

最新济南南山发展规划(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

济南南山发展规划篇一

一、加强政治思想学习

在政治上，我坚持以_、_和“-”重要思想武装自我，贯彻落实-和党的路线方针政策，坚持立党为公，执政为民。在思想上、政治上、行动上始终坚持与^v^坚持高度一致，坚决贯彻县委扩大会议精神，紧紧围绕县委的中心工作开展协商监督、参政议政工作，自觉遵守党的纪律。坚决反对民族__主义和宗教极端势力，自觉维护民族团结和社会稳定，在大事大非问题面前旗帜鲜明，立场坚定，思想敏锐、头脑清醒。在工作中进取主动，廉洁爱民，联系实际，深入群众调查研究，用发展和创新的思维解决实际工作中的新问题，进一步提高了民主决策的本事，创造性地开展了各项工作。在思想上，牢固树立“发展是第一要务”的思想和“执政为民”的理念，把维护最广大人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。

二、围绕中心，履职尽责，服务发展大局

1、紧扣中心，为跨越发展议政建言

从3月份参加政协工作以来，在市政协党组的领导下，注重联系、依靠委员，紧紧围绕全市改革发展大局、围绕市委工作中心和群众普遍关心的热点难点问题，深入开展调研视察，

出谋划策，献计出力，充分发挥参谋助手作用。就我市关于加快我市乡镇城镇化建设、化橘红产业化等专题做好的调研等课题，与委员们一齐在深深入乡镇、深入企业内部、入到相关部门进行考察调研交流、详细了解情景、征求他们的意见和提议，并将意见、提议经过提议案、社情民意、调研报告等形式报送市委、市政府主要领导，为领导科学决策供给了依据。

2、同心协力，做好政协机关工作

制度化规范化，切实提高提案工作水平。

3、关注民生，做好扶贫开发“双到”工作

市政协负责鉴江区旺山村的扶贫开发“双到”工作。我们高度重视扶贫开发“双到”工作，召开了扶贫“双到”工作动员大会，制定了扶贫的实施方案、帮扶措施等。与政协机关同志一齐，统一思想，团结一致，齐抓共管，扎实工作，促进扶贫开发“双到”工作顺利推进。把筹集落实帮扶资金摆在帮扶工作的重要位置，把全力推进帮扶项目建设工作为扶贫开发双到工作的出发点和落实点。我们累计为旺山村的扶贫开发项目资金已落实万元，其中帮扶单位共筹集资金万元，省财政拨付资金15万元。为旺山村委修建旺山小学至酒铺村等路段道路基础建设出谋划策。省、茂名市领导到旺山村委调研工作时都给予高度评价。

4、进取作为，做好政协工作组活动

今年工作中的一项重要资料就是广泛动员各界委员和机关干部走出去，并带领政协机关人员及政协工作组到平定镇、合江镇、林尘镇、南盛街道等镇(区)进行调研、视察工作，认真总结加快经济建设的先进经验的同时，还能主动与政协委员就化州社会经济的深刻变化进行商讨，进取与^v^无党派、工商联代表人士进行交流，与相关企业进行接触洽谈，并发

动政协委员全力宣传化州发展的优良环境、优惠政策、优势产业、优秀项目等，让委员在各自的岗位上作出贡献。

三、廉洁自律

在市政协党组的正确领导下，一年来，我自觉履行党风廉政建设工作职责，学习《廉政准则》，不断提高贯彻执行《廉政准则》的自觉性和坚定性，进一步筑牢党员干部的思想防线，打牢廉洁从政的思想基础。在学习中，注意搞好对照检查。结合政协工作和本人实际，认真分析查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和突出问题，认真进行整改。经过学习，能认真落实党风廉政建设要求，按照有关规定对照自我的言行，自觉理解党内外群众监督，坚持从点滴做起，从自身做起，不断加强党性修养和锻炼。严于律己，自我剖析，坚持做到自警、自省、自励。严格要求和管理亲属及身边工作人员，认真履行廉政承诺，自觉理解群众的监督。求真务实讲奉献，坚持对党组织负责，对人民负责，以身作则，率先垂范，树立一名党员干部的良好形象。

四、存在问题和改善措施

今年以来，自我虽然在思想、工作、廉政等方面取得了一些成绩，但也存在一些不足：理论学习深度和广度方面还需进一步加强；对于各项工作的监督落实方面还需进一步提高等。在今后工作中，一是加强理论学习。加强对党的理论和业务知识的学习，认真贯彻落党的十七届四中、五-精神，重点学习关于新时期党的建设、干部作风建设等理论。二是进取履行政协职能。进一步明确新的形势任务，充分利用人民政协这个民主参政舞台，围绕转方式调结构、围绕市委中心工作等方面搞好协商论证、专题调研等活动，同时，高度关注群众反映集中的社会热点问题，运用政协会议、提议案、提案、反映社情民意等有效形式，献计献策，为市委决策服务，为科学发展服务。三是努力抓好分管工作。进一步加强职责意识，真抓实干，为全市经济发展贡献一份力量。四是切实

加强廉政建设。我将模范地执行领导干部廉洁自律的各项规定，从小事做起，从点滴做起，争做表率、勇当模范，以实际行动树立市政协领导班子和党员领导干部的良好形象。

济南南山发展规划篇二

xx年来我的工作情况总结如下：

一、机修工作情况

在机修工作期间，本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，不断学习，虚心向领导和同事们学，能够做到在最短的时间内熟悉各种机器的工作，工作量相对较大。

1、在电脑使用过程里，我注意观察和保持仪器的正常使用情况，发现问题及时处理。例如我们机修组有两个人，这也算是机修工的一个考验吧。我经常和他们一起工作，一起聊天，向他们请教。在工作的同时不断总结经验教训，吸取机修工的宝贵经验。工作中不怕苦累、不怕脏、不怕脏、不怕累，克服了种种困难顺利完成了每项工作。

在工作中，不怕脏、不怕累，克服了个人困难，圆满地完成了电脑使用工作任务。

2、在电脑使用中我注意克服了个人的惰性，经常看电脑，看机器。

在学习使用中，不但会对电脑产生兴趣还提高了操作技能。

二、工作情况

在这xx年的工作中，我严格遵守机修组的工作纪律，不迟到，不早退。平时注意严格要求自己，能够静下心来，细心做好机修工作，保障机器的正常使用。在工作中我不怕累、不怕

脏、不怕苦，克服了各种困难，积极协助其他同事完成各项工作。

xx年的工作让我深切感受到了领导和同事的关怀和指导帮助，我也感到了自己的成长和进步。在新的xx年，我要再接再厉，把工作做的更好。

济南南山发展规划篇三

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“十六大”精神，严格遵守《宪法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论以及司法厅组织开展的综合素质教育训练等活动，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。

勤勉尽责是对一名人民警察的起码要求，是一种品质，

更是一种工作态度。自到^v^工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作石头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。作为处在最基层的分队长，既要懂生产，又要会管教，在工作期间，我认真学习生产方面的知识以及做好罪犯思想工作的方式方法，努力做到“勤学习”。此外，在今年下半年开展的综合素质教育训练活动中，我提高认识，响应上级要求，积极参加训练，练出好身体，练出好形象，练出好素质，努力做到“勤训练”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；多写笔记心得勤动手，写各种法律文书，努力提升自己法律文书的制作水平；多思考问题勤动脑，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

到^v^工作一年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说一年来的^v^工作经历让我收获不少。二十天的入警培训让我对^v^有了全新的认识，学到了^v^业务的基础知识和技能，取得了良好成绩，被评为“优秀学员”。到基层一线工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造重出现的问题和矛盾以及如何制作常用的法律文书等。通过参加司法厅组织开展的综合素质教育活动，在思想政治、法纪观念、岗位专业技能、基本体能和队列等方面得到了很大的提高。十月份还参加了全省^v^劳教人民警察综合素质教育训练汇报演练，并在活动中被评为先进个人。

一、学校学习与工作实践的差别

一、少数规定与实际操作相冲突。两名罪犯为了一点小事发

生冲突并动起了手脚，当干警在处理的过程中却因一个很简单的问题而不得不中止。这个问题就是两名罪犯谁都不承认是自己先动手打了对方，负责处理这件事的干警采取了教育、开导、诱导，甚至后面还进行了威胁，包括告诉他们要调取监控录像，但是这些对于罪犯来讲都不管用。只到最后真的调取了监控录像，确定了先动手打人的那名罪犯后再来询问都还是不主动承认，在这样的没有办法的情况下我给了那名动手打人的罪犯两巴掌，奇怪的是他马上就承认了。对于这件事情我百思不得其解，但最后通过仔细观察和向老干警请教后得出的结论是□^v^规定要求干警要进行人性化管理、以说服教育为主等相关政策在罪犯日常管理中，特别是“个别”罪犯管理中至少目前还没有办法完全实施。

二、教育改造与劳动改造相冲突。记得我们在参观成都^v^的时候□^v^领导给我们介绍了他们的“育新学校”。“三大改造手段”当中教育改造和劳动改造也是并列存在的，可是在罪犯的现实管理当中我发现几乎没有教育改造且只有劳动改造。对于这个问题我也进行了观察和请教老干警，得出了两个结论：一是每个监区每个月都有固定的生产任务，而监区所从事的廉价生产如果不进行加班就不可能完成规定的任务，但如果加班也就根本没有时间来进行集中教育，更不用说课堂教育。二是目前警力严重不足，至少在“甘孜^v^”目前根本没有专职的管教、教育干事，所有人甚至包括监区长都得参加监区带班并值班，在这样的情况下干警也根本抽不出时间和精力来对罪犯进行教育改造。

三、现有规章制度与当前社会群带关系相互冲突。应该说现在^v^管理的规定、制度已基本健全，特别是在罪犯的行政奖励与惩罚和法律奖励与惩罚方面所采取的“九分制考核”、“严禁二十条”、“服刑人员行为规范”等相关规定在基层干警中是相当认可的。但在实际管理操作中难免会存在所谓的“关系户”，这本身也是一件很正常的事情，特别是在当前中国社会环境背景下更是不足为奇。但正是因为这样导致很

多时候基层干警根本无法决择轻重应向哪一方倾斜。

二、印象^v^与现实^v^的差别

以前总是通过道听途说、电视荧幕得知^v^的一些不太真实的信息，所以在我印象中的^v^应该是非常阴暗、单纯的场所。如果非得做个比喻那我感觉^v^的管理和设置就应该像部队或者说学校一样，物品摆放整齐划一、日常管理工作由警官发号施令、罪犯休息时间相当之多，一般都用于学习或者队列训练为主。可是当我亲身走进^v^之后才发现原来并不是这样：首先是硬件设施是跟想像的不一样，比如个别身体魁梧的罪犯会因为囚服太小而只能穿带有标志性的便服。再比如罪犯的住宿条件达不到指定的要求，加之空间受限、物品不够统一、设施不够齐全等问题导致根本无法进行标准的内务统一。其次是罪犯的生活跟想像的不一样，在值班期间我发现，罪犯每天早上八点出工劳动，十一点半收工吃午饭，十二点出工劳动，十七点半吃晚饭，十八点加班，二十点半收工，二十一点收监，二十二点熄灯。为此我感觉这更像一个工厂招收了很多为了挣钱而拼命上班的员工在进行产品加工一般。

三、监管罪犯与其他管理的差别

其实“领导”一词在国外很多人已经用“服务”来代替了，这说明现在的管理已经不是通常意义上的我管你（我说你做）这么简单了。据我所知现在就在我们国家也有很多单位、企业都在向这方面进行改进，目的只是为了更好地发展自己的团队，换句话说也就是要想发挥出自己团队的最佳作用，领导就必须做好牺牲的准备，因为你自己不为员工付出，员工就不会为你“卖命”，这样双方就会同时失去很多利益。但是这里值得注意的是管理者和被管理者存在自由选择 and 双方得利的前提。

监管罪犯却与之有很大的区别。首先是政治地位不一样□^v^

人员警察管理好罪犯是国家和法律赋予的使命和职责，而罪犯则是法律给予其相对应的惩罚，所以干警跟罪犯之间的关系是职责关系，而不是利益关系；其次是管理对象不一样。人民警察所管理的是正在接受刑罚执行的特殊人群，分析服刑人员犯罪的主要原因我个人认为大部分都在于利益（如盗窃、抢劫、非法买卖等）和义气（如复仇、顶罪等）两个方面，对于一个能为了利益和义气愿意牺牲人身自由的人绝对是抱有侥幸心理或者有其它心理有问题的人。跟这类人是不能用常人的思维进行相互交流沟通的（如上面所举的打架的例子）；再次是管理方式不一样，常规管理过程中可以选择辞退或请辞的方式，而监管工作是一种强制行为，干警不能因为他确实不听话或者没有能力来管理他而将他释放，只能绞尽脑汁的想办法如何将他管理好，所以这也是干警经常头痛的一个难题；最后是管理范围不一样，常规管理一般只限于工作方面，对于爱好、习惯、生活方式等方面他们无权过问。而监管罪犯则是面面俱到，干警要负责他们吃饭、睡觉、穿衣、购物、看病、生产甚至是走路。用这样的一种方式去管理一群人往往会使人筋疲力尽。

四、藏族罪犯与汉族罪犯的差别 因为藏族罪犯（甘孜、玉树、现在约有85%左右的罪犯是藏族）以前的生活中就有自己的很多民族特点，再加上生活成长的地区相对封闭，接受教育程度不高，文化素质普遍较低，国家法律法规也宣传地不够深入，甚至有极少数罪犯到最后根本不知道自己为什么会到监狱服刑。通过观察，我将藏族罪犯与汉族罪犯的差别总结为“七讲七不讲”：不讲科学讲信仰；不讲法律讲宗教；不讲知识讲传统；不讲警察讲**；不讲团结讲家族；不讲规矩讲习惯；不讲道理讲拳头。

五、服从管理与管理罪犯的差别

服从管理：作为一个当过兵的人来讲，我认为服从绝对是第一位的，换句话讲无论上级下达的命令正确与否，首先在头脑里的反映就应该是按照上级的意思去立即执行。至于该不

该做、后果如何可能会放到后面去考虑。当然，如果上级下达了明显错误的指示命令，那也可能会采取边执行边汇报甚至是越级汇报。但是，要知道领导是会很难得下达一次错误命令的，所以说上级的指示不应该有折扣、拖延现象，更不能出现借口推辞甚至是当面顶撞的现象。

管理罪犯：在罪犯的管理上我始终坚持一个观点——“人心都是肉长的”，我从来不相信有“油盐不进”的人存在，管理罪犯我认为最重要的还是以感化教育为主。自己在实习期间把罪犯管理总结为三个方面：一是以身作则、亲历亲为、以理服人；二是公平、公开、公正、一视同仁；三是以理服人、用制度管人。

以上是在这段见习期间的一点心得，纯属个人意见，如有不妥之处，敬请老师及同学们批评指正。

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“十六大”精神，严格遵守《宪法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论以及司法厅组织开展的综合素质教育训练等活动，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡

肠，大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

济南南山发展规划篇四

20__年就快要过去了，这一年中，我在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，也没有什么惊天动地的业绩，始终是在平凡的工作岗位上履行着一个人民警察基本职责，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻炼了自己能吃苦、肯干事的个性，严格遵守工作纪律，公平、公正、文明、严格执法的作风。工作中始终以高度的政治责任感和强烈的使命感对待本职工作，热爱事业，甘愿奉献。

一、思想方面

1. 努力学习政治理论，始终做到政治上合格。认真学习马克思列宁主义、思想、理论、三个代表的重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想。自觉与在政治上、思想上、行动上保持一致。运用建设有中国特色的社会主义理论武装自己的头脑，工作中认真践行科学发展观。通过组织的理论学习和大练兵培训，提高了自己运用辩证唯物观点分析事物，解决问题的能力。

2. 平时注重对政治理论的积累，积极参加监区的政治思想学习，加强了自己的人生观、价值观、世界观的改造。针对存在法律超前于执行条令，罪犯难管现象，迎难而上，思想稳定，热爱，安心工作。加强了献身事业，干好工作的信心和决心。

3. 树立正确的世界观、人生观，在大事大非面前能够正确地坚定自己的理想和信念，自觉维护党和国家的利益，自觉维护和人民警察的形象。

二、工作方面

1. 热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并做到忠诚于国家的事业，牢固树立公正执法、廉洁执法观念，严格遵守司法部《六条禁令》和管理局《十条禁令》，严格遵守的各项规章制度。努力学习，不断加强世界观、人生观改造，有较强的事业心和责任感，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人正直，有团结协作精神。

2. 无论在什么岗位，都能安心工作，扎实工作。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，能吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干好工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作中注意合理安排罪犯时间，严格执法，宽严相济。采取较为科学的方法合理看押、监管罪犯。使罪犯在改造中既感到法律的威严，又感到政策温暖，在希望中改造。工作上从没有因监管工作风险大，任务重而产生抵触情绪，自始至终保持了良好的敬业精神和工作干劲。

3. 当汶川特大地震发生时，我及时赶到了监区，参加了监区罪犯转移二管区的押解，并一直留在监区监管、看押罪犯，直至紧急状态解除。为抗震期间确保的稳定，尽到了自己的努力。

三、作风方面

平时对自身能严格要求，作风严谨。始终以党性原则作为自己的行动指南，具有较强的组织纪律观念，工作上不给组织讲条件。遵章守纪，服从命令，听从指挥，尊敬领导，团结同志，无违法违纪行为，遵守国家的法律法规。摆正自己的位置，时时事事把自己置于法纪约束之下，认真学习国家的法律、法规，自觉维护党和国家纪律的严肃性，一丝不苟地执行的条令、条例和各项规章制度，从细微处严于律己。

存在的问题

1. 对政治理论学习，尤其是需要从思想深处去认识，领会的精神实质和深刻，下功夫还不够，用心不足，浅学辄止。
2. 对平时的学习时紧时松，不够全面扎实，自己工作学习中遇到不太公平的事，会产生不满的心理。
3. 工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够。

以上是我的述职，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟；发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能；不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

济南南山发展规划篇五

为适应以来从严治党 and 全面协调推进“四个全面”的新常态，进一步贯彻落实好省委十一届四次全会和全省_工作会议暨反腐倡廉工作会议精神，提高我狱党的建设科学化和管党治党水平，全面推进从严治党，根据上级要求，结合我狱工作实际，制定本行动计划。

实施从严治党行动，必须以《党章》和“三严三实”要求为标准，切实做到严格规定、严格要求、严格教育、严格管理、严格考评、严格监督、严格追责；必须坚持问题导向，着力解决基层部分组织涣散，少数党员先进性不明显的问题。通过落实全面从严治党要求，使基层党组织党内生活更加健全，管理机制更加完善，党群关系更加密切，基层基础更加坚实，反腐倡廉更加有效；使全体党员理想信念更加坚定，党员干部更有担当，更好地发挥党委的领导核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为我狱科学发展提供坚强保证。

(一) 从严加强思想建设

1. 利用党委中心组理论学习和省局“南粤_学习讲坛”平台，以参加专题讲座视频学习、讨论等形式深入开展贯彻党的xx届三中、四中全会、全国“两会”精神和系列重要讲话精神学习，深刻领会“四个全面”协调发展的重要意义，坚持用科学理论武装思想，坚定理想信念，积极创建学习型党组织；坚持问题导向。

组织党委成员深入基层走访调研，密切联系群众，广泛听取群众的意见和建议，掌握基层实情；组织开展党委成员以普通警察身份下基层执勤带班活动，换位体验基层一线警察一日工作生活，推动各项工作深入开展和问题的有效解决□(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，办公室配合)

2. 开展全体党员干部学习《党章》和党的政治纪律、政治规矩专题教育活动，强化纪律刚性约束，自觉按照法律、党章、党纪和优秀传统工作惯例说话办事，认真抓好20xx年度党委专题民主生活会整改方案的落实，结合教育实践活动“回头看”整改台账，把整改落实情况列入单位考核内容，通过整改落实情况检验民主生活会的成效，对整改落实不力的单位予以通报□(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，办公室、监审室配合)

3. 按照上级部署开展“三严三实”专题教育实践活动，严格党内政治生活准则，加强各级领导干部的党性修养，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，认真筹划党委专题民主生活会，督促各党支部开好专题组织生活会，严格落实_党委成员挂钩支部参加“双层组织生活”制度，从严对照检查、从严剖析原因、从严整改提高□(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，监审室配合)

5. 开展党员干部和警察队伍思想状况专题调研，充分利用谈话

谈心、心理分析等手段从党员干部的所学、所思、所需、所为分析其思想状况和精神状态，落实警察职工在关键时刻和个人遭遇重大变故时应主动向党组织汇报思想制度□(20xx年10月至12月底;由政治处负责)

(二) 从严加强组织建设

2. 开展党组织规范化建设活动，以发挥基层党组织领导核心和战斗堡垒作用为原则，合理划分基层党组织权责，保障党建经费。认真编制各级党组织党建“责任清单”，克服管党与管人、管业务互相扯皮、互相分离的现实问题，努力使党建工作的“软任务”变成“硬指标”□(20xx年7月初至9月底;由政治处负责，办公室、规划财务室配合)

3. 按照省委组织部《关于做好全省基层党组织分类定级的实施意见》的评定标准，以创建“六好”(领导班子好、党员队伍好、组织建设好、党建阵地好、工作机制好、群众满意业绩好)和“三无”(无监管安全事故、无警察职工违法违纪、无执法管理差错)基层党组织为目标，全面开展基层党组织分类评级和党建联述联评联考工作，对基层党组织实行“优良中差”晋位升级动态管理，将党建工作考核结果纳入党组织负责人考核调整管理。

着力整顿和转化软弱涣散基层党组织，提高基层党组织特别是监区、分监区党支部、党小组的战斗堡垒作用。继续认真开展“六有五好”(有工作计划、有组织制度、有活动载体、有发展党员、有收缴党费、有总结表彰;领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好)党支部创建活动，不断提升基层党组织的战斗力□(20xx年7月至20xx年7月;由政治处负责)

4. 以开展深化创建优秀团队活动为抓手拓展新时期党建新模式，各支部广泛组织动员开展党团员到社区开展志愿服务等创建服务型党组织活动，动员广大党员干部通过自行申报、

公开承诺、严格履职、严格考评等形式立足岗位开展创建“党员先锋模范岗”活动，以“带头学习强素质、带头干事谋发展、带头创新争一流、带头服务比贡献、带头自律树形象”五个带头为标准，严格恪守各项工作纪律和工作职责，争当坚定理想信念的先锋、提高工作效能的先锋、服务基层群众的先锋、提升业务水平的先锋、坚持清正廉洁的先锋□(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责)