

最新国企现实工作总结(通用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

国企现实工作总结篇一

20xx年，是人力资源部收获的一年。是人力资源管理从事务性管理迈向现代人力资源管理真正转型的一年。集团公司领导的正确领导下完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。

开发区相关部门的正确指导下、在公司各部门的大力支持下、在部门全体工作人员的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标及“团结、务实、开拓、创新”的企业精神，勤奋学习，积极工作，同心协力，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。

现代人力资源管理是帮助公司面对不断的变化提升员工素质和技能，完成公司战略发展目标。这就需要创造一个公司文化，让所有的员工都了解，因此人力资源部在制度完善上加大了力度，重新修订完善了《劳动人力资源管理规定》、下发了员工手册，并根据员工需求详细制定了全员培训计划并组织实施。

这次培训历时一个月，参加培训人数xx人，人均参加军训20学时、接受理论知识授课60学时、参观考察3学时。参训人员均写出左右的培训心得，纷纷表示将培训中所学的知识、理念、价值观变成自己的工作热情和优质服务，去支持公司，积极主动地去工作。通过14节的检验，员工的综合素质和整体服务意识均有很大提高，此次全员培训收到了良好的效果。

在人力资源管理与开发方面，我部为进一步做好人力资源管理基础工作，在加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设有效结合的同时，不断开拓人力资源管理视野，把握人力资源动态，吸收外部先进的人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。形成了人力资源管理月例会制度，在人力资源管理中间倡导“学习、积累、总结、提高”；“专业勤奋”；“82”的工作、学习理念。在思想上，我部各位同志都充分认识到了学习型企业的深刻含义，积极学习了重要思想，积极参加了市、区相关部门组织的各种培训活动，在充实头脑的同时也为今后各种工作的顺利开展奠定了基础。

今年，我部及时、合理调配工作人员，保证了各岗位工作的有序运行。

1、年初，我部门及时地完成了集团公司安置彭楼子及石台子子女就业的收尾工作。并与所安置的12xxxx彭楼子及石台子子女签订了劳动合同。

2、根据开发区人力资源局的要求，为xx更换了技术等级证书，并着手为符合条件的xx职工晋升初级职称。

3、集团公司自19xx年转制后至6月末，对已达到退休年龄的职工一直未办理退休手续，致使xx职工未按时办理退休手续，导致本应由保险公司支付的退休金一直由企业自付。经我部工作人员多方位的协调沟通逐一的理顺了与市(区)劳动局、市(区)保险公司的工作关系，而且极力挽回了本应由保险公司支付确因延误或停办造成的由企业负担的养老金1xxxx余元。

4、为适应公司发展的需要，公司领导班子做出决定，面向社会招聘一部分专业管理人才和专业技术人才，我部门立即着手通过知名招聘平台——xx招聘发布招聘信息，在两周的时间里，共有xxx人通过电话以及亲自登门报名。我部门对这些

人员通过笔试、面试、体检等方式逐一筛选，共有xxx被我公司录用。此次公开招聘也是集团公司成立以来的第一次，为企业的蓬勃发展注入了新鲜的血液。

5、根据市里的有关规定，养老保险在元月开始要对欠缴部分收取滞纳金，因我单位从3月份由事业缴费转为企业缴费，所以养老保险个人账户存在着很多问题，通过对集团公司41xxxx的账户进行核对，在时间紧任务重的情况下整理出了xx的错误信息，做实了以前未做实的xx的个人账户，并补齐了以前漏缴的xxx的养老保险，协助公司4位两不找人员补缴养老保险xx余元。

国企现实工作总结篇二

一、 扎实开展提升执行力、推进精细化主题教育活动。

1、建立健全全体党员、干部和职工的学习制度并抓好落实，培养一支健康向上的职工队伍。____年____党委要求各支部坚持开展好“三会一课”制度，统一思想，统一行为，统一认识，管理干部每月进行一次政治理论学习，重点学习《赢在执行》、《细节决定成败》等方面的内容，通过学习提升执行力，推进精细化进程；对广大职工每个季度进行一次形势教育，结合每个季度生产经营情况和市场趋势对广大职工进行动员和教育，鼓舞职工士气，达到千斤重担人人挑，人人肩上有指标的效果，全年共组织干部理论学习14个场次，形势教育4次，公开党课3次，通过各种学习教育，使干部和职工队伍整体素质又了一个较好的提高，为培养和造就一支有文化，懂业务、操作技能高的优秀职工队伍奠定了坚实的基础，促进了生产经营顺行。

2、广泛开展形势教育，要求党员干部立足本职岗位通过学习，开展批评与自我批评深刻认识自身的缺点和不足，同时党支部结合形势教育和政治理论学习引导党员干部树立正确的世

界观、人生观、价值观，积极开展相关内容的宣传和专题党课教育，在教育广大党员干部的同时加强对全体职工的教育，取得了较好的效果。在全公司上下迅速掀起社会主义荣辱观学习的热潮，使“八荣八耻”活动深入广泛的展开，各支部把社会主义荣辱观教育作为支部一项重要工作和长期任务，在生活区设立宣传标语牌，并且在班前会、党员大会、计划平衡会等广泛进行宣传和教肓，使“八荣八耻”成为广大党员干部和职工的基本行为准则，用自己的模范言行为广大职工群众作出了表率，引导职工从点滴做起，从身边做起转化为自觉行动，通过活动的开展提高了广大职工的思想道德素质，增强了敬业爱岗的意识。

3、大力弘扬“铁山精神”，结合___实际，探索工作新路子。“铁山精神”是酒钢企业文化的精髓，也是支撑酒钢改革发展取得辉煌成就的法宝。___从建设到现在的5年里在“铁山精神”的支撑下，创造了一个又一个奇迹，特别是___年我们面临20__年严重亏损的局面，一举实现了扭亏为盈，并保持了持续盈利的良好发展态势，这无不是在“铁山精神”的鼓舞下，___全体干部职工努力拼搏的结果。___年我们面临严峻的市场压力，充分发挥___的区位优势，资源优势，市场优势，紧贴市场抓商机，克服重重困难，通过加强内部管理，降低生产成本，在挖潜增效上很下功夫，在激烈的市场竞争中做细、做精，贴近市场，适应市场变化，将日常工作中的每一个细节，每一件小事，都能融入到实现___公司的总体发展目标和阶段性任务中，实现了社会效益和经济效益最大化，也以实际行动赋予了铁山精神以新的时代内涵，为___的发展创出了一条新路子。在___年9月份集团公司离休老干部先后两批到___公司进行调研，经过现场走访、工序参观和座谈交流对___公司的总体发展趋势充满信心，认为集团公司在山西建厂采取“东进战略”的决策是非常正确的。

二、强化管理考核，全面夯实基础管理工作。

1、结合____实际，积极发展壮大党员队伍，提升党的基层组织战斗力。目前，____公司所属10个党支部、党员188名，但党员分布不均衡。在日常生产工作中，我们积极引导和培养教育，积极宣传党的路线、方针及其先进性，不断提升广大职工的思想道德觉悟，鼓励职工自动自发的做好各自的工作，着重在一线的干部、职工中发展党员并将表现突出的同志进行重点的培养，吸纳成绩突出、符合条件的同志入党，____年又有近50余名同志向党组织递交了入党申请书；公司党委也积极联系酒钢党校的老师来到____对入党积极分子进行入党前的培训，使他们再一次接受了系统的党的基础知识教育；目前____年培养的17名积极分子都已发展为预备党员，今年预计还有24名思想进步、工作努力的同志也将加入党组织，极大的充实了____公司的党员队伍。

2、认真组织，精心筹备，顺利召开了____公司第一次党代表大会。____公司按照集团公司党委的统一部署，于____年4月17日—18日召开了中共酒钢集团翼城钢铁公司第一次代表大会。会上选举产生了____公司第一届党的委员会和纪律检查委员会，大会的顺利召开极大的鼓舞了广大党员，为进一步加强基层党支部建设，夯实党建基础工作，使____公司各项工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

3、细化党委目标管理考核细则，严格管理考核制度。在抓党的建设、促发展能力方面，____公司党委以____年全公司的基础管理年为契机，进一步细化党支部目标管理、达标升级和党委目标管理考核的落实。____年____公司党委在支部目标管理考核方面采取每月一检查，逐月有工作安排的方式，基础工作得到了进一步加强，使支部工作有了一个新的提高。

三、认真开展效能监察活动，做好纪检和党风廉政建设教育工作。

1、认真开展效能监察活动，为____公司的技术攻关、技术改造贡献力量。____公司党委通过深入了解，提出了三项效能

监察项目，分别是全年炼铁铁水产量85万吨，炼铁喷煤比达到125公斤/吨，全年轧钢钢材产量96.7万吨，____年____公司党委在立项后积极联系支部，充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，积极结合实际开展促进技术攻关、技术改造工作。通过努力，在____年的六月份单月喷煤比已达到立项年度平均喷煤比，已经基本完成立项要求；其他两项立项，通过积极的努力，也都有望在年底实现和超越这个目标。

2、发挥纪检监察的工作职能，加大廉政教育的力度，全面推进____公司党风廉政建设工作。按照“从严治党”、“党管干部”的要求，通过开展正确的权力观教育，党风党纪教育，典型案例教育以及对重点岗位的党员干部职工加强职业道德教育等措施，促使其牢固树立正确的人生观、价值观、权利观等，以增强全体党员以及管理人员的自我约束能力，筑牢思想道德防线，做到警钟长鸣，杜绝违规违纪行为的发生；同时积极参与公司各类违规违纪案例的调查____年我们调查处理违纪案件3起，并对相关人员进行处理，积极参加____公司各项工程的招议标，全面加强____公司的党风廉政建设工作。

四、深入基层调查研究，广泛征求职工意见，解决职工反映的突出问题，加快党群系统各项工作的进程。

进入____年7月以来，____公司党委不断深入基层，对各单位进行了工作调研，在调研过程中，积极调查了解党群系统工作开展情况、人员构成情况和存在的问题。对工作调研中反映的问题进行了归类 and 整理，并积极着手解决。以召开领导班子民主生活会为契机，组织召开了“大中专毕业生座谈会”和“各类人士座谈会”，积极广泛的征求各方面职工的意见，听取和了解职工对____公司的发展形势、生产任务、技术指标、技术改造、职工培训、管理工作等方面的意见和建议，将存在的问题和职工反映出的意见和建议经过整理分类反馈给各职能部室，对能解决的立即进行整改，不能解决的提报解决方案上报公司党政联席会进行研究提出解决方案，

大部分建议已经整改和列入____年的计划，从而加深了和职工的联系，也鼓舞了职工的干劲，树立了党群系统在职工中的威信，增强了党组织的凝聚力。

五、引导正确舆论导向，准确把握公司形势，及时有效地做好____公司的宣传工作。

____公司按照集团公司的宣传报道要求和每季度的宣传报道要点结合实际做好宣传报道工作。对外积极宣传____公司的生产、建设情况，准确地报道____公司的生产、经营、管理形势，将____公司的管理改革、指标创新、技术改造、经营建设和发展变化以及新人新事等方面的信息及时发送集团公司进行报道；对内利用广播和半月一期的《____简报》积极宣传党的方针、政策，先进人物的先进事迹、企业内部的检修、生产、综合治理和生活保障等进行全面的宣传，全年共办《____简报》17期，向《酒钢日报》和电视台以及工会信息等发送稿件篇130余篇，让广大职工深入了解____的生产经营以及发展变化。切实起到正确引导和宣传作用；同时积极举办基层通讯员培训班，以提高基层单位通讯员的写作水平，不断扩大宣传力度、提升宣传报道的水平。

六、工会、共青团组织以强化组织建设为契机，积极发挥桥梁纽带作用

____公司工会、团委以健全机构、强化组织建设为契机，(1)紧紧围绕生产经营这个中心，结合实际开展群众性生产实践活动，配合劳动人事部门积极开展职工技能培训、职业道德操守教育，不断提升职工的综合素质，努力促进职工队伍建设；(2)结合自身实际积极开展丰富多彩业余文化体育活动，____年利用夏季开展户外活动从4月开始先后组织开展篮球、足球、排球三大球类比赛，历时四个多月，在节假日还组织开展了联欢会、卡拉ok比赛、知识竞赛、演讲比赛、歌舞比赛、歌咏比赛、辩论赛、拔河、猜谜语等；(3)参与了地方政府组织的各类活动，加强企业精神文明建设，增强了

职工对企业的认同感等。

七、存在的问题

国企现实工作总结篇三

——xx公司2012年党建工作汇报

xx公司现有员工1685人，其中党员900人（在职党员398人），共建立了一个党总支和17个党支部。2012年，在集团公司党组的坚强领导下，在xxx党委的有力指导下，公司党委认真贯彻落实集团公司工作会议精神，紧紧围绕中心、服务大局，以“六大工程”为抓手，切实加强和改进党建思想政治工作和企业文化建设，助推了企业健康发展。截至10月末，公司共实现销售收入xxxxx万元，完成集团考核指标的84%，实现了企业党建与企业发展相协调、相促进。

一、实施“聚心”工程，提升企业凝聚力

公司由于各种历史原因，遗留问题较多，加之近年来xxx的影响，公司“十二五”期间主要军品订货量大幅减少，产值急剧下降，富余人员陡然增多，效益大幅滑坡，员工收入存在下降趋势，部分员工感到企业前景不明，对“七个调整”的信心不足，怕调整、不敢调整大有人在。□xx要走出困境、持续发展，关键在于全体干部员工树立“七个调整”的坚强信心和坚定决心，而“聚心”工程就是晋林重塑信心，提升凝聚力，促进“七个调整”的强劲引擎。

一是通过全员学习“聚心”。党委中心组以把握宏观政策走势、集团公司工作部署为重点，集中学习了2012年政府工作报告，集团公司2012年工作会议精神、党组书记xxx讲1话精神等，提高决策能力。以加强中层领导干部执行力建设为重点，下发学习了《赢在中层》、《左手执行力，右手引导

力》及《中国震撼》、《中国共产党党史第二卷》等12种书籍约500余本，并开展读书交流和撰写心得体会活动。同时，公司还组织全体中干、后备干部集中观看《如何当好中层管理干部》教学视频，开展精益管理、全面预算管理、合同履行、文化建设、安全生产等专业知识培训，公司领导亲自授课，党委书记做了题为《认清反腐倡廉形势，争做廉洁自律模范》的培训讲课，通过有针对性的系统培训，中层干部的执行力显著增强。目前，公司党委正认真组织学习贯彻党的十八大精神，及时把思想和行动统一到十八精神上来，逐步形成以学习热潮带动工作高潮的良好氛围。

二是通过全员大讨论“聚心”。组织开展了“转观念、明责任、抓调整、促发展”大讨论活动。活动针对部分干部员工存在满足现状，不思进取；怕字当头，怨天尤人；因循守旧，固步自封等思想问题，查找自身不足，进行整改提高。通过活动，公司上下形成了聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好局面。

三是通过作风整顿“聚心”。通过学习提高、统一思想，听取意见、查摆问题，强化措施、落实整改，巩固提高、回头检查等四个阶段的工作，中层干部的“八抓”能力、“六种”作风得到增强，想干事、敢干事、会干事、善共事的氛围日益形成。

四是通过形势宣讲“聚心”。公司专门抽调精兵强将组织宣讲团对18个党支部近2000余名员工（包括部分退休员工）进行了14场形势任务教育，宣讲催人奋进，发人深醒，使广大员工对公司创业调整□xxx发展道路的重要性和紧迫性有了认识上的再提高、观念上的再转变、思想上的再统一，凝聚了推动公司发展的强大合力。

通过“聚心”工程，员工信心提升，凝聚力增强，“七个调整”取得进展。一是切实调整了组织机构，取消职能部门内业务室的编制，初步完成直线职能式两级管控的调整，公司

二级机构由原来的30个调整为目的的26个，减少了工作层级，提升了工作效率。二是大力改进了市场营销模式，由传统的坐地待客到逐一走访用户，以优良的性能拉动用户对新产品的需求，扩大订货量□xx获得发展史上单笔最大订单□xx产品外贸合同增长1倍，创历史新高。三是产品产业结构调整效果显著□xx产品2012年共开展科研项目18个，其中重点是xxx达到设计定型，高附加值电器部件的研制也取得较大进展□xx品实现了162台智能抽油机、145套xx传动系统销售合同的签订□xx销售收入今年将突破1.2亿，占比将达到30%，同比上升14%。

二、实施“争优”工程，提升企业创造力

今年以来，公司党委在创先争优活动中，围绕活动主题，突出实践特色，通过三项“争优”活动，引导基层党组织和党员争当先锋，提升企业创造力。

一是开展领导干部引领活动，充分发挥党委政治核心作用。公司通过创建学习型党组织带动学习型企业发展，增强 3 党组织的政治引领力，激发党组织和党员干部的学习热情。公司党委在积极参与企业重大问题决策、加强“四好”领导班子建设的同时，紧紧围绕企业的中心工作，坚持以争创“四强”党组织、争当“四优”共产党员活动为抓手，广泛开展“领导班子进基层，解难题、出思路、谋发展；党员干部在一线，抓管理、出实效、办实事”争创活动，充分发挥党委的政治核心作用，增强基层党组织的创造力，提升党员队伍素质。

二是开展基层组织建设年活动，充分发挥支部的战斗堡垒作用。制定了《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年活动的实施意见》，下发了□xx公司先进、一般、后进党支部划分参考标准》。在基层组织建设年活动中，公司把抓基层、打基础、强服务作为基层组织建设年的重点工作内容，广泛

深入开展了“三送、三讲、三有”活动，做到党组织“送政策、送服务、送温暖”，党员“讲责任、讲纪律、讲贡献”，员工群众“有干劲、有活力、有进步”。按照基层党组织“五个好”的目标要求，定期开展领导点评、群众评议活动，开展了基层党组织情况调查，收集梳理出9大类意见建议，并根据这些意见建议提出了5条整改措施，为巩固先进、推动一般、整顿后进指明了努力方向。公司18个党支部中有6个被评为先进党支部，12个被评为一般党支部。

三是实施党组织建设递进工程，充分发挥党小组的创造活力。公司党委在巩固和提高“高标准示范党支部”工作的基础上，坚持实施“一个党员就是一股推动力”、“一个党小组就是一台推动机”的党组织建设递进工程。今年以来，公司党委以4 建立健全党小组的设置为重点，增强党小组融入中心、服务中心的能力，凸显党小组在改革调整、生产经营中的战斗力。xxx分厂党小组开展小改小革“争优”，在产品研制生产的某道工序中，通过改进夹具，工效提高了66%，夹具成本从原先的1300多元降低到了30元。xxx分厂党小组通过抓市场“争优”，积极发动党员干部寻找外协，截至10月共实现外协收入300多万元，并荣获了2012年“xxx优秀推动力党小组”荣誉称号。

在三项“争优”活动过程中，公司党委紧密结合生产经营开展了“誓夺首季开门红”、“坚决实现双过半”、“立足岗位出精品，优异成绩献七一”等阶段性劳动竞赛活动，各支部开展党内竞赛次数共计80余次，广大党员在深入推进“党员身边无事故”工程的同时积极参与党内竞赛活动，累计参与人数达1000余人次。2012年公司党委共表彰“四好”领导班子2个、先进党支部6个和党小组15个，标兵共产党员10名、优秀示范岗党员10名和优秀离退休党员5名；去年以来先后有3个支部、11人次受到集团公司党组、省工办党委等上级表彰。

三、实施“优化”工程，提升企业战斗力

目前，公司员工1685人，高中文化及其以下占比65.4%，基本生产工人、工程技术人员、管辅人员、其他类人员之比为45:14:34:7，人员规模过大，文化素质偏低，人员结构极不合理是当前公司迫切需要解决的问题。为此，公司不断通过优化人员结构，达到提升高端、增强中端、减少低端的目的，为企业长远发展积蓄人才力量，提升战斗力。

5 一是优化中层管理队伍。公司对领导职责进行了重新分工，对部分党组织机构和行政职能进行了调整，对全体中层管理干部在全部解聘的基础上进行了重新聘任，共解聘3人，降职2人，摘帽4人，调整面达60%，为确保公司2012年各项目标任务顺利完成、确保“七个调整”取得实效提供了坚强的组织和干部保障。

二是优化后备干部队伍。公司党委为选准配强公司中层后备干部，组织开展了中层后备干部选拔工作，通过资格审查、理论考试、面试及心理测评等环节，确定48名中层后备干部人选，并建立后备干部队伍档案库，通过一年多的考察，今年将在后备干部中淘汰20%，进一步加强后备干部统一管理，不断精干后备干部队伍。

三是优化人才队伍。公司将围绕发展战略目标，把“技术、管理、技能”三支人才队伍建设作为重点工作来抓，着重从三个方面大力加强人才队伍建设：开展企业导航和个人愿望相结合的职业生涯设计活动，打通人才成长的“双通道”；坚持管理人才队伍建设和技术人才队伍建设一起抓，技术人才队伍建设和技能人才队伍建设一起抓，打通人才开发的“双通道”；以育得出、引得进、留得住、用得好公司急需的核心人才为重点，力争用3年时间，培养造就2名集团公司级科技带头人，1名集团公司级技能带头人，重点引进具有硕士、博士学位的高层次专业化人才5人。到2015年，公司研发人员比例达到18%以上，人才资源总量达到1100人，建设一支“结构合理、专业化水平高、实践能力强”的高素质职业化员工队伍，全面提升企业战斗力。

四是优化员工队伍。通过定编定岗定员，确定各单位基本生产岗位、辅助管理人员岗位、后勤人员岗位和工程技术人员岗位分别需求总量。截至10月底，通过多种方式，实现减员88人次，员工退出率达到3.5%。目前，公司正在大力推进人员结构优化工作，拟将采取离岗休养、解除劳动合同、停薪留职、办理特殊工种申请退休、转岗培训等措施，最终实现人员规模严格控制、人才总量稳步提升的人才队伍建设。

四、实施“落地”工程，提升企业引领力

公司党委高度重视企业文化建设，今年集团公司党委书记培训班主题报告会上，董事长、党组书记xxx作了题为《提升文化软实力，增强核心竞争力》的报告，公司党委通过四个“落地”工程，贯彻落实报告精神，提升企业引领力。

一是从身边入手，文化认同落地。公司党政领导认为，解决企业文化落地的关键在于理念认同，实现员工理念与企业核心价值观一致。为此公司党政携手开展了“寻找身边的文化”为主要内容的文化提炼活动，公司结合实际，着眼未来，形成了公司“2151战略”文化；结合“四讲”活动总体目标，创新载体，注重实效，形成了主题为“四讲五新”的“四讲”文化；大力推进“七个调整”，找准问题，把握关键，形成了“八字思路”的管理创新文化；在体现以人为本的管理中，因材施教，有的放矢，形成了培育人才的团队建设文化。这些文化的培育让员工切实感受到了“文化在细节中，文化在习惯中，文化 7 无处不在”。

二是从实践入手，文化渗透落地。近年以来，公司党委以活动为载体，逐渐把文化理念付诸实践，转化为员工的自觉行为。今年，结合公司搬迁x周年，开展了搬迁x周年庆典、图片展、录制厂歌、征文比赛等系列活动，让全体员工重温老厂创业的艰难历程，进一步激发和弘扬“艰苦奋斗、顽强拼搏、无私奉献”的搬迁精神，为企业走出困境创造辉煌、再立新功。开展“七个调整”献计献策大讨论活动，围绕调整

人员结构、调整产品结构、如何组织生产、如何更好的履职等四个课题，从理论和实践中进一步查找问题，明确举措，提升管理能力和水平，公司26个单位共提出4大方面30条建议和意见。通过活动，干部群众的思想进一步统一到加快发展的任务上来，公司上下的力量进一步汇聚到了加快发展的行动上来，大讨论活动的成果切实转化到加快发展的目标上来。

三是从方向入手，文化竞争落地。在推进文化建设中明确了发展战略、目标；经营与管理活动；管理制度；品牌形象；员工的言行；企业环境等六个文化落地点，并把各项文化融入其中，提升企业综合竞争力。在做到“两个提高”和“两个确保”上，坚持“两条腿走路”，加快调整步伐，在支撑和保障上出实招。整合技术资源，大大缩短了研发周期；调整组织结构和工作职能，加大了xx市场营销力度，为民品发展打好基础。同时以产品和配件、技术输出和生产线建设等方式积极开拓xx产品外贸市场，取得较好效果，为企业发展8 增添了后劲。

四是从长效机制入手，文化效果落地。公司党委继续大力推进企业文化建设“五项工作”，以文化提升引导力、以文化塑造形象力、以文化启动学习力、以文化凝聚内生力、以文化激活创新力。继续加强“四大工程”建设，实施党建聚心工程，用文化增强和谐；实施制度建设工程，用文化促进管理；实施执行能力工程，用文化推动战略；实施特色文化工程，用文化改善经营。通过文化建设的“五项工作”和“四大工程”，促使文化效果转化为“七个调整”取得实效和完成全年经营目标的强劲动力。

五、实施“关爱”工程，提升企业向心力

公司党委历来重视党群关系，通过贯彻集团公司“人本文化”，开展实施“关爱”工程，建立健全困难职工帮扶机制，密切党群联系，为构建和谐企业提供向心力。

一是开展“双关心”活动。进一步建立健全送温暖活动长效机制，积极探索困难职工帮扶工作的新途径、新手段；坚持深入一线，及时掌握职工反映的焦点难点问题，积极做好矛盾纠纷的排查排解和心理疏导等工作；坚持依法维护女职工合法权益，做好女职工权益保障工作；坚持热情周到做好老干部工作，让他们感受企业温暖，支持企业发展；加大困难党员的关心和帮扶力度，定期开展慰问活动，为逢五逢十的党员发放凉被。2012年以来共看望生病住院职工225人次，走访困难职工136户次，发放慰问金32635；帮助6名职工子女顺利上学，发放金额6000元。同时，广大员工积极参与合理化建议活动，共收集合理化建议2677条，实施627余项，节约价值800余万元。在公司组织的“七个调整”献计献策成果发布会上，各单位积极发言，共形成4大类22条极具价值的意见建议。

二是加强群团工作。公司党委大力支持工会工作，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。公司工会认真组织召开职代会，听取和审议行政工作报告和企业“三重一大”以及涉及员工切身利益的重大事项，开展领导干部民主评议、测评工作，充分发挥民主管理、民主监督职能，维护企业和员工的合法权益。举办迎春晚会和闹元宵活动，400余人参与；参加彭州市“送歌献给党”歌唱比赛，80余人参加；开展气排球比赛，共15个分工会150余人参赛，极大地丰富了广大职工精神生活。党委十分关心共青团工作，使共青团更好地发挥了党的助手与后备军作用。团委坚持开展以党建带团建活动，积极适应青年员工的思维方式和行为特点，运用信息技术开展工作，建立了qq群以及移动“微信”短信平台，丰富了青年员工的沟通渠道，增强了青年员工对企业的感情；紧贴生产实际，组织开展“青年突击队”及“扬志愿精神，展青春风采”等活动，青年员工的创造活力竞相迸发。

三是做好稳定工作，确保企业大局稳定。公司成立了维稳工作领导小组，建立了一支思想先进、立场坚定、社会关系广泛的信息联络员队伍共50人，分布于公司各单位各处室，便

于公司随时掌握情况，及时解决问题。今年以来，共处理来信来访57件次。按照“业务工作谁主管，稳定工作谁负责”的原则，将维稳工作层层分解，并通过对员工带有普遍性的问题进行认真研究，及时采取措施进行解决，防止不稳定事件发生；通过加强有关人员的警戒防范意识和技能的培训教育，及时发现和处置可疑人员和突发事件；通过加强与地方公安机关和政府部门的联系，形成共同维护本地区稳定工作的信息网络和应急处置队伍。

当前，尽管公司发展还在低谷中徘徊，企业经济效益不令人满意，大量的矛盾和问题开始显现，但由于公司党委高度重视，措施有力，企业仍保持了大局的基本稳定。

七、实施“廉政”工程，提升企业保障力

2012年，公司纪委不断加强自身能力建设，重点加强对关键领域和薄弱环节的监督检查力度，为公司健康持续发展提供保障力。

11 订《廉洁从业承诺书》。今年1-10月，共审核物资设备采购和基建工程项目千余项，为公司增加经济效益171.59万元；六是对公司一季度生产经营、安全生产、精益管理、七个调整、三个子公司的薪酬运作情况等进行了专项效能监察；七是加强对制度执行特别是“三重一大”决策、薪酬管理等制度执行的监督检查，形成用制度规范从业行为，按制度办事，用制度管人的长效机制；八是公司按照党章规定设置纪检机构，与监察、审计合署办公，切实履行纪检、监察两项职能。7月，按职工总人数1.5%的比例增加一名专职纪检监察工作人员。

公司党委通过大力实施“六大工程”，在党建工作和企业文化建设中取得了一些成效。我们将在进一步发挥党组织的政治核心作用、加强基层党组织建设、深化“四讲”主题创先争优活动、推进企业文化落地等方面积极探索，更好的为推动

企业健康持续发展提供坚强保障。

国企现实工作总结篇四

你们好!不知不觉我们送走了201x年的上半年度。为了理顺过去半年里本人所做过的重要工作,也为促进自己的进步、更好地完成自己的本职工作,创造更高的利益。为此,我现将这半年来本人的工作情况进行了一个半年总结,希望你我共同分享,彼此监督,一起进步!

一、办公室的日常管理工作。

说实话,办公室对我来说几乎是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人,我清醒地认识到,办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构,是承上启下、协调左右、沟通内外、联系四面八方的枢纽,推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪,在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料,数据。有档案管理、文件批转、文书处理、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作,自我强化工作意识,注意加快工作节奏,提高工作效率,冷静办理各项事务,力求周全、准确、适度,避免疏漏和差错,至今基本做到了事事有着落。

1、努力做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作,负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼,并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册,做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

2、及时了解本公司与其他相关行业的状况,为领导决策提供依据。作为x企业,土地交付是重中之重。由于拆迁和我公司

开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到、拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

3、认真落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订了劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好缴纳社保(养老保险、失业保险、医疗保险)的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

4、理顺关系，办理公司有关证件。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在xx部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司办理各类证件。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了证书、项目立项手续产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

5、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会在召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

6、切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、宿舍用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作。办公室装修完毕后，在x月份按照审批权限完成了购置办公用品、通讯、复印机、电脑等设备的配置工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定使用标准。

7、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0x号办公会议精神要求，我针对目前xx房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调

查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如，又到花园、花园□xx小区调查这些物业的租售情况。就x号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

二、加强自身学习，提高业务水平

进入办公室当负责人以来，我一直感到自己身上的担子很重，但自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，庆幸的是，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；

第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

第三，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

我将严格按照自己的工作计划来完善自己，希望各位领导和同仁帮助我、督促我，让我成为更适应时代、更适合本公司

的人！

国企现实工作总结篇五

20__年上半年我公司各部门都取得了可喜的成就，作为公司出纳，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责，特别是在__期间，仍按时到银行保险等公共场合办理业务。

在过去的半年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

一、日常工作

1. 与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
2. 清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
3. 核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
4. 做好20__年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、其他工作

1. 迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
2. 为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

3. 按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

三、工作要求

1. 严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2. 及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

3. 根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4. 坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

国企现实工作总结篇六

1、建立健全全体党员、干部和职工的学习制度并抓好落实，培养一支健康向上的职工队伍□xx年xx党委要求各支部坚持开展好“三会一课”制度，统一思想，统一行为，统一认识，管理干部每月进行一次政治理论学习，重点学习《赢在执行》、《细节决定成败》等方面的内容，通过学习提升执行力，推进精细化进程;对广大职工每个季度进行一次形势教育，结合每个季度生产经营情况和市场趋势对广大职工进行动员和教育，鼓舞职工士气，达到千斤重担人人挑，人人肩上有指标的效果，全年共组织干部理论学习14个场次，形势教育4次，公开党课3次，通过各种学习教育，使干部和职工队伍整体素质又了一个较好的提高，为培养和造就一支有文化，懂业务、操作技能高的优秀职工队伍奠定了坚实的基础，促进了生产经营顺行。

2、广泛开展形势教育，学习和践行“八荣八耻”活动□xx年公司党委广泛深入地开展形势教育活动，根据实际形势需要

和集团公司党委的部署安排，要求党员干部立足本职岗位通过学习，开展批评与自我批评深刻认识自身的缺点和不足，同时党支部结合形势教育和政治理论学习引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，积极开展相关内容的宣传和专题党课教育，在教育广大党员干部的同时加强对全体职工的教育，取得了较好的效果。在全公司上下迅速掀起社会主义荣辱观学习的热潮，使“八荣八耻”活动深入的展开，各支部把社会主义荣辱观教育作为支部一项重要工作和长期任务，在生活区设立宣传标语牌，并且在班前会、党员大会、计划平衡会等广泛进行宣传和教育，使“八荣八耻”成为广大党员干部和职工的基本行为准则，用自己的模范言行为广大职工群众作出了表率，引导职工从点滴做起，从身边做起转化为自觉行动，通过活动的开展提高了广大职工的思想道德素质，增强了敬业爱岗的意识。

3、大力弘扬“铁山精神”，结合xx实际，探索工作新路子。“铁山精神”是酒钢企业文化的精髓，也是支撑酒钢改革发展取得辉煌成就的法宝□xx从建设到现在的5年里在“铁山精神”的支撑下，创造了一个又一个奇迹，特别是xx年我们面临04年严重亏损的局面，一举实现了扭亏为盈，并保持了持续盈利的良好发展态势，这无不是在“铁山精神”的鼓舞下□xx全体干部职工努力拼搏的结果□xx年我们面临严峻的市场压力，充分发挥xx的区位优势，资源优势，市场优势，紧贴市场抓商机，克服重重困难，通过加强内部管理，降低生产成本，在挖潜增效上很下功夫，在激烈的市场竞争中做细、做精，贴近市场，适应市场变化，将日常工作中的每一个细节，每一件小事，都能融入到实现xx公司的总体发展目标和阶段性任务中，实现了社会效益和经济效益最大化，也以实际行动赋予了铁山精神以新的时代内涵，为xx的发展创出了一条新路子。在xx年9月份集团公司离休老干部先后两批到xx公司进行调研，经过现场走访、工序参观和座谈交流对xx公司的总体发展趋势充满信心，认为集团公司在山西建厂采取“东进战略”的决策是非常正确的。

1、结合xx实际，积极发展壮大党员队伍，提升党的基层组织战斗力。目前□xx公司所属10个党支部、党员188名，但党员分布不均衡。在日常生产工作中，我们积极引导和培养教育，积极宣传党的路线、方针及其先进性，不断提升广大职工的思想道德觉悟，鼓励职工自动自发的做好各自的工作，着重在一线的干部、职工中发展党员并将表现突出的同志进行重点的培养，吸纳成绩突出、符合条件的同志入党□xx年又有近50余名同志向党组织递交了入党申请书；公司党委也积极联系酒钢党校的老师来到xx对入党积极分子进行入党前的培训，使他们再一次接受了系统的党的基础知识教育；目前xx年培养的17名积极分子都已发展为预备党员，今年预计还有24名思想进步、工作努力的同志也将加入党组织，极大的充实了xx公司的党员队伍。

2、认真组织，精心筹备，顺利召开了xx公司第一次党代会□xx公司按照集团公司党委的统一部署，于xx年4月17日—18日召开了中共酒钢集团翼城钢铁公司第一次代表大会。会上选举产生了xx公司第一届党的委员会和纪律检查委员会，大会的顺利召开极大的鼓舞了广大党员，为进一步加强基层党支部建设，夯实党建基础工作，使xx公司各项工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

3、细化党委目标管理考核细则，严格管理考核制度。在抓党的建设、促发展能力方面□xx公司党委以xx年全公司的基础管理年为契机，进一步细化党支部目标管理、达标升级和党委目标管理考核的落实□xx年xx公司党委在支部目标管理考核方面采取每月一检查，逐月有工作安排的方式，基础工作得到了进一步加强，使支部工作有了一个新的提高。

1、认真开展效能监察活动，为xx公司的技术攻关、技术改造贡献力量□xx公司党委通过深入了解，提出了三项效能监察项目，分别是全年炼铁铁水产量85万吨，炼铁喷煤比达到125公斤/吨，全年轧钢钢材产量96.7万吨□xx年xx公司党委在立项

后积极联系支部，充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，积极结合实际开展促进技术攻关、技术改造工作。通过努力，在xx年的六月份单月喷煤比已达到立项年度平均喷煤比，已经基本完成立项要求；其他两项立项，通过积极的努力，也都有望在年底实现和超越这个目标。

2、发挥纪检监察的工作职能，加大廉政教育的力度，全面推进xx公司党风廉政建设工作。按照“从严治党”、“党管干部”的要求，通过开展正确的权力观教育，党风党纪教育，典型案例教育以及对重点岗位的党员干部职工加强职业道德教育等措施，促使其牢固树立正确的人生观、价值观、权利观等，以增强全体党员以及管理人员的自我约束能力，筑牢思想道德防线，做到警钟长鸣，杜绝违规违纪行为的发生；同时积极参与公司各类违规违纪案例的调查xx年我们调查处理违纪案件3起，并对相关人员进行处理，积极参加xx公司各项工程的招议标，全面加强xx公司的党风廉政建设工作。

进入xx年7月以来□xx公司党委不断深入基层，对各单位进行了工作调研，在调研过程中，积极调查了解党群系统工作开展情况、人员构成情况和存在的问题。对工作调研中反映的问题进行了归类 and 整理，并积极着手解决。以召开领导班子民主生活会为契机，组织召开了“大中专毕业生座谈会”和“各类人士座谈会”，积极广泛的征求各方面职工的意见，听取和了解职工对xx公司的发展形势、生产任务、技术指标、技术改造、职工培训、管理工作等方面的意见和建议，将存在的问题和职工反映出的意见和建议经过整理分类反馈给各职能部室，对能解决的立即进行整改，不能解决的提报解决方案上报公司党政联席会进行研究提出解决方案，大部分建议已经整改和列入xx年的计划，从而加深了和职工的联系，也鼓舞了职工的干劲，树立了党群系统在职工中的威信，增强了党组织的凝聚力。

xx公司按照集团公司的宣传报道要求和每季度的宣传报道要

点结合实际做好宣传报道工作。对外积极宣传xx公司的生产、建设情况，准确地报道xx公司的生产、经营、管理形势，将xx公司的管理改革、指标创新、技术改造、经营建设和发展变化以及新人新事等方面的信息及时发送集团公司进行报道；对内利用广播和半月一期的《xx简报》积极宣传党的方针、政策，先进人物的先进事迹、企业内部的检修、生产、综合治理和生活保障等进行全面的宣传，全年共办《xx简报》17期，向《酒钢日报》和电视台以及工会信息等发送稿件篇130余篇，让广大职工深入了解xx的生产经营以及发展变化。切实起到正确引导和宣传作用；同时积极举办基层通讯员培训班，以提高基层单位通讯员的写作水平，不断扩大宣传力度、提升宣传报道的水平。

xx公司工会、团委以健全机构、强化组织建设为契机：

(3) 参与了地方政府组织的各类活动，加强企业精神文明建设，增强了职工对企业的认同感等。

xx公司党委在xx年围绕xx的生产经营管理建设等方面作了大量细致深入的工作，但是由于大部分当地招工的员工文化素质低，操作技能差，整体素质参差不齐、职工的培养、教育和优良职工队伍的建设工作难度大、任重而道远。由于远离本部、从本部调转来的职工思想不稳定，长期两地分居给家庭生活带来诸多不便，在当地生活还存在诸多的问题和困难。党的支部建设工作还存在着：设置不合理，支部书记大部分由责工、值班长和其他人员兼职，且大部分没有从事过党的基层工作，工作经验欠缺，支部工作还缺乏应有的力度和深度等问题，致使xx公司的党建及各方面工作同本部相比以及集团公司党委的要求还存在着较大的差距。职工群众的思想道德教育工作，还需要在切入点和有效性上进一步完善和加强，在职工的遵章守纪等正确思想意识的树立上和行为的规范上进一步下功夫；在党群系统的基层组织设置和管理创新等方面还需要做很多的工作，与当地政府、部门以及周边农村

群众的协调、配合以及友好相处和进一步改善社会环境等工作，仍然任重而道远；xx公司党委有信心在集团公司党委的正确领导下，在各部门的业务指导下，在xx年逐步理顺基层支部建设，完善各项管理制度，紧密配合行政开展好各项工作，充分发挥党组织的战斗力和凝聚力、创造力。促进xx公司各项工作迈上一个新的台阶。

国企现实工作总结篇七

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有一一学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此

可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗？不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么？你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗？如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己；如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体国企。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的，也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性；而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，

对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无反顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的圆满完成。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的；文凭是铁饭碗，是会锈的；本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。

所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是1+1>2的道理。