的教育，教育学生对人要有礼貌。在我们日常的教学中也注重行为习惯的培养。比如上课时，你发给东西，学生可以很礼貌主动说声“谢谢”；下课时，和老师说完再见，提醒学生主动把椅子放在桌子下面等，这些都是生活学习的细节，教育孩子，要从细节做起，做一个细心的人。

### (三) 努力钻研教学内容，积极探索适合智障孩子的教学方式

由于智障学生感统教材很少，具有针对性的教材更少，所以在感统教学中需要对学生情况进行分析，对智障学生教授适合其发展的教学内容。智障学生的教学方式不同于普通学生，感统教学也不同于普通的语文、数学等教学，不同的学科就要有不同的教学方法，而感统作为一门新学科，就需要我们不断探索适合低年级学生的教学方式。

### (四) 与学生建立良好和谐的师生关系

新课标提出：师生的关系应是平等的朋友关系。为此，在对待学生上，我就把学生当作自己的朋友，多关心他们，有空就多和他们谈谈心，说说话，让学生逐步感受到老师对他的关心和爱护。这样，学生就乐于听你的话。这些感情投资总比等到学生犯错误时大骂一顿效果好些，对于智障孩子，老

师要通过沟通告知学生什么样的行为是对的、该做的，当他们犯错误时，要告诉他这样不对，以后要怎么做。多给这些孩子一些爱心、耐心，让他们感受到自己是被爱的，被关心的。建立良好和谐的师生关系对学生的教育很重要，是我们教育学生的的手段之一。

#### (五)多与家长沟通，听取家长的意见，保持良好的家校关系

保持学生家长与学校良好和谐的关系可以更好的完成教育教学任务。学校需要家长的支持，老师需要和家长共同努力完成教育康复任务。作为教师，我们应当多与家长沟通，了解学生在家的情况，也让家长了解学生在校情况，彼此沟通，加强了解，虚心听取家长提出的意见，有利于我们工作的开展。学生的点滴进步都是家长老师快乐幸福的源泉，多与家长沟通，让家长了解学生在家、在校的成长情况，方便老师对学生进行下一步教学目标的制定。为了学生，为了每个家庭，为了学校，建立良好和谐的家校关系，是很必要的。作为一名特殊教育教师，我经验明显不足，需要不断向经验丰富的教师学习，但要弃其糟粕，取其精华。教学是一个长期的过程，教育不间断，管理也不停歇。所以，我还要不断积累经验，争取更上一层楼！

## 高速特殊工作总结篇六

一是抓制度建设。没有规矩，无以成方圆。通过制定如教学教研管理制度、康复质量管理与评估制度、安全卫生制度、财务管理制度、师生考勤制度、教师和家长培训制度等等一系列相关的工作制度，确保了康复教育的各项具体工作有章可循，按规操作。

二是抓队伍建设。人是一切活动中具备主观能动性且最为必要的因素，为了满足康复训练需要，本学年度机构组建了一支有12人参加的康复教育团队，负责承担项目内56名孩子的训练任务，师生比达到了1:4.5，充足的师资为学生的康复训

练提供了量和质的保证。同时，机构还选派教师参加各级各类的培训活动，专业合格率逐年上升。

三是抓职能建设。这主要体现在两个方面：一是通过不断优化如教学管理、安全卫生管理、财务管理、质量评估管理、档案管理等，从而为参训对象提供了优质的康复教育服务。二是体现服务的社会性。每个月家长们都能接受相应的培训，参训率可达100%。项目安置任务能得到很好的落实，机构本身的宣传力度也是不断加大，康复事业得到了社会上更多的人的理解和支持。

四是抓硬件建设。近些年来，机构投资二百余万元建造了各类功能教室，添置了大量的设备器材，兴建了室外儿童游乐场。去年“年会”召开前夕，机构还筹资30余万元，为各集体教室均配备了一台交互式一体机，新建了音乐疗室和沙盘游戏室。今年开学初，又为感统教室补充了一批训练器材。优良的物质条件为康复工作的顺利实施加注了推进剂，为训练服务提供了有力的保障。

一是每学年初学校康复部根据孩子的身心特点，设置适合孩子的训练科目，除了开设有普通幼儿园五大领域的科目以外，还设置了一些适合孩子的特色活动科目，力求让孩子们能得到全面的发展。今年暑期，孤康班教师在成都孤康教育培训基地“北斗星亲子苑”学习后受益匪浅，在本学年孤康班的课程设置上进行了大胆创新，增设了“精细、沟通认知、游戏、视听统合”等一些的新的科目，还首次尝试了跨班分组教学的模式。自主研发了孤独症康复的校本教材，目前正在试用和修订完善之中。

二是每学期开学前，机构要求教师科学制定训练计划，精心组织实施，确保训练的科学性、实效性，特别是个别化教学计划的制定更要突出个体特点，还要根据训练的进度及孩子的现状适时调整，体现灵活性、针对性。



三是强化对日常教学的常态监督与引导，确保孩子在受训时能得到优质的、适切的服务。除了常规的科目训练以外，还重视班级区角活动的组织开展以及主题活动的设计与实施。通过为受训儿童模拟、创设各种生活场景，进行情境训练，利用多媒体手段对孩子进行多感官刺激，训练效果不断得以提高。

要提高康复质量，必需有一支优质的服务团队。一直以来，机构高度重视师资队伍建设和家长培训工作。

一是积极组织参加省康复中心及有关部门组织举行的各类培训活动，认真完成相关要求并及时开展二次培训。近两年来，机构内已有三人分别到浙师大、华师大、淮师大参加了特教专业的“国培”活动，进行充电。机构还多次组织参加了去福州、成都等外省市的培训活动。

二是认真组织开展校本培训活动，通过实施“青蓝工程”，让新老教师师徒结对，实行影子学习，顺利完成了教师之间的“传、帮、带”，让一大批中、青年教师理论水平和业务能力都有了很大的提高。

三是坚持“走出去、请进来”，用他人之长补己之短。每年的暑假及双休假日期间，学校多次组织开展校际交流活动，活动范围不局限于本市内的兄弟学校，芜湖、铜陵、马鞍山、安庆等许多市级学校都是我们的取经之地。今年暑期初，学校还邀请了成都的特教专家来我校传经送宝，让我们受益匪浅。

家长的培训也是学校培训工作的重要内容，今年开学之初，机构又新建了一个家长活动室，增添了课桌凳，还将配备关于康复教育的理论书籍及家长指导训练的音像制品。十二月份正式启动了家长学校“培训小课堂”工作模式，由学校值周行政领导和骨干教师组织授课，让家长的学习更加方便、灵活。通过开展形式多样、行之有效的培训活动，更新了家

长们的思想观念，增强了他们的信心，更重要的是让他们掌握了许多家庭训练的方法，提高了他们训练的能力和水平。

孩子生活、学习的环境以及所接触的群体对他们的康复和成长有着极为重要的作用。为此，机构积极搭建平台，让师生、家长们走进大自然、融入大社会，多感官感受外面世界的精彩！每当春暖花开、莺飞草长的时节，我们就组织开展户外亲子活动，让师生、家长走进大自然的怀抱，同赏青山绿水，共沐阳光清风。今年的五月份，我们组织开展了太湖“文博园”的主题参观活动，不仅开阔了师生及家长们的视野，更丰富了他们的精神世界。此外，机构还与一些幼儿园、普通小学开展了“手拉手”、“志愿者进特教”的联谊活动。通过这些活动的开展，不仅让孩子们的身心有了很大的变化，也让家长、老师们在活动中一起锻炼成长。

20xx年，学校康复机构接收贫困残疾儿童抢救性康复项目救助对象56人，其中七彩梦助听器项目1人，七彩梦智障项目11人，七彩梦孤独症项目1人，补贴四类康复训练43人（听障4人，孤独症15人，智障24人）。为做好本学年度项目工作，学校强化了以下几方面：一是强化了安全管理工作。学期初，学校与每位在训儿童的监护人签订了安全责任协议书，进一步明确了双方的责任和义务，为在训儿童购买了人身意外伤害保险。二是加强了环节管理的规范性，拉高儿童康复训练、档案管理、资金管理、后勤服务管理等方面的工作标准，并做到从严要求，确保项目规范实施。三是增强工作人员的责任心和专业意识，加大培训力度，不断提高康复教师的技能水平，要求在训练过程中做到专业、细心、尽责，确保了康复训练的质量。

各位领导，由于党和政府对社会弱势群体的关爱，各级残联、教育局和社会有关部门领导对残儿康复事业的重视和支持，全体教职员工的无私奉献，学校的康复教育工作取得了跨越式的发展。去年全省特教年会在潜山县圆满举行，会议对我校的康复工作给予了充分的肯定，安徽电视台、潜山电视台

及相关媒体对我校的办学成果进行了专题报道，赢得了社会的好评。

虽说这些年来学校取得的成绩让人有目共睹，但也存在着许多的问题：如专业人才留不住，导致学校发展缺少后劲。医护人员缺乏，导致“医教结合”难以实施。家长年龄及知识基础参差不齐，导致家庭教育有效性的缺失等等。我们深知：康复教育之路漫长而艰辛，没有捷径可寻，但我们只要坚守心中的那份爱与责任，锐意进取，齐心协力，我校的康复项目工作水平必将会再上一个新的台阶！

## 高速特殊工作总结篇七

一、不断学习是工作的根本

二、教学工作

(一)发挥教师为主导的作用

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对低年级学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。听公开课多次，使我明确了今后讲课的方向和以后语文课该怎么教和怎么讲。

4、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，

及时了解学

生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

(二) 调动学生的积极性。

在教学中尊重孩子的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性。让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。让学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，变“要我学”为“我要学”，极大地活跃了课堂气氛，相应提高了课堂教学效率。

(三) 做好后进生转化工作

1、用发展的观点看学生。

应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。

首先帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点。

其次以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。

首先做到“真诚”二字，即教师不应有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错

误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。

因为做到了以上几点，所以我在后进生转化工作上，效果还是明显的。

### 三、班主任工作

作为班主任，我深深懂得教师的一言一行都影响着学生，对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“严要求，高标准”的指导方针。

1、思想教育常抓不懈：利用班会，晨会进行思想品德教育，卫生、纪律、安全等经常讲，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。

2、发挥“小干部”的大作用：大胆放手使用班干部，通过制定班级管理制度，对学生各方面做出了严格要求，班内形成了团结向上的优良班风。

3、经常与任课教师取得联系，了解学生的学习情况，协同对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课，并掌握学生的课业负担量。

4、关心学生身体健康，注意保护视力，指导开展丰富多彩的班级活动，积极参加学校组织的各项活动，搞好班级的经常性管理工作，对学生进行常规训练，培养学生养成良好的学习、生活习惯。

5、经常与家长保持联系，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。

通过以上工作，本班学生纪律、学习、生活习惯、日常行为

规范等都有了较大转变，为今后的教育教学工作打好了基础。

总之，一年来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范等，在今后的工作中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。

## 高速特殊工作总结篇八

又是一年过去了，感叹余生渐短，得努力的好好过好每一天、每一年了！要让每年都精彩无悔，让每天都不负努力！

对于每一名特殊教育教师来说，要有大爱思想才能全身心地投入工作，更好地为特殊群体们服务。我正是带着这样的认识进入了特殊教育学校工作的。参加工作三年多来，我始终把这群特殊的学员们当作自己的孩子一样对待，细心辅导学员们的学习，耐心教授他们基本的生活技能，和他们一起娱乐，营造轻松愉快的学习氛围。在相处中渗透爱的教育，建立和谐的师生关系，做孩子最好的朋友。

作为一名支持性就业的辅导老师，主要是为他们开发工作，匹配岗位，跟踪辅助，从全辅助到半辅助直至撤退，让他们能够完全独立的完成工作内容。

在教学辅助中我关心爱护学员，促进学员通过多种形式实施教学(如：实物教学、环境熏陶、生活实践等等)，培养学生更多技能，能够融入社会，找到一份工作自力更生。

在这一年来的日常工作中，我们基地一共三个人带着学员接待中残联、省残联、市残联领导大型检查八次，我分次辅助学员在手工制作，超市模拟，烘培制作等岗位工作。

积极参加学校组织的各种专业培训和团建活动，学习了各种教育理论和教育方法充实自己，学会在团队中找到自己的位

置，并为之努力，今年7月，我到武汉参加了关于个别化服务计划及相关评量工具的使用的培训学习，通过学习，对自己从事的行业有了更深的认知和理解，除更新了以个人为中心的服务理念外，还调整了自己的工作方式，理论联系实际，运用到日常工作中。

总之，在这三年多以来的工作中，我真正体会了什么是特殊教育？只有走进特殊教育学校才会懂得真正的辛苦，只有照顾过特殊学员才会懂得怎样去付出，也只有走进特殊学员的内心世界才会懂得怎样去关爱和奉献。在这样一个平台里，我会任劳任怨，一定不负领导们的期望，做到更好。

## 高速特殊工作总结篇九

1、组织教师继续学习《聋校义务教育课程设置实验方案》，改进课堂教学，促进师生发展。

教研组定期进行业务学习活动，继续组织聋教全体老师认真学习《聋校义务教育课程设置实验方案》，深入领会其精神，重视学习教学新理念。充分利用业务学习时间，鼓励全体教师学习各类教育刊物中有关聋教教学的新做法、新思路，要求结合学生存在的问题，有重点的组织学习。我们全体组员做到：树立以学生为本的思想，建立民主平等的师生关系，营造积极、向上、和谐、宽松、有趣的教学氛围，给学生以人文的关怀，让学生在轻松愉悦的氛围中吸取知识；坚持工具性与人文性的统一，在培养学生语文、数学等学科运用、实践能力的同时，重视人文因素对学生思想感情的熏陶感染；积极倡导自主、合作、探究的学习方式，淡化繁琐的讲解分析，给学生足够的时间和空间，让学生在教师的引导下学会思考解决问题，在主动实践过程中积累和感悟；突出学生主体地位，将教学过程看成是老师和学生平等交流的过程，培养学生良好的学习习惯；树立大语文、大数学等大教学观，沟通课本内外，课堂内外，学校内外的联系，拓宽学科学习和应用的渠道，增加学科实践机会，提高学习效率；讲求训

练手段的多样性，提高练习有效性，作业设计采用分组分层式，让不同学生学有所获。

## 2、紧抓课堂教学，促进师生综合能力的提高。

课堂教学是主渠道、主阵地，是教学教研工作的重中之重，扎实而有效地开展课堂教学研究，不仅为教师们才能的施展提供了一个自我挑战的舞台，更是培养、提高学生综合素质的学习实践基地。为此我们尽可能地为老师们提供学习、扩展的空间和自我展示的平台。

(1) 听课：听教研课，老师们做到组内研究课、公开课必听，边听边思，及时评注，课后评课、总结；听资料课，我们利用网络、或外出学习培训教师带回来的课堂教学资料，组织组员观看外地优质课，分享先进地区的教学资源，大面积地学习先进教学方法；听常规课，平时教师之间也互相听课、随时交流、学习，青年教师更是虚心地向有经验的老师学习，抓住一切机会外出学习，不断提高业务水平。

(2) 教研课：根据工作计划，我们每位教师本学年都上了一节以上的教研课。做到课前集体备课，骨干教师引领，任课教师执教相结合；听、评课做到全员参与。并收集研究课的全部资料（包括教案、课件、反思等）存档。

## 3、开发校本课程。

我们根据目前课程与教学情况，立足于课堂和教学实际，开发职教、心理健康、综合实践课课程，以及语文、数学（乡土教材）校本课程的开发并取得较好成绩。如滕副的语文课和我们的手工、烹饪、劳技等课。

积极开展《信息技术在特殊教育中功能及运用的研究》的课题研究。重视研究过程，将课题研究与教师育人能力的提升、教学质量的提高结合起来，定期组织教师开展与课题相关的



培训、研究、总结、交流活动，让课题研究全面渗透到学校教育教学工作的各个方面，真正使课题研究成为促进学校发展助推剂。本组成员每人都撰写了论文，并全部获自治区级三等奖以上。

1、全体组员的手语水平急待提高，今后我们除了强调教师自学手语外，将安排出更多的集体学习时间，并通过开展丰富的活动促进教师手语水平的提高。

2、我们的理论水平仍存在着欠缺，在下学期我们将更进一步鼓励教师多多地阅读教育刊物，多写写教学反思以进一步提高理论的素质，以理论来指导、武装我们的实践。

总之，学无止境、教无止境、研无止境充分概括了我们教学教研的方向与精髓，唯有我们在这浩瀚的教海中乘风破浪、勇于开拓，才能在课程改革的礁石上激起一朵朵美丽的浪花！