

2023年政协换届工作总结报告(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政协换届工作总结报告篇一

一、主要作法

1、提高认识，加强组织领导。

第六次妇代会选举是社区调整第二次选举，是依照全国妇联章程进行的一项重要工作。搞好妇代会选举直接关系到基层妇女组织的稳定，关系到我区妇女事业的发展。为了确保社区妇代会选举工作的顺利进行，xx妇联领导十分重视，决心进一步将此次社区妇代会换届选举作为夯实基层妇女组织根基的契机。

组建工作紧紧依托社区党建，与社区居委会换届同步进行。

首先成立领导机构，加强组织协调，xx政府、民政局、各街道高度重视此次选举工作，成立了主要领导挂帅，相关部门参加的换届选举工作领导小组，做到了统一部署、统一协调、层层把关，同步进行。

xx选派了一批素质高、能力强的干部，深入社区具体指导选举工作。

还成立了党组织书记、居委会主任、妇代会主任等人参加的选举工作小组。

2、健全换届选举工作机构，做到组织工作到位。

为了做好选举工作，保证换届选举工作全面完成，城关镇妇联领导参加了城关镇 政府成立的居委会换届选举工作领导小组，xx 妇联主任参加了本街 道成立的居委会、妇代会换届选举工作领导小组，负责制定选举工作 方案并组织实施，选举工作有序开展。妇代会换届选举工作办公室设 在街道妇联。按照街道机关科室联系居委会制度，为各社区增设了换 届工作指导员，从而为换届选举工作提供了组织保障。

区街道办主持召开了各街道工委、办事处主管领导、街妇联主席、街民政科长会议，具体协商选举工作的重要事项，提出了“依托社区党建，社区妇代会换届与社区居委会换届同步进行，由社区居 委会副主任以上职务担任妇代会主任，始终坚持在社区选举工作领导 小组的领导下实现选举全过程”的要求，对基层妇代会换届改选工作 进行了统筹安排。

3、指导到位，选举工作程序严谨统一。

结合基层社区居委会换届选举，坚持严格把关，在广泛征求了区委街道办、社区办、街道主管书记意见的同时，对选举程序、基 层妇代会主任人选等给予明确的定位。

为了保证换届选举工作的针对 性和可操作性，社区妇联将具体指导工作贯穿换届工作的始终。根据 每一阶段、每个环节的要求，及时指导。对于选举过程中出现的问题 及时研究对策帮助解决。

4、精心组织，确保妇代会选举工作顺利完成。

指导基层换届选举，及时召开街妇联主席会议，对基层妇代会换届改选工作进行全面部署，xx 妇联参加，以点带面现场指导，为全区社区妇代会换届选举提供了实践经验。

在此基础上，还适时召开街道妇联主席会，总结、交流试点经验，分析讨论选举过程中的重点、难点问题，为社区妇代会换届选举奠定基础。

由于各级领导重视，全体妇联干部的努力，基层妇代会换届选举工作于5月底按计划基本完成。

三、把握环节，选出班子

社区妇代会组织是中国共产党在社区联系广大妇女群众的桥梁和纽带，因此，这次换届选举，各小组严格按照区妇联选举工作意见，确定社区妇女代表结构，把握关键环节，选好妇代会主任。

酝酿提名妇代会主任候选人是选举工作的关键环节，选举过程充分体现了酝酿提名、严格把关的原则，在选举工作领导小组的领导下，严格依照区妇联选举工作意见，明确规定居委会的副主任以上职务为妇代会主任的候选人。

这就为确定正式候选人和选举工作奠定基础，铺平了道路。

在此基础上，各社区经过妇女代表大会等额选举、举手通过、依照程序选举产生了妇女群众信任的妇代会领导班子。为了突出广泛性、群众性、代表性，还确定了社区单位代表和外地来京人员的代表比例，赋予了社区单位和外地来京人员的选举权和被选举权。

进一步优化了社区民主决策的组织机构，拓宽了妇女工作领域，推进了基层民主进程。

四、几点体会

1、指导到位是前提。

区妇联为了以点带面，指导到位，在万丰社区召开选举现场指导会，以点带面，全面铺开。各小组还制定了科室联系居委会制度，选派党员和干部骨干加强社区居委会、妇代会换届选举工作的指导，并对指导员进行政策法规的培训教育。各小组分层指导，做到选举工作三到位(培训到位、服务到位、监督到位)。

大栅栏、广外、椿树街道坚持“宣传工作、依法选举、思想工作、领导指导、制度建设”五个贯彻始终，各小组选举过程中始终把握住“三个度”即选举工作节奏的准确度，选举工作人员的合法度，人民群众的满意度。

2、领导重视是关键。

换届选举工作是依法进行的程序性工作，是人民当家作主的重要体现。城关镇工委、办事处领导十分重视，把社区妇代会换届选举工作，列入重要的议事日程，切实加强领导。八个小组相继成立了以街道工委副书记和办事处副主任担任组长及有关科室领导参加的社区妇代会换届选举指导小组，统一动员、部署，各街道多次召开社区书记、主任座谈会，广泛听取意见，制定了切实可行的选举工作实施方案和 workflows。

3、组织健全是保证。

这次妇代会换届是在社区党组织换届之后进行的。在“党建带妇建”的原则下，各社区党组织书记担任了社区选举工作的重任，这在贯彻选举工作的各项法律法规、执行上级文件精神，在公平、公正、公开原则上起到了不可替代的作用。从而保证了这次换届工作圆满成功。

政协换届工作总结报告篇二

工作总结

一、主要做法

（一）加强领导，完善机制，夯实换届工作基础

部门为成员单位的村级组织换届选举工作联席会议制度，明确了各成员单位职责，形成党委领导、各方配合的工作格局。县委先后召集换届工作领导小组、联席会成员及各乡镇党委主要领导召开了4次联席会议，听取各乡镇关于村级组织换届工作的汇报，统一策划安排进度，及时协调解决工作中存在的实际问题。三是建立以“六联六包”为主要内容的县级领导干部联点包乡挂钩制度，各乡镇建立了干部联片包村负责制，对村级组织换届工作进行全程指导和监督。县委建立县级领导村级组织换届选举工作督导组，确定24名县级领导干部挂钩联系8个乡镇，全面负责村级组织换届选举工作的组织领导和检查指导。四是建立巡回督导制度。规定了联点领导、督导组每周至少深入一次基层督导各乡镇换届情况，县委领导、县派换届工作督导组、组织部有关科室负责人先后40余次赴各乡镇现场督导工作，了解换届工作进展情况及工作中出现的问题，谏言献策，帮助乡镇党委理清思路，规范工作程序。五是建立社会监督和信访接待制度，在县委组织部设立了换届工作信访接待办公室，专门负责换届工作中接待答复群众来信来访，对群众提出的问题进行解答和处理，换届期间共答复基层干部、群众来访、来电咨询15件。

（二）组织协调，工作到位，指导措施贯彻始终

方面，高起点地进行筹备，确保用全面、过硬、细致的准备工作，奠定村级组织换届基础。在深入开展调查摸底、全面掌握情况的基础上，县委、县政府制定了具有较强针对性、指导性和操作性的《关于做好2008年全县村级党组织换届选举工作的指导意见》、《都兰县村（牧）民委员会第七届换届选举工作实施意见》和《都兰县2008年村级党组织“公推直选”实施方案》，明确了换届选举工作的目标任务、步骤措施和有关要求。全县村级换届选举工作从二月份正式启动，

先组织村民委员会换届选举，再进行村党支部换届选举，三月底全面结束，分五个阶段进行。村民委员会换届选举重点抓好选民登记公布、提名产生候选人、投票选举等三个关键环节；在条件成熟的村（社）开展村级党组织“公推直选”试点工作。各乡镇党委结合各自实际，制定了村级组织换届工作方案及工作进度安排表，并组织工作组对可能影响换届选举工作的矛盾和障碍进行了严密地排查，努力营造换届选举工作的健康环境。为及时掌握全县村级组织换届选举工作动态，协调解决各乡镇村级组织换届选举工作的疑难问题，换届工作领导小组办公室建立了日报告制，设立了专线电话，每天下午对各指导组、各乡镇党委在村级组织换届工作中发现的问题和工作进度进行收集整理，及时研究解决，保证了换届工作有序健康进行。

（三）科学考察，优化结构，切实选准选好干部

彻落实十七大精神相结合，与深入开展“三培双带”相结合，注重把农村致富能手、农村优秀青年和退伍军人中的优秀份子选拔进入村班子，切实优化村班子结构。本着既依章合法又精干高效的原则，因村制宜确定村“两委”班子成员职数，大力提倡村党支部书记、村民委员会主任一肩挑，实行村民委员会和村支部委员会成员交*任职，要求村党组织书记兼任村民委员会主任的比例不低于30%。各村干部总数原则上为5人，最多不超过7人。通过选举，新一届村两委班子成员平均年龄为44岁；35岁以下121人，占总数的%；初中及以上文化程度285人，占总数的%；妇女干部107人，占总数的%；村党支部书记、村民委员会主任一肩挑36人，占总数的33%；村民委员会和村支部委员会成员交*任职195人，交*任职比例达%；进行“公推直选”的46村，占总数的%；连选连任178人，占总数的%；村两委班子成员知识和年龄结构较上届明显优化，初步形成了一批文化层次高、精干高效的村级干部队伍，班子整体功能得到增强，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

（四）履行程序，规范操作，严格做到依法行事

图程序一个步骤一个环节的开展工作。所有候选人名单都按照规定的程序，层层审核把关，层层报批，确保换届工作程序不简，环节不乱。选举时，为了充分体现选举人的意志，各乡镇党委在党员大会、群众大会上，对村两委班子候选人预备人选的基本情况做了详细说明，并安排充足的时间，让群众酝酿，对群众提出的各种质询作出负责的答复，确保新一届村两委班子顺利通过选举产生。三是认真做好总结归档工作。各乡镇党委在换届选举后，及时将文件材料文件材料收集、整理、装订、存档，做到完整无缺。同时县、乡镇党委对换届工作进行全面总结，提炼经验，查找不足，明确今后的努力方向。

（五）思想引导，营造氛围，宣传教育工作先行

方面，教育干部增强党性和宗旨观念，正确对待名、权、利，正确对待个人的进退留转，更好地调动、保护和发挥了干部的积极性。三是强化业务培训。针对一些乡镇新进公务员多、对换届工作业务不熟悉的实际，县委、乡镇党委及时举办换届工作骨干培训班，系统学习了上级的有关会议文件和换届工作业务知识，为换届工作人员熟悉掌握换届工作的主要程序和环节、把握好政策界限、提高工作效率和水平发挥了重要作用。四是把握正确的舆论导向。各级党组织充分利用电视、宣传手册、宣传画、黑板报、村务公开栏、以会代训等多种形式，广泛开展宣传，调动农牧民群众的参与积极性，提高农牧民群众的民主法制意识。在选举前，重点宣传有关法律法规和政策；在选举期间，重点宣传候选人条件、推选程序、提名方式和具体投票程序；在选举后，重点做好落选人员的思想工作，教育当选人树立正确的权力观，引导村民积极支持、配合村“两委”开展工作。五是县纪委、县委组织部联合下发了《关于严肃纪律确保村（牧）民委员会第七届选举工作顺利进行的通知》，对换届工作纪律作了明确规定，并通过设立举报箱等方式，坚决制止和严肃查处领导干部利用职权影响干预村两委班子换届选举、请客送礼、拉帮结派、徇私舞弊、以宗派势力、家族实力干预村两委班子换

届选举、拉票贿选等不正之风以及非组织活动、违反选举规定、侵犯党员和群众民主权利的违法违纪行为，确保形成风清气正的换届环境。

二、几点体会

一是把好组织领导关，是抓好村级组织换届选举工作的前提。
村级组

织换届选举工作涉及面广、要求高、政策性强，在实际工作中难免会出现这样或那样的问题。因此，加强领导力度，是行之有效的措施。县、乡（镇）两级党委高度重视村级组织换届选举工作，将其纳入重要议事日程，认真研究和部署。县委在村级组织换届选举工作中，采取县级党员领导挂钩联系制，每个县级党员领导均联系了一个乡镇村级组织换届选举工作。在召开专门的工作会议的基础上，县委主要领导定期听取乡镇村级组织换届选举工作情况汇报，深入乡镇开展调查研究，帮助解决实际问题。

二是把好思想教育关，是抓好村级组织换届选举工作的基础。县委和乡镇党委把思想政治工作的关键放在班子成员和干部的思想统一上，主要领导深入基层，与群众和党员干部接触，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好深入细致的思想工作。特别是对那些有不同意见的党员和群众，县委领导分别同他们谈心，通报有关情况，认真听取他们的意见，加强思想沟通，解除他们的思想顾虑。同时，注意在选举及时了解群众和党员的思想情况，做好工作，化解矛盾，较好地把好了党员和群众的思想政治稳定关。

村级组织换届选举工作中的每个环节，并如实向县委反馈情况，对存在的问题及时加以解决。

加强宣传，广泛发动。县乡人大换届选举工作是全民参加的

直接选举，是动员全民参与，进行普法教育，推进社会主义民主法制建设的伟大社会实践活动。广大选民参与的程度如何，直接关系到选举工作的成败。为此，我们始终坚持把宣传发动作为搞好换届选举的重要环节来抓，全县上下从实践“三个代表”重要思想，落实“依法治国”方略的高度，切实加大了对换届选举工作宣传的力度。

一、是认真组织培训，提高队伍素质。县乡人大换届选举动员大会后，各乡镇、县直各选区主动组织工作人员分阶段进行业务培训，各选区通过选民会议、村两委会议等形式，广泛组织工作骨干和选民学习有关法律法规、选举程序，全县共举办各类培训会98期，共培训选举工作骨干3800多人。通过以会代训，进一步提高了选举工作人员的素质，明确了选举工作的重要性和必要性，掌握了选举的步骤和具体做法，提高了选民参加投票选举的主动性，为各选区顺利完成任务打下优良的基础。

150多幅，张贴标语15000条。宣传工作中注意结合这次换届选举工作面临的新形势和新任务，重点宣传我国的人民代表大会制度、有关选举方面的法律法规和换届选举的重大意义、指导思想，宣传换届选举工作的日程安排和具体要求，使整个换届选举工作依法进行，程序到位。通过广泛深入的宣传和扎实细致的工作，使广大干部和全体选民了解县乡人大换届选举重要意义、时间、任务和要求。同时使他们受到了一次社会主义民主与法制的教育，为整个换届选举工作营造了优良的法律环境和浓厚的网民以及媒体氛围。

三、发扬民主，依法办事。充分发扬民主，严格依法办事是做好换届选举工作的法宝。我县换届工作从“代表资源调查”至酝酿协商正式代表候选人的每一个环节，都十分注意坚持依靠人民群众，充分发扬民主。在换届选举中，都能严格按照选举法和地方组织法的规定办事，切实保障人民当家作主的民主权利。

或迁移等情况逐户入门澄清，并严格选民登记资格审查确认，做到不错、不漏、不重复。

二是充分发扬民主，把好代表质量关。各乡镇从推荐初步代表候选人开始都能尊重民意，坚持代表的广泛性和先进性原则，反复征求各选区和有关部门的意见，注重代表结构的合理性，科学分配各选区的代表名额。

各乡镇选举委员会和各选区领导小组，都反复宣传代表的作用和条件，组织广大选民进行酝酿讨论，从而推荐出具有先进性和带头作用的代表候选人。同时严格按照差额比例的规定确定代表正式候选人的审查工作。对不符合规定程序和条件的提出调整意见，要求各选区召开有村民小组长、村民代表、党员、村两委和选举领导小组成员参加的会议，进行民主酝酿协商，根据较多数群众的意见确定正式代表候选人，报县、乡镇选举委员会审查同意后批复。在确定代表候选人中严格把好“法律关、民主关和结构关”，对推荐手续不完整、不符合差额比例或推荐名额超过应选代表名额等现象给予纠正，经计生、司法、纪检部门组成的审核小组，依法审议各选区报送的初步代表候选人名单。然后，按照代表性别和结构要求，将初步候选人名单交由选民小组反复讨论协商，根据较多数选民的意見，提出正式代表候选人名单，推荐出符合法律、顺应民意、富有先进性和代表性的代表候选人，使选举工作进展顺利，投票选举一次成功率较高。

三是认真组织投票，全力以赴抓选举。为确保全县8月28日统一投

票选举日工作进行顺利，县换届选举委员会专门召开培训工作会议，会后，县换届选举委员会成员和县人大常委会领导分别下到各乡镇，与各乡镇领导一起坐阵指挥，加强对各选区投票情况的监督、组织和领导，各乡镇相应增加干部力量，加强指导协调，从而实现无违法乱纪行为发生。

我县的县乡人大换届选举工作，虽然取得了一定的成绩，但是也不可否认还存在着一些问题。总体来说，全县的换届选举工作发展不平衡。一是一些乡镇选区划分不够合理。为了图省事，有的地方选区划分悬殊较大。二是宣传工作力度还有待进一步加强。有的地方尚未营造出一种优良的换届选举氛围。三是有的地方工作还不够细致，出现了选民漏登的现象。四是对一些新情况、新问题缺乏研究和解决的办法，特别是对外来人员、一些改制后的企业的选举问题，没有什么突破或创新。

政协换届工作总结报告篇三

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方式，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的

选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入电脑，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，

委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，积极行使民主权利，最后在广大选民的热情参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会

议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的意识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。

政协换届工作总结报告篇四

20xx年7月30日按照城区办的会议要求，我社区召开居民代表和小组长会议，推选了选举委员会成员，成立了组织机构，明确职责。依照县民政和城区办的选举方案，结合本社区的实际情况制定了选举工作实施方案。

二、加大宣传力度，不留死角

按照选举方案要求，自7月15日起，全面宣传社区居民委员会换届选举的有关法律法规。把宣传单逐户发放到居民手中，在公共场所和繁华地段张贴标语、挂条幅等形式，扩展宣传覆盖面，宣传到位，没有死角。

三、动员选民登记

自8月18日起开始选民登记。社区工作人员严格按照要求给选民登记，以身份证为准，认真核实选民身份，截止到8月24日止，我社区共登记选民329人，已达到选民总数50。

四、张榜公布选民名单

按照程序□20xx年8月25日，把选民名单贴到社区醒目的位置。

五、候选人的产生

根据《居民组织法》，社区居委会成员候选人可以通过社区党组织推荐、选民自荐、居民小组推荐、选民10人以上联合提名推荐这四种方式产生。我们铁北社区及时召开支部会议，本着公开、公正、平等的原则，候选人应当遵守宪法、法律和国家政策，身体健康、具有一定的组织领导能力和科学文化知识，办事公道、奉公守法、作风正派、热心为社区居民服务的人。经党支部认真讨论，反复研究，。

六、选举取得圆满成功

我们社区于20xx年9月14日起，深入到居民当中，逐户发放选民证，并通知居民9月17日上午9时到中心会场选举。17日上午9时选举大会正式开始。到会的人共329人，由选举委员会主任尹春香宣读选举程序和选举办法，宣读后选民开始投票，流动票箱开始流动，到11时40分投票结束。在监票人的监督下，工作人员检查整理分拣选票，唱票、计票、统计选票、封存选票，填写选举结果报告单，及时将选举结果公布于众。

政协换届工作总结报告篇五

从20xx年8月来到xx村正式成为一名村官，不经意间，已经走过了两个年头。回顾这一年来我的工作、学习和生活，感触很多，也很深。今天依然记得初次走入情景，慢慢的我们由陌生到了解，到熟悉，再到现在的习惯，我已经把自己当成了这里的一份子。在这一年里我学到了很多，积累了很多宝贵的工作经验，这些都离不开xx县、镇组织部门对我的严格要求，更离不开书记、同事们对我的指导和帮助。下面我就这一年来的工作经历做以下总结汇报。

一、学习方面

加强自身学习，提高理论水平。积极参加县、镇各部门开展的各项学习培训活动，认真领会党委、政府文件和会议精神。按时按量完成安徽干部教育在线学习任务，同时利用党员远程教育等平台加强对各项政策、先进事迹的学习，提高自身的综合素质。参与开展党的群众路线教育实践活动，制定集中学习计划，做好学习笔记。在村官小组活动中，利用参观、参与、交流学习、竞赛等多种形式，开展美好乡村建设、党的群众路线教育、党史党情等各方面的集中学习。开展活动的同时，做好大学生村官开展“五比五争先”活动的经验交流。

做好带动学习，达到共同进步。积极传达党委、政府各项方针政策。利用远程教育平台、课本教学、宣传牌等多种形式带动党员、干部的学习，提升基层组织的综合素质。

二、工作方面

理论学习很关键，实践真知才能出成效。在经过第一年的学习摸索后，村官生涯的第二年，更多是独立去完成各项工作。在这里我要特别感谢我们的书记，这些工作经验的积累，离不开他在平时工作中的悉心指导。在工作中深入群众，配合村班子做好各项日常工作。

1、参与村两委决议，协调基层组织建设，同时完善村“两委”会议、村组干部会议、村民代表会议、党员会议等制度和会议记录，规范村议事程序等。

2、完善党建示范点的建设工作。在这两年里，根据县、镇党委和村党总支的要求，完善村党建各方面材料的收集整理，积极做好党建示范点的创建工作。

3、积极参与村庄环境整治以及美好乡村建设。参与村庄环境整治的工作，多次下村开展垃圾的清理。在环境大检查中，与村两委成员一起包片分工，划分责任区。全程参与xx村美好乡村建设工作，配合领导做好“三线四边”的综合整治，协助文书完成x省道沿线田、地的丈量、租赁等等。全程监督村级各项工程建设进度并作材料留存，按时完成领导下发的各项任务。

4、推广普及新型农村合作医疗。大力宣传解读合作医疗的政策，配合村信息员收费登记，按时完成任务指标。

5、文字材料的处理。作为大学生村官，文字材料的处理是必不可少的分内工作。书写各类协议、调研报告、交流总结等材料，实时更新我村网络信息。整理各项工作所需软件资料、

以及上报相关工作的信息。

6、关注民生，与书记一起下队调解村民纠纷，做好助手，解决村民的难题；做好村民的代办员工作，为村民解释一些办事程序及农村相关政策；协助文书做好经济普查工作；为村民开具各类证明材料，申请等等。这些不仅拉近了与村民间的距离，更为接下来的农村工作打下群众基础。

7、负责全村离任村干部的统计和补助申报工作。根据县委组织部文件要求，做好全村离任村干部的各类信息统计、申报工作。针对部分年老，不能自己完成申报的老干部，采取面对面代办的方式代为办理。第一批成功申报44人，目前村年满60周岁领取补助的老干部有23人。整个申报工作的办理不仅解决了他们的困难，同时也为群众路线的开展收集到很多宝贵意见，锻炼了自己独立开展工作的能力。

8、做好xx村“两委”的换届选举工作。利用自身优势，全身心投入到换届选举工作中，制作换届选举所需报表、文件以及各种数据录入，立案建档，掌握选举工作的规范操作程序，做好公告公示材料。配合镇、村领导做好换届选举各项工作，推动芦塘村换届选举工作的顺利进行。

三、工作中的不足

在这一年中，成长与进步是明显的，但是不足依然存在。例如工作经验的欠缺，工作过程中会出现浮躁的情绪，工作中的灵活应变能力不足，处理复杂问题时考虑不全面等等。但是我相信基层工作是一个积累与沉淀的过程，随着学习的积累、实践的开展，这些问题都会慢慢迎刃而解。

在xx月xx日xx村党总支换届选举大会上，能够成功当选为芦塘村党总支副书记，这些都是组织和领导对我工作的认可，也是党员们对我的信任，更是对我个人的激励。在今后的工作，我唯有更加努力，克服缺点，务实进取，才不会辜负这

份沉甸甸的信任。最后我再次宣读大学生村官的誓言：牢记历史使命，热爱基层，扎根基层。用勤劳和汗水，以智慧和学识，让村民发展，让农民受益，让青春无悔。

政协换届工作总结报告篇六

各位领导老师们：

一、协助党总支校行政认真开展理论学习，增强教职工的主人翁意识。几年来，工会积极配合党总支、校行政组织全体教职工进行政治理论学习，认真领会党的路线、方针、政策，深刻领会“三个代表”重要思想，认真学习《教师法》《工会法》。学习教代会有关条例，组织工会干部逢会必学工会法及相关的文件精神，不断提高工会干部的工作能力和驾驭工作的能力。增强了工会干部的责任感使命感。本学期我们还对教职工代表进行了新《工会法》的知识竞赛，使他们对新《工会法》有了进一步认识，增强了大家主人翁的意识。

二、充分发挥教代会作用，不断推进学校民主建设

三、贯彻落实总工会全面推进校务公开的工作精神健，积极推进校务公开 为了更好的推进民主管理和民主监督制度的落实，三年来我们坚持对学校的财务、中层以上干部等工作进行监督评议，在每年的财务公开报告以及中层以上干部述职会上、组织带领全体教代会代表认真听取报告，公平公正的对学校中层以上干部进行了民主测评，真正体现了教职工知校情、解校困、议校政的权限和作用。

去年局校务公开督导组来我校检查校务公开工作，对我校的校务公开工作及工会在校务公开工作中发挥的民主管理民主监督作用及教代会档案工作的管理给予很高的评价。我校被评为校务公开达标单位。

四、围绕学校教育教学中心开展工作，不断提高教职工综合

素质

三年来，我们围绕教育教学中心工作，组织全体教职员工开展了一系列有影响、有生气、有效果的活动。工会紧紧围绕、主动服务学校的中心工作，与校行政、教工团联合开展了青年教师板书书法竞赛。不断提高青年教师教学基本功技能。在教学开放周活动中，利用工会片宣传组织中学各校的教师来我校听课观摩，为发挥我校的示范校带头和辐射作用起了推动作用。扩大了示范校的影响。

1 了扎扎实实的读书学习活动，同时进行教职工基本功书法比赛和信息技术与课堂技术整合说课比赛。读书活动的广泛开展，在教职工中收到了很好的效果。

五、开展丰富的文体活动，增强教职工的凝聚力

用积极向上的文体活动吸引凝聚教职工，是工会加强精神文明建设有效途径。三年来，工会把关心教职工和满足教职工物质文化生活需求与抓稳定、抓质量、抓发展，增强学校凝聚力、向心力紧密联系起来，为满足教职工精神需求和提升教职工生活品位等方面作出了不懈地努力。我们先后组织了教职工健美操队，教工足球队、教工羽毛球队，教工合唱队。组织大家学习太极拳、太极剑太极扇。为他们购置队服。组织趣味运动会、组织三八健康杯体育比赛。我校教工合唱队代表教育局参加了全区庆祝十六大的大合唱、参加了学校团拜和庆教师节的庆祝演出。我校的健美操队在局工委组织的比赛中获一等奖的好成绩。我校的太极拳、太极剑在我校首届运动会开幕式和闭幕式上，在我区的大型群体活动比赛中，进行了精彩的表演。另外我们还带领我校的教职工积极参加局工委的艺术节、体育节。我校的张新老师在唱歌比赛中获二等奖，我校的男声小合唱获二等奖，我校教工参加局工委组织的乒乓球比赛中取得女子比赛团体第二名，男子团体第三名。单打第五名的好成绩。在达仁育才奖庆祝大会上组织老师们跳起了欢快的华尔兹，展示了教工篮球、羽毛球。组

织各年级教职工之间还进行了拔河比赛、5人篮球比赛。本学期还新建了教工娱乐厅，对教职工开放，组织青年教师和工会会员文艺爱好者体跳舞和唱卡拉ok.[]这一系列活动适时地缓解了教职工的工作压力、身心压力，同时极大地增强了教职工相互之间的情感和友谊，增强了教职工集体荣誉感、责任感意识。

六、树立榜样，弘扬正气，努力做好评模工作。

近年来，我们推荐高秀敏为“市级十五先进工作者”。“市级师德先进个人”刘振维校长被评为“市级学习型职工”、“市级十五先进工作者”高三年级苏长轶老师被评为“市级十五先进工作者”。为我校赢得了荣誉。

2 庭遇到意外伤害教师、向抗击非典一线的医务人员捐款捐物的爱心活动。每次学校老师鲜血，工会委员都跑前跑后照顾他们，为他们送去慰问品和问候。别看这些都是生活中的小事，工会从不小视，作为工会就是要办好小事、实事，从中体现两个维护。

八、搞好送温暖工程，切实关心教职工的生活。学校工会每到春节期间走访慰问困难职工，对生活遇到困难的教职工发放困难补助，抗击非典期间和校行政一起慰问战斗抗击非典一线的教师家属。做好送温暖的工作。我校离退休教师近年来不断增加现以近300人，情况也和复杂，有62年返乡的、有正常退休的、有离岗修养的、等等。工会在重大节日，如教师节、元旦等时间，都要向离退休老教师发慰问信。和校行政一起到家去慰问。每年的重阳节组织老教师外出旅游。近年来，工会先后组织、带领老教师参观了周邓纪念馆、北京植物园、大观园并举办了塘沽一日游，充实了老教师的老年生活。工会在生活上关心、照顾有困难的老教师，只要他们需要，我们都千方百计的帮助解决，即使是小事情，也不嫌麻烦。老教师生病住院，我们都带着慰问品去探望他们。孤老户冯祁寿老师，多年来工会与无微不至的照顾和关怀，生

病学校派人去照顾，帮助联系养老院，冯老师因病去世后，学校一手操办了他的后事，冯老师的学生和他的两个弟弟参加葬礼后都非常感动，他弟弟还亲自写来感谢信交给党总支，感谢学校和工会多年来对冯老师的照顾和对后事的妥善处理。

三年来各位委员尽职尽责满腔热情地为教职工办实事办好事，发扬了奉献精神，从不计较时间和报酬，只要是为教职工办事情，他们不管是中午晚上还是节假日随叫随到，无怨无悔。体现了工会干部，热心服务，乐于奉献的精神。

1、工会知识理论学习和培训工作还有待于加强。

2、工会活动还要不断提高文化品味。 今后工作的思路：

1、工会要适应新形势的需要，努力探索工会工作新思路。不断提高工会工作的水平。

2、在校党总支的领导下，认真贯彻三个代表的重要思想，履行维护的基本职能，全心全意的为教职工办实事。

4、加强学校的民主管理，促进学校的可持续发展。

5、积极开展丰富多彩的文体活动，不断提高活动的质量和品味，增强工会的凝聚力。今后，我们将不断更新观念，求真务实，团结奋进，开创我校工会工作的新局面。

谢谢大家

天津二中工会

2006年1月16日

政协换届工作总结报告篇七

首先，我代表xx街道党工委、办事处欢迎各位领导来检查指导农村党支部、村委会、村民监督委员会(以下简称农村基层组织)的换届选举工作。

一、基本情况

我街道共有xx个村。截止2012年3月15日，除xx村、xx村、xx村、xx村、xx村、xx村因完成农村经济体制转变，根据xx办发[2011]xx号文件精神暂缓进行农村基层组织换届选举外□xx村、xx红村□xx家村3个村依法进行了基层组织换届选举。

由于街道党工委对本次农村基层组织换届选举安排指导到位、评议推荐到位、组织考察到位、选举环节到位，保证了3个村换届选举圆满成功，依法选举产生了xx名农村党(总)支部委员□xx名村委会委员□xx名村民监督委员会成员。在xx名新当选的成员中，有xx人连选连任，占总数的51.7%，其中有xx名书记□xx名村主任□xx名村监委会主任□xx名女委员连选连任□xx结村xx同志既连选连任，又继续实现了“一肩挑”。

通过本次选举，全街道农村基层组织成员无论在年龄结构还是文化程度方面都有了很大的改善，一批思想解放、敢想敢干、深得人心的党员走上农村基层领导岗位，促进了农村干部的年轻化，活跃了基层民主生活，调动了广大党员的积极性和创造力，增加了农村基层组织的凝聚力、战斗力，使之真正成为广大党员拥护、有战斗力的领导核心，为加快地区推进城市化进程提供了坚强有力的组织保证。

二、主要做法

由于街道党工委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、保障措施有力，全街道农村基层组织换届选举工作得以顺利

开展。

(一)加强领导，周密部署，夯实村级两委会换届选举的工作基础

一是把好“组织关”。未央区农村换届选举动员会后，我街道迅速召开动员会，成立由党工委书记、办事处主任为组长，班子其它成员和公安xx分局xx派出所所长为副组长，各部门负责人□xx个村党(总)支部书记为成员的街道基层组织换届选举领导小组。领导小组下设指导办公室，办公室主任由主管组织、人事工作的副书记xx同志兼任。指导办公室设立指导组、宣传组、督查组、文秘组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举中的违法行为和维持选举现场的秩序，对反映问题作出解释答复工作。印发了□xx街道村级两委会领导班子和第八次村民委员会换届选举工作实施意见》和《操作规程》。

xx个村按照党工委要求，都成立了相应的工作机构。二是把好“责任关”。为确保这次换届选举按期圆满完成，明确了党工委书记是“第一责任人”，分管组织和人事的副书记是具体组织者、直接责任人□xx个村的党总(支)部是组织实施主体，党(总)支书记是“直接责任人”。要求街道班子成员、包村部门在选举时要亲临现场指导。对未经党工委批准，无故不组织或拖延换届选举，或不能按期完成换届选举工作，或因重视不够、指导不力、违法操作而引发重大问题造成不良影响的，追究包村领导、部门和村级两委会主要负责人的责任。三是把好“宣传关”。通过召开会议、张贴标语、悬挂横幅、出黑板报、流动宣传车等形式，大力宣传《党章》、《中华人民共和国村民组织法》和村民监督委员会换届选举工作的法规文件、选人用人标准和选举程序等内容，营造浓厚的政治氛围。同时，鼓励党支部成员依法按规、积极踊跃地参选村委会、村民监督委员会的成员，最大限度地提高交叉兼职

率，增强村级班子的整体效能。

我街道始终坚持“党管干部”的原则，坚持走群众路线，按照“四化”方针选配xx个村基层组织的“班长”。一方面，坚持原则定方案。

一是严格组织程序。首先由xx个村党(总)支部、选举委员会严格按照有关文件规定，在广泛征求意见的基础上，按照30-100%的差额比例提出人选，报党工委考察、审批。党工委通过采取到xx个村进行民主测评、个别谈话、征求纪工委等部门意见的形式，对拟进村级班子人选进行严格考察。在广泛听取群众的意见和征求上一届农村基层组织成员的意见后，综合分析考察情况，经党工委研究形成一致意见后，及时予以审批。整个方案从酝酿到成熟，再到讨论通过，均严格按照程序进行，确保了方案的高质量。

二是把握规定职数。根据文件规定农村基层组织职数配备的要求，我街道在配备农村两委会、村民监督委员会职数时，充分征求xx个村的意见□xx个村均按3-5人配备，严格控制了职数。同时，按照候选人差额比例不少于30-100%的要求，在提名候选人时多配备了xx名差额。三是坚持德才兼备。在确定候选人时，我们在不违犯原则的情况下，努力向那些政治上过硬、“双带”能力强、群众基础好、年龄在45岁左右，乐于为群众奉献的人倾斜。这次拟进入农村基层组织班子xx名候选人都是经xx个村党员、群众推荐，公认度较高的人。另一方面，优化结构强班子。根据这次换届的具体要求，我街道首先对xx个村的党总(支)部进行了换届，力求在班子基本稳定、平稳过渡的情况下，努力改善党支部书记的整体结构，提高整体素质，使班子配备更加科学合理，全部候选人都符合换届要求。

(三)严格程序，规范操作，确保组织意图和选民意愿得到充分体现

此次农村基层组织换届工作，严格按照省市区相关文件规定的程序进行，做到了程序不减，标准不降。选举前□xx个村在新一届党总(支)部的领导下成立选委会，选委会按照有关规定，及时做好了召开选举大会的相关请示等工作，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严肃性和严密性。选举时，为了充分体现选举人的意志，在选举大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，安排了充足的时间，让选民(党员)酝酿，并对选民(党员)提出的各种质询作了负责的答复。选举后□xx个村及时将文件材料整理归档，上报结果，及时总结。

具体实施时做到了“二个统一”(即统一印制选票，统一选举时间。在选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高到会率，均达到95%，确保大会选举有效、成功)和严把“五关”(一是选民登记关□xx村在包村科室干部的全程参与下，进村入户对选民进行登记核实，保证不漏一人，不增一人，并及时进行公示，接受群众监督。二是财务审计关。由街道组织专人对xx个村三年来的财务帐目进行审计，并将审计结果张榜公示。三是资格审定关。街道党政办和社会事务科对各村推荐提名和竞争人员情况，结合市、区文件规定，及时进行资格审查，对初步候选人选、候选人、选举时间、公示时间等进行严格把关，保证步步依法实施。四是严把选票填写关。在进行无记名填票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参选党员都能充分行使个人的民主权利。五是严把投票、唱票、计票关。不管是村两委会选举还是村民监督委员会选举都由村党组织统一组织实施，街道干部全程参与监督，发票、收票、唱票、计票等重要环节都由街道干部负责，在选民代表的监督下进行，并现场公布选举结果)确保3个村的换届选举公正、公开、公平。选举结束后，党工委及时对换届选举结果进行批复，并督促新、旧班子及时交接手续。

(四)着眼发展，确保稳定，保证农村基层组织换届选举实现

预期目标

“选一个好班子，尤其要选一个好班长”是这次农村基层组织换届选举的主要目的，是衡量换届成功与否的重要标志，更是今后三年能否实现经济可持续发展和农村和谐稳定的关键所在。对此，党工委依据上级相关文件精神，反复与上届班子交换意见，到村实地调研后，经街道专题会议慎重研究决定，此次换届选举不搞“一刀切”，由xx个村制定出适合本村村情、选情的选举办法，报街道换届选举领导小组批准后实施。充分发挥村民监督委员会作用□xx个村在进行换届前，原任干部对三年来的财务帐目在街道的监督下张榜公示，自觉接受监督，既解除了个别村民的疑虑，也还干部清白。在换届进行时，老一届班子向大会总结了3年来的工作，候选人向大会公开施政承诺和施政计划，交由选民讨论，接受选民挑选□xx个村以党员(村民代表、村民小组长)大会讨论，按照依法合规、和谐稳定、有利于xx个村今后发展和党员群众信服的原则，都制定出了适合本村实际的选举办法，都顺利地推选出xx名群众满意、领导放心的新一届农村基层组织的领导成员。

三、几点体会

首先，把好组织领导关，是抓好农村基层组织换届选举工作的前提。农村基层组织换届选举工作涉及面广、要求高、政策性强，在实际工作中难免会出现这样或那样的问题。因此，加强领导力度，是行之有效的措施。我街道党工委高度重视村级两委会换届选举工作，将其纳入重要议事日程，认真研究和部署。在实施过程中，采取包村领导挂钩负责制，每个副职领导联系了一个村的换届选举工作。在召开专题工作会议的基础上，党工委书记定期听取农村基层组织换届选举工作情况汇报，重要问题、重点人亲自出面协调，做工作化解矛盾。副书记、办事处主任秦钊、副书记张伟等街道领导多次深入xx□xx红、xx家村，现场帮助解决实际问题。在对街、

村xx余名干部进行集中培训的基础上，抽调xx□xx等业务骨干组成督导组，负责全街道xx个村两委会换届选举的检查指导、解惑答疑，有效地避免和减少了换届选举工作中出现纰漏。各村又组织选举委员会的成员采取召开支委会、党员大会、村民代表会、村民大会等，学习文件，进一步统一思想认识，保证了工作正常推进。

其次，把好工作程序关，是抓好农村基层组织换届选举工作的关键。随着农村民主政治进程的推进，农民群众的民主意识越来越浓，对农村基层组织换届选举也越来越关注。加之随着建设xx国际化大都市中心区的示范街区战略的实施，地区城市进程的加快，巨大的利益导致本次换届选举竞争异常激烈，这就要求街道一级在指导农村基层组织换届选举时必须严格按照规定程序进行，不能有任何更改和疏漏，更不能掺杂个人意愿。在换届选举过程中，我们要求xx个村的选举委员会严格按选举程序严格操作，对每个程序都必须严格把关，不能图省事、走捷径、简单化，坚决杜绝因人为因素给少数别有用心的人找借口，保证了选举大会的严肃性和科学性。街道选举督导组负责把好xx个村换届选举工作中的每个环节，并如实向领导小组反馈情况，对存在的问题及时加以解决，确保了换届工作顺利进行。再次，把好思想教育关，是抓好农村基层组织换届选举工作的基础。我们针对不同层次干部群众的特点，因势利导，统一思想，形成共识。

对现任村干部，教育他们正确对待组织，正确对待党员群众，正确对待自己，放下包袱，正确面对群众的选择，做到换届心不散，按照年初确定的目标任务抓好贯彻落实，把心思和注意力放在抓工作、促落实上，放在富民强村上，实现了换届、发展“两不误、两促进”。依法选举当选后，街道主要领导在第一时间找其谈话，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好深入细致的思想工作。特别是对那些有不同意见的人，街道主要领导分别同他们谈心，通报有关情况；对落选干部，街道主要

领导及时找落选的同志逐个进行谈话，听取他们的意见和建议，加强思想沟通，对他们加以鼓励和疏导，使落选干部“落有所慰”。xx红村在这次换届选举中“两委会”班子成员变化大，xx村、xx家村“两委会”班子成员基本没有变化。

街道在这次村级两委会换届选举中虽取得了一定的成绩，但还存在一些差距和不足。主要有：一是个别村的工作标准不够高。个别村由于具体工作人员素质不高，工作能力不强，对换届工作的程序把握不准，有人为简化的现象，导致群众对换届选举满意率不能达到100%；二是部分党员群众素质参差不齐。个别人在选举投票中，盲目从众，没有自己的主见，或是凭个人感情的薄厚，不能从本村发展大局的角度来选举，造成了少数年轻有为的人不能当选。

下一步，我们重点要做的几项工作：一是在最短的时间内对新当选的党支部书记、村委会主任、村民监督委员会主任进行上岗前的培训，使其尽快进入角色，开展工作，确保街道的各项工作平稳推进。二是要认真做好党员及群众的思想工作，努力排除一切因换届选举工作引起的后遗症。