

最新粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结(大全6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇一

一、努力学习，遵纪守法，铸造过硬的思想政治素质来源：

平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻科学发展观，认真研读报告，不断改造世界观、人生观、价值观；时刻注意言行，树立了党员干部的良好形象，从而进一步提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性，坚决不参与“黄赌毒”等违法活动，经受了金钱、权力和美色的考验，始终在思想上、政治上与党中央保持一致性。

二、钻研业务，工作认真，不断提高自己的工作能力

办公室工作不但专业性强，要求较高，而且牵涉着方方面面的关系。而自己的学识、能力与工作的要求都有一定的距离，为此，我做到边工作边学习，不仅从书本上汲取养分，还谦虚地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力充实自己、提高自己。结合自己的工作实际，刻苦钻研办公室工作业务，认真学习秘书和行政管理有关知识，学习与业务相关政策、法律等，使自己具备了办公室工作能力，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了各项工作的正常运行。始终坚持能吃苦耐劳的精神，认真完成领导交办会议讲话及各种汇报、

通知、总结、经验交流材料等材料的起草校对工作，以认真负责的态度做好办公室文件的收发、登记、分递、文印和督办等各项工作，确保机关工作的正常运转。

三、爱岗敬业，勤勤恳恳，努力完成各项工作任务

办公室的工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往等，工作繁杂，任务艰巨，特别是粮食局办公室人员一直较少，大部分的工作如文字综合、信息调研、代政府草拟领导讲话稿以及上报的各类总结材料、会议材料等都落到自己身上，自己总是任劳任怨，尽职尽责地按时完成。努力做好文字综合、文件处理和行政后勤工作，并及时做好信息调研工作，为领导及时决策提供可靠依据。对领导部署的工作，做到雷厉风行，认真负责，按时完成各项工作任务。对于工作中存在的问题，我总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。

四、以身作则，廉洁自律，自觉起模范带头作用

作为办公室的领导，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，不论是在上班工作时间，还是八小时以外，都严格要求自己，严格遵守四大纪律和八项要求，始终按照《党政干部行为准则》严格要求自己，以身作则，廉洁自律，自觉抵制各种不正之风，注意自身良好形象，按照党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，从不搞特殊化。正确行使人民赋予的权力，自觉接受群众的批评和监督，时刻做到自重、自省、自警、自立，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办事，坚持按章办事，严格标准。

五、珍惜团结，维护团结，善于团结群众一道工作

团结是我们做好一切工作的重要保证。多年来，能处理好与领导和同事的关系，待同志、同事诚恳友善，心胸宽容大度，同时注意保持与群众经常性的工作沟通，虚心听取群

众意见，相互交换意见，相互支持、相互帮助，相互理解、相互配合，善于团结广大职工一道工作。做好不利于团结的话不说，不利于团结的事不干，切实搞好方方面面的团关系，积极为群众办好事、办实事。

虽有成绩，但也存在不足，主要是政治学习有待加强，工作胆子不够大，专业知识仍有待进一步加强，在今后工作中努力克服不足，为党和人民作出更大的贡献，为全面建成小康社会而奋斗。

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇二

销量最大的一个基层库站。仓库共有职工24人，其中：男7人，女17人；回族1人，维族3人，汉族20人；党员5人。由于当前粮食企业改制工作全面展开，国有粮食购销企业按照上级要求积极投入到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并实行竞聘上岗机制，通过竞岗，我库现有在岗职工19人，待岗职工5人。

首先，在库主任领导下，全体职工用先进的理论指导各项工作。通过办黑板报、集中学习和写心得体会来提高职工思想意识和自身素质。

其次，及时成立各领导组织机构，健全各项管理制度，分工明确，责任到人，做到了事事有人管，人人管到位。并在本库党员同志的带领下，“互帮互学，爱岗敬业”，真正形成“思发展，比贡献，增素质，树形象”的良好氛围，有力地促进了经营工作的开展。

一是严格执行《国家粮食收购政策》：价格公开、质量标准公开、验粮公开；计量公正、以质论价；按时结算农民交售小麦价款。严把收购质量关，不合格的粮食不准入库，必须经整晒合格后才能入库，保证了收购质量。

二是为售粮群众提供优质的售粮服务：我库始终以“需求无止境，服务无极限”的服务理念为宗旨。为农民提供茶水和粮食整晒工具，方便农民售粮，延长工作时间，确保售粮农民随到随收。职工还主动帮助年老体弱的售粮群众装、卸粮食，减轻他们的劳动强度。收购前，在公司领导支持下，院内晒场维修地坪 6035.12米。为农民晒粮提供了宽敞的场所。

秋粮收购中，及时落实岗位责任，坚持早开门，晚关门。售粮农民随到随收，随收随结，决不留粮过夜，不给农民打白条。截止12月中旬共收购小麦9255142公斤，油葵4492923公斤，红花籽1007045公斤。

今年粮食经营难度进一步增大，为此，从收购到销售，我库一直坚持“诚为本，信为道”的经营理念，虽然购销量很大，但大家没叫一声苦一声累，齐心协力，任劳任怨。截止12月中旬共销售小麦12936000公斤，玉米144509公斤，油葵282260公斤，红花籽315181公斤。因我库调运工作实行粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，缓解了力资矛盾，赢得了良好的信誉。

首先，健全细化了保粮制度；认真执行粮情“三观、七测、半月化”的检测制度，实行危粮限期处理制度。要求责任保管员对粮情至少三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，发现问题及时处理，把储粮隐患消除在萌芽状态，确保所有储粮万无一失。今年我库在州集团“一符五无”粮仓工作检查中，喜得95分好成绩。

其次，我库今年5月份在公司领导的大力支持下，对仓库所有线路改修为地埋电缆。坚决杜绝了安全设施带病工作的现象发生。

针对消防工作，我库建立了以库主任为单位的总的消防安全责任人，坚持每月围绕不同时期的工作重点，对全体职工进行一次消防安全常识学习，并计划每年进行一次消防灭火演

练。目的是通过这些必要的教育形式，普及职工的消防意识，增强职工的责任感和集体观念；在全库形成人人遵守消防安全制度和操作规程。人人关心防火、重视防火，自觉做好消防工作的局面。

通过一年的“一符五无”粮仓工作检查发现我库在保管员帐、卡记录方面和后期保粮工作中还存在许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能及时记录，所以在补记时便漏记或错记一些问题，导致当日检查的粮情与记录不符情况出现。而保管员在后期保粮中特别是小麦储粮，后熟期长，易感染害虫。为此，在保粮期间应及时根据气温变化掌握温度、湿度进行地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其效果较好；能确保粮食安全。

xx年我库工作的具体思路是：

- 1、发挥国有粮食企业的主渠道作用，确保我库粮食储存、运作安全。
- 2、引导职工转变工作作风，发挥自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。

明年着重抓好以下工作：

- 1、狠抓粮食购销工作，增强企业市场竞争能力。粮食购销市场化后由于购销主体增加，竞争力增强。要确保企业能抓住粮源就必须抓好粮食订单合同这项工作，本着“购得进、销得出、有效益”的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额完成上级下达的小麦收购任务。

一是从思想认识到具体工作层层落实责任深刻检查，找出差距和不足，转变工作作风；将“一符五无”粮仓工作做为今后工作的重点之重，做到重点抓、常年抓、时时抓。

二是对各保管员落实工作目标责任，重点突出“一符五无”粮仓标准化管理，细化管理措施，层层明确责任。

三是按“一符五无”标准对仓房、仓顶、挡鼠板、防虫袋、测温点布局进行维修，更换和合理布局。定期进行业务学习，加强保管人员储粮管理素质。

四是加强药品管理制度。有专人负责，建立健全严格的登记制度；定期或不定期进行单位自查“一符五无”粮仓工作，这样加大了监督检查力度，强化规范管理措施。

回顾一年工作，我们虽然做了一定工作，取得了一些成绩。但随着粮食改革不断深化，企业要想生存、发展，我们就必须积极探索粮食行业发展的新思路；创新体制机制，转变经营理念；搞活经营，增进效益；携手并进，共创明天！

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇三

一、全年工作回顾

（一）克服困难，全力推进企业改制

我们按照市委市政府和哈市粮食局对改制工作的总体部署，我们专门召开了会议，下发了文件，明确了要求，落实了任务，哈市政府与阿城市政府签定了粮改工作责任状，并严格兑现了指标。作为长期在计划经济条件下运行的国有粮食企业，我们阿城市粮食系统面临着富余人员多、历史包袱重、企业机制旧、经济效益差的严峻形势。20xx年末全系统负债总额79239万元，如不加快改革，企业将无法生存，职工利益将无法保证。

2、改革时间。根据哈市局的总体要求，结合阿城实际，从20xx年开始，到20xx年底前全部改制到位，国家控股、职工参股的股份制企业正常运行，其他企业采取租、卖等形式。

3、改革模式。按照先置换职工身份、再组建股份制企业的模式进行改制，先使国有粮食职工身份转换成社会自然人，再组建公司制企业，以完成企业股份制改造。我市粮食流通体制改革的总体构想，就是通过改制，运用新思路，开辟新途径，形成新体系，建立新模式，使粮食企业逐步进入市场化运行轨道。

4、资金筹措。全市粮食系统改制总成本7257万元，企业通过资产变现、土地出让等形式自筹1891万元，上级并轨资金1643万元，缺口3723万元。

5、具体措施。一是制订方案。根据省和哈尔滨市粮食流通体制改革的总体要求和部署，结合阿城的具体情况，认真研究制定粮改总体方案，并相继制订每个企业的个体方案，实行一企一议，结合实际，分类指导。二是搞好思想发动。在企业广大干部职工中，广泛宣传粮改的重要性、紧迫性和方向性。教育干部职工认清形势，改革势在必行，改革是出路，把全系统干部职工的思想统一到改革的大局上来。三是把握政策，灵活运用。认真学习和把握省以及哈市粮改政策及有关文件精神，并结合我市粮食企业现状，用足用活，既要符合政策要求，又要切实保证职工合法权益。兼顾国家、集体、个人三者利益，达到对改革既有思想准备，又要有心理承受力的双重目的。严格执行规定和程序，精心筹划，周密部署，规范运作。在国有资产变更、集体资产变现、职工安置等敏感问题上，广泛征求职工意见，并召开职工代表大会讨论通过，按程序逐级上报审批，不得盲目决策，草率行事。采取主动措施，积极化解矛盾，耐心疏导，消除疑虑，确保职工队伍稳定，保证改革工作的顺利进行。四是先行搞好改革试点。为稳妥起见，先选择一个企业做改革试点，待改制成功，取得经验后，再全面铺开。五是因企制宜，分类指导。在企业发展过程中，由于种种原因，企业的实际情况各有不同，我们遵循一企一议、分类指导的原则，采取不同的方式方法，符合企业的实际，以期取得效果。六是搞好协调和服务。改革是一项系统工程，需要相关部门的支持与协助，我们在积

极为企业改制作好服务工作的同时，帮助企业协调和沟通相关部门，打造粮改工作的“绿色通道”，保证改革的顺利进行。七是先易后难，重点突破。在分析企业现状的基础上，对那些基础好、难度小、热情高的企业先行改制；对那些情况复杂、改革难度大的企业，要深入研究，举全局之力，重点解决好。

经过近三年的努力，阿城市粮食系统的改制工作取得了明显成效。通过改制，一是进一步增强了广大干部职工的主人翁意识和责任感，积极主动地参与企业生产和经营的全过程，为企业发展出谋献策。二是机制创新、企业充满活力。通过股份制改造，职工身份发生了根本性改变，企业运行模式也相应发生改变，经营手段也更加灵活多样。三是真正实现了减员增效，卸掉了一定的历史包袱，企业轻装上阵。四是有利于走粮食产业化发展的新路，通过整合优势资产，盘活闲置资产，以资产为纽带，以利益为连线，发展跨行业、跨地区的经济联合体。打破单一经营方式，发展产加销、贸工农紧密型、松散型的多元经济实体，培育粮食产业化龙头企业，形成“联合舰队”的经济格局，提高市场竞争力和经济发展的牵动力。我们利用原第一粮库场地，合作开发建设了金丰建筑装饰材料市场，利用永源粮库闲置场地，合作开发建设了永源粮油批发市场综合楼，利用原饲料公司旧址，合作开发了汽配城等等。五是有利于正确处理改革、发展和稳定的三者关系，把企业改革的力度、经济发展的速度与职工的承受度有机结合起来，兼顾国家、集体和个人三者利益，限度地维护职工的合法权益，实现改革、发展和稳定相统一。

（二）面向市场，努力抓好粮食购销、提高经济效益

根据粮食市场全面放开的新形势，切实抓好粮食收购工作，收购粮食74807吨，其中：玉米60174吨；水稻2546吨；大豆12087吨。销售粮食77507吨，其中：水稻27003吨；大豆796吨；玉米49888吨。在粮食总销售中，其中：陈化粮销售25400吨。我们的具体做法：一是在缺少收购资金的前提下，

不等不靠，积极想门路，开展代购代储业务，增加了收购量，创造了经济效益；二是紧密联系新老客户，建立广泛的业务联系，扩大市场份额，先后与大连、山东、无锡市等客户建立了稳固的客户关系，诚信为本，效益至上，为粮食销售拓宽了渠道；三是局几位主要领导带领购销企业到南方用粮省份扩大粮食销售市场，筹集新年度粮食收购资金，切实保证了当年粮当年销，减少粮食储存成本。

（三）广开门路，大力拓展招商引资

根据年初招商引资任务分解表，粮食局高度重视，年初制定了粮食系统招商引资实施方案，成立了以一把手为组长的招商引资领导小组。年初专题立会进行了研究，确立了招商引资项目：一是金京大厦地下自选商场；二是金丰粮食批发市场；三是粮食局土地出让。我们感到这三个项目很有必要，一是深化了粮食流通体制改革，进一步推动了粮食经济的发展和壮大，走一业为主，多业并举，多种经营的路子；二是通过项目建设，可以安置粮食企业部分下岗职工再就业；三是通过粮食深加工可以增加农民收入，鼓励农民种粮积极性；四是通过项目开发可以获取经济效益，为粮食企业的发展提供坚实的资金保证；五是通过场地设施建设，改善经营环境，可以大力吸引客商落户阿城，同时盘活我们闲置的国有资产。目前金京地下自选商场投资额260万元、金丰粮食批发市场投资额120万元、粮食局土地出让市公共汽车公司投资300万元，合计为680万元。

（四）节约挖潜，抓管理，增加效益

一是加强了企业日常经营管理工作，向管理要效益，建立健全了企业规章制度，建立了企业基建项目审计制度、资材购置报批制度、企业法人离任审计制度和企业年度审计制度；二是认真落实了以“四五”为主的保粮措施，加强保粮管理，层层落实责任，粮食局与各购销企业签订了安全保粮责任状，将仓库、堆垛的保管责任落实到人头；三是开展了“四五”

汇查活动，查找问题，及时整改，切实提高了粮食保管水平；四是提高服务水平。1、我们全面推行了“六项制度”，实行全员挂牌上岗，主支接受社会监督，提供周到热情服务，努力提高办事效率和服务水平。2、认真执行粮食收购质价政策，不压等、不压价，杜绝人情粮，切实为农民提供优质服务。3、精心搞好军粮供应，做到供给及时，保障数量、质量和品种，提高服务水平，让部队满意。4、强化食盐专营，加强食盐市场管理，认真执行食盐零售许可证制度，严厉打击私盐。碘盐占有率达99%以上，保证了市民吃上了放心盐。5、积极贯彻执行粮食流通管理条例，提高办事效率，上门为粮食收购业户办理了粮食收购许可证，受到了各企业和个体业户的一致好评。

（五）综合治理，全面抓好安全信访、稳定工作

为了保证粮食改制的顺利进行和粮食企业的经济发展，粮食局党委高度重视安全稳定工作，一是狠抓各部门间通力合作，协调配合。年初局党委召开了企业法人、企业主管安全领导和机关各股室人员会议，对系统安全工作提出了要求和部署，使系统安全保卫工作分工不分家，人人抓安全；二是狠抓基础设施建设，做好工作的跟踪记实，针对20xx年的年末检查出现的问题，上半年集中进行了整改，结合“春防”在第三粮库召开了消防演练现场会，使系统各单位安全消防工作走向了正规化、规范化、标准化；三是狠抓了职工安全培训工作，提高了干部职工的素质。上半年对系统内主管安全领导、保卫干部、警卫人员进行了安全知识培训，同时组织系统内特殊工种人员参加市安全办和哈市粮食局的业务培训，使这些人员达到了特殊岗位的要求，持证上岗；四是认真落实安全检查制度，落实责任，防止事故发生。为了强化安全工作措施，做到有章必循，有章必纠，我们制定了安全检查制度，全年开展安全了检查24次，夜查12次，共查出不安全隐患45处，落实整改37处，全年没有发生火灾、安全事故；五是全力抓好信访稳定工作。信访工作在局党委的领导下，深入落实领导信访工作责任制，标本兼治，采取有效措施，加强信

息反馈，建立了领导信访接待日制度，领导信访稳定包企业制度，认真执行首问负责制，对各种问题不回避，变上访为下访，有效地减少了信访案件的数量，全年发生信访案件12件次，88人次，上级交办案件7件次，59人次，与去年相比减少了80%，从而保证了系统稳定。

紧紧围绕粮食流通体制改革和经济工作这个重点提供组织保证、思想保证、纪律保证。一是积极开展保持共产党员先进性教育活动，通过制定方案，认真学习，征求意见，认真整改，解决问题等工作，切实提高了广大党员干部的素质，树立了正确的人生观、价值观，明确了党的宗旨；二是抓学习抓宣传□20xx年是粮食企业改革年，改革任务繁重，我们针对这一实际情况及时调整思想政治工作方向，注重加强党的基层组织建设，发挥企业党政班子整体作用，发挥党员的先锋模范作用，经常组织机关干部、企业书记、法人，采取各种形式认真学习“三个代表”重要理论，党的方针政策和企业改制政策文件，摆正位置，吃透精神，做到执行政策不走样，同时加大宣传力度，向职工宣传国企改制的形势和企业改制的有关政策，使职工理解改革、参与改革，支持改革，必免由于职工不理解政策造成矛盾和不稳定因素；三是认真开展了“正行风、促发展、改善经济发展环境”活动，局成立了“行内”建设领导小组，推进组深入各单位不折不扣地做好此项工作。1、在收粮期间，实行挂牌上岗，设立公示板，规章制度上墙，真正做到“八有、十不准”。2、认真执行国家粮食质价政策，不收人情粮，设立农民接待室，积极主动为农民服务。3、每年对驻阿部队进行两次以上的慰问走访，广泛征求部队官兵对军粮供应的意见和建议。四是巩固加强“政务公开、厂务公开、民主监督、民主管理”切实做好工会工作；五是做好粮食扶贫帮困送温暖活动，局机关出资5000元为蜚克图镇贫困户解决种地困难、帮助5名系统内职工子女升学学费困难问题、为救灾捐款2950元；六是结合共产党员先进性教育活动，开展“强素质、树形象、做表率、创业绩”主题实践活动；七是加强党风廉政建设，以思想教育为先导，开展效能监察，以制度规章来约束其言行；八是

积极发挥群团组织作用，不做局外人，积极参与、积极工作、为振兴粮食经济做贡献。

二、存在问题

一是改制资金明显不足，企业自筹改制资金难度很大。粮食系统改制资金除省市专项并轨资金外，全部由企业自筹，且变卖了局机关办公楼，为企业改制。剩余两家企业前期准备工作已经就绪，但缺乏改制资金，所以改制工作难以进行。

二是企业历史包袱沉重，长期在低谷中运行，粮食补贴逐年减少直至完全取消，加之企业在改制过程中付出高昂的改革成本，入股资金1069万元用于企业改制，职工工资拖欠十分严重，个别企业长达一年之久，初步统计拖欠职工工资大约401万元，需向社保局交纳退休人员医疗保险760万元，造成了企业不安定，职工不稳定，信访稳定工作压力增大。

三是企业固定资产绝大部分已抵押给农业发展银行，银企债务链没有解开，资产很难得到盘活和利用，改制资金筹集困难，生产经营更是“无米之炊”。

三、20xx年工作思路

一是继续深化改革，结合粮食企业实际，采取改组、改造、出售、股份制、租赁等多种形式，进行产权制度改革。积极探索新的企业运营模式，在借鉴外地经验的基础上，结合阿城实际，拟组建粮食购销集团，减少内耗，形成合力，降低经营风险，提高经济效益。

二是变现资产解决平山、玉泉粮库的改制资金。按照哈尔滨市政府办公厅哈政办发[20xx]16号文件《关于粮食企业改革总体实施方案的通知》精神，对出售公房、建筑物收入，处置划拨土地收益和其他资产变现收入，由粮食局设立专户，统一*，专项用于弥补粮食企业改制资金缺口，确保粮食企业

改制顺利完成。

三是加强国有资产管理，坚持国有资产合理流动、有序退出、安全运行。

四是继续加大力度招商引资，扩大经营范围、经营项目，通过项目开发获得经济效益。

五是全力抓好粮食购销和企业经营管理工作，利用好政策，运用不同方式方法，多收粮、收好粮，提高经济效益。

六是按照《国家粮食流通管理条例》的规定，依法履行粮食局的职责，做好全市粮食监管工作。

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇四

自参加工作来，我以对党的忠诚为源泉，以对党的热爱为动力，对工作尽心尽责、全心全意、兢兢业业、一丝不苟。同志在党的十九大报告中，科学发展观一道，作为我们党必须长期坚持的指导思想，高度概括和明确提出新时代中国特色社会主义思想。我通过对十九大报告的认真学习，内心深受启发和鼓舞。在日常工作中，也始终不忘中储粮“忠诚创新高效卓越”的核心价值观，锐意进取，踏实工作。

为做好仓储工作，我所坚持严格要求自我，以诚待人。一是爱岗敬业讲奉献。工作中，能够做到正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。通过这一年的耕耘，我细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中，业务能力有所提高。

作为一名党员，一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重

点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于中储粮形象的事不做，不利于中储粮形象的话不说，积极维护中储粮的良好形象。

工作中，我尤为注重把握根本，脚踏实地，逐步提高自身业务水平。去年我们的工作遇到许多挑战，人手少，工作量大，这就需要全体同仁的团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

回想过去的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，如理论学习还不够扎实，工作质量还需要再进一步提高，思想观念需要更上一层楼。在以后的工作中，我将不断加强学习，进步自己身心修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中要和同事搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的中储粮人。不忘初心，牢记使命，为新时代中国特色社会主义事业添砖加瓦。

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇五

局党组高度重视厉行节约制止餐饮浪费工作，积极通过机关会、支部党员大会组织全体干部职工深入学习上级关于厉行节约制止餐饮浪费的各项指示精神，将节约粮食、厉行节约、艰苦奋斗等精神列入干部职工政治理论学习内容，强化节俭意识。自觉践行“光盘”行动和落实“文明餐桌”行动，防止“舌尖上的浪费”，不剩饭、不剩菜，养成健康用餐、文明用餐好习惯。

充分发挥党员干部的示范引领作用，带头落实厉行节约制止餐饮浪费的各项措施和规定，用实际行动把节约和文明理念传递给身边每一个人。同时，带头在家庭传承勤俭节约的优良传统，树立良好家教家风，带动督促家庭成员、亲朋好友树立浪费可耻、节约光荣的观念，从节约一粒米、一滴油、一顿饭等做起，教育引导子女亲属珍惜美好生活，远离奢侈之风，自觉养成勤俭节约、艰苦奋斗的习惯和作风。

严格执行接待标准，坚持节约大方、有礼有节的原则，严格落实各项节约措施，不搞超规格接待，坚决杜绝“面子消费”，提倡“光盘”行动，严格按照有关规定，进一步加强公务接待、会议、培训等公务活动用餐管理，严格用餐标准，严禁用公款大吃大喝，严格执行公务接待定点用餐制度，不得超标准安排用餐。

一是积极营造机关内部勤俭节约氛围，通过在机关宣传栏粘贴厉行节约宣传画、张贴“光盘行动”海报，机关微信群厉行节约制止餐饮浪费通知等号召机关党员干部带头节俭用餐，坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

二是依托志愿服务平台大力开展宣传厉行节约制止餐饮浪费活动，通过社区双报到、支部共建等载体向联系村（社区）积极发放宣传资料，营造全员共同参与的良好氛围。

三是与创建节约型机关工作相结合通过宣传发动开展厉行节约制止餐饮浪费专项工作，使广大干部职工养成勤俭节约的好习惯，对机关内部用水、用电等其他能耗自觉做到量入为出，杜绝长明灯、长流水的情况发生。

为使文明用餐、节俭用餐活动形成长效机制，从根本上保持干部职工良好的用餐习惯，形成勤俭节约文明就餐的良好风尚，在开展文明用餐、节俭用餐行动的同时，坚持把文明用餐、节俭用餐作为一项经常性的教育实践活动，确保活动取得良好的成效。

一是持续抓好宣传发动，不仅要在机关内部持续发动，更要通过自身实际行动带动引领周围人一同参与。二是结合“为群众办实事”工作，加大厉行节约制止餐饮浪费宣传工作，让更多人懂得此项工作的重要意义，在日常生活中形成行为自觉。三是努力探索工作长效机制，在抓常抓细方面下功夫，在坚决制止餐饮浪费行为、切实培养节约习惯上走在前、做在先。

粮食行业办公室工作总结 粮食局工作总结篇六

(一)认真组织开展粮食购销工作，发挥粮食流通主渠道作用，强化粮食宏观调控。

灾救济等起到了积极作用。

20xx年是全国粮食购销企业深化改革的一年。根据省政府20xx年(6)号文件精神及盛市、县粮改办安排，我县粮改工作从20xx年4月起至同年10月全面结束。本次改革的主要任务是解决企业“老人”问题，达到减员增效的目的。在县委、政府的领导下，从20xx年4月至10月的半年时间中，自己和班子其他成员一道下基层调查研究 and 开展宣传活动，了解职工的思想动态，使全县粮食干部职工真正理解企业改革的重大意义，拥护和支持企业改革工作。努力做到宣传动员充分，思想工作细致，工作中既把握政策的原则性，又注意操作的灵活性，促进了粮改工作的平稳推进。

在整个粮改中，由于坚定不移地按照公开、公平、公正的原则进行操作，未发生职工集体上访、闹事、停工等现象，做到了企业稳定，社会稳定，在全县粮改工作总结表彰会上，县粮食局被县委、政府授予一等将，在全市粮改总结评比中获得二等奖。粮改工作取得了成绩是县四家班子的正确领导，各相关部门的大力支持，全县粮食职工和粮食局领导班子共同努力的结果。

我县退耕还林工作从20xx年起至20xx年结束，2年共退耕面积15.864万亩，全县20xx年需供应粮食1650万斤□20xx年供应粮食4795万斤。

在粮食供应中，全县粮食部门认真按各级政府要求，积极做好供应工作：一是提高认识，统一思想，切实加强对退耕还林粮食供应工作的领导。二是积极组织安排粮源，确保粮食供应到位。三是加强供应粮食的质量管理，确保退耕农利益不受伤害。四是严格执行粮食供应政策。五是加大监督检查处工作力度。六是进一步改进服务态度，提高服务质量。

由于认真做好了上述工作，按时、按质、按量圆满完成了供应任务，得到了县委、政府领导和上级主管业务部门的肯定，受到各镇乡党政和相关部门及退耕户的好评。

(四)积极发展订单农业，促进农业产业结构调整根据县委、政府依托酒类企业，发展红粮基地的工作部署，粮食部门主动承担起了发展订单式生产，用市场引导方式建设红粮基地的任务。这将对我县农业产业结构调整 and 增加农民收入起到极大的促进作用。

(五)强化内部管理，转变经营理念，拓宽经营渠道，狠抓减亏增盈，努力提高企业效益。

在我接任粮食局长职务时，提出了“抓管理、促购销、降费用、减亏损”的工作思路。一是努力拓宽经营渠道，在县委、政府的领导下，加大了对茅台酒厂、郎酒厂原料的供应。二是切实抓好工业生产。3年来，全县粮食部门共完成工业产值3383万元，占市、县下达计划3190万元的106%。三是分年度制定财务指标。制定切实可行的措施办法，目标任务明确，奖惩分明。四是严格按照《会计法》规定和按照全责发生制原则正确计算各项收入，防止乱摊成本，乱提费用情况发生。五是加强粮食的购销资金管理，使资金使用进一步规范完善。六是加强企业内审工作，杜绝和减少违规违纪及违反财经纪

律情况发生。七是加强与农发行的协调配合，确保收购资金及时到位，促进粮食购销工作的开展。八是为利于对资金的监督和管理，做到资产管理使用有章可循。

经过几年来粮食系统全体职工的努力工作，企业经济效益逐步好转，亏损额度逐年降低，部分企业实现扭亏为盈。