

# 矿井掘进工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 矿井掘进工作总结篇一

2011年伊始，根据矿井领导要求，我队认真贯彻落实矿井领导有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓工作面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实，营造安全氛围，确保区队安全生产工作的安全和顺利。

上半年，以队长、书记孙宾晓、梁凯军为主，副队长为辅，以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工素质为目的，以积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进。

半年来，我队生产经营成效显著：

保证质量的同时，加快进尺，每班进尺平均达0.75米，使全队进尺总量稳步增长超额完成了矿井下达的任务。

7. 思想政治工作不断深入。思想政治工作是我們搞好各项工作的政治优势，我们始终围绕中心，紧扣主题，贴近生产经营实际，深入扎实地开展思想政治工作。加强对广大职工进

行宣传教育，用科学的理论武装职工的思想灵魂，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高全队职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。队于恒始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，使职工感受到组织的温暖，长期坚持与一线职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

全队干部职工经过半年来的共同努力，我们在安全生产和经营管理等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，巷道管理考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。

班去。下半年是我矿快速发展的半年，我队愿为我矿的发展贡献我们最大的力量，为我矿辉煌的明天而努力。

掘进队

2011年6月27日

### 一、搞好思想工作

掘进队一直把职工的思想教育工作摆在安全管理的首位，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力，还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我矿新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身

于安全生产之中。掘进队始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，让职工甩掉思想包袱，轻装上阵，全身心地投入安全生产中去。

## 二、抓好安全生产工作

掘进队紧紧围绕安全生产的大局不放松，始终坚持不安全不生产的原则，以保接续为重点，克服环境因素和人为因素的不利条件，圆满地完成了矿上下达的各项生产任务，今年1—6月份，共完成掘进巷道2054米（其中锚网巷道1351米，工字钢巷道703米），维修巷道412米，回采煤柱面等。特别是在今年5、6月的34205巷道的施工中，由于是下分层，使用11号的工字钢支护，再加上作业环境差，地压大，运输环节多，后来的新工人对工字钢支护技术不熟练，造成工程进度缓慢，为保证采煤接续，全队职工迎难而上，加班加点，充分利用一切可以利用的时间，没有条件创造条件也要大干，积极开展劳动竞赛活动，全队上下拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，圆满地完成了矿上交给我们的施工任务，为我矿的保接续立下了汗马功劳，得到了矿领导的一致好评。

## 三、做好职工培训工作

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，成立了以主管队长徐迅为组长的安全教育培训活动领导小组，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，积极配合我矿安全培训部门搞好各工种的换证和培训工种，及时和安培部门协调沟通，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。今年1—6月份，共参培各工种培训班7期86人次，有力地促进了掘进队的安全生产。

## 四、强化工程质量工种

掘进队认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从锚杆角度，质量、网子的压茬，棚距的大小每一道工序必须达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了工程质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

## 五、存在的问题及下半年的工作打算

经过全队干部职工的共同努力，我们在安全生产方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，职工技能考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。下半年主要从如下几方面开展工作（1）以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，领导干部以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有措施、有奖惩。重点抓好采顶板、放炮、支护，设备管理等关键工序和重点工作的管理，有效地改善作业环境。（2）加大反“三违”力度，对在工作中违章操作的职工，要加大惩处力度，对屡教不改者，坚决清除队伍，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，确保实现全队安全生产。（3）加强材料管理，做好降本增效工作。坚持材料计划的严肃性，严格按计划领料，并对材料的报领、保管、使用全位监控。杜绝跑、冒、漏现象。积极采用新技术、新工艺，大力开展修旧利废、回收利用工作，降低材料成本，提高经济效益。

成绩只能说明过去，让我们一切从零开始，紧紧围绕在矿党

委行政的周围开拓创新，同心同德，奋力拼搏，为开创白集矿更加美好的明天而努力奋斗！

## 一、区队建设和管理

今年以来，我工区上下一心按照公司及矿安全管理体制要求，突出以人为本的管理理念，坚持以“管理为重点，以现场为阵地，以培训为手段，以提高职工安全素质为中心”的原则，扎实地搞好安全工作。一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工安全生产意识和自主保安能力。二是对特殊工种及班组长进行强化培训，确保作业人员安全有序可控，基础稳固扎实，技术素质过硬。三是完善各项管理制度，根据公司相关文件要求，结合我工区的实际情况，制定了员工出勤制度和工资每日上墙制度，提高工时利用率和管理的透明度，同事认真落实各级人员的安全生产责任制，通过抓管理层、执行层、操作层安全责任的落实，营造了一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。重点抓好掘进工作面顶板、放炮、片帮煤等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违”力度，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，给予严重处罚或者辞退，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，实现了全工区安全生产。

## 二、掘进工作面质量标准化水平进一步提高

作业，作业人员从支护锚杆角度，质量及浮煤的清扫，每一道工序如发现错误必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格工程。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，各班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，班组长对各班组进行质量验收，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了掘进工作面质量验收走过场、检查留死角、

考核看关系的现象，全面提高了掘进工作面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

### 三、工作业绩成效

在公司的正确领导下，按照2012年的发展规划目标和每月下达的生产任务，全工区上下一心，团结协作，在保证工程质量的前提下2012年掘进2096运输巷465米、2096回风巷541米、2096切眼165米等工作面，按时按量完成了公司下达的生产计划任务。

### 四、2015工作计划

根据公司下达的生产作业计划，我工区2015年主要掘进20912回风巷及回风运输系统（842米）、20916回风巷底板瓦斯抽放巷（743米）。我们会认真总结2012年来在工作中存在的不足，在今后的工作中加以改正，力争让各项工作跨上一个新台阶，为2015年煤矿安全生产工作安全顺利的开展奠定一个坚实的基础。

### 掘进一工区

2012年12月14日

掘进一队2015年工作总结2015年工作计划 2015年, 我队在调换矿领导和煤炭市场披靡的特殊时期，本着做好自己的本职工作为原则，认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，狠抓干部作风及我队各级管理人员安全生产责任制的落实，营造安全氛围，实现了我队安全生产一周年。

2015年我队施工的工程量种类多样化，工程项目比较复杂。

很多工程为矿首次施工，职工从煤巷施工转变为岩巷，有一定的不适应阶段。2015年我队面对了重重挑战与困难，在全队领导及职工的努力下顺利的完成了矿下达的各项任务。

## 一、2015年主要指标及完成的任务

境非常恶劣，对此我队领导采取了稳中求进、精心安排、合理组织等一系列措施。在巷道顶板风化破碎及支护的锚杆和网子锈蚀严重，巷道顶板和两帮有多处全部垮塌的条件下，严格按照措施要求“由外向里，逐棚支护”进行施工，两帮用料石双层夯实。扎实、细心、有序的推进各项工作并在三个月内顺利完成了此项任务。另外在此期间，我队维护18贯眼30米，地面进行新办公室、会议室的搬家布置，由于布置独特的会议室，得到大家的一致好评，还积极参加了矿组织的5.4运动会等各项文艺活动。

的风机全部拆卸并运送到东上山，耗费不少人力。在此期间，我们还在06底部切眼、中部切眼排水多达600人次；帮采二队搬家、打缺口、铺道轨、安绞车、06皮带巷和轨道巷多处扩帮撑架；在18贯眼修筑无极绳绞车底座；帮采一队打锚索；同时我们积极参加公司组织的各项活动，在亲情文化建设、开好班前会、质量标准化、知识竞赛等方面都取得了了优异的成绩。

2015年是我矿培训工作以应付转真抓实干的一年，这一年里，我们先后组织工人到柳林四中参加全员培训，全部通过了严格的考试。所有学历首次达到中专以上。在矿领导的大力支持和指导下，我们的培训工作有了新的进展，工人也对培训有了新的认识，全队的整体素质得到很大的提高。

这些骄人成绩的背后是我队全体干部职工团结协作、勇挑重担的结晶。新的一年即将开始，未雨绸缪，我们认真总结2015年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为2015年安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

2015年，我们要从以下几个方面提高全队的业务水平：

执行集团公司双降双保的要求，消除作业场所物的不安全状态，规范员工安全行为标准，实现“零违章员工，零事故现场，零隐患环境”的目标，以杜绝重大事故，消灭零敲碎打事故的发生，将不安全隐患彻底消灭在萌芽状态，确保安全生产万无一失。

二是继续加强现场质量标准化管理工作，加大工程质量的验收考核力度，严格执行工程质量管理制度的要求，保证实现动态达标，尽心打造安全精品工程 三是继续加强修旧利废、回收复用工作力度，加强现场材料使用的管理，确保工程质量，杜绝二次施工，减少二次投入和浪费，在设备管理上，要加强对机电、维修人员的管理和考核，认真实行包机责任制，使设备达到良好运转状态，延长设备使用寿命，提高有效开机率，降低水、电、油脂、支护材料浪费确保生产效率和经营指标的圆满完成。

王仁耀

掘进一队

2015年1月1日

## 一、上半年安全情况

时组织职工认真学习安全知识，上级文件精神，规范职工的操作行为。在全员培训方面，我队上半年共参加培训70人，通过参加培训不仅使职工学习到了安全文化知识，而且提高了职工的安全意识。

## 二、工作中存在的问题

1. 安全管理还存在不足，安全重视程度忽高忽低，抓安全不

够全面。

2. 质量标准化工作不到位，具体实施中执行标准不严、不细，与上级领导要求还有差距。

3. 风险预控管理和危险源辨识的学习不够深入、全面。全队职工的“手指口述”、准军事化和安全知识培训还要进一步加强。

### 三、2015年下半年工作打算

1. 继续抓好质量标准化工作。质量标准化工作是安全工作的基础，没有质量就要安全的保证。下半年我队要继续搞好13341上、下巷的质量标准化工作，大力开展精品创建活动。通过工程质量标准化实现我队下半年安全事故零目标。

2. 努力构建我队风险预控管理体系。加大对工作面的风险预控管理和安全隐患排查，切实把安全隐患消灭在萌芽状态。重点做好341上、下巷的瓦斯、顶板、小绞车坡、放炮和综掘机使用等隐患的排查治理工作，加大对队内三违的追查处罚力度。

3. 继续加强全队职工的“两述两化”、七条规定、危险源辨识的学习背诵。通过加强全员安全培训教育，提升我队的安全管理水平和职工自主保安能力。

4. 落实好跟班队干和班组长的安全确认和现场督察工作，确保班班安

全生产。

5. 对我矿上半年发生的安全事故进行剖析总结，认真学习事故案例，教育全体职工吸取教训，严防各类相似事故发生。

6. 加强全队的思想教育工作，认真贯彻落实集团公司和我矿的有关规定，做好我队干部职工的团结稳定工作，以稳定促安全。

总之，13年上半年的安全工作暴露出了我队安全管理上的一些不足，与矿领导的要求还有一定差距，在以后的工作中我们一定要齐心协力，扎实工作，强化管理促发展，落实责任提效益，为构建和谐-谐矿区，建设本质安全型矿井做出我们新的、更大的贡献！

掘进一队

2015年8月1日

2015年上半年安全工作总结

掘

进

一

队

2015.8.1

## 矿井掘进工作总结篇二

xx年\*\*煤矿掘进队年度工作总结

xx年，掘进队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要

（一）各项主要生产经营技术指标完成情况：

1、掘进进尺：到10月25日为止共完成掘进进尺5000米，维修了部分变形巷道3000米，返修u型棚子3875架。

2、工程质量：在狠抓安全质量标准化工作同时，掘进队保持了安

了安全生产的目标，但安全生产形势仍然严峻，全队全年没有出现质量、安全、机电、运输等各类事故。职工安全意识普遍提高，但各类安全隐患依然存在。

4、掘进工效：煤巷掘进工效达米/工，岩巷掘工效米|

5、材料消耗：掘进队紧紧围绕“提质增效”创先争优开展活动，计划与实际消耗预计基本持平。同时我们还进一步加强了材料管理，加强修旧利废。所以到目前为止材料费总体来说略有节余。

6、职工收入：全年职工平均收入6万以上元，较上年有大幅度

增加。

7、党的建设及精神文明建设有了长足的发展。职工思想道德水

平有了一定的提高，遵章守纪的自觉性明显增强，全年没有发生违纪

违法案件，职工队伍整体素质有所提高。开展创建“青年之星”等活

动取得了较好的成绩，并不断完善了党建各项制度和措施，队在矿举

办的各种活动中均取得了较好的成绩。

## （二）一年来所做的工作

1、完善制度，加强领导班子及职工队伍建设。掘进队的主要任务

是掘进开拓巷道，准备巷道和回采巷道，并承担部分变形巷道的维修

务，确保了王洼煤矿全年各项目标任务的实现□xx年我队承担1532

巷和机巷两部综掘机及两部胶带输送机。掘进队根据工作性质的不

同，工程的难以程度，领导班子进行分工负责，责任到人，实行了严

格的管理制度，严谨的工作作风，严明的工作纪律。这样形成了人人

参与管理，人人关注安全生产的良好氛围。

2、从加强职工队伍的安全教育培训入手，着力夯实安全基础工

作，努力提高全队干部职工的综合能力，切实培养本质安全型职工。

“六型班组”活动，掘进队成立了以技术人员为主导的教育培训领导小

组，给全队职工进行分工种分岗位培训，极大的提高了职工

的业务技

能，明确职责，制定措施狠抓落实。除积极组织本队有关人员参加矿

训，也做了周密细致的安排。全年我们共组织政治、安全学习

排集中培训，每次培训课时不少于20学时。在培训过程中，注重理

论联系实际，队干部还专门翻阅资料认真准备教案，根据自己的理解

给职工工作好讲解，力求通俗易懂。在四月份，除了对全员培训外，对

新工人进行了上岗前安全培训，上岗后又组织签订师徒合同，以老带

新，通过四个月的试用期，都全部胜任本职工作。在6月份全

国安全“准活”的目的。在8、9、10月份对班组长、放炮员、绞车司机等特

有力的保障。

掘进队利用班前会，不放过一分钟，对职工进行持久的、有针

对性的安全思想教育，对各种规程、规定的学习不厌其烦，从而收到

了较好的效果。活动形式在遵循矿上安排的前提下，不拘一

格，采取

多种形式，利用班前、班后会，安全活动，政治学习等多种场合，见

缝插针，结合当时或当班现场具体情况，有针对性的进行安全教育和

贯彻特殊的安全技术措施。通过多层次、全方位的安全教育培训，已

收到了良好的效果，全队干部职工安全思想得到进一步提高，遵章守

纪、按章作业的自觉性进一步增强，为全年安全生产创造了条件。3、以保全矿采掘接续为主、抓重点工程项目施工工作。

采巷道也出现了较为条件艰苦的特殊情况。在0514-3机、风巷都不同

工。在施工过程中严格按质量标准化组织施工，对当班出现的不合格

棚子一律进行返工，决不将安全隐患留到下一班。并加强前探梁支护

政领导及有关部门的支持、帮助下，在困难面前不畏缩、不后退，群

策群力，积极备战。职工们坚持上班，想方设法创造各种条件向前掘

进。扎扎实实，顽强拼搏，保证了采掘关系的正常接续。

4、积极开展各项创建活动，有效促进了安全生产及安全质量

标

准化工作上了一个新的台阶。一年来，掘进队积极参加了“电钳工大

质量标准化工作，严格技术管理，从而保证了安全生产。提高了工程

质量，使安全生产、安全质量标准化工作上了一个新台阶。

（三）存在的问题和不足

重生产，轻安全的思想；生产计划与实际条件和作业要求有一定的差

距，党建工作与党支部要求还有一定差距，思想政治工作的方式、方

法还需要不断改进；安全教育培训还有待进一步提高；各项制度执行

力度还不够，关键是执行不到位；现有的制度，还不能很好地调动起

全体职工的劳动积极性；给安全生产及管理带来一定困难。

## 矿井掘进工作总结篇三

（一）准备工具

- 1、工具：扳手、钳子、螺丝刀、锤子等；
- 2、备品配件：截齿、销子、喷雾头等；
- 3、综掘机机所须润滑油等。

## （二）进行交接班工作

- 1、认真执行井下交接班制度，本班必须了解上一班工作面安全生产情况和设备运转情况，根据实际情况采取相应措施进行处理。
- 2、进入工作面首先检查工作面通风情况，观察风筒是否鼓胀，鼓胀说明风量充足，风筒距离工作面不大于12米。
- 3、开工前必须检查工作面支护情况，观察巷道顶帮是否保持设计形状，顶帮有无下沉和凸出，前探梁支护是否合格。各种支护是否达到有关技术规定。
- 4、全面检查综掘机各部件完好情况，包括截齿、喷雾、照明、供电和油位等，有一项不完好不得开工。
- 5、根据激光线用卷尺检查巷道成形情况，检查巷道宽度、高度是否满足设计要求。

## （三）作业

- 1、工作面截割时一人站在掘进机非操作侧急停按钮后监护，其余人员不得站在掘进机前方和两侧。截割深度原则上应根据作业规程规定的锚杆排距确定，但也必须结合工作面煤层软硬情况及时调整；截割宽度和高度必须依照激光线而定。

# 矿井掘进工作总结篇四

## 一、工作情况

在试用期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程

中虚心学习以提高自身各方面的能力;工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新员工，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的热情;使自己在基层得到更多的锻炼。

## 二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到公司的时候，对生产线上的一切都感到陌生而新奇。因为我之前没有过类似的工作经验，所以知道的也有限，但是在领导和同事的热心帮助下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，而且相对而言年龄要大一点，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间多和同事交流学习，在短短三个月中理论结合实践让我对变电站的基本设备有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为新员工，我经常思考的问题就是如何避免失误，特别是在试用期间，严谨的工作态度决定了自身的工作效率，为此我经常向同事请教。

在公司呆了三个月，我接触了很多同事，就在接触他们的同时，我才知道在集体和谐相处是快乐工作的保证。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我目前首要做的是诚实做人、努力工作!

## 三、思想情况

作为一名新员工，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。

为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

以上是我的这段时间的工作总结，感谢各位领导给我一个转正的机会。

## 矿井掘进工作总结篇五

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座(包括神华昌汉沟煤矿)，6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产;4座正在技改;2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产;4座准备综合验收;5座正在办理土地审批手续而未开工。

### (二)认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到

位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

(三)加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理与灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范(试行)》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老

害水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤(井)田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

(四)做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和

机制。

放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

(五)加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

(六)加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基

础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

(七)强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿(含单井保留、资源整合煤矿)技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。