

管理会计实训报告总结(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

双基工作报告篇一

20xx年是我们公司开发xx项目的一年，也是公司成功崛起的一年，更是我们工程部辉煌的一年。作为一名建筑施工员，在工程部领导下，我完成了今年的工作。以下是今年的工作总结。

认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在仔细查看建筑结构图纸中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了技术问题后，我及时准备的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情景和规范要求，提出良好的提议和处理方案，最终到达解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。做好技术交底，这是施工技术管理中的中心环节在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。技术问题做到预控在先，交底在前，为工程的施工质量，安全、进度奠定了基础。

按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情景。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，进行检查验收，最终到达消除质量安全隐患。

这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方

面的关系，尽可能的为项目的进度供给优质条件，加强现场进度的督促。异常以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度到达了预期的控制目标。在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自我，督促监理人员的工作情景，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理，以便结算工作。在原有的设计基础上，不影响工程的使用功能和整体效果的前提下，合理变更或减少施工资料。仔细查看合同，确定收方部位和资料，会同公司和约部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

双基工作报告篇二

__年度负责工程：

__县__高级中学地源热泵建筑应用一体化工程

项目概况：本项目为二次改造，应用面积45000多平方，总制冷负荷为2175kw,总制热负荷为2505kw□系统分3部分，4栋教学楼，1栋综合楼，7栋宿舍楼，最高建筑7层，其他均为4层。总投资680多万元。

项目施工进度记录：

__年2月份，工程正式开工。

__年2-3月份，末端安装完成。

__年4-6月份，末端官网安装完成。

__年7-11月份，末端调试，室外官网，主机机房，井网安装依次完成。

二、__年工程经验及教训总结

1、工程设计的原因：设计先天不足，暖通空调工程设计先天不足设计者不了解暖通工程。

表现主要在以下方面：

a□设计单位没有很好的结合现场，如果暖通专业与给排水及电气专业不进行事先沟通，又未考虑建筑及结构设计，经常容易出现专业之间管道相互打架的情况，如果施工单位一位照图施工，而不进行深化设计，必然会导致安装空间过于狭窄，甚至需要改变设备及风道尺寸。

2、施工管理重点问题：任何工程安全必须放到首要位置、

a□人身安全，生命诚可贵，对别人负责就是对自己负责。高空作业，带电作业，吊装作业。机房作业，电焊作业和复杂环境下作业等必须有相应的措施和制度来保证。

b□环境安全：不同施工环境有不同安全需要，电焊作业要做好防火措施对施工电器设备做好防水，避免漏电。施工现场严禁闲人乱进。

c□施工协调也是施工安全的保证，可以避免和第三方发生冲突，减少施工难度，保证施工进度。

三、如何提高自己的工程专业能力

对于怎么提高自身的 technical 能力从易到难我提几条建议，1、施

工中多注意施工细节因为每个施工队都有自己的特点和技术优势，在找出其不足的同时。多吸收和学习施工中成熟的技术和理念，是储备技术的方法之一。

2、多看正规设计院出的图纸和资料，能掌握正确的施工方向
3、公司内部多组织互动学习和邀请资深技术人员讲座的机会。

四、对公司工程部以及其他部门工作的意见和建议

1、公司定位要有前瞻性但必须注重现实定位。对施工工期长和施工回款慢的工程公司要加大力度解决同时今后应避免接触此类工程。

2、对公司制度的制定领导应该有一个框架，像宪法一样作为公司其他制度制定提供依据。其他制度的制定要在这个框架内讨论制定。为公司后续发展做保证。

3、优化财务制度，加大执行力度。

4、采购要建立数据库，为销售，预算和工程材料使用提供依据。建立二个以上的采购渠道。因我们使用和触及的材料在一定范围之内，所以还应完善应急材料使用和预算机制。保证工程特定时间内的工程进度。

五、职业生涯规划

在保质保量完成公司安排的工作任务的前提下，重点想在以下几个方面提高自己的专业能力和把控全局的能力。

1、学无止境，技术上向最复杂的工程项目挑战，并将经验转化为个人和公司的技术财富，和公司所有人共享。

2、以个人的技术背景为基础，重点发展个人对施工队伍的管

理，掌控能力。

3、人情练达即学问，更进一步拓展自己的人际交往能力。

4、向公司内部做的好的主管学习，以他们为标杆，学习他们的优秀管理能力，驾人能力，突发危机处理能力，以及他们的大局观念。

5、一年内以自己的实际表现，获得公司认可，晋升中级项目经理。

6、__年，通过自己在公司的劳动，希望能买得起一辆车。

六、对公司企业文化的感悟

我刚到公司一年，我感觉我们公司充满了积极向上的气氛。我们公司不像其他公司。同事之间感到的不仅仅是友情，任何时候公司同事之间，都不以个人利益为中心。而是以公司团结和发展为中心，这中间应该还有类似亲情的关系。每个人都有自己的奋斗目标，我想这是应该是我们的财富也是公司的最大财富，我自己总结几个词：分工不同，团结互助，目标明确，积极进取，互利共赢。

双基工作报告篇三

在上级部门的具体指导和有关部门的大力支持配合下，认真贯彻落实十八届四中全会精神，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，进一步转变思想观念和工作作风，紧扣主题出亮点，服务大局抓重点，改革创新攻难点，大力推进城乡社区建设、社会组织培育和社工人才队伍培育，“三社联动”创新社会基层治理体制已初步形成。

（一）积极探索“三社联动”机制

(2) 探索建立购买社区服务途径。通过政府购买服务、提供活动场地、设立项目资金、活动经费补贴、培育骨干力量等措施，社区居家养老服务中心由政府出资，并与乐慈服务照料中心签订协议，定期上门开展服务。

(3) 探索建立社会工作督导制度。建立“社区电子化办公系统”，通过办公系统的工作流程，增强领导的督查能力，实时、全面掌控工作办理状态，及时发现问题及时解决，从而减少差错、防止低效办公。

(二) 提升社区服务和管理水平

2、社区坚持以“强班子、促发展、惠民生、保稳定”为主线，以壮大村级经济为重点，以为群众办实事办好事为宗旨，以“孝”文化为品牌，紧紧围绕打造“服务型党组织”建设为着力点，努力在加强社区服务型党组织建设、打造服务型党员队伍上下工夫，积极创新基层党组织建设。形成了“一人双向、分类管理”的党员管理模式：根据开发区“一村支部党员居住在多个社区，一个社区内入住多个社区的党员”的实际情况，实施了“一人双向，分类管理”的党员管理模式。即“一人双向”：按照“参加集中活动与开展独立活动相结合”的原则，党员教育、学习等活动，根据党员的居住片区，成立党小组，由党小组长组织落实，大型活动由社区党总支统一组织开展。“分类管理”：对在职党员实行“双管”（充分发挥在职党员在社区建设中先锋模范作用，建立健全党员楼栋长服务机制，在楼栋内设立党员楼栋长，培育党员楼栋长成为社区“四员”人士，即：党的方针政策的宣传员、社情民意的调查员、矛盾纠纷的调解员、为民办实事的服务员）；对老年党员实行“直管”（成立“老党员志愿者服务队”，吸纳他们参与社区各类活动。发挥他们在民事调解、治安联防等方面的“示范”作用。）、对困难党员实行“协管”（在解决困难、提供信息、加强培训等方面切实搞好服务。）

（三）创新社会组织发展模式

社区积极创新社区社会管理模式，培育发展了一支涵盖文体活动、法律调解、信息技术等方面的公益服务性社区社会组织，初步构建起了以社区党组织为核心、居民自发为基础、社区工作站为重心、社会组织为补充的居民广泛参与的基层自治格局。

马庄志愿者协会是由双管党员和热心公益事业的人士组成的为群众提困难救助、关爱空巢老人的公益组织。起初只有4名志愿者的协会如今已发展为65名志愿者，并且与清河区“爱的奉献志愿者队”、淮阴区“阳光爱心队”联盟。2015年共搞活动8场，如：日民防日文艺宣传、日学雷锋到社区困难家庭打扫卫生、端午节包粽子、中秋文艺演出送月饼，9月2日参加卫生城市复审环境整治。9月15日医疗队对社区居民免费体检，9月16日为十八位老人过生日并包饺子等、10月20日社区文化艺术节志愿者发宣传单等。现在，马庄志愿者协会已成为社区密切群众的一条纽带，社区失独家庭曹爱华经过心理志愿者工作人员的心理辅导下走出阴影，主动参加志愿者协会，服务社区居民。

双基工作报告篇四

- 1、工程规模：（根据测量成果列明每个分项工程主要工程量-----可见附表）
- 2、工程地址：清河东路农科所路段39号（梦都美厂房、围墙、办公楼）
- 3、合同工期：20__年__月__日
- 4、合同造价：434301.14元（注：竣工验收后需按财政评审下浮10%总价结算）

二、参建单位

建设单位番禺区农科所

监理单位：__有限公司

施工单位：__有限公司

三、施工管理

我公司自受农科所委托日起，就立即成立项目经理部，负责全路段的施工组织和管理工作。为了能按期、按质完成工程任务、我们根据设计图纸和有关合同文件及时编制详细的施工组织计划，与本工程的施工人员进行技术交底，并根据实际情况，及时调整施工计划，力保工程按期完成。

在施工期间，对施工技术人员要求做到对设计图纸熟悉有底，施工过程做到职责分明。同时通过职业道德教育和利用经济杠杆作用，充分调动施工队伍的积极性，在保证质量的基础上追求工程进度和经济收益。

四、主要的施工项目

1、材料：腻子灰、立邦漆

2、施工特点：喷涂、栏杆扫漆、星瓦面喷漆

五、工程进度控制：

本工程进度按计划有序进行，在合同期内完成施工任务，合同工期为0日历天，实际施工工期为50日历天，本工程没有延误工期。在20__年__月__日已交工。

六、工程质量

本工程施工过程中，我们自始至终严格执行质量管理制度，即施工人员自检，公司质检员检查和监理工程师抽检验收签字，加强检测和试验，从根本上保证了施工的质量。

七、安全施工措施

工程施工中，我司牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，建立健全项目安全生产制度，建立安全生产领导小组，逐步逐级建立安全生产责任制，形成了有力的安全生产保证措施，随时发现并清除不安全因素。同时各分项工程均制定了周密的安全生产技术方 案，班组进场时对班组人员进行了完全技术交底及三级教育，并定期进行安全教育、安全检查活动。主体结构施工中，由于措施严密，无一例安全事故发生，事故发生率为零。

综上所述，由于我司在质量、安全文明施工等方面措施严密，管理到位，理会重要是有石基镇有关领导、设计院、建发监理公司、镇质监服务站、镇穿衣戴帽工程管理小组和所在农科所 有关人员的监督和大力配合下，使得工程建设在各方面得到了有效保证，施工进展顺利。我司对本工程自评为合格，现申请竣工竣工验收。

双基工作报告篇五

时光飞逝，转眼间自己都来到豆腐营这个工地三个月了，还记得第一次来这个工地的时候，现场到处是建筑垃圾和废土等，一片狼藉，现在部分区域虽然还没有完全绿化，但大部分区域都已经完工，我公司的这个项目绿化为整个工地增添了几分生机。当然，在这几分绿的生机后面是充满着公司每一位领导和员工为这个工地所付出的心机和汗水。

2、项目上人员配置不足，没有单独的绿化主管、土建主管、水电主管等，所以不能实行责任分配追问制度，绿化项目的管理应由项目经理进行总体管理，各主管进行各项目的分配

管理，并实行责任追问制度。

公司在进场前要到工地进行现场实地踏勘，看是否具备进场施工条件，如果不具备进场施工条件，甲方又强制要求进场，要和甲方签订协议，因为不具备施工条件所造成的工期延长的一切费用要由甲方给予赔偿。

该工地进场后很多区域是没有施工条件的，甲方又要求我对能够施工的区域进行分散式绿化，所以我公司只能进行多次零散的进苗，大大加高了苗木和材料的交通运输费用，该工地的这种情况我们要引以为鉴，在以后的项目上我们要根据现场的实际制定合理的采购策略，让运输成本最底化，如果甲方强制要求分区绿化，要和甲方签订协议，所增加的交通运输要由甲方承担。

该工地从进场到现阶段，所有施工用水和绿化用水都使用自来水，因自来水费用高昂，所以造成工程费用大大增高，在以后的项目上我公司可以合理安排进场时间，待现场的中水系统建造好之后才进场施工，施工用水和绿化用水就直接利用中水的水，这样就能大大减少工程费用。

三、项目的进度在吴经理的高度重视与认真负责下取得突破性的进展，项目的进度受到甲方各级领导十二分的好评，甲方徐经理如实说“老吴做点事情，还是搞得成呢”。

在这个项目上也让我更加明白，自己在学校学到的很多文化知识只有和现场的一些实际情况相接合才具备可行性，当然，很多现场的经验是在学校和办公室是无法学到的，也只有在工地现场才能让自己成长起来，在此也特别感谢公司领导把这次到工地现场工作的机会给了我。

来到这个工地后自己也积累了不少的实践经验，公司李总经常来工地现场，每一次来到工地都会把我喊到他身边，用心的给我指导园林绿化苗木种植与养护的注意事项，自己认真

听取了李总提出的各种宝贵意见，把李总指导我的那些经验用在现场的绿化上，也发现真的卓有成效。每一次李经理到达工地现场时都已经是黑夜了，到了工地后都指导我管理工程项目的方法和注意事项，李总告诉我：特别是要注意工地现场的一些细节问题，因为一些小的细节也将影响到整个工程的发展，在这学习的过程中也让我更加相信，作为一个公司的领导人就要有李经理这样的实干精神。到了这个工地后，我的具体工作是由吴经理安排和指导的，在和吴经理共事的这段时间，也让我明白了作为一个工程的项目经理就要有吴经理这样的魄力、胆识和时刻为公司着想的自我牺牲精神，也相信在项目上只要有吴经理这样的好领导，公司的发展才能会更好。

我们进行工程项目的管理，其实最关键的是要根据现场的实际情况，组织和协调好现场的一些人力资源和材料资源，让公司的所有资源都能得到最大限度的利用，为公司节约每一分钱，时刻都要为公司着想，把公司利益放在第一位。

豆腐营这个绿化项目听公司领导说：营利的空间比较小，甚至没有营利。但我相信经过了这个工地的磨练，公司各级领导和员工都得到了一定的成长，公司也在这个过程中得到了成长，相信我们公司下一个工地一定会做得更加成功，公司的明天一定会更加辉煌。

双基工作报告篇六

彬县人民政府办公室

关于印发《彬县标准化财政所建设实施方案》的通知

各镇人民政府、社区管委会，县人民政府各有关工作部门：

《彬县标准化财政所建设实施方案》已经县政府研究同意，现印发给你们，请认真组织实施。

二〇一一年八月十二日彬县标准化财政所建设实施方案

为了加强镇财政管理基础建设，充分发挥镇财政职能作用，根据《陕西省财政厅关于实施乡镇财政所标准化建设的指导意见》和陕西省《乡镇财政所标准化建设考核奖补暂行办法》精神要求，结合我县实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

以科学发展观、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以提高镇财政理财水平和服务质量，实现镇财政管理科学化、精细化、规范化为目标，进一步强化财政管理基础和基层建设工作，逐步将全县镇财政所建成环境优美、设施齐全、工作规范、管理有序的基层财政所，为经济社会发展提供便捷、优质服务。

二、基本原则

坚持因地制宜原则。以现有办公设施为基础，立足各镇实际，综合考虑服务人口和服务半径、交通和地理位置等因素规划建设。

坚持节俭实用原则。厉行节约，尽量整合盘活镇国有资产、土地等闲置资源，能改就改，能建就建。

坚持方便群众原则。以保障财政职能，提高工作效率，方便群众办事为出发点，真抓实干，务求实效。

坚持分步实施原则。按计划、分年度、逐镇完成财政所标准化建设任务。

三、建设目标

(一) 基础设施标准化。按照体现公共服务和政务公开的原

则，合理配备办公用房和设备，分设履行基本职能需要的办公室、档案室、为民服务大厅（窗口）及必要的配套用房，实行“宿办分离，两室一厅”柜台式办公，配备生活必需的食堂、澡堂、洗手间、图书室、必要的文体娱乐设施，设置规范的政务公开栏、对外宣传栏或便民服务橱窗，统一设计制作门头和标识，统一制作服务监督台、意见征询箱，统一刷写财政文化墙。办公场所内务整洁，环境优美。

（二）内部管理标准化。内部管理制度健全，全面推行首问负责制、限时办结制、岗位责任制和责任追究制；目标考核办法完善，健全镇财政所绩效考评和工作人员目标考核等办法，操作性强。

双基工作报告篇七

一. 大力推进党建工作，以党风带政风、师风和校风，建设儒雅校园，让校园充满阳光。

1、支部“三项建设”扎实推进。年初，学校确立了加强支部思想建设、阵地建设和组织建设的意见，以“三项建设”推进党建工作上台阶。一是思想建设得到高度重视，党支部充分发挥政治核心作用得到加强，贯彻落实xxx和各级党委各项要求的态度更加坚定，以思想建设为统领，统一思想，凝聚力量。二是阵地建设取得突破进展。学校建设规范党队活动室，并于七一正式启用，学校复校以来建设第一个固定党员活动阵地，让党员第一次拥有了党员之家，成为利用率最高的地方。阵地建设不仅仅是场所问题，更体现我们加强党建工作的决心。三是组织建设明显加强。支部明确支委会分工，安排专人负责党建工作；对党小组进行改组；成立了“_学院第二附属小学党员志愿服务队”；开展党员示范岗建设活动，发挥党员干部的模范带头作用；评选20_年度优秀共产党员并进行表彰，利用高方先生捐赠“党员之助”奖学金，奖励我校德才兼备的党员、教师和品学兼优的学生；选拔培养入党积极分子，做好纳新工作。

2、“两学一做”活动有效推进开展。学校制订《关于深入开展“两学一做”活动实施方案》；每周二作为党员活动日，定期召开党支部会议、党小组会议、党员民主生活会，丰富政治学习和党内生活；大力推进召开“解放思想大讨论、遵规守纪大行动、干部作风大建设”三项活动，开展了“七个一”活动；积极组织“金点子”创意大赛并代表教育局参赛获奖。

3、学习贯彻十九大精神掀起高潮。为迎接十九大，全校师生掀起喜迎十九大的热潮，开展做手抄报、举行演讲比赛、制作标语等活动创造迎接氛围。十九大召开后，学校立即组织党员教师投入到学习活动中，举行“学习十九大精神，当干事创业先锋”系列活动，通过听报告、写心得、谈体会、议发展、正教风、做演讲、做君子等系列活动，将十九大精神贯彻到教育教学活动之中，用十九大精神指导教育教学改革。特别是通过十九大精神的学习，进一步丰富了我们的办学思想。

4、校园充满积极向上、阳光活力的校园风尚。学校领导班子和党员干部深入开展廉政建设、作风建设，严格执行纪检监察工作条例，严格执行八项规定，严格执行廉洁纪律，做到带头上课、带头教研、带头执勤，率先垂范，以上率下。在教师中大力开展好师德建设活动，组织师德培训，邀请山东20年度最美教师师德报告，评选了附小仁爱教师树立师德榜样，组织遴选师德故事，努力争做“四有”好教师。在学生中推进君子教育行动，提升学生君子修养。我们把争创市文明校园作为我校本年度的一项重要工作目标。做好了各项创建工作，成功被评为市文明校园，并被推荐为省文明校园候选单位。此外，我校关爱教师身心健康，丰富教职工生活；落实好学校计划生育、妇女工作；及时慰问退休教师以及困难教职工；组织丰富多彩的教职工文体活动。

通过加强党建工作，大大增强了我校党支部的凝聚力和战斗力。以党风带政风、师风、校风，学校呈现欣欣向荣的大好局面。

二. 常规工作有效开展，以常规促质量，以常规促发展。

1、坚持依法办学、民主监督、科学管理，全面提高管理水平。在依法治校方面，我校严格落实依法治校要求，开展依法治校专题学习；聘请法制副校长；修订学校章程制度；严格执行上级有关法律法规，特别是在治理有偿家教工作中更是不折不扣，严格落实。学校根据新形势，将依法治校落实到每个细节中，在职称评审、推优树先、购物审批、学生营养餐补助等重大工作都严格制度、严格程序，严格监督；充分发挥纪检监察职能作用，依法依规对党风廉政、制度执行、作风建设进行监察；定期开展督导工作，加强对廉政风险点的管控，对采购、招生、重大建设项目招投标等事项进行联合审计。学校一直重视民主管理，20_更是得到加强，特别面临新形势、出现新问题必须加强民主管理。一是规范决策民主，家委会参与，校委会决策，党支部监督；二是做好校务公开，学校三公经费公开，学校评优程序公开，结果公开，政策公开，尊重每个人的知情权；三是尊重民意。面对家长教师述求，无论何时何地何种情况，只要有反映必有答复，本年度困难最大，解决最好。定期对学生、家长进行问卷调查，在微信公众号平台建立民意通。以民意促规范，以民意促改进。科学管理是发挥最大的管理效益，调动每个人的自觉。管理是一门学问，我们继续完善部门中心负责制，明确各部门常规工作的基本管理规范，每学期下发重点任务目标任务书。本年度推进的督导制度，中心周例会制度，中心简报制度，成效明显。

2、强化学校安全管理，确保师生校园安全，打造平安校园。20_年，我校认真贯彻落实上级文件精神和要求，把维护校园安全稳定作为重大政治任务。结合我校实际，不断强化安全管理工作，利用安全教育平台，组织做好校园安保、周边治理、安全知识宣传、消防设施检修、防火避震疏散演练、食品安全检查等专项教育，落实学校安全主体责任，大力实施平安校园“素质固安”工程，全面提升师生安全素质。定期组织开展安全疏散演练工作，提升全体师生疏散演练的安全意识，培养了学生应对危险的自主合作意识、逃生意识。

节假日安排教师教师值班，实行领导干部每天巡查值班和全天候备勤制度，定期向_市安监科报送安全信息。坚决落实好各项安全管理承诺书，全力保障校园平安，努力营造平安和谐的校园环境。按照上级要求，3月份召开食品安全工作会议，5月份起开展_市教育系统安全生产百日攻坚治理行动，6月开展“安全生产月”活动，防溺水安全宣传，9月份开展秋季安全大检查，10月份十九大期间落实安全_工作，11月份开展冬季安全百日大行动。经过大家的共同努力，学校没有发生一起重大安全事件，没有发生一起舆情事件，没有发生一起_事件。真正实现平安校园，让领导放心、师生安心，家长满意。

3、落实教育教学规范化管理，以规范促发展。进一步明确教育教学规范化标准，规范加强待课、晨诵午读暮省、小组合作学习、学思行课堂教学、“35+5”等课堂教学常规要求；认真完成教学、听课、通评课、学生分项测评、教师业务考评、教科研课题研究、学分核定、功能室管理、社团管理、春季运动会、曲阜师范大学教育系研究生、_学院学生见习实习、六年级毕业班教学管理等任务。应用《教师业务评价手册》、《每日诵读手册》规范和推进规范管理，确保各项任务的全面落实，努力使我校教育教学质量再上新台阶。课题研究继续深入。多位教师申报省市级课题，学校还申报全国校园足球特色学校、数学文化示范基地、《传统的力量》学校、加入_市第一批创客空间建设学校和_市创客教育联盟。由于我校持续加强管理，教育教学成绩始终保持曲阜市前列。在曲阜教体局召开教师表彰大会表彰全市教育质量先进单位和先进个人，我校语数外三门学科均在全市前三，获得教育教学先进单位，我校六年级三位老师各获得孔子教育基金奖励1000元。

4、以规范化班级建设为依托，加强班队管理，完善36个君子教育活动体系。修订完善班主任和辅导员管理意见，组织班主任管理培训，明确班级建设基本要求，修订管理措施，加强规范意识，继续推进规范化班级建设。规范上下学秩序和路队管理上，进行家委会轮流值勤，各班唱响班级口号，凸

显班级风采;规范红领巾佩戴检查,增强集体意识、遵守校规意识。坚持大队委每周工作例会,组织大队委成员开展每日操场巡查、每天广播工作、每日评价等工作,凸显了大队委的带动作用,充分地锻炼大队委的组织意识、协调能力;大力推进全员育人:每名任课教师定期帮扶两名后进偏差学生,学生指导中心上训导大课,多种形式帮助偏差生成长进步。加强君子教育推进措施,紧扣学月主题活动统筹安排,落实到每一节班队课上,落实到升旗仪式上;各班更新班级主题活动展板,呈现各主题活动的过程资料,展现君子教育的成果。继续强化志愿者管理与评价,注册了160名学生志愿者团队,鼓励学生在书吧、执勤等岗位发挥志愿服务精神。深化家校合作,让家长成为学校教育的亲密伙伴。各级部各班级充分调动家长资源,组织家长执勤,交流意见,进校园、进班级开展了“预防疾病”、“交通安全记心中”、“青春期健康教育”等专题讲座,家长志愿者成为各班活动的坚强后盾。我校多名少先队员、辅导员荣获曲阜市_市优秀队员、优秀辅导员、优秀学生、优秀班集体、少先队先进个人、美德少年等荣誉,参加少先队队课比赛并获奖,部分班主任担任了山东省班主任工作坊主持人。充分展现了我校师生的良好风采。

5、持续加强师资队伍建设。继续坚持“漂书、博客、论坛”教师三大行动;以开展教研活动为引领,通过开展通评课、展示课、交流课,参评优质课、基本功比赛等方式进一步锻炼教师业务能力,提高教育教学水平;组织好教师参加20_年度教师远程研修;加大教师培训力度外派听课、学习、进修。邀请山东省最美教师到校演讲,组织王立平范荣专家报告。安排5位教师参加_市“一师一优课”评选活动。6位教师参加曲阜市基本功比赛并获得优异成绩。成立了学术专业委员会。深化教研组建设;发挥名校长、名师带动作用,形成辐射影响。全校开展青蓝工程建设,开展师徒结对,促进老教师对青年教师的传帮带。组织青年教师制定各人三年发展规划。组织了年轻教师基本功比赛,组织学生和青年教师讲论语。加入山东省教育智慧团队培育项目积极参加管理团队培训活动。

6、持续改善办学条件，加强人事工作协调力度，按照新编制标准顺利完成岗位聘任工作。本年度我校招聘新任教师13人，是我校师资队伍的一次大充实。我校根据教学需要，制定用编招聘计划，严格按照招聘制度做好教师招聘工作，目前各项工作正有序开展。加强合同制聘任教师的管理工作。除了不断加强对合同制教师的制度管理，建立辞聘机制，学校正继续凝聚更多办学资源，加强对外合作，拓宽办学途径，通过各种积极的方式，解决临时用工问题。精心做好后勤、财务服务。一是后勤财务常规管理，科学统筹利用，开源节流，物尽其用。二是积极利用有限资金建设完成心理咨询室、综合实践活动室、机器人实验室建设；三是升级学校文化建设，设计制作了家风浮雕、君子文化墙、走廊文化、班级文化等，使校园传统文化氛围更浓厚。四是全面改造下水道。更新800套新桌椅。

7、聚焦幼儿特色教育，进一步提升幼儿保教水平。本年度，幼儿园以《幼儿园教育指导纲要》、《3—6岁儿童学习发展指南》为指针，团结全园教职员工聚焦幼儿园特色发展，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，严格规范安全管理、晨午检、安保、安全疏散演练、卫生保健、食品安全、设施安全等工作。以促进幼儿发展为目的，开展“以游戏活动为主”的教学模式活动，举办幼儿才艺大赛、亲子运动会、毕业典礼、传统文化教育、幼小衔接教育等特色活动。以师资队伍建设与内涵建设为重点，加大师资培训、狠抓规范、推动发展、力求创新，深度推进幼儿教育科研。拓展交流，我校幼儿园还接待了_塔城裕民县第二双语幼儿园的跟岗学习。通过幼儿园全园努力，有效地开展了幼儿园各项工作，促进了我校幼儿园的特色发展。

三. 学校特色更加鲜明，办学格局多元化发展。

1、搭建“一校三区”格局，积极探索集团化办学模式。9月1日，曲阜市教体局委托我校托管_学院附属实验学校正式开学。该校是由金鲁城集团、金鲁城置业有限公司出资为曲阜市小

雪街道投入建设的9年一贯制学校。我校派驻部分领导教师进行管理。这样我校形成一校三区(校本部、幼儿园、托管校)的集团化办学雏形。是我校下一步发挥名校带动农村薄弱学校，推进区域协同均衡发展，拓展规模进行集团化办学的一次重大尝试。

2、“传统文化进校园十大行动”，打造传统文化教育品牌。为深化丰富我校学校文化内涵，推进文化办学的纵深发展，同时也为探索传承中华优秀传统文化在学校教育教学中的实施路径，做好传统文化的创造性转化和创新性发展，我校总结经验，梳理了“传统文化进校园十大行动”教育成果，“十大行动”包括：诵经典、兴礼乐、祭先贤，习六艺、传家风、办讲坛，研学游、过节庆、讲故事、做君子。以孔子学堂为平台，发挥传统文化育人示范效应。我校参加孔子学堂嘉兴年会，并在年会作典型经验介绍；还参加了中国教育学会传统文化教育中心学术年会。本年度，我校接待孔子基金会介绍参观团队31次580余人，宣传孔子学堂，推介孔子学堂，围绕孔子学堂深入开展传统文化教育实践，发挥引领带动示范效应。通过一系列专题性、特色化的教育教学实践活动，努力探索中华优秀传统文化教育的理论体系和实践模式，促进优秀传统文化教育的生活化、形象化、活动化和常态化，实现优秀传统文化教育与现代教育体系的有机融合。

双基工作报告篇八

近年来，在市委、市政府的正确领导下，我市牢固树立“民生的事是天大的事，老百姓的事无小事”的理念，高标准实施民生工程和为民办实事工程，有针对性地解决群众最关心、最受益、最直接的民生难题。2014年，我市深入推进9大项82小项民生工程，计划总投资22.03亿元，较去年增加5.44亿元，本级财政和自筹资金投入较去年提高16个百分点。共承担市下民生实事目标任务20件、29个小项（其中2个小项目标任务未下达）。截至5月底，民生工程82小项中有47项达到或超过时间进度要求，占实施项目数的59.49%，其中31项已全面完

成任务，农村计划生育家庭奖扶、中职学生资助、光明工程等13个项目已超额完成目标任务，各级财政资金预算执行6.4亿元，执行进度为52%，实际拨付4.04亿元，拨付进度为33%。民生实事中20个小项达到或超时间进度要求，占实施项目数的14.81%，各级财政资金预算执行4.57亿元，执行进度为48.51%，实际拨付27924万元，拨付进度为30%。在具体实施过程中，我们重点抓了以下几个方面的工作。

一是健全组织机构。建立健全以市委、市政府主要领导为组长的市民生工程领导小组，定期会商解决民生工程推进过程中的困难和问题。今年，市委常委会、市政府常务会先后专题研究和安排部署全市民生工作，对加快民生工程进度、落实好民生工程政策提出了明确要求。二是细化目标任务。制定《2014年九项民生工程及30件民生实事实施方案》，细化和明确了每个项目的年度目标、工作内容和时间进度；出台《市2014年民生工程目标考核实施细则》，并与各责任部门和乡镇（街道）分别签订了目标责任书，将各项目目标任务分解落实到市级责任领导、责任部门及具体责任人，形成了“人人肩上有指标、千斤重担一起挑”的工作格局。三是强化督查考核。把民生工程日常工作纳入年终目标考核，改年终突击式检查为常态化检查，全面掌握各项工作进展情况，对工程进度缓慢或有问题的项目，及时给予通报和纠正，全力确保民生工程各项工作落到实处。

一是突出项目谋划。坚持早构思、早部署、早启动，在去年底就开始谋划今年民生工程和为民办实事项目，初步确定了社会养老、保障性住房、棚户区改造等重点内容。省和市目标任务下达后，我市对具体项目进行了调整，最终确定了九大项民生工程和30件民生实事。二是完善工作机制。建立民生工程月调度、季例会工作制度，健全民生工程任务提示单制度，坚持每个月通报工作进度，定期研究解决工作推进中的具体问题。积极改进民生工程项目沟通协调机制，由单向协调改为多向互动式协调，形成工作推进的更大合力。三是规范项目管理。修订完善《民生工程资金管理办法》，严格

执行项目公示制、项目招投标制、项目质量管理制、项目工程审计制“四项制度”，主动接受社会和群众监督，坚决杜绝项目实施中的违规违纪行为，确保民生工程“民办、民管、民受益”。

一是创新开展“为民办十件实事”。积极拓展民生工程的深度和广度，围绕基础设施建设、情系边界村综合帮扶等十方面工作，计划投入5.04亿元实施“为民办实事十大行动”。1—5月，为民办实事十大行动10大项27小项已全部启动，实现资金投入2.6亿元，25小项实施进度达到或超过目标进度的50%，其中安装pm2.5在线监测仪器、“春送岗位”项目已全面完成。二是拓展实施30项民生实事。在市25件民生实事的基础上，我市着力实施30件民生实事，涉及老年人优待政策、社会保障、医疗卫生、民政救助和扶贫解困等多个方面的内容。截至5月底，30件民生实事中有13项已达到或超过时间进度，实现资金投入4.43亿元。三是试点建设“民生工程示范村”。整合民生工程和为民办实项目资源，创新建设民生工程示范村，从培育主导产业、完善基础设施、优化人居环境、健全公共服务等四大方面整体改善试点村群众生产生活条件。目前，第一个示范村“石板凳镇长堰村”已完成村内道路修建、医疗卫生条件改善、村级阵地办公室建设、村貌整治、村民活动场所新建等任务，辐射带动作用明显。

虽然我市民生工程和民生实事工作取得了一定成效，但也还存在个别项目进展缓慢、宣传工作不够深入、部分民生工程基础设施建设项目重建设轻管理等问题。下一步，我们将按照本次会议精神，学习借鉴兄弟县（区）成功经验和做法，科学谋划、精心组织、创新机制、狠抓落实，确保全面完成民生工程和民生实事各项目标任务，让发展成果更多更好地惠及全市人民。一是进一步强化工作责任。继续发挥好民生工程协调小组、市民生办牵头协调职责，完善上下联动、横向互动、部门协作的协调推进机制，倒排工期，扎实推进，保质保量完成年度目标任务。二是进一步强化资金保障。研

究建立民生工程投入增长机制，探索“实物配套”路子，鼓励和引导企业、社会组织、个人资金投入到民生工程，着力形成“政府主导、多方参与”的多元筹资机制。三是进一步强化督查指导。加强对责任项目的指导力度，坚持每月一督查，每月一通报，全面掌握项目动态情况。加强民生项目资金管理使用等情况的执法监察和审计监督，依法严肃查处违法行为。四是进一步强化宣传引导。继续采取电视、报纸、网络等多种形式加强宣传，制定并发放民生工程资料汇编10000份，让广大群众了解民生工程的政策、内容和要求，积极争取群众支持，营造良好社会氛围。

双基工作报告篇九

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才

能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的`施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！

双基工作报告篇十

好地完成了集团交付的各项工作任务：

1. 认真学习集团上级下达各项任务，协助建立健全公司工程质量、进度、造价等各项制度。
2. 在本集团现有的制度前提下，结合自己的工作经验和本公司的实际情况，编制部门的工作联系单、工作流程、工程管理表格并指导实施。

3. 整顿、整理、收集与工程造价部门相关的内业文件、资料建档工作。

4. 面对各部门的工作情况不同，和集团原有存在不够完善的因素，加以协调沟通。结合本公司的具体情况，本着轻重缓急的原则开展工作，取得明显的成效。

5. 结合公司现状提议新项目的招投标方式，有效管理方案及流程管理，并再继续做进一步的改进和完善工作，降低工程造价节约成本给公司带来效益。

6. 编制本公司财务工程款的支付管理、结算程序。

7. 完成项目设计方案的布局和优化，强调绿色、环保、节能建筑，人性化空间，尽量降低使用成本；并对主要技术经济指标最大经济化。

8. 优化施工图深化设计，结合地质勘探资料着力说服结构设计工程师对原设计为冲孔桩调整为预制管桩桩基础，为工程造价节约超200万元，同时缩短工期至少60天以上。根据周围环境和地质勘探资料，在确保安全性的前提下，优化地下室基坑支护方案，为工程造价节约十几万元左右，同时缩短了施工工期。

9. 采取切实可行的招标方案进行工程招标，使工程建设造价不离行业市场水平；同时减少了日后的结算成本，有效地控制建造成本；也为日后工程管理提供了有效的合同管理手段。

10. 完成项目主体结构的地下室工程建设。

二、存在不足

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足：

1. 主要是思想解放程度不够，组织、沟通能力有欠缺，和其他同事之间还有一定距离。
2. 涉及工作多样复杂，需要时间上的相互学习、沟通。要在不断的努力、学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中认真总结经验，克服不足，努力把工作做的更好。
3. 保安全，抓质量，促进度等这些方面管理力度不够，安全、质量、进度三者既对立又统一，需从多方面制定措施进行控制并有效管理，尽快使整个项目投入运转产生经济效益。

三、明年工作计划

1. 认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成各项工作。
2. 做好本集团的工作，对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供集团参考，并努力完成集团下达的任务。
3. 明年招标项目主要有：装修设计与施工工程、铝合金窗工程、铝板工程、高压电设计与施工工程、中央空调安装工程、弱电工程设计与施工工程、园林设计与施工工程以及建筑外观形象照明设计等。

四、建议：

1. 土建工程采取大包干形式进行发包，建议其它项目也以大包干的形式发包，减少市场价格变波动的风险，同时成本也会得到更好的控制和有利于投资资金的统筹安排。
2. 工程大包干的形式同时对现场“质与量”的管理会得到有效的控制，又能够杜绝现场的工程签证舞弊行为的通病，节约成本。更重要的是减少办公费用和其他开支，减少结算费

用和缩短办理结算时间，更多快好省的有效节约建安成本。

3. 公司管理架构不清，权责模糊，给统筹和协调带来很多不便，造成诸多管理上问题，给项目带来很多负面影响。

4. 集团的发展建议以工作流程制度化、工程管理表格的管理形式加以管理，能够使部门之间在工作中起到相互配合和相互监督的作用。

5. 本工程工作中存在的一些问题望能重视和总结，这将对其它工程的开发和投资，会起到促进的作用和给公司和带来更大的经济效益。