

最新发表讲话工作总结报告(优秀7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

发表讲话工作总结报告篇一

大家好！

感谢您在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴！

首先向大家介绍一下，我叫古xx[]来自四川一个美丽的旅游城市——西昌。

我认识xxx公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导——周老师、段老师，愧对酒店董事长——陈先生，谢谢你们！在此真诚的希望得到你们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的一一公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗没有那你怎么知道呢！一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做！以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把一一做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的.眼光，无知的了解，消极的心态，怀疑的感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，让大地为黄金！以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有一家人得到社会的尊重和热爱！

让我们共同创造的事业xxx公司更加辉煌！

发表讲话工作总结报告篇二

如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，

但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

（一）学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

（二）即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

自从八月一号到单位报到后，我便正式地成为了一名南网人，并为拥有这一身份而感到骄傲和自豪。回首三个月前，那些焦急与不安的日子，随着充实的职场生活而渐渐消失，取而代之的是一颗进取与拼搏的心。

初到南网，便经历了一场为期十八天的岗前培训。红枫湖畔，**电力职业技术学院的校园内传出一声声响亮的口号：“咱南网的人，就是不一样，为了万家的灯火，坚守在岗位上”；绿茵场上，整齐的队伍正进行着有序的军事训练；拓展场里，一个个年轻的面孔组成一支支勇敢的队伍，他们正在攀越“电网”??每每这些记忆的画面划过脑海，心里便是一阵阵的悸动。在红枫的那些日子，教会了我勇敢，教会了我坚强，教会了我感恩，那儿储藏了我许许多多的感动、爱与被爱。通过对南网公司企业概况、企业文化的学习，让我认识到：融入企业，必须要认同企业，每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能深刻地认识它，进而发自内心地接受它、融入它。短短十多天的时间，我深刻地体会到了团队合作的力量，倍感温暖，也倍加珍惜。结束了第一阶段的培训，随即转到毕节供电局

进行第二阶段的培训和轮岗实习。到了**，就像是到了自己的家，之前在红枫培训时认识的一些**局的新同事，此时又聚到了一起，彼此间就像是久违的亲人，一样亲切，一样温暖。毕竟大家都是刚走出象牙塔的大学生，与真正的职场比起来，多少还留有些许的稚气，少了些陌生感，这样的培训经历是我喜欢并怀念的。除了上课的时间，我们还深入到变电管理所、城区分局、计量管理所、输电管理所、信息通讯中心、调度中心等基层车间进行参观学习。通过参观学习，使我们更深入地了解南网企业的生产、经营模式，为我们更好地效力于南网公司奠定了基础，同时也为我们未来的工作指明了方向。在**局的日子，我们一起学习，一起探讨，无比快乐，也无比感伤，因为这样的日子只持续了短短一个半月。

国庆假期过后，我们终于到达接收单位——**供电局，正式开始定岗实习。说实话，作为一名进入全新工作环境的新员工来说，尽管在过去二十多年的学习生涯中，积累了一定的理论基础，但是在实际工作面前，不免还是有点压力，一切都还得从零开始，一点一滴地重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在公司领导、同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，每当遇到工作难题时就及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。半个月来，我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，我相信，这是一个好的开端，再累也是有价值的。

此刻，我终于完成了从学生到职员的身份蜕变，这是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过这两个多月的培训，使我更坚信了自己的信念，选择南方电网是正确的！心若在，梦就在??我期待着在南网的舞台上演绎出自己完美的人生，走好每一步，干好每一天，与南网一起发展，与全体南网人一起用自己的青春和热血构筑南网璀璨的明天！

首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

一、以踏实的工作态度，适应办公室工作特点

二、加强学习，注重自身素质修养和提高

记得局长每次开会都说：“固步自封，夜郎自大”这个成语，虽然这只有八个字，但所表达的意思却是深远的，要求我们必须具有先进的观念，要用科学发展的眼光看待一切，才能适应景区未来的发展。因此，我通过网络、书籍及各类文件资料的学习，不断提高了自己的政治理论水平。工作中，能从单位大局出发，从单位整体利益出发，凡事都为单位着想，同事之间互帮互助，并保持融洽的工作气氛，形成了和谐、默契的工作氛围。另外，我还注重从工作及现实生活中汲取营养，认真学习文秘写作、景区建设与发展、宣传推介、档案管理等相关业务知识。同时，虚心向领导、同事请教学习，取长补短，来增强服务意识和大局意识。对办公室工作，能够提前思考，对任何工作都能做到计划性强、可操作性强、

落实快捷等。

为了做好日常工作，热心为全局职工及游客服务，我做了下面的努力：

1、出勤方面，每天都能提前十到二十分钟到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时打扫两位领导的办公室等。

2、公文处理过程方面，严格按照国家事业单位公文处理办法中所规定的程序办事。发文时，能严格按照拟稿、核稿、会签、签发、印制、盖章、登记、发文等程序办理；收文时，按照收文登记、拟办、批办、分送、催办、立卷、归档等程序办理，没有出现错误的公文处理事情。

3、纸张文档、电子文档的归档整理方面。在工作中，我特别注意对纸张资料的整理和保存，将有用的及时保存、归档，对于没用的及时销毁。因为很多文字性工作都是电脑作业，所以我在电脑中建立了个人工作资料档案库。并于每周星期五把工作过的资料集中整理，分类保存，以便今后查找。

4、关系处理方面，在工作上能做到主动补位。并能与其他各科室人员加强沟通，密切配合，互相支持，保证整体工作不出现纰漏。在工作中我自己确定了一条工作原则，属于自己的工作要保质保量完成，不属于自己的工作范围的配合其他人员能完成的也要按时完成，做到了主动帮忙、热情服务。

5、制度建设方面，以“科学管理为主，人性关怀为辅”的理念。为了加强对人、财、物、法、环的管理，在新任局长上任不久，根据会议精神集中精力对各项管理制度和岗位职责等二十几项制度进行了全面修改和完善，突出制度管理，严格照章办事，为管理工作的制度化、规范化作出了一定贡献。并且，这些管理制度的完善，充分体现了对事不对人的管理思想，使局内各项工作井然有序。

四、严格要求自己，时刻警醒

在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己还是新同志，在为人处事、工作经验等方面经验还不足，在平时工作和生活中，我都能够做到虚心向老同志学习、请教，学习他们的长处，反思自己不足，不断提高政治业务素质。我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，我都要尽最大能力去做。在平时时刻要求自己，必须遵守劳动纪律、团结同志、从打扫卫生等小事做起，严格要求自己。以不求有功、但求无过信念，来对待所有事情。

五、存在的不足

1、在本职工作中还不够认真负责，岗位意识还有待进一步提高。不能严格要求自己，工作上存在自我放松的情况。由于办公室的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在这方面，我还有很多不足，比如在作会议记录时，没有抓住重点，记录不全，导致遗漏一些重要内容。

2、对工作程序掌握不充分，对自身业务熟悉不全面，对工作缺少前瞻性和责任心，致使自己在工作中偶尔会遇到手忙脚乱的情况，甚至会出现一些不该出现的错误。

3、缺少细心，办事不够谨慎。文秘工作是相对简单但又繁多的工作，这就要求我必须细心有良好的专业素质，思路缜密。在这方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率的情况。

六、今后努力的方向

1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的工作水平。

2011年即将过去，我来公司已有多个月，这是我从学校毕业第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的六个月，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导和师傅xx以及同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

明确目标抓落实 开拓创新促发展--公司2012年度工作总结

2012年□xx公司在集团党委的正确领导和支持下，紧紧围绕集团“十二五”发展规划和集团第二次党代会确定的目标任务，紧密结合企业发展实际，抢抓机遇，发展生产，努力克服困难，突出重点、开拓进取、扎实工作，坚持以把企业做强做大为主攻方向，以打造肉类食品强势企业为目标，以党建创新为引领，以转型升级、开拓创新为突破口，以开展主题实践活动为动力，以加强企业内部管理为基础，以加强内控机制、风险防范为保证，认真抓好各项工作的落实。2012年对于公司而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年，面对生猪价格下跌、成本费用上升及市场疲软等诸多不利因素，公司领导层大胆推进创新管理，及时调整工作思路，狠抓机遇，努力消化不利因素，在逆境中求发展，不仅原有板块保持生产经营的良性发展，还继续加快向外扩张的步伐，短短几个月时间就将分厂带入到正常经营的轨道，取得了突出的成绩。

一、经济指标完成情况（预计） 1、屠宰生猪：460万头； 2、熟肉制品：6200吨； 3、销售收入：266亿元； 4、利润：9990万元。

二、在机遇中创新、在突破中成长

为了深入贯彻落实集团指导精神，年初公司党委针对本公司

实际情况提出了“强化大局意识，深化机制调整，提高内部管控，确保公司持续稳定和谐发展”的主题实践活动。

今年3月份公司党委召开了第一次党代会，党代会明确了未来三年的发展目标，并提出了六大创新原则即在技术层面上的创新、在供应链管理上的创新、在业务流程再造层面上的创新、在质量管理上的创新、在激励机制方面的创新、在内控机制方面的创新。

面对今年肉类市场外部激烈的竞争形势和内部各项生产成本大幅度增加（与去年同比增幅在20%以上）以及受企业内部各种资源条件的制约，今年我公司经营困难之大、任务之重是显而易见的。为了确保经营指标和各项任务的顺利完成，我们的经济工作必须要紧紧围绕实现党代会确定的发展目标来开展，通过公司党代会确立的六方位的创新管理原则，提升企业高效管理水平，只有在思想上认识上得到统一才能够解决矛盾、消化费用、克服困难、应对来自各方面的挑战，达到预期目的。

三、抓好重点工作、完成全年任务

——生猪采购环节：主要是实施宰后定级，利润日核算制度，当日利润的形成与后期市场销售相挂钩，用市场来检验生猪采购的质量、价格是否合理及是否具有竞争力。——原辅料及包装物的采购，对供货厂家实施招标备案制度，择优选用，定期更新，集体决策。

——销售环节：白条肉定价权集体决策，并与后期利润实现相结合；副产品采取招标制度，每日销售随行就市，获取利润最大化。

——费用开支：逐级报批，实行三级签字制度，努力减少费用开支。

——库存商品：每月盘库，保证库存商品的真实性，避免潜亏。

——能源管理：实行日考核、月兑现的管理办法，减少能源费用。

通过在公司内部全面推行“净利润考核方案”，使企业生产经营所涉及的重点部门在经营管理上得到有效控制，能够及时找出管理中的不足，以便及时决策加以改正，获取利润最大化。

2、完成肉制品生产板块的有效整合。公司第一次党代会后，公司领导班子通过对公司肉制品板块的现状和未来发展的深入研究和慎重考虑，将两个熟肉制品加工厂进行战略整合，将肉联厂的肉制品车间所有的生产业务、设备、专业人员等战略转移至生产基地，利用几个月的时间对市场销售、产品研发、业务财务手续及人力资源、技术团队建设等方面进行了整合及改革，使通州基地各项资源得到充分利用，销售部门重新构建了“以京津唐为主攻市场，以内蒙、山西、东北、河北、山东、江苏为辅助市场”的“以点带面、稳步推进”的区域开发战略思路，生产研发部门提炼产品概念40余个，成功推广出主导新产品20余种，全面提升肉制品的产量和质量，在目前稳定日产20吨的基础上，在年底前要达到满负荷，要形成新的盈利增长点，形成新的突破。另外，基地利用原有车间进行技术改造，主要进行生鲜产品的精深加工，解决厂地设施不足的问题，建立公司“生鲜食品配送中心”，通过整合实现了：1) 内部资源充分利用；2) 通过转型升级，使公司肉制品、生鲜食品都得以较快发展，抓住市场机遇，增强盈利能力，消化成本费用；3) 利用生猪基地的优势，建设高端市场，进一步从根本上提升品牌的地位和知名度；4) 此项战略整合，为下一步公司内部的整合调整打好基础，目的就是进一步增强企业盈利能力。

3、河北肉类食品有限公司顺利开业，创造佳绩。在集

团的大力帮助下，分厂自9月8日试运行至今已逐步迈入正轨，日均屠宰量可达800余头。现已签约的超市有石家庄、邯郸、衡水、邢台，已启动的市场有北京大洋路市场、来广营市场、北大地市场、石门市场、回龙观市场，石家庄桥西市场、怀特市场、白佛市场等。销售团队不断提高服务意识，对产品质量精益求精，目前不仅在天津、石家庄、邯郸、北京等地设立办事处，销售范围已逐步向北扩大到锡林浩特、哈尔滨，向南扩大到湖南长沙等地。11月26日正式营业后，基础设施的改建工作仍将稳步推进，为2013年营业总收入目标8亿元打下坚实基础。

4、内控机制上。1) 应收款管理。公司于2月份下发了《关于对应收帐款管理措施的有关规定》，全面推行先款后货制度，建立帐款对帐机制、预警催收机制，从事前防范到中期监控再到后期的催收追索进一步细化，明确责任，力争把企业的风险点降到最低；2) 合同管理。加强合同管理，按流程进行起草、审核、审批、签发、检查，杜绝合同管理风险。

最新公司年度工作总结模板

公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

发表讲话工作总结报告篇三

下面是我们文秘114的小编给大家推荐的城市管理工作会议讲话稿供大家参考！

同志们：

城市管理是各级党政的重要职责，其管理水平直接考量着我们的执政能力，各地各部门各单位务必清醒认识到这一点，自觉地将思想和行动统一到区委政府的安排部署上来。

首先，加强城市管理是改善发展环境、维护社会和谐的重要举措。抓好城市管理，有利于形成崇尚文明、弘扬正气的社会风尚，有利于展示干部群众积极进取、开拓奋进的精神风貌，有利于提高城市知名度，维护改革、发展、稳定大局。良好的社会发展环境和城市形象是我们对外宣传、招大引强的重要资本。但是，从当前的情况来看，城市清洁卫生“脏乱差”、城市管理秩序不规范、扬尘污染有增无减等问题没有得到根本解决，形势不容乐观。尤其是扬尘污染问题务必引起指挥部及主管部门的高度重视。

其次，加强城市管理是促进民生改善、实现城市可持续发展的必然要求。城市管理的目的，并不是为管理而管理，而是为改善人民群众生活环境而管理。坚持以人为本、执政为民，就是要把人民群众的根本利益放在心上，衣食住行是民生，人居环境也是民生，城市环境卫生状况差将直接影响人民群众身体健康。因此，我们要树立经营城市的理念，大力推进城市管理的市场化、专业化和社会化，积极探索向社会购买服务的新模式，实现城市这块特殊的资产保值增值和可持续发展。

第三，加强城市管理是优化城市环境、打造宜居江东的现实需要。城市管理是一项长期而复杂的系统工程，是社会综合管理的一篇大文章。高质量、高水平的城市管理是一个地区城市形象、发展水平与综合实力的直接体现，决定着一个地区的魅力指数、幸福指数。近年来，城市管理越来越成为公众关注的焦点，长期累积的症结与不断出现的新问题始终困扰着管理者与广大群众。城区建筑垃圾随意丢弃、主干道扬尘污染严重、大街小巷“脏乱差”、车辆乱停乱放、街面占道经营等城市管理乱象以及各中心集镇整体环境卫生状况较差等问题严重影响了城市发展环境，不少群众为此埋怨。因

此，我们必须下大决心、花大力气，重拳整治，综合施策，切实解决城市管理难题，重塑城市形象，努力打造宜居宜业的滨江美城。

城市管理工作点多、面宽、量大，必须突出重点，集中整治，要落实责任单位，明确职责分工，合力打好城市管理攻坚战。

一要明确街道在城市管理中的主体责任。区政府《关于进一步加强城市管理工作的意见》等文件已经印发给大家，明确了街道和社区是城市管理的主体。因此，各街道要结合当前城市管理工作的新形势，准确把握基层城市管理工作的特点和规律，明确重点和任务，依法做好辖区各项工作。社区直接面向群众，要主动作为，切实做好秩序维护等工作，严控污染源，使城市管理工作重心真正下移。

二要多措并举开展城市管理专项治理。各相关部门和单位要用两个月时间，集中力量开展专项整治，力争早见成效。一是抓好街道整治。要强化人行道综合整治，坚决取缔便道商摊、便道工地、便道停车场、便道堆码点，实现进店经营、摊点归市。对群众日常生活必需的修鞋、冷饮等摊点，要进行规范化管理，配带保洁箱，严格在指定位置经营。对沿街设立的摩托车经营维修点、洗车点、废品收购点、烧烤摊点，要迁移到室内、院内经营或集中区域经营。对城区次干道、背街小巷、居民社区要按照属地管理原则，进行彻底清理，制订切实可行的卫生保洁措施，实现街巷人居环境的全面改观。二是规范建设秩序。结合街巷整治，开展对违法建设工程、违章建筑和超期临时建筑的查处，规范项目报审和建设程序，强化审批后的跟踪监督管理。要强化法制观念，严禁对辖区违章搭建越权审批、以罚代批、以罚代管及乱收费、乱罚款，坚决遏止违章搭建上升的势头，要早发现、早制止，杜绝既成事实，增加执法难度。对正在施工的违章建筑必须坚决予以拆除；加大对违法工程、违章建筑的查处力度，对严重违反城市规划的违章建筑实行重点打击，区城-管局要在调查摸底的基础上，依据有关法律法规和统一政策分类作出

处理，严肃追究违规审批者和当事人的责任，从根本上遏止违法建设行为，维护正常的建设秩序。三是整治扬尘污染。要解决好环境卫生脏乱差问题，重点整治城乡结合部、城镇出入口、城中村、居住小区、背街小巷的卫生死角，逐步改进垃圾收集清运方式，积极推行生活垃圾袋装化和分类定点收集。加大巡查和处罚力度，对一些不文明行为要在新闻媒体上公开曝光，教育和警示市民，彻底根治城区垃圾暴露现象，做到随产随清，全天候保洁。要加强对建筑施工单位的教育和管理，做好垃圾、渣土加盖运输，严厉查处沿途抛撒滴漏和乱倒现象，建立规范的垃圾、渣土处置秩序。

三要建章立制实现城市管理常态化。城市管理工作贵在长期坚持，我们在城市管理方面投入了大量资金，但是效果始终不明显，究其原因，就是因为个别单位的工作没有落到实处，没有坚持不懈，就像一阵风，刮过后就没有动静。对于这种现象，会后要加大督办力度，切实加以扭转。要推动城市管理方式从“事后解决问题式”向“超前服务式”转变，主动把城市管理工作的过程变成便民、惠民的过程，充分考虑并彻底解决好城市居民生活“举手投足”的小事情、小问题，重点规划好便民摊点、车辆停放点、尘土车辆行走路线、公厕设置点等城市管理要件的整体布局，打造管理、执法和服务“三位一体”的人性化管理机制，全方位、多领域建立起疏堵结合、以疏为主，教育惩戒结合、以教育为主的城市管理模式，把城市管理的各项工作做精、做细、做实，努力为群众创造良好的城市生活环境。

今年全区城市管理工作任务十分繁重，面临的困难和挑战很多，能否完成全年目标任务，关键在干部、重点在落实。

一要加强领导，落实责任。《关于进一步加强城市管理工作的意见》对相关部门、街道的职责、任务、完成时限等进行了明确，请大家务必高度重视，严格按照文件要求，一件一件抓好落实。单位一把手要亲自安排、亲自督促，定期通报整改情况。要围绕城市管理的总体目标，按照“条块结合、

以块为主、责权统一、属地管理”的原则，将各项城市管理工作任务进行全面分解，细化落实到每个单位、每个人，确保事情有人做、责任有人担。

二要加强配合，形成合力。城市管理是一项综合工作，具体事务多，必须要多个部门和街道各司其职、各尽其责、紧密配合，才能有效推进。区城乡规划建设局负责工地扬尘防治，指定专人全天候监管城区及周边在建工地，督促施工单位执行工地“一硬四有”、湿化作业、裸露表土覆盖处理等管理规定，不达标的必须立即停工整改，整改验收合格方能继续施工。区城管局负责运渣车辆管控，全面实行建筑垃圾密闭运输，对抛洒滴漏、带泥行驶车辆一律从严从重处罚，坚决根治渣土运输过程中的扬尘污染。区环卫所负责道路扬尘防治，采取“人歇机不歇”的方式多班作业，加大冲洗、洒水和清扫保洁力度，彻底清洁城区慢车道和人行道，确保市容整洁清爽。区环保局要对城区燃煤设施进行全面清理，积极引导企业、居民使用清洁能源，减少燃煤废气污染。交警、运管等单位要加强城区交通管理，严禁大货车进入城区主干道，要进一步优化全区交通组织，畅通交通，减轻尾气污染。

三要加强督查，逗硬奖惩。相关部门和街道与区政府签订了责任书，我们将据此进行考核并把其作为年终奖惩的重要依据。区城管局要对考核办法进行量化细化，进一步增强其操作性；区委办、政府办、目标办要加强监督检查，对各职能部门的城市管理工作情况进行一月一巡查、一季一观摩，定期通报落实情况，对督查发现的问题及时发出交办单、督办单，限期整改，对限期整改仍然达不到要求的，要予以通报批评。

同志们，做好城市管理工作是发展所需、民心所向，我们一定要以党的群众路线教育实践活动为契机，锐意进取，扎实工作，努力开创城市管理工作的新局面。

发表讲话工作总结报告篇四

大家好!

今天学院在这里隆重召开一级新生军训动员大会，揭开了为期一天军训的序幕。值此，我谨代表一学院和全体师生向各位新同学表示最热烈的祝贺，对学校提供给大学新生这次难得的锻炼学习机会表示衷心的感谢!对长期以来支持一事业的学校领导和全体教职员工致以崇高的敬礼!

同学们，考入一学院是你们的光荣和骄傲，踏入一，你们的人生就步入了崭新的阶段!我们学院不仅是一所地方大学，同时它也是一培训基地!在接下来的两周时间里，将由我校高年级的学生带领同学们完成军训任务。组织学生进行军训，这是推进素质教育、为国家培养造就高素质人才的重大举措。学校组织你们军训，就是要让你们不但要学习专业知识，还要学习基本的军事技能、军人作风、军人修养，为国家建设贡献自己的力量。

军事训练不同于在课堂上学知识，它包含着对人的锻造。军训的目的，除了练技术，练体力，提高军事素质外，更重要的是增强组织纪律性，锻炼坚强意志，树立献身精神，培养良好的军人作风，以及军人那种坚忍不拔的毅力和迎着困难勇往直前的拼搏精神。此外，通过军训，要培养同学们高度的集体荣誉感，增强爱国主义精神，增强爱校意识，增强纪律观念，促进德智体全面发展，养成守纪律，听指挥、举止文明的良好行为规范。

特别需要指出的是，军训是一种严格的教育形式，不同于平时舒适的学生生活，训练科目多，时间少、任务重，经常是汗水和泪水相伴，疲惫和喜悦并存，这种十分强烈的反差，同学们将在训练中亲身体会到。希望大家要有一个充分的思想准备，相信同学们面对紧张、严格的训练，能够树立勇于磨练、敢于摔打的信心和勇气，顺利地过好艰苦关、紧张关，

以实际行动交出一份合格的答卷。

这次军训任务由我们一一承担，这是学校领导和广大师生对我们的信任。我们深知任务光荣、责任重大，我们决心以高度负责的精神、以忘我的工作态度、科学的施训方法，保质保量地完成军训任务。

最后，预祝军训圆满成功。

谢谢大家！

发表讲话工作总结报告篇五

通过学习让自己学到了许多，也认识到在今后的班主任工作中应该如何做一名让学生爱戴的一位班主任。

班级是学校教育的基本组织单位，班主任是班级的领导者、组织者、指导者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用。班主任是学校对青少年学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育链中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用；班主任是负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的联系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、心理健康教育的意识和能力，对学生有深刻的影响，往往成为学生健康成长的楷模和启迪者。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平如何，是提升优质教育，满足人民群众对优质教育需求，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。由此看出，班主任在班级管理中扮演着多重角色，班主任不仅是班集体的指导者，还是文化知识的传播者，新一代灵魂的塑造者，学生心理的保健者。建立一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本，也是推进区域教育实现现代化，全面、协调、可持续发展的关键。下面，我讲两个方面的问题。

一、作为一名班主任要具有“三心”。即“责任心”、“爱心”和“平常心”。

1. 责任心。承担一项工作的同时也就担起了一份责任，作为一名班主任，同一般老师比较，责任更加重大。学校的工作涉及方方面面，每一项工作最终都要到班级去落实。这就是人们常说的“上边千条线，下边一根针”。教书育人是学校责任，落实到班级，就要通过学生行为习惯的养成、学习能力的培养等方面去实现，而每一项指标都要通过一些具体的教育教学活动去实施。这些活动开展的质量如何就会直接影响着教育的效果，而要取得好的效果就必须有艰苦的付出。再者，学生家长把孩子送到你的班级，同时也对孩子的发展给予了厚望，希望自己的孩子在你的班级能够得到好的发展，希望通过班主任的耐心教育和疏导，帮助孩子养成好的学习习惯，形成好的思想品质，成为一名品学兼优的好孩子。因此，作为一名班主任，要有一种责任意识，这就是要对学生负责，对家长负责，对学校负责，同时也是为自己负责。

2. 爱心。近代教育家夏丏尊说：“没有爱就没有教育”。师生之间的情感是否融洽关键在于教师对学生是否热爱，爱在师生间架起了一座信任的桥梁，它沟通了师生间的思想，协调了师生之间的关系，给学生创造了一个温馨和谐的学习环境。要施爱于细微之处，施爱于意料之中，施爱于批评之时，施爱于学生之间，施爱于教学之余。首先，对自己要以身作则，为人师表，孔子曾指出“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”其次，对学生要公正合理，无私无偏。教师要怀着满腔热忱和执著爱心去对待学生。就是说，要想教育孩子，首先应该去爱孩子，爱是教育的力量和源泉。

3. 平常心。首先，应视班主任工作为一件非常快乐的事情。整天跟学生们在一起，充满了年轻人的乐趣，仿佛回到了欢乐的青少年时代，怎么会不快乐？学校给了你做班主任的机会，同时也给了你施展才华的空间，你可以在这块田地里尽情的施肥、浇水，精心培育一颗颗幼苗。其次，从某种意义上说，

没有没有问题的学生，学生正处在青少年阶段，生理心理发育还未成熟，是非观念尚未明晰，自制力还很差，不可能没有问题。正因为学生们有这样那样的问题，才需要我们去教育和疏导，否则，我们就失去了存在的价值。我们的水平，也正是在不断的解决学生各种问题的过程中得到了提升。面对有问题的学生，正确的做法应该是将其视为一种资源，然后耐心的去寻找解决的方法。积累的方法和案例多了，你便可从容面对各式各样的问题，就会变得睿智，驾驭班级就会得心应手。

二、作为一名班主任要具有“四种意识”。即“全局意识”、“规则意识”、“创新意识”和“质量意识”。

1. 全局意识。学校是一个大集体，而这个大集体是由一个个班级小集体组成的。班级是学校集体的最小单元。班级虽小，但是从办学方向、办学目标等方面必须与学校保持高度的一致。每个班级的工作做好了，学校的整体工作才能够朝着健康的轨道迈进。反之，哪一个班级出现了问题，都会影响学校的生存和发展。所以，作为一名班主任，要站在学校整体发展大局的高度来审视和对待自己的工作，始终从全局的利益出发，将班级的命运和学校的命运紧密的联系在一起。

2. 规则意识。常言道，没有规矩不成方圆。作为一名班主任，首先要严格要求自己，做到以身作则，率先垂范。打铁先得自身硬，作为班主任，要时时、事事、处处给学生树立榜样。其次要给学生定下许多的规则，在班内，规则即班规，可以由大家来定，由大家共同来遵守。要建立一系列考核和奖惩机制，激励表现好的同学继续发扬，督促表现差的同学继续努力，长此下去，良好的班风就会逐渐形成。

3. 创新意识。随着时代的发展和社会的进步以及知识更新速度的加快，人们认识事物的水平也在不断的提高，传统的教育方法已难以适应新的形势。所以说，我们不能总是拿着我们小时候老师教育我们的方法去教育现在的学生。要走进学

生心灵，去发现学生的内心世界，要真心与学生交友，悉心倾听孩子们的心声，潜心研究，不断创新，及时归纳总结，逐步形成适应时代发展的班级管理的方式和方法。

4. 质量意识。要树立正确的教育质量观。学生兴趣爱好较为广泛，发展方向尚未确定，所以，要注重学生的全面发展。要多一把尺子去衡量学生，注重发现和培养学生的个性特长，为孩子的全面发展创设良好的空间，而不仅仅是培养部分学习成绩好的学生。当然，学习成绩到什么时候也是衡量一所学校、一个班级教育质量的重要指标，这与学生的全面发展是不矛盾的。一名优秀的学生，往往不只是文化成绩好，其他表现也不错。一个好的班级，往往不仅是学习成绩好，而且纪律卫生也不错，班内特长生也比较多，团队意识强，运动会成绩也往往排在年级前列。要始终把质量作为班级生存和发展的生命线，牢牢的抓在手上。

近年来，随着我校生源的变化，对班主任工作提出了更高的要求，班主任专业化素养亟待提高。新形势下如何做好班主任工作，这需要我们不断的实践和探索。

希望通过这次交流，不仅要提高我们班主任自身的理论素养和管理能力，而且要学习其他班主任工作中的新思想、新理论、新方法和新技巧等，不断改进自己的工作方法和提高自己的工作能力，有效促进我校的班主任工作更加科学化、规范化、专业化，提高德育的实效性，促进学生全面健康和谐的发展。希望大家“把听懂的做出来，把做好的说出来”，以“达到三个转变、实现三项提高”。达到三个转变：即转变观念、转变方法、转变行为；实现三项提高：即理论水平提高、业务素质提高、管理实效提高。

今后后学校还要进一步加强班主任工作专业化培训，通过学习——反思——研究——总结——实践，这一有效途径，“提升”班主任专业化素养。把班主任工作提高到新的层次。“学习”就是要精心读好几本书，“反思”就是要反

思工作中遇到的问题，“研究”就是带着这些问题用研究的眼光和方法审视自己的教育教学行为，寻求解决问题的办法，“总结”就是总结班主任的经验，改进班主任教育工作的“实践”，最后，我坚信，只要大家不断总结，勇于探索，大胆创新，就一定会开启自己的智慧之门，揭开班级管理的奥秘！

发表讲话工作总结报告篇六

同志们：

吉羊奋进辞旧岁，金猴挺胸迎新春！伴随收获的喜悦，满怀未来的憧憬，我们已经步入充满期待的2015。过去的一年，全体二院人响应党中央的号召，融入时代潮流，扎实开展群众路线教育实践活动，深入学习讨论落实，挑战自我，革新自我，提升自我，努力拼搏，扎实工作，革弊鼎新，我们共同收获了进步成长，有序推进了医院的各项事业，圆满实现了预期目标。

借用的话，为了做好这些工作，我们的各级干部也是蛮拼的。当然，没有全体员工支持，这些工作是难以做好的，我们要为伟大的员工点赞。这里，我谨代表院领导集体，向一年来在各个岗位上为医院做付出奉献的同志们道一声“辛苦了！谢谢大家”。

刚才几位院领导分别做了发言，对我们2015的工作做了很好的总结，也提出了我们下一年度的工作思路，他们讲得都很好。下面我谈几点意见。

一、2015年度工作回顾

1、群众路线教育实践活动取得实效，学习讨论落实活动有序推进，作风转变已经显现，服务水平明显提升。

按照市局部署，我们从3月29日全面开展党的群众路线教育实践活动。采取个人学习、中心组学习、党员干部集体学习多形式结合，学习领悟有关和十八届三中全会精神，学习《论群众路线重要论述摘要》、《关于党的群众路线教育实践活动论述摘要》、《厉行节约反对浪费重要论述摘要》、《损害群众利益典型案例剖析》、《各地联系服务群众经验做法选编》等。随着学习的深入，认识逐步提高，思想完全到位。使我们清醒地认识到，开展党的群众路线教育实践活动，既是实现党的确定的奋斗目标、保持党的先进性和纯洁性、解决群众反映强烈的突出问题的必然要求，也是传承党的优良作风，强化宗旨意识，使全体党员把群众路线真正装到心里去，始终站在人民群众的立场上看问题、想问题，切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的需要。从党和国家层面的高度讲，更是我党消除“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”，巩固党的执政基础和地位，提高党的执政能力，使党在“执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验”中稳站潮头，打破历史朝代轮回更迭定律的迫切需要。中国社会确实需要这样一场思想革命，为实现“中国梦”奠定坚实的思想保障。从医院层面讲，开展这项活动，对贯彻落实中央和省、市有关会议精神，改进党员干部作风，提高党员干部服务全院职工、全员服务患者能力，密切党群干群关系，提升服务能力，提高全员职业素养，和谐医患关系，推动医院实施现代企业管理，服务于服务好运城市经济社会发展的大局具有十分重要的现实意义。

按照上级要求和医院活动方案有序推动活动深入，力求达到活动开展达到与医院工作两手抓、两不误、两促进。

认识的到位，推动了各项活动深入开展。全体党员干部认真学习，仔细记录，书写心得体会，发出郑重承诺，一些优秀的文章在运城日报刊载；同时，我们在认真完成规定动作的基础上，注重活动开展的实效，举行了下乡义诊、基层帮扶、服务改进、流程优化、显亮医院标识、开通运城市第二医院

专病专家24小时公益服务平台。按照年度计划逐步推行现代企业管理，完成前期调研，制订了新的发展纲要；强化劳动纪律，实行行政职能科室影像签到；加强管理规范，全院实施“三早交-班”制度；模拟运行综合绩效管理；全面质量管理全面启动；着力长效机制建设，核心制度、高压线管理、待岗管理办法已经通过职代会，2015年全面实施。而最令人欣慰的是全体党员干部向全院职工隆重宣誓了运城市第二医院干部共同宣言，全员观念革新，作风转变，自觉主动服务正在成为主流意识和追求。

2、现代管理有序推进，长效机制基本形成，规范建设不断深入。

围绕“向现代企业迈进”的2015年度工作主题口号，我们在2015年全员进行观念更新的基础上，首先院领导集体从年初就进一步在理论层面深入学习、探索，全体在北京大学emba班认真聆听了孙学勤教授的《综合绩效管理》、张瑛教授的《医院质量管理》等专题讲座，院领导集体形成共识，进而我们先后两次由院级领导率相关行政职能科室负责同志赴开封市儿童医院进行了实地参观考察，去河津市人民医院听取了经验，同时我们配合群教活动及“做合格职业人”的年度文化主题，院方购买《如何做一个合格的职业人》、《如何做一名会说话的好医生》、《做最好的中层》发放全院学习。在充分学习考察调研的基础上，请示组织部和市局后，5月29日，我们召开了职工代表大会，通过了《以购买技术服务的方式引进现代企业管理的议案》。非常高兴的是，职代会以全票通过，这也表现了我院全体员工与时俱进的观念转变和追求医院发展、个人成长的强烈愿望；8月份，按合同西安当代医院管理公司进驻医院进行前期调研，按照他们的工作惯例，调研座谈会通常由院领导陪同，以便于很好地统一民-意。但我们院领导集体为了真正地了解全员的诉求，排除群众碍于领导面子的后顾之忧，坚持由他们直接出面征询各方面的意见，征求大家的真实思想。令人兴奋的是，我们征求到最真实的意见，获得了大家对院领导集体的高度支

持信任，坚定了创新发展的信心。通过外眼看二院更加真实地看到我们所取得的成绩和努力的方向，根据调研结果，管理公司拿出了我院完整的综合绩效方案。9月份，我们有序推进此项工作，第四季度进行仿真模拟，最终在年末的12月31日，专题职代会又一次全票通过了《核心制度》、《全面质量管理》、《综合绩效》三位一体的现代医院管理的长效机制，为我们2015年全面深化改革、推进规范建设奠定了坚实基础。如果说我们2015年的成就，当然很多，比如业务收入实现7651万元再创历史新高、科研实现突破，但是，我认为没有哪一项能与此相比！相信这不难理解，就象发展高铁，完成了线路铺轨，就可以快速到达我们理想的目的地！让我们为自己点赞！

3、基本建设不断完善，安全体系得到强化，医院布局更加科学。

职责、作为应急的储备用房应对突发应急医疗救治任务。可以说，它的建设中融入我们平战结合的管理理念，将会让我们未来的工作更加地从容淡定。为了确保我们医院的消防达到公众场所的要求标准，今年我们还下大决心投资，由分管领导王军主任负责，责任科室保卫科配合落实，完成了一直以来存在隐患的消防系统建设完善，目前大家可能看到一个基本完善的消防体系，消除了等级医院评审这个一票否决项目。同时，我们为了加强治安安全，保证正常的医院秩序，保护我们所有医务人员的工作安全，医院以购买服务的方式引进安保公司，同步聘请长年法律顾问。这一系列的工作，将使我们的工作不断规范，安全得到保障，布局更加科学，为医院持续健康发展和创建三级医院铺平了道路。

4、医疗水平进一步提升，服务能力进一步增强。

一年来，在主管院领导李卫东和李国岗同志的努力工作下，在全院各系统的支持下，通过我们共同的奋斗，尤其是我们广大的医护技队伍和专注于质量保障的各行职能部门同志们日

复一日的坚守，不断地为患者寻找最切实的途径和方法，提升了医院的医疗水平和服务能力。

一年来，我们进一步加强了医疗团队的建设，在全面质量管理和追求科技进步的医院大形势下，加强了医护技队伍和医疗服务能力建设。

继续保持了我们在传染病专科方面和围绕传染病诊疗的综合科室的特色，继续保持了传染病检测诊疗的特色。各位学科带头人为了本专业和本科室的发展付出辛勤的努力。正是由于我们所做的这些工作，保障了14年以来门诊和住院接诊量的增长，保障了我院医疗技术和科研能力的逐步提高，保持了检测项目和诊疗手段的日趋丰富，开创了我院业务收入的新高度。我们正在不断提升应对突发卫生事件的能力，完成好日常的诊疗工作，实现满足广大患者日益增长的医疗需求，追求医院、患者和职工的平衡发展。医疗发展是我们工作的主线，人才队伍的建设是医院的长期任务，我们必须持久地抓下去。

5、关注发展，关注民生，为职工进一步提供不断改善的福利保障。

二院的职工是二院发展的主人翁，我们在推动医院发展的过程中，为不断改善职工的福利待遇提供了物质的支持。一年来，我们实现了职工个人福利与医院收入的同步增长，使我们职工的付出得到了物质福利的回报。这一点是我院长期坚持的目标之一，让每一位员工的劳动得到尊重和回报。

6、职业精神有待加强，职业意识急需提升。

虽然，我们欣喜地看到全员作风的转变，职业人的意识正在不断地增强，但是，我们每个人，当然包括我们院领导在内，我们都学过并知道了合格职业人的标准，那么，扪心自问，敢说自己是合格的职业人吗？我们不谈能力不及的事情，

单说能够作为的情况，答案显而易见且我们自己都很明白。再降低一个层次，不说行为层面了，就说意识领域，而且意识层面也不难为大家有无正确的义利和是非观，我们都非圣人，也不怪大家，但我们是否已经心里已有不断追求高尚、纯粹的意识呢？我也绝对相信，我们的队伍中有，但也肯定不在多数。因此，我们仍需一起不断地提高自身的职业素养，振奋职业精神，我坚信，不论过去如何，如果我们现在一起这样追求，那么它释放出的能量是不可估量的，二院的发展和每个人的成长将是前途无量！

7、学科细化十分迫切，人才培养问题严重。

家公益平台去宣传、去倒逼，但至少至今我们大专科的大专家都没有十分明确的细化的专业主攻方向，我们还没有能向佑安医院那样，看肝衰你找钟平院长，肝病的营养问题去找孟庆华老师，肝癌的介入你找郑加树教授，肝移植找李宁院长和卢实春教授，肝病消化去找金瑞教授，看杂病、艾滋病去找吴昊教授。在咱们医院，讲句实在的，有时候，一些领导和朋友来看病，要我推荐，我觉得很茫然，让我们老同志再进一步的细化也确实是个难的现实问题（并不是说这是正确的，只是他们改变观念真的很难），在国家科学技术奖励大会上的讲话中明确提出，推动创造创新要敢于让年轻人挑大梁，因此，我们希望有志于成长进步的青年医师们一定要为自己，为医院选好方向，在学科的细化方面做到极致。我们医院位置空得很多，我们很缺乏有志气有能力有魄力的人才！

8、创新能力差强人意，管理体系能力需要加强。

当然，这个问题不只是说我们的业务人员，我们的管理也是同样的如此，大家都是习惯了沿辙出车，围磨推碾，因循守旧。讲“创新是中华民族生生不息的秉性、发展进步的动力。”“国家繁荣发展的新动能，就蕴涵于万众创新的伟力之中。”我们必须建立起一个激励创造创新的机制，激活大家创新

的动能，让二院在全员创新中实现腾飞。

9、硬件平台建设滞后，科技应用能力仍然不足。

根据现代企业管理投资与产出的理论，过去一年，我们的投资，尤其是效益性的投资远远不够，这里有资金困扰的因素，也有我们管理者保守思想的影响。我们必须敢于批判自我，革新自我。另一方面，我们的业务人员，尤其是医疗人员，是不是也应该好好反省呢？我们应用新科技、新技术、新经验难道不存在问题吗？因此，还是我们早就讲过的那句老话，观念革命应该是我们一直的主题。2015年，我们确定为“科技创新年”，一定要在硬件平台建设，科技创新应用上多下功夫，多做功课。

二、2015年度形势分析

1、我们必须全面分析，明确新一年度新的形势

首先，我们应该明晰当前的政治形势。对我们这样的业务单位，我们的党员领导干部，尤其是业务人员，最容易发生的致命性问题，就是没有政治观念。以搞业务自居，认为政治活动与自己不大相关，麻痹大意，放纵自己。这种想法是非常危险的，因为我们是国家公职人员嘛！从这个角度讲，那么群教活动、学习讨论落实等，就是与我们不无相关了？对吧？另外，请大家好好想想，为什么这些年医患关系紧张？为什么看病难看病贵成为近年来百姓焦点？其中除了外界的因素外，我们认为我们没有理由不做认真的反思分析。一定要抛弃政治与自己无关的危险思想！请大家记住三点：一是作风行风转变是全国大气候；二是反腐肃贪是国家大形势；三是医药领域是山西省反腐今后的四个重点领域之一。

不明显、硬件亟需配置升级与资金缺口的矛盾，我们应有很大的压力！这是其一；另外，在医院内部层面：现代企业管理的推进，综合绩效实施，岗位竞争等创新管理与观念更新

适应的矛盾，这些都是下一步我们要面对的挑战，即将要实施的这些东西，大家准备好了吗？我们思想观念转变过来了吗？我们的行为层要改变既往的陋习，我们能改变吗？俗话说，江山易改，本性难移，这确是客观，但我们必须坚信，人生路漫漫，只要我们迈开脚步，就没有走不完的路，就没有爬不到顶的山！因此，我们必须以上率下，上下协同，积极应对。

第四，我们还应该明晰自身的形势。我们自己当前的状况如何？未来我们职业宣言是什么？我们希望还没弄明白自己是谁，将要去哪里的同志赶快清醒！未来没有人会逼你，医院现在进行的现代企业管理只是想让大家尽快地适应，以便在海浪到来之前我们学会游泳！因此，我们自己一定要发挥个人的主动性，磨练自己，提升自己。

2、我们必须清楚并积极适应新常态。

新常态是什么？它会对我们产生什么样的影响？我们应该如何适应？这些都是我们不能回避且必须深刻思考的问题。一是国家层面稳中求进是国家宏观调控的目标。中国经济结构调整将会持续推进，在今年甚至是今后相当长一段时间内将不再会出现10%以上的高速增长，7%左右的增长速度将会是常态。虽然中国股市目前可以说牛气十足，但经济整体的基本面的情况并不十分乐观（李嘉诚重组长和并注册开曼群岛是一个信号□ppi连续三年暴涨、过剩产能没有消化、债务风险不断上长、房地产价格不断下降、股市的走势与经济基本面背离、融资炒股达27%、国家财政收入呈中单位数增长）；另外在很多场合，尤其是最近在国家科学技术奖励大会上的讲话中，已经指明指出“创新驱动发展已是国家层面的发展战略”。在国家层面的大背景下的医院，我们不能也不可能置身世外，独善其身。这就要求我们必须有充分的思想准备。二是分级诊疗、自由执业、社会资本进入医疗市场将是我们医疗行业今后的新常态。我们如何适应并在新常态中赢得我们的市场份额，不是“我任性”这么简单的事情。我们需要

一些方面的“任性”，比如“自信、忠诚、勤奋、敬业“的“二院精神、“感恩拥有、宽容理解、诚信厚道”的高尚人格，具有强烈责任感、使命感和担当精神的“二院人意识”，在其位谋其事谋好事的“职业人意识、职业人素养和职业人精神”，在所有的优秀传统文化传承方面我们真的需“我任性”。但一些方面如果如此，如观念陈旧、思想落后、行为不检、个人主义、自由主义、山头主义、好人主义、目无法纪和规章，凡此等等，我们（或个人）肯定要为此埋单，甚至付出难以想象的惨重的代价。

三、2015年度工作思路

根据当前的新形势、新常态，结合我们医院近年来的发展实际，我们院领导集体研究后已初步提出2015医院年的工作思路，刚才他们已经大家进行了宣读。2015年我们确定为“科技创新年”，年度口号“2015·二院人·向科技和管理要效益”，文化主题是“我的职业宣言”，初步规划年度五大工作重点，确定了9项目标任务。当然，这些还在广泛征求全体员工意见的基础上进一步地完善，并通过职代会最终形成我们2015年的工作计划和奋斗目标。

同志们，

险和挑战，都将成为不屑！

东方欲晓，莫道君早行。山高愈前行，梦好起宏图。只要我们二院人崇尚并不懈追求敬天爱人的胸怀和境界、精益求精的专业技术和精神、百花齐放百家争鸣学术风气和氛围，秉持“尺有所长、寸有所短”自我认识和虚心态度，坚定直面挑战、挑战自我的勇气和毅力，坚持和积极践行正确的义利观，讲信义、重情义、扬正义、树道义。我们就一定会取得职业生涯最有价值的收获——社会的尊重，那时，我们将会梦生于此，梦圆于此。

最后，祝我们事业发达恒久远！祝大家家庭福康万年长！

谢谢大家！

各位领导，同志们：

下午好，新年伊始，新春将至，很高兴有机会与大家欢聚一堂，总结过去，展望未来，在此，我代表××卫生局向今天的获奖科室和个人表示热烈的祝贺！向一年来辛勤工作的各位同仁表示衷心的感谢和亲切的问候！

爱致以崇高的敬意！

一、坚持改革决心不动摇，进一步推进医改工作全面深入开展

实招、出实力，按照“五统一”和“九个一体化”的设计思路，进一步完善集团内部管理制度，完善和落实双向转诊工作制度、集团内部人才流动管理制度、基层人才引进和规范培训制度等核心制度，加强与师市财务、编制、社保、物价等部门的沟通联系，统筹协调各方资源，优化集团的顶层设计，推动奇台医院与各农牧团场医疗机构共同发展，实现职工群众得实惠、医务人员受鼓舞的改革目标。

二、积极谋划、严抓细改，扎实做好等级医院复审的准备工作

等级医院评审是对医院整体实力的综合检验，更是医院端正服务理念、强化管理、规范流程、提质增效的一次大好机遇。2015年经兵团卫生局批准，××医院的二级医院复审工作延后到了今年，希望医院继续保持等级医院评审上下一心，齐心协力促发展的好势头，认真借鉴六师医院等已通过复审师级医院的迎评经验，全面深化医院内涵建设，制订切实可行的创建方案，并将任务进行层层分解、逐条落实，做到了

条条有人抓、件件有人管，确保各项工作的有效开展与落实，顺利通过兵团卫生局组织的复审。同时，对评审专家组反馈提出的问题要逐条对照，认真整改，以等级医院评审为契机，进一步完善并落实质量管理核心制度，规范诊疗行为、强化医患沟通，带动医院整体工作的规范和发展，再现奇台医院往日辉煌。

三、强化科技兴院、人才强院战略，提高医院发展核心竞争力

随着经济社会发展和人民生活水平的不断提高，职工群众对医疗保健质量的需求越来越高，必须实施科技兴院战略，加大医疗新技术的引进和推广，鼓励科技人员开展新业务、多出新成果；加强重点专科的改造和提升，着力培育一批具有明显影响力和市场竞争力的重点强势专科和品牌，带动和提升医院整体技术水平和医疗质量。要以山西技术援建为契机，采取“走出去，请进来”的方式，加强沟通，开展进修学习、引进先进技术，重点培养一批业务骨干和学科带头人。另一方面要坚持培优、选优、用优的原则，转变观念，不拘一格，对已进修培训归来人员，只要他们学有所成，就要为他们施展才华提供空间，为优秀人才脱颖而出创造良好的工作环境，吸引人才，留住人才，努力建设一支高素质、业务精的实用型卫生技术队伍，增强医院发展后劲。

社会监督员和新闻媒体等进行监督，通过采取有力的措施，力促各项工作抓紧、抓好、抓实，抓出实效。

同志们，医疗卫生工作是一项神圣而伟大的事业，大家要为从事这一行业感到光荣和自豪，要始终把人民群众的健康作为一件大事抓紧抓实，让人民群众真正享受到安全、优质、便捷、低廉的医疗服务。新的一年，我们要进一步振奋精神、同心同德、齐心协力，努力开创奇台医院建设与发展新的辉煌。

最后，预祝大家新春愉快、幸福安康、阖家欢乐、万事如意！谢谢大家！

一、充分肯定复审工作取得的成绩

担了全市60%以上的工作任务，、市政府对复审工作的要求高、标准严，但是在区委、区政府的正确领导下，全区各级领导干部全力以赴、身先士卒，全区各级各部门迎难而上、狠抓落实，全区广大人民群众携手并进、广泛参与，以完善的工作机制、强有力的工作措施和奋发向上的精神状态，全面深入推进复审工作，为我市高分通过国家卫生城市复审，作出了重要贡献。

二、充分重视复审工作的开展情况

国家卫生城市复审，加强领导是关键，健全制度是基础，落实责任是根本。为此，区委、区政府成立了强有力的复审工作领导小组和复审工作总指挥部，高度重视、高位统筹，全力推动。凡是涉及到复审工作的相关事项，包括机构设置、人员配备、资金投入等，都做到了强有力的保障。按照谁管辖、谁管理，谁发证、谁整顿，谁收费、谁负责的原则，将国家卫生城市复审工作任务，逐条逐项分解，区政府与16个单位签订目标责任书，实行目标责任制管理，强化推进复审工作。在复审过程中，各级各部门始终把复审工作当作份内事来做、当作本职工作来抓，各专业组及各部门之间加强协作，互通互动，形成合力，采用分片包干和集中整治相结合的方式，先后组织开展了多次专项整治行动，各部门、各单位齐抓共管，层层落实，使我区复审工作始终保持了强劲的势头。

三、始终坚持把复审工作当做民生工程

创建国家卫生城市能否成功，取决于广大干部群众的参与程度。区委、区政府从群众最关心、反映最强烈的问题入手，

把广泛发动群众、全民参与复审作为基础工作来抓，多次召开复审动员会、调度会、协调会，加强与群众的沟通，集中力量解决了一批事关百姓切身利益的问题，形成了“复审为百姓、百姓共复审”的良好局面。各新闻媒体开辟专题专栏，表彰先进、曝光落后，大造舆论，在全社会形成了人人关心复审、参与复审的浓厚氛围。深入开展健康教育活动，引导市民树立良好的卫生意识和健康生活习惯，市民整体素质明显提高，爱护环境、讲究卫生、文明意识不断增强。

四、全力冲刺创建全国文明城市

全国文明城市是国内份量最重、标准最高、测评最严的综合性城市荣誉，难度很大、涉及很广、竞争很激烈。通过几年创建的艰辛努力，我们加大创建力度，在全国城市公共文明指数测评中取得了良好成绩，正式我市创建全国文明城市的最佳时机。今年4月是全国第26个爱国卫生月，区爱卫会决定结合控烟工作在全区开展以“洁净美化家园，共建文明株洲”为主题的爱国卫生月活动，公共场所控烟工作是创建全国文明城市的一项重要任务、一个主要指标，现将《开展第26个“爱国卫生月”暨春季除“四害”活动工作方案》印发给你们，请对照文件的要求，整体推进、重点突破、形成长效，为我市成功创建全国文明城市做出贡献。

回顾过去，我们豪情满怀，展望未来，我们信心百倍。让我们在区委、区政府的正确领导下，求真务实，开拓进取，奋力拼搏，努力巩固创卫成果，扎实推进全国文明城市创建工作，围绕“打造株洲发展升级版”的总体目标，开拓创新、奋发有为，为株洲更好的明天做出新的更大的贡献！

各位领导、同志们：

今天，我们隆重召开全县卫生系统年终工作总结表彰大会。刚才，任局长全面回顾总结了2015年工作，安排部署了2016年各项工作任务，并对工作中涌现出的先进集体、先进个人

进行了表彰奖励。在此，我谨代表、县人大、县政府、县政协，向受到表彰奖励的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺！向为推动全县卫生事业健康发展付出辛勤劳动的卫生系统全体干部职工表示诚挚的感谢和崇高的敬意！同时，也向长期奋战在卫生工作第一线，默默耕耘、无私奉献的广大医务工作者，并通过你们向卫生系统的全体家属致以亲切的问候！

全县10所乡镇卫生院和114所村卫生所（室）全部实现了药品零差率销售，药品价格平均下降了30.34%；公共卫生服务均等化项目全面实施，各项指标全面或超额完成了目标任务，医改工作受到了省、市好评。二是各项惠民工程得到了全面落实。新农合参合率再创新高，达到98.59%，基本实现了“应保尽保”；麻疹疫苗强化免疫接种率达到98%，高标准完成了省、市下达的目标任务；县人民医院迁建工程实现了当年立项当年开工建设，还有标准化村卫生室、社区卫生服务中心等一批医疗机构基础设施建设项目顺利实施；“双向培训”、医德医风建设、政务大厅等许多好的做法在全市树立了典型。三是服务大局保障发展的能力有了进一步增强。积极组织参加舟曲特大泥石流、东华镇殿沟煤矿7.24山体崩塌地质灾害等一系列突发事件抢险救灾工作，在灾难面前，广大医务人员不怕辛苦、不畏艰险，表现出了爱岗敬业、不怕牺牲的优秀品质和团结协作、无私奉献的高尚情操。

总之，2015年全县卫生系统紧紧围绕解决广大人民群众关注的突出问题，认真履行了公共卫生和基本医疗服务职能，大力推进卫生事业的改革与发展，取得了明显成效，促进了经济社会的健康协调发展。这些成绩的取得，得益于、县政府的正确领导，得益于有关部门、社会各界的广泛支持，更离不开全县卫生系统全体同志的辛勤劳动。对于大家过去一年的工作，、县政府是充分肯定的，广大群众和社会各界也是十分满意的。

社会的不断发展，卫生事业已不再是单纯的医疗问题，“要小康，必先健康”，社会“大卫生”的工作内涵越来越丰富，

它已经成为影响国民经济和社会发展的重要因素，并在全面建设小康社会方面占有十分重要的地位，各级高度关注，广大群众普遍关心，我们医务工作者和广大卫生系统干部职工肩上的担子也更加沉重。

2011年是十二五的开局之年。在新的一年里，、县政府希望，全县卫生系统广大干部职工能够继续发扬不怕吃苦、无私奉献的优良作风，扎实工作，顽强拼搏，为实现卫生事业的跨越式发展，加快构建和谐小康新华亭再创佳绩、再立新功。

一要立足于让群众“远离病源、减少疾病”，从提前预防入手，加强公共卫生服务体系建设。当前，我县疾病预防控制工作的压力仍然很大，不仅过去一些“传统型”的传染病和严重慢性疾病仍威胁着群众的健康安全，而且一些新发传染病时有发生，肿瘤、高血压、心脑血管病、糖尿病等严重疾病的患病人数也呈上升趋势，严重威胁着群众的身体健康。因此，我们要高度重视，进一步健全疾病预防控制网络，普及卫生知识，搞好疫情监控，有效降低多发病传染病的患病率。要按照依法、科学、规范、有序的要求，进一步稳定基层防保队伍，提高人员素质，完善防控体系，健全卫生监督机制，建立完善资源配路合理、反应快速敏捷、运转协调高效、保障严密有力的新型城乡公共卫生服务体系。

众的普遍欢迎。目前，全县新型农村合作医疗制度覆盖率已达到98%以上。今年要进一步调整补偿比例，提高报销标准，让患病群众得到更多实惠；要严格落实基本药物制度，加强“大处方”监管，控制医药费用不合理增长；要按照以收定支、收支平衡和公开、公平、公正的原则，建立科学的监管机制；要加强对合作医疗基金的管理，强化审计监督，做到专户储存、专款专用，保证基金安全运行。

三要立足于群众“看得起病、看得好病”，从提高素质入手，加强医疗卫生队伍服务能力建设。近年来，全县的医疗服务能力虽然有了很大提高，但与人民群众的健康需求相比，还

有不小差距。今年，卫生部门把服务能力建设提到一个新的高度，提的很准、思路很好。尽管目前专业技术人才招聘受到多种因素制约，尤其是高层次的专业技术人才引进力度不够，人才培养与事业发展还不协调，但我们还是要采取多种办法，提高现有人员素质，不断提高全县的医疗服务能力。要给想学习的人提供机会，对不学习的人采取措施，全面建立人才培养激励机制，不断激发广大医务人员工作学习的积极性、主动性和创造性，逐步把医疗机构打造成为群众期盼的“医术精湛、设备先进、环境优美、服务热情”的人民满意医院、百姓放心医院。

的具体成效。卫生主管部门要针对少数医疗机构和个别医务人员执行规章制度不严、职业道德水准不高的现象，切实加强医风医德教育，引导广大干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，要一切为了病人，为了一切病人，一切以病人为中心，大力弘扬廉洁行医、文明行医的高尚风格，全面推行“微笑式”服务，树立卫生系统的良好形象，着力构建和谐医患关系。

五要立足于“优化布局、推进改革”，从项目建设着手，继续推进医疗卫生体制改革。要抓好县一医院迁建项目的续建管理，年内完成主体工程。要积极衔接卫生监督所业务用房、中心卫生院附属设施建设、村级卫生所标准化改革等项目，进一步改善医疗卫生基础条件。要全面推进服务体制、用人机制、分配机制和运行机制改革，实现公共卫生服务均等化。

同志们，新年要有新气象，新年更要有新作为。希望大家振奋精神，进一步增强工作责任感和使命感，开拓创新，扎实工作，在新的起点上实现卫生事业的新跨越，为提高全县人民健康水平，构建和谐华亭做出新的更大贡献。

新春佳节将至，最后，借此机会，我谨代表县四大机关向在座同志们拜个早年，祝大家在在新的一年里身体健康，事业进步，万事如意！

谢谢大家。

发表讲话工作总结报告篇七

班级工作是学校各项工作的最基本的组成部分，班主任是班级工作的领导者和组织者，当教师不当班主任没意思，所有成功的教师都有一个共同的特征，那就是与学生关系良好，相互信任。

领导一再强调，要正确处理好三个关系，其中最重要的就是师生关系，正确处理好师关系，才是成功的。

4月16日上午，新密市职业学校班主任工作经验交流会在新密市职教中心精心筹备下如期举行，市教委领导以及各职业学校主要领导和代表老师及我校全体班主任老师参加了会议。此次经验交流会由新密市教育体育局主办，新密市职教中心承办。会议由新密市教育体育局职教科白科长主持。

会上14位班主任老师作了精彩深入、热情洋溢的发言。他们一方面总结了自己从事班主任工作的切身感受，工作中的酸甜苦辣，成败得失；深刻剖析了班主任老师的责任、作用之大，影响之深。同时，还谈到了班主任工作及班级管理中的一些经验不足和今后努力的方向。班主任老师声情并茂、结合实际发言，让每一位与会者都深有感触。

此次班主任经验交流会的成功举行，让许多班主任老师受到了极大的熏陶和感染，进一步明确了责任，转变了工作态度和事业观念，对自身教育教学工作充满了信心。

度评价。随后，李辉天老师以“一片赤诚，情爱胜天”为中心，强调班主任工作要以“爱工作、爱学生、爱自己”为主旋律开展工作，做了精彩的演讲。赢得了与会者的高度评价。将本次经验交流会推向了一个新的高潮。

本次班主任经验交流会取得的成果是多方面的，总结起来主要有以下几点：

一、班主任角色观念的转变

- 1、灵魂塑造者
- 2、文化知识的传递者
- 3、班级集体的领导者
- 4、学生心理的保健者
- 5、示范者的角色
- 6、人际关系的协调者

二、班主任的素质

（一）、思想政治素质

- 1、要有坚定正确的政治立场。
- 2、要有鲜明正确的思想观点。
- 3、要有优良的思想作风。作风，班主任要具有实事求是、教育民主、批评与自我批评、谦虚谨慎、严于律己、为人师表。

（二）、道德素质

- 1、优良的道德素质是班主任教育学生的精神力量。
- 2、热爱学生，诲人不倦的道德情感。
- 3、关心集体，团结协作的集体主义精神。

4、严谨治学，勤于进取的高尚智德。

5、严于律己、为人师表的道德形象。

（三）心理素质

1、广泛健康的兴趣。

2、轻松愉快的心境。

3、积极适度的情绪。

4、坚强的意志。

5、良好的性格。

（四）、知识素质

1、马克思主义基本理论知识

2、要有精深扎实的专业知识。

3、要有广博的相关学科知识。

五、能力素质班主任应具备的能力是多方面的：

1、敏锐的观察力。

2、多方位立体思维能力。

3、利用信息进行教育的能力。一要有获取信息的能力；二要有筛选和控制信息的能力；三要有加工信息的能力。

4、比较全面的组织管理能力

5、多种表达能力。

6、自我调控能力。

7、较强的创造能力。

雨果说：“世界上最广阔的是海洋，比海洋更广阔的是天空，比天空更广阔的是人的灵魂。”教师是塑造人类灵魂的工程师，而班主任是战斗在这一阵地最前沿的战士，是一班之魂。管好一个班级，犹如搞好一个系统工程，班主任从任职那天起就要有十分强烈的质量意识，要真正在培养学生高尚情操，塑造学生美好心灵上下功夫。只有对自己的学生充满执着的爱，才能生发出做好这一工作的高度责任感，才能坚定不移地辛勤耕耘，获得丰硕的教育之果。

爱，是师德的重要内容，是老师职业道德的核心，是打开学生心灵的钥匙。班主任要把真诚的爱融在整个班级之中，不仅要爱那些好学生，更要爱那些缺点较多的学生，要让每一个学生都从老师这里得到一份爱的琼浆，从中汲取奋发向上的力量，更加自爱、自尊、自信和自强。

本次的工作经验交流会是圆满的，成功的，精彩的。会后政教处组织全体班主任老师针对自己自身存在的问题进行了深刻的剖析，对自己以往的工作做了回顾和总结，得到了很大的启发和提高。大家强烈表示一定会以此次交流为契机，转变观念和态度，认真工作，把自己的工作做的更好。有理由相信我们职业教育的明天一定是光辉的，灿烂的。