

自我介绍高一 高一自我介绍(优秀6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

环境工作报告篇一

****有限公司是全密闭免维护铅酸蓄电池生产企业，****年产值****万元。在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改进提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，各项指标均能达到国家和省级的环保标准，并于****年*月份通过了iso14000/iso18000/iso9001三个管理体系的认证。

(一)完善环境保护管理网络，加强责任制建设。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。(具体行动?)

(二)加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了20多万元对厂区内90%以上空场地都进行了绿化，并每年花8万

元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

(三) 坚持环保工作，做好外请监督内抓管理。

去年7月，在通过了iso14000环境管理体系后，我公司再次邀请了“****环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改进情况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都可以随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放情况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作责任挂钩，层层分解落实，不流于形式。

(四) 积极开展污染物的治理和利用工作

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放(定期卖给有资质的处理公司处理)。处理后的污水回用，使****年循环水使用率继续保持在85%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体废物反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

(五) 总结

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共

识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节水型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

环境工作报告篇二

一、提供机会，使幼儿成为环境创设的参与者和创造者

在环境创设中，只有充分发挥幼儿的主观能动性，使幼儿积极、主动地参与到环境创设活动中来，使幼儿的思维力、创造力及个性品质得以充分发展，才能有效地发挥环境在幼儿身心发展中的教育影响作用。因此，在环境创设中，要为幼儿提供机会，使幼儿成为环境创设的参与者和创造者。如春天来了，教师组织孩子们共同布置春天的景色：孩子自己动手剪树叶、搓柳条，制作桃花、迎春花。新年到了，圣诞树上挂满了小朋友制作的新年礼物：有五颜六色的新年贺卡，有用橡皮泥、糖纸做成的各色糖果。孩子的作品虽然显得粗糙、稚拙，却凝聚了孩子们的'纯真心愿和创造力。

二、根据美的规律创设环境，让幼儿得到美的熏陶

美的环境创设，不但能培养幼儿感受美、观察美、表现美、创造美的能力，还直接关系到幼儿认知和情感等方面的发展。因此，幼儿园为幼儿提供一个富于美感的环境，让幼儿感到自己是生活在一个清新美丽的世界中，这对于幼儿形成乐观、自信、勇敢的个性品质，形成对集体的热爱和依恋感，促进其社会性发展都是大有益处的。由于幼儿能力有限，作品效果不一定很美，这就需要老师充分发挥聪明才智，对幼儿的作品进行巧妙的构图、精巧的设计。如幼儿在用纸杯制作出

美丽的菊花后，老师剪出一个大大的花篮，把菊花布置在花篮上，这样全班小朋友的作品就都有展示的机会，而且看上去十分美观；美丽的秋天来到了，让幼儿参加力所能及的劳动，把收获的果实放在自然角里展览。利用果实来装扮自然角，给鸭梨扎上彩色纸带，画上人的五官，制成“梨姑娘”；按香蕉、姜、土豆的形状做成小船、飞龙、小猪等。将种子分类装在透明的塑料袋中，用订书机固定在吹塑纸上，然后加以装饰，注明名称后挂在墙上，既便于观察，又是一件不错的装饰品。幼儿在闻到了秋果、种子的芳香后，真切地领悟到秋天是金色的季节，秋天给孩子们带来了美的享受、美的意境、美的情趣。

三、发动幼儿寻找材料，注意使用材料及制作装饰手段上的多样化

在引导幼儿进行环境创设时，使用材料和装饰手段的多样化十分重要。这样不仅能使各种材料得到综合利用，还可以使环境的内容更为充实丰富，新意层出。幼儿收集的贝壳可以进行蝴蝶的粘贴，水果包装袋可以做成花，泡沫板可以做成苹果，用过的信封可以经过装饰成为精美的鱼挂饰……教师们用聪慧的头脑和灵巧的双手，引导孩子们编织出五彩缤纷的世界，使孩子们在这个世界里流连忘返。

实践证明，环境创设作为教育的“隐形课程”，应该是一本立体的、多彩的、富有吸引力的无声教科书，使幼儿在这一天地里去观察、探索、创造，寻找快乐，从而得到情感的体验、智慧的启迪，使环境在促进幼儿身心和谐发展方面起到积极的作用。

环境工作报告篇三

1、调优配强领导力量。在原分工的基础上，党工委研究明确x工委主任张传鹏主抓市容管理，副书记朱洪光主抓城乡环境综合整治，分管领导王春梅、王万顺全力配合，形成了强

有力的环境整治领导班子。

2、适时召开动员会。党工委先后召开城乡环境综合整治动员会、调度会、推进会，区包点领导高超部长、分管领导杜刚区长亲自调度，一线指挥。

3、针对第三方测评结果，查找主观原因，知耻而后勇。在第一次第三方测评中，我街道温州街暴露了出店经营、乱设广告牌等问题，认真查找主观原因，及时召开分析会，立即制定整改措施，及时整改到位。

4、认真学习方案，理清工作思路。通过学习测评方案和区考评方案，街道办事处及时调整环境整治工作重心，理清工作思路，调整工作举措，结合实际，因地制宜开展环境整治。

一是全力推进面上工作。主要抓好清、治、涂、画。

1、清：对全办范围内常年积存的生活垃圾、建筑垃圾、废弃物进行大整治、大清理，截止到8月10日，共清理各类生活、建筑垃圾932处，12000余吨；对辖区内占道经营、乱摆摊点、骑路市场、乱设夜市大排档和露天烧烤污染等现象，疏堵结合，按照“三限、三有、三控”标准设置便民摊群点；清理占道经营户3809户，清理沙石市场1个，整治废品收购站点1个；以中央环境保护督查组来皖督查为契机，从4月份开始，我街道相继开展了畜禽养殖搬迁、餐饮油烟污染及黑臭水体治理等工作。清理搬迁养殖场3个，养牛场3个，养鸡场1个；整改小散乱企业52家，家具生产行业3家，废旧塑料回收加工2家；收到中央环保督查组转办案件27件，省环保督查组转办案件1件，颍州区转办8件，12345热线转办8件，已全部办结。

2、治：集中力量重点整治西站夜市、搬井农贸市场、白衣桥农贸市场及各类集贸市场“吐舌头”经营，对上述多年来自发形成市场而引发的占用消防通道、摆摊设点、占道经营、乱设广告牌等群众反映强烈的环境问题，全面进行整改，并

取得了初步成效;整治万象等、蓝天商业街等各类违法广告牌、横幅、指示牌及落地广告1300余处;加强对丽丰一品、汇鑫摩玛世界等各类建筑工地的监管,严禁卷泥上路,杜绝渣土跑冒滴漏、污染道路;对辖区内乱晒、乱牵、乱挂等影响市容环境行为进行全面治理;重点治理东城河、西城河、一道河、二道河、中清河、西清河、老西清河、窦棚沟8条黑臭水体,清理打捞生物残体、漂浮物及桥头的垃圾,落实“河长制”,依法清理沿河的违法建筑和排污口,坚决清理非法排污、设障、捕捞、养殖活动。

3、涂:对大街小巷、生活小区及楼道乱贴乱画、小广告进行全面清理,重点对青云街、清河南巷、东关牛肉铺等墙面进行出新,共出新墙面46000余平方米。

4、画:墙面绘画117幅,约1000余平方。

二是突出重点,抓点带面。

1、严格规范,整治提升。着力整治青云街,体现民族团结一条街;着力整治万象街,体现商业繁荣一条街;着力整治温州街,细微之处得提升。

2、三位一体,整治管理小区。着力打造蓝色雅典小区重塑旧日典型示范小区;着力打造报印小区、和顺花园、长城花园等无人管理小区,建立小区管理新模式。

3、集中开展专业市场整治,提升服务能力。着力整治白衣桥农贸市场,彻底整治占道经营、出店经营、规范经营;着力提升搬井农贸市场,集中拆除各类违章建筑,打通市场两侧的消防通道,进一步规范经营行为,市容秩序、市场环境有了明显提升。

4、对重点区域、重点部位,开展专项整治。重点对白衣桥夜市、砂石市场、金鹰巷等进行专项整治,按照“三限、三有、

三控”标准，严格管理，彻底清理店外经营。重点对阜信大街噪音扰民、道路两侧乱停乱放及占道经营，组织成立工作组，设立专业管理办公室，每天进行严格督查管理，建立管理台账，发现问题及时清理整改。

三是实行网格化管理，量化工作任务。

1、社区两委班子定点定岗定时，责任包保到每条道路、每个巷道、每个小区，负责责任片区内的环境卫生和市场秩序，负责监督对辖区内四家外包公司人员到位和工作质量进行监督、协调。

2、实行x中队网格化管理包保。所有队员包保到每个责任片区，负责对辖区内占道经营、乱贴乱画乱挂、各类不规范广告、乱停乱放进行严格管理；负责监督外包公司履职尽责。

3、外包公司要按照与区及办事处签订的合同条款，按照时间、地点、任务要求，保持保量完成工作任务，自觉服从街道x和社区的共同管理。

4、街道、站所负责制定办事处五级联动网络图，形成网格化管理；建立鼓楼街道环境整治工作组，及时通报问题、交办任务，督办、督查社区两委班子x中队、外包公司工作进展，有力推动街道环境整治工作的开展。

1、严明纪律。党工委将环境整治工作纳入年度考核，纳入社区两委干部绩效考核，与外包公司每月承包费用的发放，与x中队队员的工资和奖金发放，挂起钩来，重奖重罚。

2、明确责任。对在城乡综合整治期间被市、区及第三方测评出现问题的，按情节大小，分别给予相关责任x会通报批评、经济处罚、限期整改和组织处理。

3、建立长效机制。在重点整治期间，街道主要负责人，坚持

每天早7点，带队督查，一查人员到岗到位情况，二是环境整治情况，形成制度化、常态化。

4、资金保障。凡需要整治的街巷、无人管理小区等项目，先由社区书面报告，报办事处研究批准，按照规定履行完程序，经审计部门审核后，由办事处统一支付。

5、整体效果。通过城乡综合整治专项行动的开展，力争让鼓楼辖区内天蓝、地绿、水碧、道路畅通、秩序井然、人人讲礼貌、处处显文明，营造生态和谐的新鼓楼。

虽然我们取得了一定成绩，但通过上级督查和自查，鼓楼街道在城乡环境综合整治方面依然存在个别干部认识不到位、责任不落实；部分群众卫生意识不强，自觉参与环境整治的意识不强；老旧城区基础设施不完善、无人管理小区多、环境整治任务重；责任制落实不够到位、跟踪督查整改不到位，问题整改不及时；长效机制不健全、环境整治效果不显著等诸多问题，这些问题在今后的工作中，还需要进一步加以改正，彻底整改。

一是加强宣传引导。让群众充分认识到城乡环境综合治理工作与自身利益息息相关，是提升经济发展的重要保障。

二是完善基础设施。加大治理资金投入，重点向老城区、小街巷、无人管理小区、社区志愿者广场倾斜，做好城乡环境综合治理工作的保障工作。

三是形成工作合力。进一步压实外包公司、门前三包、市容管理、社区的责任，建立联动协作机制，与当前的环保督查结合起来，与黑臭水体治理结合起来，与精神文明创建结合起来，确保各负其责、各司其职、密切配合，共同推进城乡环境综合整治工作。

四是健全长效机制。把城乡环境综合整治工作作为一种日常

的管理工作，而非阶段性的、运动性的工作，注重建立长效机制，坚持常抓不懈，不断巩固提升治理成果。

环境工作报告篇四

针对我县校园周边环境综合治理的问题，我局高度重视，将其列入重要议事日程，召开集中整治专题会议，研究部署整治工作，为整治工作能够顺利展开提供了强有力的组织保证。同时逐一细化目标任务，明确了城监大队作为该项工作的责任股室，明确具体经办人员，积极配合有关部门开展工作，将治理任务落到实处。

(一)摸排汇总，制定方案。专题会议后，迅速启动了校园周边整治工作。及时摸底排查城区各学校周边环境秩序情况，在前期校园周边整治的基础上，对存在的问题进行分类汇总，为净化校园周边环境做好基础工作。(二)加强巡查，重点监管。根据各所学校周边违规占道现象的特点结合工作实际，从三方面入手展开整治活动：一是规范市容秩序，针对校园周边的‘跨门槛经营占道经营’等行为，采取定岗定人的方式，加强监管力度；二是净化环境卫生，进一步加大对违规倾倒垃圾等不文明行为的查处力度，并组织执法人员对校园周边占道摊点业主和跨门槛经营门市业主进行逐一宣传劝导，督促学校周边单位及商户认真落实“门前五包”责任制；三是严厉打击流动商贩和临时摊点，在学校上下学的人流高峰时段及占道经营问题较为严重的区域，加大巡查力度，确保校园周边环境整洁有序；在专项整治期间，累计规范门490余家，劝导游动摊贩280人次，制止垃圾乱扔行为，20起，督促校园周边餐馆安装油烟净化器20台。(三)共同协作，加强宣传。通过舆论宣传向经营业主宣传法律法规，提高社会各界的知晓率和参与热情，对各类违规占道行为形成有效震慑力，营造良好社会氛围，打造和谐安全校园。

今后将继续加强校园周边环境的整治和巡查工作，建立完善校园周边环境治理工作的长效管理机制，净化校园周边环境，

严防反弹。

环境工作报告篇五

1、统一思想、提高认识、切实抓好“环境建设年”活动

一是12月20日召开全局“三个建设年”活动动员大会。二是结合单位实际，成立了以单位主要领导为组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，同时指定专人负责具体事务，为活动的开展提供组织保障。三是结合本单位实际，分解细化具体工作，制定实施方案，下发到各股室。四是召开动员大会，参会率达100%，确保每一名职工参与到“环境建设年”的活动中来。

2、加强机关作风建设，切实规范公务人员的行为。一是进一步学习中共思南县委办公室关于在全县党政机关开展作风教育整顿活动的有关文件，重申了纪律要求。二是加强教育，提高意识，切实抓好以党风带政风促行风工作。结合“创先争优”和“四帮四促”活动，全局干部职工加强学习，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，增强了大局意识、责任意识、服务意识和自律意识。三是加强机关制度建设，坚持用制度管人，坚持用制度管事，坚持执行了考勤制度、首问负责制、去向留言制、服务承诺制度等制度。四是局纪检组不定期对各股室上班情况进行了明查暗访，各股室都按时上下班，认真履行职责，没有发现不作为、乱作为行为，没有发现工作时间在办公室玩电脑游戏、上网炒股、聊天等做与工作无关的事。

3、按照项目审批权限，加强对项目进行立项、备案、批复。按照审批权限，对我局审批事项进行全面清理，对审批内容、时限、程序进行公开。对同一个投资项目特别是工业项目，需要两个以上部门审批的，就如何缩短审批办理时限，提高工作效率进行调查研究的，提出具体意见。

4、继续深化投资体制改革。严格执行国家投资体制改革制度，加强项目上报、审批、备案工作。上半年，我局上报项目13个，总投资16207.29万元；审批项目28个，总投资32946万元；下达投资计划1个，总投资1093万元；备案项目4个，总投资7700万元。今年，我县列入省、地重点项目共13个（其中省重点项目7个，地区重点项目6个），项目总投资43亿元，年度计划投资5.58亿元。我局已按照年度目标任务分别对13个重点项目进行了量化分解，并以思发改发[xx]16号下达到各部门执行。根据县委、政府关于“项目建设年”工作部署和xx年全县固定资产投资目标，我局通过广泛收集和征求各部门意见，对全县xx年全县投资100万元以上所有收尾、续建、新开工和预备项目进行了量化分解，并以（思发改发[xx]17号）文件下达各部门执行，共分解项目108个，项目总投资446亿元，年度计划投资54.5亿元，其中收尾项目13个，续建项目25个，新开工项目58个，预备项目12个。包括：产业项目、能源项目、城市建设项目、交通项目、农林水利项目、社会发展项目、经贸流通项目、就业和服务业项目等八大类。我局已按照县委、政府有关工作要求，我局已相继制定了《思南县项目工作考核办法》（暂行），该办法包含三个考核细则，即：《思南县项目争取工作考核细则》、《思南县项目建设管理考核细则》、《思南县固定资产投资考核细则》。此办法已交给县政府分管领导，待县委、政府审定通过。

5、加强对工程建设领域突出问题专项治理，建立和营造工程建设领域公平竞争的市场环境。我局按照职能权限，对招投标进行进一步督促、监管，严格执行《招标投标法》以及《贵州省招标投标管理条例》。我县招投标领导小组设在县住建局，我局全力配合招投标领导小组工作，认真实施招投标活动。

6、开展收费专项清理，进一步规范收费行为。

我局根据贵州省物价局、贵州省财政厅、贵州省经信委、贵

州省纠风办、贵州省法制办、贵州省民政厅《关于开展进一步清理整顿收费秩序工作的.通知》（黔价费〔〕217号）及地区物价局、财政厅、工信委、纠风办、法制办、民政厅《关于开展进一步清理整顿收费秩序工作的通知》（铜地价〔xx〕8号）文件精神，与财政局、工贸局、纠风办、法制办、民政局于xx年2月12日联合下发了《关于进一步开展清理整顿全县收费秩序工作的实施方案》（思价发〔xx〕1号）文件，对如何开展好进一步清理整顿收费秩序工作作了统一的安排部署，结合省地文件精神，制定了自查自纠、清理审核、重点检查、规范总结阶段的具体时间和自查自纠、清理审核、重点检查的内容。并明确了各部门的相关责任。

我县共有行政事业性收费单位54个（以在物价部门登记的点计算，下同），经营性收费单位48个，截止3月9日止，收到书面自查意见102份，自查面达到100%。从此次自查的情况来看，全县所有行政事业性收费单位和经营性服务收费单位基本上都是按照《收费许可证》规定的收费项目和标准进行收费的，且均对其所收费项目建议保留，只有极个别单位存在多收费现象。

xx年上半年以来，我局在开展环境建设年活动方面均取得了较好的效果。与此同时，我们也看到存在一些问题：一是解读国家产业政策不够深入；二是极少数干部服务意识有待加强，下基层时间少，联系群众不够。三是价格专项还需进一步加强。由于我局人手较少，工作任务繁重，对市场价格检查存在时间不够、人手不够的情况。对于上述问题，局主要领导要求全体干部进行反思和剖析，对自身存在的问题查找原因，在工作中不断进行总结和改进，确保“环境建设年”取得真正的实效。

开展“环境建设年”活动是切实解决我县发展环境中存在的突出问题，营造良好的投资环境的重要举措。我局将继续立足工作实际，进一步提高行政效率，提高政务服务意识和服

务水平，努力形成团结、安定的政治环境、务实高效的政务环境、开放有序的市场环境、宽松便利的投资环境、公正公平的法制环境、稳定和谐的社会环境，为确保“十二五”规划目标的实现奠定坚实基础。

环境工作报告篇六

xx镇依山傍海，地处浙南沿xx[]位于xx县城东南xx公里[]xx湾畔、全镇陆城面积xx平方公里，辖x个村，人口约x.x万人[]xx镇于xxxx年x鱼人恢复建制镇，自恢复建制镇以来[]xx镇紧紧围绕“生态立镇、海洋强镇、旅游兴镇”的发展主线，着力打造生态休闲、滨海特色小镇[]xxxx年，xx镇紧紧抓住小城镇环境综合整治行动这一契机，把小城镇环境综合整治看作xx谱写赶超新篇的最后一次机遇，举全民之力、全力以赴，掀起小城镇创建热潮。

注重规划先行，绘好小城镇创建蓝图。一是做好行动规划[]xx镇多次召集村干部、村民代表进行意见征询、探讨与汇总，并邀请省市县有关专家进行实地调研、问诊把脉，最终形成功能定位——“生态休闲滨海特色小镇”，突出xx镇“渔”的特色，做美做足“渔”的文章，重点抓好一带一路一港一城的建设，规划形成以六镇联创为载体[]xx港区和海滨路为核心，十大特色项目为支撑的综合整治结构，建立我镇小城镇环境综合整治“三年计划”项目库，梳理出xx项小城镇综合整治项目清单和xx个子项目。二是做好风貌管控设计。根据xx镇主城区的现状特色和未来的规划进行定位，把代表xx乡文化传统的“渔”元素提炼出来，通过使用旧毛竹、旧渔船等进行美丽村居打造，在入口公园、外立面墙绘中展现将“渔”形象等方式，把“渔”文化元素融入到了各个层次的规划设计中。现已完成环海公路美丽示范带、海滨路示范街[]xx湾港区等重要节点的风貌管控设计。三是做好项目设计。根据xx镇整治清单[]xx镇多次邀请设计单位进行探讨研究，充分结合xx实际，对镇区空间进行梳理，利用现有的空闲地，

通过入口广场、新兴街广场、南行文化广场、北行文化广场等节点的打造，塑造具有xx文化特色，同时能容纳各类文化活动的公共空间场所。现所有项目均进行设计，并按一书三证批报。

小城镇创建需要全民共建，为此□xx镇充分发动公布群众参与到创建中，形成“要我创”到“我要创”的转变。一是有人出人，为环境助力。自小城镇行动开展以来，每村分别成立由党员、志愿者、群众组成的卫生劝导团和交通协管队，卫生劝导团自发成团，每月进行x日以上卫生劝导和义务打扫，交通协管队负责每日高峰期的交通秩序维持工作，对道路施工期间的交通疏导起到了极大作用。二是有钱出钱，为项目加码□xx镇广泛发动企业及群众为项目集资筹款□xxx多户村民自掏腰包，点亮了海滨路沿线的屋顶灯光□xx位在外企业家和村民集资筹款，建成了港区路灯、栏杆等项目，实现了共建共享的美好愿景。三是有地出地，为建设让路□xx原有建筑较密集，建设用地紧缺，经过镇村干部的思想工作，数百户村民自拆围墙、退让马路，助推教场路、教场后路、兴南路等路面拓宽改造□xx位老造船厂股东无偿拿出土地，建成了集文体活动、文化宣传为一体的北行文化广场；数余户农户搬迁让地，建成了北行地质公园、小渔荷塘田园等，解决了农污终端选址等难题。

为推进项目建设□xx镇理清思路、排出计划、挂图作战，坚持工作推进项目化、项目推进时间节点化，推行“五个一”工作方法，明确项目、明确责任人、明确时间节点。完成了投资xxx多万元的海滨路综合改造工程即将竣工。新增路灯xx盏，景观灯xx盏，屋顶灯xxx盏，改造提升公厕x所，户厕xxx个。完成港区清淤、护栏建设、赤膊房改造等xx港区靓丽工程建设。北行文化广场□xx农贸市场已竣工并投入使用。南北两个标志性入口公园、等工程按计划顺利推进。

坚持“突出重点、集中发力、连片改造、快出形象”的工作

原则，持续开展城乡环境综合整治行动，积极实施路长制，主城区垃圾实现市场化运作。一是违章大拆除，全年累计拆违xx处，x.x万平方米，完成全部c级、d级危房整治，“四无”整治完成年度指标xxx%任务，顺利通过“无违建镇”创建验收。二是卫生大整治，清理集镇范围内的垃圾、小广告、四害等近百吨，卫生死角xxx多个，销毁破渔网、旧毛竹xx多吨，清理小广告xxx多处，新增垃圾固定投放点xxx个，统一更换露天晾衣架xxx多户，封堵排污口xx处，规范家禽养殖x处，成功创成市级卫生镇，通过省级卫生镇技术评估。三是整治线乱拉，完成表后线治理xx处，入户线梳理xxxx户，线路上改下x.x公里，完成海滨路、教场路等x条道路并线共杆整治。四是整治道乱占，统一规划xx多个毛竹堆放点，引导村民规范堆放渔具xxx处，清理废旧车x辆，非法标牌x处，完成占道经营销号任务xx处，新增x处客运停车场，新设临时停车场x处。五是整治车乱开，与交警队联合执法，对海滨路、新兴街等主要街道进行违章停车抄牌处理，规范残疾车停放点x处，在主要道路新装高清视频监控设备，实现交通管理无死角，有效缓解车乱开造成的节假日交通拥堵问题。六是整治低小散，对无证无照经营单位进行再排查，工商分局到xx镇进行营业执统一办理照，规范了镇内x家低小散经营单位。

一是联合执法抓长效。将镇城管、城建、安监等执法部门进行整合，做到定人、定责、定点、定时，对占道经营、四无整治、环境卫生等工作共同包干负责，严“堵”各区域的整治难点，对重点区域开展不定时、全方位的高频整治。

二是重心下移抓长效。将重心工作下移，借助社会力量推动整治工作。成立路长队伍，包干负责路段的所有卫生整治，卫生巡查和记录工作。成立卫生劝导团，实行每月x天以上的常态劝导和集镇清洁。成立交通协管站，对重要路段实行全日管制管控疏导，维护项目施工期间的道路安全。

三是奖惩并举抓长效。充分利用小城镇文明创建行动这一载

体，开展“垃圾不落地”、“出行讲秩序”等文明行动，通过奖惩并举这一举措，帮助居民树立良好卫生意识、养成良好出行习惯。在奖的这一方面：开展“十佳文明示范户”、“卫生示范户”等评比活动，发放一些生活用品作为奖励。在惩的这一方面：设置不文明行为曝光台，通过远教广场“xx发布”等平台，对车乱停、垃圾乱倒、污水乱排、毛竹渔具乱堆等不文明行为进行曝光。让群众“红红脸”、“出出汗”，帮助群众树立良好文明价值观。

xx镇小城镇综合整治工作虽然取得了一些成效，但我们也清楚地认识到我们与发达地区还是有距离的，与群众的期盼也还有距离。小城镇综合整治工作通过验收不是我们的最终目的，今后我们将再接再厉，在巩固整治成果的基础上取得新突破、新作为、新城固，目前已在积极谋划港区栈道、桃花栈道、入口景观等小城镇环境整治后续建设，提升小城镇品味，打出xx品牌。同时，健全各项制度和长效机制，使环境整治工作规范化、常态化、制度化。打造“生态休闲滨海特色小镇”，共建共享。

环境工作报告篇七

时光飞逝，日月如梭，转眼之际我们在繁忙与拼搏中匆匆走过了20xx年。回顾过去一年的工作我们有喜有忧，喜的是；在公司领导的正确领导下，兄弟部门支持帮助下，使小区绿化、保洁工作逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。忧的是；我们环境绿化部在20xx年如何来优化我们的这支队伍、如何在工作中去创新，予以满足更高的服务要求标准。为此、我现将20xx年环境绿化部全年的工作做以总结，百尺竿头更进一步。

绿化养护与小区保洁是我们部门的一项主要工作业务，小区绿地管理与维护的好坏也直接影响着我小区的形象。为了搞好小区的绿化养护与环境治理工作，我们通过每月两次的员

工培训工作，对行业内各种新的规定、措施，工作标准、以及我公司的各种规章制度，进行了及时有效的宣传与贯彻。同时我们每个星期一早上召开一次班前例会，对上周各项工作的落实情况做一通报；工作中存在的问题做出及时准确纠正与调整；对本周的重点工作做出明确指示，收效非常明显。

为了提高本部门员工的集体感和凝聚力，夏秋两个季节，先后组织本部门绿化组和保洁组的员工进行集体劳动9次。全面清除绿地上的杂草5次，对小区景观水池进行了4次彻底的清理与清洗。

保洁组及绿化组作出整改，并做以监督跟踪，每月组织“自查自纠”工作，对出现的问题落实责任制，强化区域责任管理。不定期的抽查与班组自查方式，积极引导了绿化组与保洁组领班落实区域的整改工作，提高员工的积极性和主观能动性，与此同时我们对本部门员工开展多项技术技能培训与比拼，让保洁及绿化服务人员能形成最基本的“主动服务”意识，使每一个保洁员及绿化工都能将自身的工作做的细致又细心，让本部门的员工都能从业主的角度出发，去看工作中出现的问题，冷静的处理工作中所遇到的难题。

1、补栽补种工作；我们在年初的时候调整了工作思路，把三期绿地的改造工作放在了首位。在春季的时候我们根据地形地貌、土质等因素，对三期的17#、20#、21#的草坪进行了彻底的改造，种植了麦冬约1200多平方米。在秋季末期对一期部分地段的草坪做了改造了先后分两次给小区补种早熟禾、糕羊毛2300余平方米，移植乔木50余棵，灌木300余株。

2、绿地的恢复；四月初在持续维护部的协助下，我们对小区内的公用绿地做了一次彻底的整治，清除了个别业主私自栽种的部分非景观类树苗。四月在客服部的配合下，对小区内的环境卫生、爱绿护绿的文明行为通过各个公示栏做了大力的宣传，有效的遏制了各种不文明的行为。小区的整体环境得到了明显的改善和提高。

效的节约了绿地的养护成本达数万元之多，全年以来小区绿地全面施肥2次，小规模分类施肥8次，全面整形修剪10余次，通过环境绿化部绿化组全体人员的不懈努力，有力的保证了春晓苑的优美环境，受到了广大业主的一致好评。

1、为了改变小区内的环境与卫生形象，提高我们的收费率，我们针对小区内的卫生死角进行了全面治理，责任落实到人，定期清理，同时制定了监督与检查管理办法。全年先后4次组织人员对小区的玻璃雨棚、景观亭台进行了大规模的清洗。对部分地段的石材路面进行了多次小规模清洗与宝洁，对不锈钢器材设施设备、电梯等做到了每月定期进行一次除尘上油保洁维护工作，同时落实了监督检查制度，从根本上保证了小区环境卫生的彻底治理工作。大大提升了今年小区的整体形象。

2、为了彻底的改变车库的停车环境，今年我们专门为车库设置了车库保洁岗位，制订了相应的工作标准以及每天的工作流程，同时每月定期利用清扫车对车库进行2次全面清扫，对车库的标识标字、公共设施等每10天做一次全方位的擦洗保洁，对各个人行出口的防护栏及车库停车限位器每周用静电尘油擦拭一次，通过不懈的努力，是车库的投诉率直降到了零投诉。

3、今年全年累计全面大规模消杀防控10次，小范围分类消杀作业13次，我们始终贯彻“防重于治”的方针和“综合防治”的原则，即控制了病虫害的发生，又不影响观瞻。

4、夏秋两季分别组织人员对小区的垃圾桶进行了每周一次的消杀处理，同时在每次垃圾清运完毕后组织人员对垃圾桶做以统一擦洗，彻底杜绝了蚊蝇的滋生。

针对对于机械设备、工具及易耗品的管理、使用发放等问题，我们把机械安全运行放在工作的首位，我们始终坚持先懂后用的原则，对新入职员工先进行上岗前的专业技术技能的培

训，让其先了解机械的工作原理、特点、各个部件的性能以及使用要领、安全操作规范等基本常识，严禁机械设备带病工作，彻底杜绝各种安全隐患的发生。

在维护、保养与维修方面，我们一直坚持做到用前先维护，使用后及时进行保养，发现问题及时处理与维修，始终是机械保持待机状态，基本做到了所有的机械维修都由我们自己来完成，上半年的机械外修费用为零。

为了确保清扫车能有一个良好车况以及最佳使用性能。我们对清扫车实行了专人负责制，安排了有一定驾驶经验的专业人员驾驶使用。始终坚持谁使用谁保养的原则，把清扫车纳入了特种专用设备的管理办法中去，同时还制定了清扫车的日常管理制度、维护保养与维修制度，把各种管理工作严格地落实到责任人身上。从而保证了清扫车的正常使用秩序。有效地避免了各类机械事故的发生。

在员工的管理方面，我们利用工作空余时间对环境绿化部的在岗员工集中进行了48次学习与培训：其中ppt的影像资料演示培训讲座9次、岗位专业技能技术培训12次、各种规章制度的宣贯21次、工作现场技术指导与交流6次。通过以上各种方式方法的培训，统一了思想、提高了员工的工作技能与认识水平，了解行业的发展现状，学习借鉴其他小区环境绿化维保管理工作中先进的工作经验，增强了员工凝聚力、事业心和责任感，使我们的环境绿化管理工作得到了良性发展。

1、比如对楼层天台和加层等卫生死角重视度不够，巡查力度不够，致使楼顶天台上出现了部分建筑垃圾未清，这些方面还需尽快整改和加强。

2、部分公共区域及消防通道、地下室通道，被个别业主严重占用，堆放着个人生活物品及杂物，不但影响到了广大业主的出行不便，而且影响整体环境的美观。我们会在来年工作中加大此方面的宣传力度，彻底治理这一现象。

3、小区内养宠物狗的业主较多，部分业主对自己的宠物管理不善，致使小区地面、绿地上宠物粪便较多，更有甚者将自己家的狗放置在公共安全通道上，导致保洁员工作无法正常进行。我们会在来年的工作中加大这方面治理的力度，有效的阻止这一现象的发生。

变现状，我们会在明年春季、秋季加大绿地草坪的改造与补种工作。力争把小区的环境绿化工作做的更好。

小区环境牵连着千家万户居住在本小区的业主，只有美好的环境及干净整洁的卫生，才能体现高档次的小区服务，围绕“生态小区”、“绿色小区”、“清洁小区”、“和谐小区”为载体，提升多方面、全方位的环境服务，协调其他部门将春晓苑致力打造成“宜居宜游”、“生态完美”、“文明和谐”的综合性小区，让业主感到服务无处不在，让业主享受干净舒适的美好环境，体验新鲜的空气，让业主无处不感到环境的美好，为构建新型综合性社区作出坚实的基础。

在过去的这一年里，由于公司各级领导对我们环境绿化部管理工作的大力支持和全体环境绿化部员工的不懈努力，使我们顺利的完成了20xx年的环境治理维护与绿化维保工作。再次向给予我们关心和支持的公司领导和同事表示衷心的感谢。谢谢大家！

环境工作报告篇八

之前脑海中的“为民服务”也许只是个空旷的概念，是一种行为准则，而进入窗口工作岗位后，面对着前来咨询、办理相关业务的各行各业的人群，我才了解到，为民服务是从耐心倾听开始的，只有耐心倾听，才能真正了解其需求，解答其问题。

生活中的我们总是匆匆，忙忙碌碌中，总会产生情绪，并在不知不觉中带给其他人，而窗口部门的我们往往首当其

冲……这时，我们的领导、同事做了很好的榜样，耐心的解释，积极的沟通，收敛自己的情绪为群众解答问题，往往会消除误会，赢得微笑。让初出茅庐的我，发现自己要学习的不仅仅是专业知识和操作技能，还有专业素养和沟通能力。

很荣幸我能够来到这里，认识一群可爱的人，让我在工作和生活中都感受着这个大家庭的温馨，希望我能够在这里更好的学习，更好的成长！

环境工作报告篇九

xxxx标项目部建立健全了各项安全管理规章制度，制定了安全管理目标和切实有效的保证措施，明确各部门安全生产责任，确保本工程施工安全。

xxxx标项目部坚持管生产必须管安全，成立了以项目经理为组长，副经理为副组长，各部门主管为组员的安全生产管理小组，对建筑施工安全生产，进行逐级管理，避免越级管理，做到级级有责任，级级须负责，级级抓落实，充分发挥人的主观能动性，抓好施工安全生产；也能发挥更多的职能部门，落实各自应负的职责，管好施工安全生产，从而能更好的贯彻执行国家有关建筑施工安全的法律、法规、标准和各省市安全生产的相关规定文件，一级管紧一级，级级时刻专注严管，避免政令不通，上紧下松的被动局面。

□xxxx标项目部坚持以人为本，对于进入施工现场的工人，项目部坚持对其进行入场安全教育，使每个新人明了现场施工中的种种危险进而采取自我保护措施，对于新开始的每项施工，项目部组织安监部以及工程部的人员对施工队进行安全教育，将安全操作规程和施工中存在的危险源详细的告知给施工班组，以提高工人的安全意识。在施工地点设置安全操作规程牌、危险源辨识牌、安全警示牌等多种安全宣传学习牌，向工人发放安全教育和宣传的小册子，除此之外项目部根据工程项目特点和施工地方气候特点，对达到一定规模危

险性较大的分项工程编制了专项施工方案并进行了专门的安全技术交底。

项目部专职安全员每天对现场各施工点进行巡视检查，发现问题及时监督整改，并做好检查记录；定期或不定期召开安全管理会议，向协作队伍通报施工现场的安全隐患检查和整改情况，并根据下一步的生产安排提出相应的要求；对危险性较大的临时性工程，如路边桥台土石方爆破、隧道出洞刷坡等作业安排专职安全员现场监督指导。

项目部对特种作业坚持持证作业，所有进场的特种设备必须经过国家质检部门的检验，所有特种作业人员必须持证作业，在制梁和架梁现场设置特种人员作业监督牌，将特种作业人员证件放大后放到上面以供群众监督，发现特种作业人员无证作业将进行处罚。

项目部关注现场每个工人的安全，确保进入施工现场的每个工人按要求佩带个人防护用品，安监部定期不定期安排专职人员对现场个人防护用品使用进行整顿，发现不按要求佩带个人防护用品的进行批评教育并责令立即整改，对不按要求进行整改的进行处罚并通知带班组长和现场技术员。

一是减少抑制污染源，安监部对产生污染的工序进行严格监督，确保污染最小，如冲击钻孔桩产生的泥浆，必须经沉降处理之后排入河流，隧道施工打钻必须坚持湿式作业，出渣之前先淋水，以减少灰尘产生，隧道弃渣用于路基填筑和生产砂石料，避免造成资源浪费和环境污染。

二是环境改良方面，项目部坚持服务大众，在施工路段可能产生滑坡泥石流等不良地质段设置防护网，注浆打锚杆以减少地质灾害的发生，晴天对省道洒水养护，以减少路面扬尘。

环境工作报告篇十

在2011年全年，在公司各级领导的引导下，物业管理处环境部跟随公司会议纲要，严格执行物业条线化管理，使环境部尽快走上正轨。对环境部做出了全面的工作部署和调整，以一个全新的面貌向总公司各级领导进行总结汇报。

回顾2011年，物业管理部由原来的“房地产业务部”转变成成为“物业管理处”改变了以往的片区管理模式，以更加专业的条线化管理，安排完成了一个又一个的工作进程。从一个管理标准参差不齐，到现在的统一标准、统一监督的管理模式，提高了保洁员的整体工作水平的一致性，也很好的控制了成本，杜绝物料浪费。清洁物料实行专人专管，严格领、发登记并按计划领用。常用工具实行以旧换新，工具实行自我管、谁丢失谁赔偿，并建立了员工物品档案。在确保保洁质量情况下，能省的一定省，该用的就要用。同时协同采购进行物料质量的把关，采用质量可靠、价格合理的物料，保洁物料消耗品在数量、价格上比往年都下降很多，真正做到开源节流。

1. 保洁员日常管理工作

环境部本着对员工同等公平、公正、公开的原则，加强与员工的沟通、交流。培养员工的团队意识和集体凝聚力，使员工没有包袱、轻松的以主人翁责任感的精神投入工作，对待工作从消极被动转为积极主动。

保洁员的培训工作作为日常工作的部分任务指标。经过了近几年的人员变动，现有保洁员部分是新手或根本没做过清洁工作，根据现状我部门安排每月1次，每次2.5小时的集中培训和现场实地相结合的培训方式，培训内容包括：《清洁基本技能》、《保洁工具的使用》、《清洁剂的性能和使用》、《岗位职责、工作标准》、《保洁安全注意事项》、《保洁礼仪》等，根据实际情况制定了各岗位的《岗位职责》及

《保洁操作规范》，并与各岗位保洁员签订了《岗位责任书》，同时在日常工作中不间断的指导和现场培训，培训工作贯穿整个下半年度。另外对现场领班进行了现场管理能力培训，使保洁队伍的工作能力不断加强和提高。

经过多次的培训，员工日常的仪容仪表、礼貌礼节、考勤纪律等严格要求，并运用到日常工作中，使员工的整体形象及素质得到一定的提高。

今年10月，环境部按物业管理计划对168号园区的办公大楼、厂房等，外立面墙玻璃进行了全面清洁，美化了园区的整体形象。对168号、999号、1099号园区半年一次的阴沟清理，在台风来临前也顺利的完成，确保预防了强台风的雨水倒灌。

在今年7月份，经过与绿化养护单位的协商，将原有的园区内、外绿化养护合同内容进行了增补和完善，确保了今年的绿化养护更加到位。但实施起来还很不如意。

4. 目前工作中不足之处

上可以统一治理。建议各部门对环境部的工作质量进行全面的监督与批评，还要建立良性的互相监督机制，提高我部的整体服务质量。经过一年的保绿计划实施，也有很多不足之处，比如：室内绿化枯萎更换不及时；室外绿化年初因农药喷洒不及时，导致部分绿化虫蛀现象比较严重等。已将汇总的绿化不合格问题上报各级领导，在各级领导的大力支持下，为使今后的保绿工作更加专业，对园区绿化进行了招投标的议事程序，目前多家保绿公司已将投标文件上报，基本明确了明年的保绿养护基本标准和养护方案，可以大大保证了明年绿化的良好态势，希望明年能有一个全新的面貌面对大家。

5. 明年的工作计划

(1) 根据物业管理处的年度工作计划，按要求完成环境部相

关的年度工作，并做到保质保量。

（2）环境部还应加强自身队伍的团结建设，实行全透明化治理，加强监督检查力度。

（3）保洁工作应以推进岗位责任制、深入规范化治理，按已制定的考核制度进行公正、公平合理的考评。

（4）严格按照保绿合同要求与方案加强现场监督管理，确保园区绿化维护，不断提高绿化养护水平。

（5）在公司各级领导的带领下，逐步规范、提升保洁、保绿服务水平。

物业管理处环境部

主办：8888888

2011.12.14