

# 2023年以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会(通用5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会篇一

这些数据的产生，是华为公司始终坚持“以奋斗者为本”的企业文化的结果。

翻开《以奋斗者为本》这本书，开页就是这么一段让人惊心动魄的宣言，字里行间透露着任正非的坚持和决心。任正非提出来了，他也做到了。经过30年艰苦卓绝的奋斗，华为公司已经由一家生产用户交换机的销售代理公司，发展为全球企业100强，全球电子科技公司前10位，全球通信行业前3位的经济巨头。

华为的成功绝非偶然或者运气使然。精准的利益驱动、合理的价值分配，辅以积极蓬勃的文化系统，使得华为在商业经济战役中赢得一场又一场辉煌的胜利。

《以奋斗者为本》以几十万的篇幅、上千段任正非的语录，详细阐述了华为公司的核心价值观，那就是以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，这个核心价值观其实也适用于咱们猎豹汽车。“开拓、创新”就是以客户为中心，“求实”就是以奋斗者为本，“奉献”就是长期艰苦奋斗，只要我们坚持正确的核心价值观，就一定能将猎豹汽车做大做强。

我的本职工作是招聘，是为公司招募到认可猎豹汽车企业文

化的优秀人才，不论是招聘技术骨干、管理精英，还是招聘一线的基层工人，都应该遵循以品德筛选人，坚持选择有德有才之人。只有认可了猎豹汽车的创业精神和奋斗精神，才能真正胜任本职工作。华为公司2017年招录的优秀应届生

（清华北大）位居全国第一，其中清华生录用182人，北大生录用122人，这个数量比第二至第五名加起来还要多，如此辉煌的成绩是靠多年的辛勤奋斗积累出来的，今后我要抽空多学习华为这样优秀公司的人力资源管理理念，不断提升自己的能力来服务于公司。

回首过去，展望未来。相对于长丰猎豹的复兴之路，我们才跨越的2017年只是小小一级台阶，前面还有更多的挑战在等待着。我相信，只要不忘初心，牢记使命，坚持理想，以奋斗者为本，终有一天，猎豹汽车将能取得更多更大成绩。

## **以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会篇二**

科学发展观的核心是以人为本，这就要求我们在日常学习工作中一定要以这个核心为统领，将其作为行动准则。以人为本的含义，从全局来说，就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点，把人民群众作为推动历史前进的主体，持续满足人的多方面需要和实现人的全面发展。由此看来，联系本职岗位实际，作为一名从事人事工作的普通一员，更应该坚持以人为本的理念，将以人为本作为学习工作的指导原则和行动准则，持续提升服务水平。

### **一、勤练内功，提升服务水平**

人事工作是一项纷繁复杂的系统工作，涉及的人员多、情况复杂，与之相配套的政策法规也名目繁多。要提升人事服务水平，首先必须要静下心来学政策、学业务，做“学习型”的人事干部。一是对各项人事政策法规要系统了解。人事政策法规具有系统性和连续性，如果只知其片面或对其断章取

义，必然会对我们的工作造成失误，影响服务对象的切身利益。所以，只有不间断地对国家的人事政策法规实行系统学习了解，才能持续提升政策水平，使我们的工作保持准确的方向，减少不必要的失误。二是对本职工作要全面掌握。人事工作的程序性和原则性要求高，如果工作中随心所欲，很容易犯大错。在日常工作中，一定要熟练掌握本职业务工作的各项流程、准确把握政策原则，持续提升业务水平。三是要随时对业务工作实行分析研究。坚持在工作中学习、在工作中思考，及时发现工作中存有的问题，特别是服务对象反映强烈的问题，要认真分析研究，找准问题根源和实质，认真加以改进，持续提升服务水平。

## 二、高效运转，提升服务效率

服务对象是否满意，关键是看我们的服务效率如何。人事工作量大、要求高，只有在尽可能地为服务对象服好务的前提下，简化办事流程，做到每一个环节都高效运转，才能有效提升服务效率。一是要切实简化办事程序。不必要的办事流程不但会影响办事效率，而且会让服务对象有苦难言。所以，在日常工作中，要简化不必要的办事流程，以负责任的态度为每一位服务对象办事。在工作中不能推诿、拖拉，尽量做到事必躬亲，确保办事流程顺畅。二是要充分考虑服务对象的实际情况。每名前来办事的服务对象都可能有这样那样的实际问题。所以，在办事过程中，一定要充分考虑服务对象的实际问题，尊重他们提出的要求，使我们的工作都是人性化的服务。三是要增强与服务对象实行沟通交流。不能因为别人有求于我就高高在上，而应以一种平和的心态，在做好宣传解释工作的同时，积极征求服务对象对自己改进工作提出的建议意见，取得他们的理解和信任。

## 三、严于律己，提升服务形象

身为一名人事干部，同时也是一名党员，在日常工作中要清醒地理解到增强自身党性锻炼的重要性。要始终如一地坚持

党的理想信念，坚持全心全意为人民服务的宗旨，自觉维护单位内部的团结，严格遵守各项组织纪律和规章制度，使自己成为单位内部的和谐因子。在工作中不能出现吃拿卡要、损害服务对象利益的行为，不能出现打牌赌钱和到不该去的娱乐场所的行为，始终保持一名\*员的高风亮节，在持续的学习工作中提升服务形象。

前些天，所有员工利用晨会时间学习和讨论了公司下发的“以人为本”具体内容。

首先，商品部经理给我们讲解具体的以人为本的内容，重点是同事之间、上下级之间怎样相处，员工对公司有什么意见和建议，商品部经理把讨论内容每一条都给我们讲解的很清楚，让我们思路也变的清晰起来，大家也开始敞开心扉谈论起来。

谈论到同事之间的相处，有的人说每个人性格不一样，同事之间有些小摩擦很正常，关键是要即时解释清楚，减小误会，避免意见加深，不要背后搞小动作，影响团队和谐，误会解释清楚了，同事之间才能更好的相处；有的人说同事之间互相关心和互相帮助也是很重要的，比如某位同事早上来了，看着状态和平时不太一样，咱们能够主动问问是不是家里有什么事情，主动了解情况，多去关心和体贴同事，让我们在一起工作更加开心和愉快。

接着谈论到上下级关系上，在对待上级方面，我们要积极、主动配合领导安排的工作，做到令行禁止，作为领导要多给予关心和协助并理解到自身存有的问题，改正自己的不足，工作上和学习上起好带头作用，当员工提出意见、建议的时候，作为领导要给予肯定，同时对于好的建议要听取和采纳，当员工遇到困难，要第一时间给予协助和关心，说到这里我有时候就不太会关心别人，可能也和我从小就有五个姐姐关心和疼爱有关系吧，学习了咱们公司的以人为本的内容，我也学会了要主动关心别人，当看到员工心情不好的时候，主

动询问是不是遇到什么不开心的事情了，在活动期间要主动给员工打水、倒水，关心和体谅她们的辛苦等等。

通过这次公司组织的“以人为本”话题的讨论，大家深深的感受到董事长和各级领导对员工的重视和关心，感受到了大家庭的温暖，感谢公司提供的这个大平台，让我们不但学到了很多专业知识，也教会了我们做人的道理，希望大家能珍惜公司提供的平台和机会，在本岗位上发挥自己的价值。

学习“以人为本、执政为民”，首先思想要先行，必须跟上时代和形势的发展，跟上人民群众的期待和要求，跟上科学发展观的要求。作为一名执法人员，要用科学发展观来武装我们的头脑和思想，树立新的执法观点。

一是要老老实实做人。做人是做事的基础，没有一个好的人格品质，不论从事哪个行业，都将失去起码的条件。所以要树立准确的世界观，人生观，价值观和道德观，坚定理想信念，遵纪守法，始终做到自重、自省、自警、自励。低调做人、虚心做事。尽好每天必尽的责任，做好每天必做的工作，守好每天必守的规矩，这样，做人才会有“底气”，做事才硬气。

二是踏踏实实做事。从小事着手，从点滴做起，勿以恶小而为之，勿以善小而不为。哪怕是一点小事，我们都要注重细节，以积极的态度认真对待，不马虎、不扯皮、不推诿。要立足本职，爱岗敬业、安心尽职、勇于担当、有所作为。真正干一行、爱一行，认认真真做好每一件事情，努力完成工作任务。

三是全心全意为人民服务。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。我们要树立起“群众利益无小事”的思想，做任何事情，都必须把群众的呼声当作第一信号，把群众的利益当作第一考虑，把群众的满意当作第一标准。要做到想群众所想，帮群众所帮，积极主动为群众排忧解难、出谋划策，

真心实意地、扎扎实实地为群众办一些力所能及的实事、好事。为群众做好各项服务。

我们执法必须坚持“以人为本”。执法过程是一个动态的过程，我们的管理工作涉及多个方面，管理对象有社会各个层面的人，各种矛盾错综复杂，任务越来越繁重，给我们的管理工作提出了更高的要求，所以，我们既要注重专业素质水平的培养，又要注重思想道德素质的培养，在坚持严格执法的同时，坚持“以人为本、执法为民”，在增强执法管理的同时，也要讲究执法办案艺术，自觉地把“以人为本”的核心统一于渔政执法实践中，在刚性的执法中体现人性化。

一要处理好严格执法与维护社会稳定的关系。在日常执法中，必须一切以法律法规为依据，遵循程序合法，执法为民的标准，自觉履行职责。在执法管理过程中，突出重点，坚持严格执法，打击少数，教育多数，增强法律的威慑力和公信力。同时，要切实履行好法律赋予的职责，实现执法权力和执法责任的和谐统一。执法不但是一项工作，也是一门学问和策略，更是一种艺术，需要因势利导，切忌使用粗暴的执法方式，激化社会矛盾，影响社会稳定。

二要处理好严格执法和教育疏导的关系。我们在执法过程中必须破除那种“管理就是执法”、“执法就是处罚”的观点。一是要坚持执法重心前移，即时发现并制止、纠正违法行为，力求将违法行为消灭在萌芽状态；二是要在纠正违法行为和实施处罚之前，对当事人实行必要的法制宣传于教育，通过摆事实、讲道理，使其由被动接受处罚变为主动认知自己行为的违法性，同时做到具体问题具体分析处理，在确保合法性的基础上，体现执法的人性化，真正达到以法服人、以理服人、以情感人的和谐执法。

三要处理好严格执法与维护人民利益的关系。在日常执法中，必须做到严格执法与热情服务和举止文明耐心解答等服务相和谐，从态度上充分尊重管理相对人，遵循嫌疑从无的原则；

在作出行政处罚前，要充分听取当事人的陈述与申辩，不因相对人较为激烈的陈述和申辩而加重其处罚；在作出行政处罚决定时，要依法告知其可行使的行政救济权，让执法对象既感受到法律的尊严，也感受到法律的温情，执法的亲和力，在严格执法的同时彰显人文关怀。真正体现“以人为本”。

## 以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会篇三

中央在开展“两学一做”学习教育中，对党员干部提出“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行”的要求。笔者认为“四讲四有”难点和关键点在于怎样做一名“讲奉献、有作为”的党员干部，讲奉献、有作为的党员干部应当具备爱岗敬业、淡泊名利、甘于奉献和开拓进取四种基本品格。

爱岗敬业。因行业和分工不同，每名党员干部肩负的职责和使命不一样，“讲奉献、有作为”对于每一名党员干部而言蕴含的意义是不一样的。党员干部应当立足于自身工作实际，热爱本职工作，干一行爱一行钻一行，不断提升自身工作水平和工作效能。

淡泊名利。曾说过，鱼和熊掌不能兼得，当官不要发财，发财就不要当官。作为一名党员干部，就应当不追名不逐利，不计个人荣辱与得失，时刻把群众的安危冷暖挂在心上，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

甘于奉献。讲奉献，首先必须具备奉献精神。古有陆游“僵卧孤村不自哀，尚思为国戍轮台”，近有鲁迅“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”，他们虽然身处逆境，却无时无刻不思索着怎样为民出力、报效祖国。讲奉献，其次要甘于奉献、乐于奉献。人的力量虽有大小强弱之分，但只要人人都愿意尽己所能贡献自己的力量，不以善小而不为，不以恶小而为之，我们的国家将会变得更加繁荣富强。

立党为公、忠诚为民是“红船精神”的重要内容之一。党的根基在人民，血脉在人民，力量在人民。同志指出：“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”自觉践行全心全意为人民服务的宗旨，始终保持与人民群众的血肉联系，是党员对党忠诚的重要表现。

共产党员必须始终牢记党的宗旨，坚定不移地贯彻党的群众路线，增强为民用权的意识和为民谋利的能力，把为民办实事作为履职尽责的根本，把群众满意作为工作的第一标准，诚心诚意为人民办实事、做好事、解难事，让人民群众共享改革发展成果。党员干部应牢固确立群众观念，想群众之所想，急基层之所急，正确处理好公与私、局部与整体、个人与组织的关系。我们做任何工作，心中必须装着群众，把群众的利益放在心上。

我们要把对党、对人民的感恩之情转化为坚定信念、听党指挥的崇高追求，转化为爱岗敬业、无私奉献的高尚精神，转化为埋头苦干、服务群众的实际行动，转化为勇创佳绩、拼搏进取的工作劲头。要学习焦裕禄“心中装着全体人民，唯独没有他自己”的奉献精神，把敬业当成一种习惯。要忠于自己选择的事业，必须全面了解掌握相关工作情况。

## 以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会篇四

最近读了林崇德先生《师魂——教师大计 师德为本》这本书的部分内容，我对其中的内容做了一些摘抄。

林老开头就指出，百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师大计，师德为本。所谓师德，就是教师具备的最基本的道德素养；师风，是教师这个行业的风尚风气；爱岗敬业，教书育人，为人师表，诲人不倦等，这都是师德。当你踏上三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅，怎样才能做一名好教师呢？我认为教书育人，热爱学生，关心学生



是教师最基本的道德素养,教师只有热爱学生,才会依法执教,无微不至地关心学生的健康成长;才会爱岗敬业,乐于奉献,竭尽全力地去教育学生,才会自觉自愿地约束自己,规范自己的言行,更好地做到教书育人,为人师表。

## 一、以身作则,做学生的典范,做一名合格的人民教师

孔子说:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”。学生总是把教师看作学习、模仿的对象,教师的一言一行,一举一动,往往被学生看在眼里,记在心里,模仿在行动上。教师的人格影响对学生起重要作用,甚至以后在社会上还会长时间起作用。所以,教师要处处为人师表,从小事做起,从自我做起,做出表率。教师面对的不是冷冰冰的产品,而是一个个有着鲜活生命,正在茁壮成长的孩子,如果说智慧要靠智慧来铸就,那么爱心要靠爱心来成就,在我的教育生涯中也做到将自己的心掏出来给孩子们。

同在一片蓝天下,孩子们应该有同等的受教育权利,热爱一个学生就等于塑造一个学生,而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生,每一位学生都渴望得到老师的爱,尤其是那些家庭有过特殊变故的学生,容易形成特别性格,我教过的班就有一位这样的同学,在他的学习生活中我对他是真诚相待、热情鼓励、耐心帮助,用师爱的温情去融化他心中的坚冰,让他在愉快的情感体验中接受教育。虽然我无法向太阳一样,将自己的光辉撒遍世界的每个角落,关爱自己的每一个学生,但值得思考的是:为什么老师们对学生如此关爱,却得不到学生的理解和认可?高尔基曾说过:“爱孩子,那是母鸡都会做的事,如何教育孩子才是一件大事”。让我深深的体会到只有尊重学生,才能教育学生,没有尊重就不可能有真正意义上的教育。在学生心目中,亦师亦友,民主平等,是好教师的最重要特征。具有爱心和具有知识,对学生来说,他们更喜爱前者。青少年学生特别渴求和珍惜教师的关爱,师生间真挚的情感,必定有着神奇的教育效果,会使学生自觉地尊重教师的劳动,愿意接近老师,希望与老师合作,向老师

袒露自己的思想。让我们时常想想教育家们的谆谆告诫：“你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生”。

## 二、热爱教育事业，成为一名合格的人民教师

你的这份热情会在不知不觉中感染学生，让他们多对学习投入一份认真，同时老师也会多赢得学生的一份尊重。在“爱岗敬业”一条中，倡导教师“志存高远、乐于奉献”，只有当教师把教育作为一项事业、作为自己的人生追求时，才可能默默奉献、甘为人梯，这是教育工作的核心价值所在。每个人都有自己的自尊，每个人都希望得到别人的尊重，这是一种心理上的需求，但尊重是相互的。学生是有自己思想和行动自由的独立个体，被平等对待是一大愿望，能得到老师的尊重对学生是极大的精神激励。

我一年的从教中体会到尊重学生的实质就是把学生当作和自己一样有尊严、有追求、有独特个性特长、有自我情感的生命个体，从尊重学生出发，建立新型的现代师生关系，教师要进行必要的角色转换，要从传统的师道尊严中摆脱出来，要从家长的威严中解放出来，要从唯一正确的师长的假想中醒悟过来。学会倾听，学会理解，学会宽容，学会欣赏，懂得赞美，善于交流，成为学生成长的伙伴，成为学生成长的引导者和鼓励者，成为孩子们的朋友。在学生心灵中栽下一棵尊重的幼苗，用爱心去浇灌，必将伴随其生命的成长竖起人格的参天大树，“万紫千红随风去，冰心一片载玉壶”，这就是我这样一位普通教师的高风亮节。雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的”。“言必行，行必果”，行动实践远胜于说教，师德不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现，让我们以良好的师德，共同撑起教育的蓝天。

## 三、热爱学生，努力学习，提高自身的思想道德素质

第四条“教书育人”中，明确提出激发学生创新精神列入其中。实施素质教育，必然对教师有新的要求，也就必然要求教师不以分数作为评价学生的唯一标准。在《规范》第六条中提出“终身学习”。要求教师树立终身学习理念，遵守教师培训制度，不断学习，与时俱进，自觉更新教育观念，完善知识结构，潜心钻研教育教学业务，不断提高教书育人的能力水平。在任何教育体制下，教师总是充当着引领者的角色，教师的品行、内涵，代表着社会的文明程度。严格遵守《中小学教师职业道德规范》，让“规范”成为自己教书育人的行为准则，每一条都落到实处，因为我们只有在实践中认真地学习，勤勤恳恳地钻研，扎扎实实地工作，才能无愧于教师这一光荣称号。

#### 四、遵纪守法, 做一名优秀的人民教师

1、爱岗敬业。首先要热爱教育事业，要对教学工作有鞠躬尽瘁的决心。既然我们选择了教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，不计名利，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。

2、加强政治学习，不断提高政治素养。利用休息时间系统地学习义务教育法、教师法等法律法规文件，按照《中小学教师职业道德规范》严格要求自己，奉公守法，恪尽职守，遵守社会公德，忠诚人民的教育事业，为人师表。

3、爱心是师德素养的重要表现。崇高的师爱表现在对学生一视同仁，绝不能厚此薄彼，按成绩区别对待。要做到有爱心、耐心、细心，无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是要特别的爱给特别的你，对学生要有耐心，对学生细微之处的改变，也要善于发现，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣。

#### 4、孜孜不

倦，积极进取。有句话说的好，没有学不会的学生，只有不会教的老师，这就向老师提出了更高的要求，特别是当前的新教材教学，要求我们不断地提高自身素质，不断完善自己，以求教好每一位学生。要求我们一定要与时俱进，孜孜不倦的学习，积极进取，改变教法，做到严谨治学，诲人不倦、精益求精，时时刻刻准备着用一眼泉的水来供给学生一碗水。

5、以身作则、率先垂范。教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师一言一行，一举一动，学生都喜欢模仿，将会给学生带来一生的影响。因此，教师一定要时时处处为学生做出榜样，凡是教师要求学生要做到的，自己首先做到，严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，把你当成良师益友。

总之，作为一名人民教师，我们要从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想，提高自己的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人，只有不断提高教师自身的道德素养，才能为国家培育“四有”的社会主义新人。

### **以正为本为的心得体会 读以奋斗者为本心得体会篇五**

人们常说，人是要有点精神的。有知名专家把精神分为好几种层次。我个人觉得，自给自足是一种精神，家庭和睦也是一种精神，在企业上班，尽职尽责是一种精神，为国家发展世界大同做奉献也是一种精神。其实，只要是弘扬正能量，不影响社会进步，不拖社会后腿，都算一种精神。

这本书阐述了华为公司的核心价值观，即“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”。18个字，概况了华为的成

长历程，同时深刻揭示了企业应该坚持的核心理念。

核心，要聚焦客户；关键，要努力奋斗。要努力的对接客户，把客户服务到位。就像我们的营销工作一样，为客户提供周到、贴身、满意的服务，随时满足客户各式各样的需要。

那我该聚焦哪些客户呢？我的客户可以从每年签订的责任状中来寻找答案。首先，是政府相关科技管理部门。包括各类科技经费安排，科技成果申报、科技津贴、费用补助和返还的管理部门，因为我们作为高新企业，每年要申报项目计划，把我们的核心技术成果进行申报和总结，需要得到政府科技主管领导的认可。其次，应该是各类经理部和项目。协助经理部做好投标资质取证，项目经理投标答辩，争取合同份额乃是经理部发展的头等大事。协助项目做好过程中的施组审核，标准规范图集，科技策划，成果修改提炼，所谓从项目中来，到项目中去。第三，与局及公司科技部门做好良好沟通，做好互补。既要寻求上级帮助和支持，又要展示工作业绩，完成上级下达指标。良性的互补有助于更好的聚焦自身的管理工作。起码不会让工作思路有大的走偏。最后，与设计院，协会，标准院、华科地大、重点研发合作企业等保持持续良好的联络，经常打打电话，看看他们的微信，定期技术交流，关键时期的技术合作。走出去也能够了解最新的行业技术动态。开拓视野，关键时刻这些合作伙伴能成为你非常重要的资源。火雷应急医院关键战役就充分体现合作资源的重要性。

总之，需要我们聚焦真正客户，以奋斗为荣，与企业共发展。学习再学习，努力再努力，奋斗再奋斗。天天如此，月月如此，年年如此，将不负光阴，不虚此生。