

2023年幼儿园小班五一劳动节语言教案(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

失业保险工作总结篇一

（一）元旦、春节期间，一如既往的开展了“送温暖”活动，按照区委的统一安排，为特困集体企业下岗职工发放慰问金及慰问品计231000元，并为1635名领取失业金的失业人员发放“送温暖”补助金81750元，为288名领取生活费的国有企业大龄下岗职工发放“送温暖”补助金43200元。

（二）失业保险参保护面工作。截止7月底，失业保险新增扩面9805人，其中农民工新增扩面2100人，失业保险参保人数57756人，离完成年度目标任务还有5244人的缺口。

（三）按时足额发放失业保险金提标后的失业人员失业保险金及国有企业大龄下岗职工的生活费，确保金融危机形势下失业人员和大龄下岗职工的基本生活。1-7月，新接收符合享受失业保险待遇的失业人员546人，为1770名失业人员发放失业保险金487.32万元，支出医疗补助金42.09万元。同时为451名失业农民工发放一次性生活补助金66.89万元，创历史新高。今年7月，我区新接收包括重钢环保搬迁的国有企业大龄下岗职工290名，截止7月底，全区共接收国有企业大龄下岗职工累计2881人，为295名大龄下岗职工发放生活36.41万元，并为212名大龄下岗职工代缴养老保险金84.58万元。

（四）认真做好金融危机形势下困难企业的稳岗补贴和待岗培训补贴发放工作。为帮助辖区企业度过难关，根据全市统

一部署，结合本区实际，我局与其他相关部门联合发布《大渡口区开展对困难企业给予稳定岗位补贴和待岗培训补贴有关工作的实施办法》，并通过印发纸制文件向有关部门、辖区企业做了大量宣传。截止7月底，我区有7户区属困难企业享受稳定岗位补贴，补贴人数1261人，补贴金额81.19万元；有5户困难企业享受待岗培训补贴，补贴人数1247人，补贴金额37.41万元。其中市属及以上困难企业享受稳定岗位补贴和待岗培训补贴300万元。

（五）继续做好重钢环保搬迁“直通车”人员的基本生活保障问题□20xx年，我区新接收享受重钢环保搬迁政策大龄下岗职工182名，他们将在领取两年失业金期满后接续基本生活费，直至达到法定退休年龄办理退休手续，享受养老保险待遇，参加医疗保险。

（六）努力做好失业保险金的征收工作。截止7月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

（七）继续加强失业保险管理信息化建设。根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

（八）继续强化失业人员职业培训和档案管理工作。1-7月，组织举办了15期失业人员职业培训班，对625名新增失业人员进行了再就业培训，同时为了加强失业人员职业培训管理工作，劳动局组织了失业人员职业培训委托机构的招投标，其中大渡口区育人职业培训学校、大渡口区女子职业培训学校、大渡口区西部人才培训学校、大渡口区中碘计算机培训学校中标，负责我区20xx年的失业人员职业培训管理工作。同时，继续加强了失业保险档案管理工作，截止目前，我区已累计接收失业职工档案近1万余份。

（一）根据参加基本医疗保险的系统参保数据情况，将未参加失业保险的事业单位强制导入失业保险参保。全区138家事业单位在编3122人，目前有2300人左右未参加失业保险。

（二）和其他保险一道加大企业参保扩面力度。金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展20xx年度的参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

失业保险工作总结篇二

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提

高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户□callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和

潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

失业保险工作总结篇三

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

失业保险工作总结篇四

顺利地完 成，积极为社会 保障事业的发展和我市经济 建设服务，取得较好的成绩，迈上了新的台阶。

一、我们的工作得力于领导重视和我们不懈的努力

1、领导重视职责明确

为了切实加强对失业保险管理工作的领导，进一步做好我市的失业保险管理工作，就业局把失业保险管理科的工作进行了理顺，分工具体、职责明确，从而保障了我们失业保险管理工作的顺利开展。

2、完善制度加强管理

为了完善失业保险管理工作。根据失业保险管理的有关条例，我们科不断完善充实、建立健全各项管理制度，对涉及失业保险管理的各项工作，都要做到有章可循，有错必究，不留盲点，不出漏洞。

3、团结互助齐心协力

为了做好失业保险管理工作，我们全科齐心协力，负责失业职工保险金审核发放的董蕾同志，因休产假不能工作，我们科在工作人员不足的情况下互助帮助，分工不分家，每人多出一分力，确保了失业保险管理各项工作的顺利完成，
《失业保险管理科工作总结》(<http://>)

二、我们完成的主要业务工作

4、发放失业职工退休证和退休存折人；

6、发放享受失业金期间已亡失业人员的丧葬费人，金额万元；

7、发放符合生育政策的女性失业人员的生育补助费人，万元；

8、办理失业人员死亡后养老保险基金个人账户退保人，金

额万元。

三、存在的主要问题

3、有关政策法规，还要不断加强学习，不断提高业务水平。

四、明年工作思路

1、加强业务理论学习

2、加强和完善领取失业金人员基本信息的微机化管理；

4、加强失业人员失业金的申领、登记工作；

5、继续做好退休证、退休折及失业证的发放工作；

6、做好与局内外各部门的协调和配合；

7、继续做好失业保险的统计工作。

(1) 企业在职党员的组织关系迁往工作所在地党组织；

(2) 自动辞职或下岗的党员，组织关系迁到户口所在地或常住地党组织；

(4) 办理了离退休手续的企业党员，分层次逐步把组织关系迁转到户口所在地或常住地党组织。为了进一步完善企业产权制度改革，我们全面实行原市属企业党组织和社会行政事务属地化管理：一是企业党组织隶属于所在地域的镇（街道）党委管理；二是企业中离退休、辞职遣散党员把组织关系迁到户口所在地和居住地党组织管理。据统计，转制企业党组织和党员实行属地管理涉及到16个党委、22个党总支、173个党支部和4728名企业在职员工党员，此外，还有3000多名企业离退休党员的组织关系迁回户口所在地。

二、合理设置党组织，不断完善对离退休、下岗失业党员的管理。我们坚持从实际出发，牢牢把握“就近管理、便于活动”的原则，按地段划分，专门设立了25个退休人员或居民党支部接收这部分党员，对其实行分类管理。并推选党性强、作风正，具有一定党务工作经验、责任心强、身体较健康的离退休同志担任支部书记。各镇、街道为加强管理和教育，接收企业党组织较多的镇、街道党（工）委，在原经济发展办公室的基础上，建立二级党委，管理企业党组织以及社会行政服务，并配备5-7名专职党务、政工干部，为实行企业离退休和下岗失业党员属地管理提供强有力的组织保证。此外，我们坚持从规范制度入手，根据党员离退休生活和身体状况落实好“三会一课”制度，党群走访联系和缴纳党费等制度，确保支部工作制度化、经常化，支部党建工作有序健康开展。

三、落实经费支持，确保离退休党支部工作顺利开展。随着党员属地管理的逐步推行，大批企业党员和离退休党员转入社区，使社区党组织人员数量和结构发生很大的变化，党员管理和党组织活动开展的难度不断增大，为确保属地管理后党组织工作顺利开展，我们对属地企业每年上缴税收属本区收入部分，由区财政按一定比例（5%）下拨给属地所在镇、街道，用于管理企业党群工作和社会行政事务的支出，一年约600多万元。从2003年开始，改为按区、镇财税分成比例返还经费，保证企业党组织能正常开展各项活动。对原市属工商企业离退休、辞职、遣散党员，区委组织部从94年开始，每年在区留用党费中按每人每年50元的标准下拨专款给接收属地党员的各支部，作为开展活动经费的补充。近年，更将该类党员数量进行固化，作为每年区留用党费的常规使用项目列支。目前全区固化该类党员4442名，每年下拨活动经费22.21万元。

四、创新活动载体，发挥企业离退休、下岗失业党员的积极作用。我们把组织开展党日活动和各项有益的主题活动，作为加强离退休党员、下岗失业党员教育管理的有效形式和重要载体，发挥其党员积极作用。

1、以送关怀为突破口，增强企业离退休党员、下岗失业党员对属地化管理后党组织的认同感。各级党组织主动走访企业离退休和下岗失业党员，了解他们的生活情况和困难，积极帮助其解决实际问题。利用每年“七一”、“重阳”、“春节”等节日，镇街党（工）委、村（社区）党组织组织慰问小组，登门探望患病党员、困难党员和已故党员的遗属，把党组织的温暖送到党员家中。对失业党员，村、社区成立就业帮扶小组，一方面鼓励其努力学习，提高知识技能，另一方面及时提供就业信息，帮助其尽快就业。通过帮扶关怀，使离退休党员、下岗失业党员逐渐抛开思想包袱，逐步融入村、社区党组织，主动关心和参与党组织的各项活动，增强了党组织的凝聚力。

2、以主题实践活动为载体，发挥企业离退休党员、下岗失业党员的作用。我们以先进性教育活动为契机，在下岗失业党员中开展“积极转变观念、带头创业就业”主题实践活动，要求无职党员努力转变观念，强化党员意识，树立正确的人生观、价值观和就业观，积极参加各类实用技术和专业知识培训，增强社会竞争能力，创造条件实现创业和就业，同时积极开拓进取，勇于尝试，闯出一条创业就业勤劳致富的路子，并引导带领群众致富，成为“做给群众看、带着群众干”的表率。在离退休党员中开展“增强帮带意识、倡导文明新风”主题实践活动。要求离退休党员带头认真学习和宣讲党和政府的各项农村政策，协助村党组织做好村民的思想政治工作，做党的政策宣传员；经常了解村（社区）党组织和村（居）委会工作开展情况，积极提出合理化建议，做党务、村（居）务监督员；收集并向党组织反映群众的意见建议，报告突发事件和苗头隐患，调解群众之间的民事纠纷，做矛盾纠纷调解员；遵纪守法，弘扬家庭美德，带头教育家人和身边群众抵制“黄、赌、毒”和封建迷信等社会不良现象，做文明新风引导员，进一步增强老党员在建设社会主义新农村中的影响力和带动力。由于活动效果明显，离退休和下岗失业党员发挥作用、保持先进性的能动性得到大大提高，我们把主题实践活动纳入了全区保持共产党员先进性长效

机制在全区范围内推广。

失业保险工作总结篇五

劳动者由于非本人原因暂时失去工作，致使工资收入中断而失去维持生计来源，并在重新寻找新的就业机会时，从国家或社会获得物质帮助以保障其基本生活的一种社会保险制度就是失业保险。下文是安徽失业保险条例，欢迎阅读！

第一章总则

第一条为保障深圳经济特区(以下简称特区)失业员工的劳动权利，促进再就业，根据国家有关法律、法规的基本原则，结合特区实际，制定本条例。

第二条本条例所称用人单位是指：

(一)在特区注册的企业；

(二)与员工形成劳动合同关系的国家机关、事业单位、社会团体。

第三条本条例所称失业员工是指失去工作并办理了失业登记手续的具有特区常住户口的员工。

第四条失业保险应当与职业介绍、就业训练和生产自救等再就业服务相结合。

第五条设立失业保险基金。失业保险基金实行全市统筹。

失业保险基金用于支付符合本条例规定的各项费用。

第六条深圳市人民政府(以下简称市政府)劳动行政部门(以下

简称劳动部门)是失业保险工作的主管部门。

劳动部门设立的失业保险机构是失业保险业务的经办机构。

第七条失业保险工作受市社会保险管理监督委员会监督。

(一)失业保险费及其利息收入;

(四)财政补贴。

第九条用人单位每月缴交的失业保险费,为市上年度职工月平均工资的百分之一乘以本单位员工人数并乘以一定比例。

前款比例由市政府根据特区就业构成状况、国内生产总值、居民生活费用价格指数、最低工资标准及失业保险基金的收支等因素确定,并每年向社会公布。

第十条企业缴交的失业保险费在成本中列支;国家机关、事业单位及社会团体缴交的失业保险费在行政事业经费或自有资金中列支。

第十一条用人单位应当参加失业保险并按时足额缴交失业保险费。

第十二条失业保险费由用人单位指定的开户银行代为扣缴。

失业保险费存入失业保险基金专户,专款专用。任何单位和个人不得挪用。

第十三条失业保险基金用于失业员工的下列开支:

(一)失业救济金;

(二)领取失业救济金期间的生活困难补助金;

(三) 领取失业救济金期间失业员工应当缴交的医疗保险费；

(四) 促进再就业经费(转业训练费、职业介绍费及生产自救费)；

(六) 经市政府批准确需支付的其他费用。

除失业救济金外，前款所列各项费金的支付范围和标准由市政府确定。

第十四条 经市社会保险管理监督委员会同意，失业保险基金可用于购买国家债券等保值增值的投资项目，但投资总额不得超过上年度基金结余的百分之二十。

第十五条 失业保险基金年度收支预算、决算，由失业保险机构编制，经市社会保险管理监督委员会审议，财政部门审核后，报市政府审定。

财政、审计部门依法对失业保险基金的征收、管理和使用情况进行监督和审计。

(一) 用人单位被依法宣告破产、解散或者撤销；

(二) 用人单位被依法整顿；

(三) 用人单位因生产经营状况发生严重困难而裁员；

(四) 终止或解除劳动合同；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

失业员工逾期不办理失业登记手续的，其享受的失业救济金从登记期限届满之日起逐月减发。

第十七条 失业员工同时具备下列条件的，享受失业保险待遇：

- (一) 在法定劳动年龄之内具有劳动能力；
- (二) 在特区连续工作一年以上；
- (三) 失业后按照规定进行登记并有求职意向。

第十八条 失业员工领取失业救济金的计算标准，按其连续工作年限每满六个月计发一个月的失业救济金，但最高不超过二十四个月。

失业员工重新就业满一年后再次失业的，享受失业保险待遇的期间按照其重新就业后的工作时间计算。

第十九条 失业救济金的月发放标准为上年市政府公布的最低月工资的百分之八十。

第二十条 失业员工自到失业保险机构办理登记手续之日起三十日后，凭失业证和身份证到失业保险机构逐月领取失业救济金。

第二十一条 失业员工在领取失业救济金期内自行组织就业或从事个体经营的，凭营业执照可到失业保险机构申请一次性支付余下期限应当领取的失业救济金。

- (一) 再就业；
- (二) 到国(境)外定居；
- (三) 已办理退休手续；
- (四) 无正当理由，两次不接受劳动部门所属的就业服务机构介绍的职业；
- (五) 被劳动教养或被判入监服刑；

(六)法律、法规有其他规定的。

(一)家庭人均月收入低于深圳市规定的最低生活保障线的；

(二)有其他特殊困难而无法维持基本生活的。

生活困难补助金的发放标准不超过本人领取失业救济金总额的百分之四十。

第二十四条领取失业救济金期满后、距退休年龄不足二年的失业员工，可向失业保险机构申请延长失业救济期限至退休时止。

第二十五条失业员工领取失业救济金期满，生活仍有困难的，可以按有关规定向民政部门申请社会救济。

第二十六条失业员工在领取失业救济金期间户籍迁往深圳市以外的，失业保险机构应当将其余下应该享受的失业救济金转入当地失业保险机构或发给本人。

第四章失业保险管理和监督

第二十七条劳动部门在失业保险工作中履行下列职责：

(一)贯彻并组织实施失业保险法律、法规；

(二)指导失业保险机构开展失业保险和促进再就业工作；

(三)依法对失业保险基金的收缴、使用情况进行监督检查。

第二十八条失业保险机构的主要职责是：

(二)支付失业救济金；

(四)办理失业员工登记和介绍再就业；

(五)组织失业员工的再就业培训，扶持、指导生产自救和自谋职业。

第二十九条失业保险机构应每年向市社会保险管理监督委员会报告失业保险工作，并向社会公布有关失业保险基金的收缴使用情况。

第五章法律责任

第三十条任何单位和个人违反本条例规定挪用失业保险基金的，对有关主管人员和直接责任人员给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十一条用人单位违反本条例规定不参加失业保险或未能按时缴交失业保险费的，失业保险机构可以发出追缴通知书，用人单位应当自收到通知书之日起三十日内向失业保险机构缴交失业保险费和滞纳金。滞纳金从逾期之日起，每日按滞纳金失业保险费的千分之五缴交。拒不缴交者，由劳动部门责令其改正并处以应缴而未缴的失业保险费二倍的罚款。

第三十二条违反本条例规定骗领失业救济金和其他费金的，失业保险机构应当追缴其违法所得，劳动部门应当处以其违法所得百分之二十的罚款。

第三十三条失业保险机构有权核查用人单位的员工名册、工资发放表等有关资料。必要时可以提请审计等部门予以配合。

用人单位拒不提供有关资料的，由劳动部门处以三千元至五千元罚款。

第三十四条失业保险机构及劳动部门的工作人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，由其所在单位或者有关部门给予行政处分；造成用人单位、失业员工损失的，应当负赔偿责任；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

第三十五条当事人对失业保险机构、劳动部门作出的处理、处罚决定不服的，可以自收到处理、处罚决定书之日起十五日内分别向市劳动部门、市政府行政复议机关申请复议；对复议决定仍然不服的，可以自收到复议决定书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。当事人也可以自收到处理、处罚决定书之日起十五日内直接向人民法院提起诉讼。逾期不申请复议或者不起诉，又不履行处理、处罚决定的，由市政府行政复议机关或市劳动部门申请人民法院强制执行。

员工与用人单位因执行本条例发生争执的，依国家有关劳动争议处理办法处理。

第六章附则

第三十六条镇、街道办事处及村、居民委员会所属企业不适用本条例。

第三十七条市政府可以依据本条例制定实施细则。

失业人员同时具备以下条件，即可享受失业保险待遇：

- (2) 非因本人意愿中断就业的；
- (3) 已办理失业登记，并有求职要求的。