

# 劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结通用篇一

### 一、制定残疾人工作计划

根据残联下发的有关文件，结合本社区的实际情况，认真研究安排社区残疾人工作，并制定了残疾人工作计划。

### 二、认真完善残疾人资料档案

多次到辖区残疾人家中进行摸底调查，完善残疾人资料档案，了解残疾人服务需求。目前辖区共有残疾人76人，其中：肢体残疾32人，智力残疾12人，视力残疾9人，听力残疾7人，精神残疾13人，多重残疾3人。辖区内每个残疾人都建有残疾人档案，记录社区每次上门服务内容和残疾人治疗情况，尽可能为他们解决一些生活上的困难，保障残疾人基本生活。

### 三、积极做好残联宣传工作

社区残联通过不断更新黑板报、橱窗宣传内容，悬挂横幅等方式，在社区中营造良好的助残氛围。2月14日，社区残联为一位70岁残疾老人送去慰问金和麦片。3月20日社区组织党员、学生带着小点心看望慰问街道托养中心的残疾人，并主动帮助他们做些手工活，让他们感受到党和政府带来的温

暖。5月20日是第22个全国助残日，社区组织残疾人及其家属参加了由街道和托养中心举办的文艺汇演活动。5月31日，社区党员将自己购买的演出服装和帽子送给了托养中心的表演团队，希望他们在今后的表演中发挥得更出色。

#### 四、深入开展康复服务工作，帮助残疾人解决实际问题

为了实现“人人享有康复服务”的目标，社区残联积极开展残疾人康复工作，了解残疾人的康复需求，定期和不定期走访残疾人家庭，了解情况，互相交流，增进沟通增强残疾人生活信心，消除孤独感，还免费为白内障患者提供治疗。今年我社区残联为辖区多位残疾人康复需求申请了拐杖、助听器、辅助器具等，帮助残疾人达到更好的康复效果，让每位残疾人真正体会到党和政府对他们的关心和温暖，也为残疾人功能康复有了保障，并帮助社区残疾人办理残疾人养老保险、定向补助以及为残疾人子女办理申请助学补贴，发放助残托养券。2月28日上午，我社区与南京爱尔眼科医院共同举办了爱眼日免费为辖区内居民检查眼睛活动，预防白内障，受到大家的热烈欢迎与积极支持。我社区精神病人宋某独自居住，经常扰民。在街道社区的努力下，4月份终于进入青龙山精神病院接受治疗。

#### 五、组织残疾人参加各项活动

社区残联组织残疾人及其家属参加街道举办的各项活动，如家长助残联谊社、助残日文艺汇演等活动，大大丰富了残疾人的业余生活，使他们加大了与社会人群的交流。总之，上半年的残联工作在上级领导的正确指导下取得了一定成绩，但与上级要求还有一定差距，我们将在下半年的工作中进一步加大残疾人工作的力度，努力完成各项工作任务，做到让上级满意，更让社区残疾人满意。

# 劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结通用篇二

劳动保障协理员就是在社区协助辖区居民办理劳动就业再就业、社会保障具体事务；同时承办劳动监察维权等相关事务；并为退休人员提供社会化管理服务的人员。

它的职业名称是\_劳动保障协理员\_。

它的职业等级是国家职业资格四级（中级）、国家职业资格三级（高级）。

## 职业定义

在街道（乡镇）、社区等基层劳动保障工作机构承办劳动就业再就业、社会保险、退休人员社会化管理、劳动监察维权等相关事务的人员。

## 申报条件

——四级（具备以下条件之一者）

（2）在本职业连续见习工作两年以上。

（3）具有大学专科及以上学历（含同等学历）。——三级（具备以下条件之一者）

（1）取得四级劳动保障协理员职业资格证书后，连续从事本职业工作1年以上，经三级劳动保障协理员正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（2）取得四级劳动保障协理员职业资格证书后，连续从事本职业工作两年以上。（3）具有大学本科学历（含同等学历），连续从事相关职业工作1年以上。

## 职业概况

自2002年以来，在各级党和政府的高度重视下，街道社区劳动保障工作平台建设有了一个大发展。截止到目前，全国98%的街道、73%乡镇建立了劳动保障工作机构，89%的社区配备了劳动保障工作人员，已经形成了17万人的基层劳动保障工作队伍。这支队伍已经成为劳动保障工作一支重要的生力军，发挥着越来越重要的作用，不仅从最基层保证劳动保障政策的落实和整个劳动保障任务完成，并且受到下岗失业人员和退休人员的普遍欢迎。

## 鉴定方式

理论知识考试考评人员与考生配比为1：20，每个标准教室不少于2名考评人员；专业能力考核考评人员与考生配比为1：20，且不少于2名考评人员。

## 鉴定时间

理论知识考试和专业能力考核均不少于60 min□

## 鉴定场所设备

理论知识考试在标准教室进行，专业能力考核在具有一定操作设备的场所进行。

## 劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结通用篇三

保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传林庄村现已全部参加新农保，参保率100%；对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，

全部由政府承担，林庄村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作，林庄村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

林庄村劳动保障站下一步的工作：

1围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作

2进一步完善各类基础台帐

3全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

## **劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结通用篇四**

### **一、完成工作情况**

(一)积极当好参谋，推动整体工作大进位。

旺草镇是人口大镇，劳动保障工作相对比其他乡镇量要大，加上所里协管员相对较少，所以要干好工作必须加倍的辛苦和付出。在工作中，我不计得失，不分节假和周末加班加点，任劳任怨，扎实工作，始终按时完成上级交办的任务，从未拖延要求时间，为整体工作大进位做出了自己应有的贡献。2012年全镇劳动保障工作走在全县前列。全镇完成城镇新增就业849人(其中失业人员再就业90人，就业困难对象就业50人);完成农村劳动力新增转移就业969人;完成职业技能培训120人;城乡居民养老保险参保人数为19000余人、办理60周岁以上老人社保补贴有17000余人;组织免费技能培训共120人;积极配合创建国家级创业型城市验收，大力宣传上级的有

关创业策，共发放小额担保贷款624万元，直接扶持236名失业人员实现就业。

## (二) 严以律己，不断提高自身素质

对自身严格要求，始终把踏实、务实作为自己的准则。坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守所里的各项规章制度。尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事、居民和来自各方面的意见和建议；不断的改进工作和加强自身建设。坚持做到不利于劳动保障协理员形象的事不做，不利于劳动保障协理员形象的话不说。牢固树立劳动保障协理员和劳动保障最基层服务窗口的良好形象。

## 二、2010年工作努力方向

一是加强自身学习，不断提高水平。发展之快，稍不学习就会落后。在今后的工作中，我首先是要强化治理论的学习，不断提升理论水平。加强策法律法规的学习，不断提高自身业务能力。认真的总结经验，克服不足，做到掌握策强、理论水平高、业务精，正确履行职责。二是维护大局，当好参谋。首先是坚决维护单位和个人的形象，不因个人得失产生不良情绪，坚定自身立场，言行一致，不做有损本系统、本镇及本所利益和不良反响的事。同时，始终当好所领导的帮手，服从所领导的正确指挥，及时提出合理化的建议和解决的方法提供所领导参考。三是创新工作，提高效率。在自己的工作中，首先是认真学习领会县人劳局年度工作要点，明确目标任务。同时，积极完成领导交办的各项工作，做到不推脱、不拖延、不懈怠。其次不断创新，要不断思考，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性和主动性，不断提高工作效率和工作完成质量。四是严于律己，廉洁工作。首先是遵纪守法，自觉遵守县人劳局和本镇的各项规章制度，同时，廉洁自律，不该拿的坚决不拿，认真作为，干净做事，清白做人，用实

际行动做一名合格的劳动保障协管员。

## 劳动保障协理员四级是初级还是中级 社区劳动保障协理员工作总结通用篇五

为使失业人员提高素质，尽快实现再就业，我们规定，领取失业保险金期间的失业人员，除应到公共职业介绍机构求职外，还应到就业训练机构参加转业训练，以培训记录作为继续领取失业保险金的依据。为配合这项管理制度的实施，我们在财政部门的支持下，筹集市级再就业基金和再就业培训资金，设立了失业人员转业转岗再就业免费培训援助项目，规定失业职工凭《失业职工救济证》，就业难人员凭《失业证》可到就业训练中心报名参加免费职业技能培训，每一个失业期可享受一次免费培训援助优惠。目前，我们开设再就业免费培训援助专业有20多个，失业职工和就业难人员按照市场就业的需求自愿选择培训项目和专业，学员经培训考核合格的，发给就业训练合格证书和技术等级证书，并由公共职业介绍机构推荐就业。近两年来，我们共投入转业训练培训经费150万元，免费培训失业职工和就业难人员3600人，其中培训后实现再就业的有1440人，就业率达40%。

为帮助失业人员了解劳动保障法律法规政策知识，前几年，我们每月定期举办一期领取失业保险金人员学习班，每期学习班人员为200-300人，时间3天，凡领取失业保险金的人员都要参加学习。学习班主要传授国家、省、市有关劳动法律法规政策知识和失业保险有关规定，运用劳动保障有关政策教育失业人员，使其遵守国家失业保险管理规定，为使这项管理与失业人员再就业结合起来，从开始，我市社会保险基金管理局和市劳动就业服务中心紧密配合，将每月一次的失业保险学习教育班与群体职业指导服务有机结合起来，在学习班上增加职业指导服务内容，由职业指导人员对失业职工进行就业形势、就业观念、劳动力市场职业供求情况、求职技巧、创业等方面知识的指导，现场解答失业职工在再就业方面的有关问题。通过这种管理服务方式，使大多数失业职

工尤其是年龄偏大、就业观念较陈旧的就业难人员转变就业观念，积极参与市场竞争实现再就业。针对部分领取失业保险金失业职工隐性就业难于管理的问题，我们根据再就业形势发展的需要，从下半年开始，将原来每月一次的失业保险学习教育班改为失业职工职业指导服务教育班，时间从原来的3天增加到10天，规定领取失业保险金人员必须参加学习，接受职业指导服务。这种形式的职业指导班，内容丰富多样，既有劳动保障法律法规政策讲解，又有再就业优惠政策宣传；既有本市就业形势、劳动力市场职业供求状况指导，又有全国再就业形势、再就业典型影视资料宣传；既有求职技巧指导，又有开业、创业知识讲授；既请劳动保障系统专业人员讲课，又请工商、税务等部门专家对创办企业或个体工商户开业和有关税收优惠政策等方面知识进行指导；这种班自开办以来，既收到群体再就业指导效应，又促使200多名领取失业保险金隐性就业人员浮出水面，主动停止领取失业保险金。全市实现再就业并主动停止领取失业保险金的有2800人，大大减少了领取失业保险金人数和降低了失业保险基金的支出。

我市在九十年代初开始失业人员的群体职业指导服务。针对近年下岗失业人员就业难群体逐年增多的情况，从开始，就业服务部门重点对市区国有企业的下岗职工开展“一对一”个别职业指导，实行失业人员群体职业指导与就业难人员一对一职业指导服务相结合。市劳动就业服务中心在日常就业服务工作量大、工作人员较少的情况下，抽出部分骨干，采取一个职业指导人员与一个下岗职工面对面交谈指导的方法，每天利用下午时间，逐个约见下岗职工，为下岗职工提供再就业政策咨询、职业指导、联系再就业等服务，接受这种服务的下岗职工有600多人，占仍留在再就业服务中心下岗职工人数的90%以上。从下半年开始，市劳动就业服务中心又将“一对一”职业指导的重点转移到就业难人员身上，定期逐个约见就业难人员，将就业难人员的详细资料记录在案，进行个性化职业指导和再就业跟踪服务。在职业指导过程中，对部分年龄较大、文化素质较低的就业难人员专门为他们收集和推荐要求较低的工作岗位。如一位姓霍的失业职工，因



年龄较大，身体不大好，加上不注意个人形象，多次求职见工均未被用人单位录用。职业指导人员针对他的实际情况指导其注意求职面试态度和方法，搞好个人形象，并根据他曾在陶瓷制造行业工作过的经历，推荐他到市东鹏陶瓷集团应聘，成功实现再就业。又如市丝绸印染公司有3名年龄超过45岁，只有初中文化且无专长的下岗职工，再就业难度较大，而且家庭生活比较困难，属双职工下岗失业。职业指导人员了解他们的情况后，专门为他们收集合适的空岗信息，当得知市公安交通管理部门需要值班人员时，及时推荐他们去应聘，并说服用人单位优先录用他们，解决了他们再就业和生活问题。据不完全统计，以来，市劳动就业服务中心通过一对一职业指导跟踪服务的方式，推荐和帮助市区800多名就业难人员从事值班、卫生清洁和家政服务工作，成功实现再就业。