

最新对国家的感谢信英文词(大全9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

培训工作总结集图片篇一

我乡在减轻农民负担工作中，认真贯彻落实xx市《关于做好当前减轻农民负担工作的意见》文件精神，切实防止农民负担反弹，保障农民的合法权益，促进社会和谐发展，把减轻农民负担工作真正落到实处。

我乡成立了减轻农民负担领导机构，以乡长王志强为组长，乡党委副书记、纪委书记侯小庆、党委委员、武装部长张县文等领导为副组长，各有关科室负责人为成员的领导小组。负责对全乡农民减负工作的组织领导和督促检查。多次召开了全乡农民减负工作协调会议，包村干部，有关单位部门负责人，行政村书记、主任参加了会议，及时传达上级会议精神，布置相关工作任务。通过村级、部门上下联动、齐抓共管方式，形成了一级抓一级，层层落实责任的好格局。

一是通过各种方式进行宣传。要求行政村、有关单位充分利用广播、设置宣传橱窗、张贴宣传标语，在主要街道路口悬挂横幅等形式，广泛开展农民减负政策法规，惠农政策制度等宣传。并通过发放惠农政策明白纸，开展大学生为农民解读政策等方式，让群众在讨论中学习，在学习中受惠。

二是通过各种途径进行教育。对于涉及各种强农惠农补贴资金情况，农村义务教育收费执行情况，涉农收费管理情况等农民减负政策，我乡抓住全乡召开各类动员大会的时机，经

常加强机关干部和村级党员干部的教育。并利用机关干部学习日，以主要领导在新农村建设中各类职务犯罪、各种乱收费现象的反面案例为教材，对机关干部执行专题教育，从正面引导广大机关干部遵纪守法，严格执行上级规定。

完善农村“一事一议”筹资筹劳制度，落实各项惠农补贴政策。按照省、市关于《村内“一事一议”筹资筹劳实施办法》要求，采取多种形式，广泛宣传引导，提高基层干部、农民群众参与一事一议筹资筹劳的'积极性，把村级一事一议筹资筹劳工作做好落实。并按照规定议事程序进行筹资筹劳，没有超规定使用劳务，强行要求农民以资代劳。此外，大学生村官进村开展惠农政策宣讲活动是我乡落实上级政策的一项重要举措，包括种粮补贴、家电下乡补贴等各种惠农政策。这有力地宣传了国家对种粮农民实行补贴的各项政策措施，做到宣传工作进村入户，家喻户晓，让农民清楚国家的各项惠农政策。

培训工作总结集图片篇二

在此次新员工培训的日子里，我听了许多故事，收获了许多感动，也收获了些许干货，总结起来是想明白了一个道理：梦想需要努力与坚持。

人可以立长志，但不可以常立志，有了梦想就要坚持，梦想不会抛弃我们，只有我们自己才能抛弃自己。没有谁能随随便便的成功，所以，尽管在实现梦想的道路上会出现各种磨难，但努力与坚持，就是通向梦想成功最好的途径。

持之以恒是成功的“铁律”。正如公司的总裁寄语里所说：“但，我们要永远做好每一项工程”。我们作为工程人，对待工程应当有着工匠精神，少一些功利主义的追求，多一些不为什么的坚持。只有坚持对工程质量的不断追求才有可能超越对手，超越自我，才有可能实现成为行业里的名牌的梦想，才可以做到，“如果可能的话，赚点钱”，才敢为了

诚信说出：“如果必要的话，赔点钱”，也才敢写出，“我们要做好每一项工程”。

回想起自己刚刚入职时，真的是职场小白，学也学不会，教也教不会，也曾一度想过是否应当放弃。但，所幸的是，我坚持了下来。由涵洞开始入手学习结构设计，或许是得益于一直以来的默默地努力与坚持。终于，我设计的涵洞能够得到同事的认可、通过专家评审，其中的一些项目也逐步落地，进入施工阶段。现在的我开始更难的桥梁设计的学习，虽然很难，但是我相信在努力与坚持的帮助下，我能够实现自己成为一名优秀的路桥设计师的梦想，也能够实现与三鹰同发展、齐向前的梦想。

不放弃，存希冀。每个人都有着自己的路要走，路在自己脚下。路上或许有感动，或许有委屈。但我们不能轻言放弃，努力与坚持，为了梦想，无需太多的理由。积极的面对困难，就算暂时的结果是委屈、无奈与哀伤，但终有一天，我们会因为自己的努力与坚持而收获意料之中，想象之外的好结果。

成功对每一个人都是公平的，有的人用有限的时间通过努力与坚持，最终实现自己的梦想，不枉在人世走一遭。有的人却在追逐梦想的途中，忘记了努力与坚持，成了“键盘侠”之流，说着“就是这样的命”的弱者的语言，过着日复一日，没有希望，痛苦挣扎的生活。

人生就像一条不能走回头路的繁华大街。很多人会陪着你一起出发，但在途中总会有一些人因为各种各样的原因而转身踏向另一条路，渐行渐远，到最后，留下的能够一起前行追逐梦想的人也越来越少。那些离开的人不是因为不够优秀，那些走到最后的人也不是因为太优秀而留了下来。恰恰是因为那些留下来的人把该做的都做了，努力而又坚持的向着梦想走去，于是就成功了，留了下来。

命是弱者借口，运乃强者谦词。在坚持努力的人，不要抱怨

命运不公，时间会证明我们所付出的一切汗水、血与泪都是值得的，因为实现梦想需要的条件很简单，就是努力与坚持。

培训工作总结集图片篇三

本次培训是首次新员工培训，人数最多，范围最广，效果最好、意义深远。这次培训也被喻为“黄浦一期”培训，这是省联社领导以及上海起航企业管理咨询有限公司教师对我们的认可，视吾辈天之骄子，经过这次培训，为以后的工作打下坚实的基础，在未来的工作中，我坚信我们的不懈努力必将使我们成为信合精英。

一、收获知识，转变思维

首先认真地学习金融知识和专业技能，将以后的工作中运用学到的知识更好地指导实践，提高工作效率。经过这次培训，我们学习了金融基础，会计结算，金融市场等，同时学习了点钞技能，翻打传票，数据录入等专业技能。异常是在礼仪教师的教导下，不断提高自我的服务礼仪水平，同时也提高自我的职业素养。我结合自身的实际情景，总结经验，更好地理解专业的知识，并融会贯通。在未来的工作中我将经过实践更好的巩固所学知识，更好地提升工作效果。

二、体味刻苦，感受奉献

这次培训班同学们克服了学习、生活等多方面的困难。同学们都很珍惜这次难得的培训机会，勤奋学习、刻苦钻研。而给我们上课的教师们更是言传身教，诲人不倦。为了我们能在有限的时间内能够学到更多的知识，异常是省联社领导，在百忙中挤出时间，冒着酷暑来看望和指导我们，这种奉献的精神更激励我们奋进。

三、扩大视野，拓展思路

年银行工作的领导、上海各个高校的教授、学者，除了学习专业理论知识，学院还请来高级的礼仪专家和沟通专家提高我们的礼仪和沟通技能。经过多种形式使我们了解了相关技术领域的动态，更新观念，扩大视野，拓展技术创新思路，在必须程度上起到了提升我们创新本事的作用。

四、加强交流，收获友谊

团队精神。收获知识的同时，我们也收获了友谊。知识虽然难得，友谊更为可贵。

知识为辅，不断完善提升自我的综合素质，我们工作思路才会清晰有方向，才能找准工作的切入点，到达事半功半的效果。

间是短暂的，可是带给我们的启发是巨大的。感激省联社、钟山联社为我们供给了宝贵学习机会，感激单位领导、同事和家人给予我们的理解支持，感激“起航”教师们给予我们的关心和所付出地辛劳！

培训工作总结集图片篇四

一年来，县公共就业和人才服务中心认真落实和贯彻《关于印发20xx年某某县就业培训实施方案的通知》（广人社字?20xx?37号）文件要求，积极开展城乡劳动者就业技能培训、岗前技能培训和创业培训，圆满完成了各项工作任务。

一、就业技能培训扎实开展

立足全县经济发展和企业需求，积极组织开展面向城镇登记失业人员、农村转移就业人员、毕业年度内高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生的就业技能培训，着力提高其就业能力和岗位转换能力。20xx年，我县共培训开班52期，培训学员共计大约4253人。培训工种及专业主要涉及橡胶轮

胎、石油化工、家政服务、焊工、数控车床、挖掘机、物业管理、市场营销、超市营业员、餐旅服务、烹饪、计算机共12个种类，其中主要集中在橡胶轮胎（695人）、石油化工（500人）、家政服务（961人）、焊工（474人）四类工种及专业，共参加培训约2630人，占总培训人数的61.8%。

二、就业培训质量不断提升

严把职业培训机构资格准入关，按照“量质并重、优胜劣汰”的原则，根据上一年度培训质量和反馈情况，今年最终筛选确定了七家有一定规模和实力的培训机构，从源头上确保了定点培训培训机构资质符合要求，为提高培训质量奠定基础。本着对学员负责的态度，我们县公共就业和人才服务中心的工作人员加强培训机构日常监管，严格执行开班申请、督查回访、结业审核三项制度，确保培训工作规范有序开展。规范职业培训补贴程序和完善补贴方法，以电话回访情况作为落实职业培训资金的重要依据，并做好回访记录，确保有据可查，有效调动各培训机构工作积极性，确保培训质量。以校企联合为主，让更多的培训学员培训合格后，就可顺利就业，学以致用。对企业的员工进行岗前培训，使其熟练掌握操作相关技能技术，为企业发展做出更大贡献。

三、创业带动就业工作稳步推进

20xx年，我公共就业和人才服务中心对有创业意愿的城乡劳动者开展创业意识和能力培训833人。以激发劳动者的创业激情，增强创业意识，来鼓励更多的城乡劳动者通过自主创业实现就业。从规范培训标准、提高师资水平、完善培训模式等方面入手，不断提高创业培训的质量。根据不同群体的不同需求，开发推广创业培训技术，不断提高创业成功率，实现劳动者创业人数和通过创业带动就业人数的大幅增加，基本形成促进以创业带动就业的政策体系，使更多有创业意愿和创业能力的劳动者成功创业。

四、业务能力和作风建设得到加强

今年以来，全体工作人员自觉加强业务知识学习，向书本学，向老同志学，向身边同事学，熟练掌握就业培训相关政策法规及操作流程，提高了工作效率，增强了工作规范化程度。同时，树立和强化责任意识、服务意识、大局意识，到位不越位，补台不拆台，互相配合，密切合作，共同做好各项工作，树立良好社会形象。对来咨询业务的人员均做到有问必答、热情周到，使来访群众对政府促进就业的措施和政策有了进一步了解，提高了群众对就业工作的满意度。

五、下一步工作打算

回顾一年的工作，虽然取得了较为满意的培训成果，但工作中仍然存在着许多不足之处。20xx年，我们将紧紧围绕县委、县政府中心工作，认真查摆不足，改进提升，不断开创就业培训新局面。

一、合理确定培训规模。对现有职业培训机构培训资源进行合理分配，结合社会需要和市场需求，有针对性地开展各类职业培训，争取培训数量、质量上有更大提升，更好地服务经济社会发展和满足群众需求。

二、加强培训机构监管。针对个别培训机构在培训业务中存在的虚报人数、弄虚作假等问题，加强管理监督，及时跟踪检查，并定期通报。对屡次发生培训违规现象的，及时上报上级部门，建议取消其培训资格，严肃培训纪律，提升培训效果。

三、抓好自身建设。组织工作人员认真学习就业培训相关政策法规，进一步完善业务流程，规范业务操作，提升业务素质。最大限度的减少人为因素，杜绝工作中的不作为、不规范现象，树立就业培训机构干事创业、服务群众的良好社会形象。

培训工作总结集图片篇五

本学期开学之后，我很幸运地被学校推荐参加了江苏省办的网络班主任培训。这对于我——一个教龄和“班主任龄”还不到半年的青年教师来说，无疑是雪中送炭。成为老师以来最大的感受，就是恨自己学识太少，虽然在师范大学里也学过很多班级管理的专业知识，但是一旦运用到实践，碰到千变万化、实实在在的问题时，才意识到那实在是杯水车薪。所以一直期盼有机会能给自己在充充电，然而苦于类似的培训很少，实在是可遇不可求。这次班主任培训开办让我感觉非常高兴，所以我非常珍惜这次机会。

本次培训是一种崭新的学习方式——网络培训，这解决了因空间、时间带来的一些问题，使得老师们无需出远门，就可以享受到高质量的教育。培训的老师们当中有很有威望的专家学者，也不乏奋战在教育一线的经验丰富的老师，他们可以说是知无不言，言无不尽，为了江苏的教育事业，为了把班主任培训工作做好，他们在报告中下了很多功夫，做出来的视频和课程都堪称精品，更重要的是，普通的培训我们教师听一遍就过去了，笔记再怎么全也会有疏漏。而通过网络培训，给我们充分的时间自己消化其中的精华，给我们保留了最大的自由学习和思考的空间。再比如专家在线交流，提前通知我们专家在线时间，让我们可以有足够的时间和精力去整理困扰自己的问题，然后在与专家的交流中豁然开朗，在先进的理念引领下不知不觉提升自己的管理境界和思想理念。

世界的主流就是交流，因为在交流中可以激发思考，迸发思维的火花。这点我在本次培训中深有感触，比如每个模块的题目，刚拿到手的时候都很盲目，不过在课程讨论区，通过学习其他老师的观点，我的眼界开阔了许多。各位老师的回答可以说是见仁见智，从他们自己的角度进行了独特的理解和剖析，一条一条翻阅下去，老师们思维的结晶让我对各个话题有了更全面的认识，给了我很大的启发。类似的例子举

不胜数，论坛中既有各种各样引人深思的问题提出，也有老师们从自己的独到视角提出自己在班级管理中的各种经验，各种看法，给我的启迪非常大，让我觉得受益匪浅。

2、教师不可有私心。这“私心”指的是班主任对待学生要公平、公正，不能感情用事。成绩好的学生都受老师的青睐，但是我们教师不能因为某某学生成绩好而偏心偏爱他，甚至做出不公平的决定。

4、寓心理健康教育于各学科教学中，是开展小学心理健康教育的根本。每一位教师在上课时都应该时刻记得帮助学生保持良好的情绪。对学生要和蔼可亲，以诱发其良好情绪；善于观察学生情绪变化，及时排除不良情绪的干扰；减轻学生过重的课业负担，创造生动活泼的教育教学情境，使学生乐于学习；发现并表扬学生的优点，尤其是“弱视群体”，更应及时发现他们的闪光点，抓住教育契机给予不同方式的赞许，鼓励他们进取。

5、建立师生之间，生生之间良好的人际关系，是开展小学心理健康教育的重要保证。教师应该引导学生建立良好的人际关系，保持心理相容。一个学生能与周围人保持一种融洽，正常的交往，才能在心理上产生安全感，归属感和自信心。

综上所述，在今后的班主任工作中，这次经历一定会发挥出它的效力。我会继续在实践中去总结去反思，不断提高自己的能力，争做一名优秀班主任，至少是合格的班主任！

培训工作总结集图片篇六

回顾我矿20xx年安全教育培训工作。以及上级安排部署，各煤矿都要进行安全培训学习，安全培训学习目的，是为了提高煤矿从业人员的整体素质，提高从事一线工人的生产技能和安全生产意识，彻底扭转煤矿从业人员（特别是小煤矿）的安全意识薄弱、人员流动混乱、生产技能低下单一、管理

不易的被动局面，有效防止和减少伤亡事故，用安全培训学习工作助推煤矿安全生产持续健康和谐发展。根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》（国家安全生产管理总局第44号）等有关法律、行政法规的规定。煤矿必须成立相关机构，对职工进行安全知识培训学习。

20xx年初，我矿成立专职的人员管理安全培训工作，把安全培训工作放到煤矿工作更加突出的位置，随即成立了贵马煤矿安全培训科，负责煤矿安全培训日常工作，购置了音响、教学用笔记本电脑、教学用桌椅、凳子等教学用具，编制了《贵马煤矿20xx年煤矿安全培训工作计划》、《贵马煤矿安全培训管理制度》、《贵马煤矿职业卫生教育管理制度》、《贵马煤矿安全培训考勤制度》、《贵马煤矿井下职工及特种作业人员安全培训管理办法》、《贵马煤矿“三违”人员培训制度》、培训科内部则设立了考试纪律、监考职责、档案管理、学员考试评定制度，为安全培训工作提供了物质、制度保证。

培训科成立以后，共举办了安全培训学习22次，其中有上级文件培训学习考试、质量标准化、专业技能培训、规章制度和职业道德培训、事故案例分析、职业病防治、新工人上岗前培训、“三违”人员帮教培训、以及煤矿安排的其他临时性培训任务，这里特别值得一提的是“手指口述法”的培训学习情况。根据县局的文件精神，我矿根据本矿实际情况，对所涉及的工种情况进行了针对性的培训学习，广泛宣传“手指口述法”安全确认操作法的重要性和必要性，通过放录像片、印发宣传资料、将各工种的“手指口述法”资料人手一册，并进行考核。促进全矿职工自觉搞好此项工作，促使“手指口述法”推行扎实有效进行，促使各工种人人熟悉本岗位“手指口述法”操作要领，提高职工安全意识，切实保障自身安全、实现安全生产，为煤矿安全生产提供了有效保障。

根据我矿的实际情况，我们把培训学习的重点放在了规范职

工现场操作行为上，把此项工作作为一项长期的系统工程来抓，把安全培训工作摆在更加突出的位置，本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，组织开展形式多样的安全培训，重点培训职工现场操作规范、岗位标准、规章制度、操作规程、并与“手指口述法”有效结合，在现场灵活应用，提高员工动手能力，根据我矿排班时间有一个小时这一实际情况，充分利用班前这一时间，对当班的安全生产以及井下注意事项进行详细讲解，重点强调，不厌其烦地灌输安全生产意识。让职工时刻绷紧安全生产这根弦，要警钟长鸣，严防松懈麻痹，盲目乐观、疲劳厌战等不良情绪，不要以为已经有很多年没有出现过大的安全事故了，误以为安全工作抓得好，安全设施搞得不好，可以高枕无忧了，把安全生产、规范现场操作行为，质量标准化、提高职工自保互保意识等内容天天重复灌输，让职工真正做到不安全不生产，隐患不处理不生产，全面提高煤矿职工安全生产素质。

以前的培训都是教师在上面讲，照本宣科，职工在下面被动地听，培训效果不是很理想，我们采取了新的培训方式，购置了音响、笔记本电脑等新的教学用具增加了培训效果，利用了影像教学、现场培训、安全知识竞赛等多种形式，调动了职工学习的积极性，提高了教学质量。

协助矿长、技术负责人搞好煤矿管理人员和特种作业人员培训及煤矿安排的“三违”人员帮教和其他工作。以往在未成立培训科时，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，职工培训意识差，培训工作开展十分困难，许多情况下是应付、对付为目的，流于形式、疏于管理。培训科成立以后，根据上级要求，煤矿投入了大量人力、物力、精力，优化了培训管理流程，设立了各项规章制度，重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，全面提升了我矿培训工作的制度化、规范化、科学化、精细化管理。我们把培训的重点放在职工职业道德规范、煤矿各项管理制度、灾害的预防与处理、岗位责任制和岗位操作标准、“三违”人员的帮教培训学习。

1、宣传力度不够，培训的重要性没有深入人心。职工对培训工
作不理解，特别是每月两次的职工全员培训，认为占用了
他的私人时间，对煤矿组织的培训不积极不配合。上课讲话、
开小差、早退、旷课现象时有发生。

2、培训形式还显单调乏味，有待进一步提高。

3、原则性不强，不能严格执行培训纪律和有关规定。有时对
违反者睁一只眼、闭一只眼，未按章办事，导致了培训纪律
松懈。

4、职工安全意识不浓。

5、培训授课、制作课件水平不足，有待培训学习提高。

6、培训条件差、培训设施和培训教材短缺、培训资金不足都
是导致培训质量不高的因素。

1、强化宣传，增强培训力度。加强安全培训宣传工作，提高
员工思想认识，使培训的重要性更加深入人心，使员工认识
到培训是煤矿给予他们的最大福利，增强培训力度，深化培
训工作，更科学、更合理地安排下一步的培训工
作，从多方面、多层次、全方位安排培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度。

3、加强培训管理力度，增强处罚的威慑力。

4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源的有效利用。

20xx年我矿虽然在培训工作中取得了一些成绩，这是与上级的
积极指导和帮助分不开的，在新的一年里，我们一定发扬
成绩，查找不足，改进措施，把我矿的安全培训工作跃上新
台阶，争取更大成绩。

我矿20xx年将进入生产主要阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需集团公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

培训工作总结集图片篇七

20xx年度，在县卫生局和院医德医风办的正确领导下，我院医德医风工作圆满完成了全年工作任务。年初，我院根据县卫生局加强医德医风建设的指示精神及创等工作要求，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风状况介绍如下。

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院医德医风办十分重视思想教育，利用《医德医风简报》、医院宣传栏关于医德医风知识、全员医德医风讲座作为思想武器，用心宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开全院大会组织广大职工开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据院医德医风办指示组织全院学习《医疗机构从业人员行为规范》从行为、仪表、言谈举止上规范了职工的行为。其次大力建设医院文化，构成了医院全体职工的共同价值观，如医院院训是“严谨、敬业、务实、创新”，医院院旨是“以质量为核心，全心全意为人民服务”，医院愿景是“自强进取，求实和谐，努力建立人民满意的医院”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从医院文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交班会和各种学习会重温学习卫生部下发的《八不准》和省卫生厅下发的《十不准》以及

《医院各类人员医德规范》；医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每季度组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对本院在医疗、护理、后勤服务、医德医风方面的状况征询患者的意见和推荐，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一齐归类汇总，拟出解决问题的意见或推荐，上党政联席会议予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如重设医院布局，方便门诊患者就诊；为方便患者就诊重新设置了导诊图标、标识、科室牌；有的患者反映医护人员服务态度差，院医德医风办组织各科室主任、护士长召开反馈、教育会；门诊患者有的反映对护士操作技术不满意，为此召开护士长会议，各科室加强培训；有的患者反映医院没食堂，为此本院将开设食堂纳入医院年度计划，已在筹建食堂；经过广大职工的共同努力，使本院的综合满意度满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。今年1——10月份本院均收到感谢信及得到患者及家属的赞扬。

本院透过多频次开展讲座对职工进行教育与考核，多次组织学习《卫生部八条行业纪律》、《医疗机构从业人员行为规范》，对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予相应的罚款及处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员持续高尚的医德医风，另一方应对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，本院全年没有收受“红包”的现象。

今年纠正行业不正之风的重点仍然是治理乱收费，努力为患者带给优质服务。具体措施如下：一是由医务科每月从社保了解各科收费状况，发现乱收费、多计费、开“搭车药”的

状况要求其科室立刻予以纠正；二是住院处每月下各科按照二级甲等医院收费标准，逐一进行检查，不合理的收费要求其务必调整；三是为了防止药品做临床，对于某种药品突然出现用量非正常大增，或者用商业贿赂手段经销药品的，立刻取消该药品在我院的经销。同时根据《xx县人民医院医德医风考评和奖惩制度》，对于乱收费、多计费、开“搭车药”的予以严肃处理。另外，为了真正体现“以质量为核心，全心全意为人民服务”的医院宗旨，我们对一些经济困难的患者减免必须的医疗费用。

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。保护患者的保密权，尊重民族习惯和宗教信仰。实行优质医疗、优质护理、优质服务，到达服务好、质量好、医德好、群众满意的综合医院。由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使我院在xx县有较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，仍然有个别推诿病人、乱记费、对病人不够耐心的现象发生；其次，缺乏“走出去与请进来”与兄弟医院的经验交流，探索医德医风发展的新思路；再次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要。

今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，要加强兄弟医院的经验交流，紧跟改革发展的方向，使xx县人民医院的医德医风工作再上一个新台阶。