

# 工作总结用几个词概括(模板9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工作总结用几个词概括篇一

一、制定班级一日常规、操行评分细则，抓好班级常规管理。

由于初一新生，来自不同的学校，不同的地方，学习和行为习惯都参差不齐，所以第一个学期的重点工作就是抓好学生良好行为习惯的养成教育。制定班级一日常规、操行评分细则，制定以后，在班上宣读，宣讲，使每一个同学都有一个具体的认识，知道具体要求，知道什么该做，什么不该做，怎样做才符合要求。宣讲完成之后，再在班上张贴出来，时时给同学们一个警醒。事实证明，这一方法是切实可行的，我班这个学期在行为规范方面还是比较令人满意的。在学校每周的常规检查评比和学月文明班级评比中多次夺得流动红旗。

二、选拔培养班干部，加强班级管理。

在选择班干部时，首先是选那些责任心强，办事公正；品学兼优，智商较高；有较强的组织能力和活动能力，易与他人沟通的学生。其次是使用各类特色学生，扬长避短。限度地展示他们的能力。再次是发扬民主作风，班干部，一些活动主持人均由民主选举产生，使学生干部同学关系形成动态平衡，人人有机会实现自我价值。本学期我们初一（6）第\_\_届班委会、团支部及各类组织负责人就是在这个标准下产生的、这些同学上任后，工作热情高，工作态度端正，工作积极主动，并且各项活动走在同学前面，切实起到了模范带头作用。

### 三、安全工作常抓不懈。

安全责任重于泰山，是贯穿整个教育过程之中的一项重要工作。配合学校各个阶段的教育重点，我充分利用班级教育的时间，教育学生遵守学校纪律，在校内不追逐打闹，上下楼梯靠右慢行，上学放学途中遵守交通规则，住校学生寝室用水用电安全，食品卫生安全等。还教给学生处理意外事故的方法和小的窍门。在我的努力和平时的及时督促中，本班没有发生一起安全事故，没出现一起重大斗殴事件。

### 四、发挥主题班会的教育作用，培养合格人才。

主题班会是班级教育活动的主要形式之一。通过形式多样、生动活泼的主题班会来澄清是非、提高认识、开展教育，对良好班风的形成，及至学生的健康成长，都起着重要作用。如开展“我为班级增光彩”、“我是一滴水”、“如何面对竞争”、“良好习惯的养成”等主题活动，对弘扬集体主义精神，提高自身素质能力，促进班集体成员之间的相互了解和相互沟通起着重要作用。另外还注重组织学生参加与其他班级之间的联谊、竞赛活动，如学校趣味运动会、读书活动、手抄报比赛等，这些活动让学生知道集体的力量的重大。

### 五、集体教育与个别教育，批评与表扬相结合。

充分利用每天的班级教育时间，对学生进行前途，理想教育，进行学习纪律教育，环境卫生教育。班级中思想基础和学习都比较差的学生。通常表现为精力旺盛而又学不进去，思想活跃而又任性好动，对班集体正常的学习生活秩序有一定影响。在教育转化这部分学生时，我从建立和培养感情入手，亲近他、关心他、了解他，努力发现他身上的闪光点，如在班级活动中，象打扫卫生、主动抬水，拾到东西主动上交，积极参加校运会和其他活动等等，都及时表扬，使这些不管在家里，还是在学校，极少获得表扬，久而久之，已经失去了上进心和自我认同感，缺乏自信心的同学，重拾自信，使

他们在班主任充分理解和信任的基础上，使性格和人格回到了正确的轨道上来。

## 六、班级管理工作中的收获和体会。

老师应真正有爱心，理解学生，尊重学生，不要吝啬表扬，善用巧用表扬，这往往比批评更具威力。培养学生的集体荣誉感是班级建设中事关工作成败的重要环节。有了集体荣誉感，学生就会热爱集体并发挥主动性和创造精神，表现出主人翁的责任感；就会不断进取，产生积极向上的强烈愿望，做到心往一处想、劲往一处使，形成一种合力，从而使班集体更具凝聚力和竞争力。

范文，欢迎大家来阅读。

## 工作总结用几个词概括篇二

### 一、抓培训教育，提高员工素质

一年来，仅焦炉车间人员流动量就达到102人次，面对一线职工队伍结构不断变化，职工年龄偏大这一现状，如何稳定职工队伍，提高员工整体素质和劳动技能，增加安全生产意识，认同企业文化理念，顺应企业发展形势，较好的完成公司下达的各项任务指标，成为生产部一个首要课题。一年来，生产部在总结去年培训工作经验的基础上，进一步加大了培训力度，丰富了培训内容，采取了更加灵活多样的培训方法，使职工培训工作取得了一定的成效。

(1)丰富培训内容，开扩员工视野。自20\_\_年3月组织职工开展培训工作以来，在注重劳动纪律，安全规程方面培训的同时，联系到一线员工大部分都是当地土生土长的农民，价值理念，安全意识，就业观念，操作技能相对比较薄弱，在培训学习时，有意识地增加了社会形势分析，安全生产重要性，各种事故案例剖析，生产工艺原理及职工所在岗位在生产过

程中的重要作用等内容，。把职工的岗位工作与职工的切身利益结合起来，引势利导一线职工认同自身的价值和作用。在今年11月底生产部还在全体一线员工中发起了《你在为谁工作》学习讨论活动，这项活动的开展，在职工中又一次产生了强烈的反响，进一步推动了职工教育培训工作，唤起了职工自觉工作的责任心和工作激情。

(2)灵活多样培训，促进员工学习。针对一线员工底子薄，文化基础差这一现状，生产部一班人采取了灵活多样的培训方法，一是分岗位分工种利用业余时间集中轮训，统一考试。二是对确实没有文化的职工经培训后，采取提问口答方式进行培训。三是充分利用班前班后会轮留讲解安全规程，四是为使培训工作常抓不懈，坚持不断，达到学习培训的预期目的。生产部要求各车间主任结合班长，在生产现场随机提问，解答。五是把员工每次考核成绩记录在案，结合绩效考核，和职工的切身利益紧密联系。

一年来，生产部成功组织公司一线职工进行四次规范化培训考试，使培训学习工作进入了制度化，经常化，规范化的轨道，极大的提高了职工培训学习的积极性，企业的文化理念，职工的安全意识，劳动技能在职工中有了不同的程度的认知和提高，重大事故得到了有效的扼制，违章违纪现象有了明显减少，有力地助推了安全生产工作的有序开展。

## 二、抓安全治理，防范各类事故隐患

(1)正确引导，强化人的安全意识，工作实践中，一些员工头脑简单，干事不计后果，安全意识淡薄，安全常识缺失，这是一种很严重的行为隐患，针对这种现象，生产部一班人加强工作力度，注重在安全教育上下功夫，在积极引导上做文章，充分利用岗位培训课，班前班后会，岗前誓言等形式，宣讲安全的重要性，讲岗位的操作规程，讲身边发生的血的教训，讲应知应会的安全基本常识。积极排查，消除物的不安全状态，经过几年的生产运行，各类生产设施设备已进入

了老化临界状态，要想保证安全生产，就必须在管理上做到早发现，早整改，把各类安全事故隐患及物的不安全状态消灭在萌芽之中，一年来，生产部为扎实有效的开展隐患排查工作，防止流于形势，着力抓住了以下几点，一是对各车间机械电器设备，设施进行了分级分类管理，二是针对不同类型的设备设施制定的相应的维护，保养计划。努力做到忙而有序，有的放矢。三是定制相应的排查方法措施，以确保隐患排查过程的准确性和可靠性。四是把排查目标层层分解，责任到人。五是采取岗位自查，班长巡查，周六联查，季度排查，整改后回头查等多种措施来保证各种隐患不漏查。六是建立隐患排查档案，详细记录整改结果、整改人，增强整改排查人的责任意识。七是建立隐患排查制度，与绩效考核挂钩，对不负责任，瞒报隐患，逾期未能整改者给予处罚，通过上述一系列的措施，极大的提高了职工的责任心，人人有目标，事事有人管，件件有落实的管理氛围初步显现，各种隐患达到了及时发现和整改，一部分多年悬而未决的隐患也得到了治理。

(2) 严抓“三违”，落实责任制度如果说培训教育是开展安全生产工作的基础，落实责任制度则是实现安全生产的有力抓手。今年以来，生产部高度重视“抓三违，反三违，落实三个并重工作”，在广泛开展思想教育的同时，积极发挥生产标兵、先进模范、老骨干带头作用，同时加大对违章违纪的处罚力度和加大巡回检查现场监管力度，对每一个违章违纪事件都做到当班通报，事后曝光。采取“四不放过”的处理方法，去对待每一件违章事件。力使处罚制度在实施中起到即对违章本人起到“惩戒”作用，又对众人起到教育作用，为安全生产，遵章守纪创造一个良好的环境，让广大一线员工能够自我约束，自我遵守。一年来生产部各车间对350人次违章违纪行为进行了处理，有力地推进了全面生产管理工作的提升。

### 三、抓班组建设，完善各项制度

一年来，生产部围绕公司制定的战略目标，在人，机，物，环等方面进一步加强管理，结合学习白国周班组管理经验，以强化班组建设，完善制度责任，转变工作作风，提升管理能力为工作重点，不断提高基层干部管理水平。

(1)在班组建设方面，各车间各班组，从年初就开展起了“争先创优，奋力拚搏”竞赛活动，比生产，比安全，比制度纪律落实情况，并紧密与kpi考核挂钩，极大的激发了爱岗位，爱班组，维护团队集体荣誉的热情。

(2)在制度建设方面，有了新的突破，针对机电设备故障率高，影响制约生产活动正常进行的情况，生产部及时完善制度，制定了机电设备维修时间处罚办法，把设备承包人与操作工责任利益有机的联系到一起，减少了机电设备出现故障推诿、扯皮，影响生产事件的发生。化产车间十吨锅炉是去年新增生产设施，锅炉电子火嘴常出现焦油堵塞，影响生产，软化水是否合格应用也关系到锅炉运行寿命与安全，生产部基层管理人员在摸清情况，掌握规律的前提下，大胆起用岗位锅炉工，自己动手，清火嘴，自己动手做软化水试验，并结合生产实际制定了相关管理制度。还有除尘站设备运行检查运行制度和机电车间一整套机电管理制度都在工作实践中达到了进一步完善，特别是机电车间维修工往往有修到哪里扔到哪里的不良习惯，前脚修理完，后边还需有人打扫战场，针对这一现象，生产部一班人积极引进6s管理理念，在整理、清洁上做文章，扭转了机电车间脏、乱、差的现状，各种物件整齐有序，清洁卫生的面貌已经显现。

(3)在工作作风方面有了好的扭转。岗位职工是生产活动的重要组成部分，凝心聚力，是实现安全生产的重要管理手段。今年以来，针对生产线基层管理干部出现简单，粗暴，引发职工思想波动闹情绪，不想干的管理方法，生产部也进行了指导性工作，充分利用生产联检会，个别谈话交心等方式，积极引导基层管理人员如何利用手中职权做到公平公正的开展班组工作，如何组织员工，调动大家的积极性，如何消除

班组内部各类矛盾和问题。使基层管理队伍的大局意识，公仆意识和职业技能都有不同程度提高，工作作风有了很大提高，取得了职工的信任和赞许。

#### 四、抓安全补欠，改造完善设施

(1) 化产车间改造粗苯放散管。一直以来，每当化产车间开工往塔内送蒸气时，由于压力增加，稍有不慎，粗苯就会从放散口溢出，很难掌控，给安全生产也带来了不小的隐患，很多工人也因此受到了处罚。针对这一问题，生产部会同车间工作人员，集思广益，在原有设备基础上只简单增加了溢流桶，问题就迎刃而解了。化产车间还利用废旧钢板增设了粗苯放渣口排烟装置，改善了职工工作环境。

(2) 对南北炉导烟车安装液压制动器，成功解决了多年来导烟车到位站不住，对不准，常溜车的难题。

(3) 对南北炉推焦车推焦杆安装了限位开关和限位报警器，对南北炉侧装车活动臂安装了关闭报警装置，很大程度上提高了机械设备安全保护作用，减少了人为操作不当给设备安全运转带来的损失。

(4) 北拦焦车导焦车导焦槽多年以来，一直是一只液压缸侧面推动，而且导焦槽也是轴轮硬磨，不仅易发生导焦槽发生移位，对不准炉口，而且轮轴很容易受到磨损，一副轮轴不能使用半年，而且更换一次耗时间耗费用，维修相当困难，针对这种情况，机电人员群策群力，变轮轴硬磨为轴承支架，变单缸为双缸推动导焦槽，一举改造成功，为公司生产节约了成本，提高了效益，促进了安全生产。

(5) 今年来，机电人员对地面除尘站爬梯也进行了改造，并加装了灰仓平台，对平皮带放焦车进行了加高，解决了焦块划破皮带，卡堵焦口的难题。

(6)多年以来，一到冬季，炉顶放煤口就容易结冻，不好放煤，班里只好加人手，又是找扫帚点火，又是拿锤敲打，把漏头口都敲坏了，工人们牢骚满腹，给生产造成了很大影响，为彻底解决这个难题，反复研究，制定方案，在捣固机气管上增设了加热气包，在放煤口加暖气包，用帆布加彩钢瓦封堵东西口，问题解决了，工人们高兴了。

(7)每次炉顶更换桥管，上升管都是需要好多人往上硬推，而且人人都站在狭窄的楼梯上，一不小心，就会出现人身伤害事故，使用吊车一次就要拿300多元钱，生产部领导看在眼里，急在心里，发动维修班骨干动脑筋，想办法，利用下角废料，制作了简易吊架，结合炉门修理站原有吊车，成功解决了往炉顶送运物料的难题。

## 五、抓节能降耗，增加企业效益

(1)热修班组为控制材料经费自己动手，用废弃管道制作了20多个上升管，解决了上升管开裂的问题，也为企业节约了资金。

(2)化产车间焦油泵每年都要更换三、四条黑胶钢丝管，黑胶管换一条成本很高，而且耗时、费力，经过研究，把黑胶管换成了铁管，这一简单的更换，把每个四条黑胶钢丝管的钱给节省了下来，而且工效也有了提高。

(3)南北斜皮带往平皮带集中的落焦漏斗铁板磨损严重，更换频繁，一张10mm厚的铁板用不了3个月就需要更换，机电车间就利用废旧铸铁滑板做里衬，大大提高了漏斗铁板的使用寿命，节约了材料开支。

(4)南北炉顶捣固机上煤皮带建厂以来一直是只要坏了就换新的，今年以来成功利用平皮带上退下来的旧皮带，挑拣几节接在一起再用，降底了生产费用。



(5) 白灰炉经过几年运转，南炉顶烟囱有四根已严重腐蚀，如不及时更换，将严重影响安全生产，原计划交外工队来施工，可施工队张口就上万元施工费，生产部克服机电人员少，高空作业难度大的不利因素，做好施工前的各项准备工作，仅仅利用了一天时间就成功实现了吊装对接，为企业节约了资金。

(6) 脱硫生化车间利用工作之余，种菜，养鸡，制作扫帚，一年来共往食堂提供了新鲜蔬菜800余斤，制作扫把100余把，为公司节能降耗贡献了微薄之力。

(7) 结合技术部对风机房1#、4#风机，南水泵房2#、4#水泵，白灰炉4台风机及羊台深井泵更换了变频启动柜，既保护了设备安全运行，又降低了电耗，给公司带来了经济效益。

(8) 焦炉各大车上原来一直使用电铃作联络信号，由于种种原因损失很频繁，每一只就要近200元，一年下来也是一个不小的开支，为了节省这笔费用，经过反复多次尝试，最后采用了每只仅4元的小电喇叭，把这一难题彻底给攻克下来，而且效果很好。

## 六、找准工作差距，明确整改方向

也给企业利益和受害者本人带来了影响和伤害，有些后果是严重的，是值得我们深刻反省的，作为生产部长我应负有不可推卸的责任。其二□kpi考核工作还没有真正细化到每一个岗位，每一个工种，相关制度也不太规范。其三，生产车间特别是机电车间，内部节能降耗工作还存在着分工不同，责任不清，考量不明，有待进一步完善改进。其四，职工培训管理工作及方式有待进一步加强和完善。

## 七、20\_\_年基本工作思路

(1) 进一步加强职工全面培训教育工作，引导教育职工，自觉

的认同企业文化理念，不断提高社会意识和责任意识。

(2) 进一步加强班组建设，完善各项制度，努力构建有奋发向上，争先创优，团结和谐，遵章守纪的班组团队。

(3) 进一步加大现场管理力度，加大重心前移，关口前移的工作力度，消除一切安全隐患，继续大力开展“抓三违”、“反三松”管理活动。(4) 进一步加强kpi考核工作，把考核指标进一步细化完善，落实到每一个岗位，每一个工种，真正实现人人有考核，人人有职责，充分调动职工的积极性。

(5) 进一步加大技术改造，不断改造生产设备和工艺，为企业增加效益，为生产创造条件，为职工改变环境。

(6) 进一步加大节能管控工作，加强材料消耗管控制度，完善修旧利废管理制度，机械设备修理保养制度，设备消耗承包制度，努力完成节能降耗指标。

我相信在公司董事会的正确领导下，各部门的通力协作下，有我们的生产一线全体干部职工的共同努力，我们有决心，有信心，有能力去完成公司下达的全年各项指标，为企业的发展和壮大做出我们应有的贡献。

## 工作总结用几个词概括篇三

### 1、学会了专业知识

对维修方面的知识有了一定的了解在每天早晚的会议中，由专业的工程师为我们讲解关于电脑方面的知识以及常见的故障，使我对专业知识有了一定的了解。

### 2、学会了与人沟通的重要性

我所负责的工作是前台接待，在这个工作中最重要的就是与客户之间的沟通，在这个环节如果做的好了，就会提高客户的满意度，从而也提高了部门的利润，为部门带来了更多的利益。相反如果做的不好，老客户也会变成陌生人。

### 3、学会了与同事之间和平相处

我喜欢这个部门里所有的同事，因为他们都很随和，当看到我在某些地方做的不对时，会主动跟我提出，并告诉我应该怎么去做，使我在工作中很愉快。

### 4、学会了责任的重要性，懂得了诚信

给我印象最深的一句话是“给客户的承诺必须做到！”给了客户的承诺如果做不到，就不应该给客户承诺，给了就应该做到！要为自己的言行负责，可能因为自己的一句话，整个部门都会受到影响。所以一定要明白自己的承诺能不能做到。

## 工作总结用几个词概括篇四

### 一、全年生产指标完成情况：

x年截至11月份，装配式散热器成品入库：514299只，月均51430只；配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划134个品种，钎焊式散热器成品入库：6647只。生产计划完成率：94、29%。（公司指标：88%）。但受欧洲金融危机的影响，与x年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

### 二、质量管理方面：

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识

有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

### 三、设备保养和安全管理：

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的领队下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机分别进行了一次液压油过滤；二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态；三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容；年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书；要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

### 四、现场管理和成本控制：

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s

管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

## 五、员工培训和考核：

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行；在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

## 工作总结用几个词概括篇五

工作总结是一份体现工作是出现哪些问题和需要解决的一份报告。下面是小编搜集整理的信访工作总结实用模板，欢迎阅读，供大家参考和借鉴!更多资讯尽在信访工作总结栏目!

20xx年，办公室信访工作通过不断建章立制，完善信访机制，坚持围绕集团征地、拆迁、安置、工程建设等重点工作，在集团领导的关心和各单位的配合下，共接待上访群众1385人 / 71次，调处缠访闹访矛盾纠纷25件，处理信访函件13件，积极为集团领导和各子、分公司、中心排忧解难，保证了城建投集团的正常工作秩序，切实维护了城建投集团的利益。

1. 不断完善城建投集团信访工作机制，制定各项信访制度。

今年以来，结合城建投集团工作实际，先后制订了城建投集团信访工作制度、群体性上访应急预案、信访工作职责、信访工作领导包案制度、信息反馈制度、阅批规则等一系列规章制度，使城建投集团信访工作逐步走上正轨，有章可循，规范有序。通过完善信访工作机制，打破以往信访只接待不调处矛盾的旧模式，信访工作人员克服人员少，力量单薄等困难，边工作，边摸索，不断总结信访工作技巧，扎实履行工作职责，根据集团工作需要，如同“消防员”一般，哪里起火，哪里救急，为城建投集团征地、拆迁、安置、工程建设等中心工作的顺利开展保驾护航。

2. 文明热情接待信访群众，以人为本、依法依规处理信访事项。

面对涉访群众的激动情绪，信访工作人员绝对不能采取冷、硬、横、推的办法去解决，不惧威胁和辱骂，顶住压力，承受委屈，文明、热情地摆事实，讲政策，讲道理。坚持法律、政策的原则，坚持人性化理念，针对具体问题，灵活处理涉访事项。

3. 积极调处纠纷，及时化解矛盾。

近年来，有些村民群众为满足个人私利和因为政策性遗留问题不断产生的信访问题，已成为城建投集团建设发展过程中不可回避的现实。信访工作本身是项非常繁琐复杂的群众性工作，具有极强的政策性、策略性和技巧性，稍有不慎处置不当或不及时，则极易激发矛盾，产生严重的社会不良影响。一门心思缠访闹访的村民，为满足个人私利，不可能讲政策、讲道理，往往会提出一些违反政策的无理要求。

今年发生的一系列信访事件，信访工作人员通过第一时间赶到现场，抓住主要矛盾和闹访的重点人员，进行耐心细致的思想工作，约定专题进行处理，平息了事态，避免了严重后果。市中心医院东院工程，屏峰村回民群众因与征地工作人员发生冲突后受伤住院，个别村民前后共五次煽动近千余名回民群众集体上访市委、市政府办公大楼事件；马鞍村夏桂英擅自进入已被征用且正在拆除的房屋内被当场砸死事件；肥田村张小林二人不慎落入砂塘路井盖破损的窨井内受伤等事件。信访工作人员面对能个人答复处理的息访事项，绝不推诿塞责；不能个人处理的，立即联系市、区、乡、公安等相关部门，会同相关子、分公司做工作，疏导群众，召开协调会，共同研究处理，并及时报告集团领导后，才予以处理结案，做到事实清楚、程序合法、手续完备。

今年我办信访工作在区委、区政府和街道党工委的领导下在区信访局的正确指导下，我们牢固树立稳定压倒一切的思想，强化责任意识，以宣传贯彻新的《信访条例》为契机，深入贯彻落实信访工作制度，进一步加大对信访工作的管理力度，强化领导责任制、责任追究制，不断提高基层化解人民内部矛盾的能力，致力于降低越级上访，降低重复信访，控制集体上访，稳定信访老户。进一步加强信访工作，规范信访行为，畅通信访渠道，维护群众合法权益，维护社会稳定，提高了信访工作水平，为建设和谐社会提供了有力保障，较好地完成了我办的信访工作任务。

今年，我办受理群众反映信访问题的信访事项共起。群众来信

\*件，其中立项查办\*件(其中市交办信\*件)，重信\*件。群众到区以上机关上访\*起\*人次，其中进京上访\*起\*人次;来访转送\*起\*\*人次，其中省转送\*起。目前现处结起，起正在处理，处结率达到%。处理市长公开电话急办件起。从今年的信访数量来看，虽然比去年有所增加，主要是由于个别村居的旧村改造、项目开发等原因，群众没有及时的了解情况，从而引起群众重复到办事处进行上访。

## 一、领导重视信访工作，部门齐抓共管信访问题。

把信访作为“一把手”工程来抓。办事处党工委和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系。今年年初办事处领导对全办信访工作进行专题研究，制定了工作会议制度每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党工委的重要议事日程。

党工委分管书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查，亲自出面，妥善处理，并多次带领信访办和其他部门同志，进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。如拓宽拆迁，党工委领导抽调各有关部门精干得力人员组成工作组在村里设立办公室，通过及时的调查，及时的掌握解决问题的主动权。及时了解掌握村民的想法，并采取有效措施，进行妥善处理，取得了很好的效果。二是层层落实责任，抓好信访工作。年初，办事处与各单位建立了信访领导责任制，并签定了《信访工作目标管理责任书》，负责本单位范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

## 二、整体联动，形成齐抓共管的工作机制。



当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。

首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

### 三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。

对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出

的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

#### 四、坚持信访隐患排查调处制度

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群体的事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群体的事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份\*村开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做工作，广大群众都表示认可。

三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

#### 五、加强宣传学习新《信访条例》

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线村寨进行宣传；并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置，利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传，真正达到家喻户晓，人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容，信访事项的签定程序和方法，成为解决实施逐级上访的明白人，使基层信访工作人员端正态度，明确职责，扎扎实实的开展工作。

## 六、建立信访工作制度，完善信访工作机制

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全办信访工作开展更顺利，更及时。

一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查，并随时做好疏导教育工作，把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表，并做到随时发现随时报告，有效的预防了各类矛盾问题的激化。

二是领导包案制度。对重要的信访案件，坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则，责任落实到人。我办建立干部包村制度，对每个村居定出责任人，分工负责，配合村里的工作，对村里的重大问题及时参与解决。

三是联合办案制度。在接访时，对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题，涉及到的科室、部门实行联合办公，形成了强大合力，共同处理相关问题。

通过狠抓三项制度的落实，作到了四个及时：及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

## 七、提高依法处理水平，开展“四无”活动

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法权益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访秩序。

当前存在的问题：

七贤地区经济和各项事业发展很快，因地处城乡结合部，不可避免地产生一些新的矛盾，如招商引资、旧村改造、国道拆迁等，已成为广大群众关心的热点、难点问题。

下一步的工作打算

- 1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。
- 2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。
- 3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村

级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。

4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

## 一、提高认识，坚定做好信访工作的信心

信访工作对我来说是个全新的工作，通过这段时间的工作，使我深深了解到信访工作的重要性。信访工作必须以最广大人民群众的根本利益为最高标准，突出对人民群众讲感情，一切为了群众，一切依靠群众，坚持党的群众路线，深入群众，深入基层，倾听群众呼声，反映群众意愿，解决群众反映强烈的热点问题，与人民群众同呼吸共命运。信访问题绝大部分关系人民群众切身利益，属于人民内部矛盾。

我们党是全心全意为人民服务的党，我们的政府是为人民办实事的政府，群众有问题、有困难、有要求，就必然向党和政府来反映，这是人民群众对党和政府信任和寄予厚望的表现。信访工作是党和政府联系人民群众的纽带、了解社情民意的窗口，对维护社会稳定、保障人民群众切身利益起到重要作用，信访工作的好坏直接体现了“三个代表”在基层是否得到落实，通过学习和实践，坚定了我做好信访工作的信心。

## 二、认真学习，尽快进入工作角色

要想做好信访工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关信访政策和法律法规。接待

室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《中华人民共和国信访条例》、《省信访条例》和其它相关法律法规。在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。

我参与接待了集体上访、动迁补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

### 三、真诚接待，切实解决来访群众实际问题

信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。虽然在这只是挂职锻炼，我还是信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我市经济社会的稳定贡献自己的一份力量。一位88岁老人，因家庭赡养矛盾，多次上访没有解决，我热心接待，记录好情况后，并亲自将老人送回家。我几次上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。街等户因问题多次上访，而且情绪非常激动，我认真倾听他们反映的问题，入情入理地进行疏导，使他们情绪稳定下来。同时我又积极协调自来水和街工委等相关单位，在很短时间内使他们反映的问题得到解决，得到群众赞誉。

在信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法

的群众，给我的感觉就是要做好信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对“哭闹型”的，一杯热茶、一张笑脸，充当“亲友团”；对“叫骂型”的，勇于忍受，甘做“出气筒”；对“别有用心型”的，据理力争，维护党和政府的尊严。

#### 四、爱岗敬业，严格要求自己

我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。在这段时间里，信访办这个集体的凝聚力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任，时时处处在群众面。

## 工作总结用几个词概括篇六

一、努力学习，提高个人修养

二、强化安全工作，落实安全措施

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本学期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水

电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各位班主任教师签订班级安全责任书，明确安全责任。通过定期开安全会提高教师的思想认识，每月各班级组织幼儿进行两次安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

### 三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我园教师虽然老龄化比较严重，但是老师们还是认真备课、讲课、苦心钻研教材，还主动收集废旧物品，自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。同时，我园教师还利用上课之余，把教室环境布置的声情并茂、色彩缤纷。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加上级组织的各级各类培训。我园三位老师观摩了市里、县里教学能手和优秀教师的优质课，很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

### 2、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立良好的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、电访、家长一封信等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长的称赞。



3、上级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了整个校园，崭新明亮的教室，宽敞干净的校园环境，让我不得不心甘情愿的服务于它。我除了组织各位教师进行教室的布置，也把每个班的区角活动都充实制作了很多玩教具外，还把校园环境都做了布置，比如：植物园的栽种，都是我亲手播种、育苗、撒肥、除草才收获的，得到了幼儿家长的一致好评；养殖角的小白兔、母鸡，是在我每天精心的喂养下，长得越来越好；再如：幼儿园操场的跑道、象征着奥运的五环、火炬、体育标志等也都是我在老师的协助下亲手描画的、还有很多琐碎的小事也都是我亲力亲为：到处去收集废旧材料，找各种花的种子、秧苗；用各种废旧物品做体育器械、玩教具、花盆等等。

总之，在接下来的工作中，我们面临的任务繁重的同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我带着园内所有教师振奋起来、携手共进、埋头苦干、顽强拼搏、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

## 一、第一季度工作重点

### 1、加强医院普法教育工作，切实提高\_\_部职工法制观念。

充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》等等，并在院周一例会上有专人带领学习，最后在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明

处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，坚决杜绝因闲散人员\_\_，给社会治安带来负面影响的事情发生。

## 2、加强医院安全工作，切实保护职工和患者安全。

加强对院内的安全检查，消除隐患。每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房等），要对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝重大可防性案件发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保医院稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。

严格落实“三级”查房制度，做好病人“四防”工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院不出现重大责任事故。

## 4、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护医院的稳定。

要制定处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等；制订相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。要认真做好和妥善处。

## 5、置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益

带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时妥善处置各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

## 二、保障措施

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长、分管院长任副组长，各科室负责人为成员的“平安医院”建设小组，的创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室（病区）和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以“平安医院”创建活动的深入开展，带动医院各项工作上水平。

2、明确目标，落实职责。

具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，经过积极努力，确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订创建“平安医院”的目标责任书，层层落实职责。一旦出现问题，要切实抓好责任追究，并追究直接责任人的责任。

## 工作总结用几个词概括篇七

来恒信工作已经两个月，一个不算很长但也不算短的时间了。犹记当初，带着家人的反对和同学的不理解，放弃了国企很好的工资和福利待遇，来到在合肥刚刚起步的一家私企工作，确实顶了很大的压力，但有失去就有收获，到现在我仍然认为，来合肥恒信工作这两个月，选择是十分明智且正确的。

一直从学校到学校，没有从事一份真正工作的经历，所以刚

来公司，我不知道自己未来的方向，叫我做什么我就完成什么，二维工程制图，三维模型建立，工厂机器调试记录，去天津做实验，电话联络客户，和领导一起出去谈判，我都参与过。很感谢公司对我的重视，这些事都让我也去参与、去实践、去锻炼，我也从中学到了很多。

下面详细介绍下我的工作：

1. 二维工程制二维工程制图从开始读研算起，已经三年没有遇见autocad软件也有三年多没有接触，但在这刚开始的两个月，二维工程制图已成为我工作的重要一部分，从最开始的2.0/2.4 进气歧管的二维工程图纸的修改尺寸公差，到水星公司罩盖和油底壳的工程图纸的完全模拟重画，再到1.8罩盖以及其上面三个小块挡板工程图纸的完全设计，我正在一步步熟悉，一步步地前进，水星公司二维图纸，竟成为李工作为典范让王斌在绘图时参考的标准，虽然他以为这是水星公司的原版，但尺寸的标注，我觉得我标的比水星公司的更清晰，更符合中国人看图的思路。最近的这次1.8罩盖三个小挡块工程图纸的完全设计，从开始到结束一共不到一个半小时，平均每半个小时就可以完成一幅二维工程图。但有一点我得承认我的不足，由于对塑料工艺的不熟悉，在标注尺寸公差时感觉没有概念，这也许就是塑料件和铁件工艺的不同之处。

2. 三维模型建立：三维模型的建立对我来说倒不陌生，因为在读研期间，无论是在做零部件的有限元分析，还是做整车的运动学以及动力学分析，都需要三维模型，虽然这些三维立体模型都由厂家直接提供，但考虑到有限元模型前处理的复杂性，我还是学了一些三维模型建立方面的知识，以帮助我缩短有限元分析前处理的时间，毕竟，有的时候直接在cad软件里修改模型比cae软件里修改要简单的多。在这工作的两个月里，做过的唯一一次三维建模就是1.8罩盖模型的缝合，虽然最后由于技术和时间问题，最后交给博创公司去完成，把所有的责任推给我，但我还是要解释下，这个模型，我只

是做缝合，将已经建好的片体全部缝起来，那段时间，很多天都是加班到很晚，我很想完成好，但好几次，我都在辛苦劳动了一天，第二天被通知某个地方需要修改，然后要求全部重做，导致前一天的工作白做。虽然最后把所有的责任归咎到我，我也接受，因为这个模型我参与了，我觉得我有责任去承担。但有一点说明我必须提，把所有的面全缝好确实没有 500m大小，但其中很多重复面都在一次又一次的修改后没有删除，我愿意承担这个责任，是因为我自己觉得在三维建模方法上，我有很多不足，我要告诫自己以后要好好学习三维建模。

3. 工厂机器调试：这个我做的时间也就几天，没有太多了解，由于读研时周围大部分同学都从事控制理论，觉得这个机器要达到理想工作，并不是太难，毕竟，出问题的热嵌设备所作动作都很简单，不需要太深奥的控制理论，把机器的精度提高上去就行。

4. 去天津做实验：一开始，我以为这个实验很重要，我和江淮那名工程师都是很小心很认真地去对待这个实验，每个实验步骤当时都很认真地作下记录，以为这个实验的结果会对以后有很大的影响，但回来后，在一次与我一道去参加试验的江淮那名工程师的聊天中得知，这个试验根本就不是什么对比实验，我们公司做的快速成型件完全是江淮找设计公司全新设计的一个进气管，和三菱那个进口的进气管完全不一样，江淮叫我们做这个实验的目的，是带着一种期盼奇迹会出现的幻想，幻想最后的结果会和进口进气歧管一模一样，不过很遗憾，结果没有实现。

## 工作总结用几个词概括篇八

讲党性，比奉献，树形象，促发展。

讲党性，重品行，做表率，比奉献，树形象，促发展。心系党建评估，情系学校发展。

抓住机遇，迎接挑战，促进党的建设，实现新跨越。

把基层党组织建设成为和谐校园的实践者、组织者和推动者。  
创建先进基层党组织，争做优秀^v^员。

筑党员堡垒，树先锋形象，促科学发展。创先争优立党风，  
共为党旗添风采。

在工作中争创，在争创中发展，在发展中完善。

迎接党建评估 构建和谐校园

强化党的作风建设 树立党员良好形象

坚持党的教育方针 办人民满意的素质教育

讲党性 比奉献 党的建设展风采

## 工作总结用几个词概括篇九

为了利用好这个暑假，于是我毅然踏上寻找实习单位的道路，想通过亲身体会社会实习让自己更进一步了解社会，在实习中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，同时，想通过社会实习，找出自己的不足和差距所在。

自从走进了大学，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。在现今社会，招聘会上的大字报都总写着“有经验者优先”，可还在校园里面的我们这班学子的社会经验又会拥有多少呢？为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真真正正地走入社会，能够适应国内外经济形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题，我们大学生必须踏进社会。

7月20日，我走进了\_\_市\_\_儿童用品有限公司，开始了我这个假期的社会实践。实习，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实习，那么所学的就等于零。理论应该与实习相结合。另一方面，实习可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实习中学习，从学习中实习。而且在中国的经济飞速发展，国内外经济日趋变化，每天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在今天就已经被淘汰掉了，中国的经济越与外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实习中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

在实习的这段时间内，我有幸在\_\_公司五金车间担任统计员一职，每天我都会很忙，一天工作差不多12个小时，主要负责编制生产日报表，填写考勤表，对半成品入仓、出仓的登记，填写生产交接表，盘点模具房；统计生产工人工资等工作。虽然我的职务叫统计员，但是我觉得我担任的是统计员兼文员兼仓管兼助理。在实习开始时，车间面临着大量人才的流失，包括主管、班长、机修、员工等都离职，在新领导的带领之下，我们在半个月内已基本整理好整个车间。在我看来，我觉得这是一个很好的学习机会，我不要大家把我当实习生看待，而是一名普通员工，所以我一直享受着工作的氛围，每天都大汗淋漓，但收获让我很快乐……这些都是在学校里无法感受到的，而且很多时候，我不时要做一些工作以外的事情，有时要做一些清洁的工作，在学校里也许有老师分配说今天做些什么，明天做些什么，但在这里，不一定有人会告诉你这些，你必须自觉地去完成，而且要尽自己的'努力做到最好，一件工作的效率就会得到别人不同的评价。在学校，只有学习的氛围，毕竟学校是学习的场所，每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。而这里是工作的场所，每个人都会

为了获得更多的报酬而努力，无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中就要不断学习别人先进的地方，也要不断学习别人怎样做人，以提高自己的能力。记得老师曾经说过大学是一个小社会，但我总觉得校园里总少不了那份纯真，那份真诚，尽管是大学高校，学生还终归保持着学生的身份。而走进企业，接触各种各样的客户、同事、上司等等，关系复杂，但我得去面对我从未面对过的一切。

在这次实习中，我感受很深的一点是，在学校，理论的学习很多，而且是多方面的，几乎是面面俱到；而在实际工作中，可能会遇到书本上没学到的，又可能是书本上的知识一点都用不上的情况。或许工作中运用到的只是很简单的问题，只要套公式似的就能完成一项任务。有时候我会埋怨，实际操作这么简单，但为什么书本上的知识让人学得这么吃力呢？这是社会与学校脱轨了吗？也许老师是正确的，虽然大学生活不像踏入社会，但是总算是社会的一个部分，这是不可否认的事实。但是有时也要感谢老师孜孜不倦地教导，有些问题有了课堂上的认真消化，有平时课后作补充，会具有更高的起点，有了更多的知识层面去应付各种工作上的问题，作为一名新世纪的大学生，应该懂得与社会上各方面的人交往，处理社会上所发生的各方面的事情，这就意味着大学生要注意到社会实习，社会实习必不可少。

回想这次社会实习活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高，而这些在学校里是学不到的。

在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。其实有谁一生下来就什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，那一切就变得容易解决了。

知识的积累也是非常重要的。知识犹如人的血液。人缺少了血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。这次



接触的实习活动，对我来说很陌生，要想把工作做好，就必须了解各方面的知识，有深入的了解，才能更好地应用于工作中。

最后，我用五句话把这次实习的经验总结出来：

第一是真诚：你可以伪装你的面孔你的心，但绝不可以忽略真诚的力量。

第二是沟通：想在短暂的实习时间内，尽可能多地学一些东西，这就需要跟领导和同事有很好的沟通。

第三是激情与耐心：激情与耐心，就像火与冰，看似两种完全不同的东西，却能碰撞出最美丽的火花。

第四是“主动出击”：当你可以选择的时候，把主动权握在自己手中。做不了最优秀的员工，但必须做到是最努力的。

第五是要有职业道德，在一个公司里面做事，要对自己的工作负责，对公司的商业秘密进行保密。

这次亲身体会让我有了深刻感触，这不仅是一次实习，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实习，磨练自己的同时让自己认识得更多，使自己在踏入社会之前就已体会社会更多方面。