

2023年全民健身年轻人 全民健身刘耕宏 心得体会(模板9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

岗位认知及工作计划篇一

这两周在车间里度过，总的来说，这是我大学学习生涯中难忘的一段经历，从大一到现在，可以说，这是我第一次操作数控机床，真真正正由自己动手加工出一个成品零件，真是有一种小小的成就感，在感到喜悦之余，我觉得我们学到了很多，比上课学到的要多得多，要实用。因为在课堂上，吕老师只会给我们将一大堆的理论，像这样枯燥乏味的理论课，我感觉自己对数控这门学科很茫然，有点学不下去的感觉，而实际不同，这东西是要理论与实际相结合的，如果你不去亲自动手操作，那你永远不会明白这里面的奥妙。现在发现数控这东西其实还挺有趣的。

在课堂上的时候，我感觉吕老师给我们讲的那些代码以及格式，和那些编程，我们根本就没有去理解，只是一味的单纯去记，以至于我们什么都不懂。其实实际与理论还是有区别的，比如说加工涉及到的切削用量，对于我们从来没有操作过的人来说，完全失去了他的参考价值，我们还是要从实际加工中进行调试，使加工尺寸既要达到要求，又要操作规范，这对于我们来说可不是一件容易的事。

实训期间，我们做的是一个尺寸80*80的塑料件，做这个零件的时候，我们学会了简单的自己对刀和对零件的车削，通过简单的加工，我们开始了解了返参命令，还有程序的编辑输

入，以及增量的调节，还有很多很多，接下来的时候我们是在这块塑料件上铣出编辑好程序的形状，刚开始我以为这些全是自动的，可我错了，在接下来做这个零件的时候，我发现对刀是一件很困难的事，花了我一定的时间，我发现，在操作的时候真的要很小心，仔细的去看，不然的话，很可能就会出现问题，如果不小心就会致使工件损坏，甚至撞刀，以及安全事故，所以时刻应该保持一个严谨的态度，我觉得这是很有必要的。

通过这次试训，我们真正做到了理论联系实际，学以致用，使我们的数控知识进一步得到了巩固，增强了我们走进制造业的信心，这次实训虽然做的还不够好，但我觉得从实践中我们多多少少学到了一些知识。

在这次实训中，让我体会最深的是理论联系实际，实践是检验真理的唯一标准。理论知识固然重要，可是无实践的理论就是空谈。真正做到理论与实践的相结合，将理论真正用到实践中去，才能更好的将自己的才华展现出来。我以前总以为看书看的明白，也理解就得了，经过这次的实训，我现在终于明白，没有实践所学的东西就不属于你的。俗话说：“尽信书则不如无书”我们要读好书，而不是读死书。现在的社会需要的是动手能力强的人，而不是理论好的人，对于我们高职生来说这更重要了，我们学校的目标就是培养一流的职业技能的人。

实训期间，我认为我也有很多不足的地方，比如说工作态度不够积极，学习不够认真等等。我相信通过我的努力，我以后一定会改掉这些缺点的。我坚信通过这一段时间的实习，所获得的实践经验对我终身受益，在我毕业后的实际工作中将不断的得到验证，我会不断的理解和体会实习中所学到的知识，在未来的工作中我将把我所学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作来，充分展示自我的个人价值和人生价值。为实现自我的理想和光明的前程努力。不经一番寒彻骨，那得梅花扑鼻香！”我相信，自己坚定的信心及个人坚定

的意志，一定会实现自己美好理想，走上自己的成功之路。

时光总是匆匆而逝，很快两个星期就这样过去了。大二了，我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习、总结。如果不具备这项能力的话，就难以胜任未来的挑战。

随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。两周的数控实习带给我们的，不仅仅是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则是需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到了他的真正目的。

岗位认知及工作计划篇二

岗位名称

生产副厂长

直接上级

冶金机械厂厂长

直接下级

生产计划调度科科长、安环设备科科长

本职工作

负责公司设备检修施工、液压配件电器修理、国贸公司带钢吊装工作管理，严格按照服务集团公司的原则，加强施工现

场调度指挥，确保公司各项设备检修、吊装、液压电器配件维修顺利完成。

直接责任

1. 贯彻执行党和国家、行业和地方政府的法律、法规和方针、政策。贯彻落实集团和冶金机械厂的各项规章制度和决议、政令、指令。

2. 组织建立冶金机械厂的生产维修、吊装管理标准化作业体系等，通过计划、组织、指挥、协调、控制使之有效运行。

3. 负责生产制度、标准、工作程序管理

负责审核《生产管理实施细则》报厂长批准后实施，对各单位执行情况进行检查、考核。

4. 生产计划管理

4.1 根据1-10月份指标完成平均水平、最好水平以及同行业先进指标，参与分析人员、设备、技术等资源的配置状况，于每年10月20日前参与编制并审核下《部门生产经营计划》草案，经厂长审核后报集团公司计划管理处。

4.2 根据公司下达的《生产经营计划》，参与编制并审核本部门《生产经营计划》及专业管理计划，经厂长批准后责令直接下级将计划分解到月，分解到车间和班组，确保计划的完成。

管理模式 厂长批准后报集团公司总调度室和计划管理处。

制并审核下发《冶金机械厂月度生产经营计划》，根据公司设备检修计划，责令科室、车间进行计划对接、调整完善，形成月、周、日计划，并监督实施。

5. 生产管理

5. 1检修管理

5. 1. 1负责设备月度定修、大中修施工管理。

5. 1. 1. 1参加公司设备管理处组织的设备检修会议，参与重点检修项目的方案制定，根据本厂维修人员、工机具、技术状况和检修时间等，综合平衡，合理的接受集团公司安排的检修项目，并与分厂公司签订检修项目委托单。

5. 1. 1. 2根据会议确定的检修项目，组织施工负责人到分厂落实检修内容、施工方案，施工要求及修理精度要求，熟悉现场检修环境。

5. 1. 1. 3组织落实检修工具、机具的准备，并对准备情况监督检查考核，确认机具充分适宜。

5. 1. 1. 4负责审核生产作业单，确保作业工时定额符合标准。

务检修作业单、作业卡片，并监督实施。

5. 1. 1. 6组织安环设备科制定检修安全环境方案，并对方案的有效性、符合性进行审核，确认方案可行、有效；监督检查考核安全环境方案的实施。

5. 1. 1. 7组织安环设备科进行检修前的安全环境教育，并对检修安全环境教育的有效性进行检查、考核，确保每位参加检修人员熟知安全环境方案。

5. 1. 1. 8负责检修施工过程中的横向协调，协调处理检修过程中出现的问题，制定控制措施；负责监督、检查、考核项目施工进度和施工质量，确保检修项目的顺利完成。

5. 1. 19按照内部市场化运作实施办法，组织制定现场检修吊装工时、吨位消耗定额（生产检修现场低值易耗品消耗），

责令相关车间班组严格执行，并监督检查。

5.1.1.10对检修过程的安全、质量、进度、方案的执行进行检查控制，确保检修施工按照检修方案、要求进行，满足安全环境要求。

5.1.1.11按照委托单和技术协议、试车程序对主要检修项目组织进行质量验收；督促形成《施工记录》和《设备检修验收报告》。

管理模式

5.1.1.12监督检查考核《生产作业单》的收集、上交，确认作业单办理符合程序、上交齐全。

5.1.1.13负责组织分析检修过程产生的质量异议，制定预防措施，并将分析结果、处理意见上报厂长；监督检查考核预防措施的执行。

5.1.2负责日常检修管理

5.1.2.1根据分厂提出的日常检修项目，综合平衡检修人员、机具、检修时间，合理调度，确保检修项目的施工符合分厂要求。

5.1.2.2监督检查考核施工进度、检修方案和安全环境方案的执行，确保检修符合质量、安全、环境要求。

5.1.2.3按照检修方案、技术要求、试车程序，组织验收。

5.1.3事故抢修：

5.1.3.1组织建立本厂事故抢修突击队，制定事故抢修激励机制，确保事故抢修的及时性。

5.1.3.4组织施工人员按照试车程序进行试车验收，确保抢修项目满足生产要求。

5.1.3.5根据集团公司要求，组织相关人员参与事故的分析，制定预防措施。

5.2内委备件修复管理

5.2.1负责审批经生产计划调度科初步审核的备件维修计划，确定承接维修任务。

5.2.2负责安排维修车间承接维修任务，并确定维修工期。

5.2.3审批维修车间提报的维修材料计划。

5.2.4安排供应科采购维修材料，确保按期到货。

5.2.5指导、监督维修车间的维修质量，并对维修质量异议和维修延期进行考核。

5.2.6监督考核生产计划调度科按时送货。

5.3起重运输管理

5.3.1组织机动队对集团国贸公司货场带钢钢坯的入库、发货吊装任务。

5.3.2监督、考核机动队按集团国贸公司要求按时完成带钢入库、发货任务。

5.3.3组织机动队按时完成集团公司各分厂板带头的运输任务。

5.3.4组织机动队按时完成集团公司各分厂临时起重、运输需求。

管理模式 5.3.5负责设备检修过程中起重设备的协调，组织制定吊装方案，确保安全吊装。

5.3.6负责组织起重设备（吊车、叉车）日常耗油的审批，并对起重设备实际耗油进行监督检查。

5.3.7审核起重设备（吊车、叉车）的大中修计划，报厂长批准后组织实施。

5.3.8审核起重设备（吊车、叉车）日常维修计划，报厂长批准后组织实施。

5.3.9组织制定起重设备（吊车、叉车）的维修方案，控制维修质量。

5.3.10组织维修备件三方比价，确定供货厂家，控制维修成本。

5.3.11监督、指导维修过程，组织试车验收，确保车辆维修达标。

5.3.12组织分析起重设备损坏的原因，制定防范措施。

6. 安全环保消防、职业健康管理

6.1 参与建立安全环保消防、职业健康体系，审核相关体系文件，审查安全环保、职业健康新技术、新工艺、新装备的推广应用，监督运行实施。

6.2 审核安全环保消防、职业健康、（月度）计划，监督实施，确保目标实现。

6.3 参与制定冶金机械厂冬季“四防”、夏季“四防”、“安全生产月”、“冬春安全百日赛”等实施方案，监督检查落实情况，对进度进行调度。

6.4 监督检查安全环保消防、职业健康管理制度的执行情况，对人的不安全行为和物的不安全状态提出整改意见，责令责任单位限期整改，对整改情况进行调度考核，确保安全生产和目标完成。

6.5 监督检查本单位重大危险源和重点防火部位防控措施落实情况，杜绝事故的发生。

6.6 监督检查三级安全教育培训情况，确保职工教育培训覆盖率100%，安全合格上岗率100%。

6.7 每年12月份、7月份、每月6日参加召开本单位、半、月度安全环保运行分析会，对安全生产环保工作进行评估，签发会议纪要，监督落实决议执行情况，并对决议完成情况进行考核。

6.8 审核本部门应急方案及事故预案，监督检查实施和预演预练情况，保持即时启动状态。

6.9 对事故现场进行指挥处理，督促制定事故预防措施，监督检查措施的落实情况，防止事故扩大及同类事故的再次发生。

管理模式

可依。

7. 负责技改工程管理

7.1 负责审核公司工程处下达的工程项目，经厂长批准后实施；

7.2 依据工程处制定的技改项目总目标工期，督促工程管理科、施工车间编制工程施工网络计划，组织相关专业工程管理人员严格按照网络节点进行监督、检查、考核。

7. 4组织施工车间对工程实际进度和计划进度进行对比，检查关键节点的完成情况，对节点出现，负责组织各专业管理人员和施工车间进行分析，督促施工车间制定整改措施，并监督检查考核措施的执行。
8. 按照公司《劳动竞赛管理规定》，审核安全生产劳动竞赛实施方案，并监督检查指导，督促落实。
9. 根据《员工述职管理规定》，每月向厂长述职，并组织直接下级进行述职。
10. 负责处理隔级下级的申诉和对其工作的检查。
11. 接受、处理直接下级呈报的合理化建议。检查并指导所属下级的工作，了解直接下级的工作情况。根据工作需要，培养和发现人才，向厂长推荐。
12. 按公司《保密管理规定》保守泰钢集团秘密。
13. 接受上级和有关部门的监督、检查，并提供真实信息。
14. 按时保质保量完成上级交办的其他工作并实施四小时复命。

领导责任

产计划目标完成负责。

2. 对参加公司设备检修、工程施工、备品备件维修加工制作、安全环保、职业健康、消防管理细则及工作程序的执行效果负责。
3. 对涉外所发生的业务结果、影响负责。

主要权力

1. 对公司设备检修、工程施工、备品备件维修加工制作、吊装管理有监督检查权。

2. 对直管专业口的工作有组织、协调、指挥、检查权。

管理模式 3. 对直管专业口的工作上的争议有裁决权。

4. 对直管专业口的工作有考核评价及奖惩提议权。

岗位素质要求

1. 学历及工龄：具有高中或大专学历者，从事本行业工作满6年；具有本科学历者，从事本行业工作满4年。

管理经验，工作出色。

法，爱岗敬业，能认真贯彻泰钢精神及落实五条姿态。

龄标准。

检查与考核

1. 按照直接责任的内容进行检查考核。

进行考核。

3. 本岗位由冶金机械厂厂长进行考核。

附件

1. 公司相关管理规定、工作程序

2. 冶金机械厂相关管理标准、工作标准、技术标准

3. 冶金机械厂相关的工作流程和工作程序

4. 冶金机械厂相关的工作表单

岗位认知及工作计划篇三

五天新教师培训结束了，经过参加这次短期培训，让我开了眼界，学到了很多东西。使我进一步认识到教师这一职业的特殊性、自我的任务及肩负的使命，更加坚定了我搞好教学工作的信心。在此写下自我的一些心得和体会，与大家共勉。

帮忙和排解，培养学生健康的心理品质。

经过这次培训，我在教学工作的方法和策略方面受到很多启发。几位教师根据他们自我的实际经验给我们介绍了一些当好中小学教师及班主任的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到应对困难如何克服的问题上，各位教师们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，培训教师给我们上了两堂绘声绘色的课，经过这次课，我们认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改善教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。在班主任工作方面主要提到：为人师表，率先垂范，树立威信；真诚地关爱每一位孩子，营造温馨的班级；完善班级管理体制，充分发挥学生自制本事；开展丰富多彩的活动，增强班级凝聚力，利用活动去发现人，培养人，教育人。异常是唐教师的“三勤”让我印象深刻，即脚勤、眼勤、嘴勤。我觉得这三个“勤”确实对做班主任很重要。

而提高学习兴趣。

总而言之，高效课堂要求教师成为“四者”，即促进者、学习者、决定者、幸福者。在这次的培训中我还了解了一个新词“导学案”，这个词之前我是从来没听说过的。经过几位教师的介绍后我有了一个基本的了解，并且认识到它的重要性。要上好一堂课，必须先写好导学案，教案也是至关重要的。

并且教案不是一次性就能完成的，必须根据实际情景进行修改编成二次教案，仅有这样才能使自我提高得到提高。教师们一再强调，新教师上岗的头三年是十分重要的，它直接决定了你今后的成就和走向。所以年轻的新教师们必须要在头三年，刻苦攻关，摸索出一套行之有效的学科教学方法，认真备好每一堂课，课后写好反思，一步一步向前进，将来自我就会更优秀。

对于我们这些新的教师来说，新的生活、新的职责、新的主角多少有些陌生，有些怯懦。而本次培训中，领导及培训指导教师的话总是充满对新教师的鼓励。鼓励我们要赶快适应学校的教学环境、生活环境和人际关系环境等，鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自我的主角，鼓励我们要做一名终身学习型教师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的教师。鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自我的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。

五天的培训，虽然时间很短、研讨和交流的机会很少，可是经过培训，拓宽了知识面，提高了认识。重新认识了自我，认识到自身的不足，需要不断提高自我的专业知识和技能、职业素养及综合全面发展。在今后的学习工作中我将不断开拓进取，脚踏实地，以一名优秀教师的标准严格要求自我，不断提高自我的业务水平，深入调查研究总结规律，把握特点，构成新的工作思路，用自我的热情，良好的师德，进取的心态做好自我的本职工作。

岗位认知及工作计划篇四

提纲

一、基本情况和主要经历

二、现实表现情况

(一) 政治素养较高，大局意识强，勇于担当

(二) 思路清晰，作风踏实，有力保障车间生产稳定运行

(三) 制造领域工作经验丰富，学以致用，改善和创新能力较强

(四) 为人热情，勤奋好学，群众认可度高

三、不足及改善方向

正文：

近期公司党委研究决定对...工厂副厂长岗位进行人员配备，采用组织选拔的方式开展。首先于20...年...月...日开展会议推荐，20...年...月...日-...日开展了谈话推荐。会议推荐共...人参会，...人推荐...担任目标岗位，推荐率...%，谈话推荐...人参与谈话，...人推荐...担任目标岗位，推荐率...%，根据民主推荐情况，...同志被列为考察对象。

一、基本情况和主要经历

...，男，汉族，中共党员，19...年...月出生，20...年...月参加工作。第一学历大学（工学学士），20...年...月毕业于...大学...专业。最高学历研究生（工学硕士，在职教育），20...年...月毕业于...大学...专业。高级工程师。在工艺技术、设备管理、生产管理等多岗位历练，制造领域经历较丰富，曾任...工厂...车间工艺员，...车间组长、班长，...车间副主任，现任...公司...工厂...车间主任。个人获集团20...年先进管理者、公司20...年十佳员工等...项荣誉称号。

二、现实表现情况

（一）政治素养较高，大局意识强，勇于担当

益。

（二）思路清晰，作风踏实，有力保障车间生产稳定运行

工作有思路、有想法，富有干事创业激情，遇到困难不推诿，分内分外的事都全力解决，工作坚持高标准、严要求，踏实肯干。作为车间主任，负责车间生产、物流、人员等全面工作。在公司事业的不断扩张销量快速增长的发展阶段，主动承担压力，牵头负责车间设备改造升级及产能提升，对车间整体设备状态提前谋划部署，协同车间及工厂各方力量，积极协调相关资源，克服时间紧、任务重等困难，建立设备从企划、导入、调试到量产的四方联动机制，借鉴行业和其他分公司设备改造升级过程中的经验，在企划阶段识别相关风险，从根源上对问题进行探讨、研究和解决，顺利完成车间日产...台到...台的产能提升。同时强化生产质量提升，重点通过建立质量检测 and 异常分析体制，开展质量提升专项活动，并加强对设备运行过程中的跟踪管理，做到故障早预防、早诊断、早处理仅用时...天实现生产的快速稳定并实现量产，有力保障生产品质稳定。

（三）制造领域工作经验丰富，学以致用，改善和创新能力较强

先后在...车间、...车间工作，熟悉设备、生产、质量

等全面工作，设备和工艺专业技术造诣较深，是敢闯敢试变革先锋。同时作为车间先进技术统筹负责人，面对日趋加大的环境监督和排放要求，结合行业内先进做法，积极推进...、...等新工艺导入，在车间首次自主引入...处理工艺，在提升设备自动化率的同时实现环保工艺改善，相关废气废料的生产和排放较上年减少...%。能发挥自身设备领域专业技术优势，构建完善相关设备导入技术标准，运用建模和仿

真软件进行工艺设计的前期可行性分析，提升设备导入效率。同时对老旧设备和高强度的人工作业岗位运用机器人等进行替代，实现...个岗位的优化和削减，累计节约人工成本...万，实现降本增效，另一方面综合考虑物流成本、作业安全等影响因素，建立涵盖在库、配送的一体化物流管理系统，实现厂内物流管理的精度。个人获...市科技技术创新课题...等奖，并发表各类论文及专利...项。

（四）为人热情，勤奋好学，群众认可度高

性格随和，为人正直、谦逊友善，有较高的素质修养。热爱学习，在工作之余，坚持学习英语，并通过在职研究生教育不断提升理论知识水平。善于接受新鲜事物，能将外界最新的动态和行业最新发展和工作进行结合。注重员工交流和人才培养，制定车间人才培养规划，通过完善相关岗位职责标准，建立对应能力素质模型，实施针对性强的人才培养，建立分层分类的人才梯队。经常性开展丰富多彩的文体活动，热爱体育运动，团队工作氛围活跃，深受员工特别是年轻员工的喜爱。

三、不足及改善方向

进一步加深...领域的学习，增强工作品牌魄力，提升综合管理能力，刚柔并济地开展工厂管理工作。

岗位认知及工作计划篇五

一年7月我从大学毕业，回到一中学工作，现将10年多以来的工作作如下总结。在过来的这10年内，我能坚持四项基本原则，坚决拥护中国-的领导，在政治思想上追求上进，回来工作一年多，我即向党组织递交了入党，并到县党校参加了入党积极分子培训班的学习，如今我已光荣地加入了中国共产党。

我与周围人们的关系融洽，尊敬领导，对学校领导布置的各项工作都能乐意接受，从无怨言，我尊重同事，团结同事，乐于助人，如帮助其他教师修理电器，帮助别的教师打练习题、试题，教他们使用电脑，我还任武高计算机培训班的上机辅导教师，教了多期的学员。我多次送生病的教师、学生上医院就诊等。我能关心、爱护学生，同时也得到学生的尊敬，在学生问卷调查中，学生对我的满意率均达90%以上。

我积极参加学校的各项活动，积极下班参加班级的劳动，学校教职工会议及全校师生大会和教研组的业务学习我从未缺席。学校安排的晚上下班辅导，我很少缺席。我遵纪守法，能自觉遵守学校的各项规章制度，没有无故迟到、早退、旷课现象，对学校布置的各项任务均能积极完成。除了教学之外，我还做学生的指导工作，兼管学校的音响，为学校的各种会议及时地提供音响。

我热爱教师这个职业。在工作上，我勤勤恳恳，任劳任怨。我能经常专研教材，认真备课，既备教材，又备学生，在课堂四十分钟上要质量，课后我能及时批改作业，能经常下班辅导学生，对基础较差的学生进行个别辅导。为提高教育教学质量，我钻研电脑，利用电化教学手段，多次使用多媒体电脑上课。作为青年教师，我能经常虚心地向老教师学习，在教学上请他们给予指导，并能经常听他们的课，从老教师那里我得到了不少的丰富的教学经验。在业务上精益求精，教学水平在不断提高。在平时的测验、段考、期考中，我所教的班级的成绩在年级中都在中上水平。一年我所教的4个班总共只有3个学生会考不通过，一次性达99%。1998我所教的两个班的物理科会考一次性达100%。1999年我第一次指导学生参加高考，经过努力，在当年的高考中，我所任的两个班的物理成绩都取得了较好的成绩，其中223班高考物理平均分为556.82分，居年级第一名，物理科分数上重点线的有3人，本科线以上的有21人，专科线以上的有35人，这在除民族班外的理科班中上专科线人数是最多的。我任的另一个班224班，是c班，高考物理平均分为435.09分，高考物理分数上本科线

的有1人，分数为628分。从1997年下半年至今，我一直都担任班主任工作。我能经常深入学生，关心学生的生活、学习，了解学生的思想，做他们的良师益友。

在班级管理上，做到了严和细，在学习、纪律等各方面，我带的班均是较好的，3次被评上文明班级，各学期班主任工作评定中我基本上都被评为a等。一年我第一次带高三，同时我还继续任c班的班主任。作为c班，按理说，学习、纪律都比别的班差是正常的，然而我们并不因为是c班而任其放任自流，而是更加重视对这个班的管理。经过我们的艰苦的努力，使得这个班不管是在纪律上还是在学习上都有了很大的进步，我带的这个班的违纪次数比别的班还少。在九八年校田径运动会上我班取得了团体总分第一名的好成绩，其中有四位同学打破了两项校运会记录。我c班学生刘贤章同学被评为“一年度武鸣高中十佳学生”，且在一年的高考中考上了重点线。我c班在高三两次被评上了文明班级。在99年的高考中，我这个c班考上重点线的有1人，考上本科线以上的有3人，专科以上的有7人，高考录取专科以上的有11人。现我245班学生苏莉同学被评为“一年度武鸣高中十佳学生”。

在我不断进步，在我取得成绩的同时，我也看到了自己的不足，但我将会虚心向其他教师请教，不断改变自己的缺点，发挥自己的优点，使自己教育教学水平能够更快地得到提高。

岗位认知及工作计划篇六

__酒行是一家名酒代理公司，代理酒类产品是__和__。公司自__年成立以来，本着“诚实、守信、服务到家”的理念，努力为广大消费者服务。公司主要客户有__商场、__超市、__超市、__大酒店、__大酒店等__多家，还为政府、企业和社会团体提供优质、优价的酒类产品!在总结了__白酒的发展态势及__和__发展现状后，公司老板果断要求华商酒行全体营销人员与合作伙伴全面实行“直分销模式”，并把“直分销”上

升到金裕皖酒业的发展战略高度，保证了华商酒行下半年的全面发展。“直分销模式”作为__年华商酒行的战略思想，对于业务人员及经销商的团队都提出了更高的要求，不断学习，不断提升自己，是_总对自己及每一个业务人员的要求。

一、实习期间的行业总结

酒类行业的终端渠道主要有四种：零售店、超市、商场和酒店(即提供酒类商品消费的各种餐饮店)，它们分别在酒类商品终端销售中起着不同的作用。而酒店处于首要位置即领导渠道。

1、零售店：出售的商品多为中低档次。到零售店购酒者多是购买那些正在流行且价位适中(大众价)的酒类商品。他们不是消费潮流的，而是跟进者，或者是与价格因素有关的随意购买者，因而应列到主导消费群之外。

2、超市与商场：超市购酒者大都不是直接消费者。家政管理者是超市的主要客户群，此类购买者往往受家庭直接消费者的影响，指明购买某品牌。所以终端渠道不属于商场超市。

3、酒店：在酒店中点酒，常常会相互影响，酒店之间也相互影响。当酒店里的某个酒类品牌占有一定份额时，这个品牌就形成了在区隔市场和终端领导渠道作用。新品牌要想尽快且全面启动区隔市场，必须在酒店上下功夫。

二、酒店经营现状

餐饮渠道是白酒的主流销售渠道，但是白酒在餐饮渠道的竞争混乱无序：

1、酒店大多都要求赊销供货，而且多数店信誉不佳，风险较大。

2、酒店销售恶性竞争：进店费、专销费、开瓶费、促销费、公关费等层层加价，造成产品销售价远远高于本身价值。

3、利润低。

4、销售费用高。

三、产品定位划定目标酒店范围

1、依据企业的综合情况，找出自己的特色，相对自己的特色假设(虚拟)，将推向市场的主导产品定位，诸如包装、设计、名字、价位等。

2、对目标市场进行全方位粗线条排查，以价位为支点，找出酒店有类似价位商品的畅销品牌，设定为竞争对手(不超过两个，是两个)。

3、对其市场及产品进行细致调查，并将其产品与自己的产品进行细分对比，找出其优势与劣势，同时分析自己虚拟产品的优势与劣势，机会点就会很自然地呈现在面前。

4、在此基础上对自己假设的主导产品进行准定位，然后对目标市场的酒店范围进行绝对值的界定。所谓酒店范围绝对值就是能售自己主导产品的酒店的档次与最低档次之间的范围。然后在绝对值范围内再度调查和筛选，才是有效酒店营销不可分割的有机组成部分。