

2023年作风建设工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

作风建设工作总结篇一

“多劳多得、少劳少得、谁收谁得、不劳只拿生活费”的原则，在不良部清收工作中形成特定制度，同时也是一根不可逾越的高压线。

1、敲当面锣、擂对面鼓，根据联社总的资费进行科学测算，确定了收本x%□收息xx%的计算标准到人，使清收同志能看得见，摸得着，随时能计算出自己的每月收入多少，心里有底，干多干少就是不一样，清收劲头十足。

2、制度面前、人人平等，前面所讲的“多劳多得、少劳少得、谁收谁得、不劳只拿生活费”的原则，既提高了员工的积极性，同时也保证了不良部的平稳运行，构建了“和谐”的安定环境，使全体清收人员有一个安静、舒心的工作环境，6月底5个分部有4个分部超额完成任务，只有1个分部没有完成任务，就是没有完成任务的分部从经理到员工心里都有一种别样的滋味，看到别人拿奖金，而自己没有，并没有气馁，当即表示9月份一定要争回这个面子，让其他的同志看到我们也会拿奖金完成任务。

3、通报进度、及时兑现，每天进度的通报在不良部办的小黑板上已经形成一道靓丽的风景线，它在不停的展示着每个员工，每一天、每一刻辛勤汗水的结晶，看到自己的数据在变

动，心情在跳动，心里默默地想，一定要努力工作，完成好任务，尤其是分部与分部之间成为完成任务看得见的平台，而及时的兑现员工的报酬在综合部已经形成惯例，综合部5位同志的辛勤细致的工作也得到了大家的赞美和认同，不少算、不错算、不损失员工的每一分报酬是她们天职，每一张结算表，她必须核对清楚，每一个报表数据她必须准确无误，每一项上级联社的综合材料她及时完成，每一份档案的调阅她必须周到细心，总而言之，清收任务的完成离不开综合部“五朵金花”的辛勤汗水。

一、彻底克服分部与分部之间、人与人之间，清收业绩的不平衡，要帮助那些在上半年清收业绩差的同志，在下半年一定要赶超上来，达到业绩均衡，共同发展。

二、彻底纠正工作作风漂浮，工作乏力，怕吃苦，不思进取，甚至还在冷嘲热讽他人的个别人同志的落后思想纠正过来，使她们和其他优秀员工一样为清收事业贡献自己的力量。

三、彻底打破“愚兵政策”方法、简单的清收办法，要将传统的清收方式和创新的清收方式相结合，确保清收覆盖面达100%。

四、彻底克服，不讲团结，讲分裂的自由主义思想，一定要精诚团结、讲奉献，不让个别人有可乘之机。

五、彻底攻克农区村级贷款清收难的顽症，来弥补下半年清收不足的后劲，确保全年任务的全面完成。

1、责任清收、先内后外，通过两年的清收，资产逾来逾板结，由联社风险科牵头，先内后外，对员工自借和直系亲属，以及冒用其他人名义的自借贷款，一律约见谈话，制定切实可行的还款计划，限期偿还本息，延续对第一责任人的追责清收，确保责任清收落到实去。

2、认领清收、激发能人，首先在分部之间，对所有的清收对象进行摸底，然后由分部经理组织讨论，认为那些贷款能在短期内（7月1日——8月30日）能收回部分本金、利息、或收清本息，确定报酬标准，报酬直接计算到管户人，如8月30日之前管户人没有按期收回，由分部发出书面通知本部的其他清收人员可以认领清收，时间（9月1日——9月30日）一个月，收回本息，报酬直接计算到认领人，如在此期间未收回，则返回到原管户人清收。

3、托管清收、激发潜能，对农区的村级借款可由清收人员具体和该村的村长、书记共同清收，清收报酬可依据金额大小来确定，但前提是销户。

4、动真碰硬、强制执行，经过前半年的筛选，一是对那些有钱不还的赖账户，继续诉讼一批，达到震动一方的效果。二是继续加大查封、扣划、拍卖的执行力度，提高执结率。

5、多方出击、处置资产，三季度是清收工作的淡季，那么工作的重心要转移到处置抵债资产上来，争取公司抵债资产处置完毕，确保处置任务的全面完成。

XXXX不良贷款经营部

2021年7月

作风建设工作总结篇二

二、不良贷款催收的基本原则

三、不良贷款催收的方式

1. 信函

2. 电话

3. 上门

4. 诉讼

四、如何发催收函

1. 如何撰写第一封催收函

2. 如何撰写第二封催收函

3. 如何撰写第三封催收函

五、如何打催收电话

1. 打电话的四要点

(1) 要求立即还款

(2) 了解逾期原因

(3) 陈述利弊得失

(4) 得到还款承诺

2. 案例演练——成功催收从打第一个电话开始

作风建设工作总结篇三

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先

进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了20xx年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1-6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街

道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

陈桥街道 8月2日

作风建设工作总结篇四

支行长与客户经理培训

《信贷业务风险防范与合规操作》

中高层管理人员培训

《强监管时代银行风险管控与合规管理》

基层柜员培训

《柜面操作风险防范与内部控制》

项目管理

《不良贷款清收》

支行行长及客户经理能力提升培训

《商业银行授信业务风险防范与合规管理》

农信系统会计主管风控能力提升培训

《柜面业务操作风险与法律风险防范》

中高层管理人员培训

《银行案件防范与合规管理》

中层管理人员培训

《银行合规经营与风险防范》

合规培训

《银行案件防控与合规管理》

支行行长与客户经理能力提升培训

《信贷业务全面风险管理》

会计主管培训

《柜面业务的案件防控与合规管理》

信用社主任及客户经理培训

《信贷业务风险防控与不良贷款清收》

客户经理培训

《银行信贷业务的风险防控与合规操作》

客户经理培训

《小微信贷业务的风险管控》

全员培训

《员工行为管理及职业道德素养提升》

客户经理培训

《小微信贷业务的全流程管理》

农合系统中高层管理人员培训

《合规经营与风险防范》

支局长培训

作风建设工作总结篇五

习_在“七一”重要讲话中指出，“党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。实践证明，只要真管真严、敢管敢严，作风建设就没有什么解决不了的问题。作风建设永远在路上。”我们要认真学习贯彻_重要讲话精神，始终把加强作风建设作为一项严肃的政治任务、一项重大的民心工程抓紧抓好、抓出实效，推动中央八项规定精神落地生根。

1、坚持严字当头，首先从领导干部自身抓起

习_强调，“己不正，焉能正人”，要求从_常委会、_、中央委员会抓起，从高级干部抓起，以上率下，持之以恒加强作风建设，坚持和发扬党的优良传统和作风。坚决打赢作风建设攻坚战，不能“马列主义手电筒”只照别人，只给别人提要求，领导干部必须以身作则、率先垂范，坚持从自身严起、从自身做起，自觉做加强作风建设的表率 and 标杆。

为切实加强作风建设，云南省委一再强调，各级党组织要认真贯彻落实_要求，以反“四风”为突破口，以点带面，抓早抓小，动辄则咎，认真开展作风整治。全省每一名党员领导干部，必须从自身做起，既严格要求自己，发扬党的优良传统和作风，又强化对家人和身边工作人员的教育管理，严明家风，率先垂范。省委制定省级领导改进工作作风密切联系群众的实施办法，提出10个方面28条具体措施，坚决克服形式主义、官僚主义；制定云南省党政领导班子一把手监督办法、规范领导干部操办婚丧喜庆事宜以及领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等一批制度性规定。省纪委制定云南

省纪检监察机关对领导干部改进工作作风监督检查的若干规定，对领导干部贯彻落实中央八项规定精神、廉洁从政、“八小时以外”社会交往等划出红线、标明雷区。风成于上、俗化于下，全省党政领导干部自上而下、示范引领，有力地带动了党风、政风和社会风气的明显好转。

2、坚持问题导向，注重落细落小落实

“党的作风是党的形象，是人心向背的晴雨表。”__强调，必须“坚持抓常、抓细、抓长，使党的作风全面好起来，确保党始终同人民同呼吸、共命运、心连心”。密切党和人民群众的血肉联系，夯实党执政的群众基础，必须大处着眼、小处着手，落细落小、抓细抓实，踩着不变的步伐，有静气、不刮风，坚持不懈把作风建设抓到底。

突出问题导向。抓住了问题也就明确了目标。__强调，“解决‘四风’问题，要对准焦距、找准穴位、抓住要害，不能‘走神’，不能‘散光’。”云南省突出问题意识，针对“四风”的具体表现，不断采取有针对性的措施，着力从根本上解决问题。针对作风建设考核不严格现象，省委把贯彻执行中央八项规定精神和省委实施办法情况，纳入年度“两个责任”考核内容，提高在考核分值中的比重，对执行不到位、作风问题突出的，在全省进行通报并严肃追究责任。根据巡视发现的突出问题，省委开展了针对私设“小金库”、乱发津补贴、行业协会管理不规范、违规兼职取酬、违规报销通信费、违规乘坐头等舱等问题的专项清理和整治。通过专项整治，有效防止了作风建设走形式、搞变通，同时也向全省表明，从严治党、作风建设永远在路上，绝不是一句空话，而且越往后执纪越严。

不断深化细化成果。__指出，“当前，抓作风势头正劲、环境很好，从上到下都有了正确认识，也有了管用的制度和办法，关键是要不断扩大成果。”就像房子需要经常打扫一样，加强作风建设必须稳扎稳打、环环相扣、不能松懈。省纪委

建立重大节庆明察暗访制度，坚持在重大节庆前下发正风肃纪检查通知，明确作风建设要求。不久前，省纪委召开全省纪检监察系统视频会议，对加强中秋、国庆期间正风肃纪监督检查进行部署。各级纪委坚持领导班子成员带队，组织协调审计、工商、税务、公安等部门开展随机暗访，严肃查处公款吃喝、公车私用、滥发钱物、节日送礼等群众反映强烈的突出问题，对顶风违纪问题发现一起、查处一起，一律通报曝光。认真贯彻落实《中国_问责条例》，对履行“两个责任”不力、导致“四风”问题突出的，坚持“一案双查”，既严肃处理违纪人员，又追究有关领导和党组织的主体责任，让失责必问、问责必严成为常态。党的十八大以来，全省查处违反中央八项规定精神问题2473起，处理3499人，其中给予党纪政纪处分1093人，通报曝光129批131起顶风违纪典型问题。全省党员干部的廉洁意识、防腐意识、作风意识等，都有明显转变和提高。

3、坚持深化拓展，步步深入久久为功

作风问题具有顽固性和反复性，形成优良作风不可能一劳永逸，克服不良作风也不可能一蹴而就。__指出，“抓‘四风’要首先把中央八项规定抓好，抓党的建设要从‘四风’抓起。”贯彻落实_重要讲话精神，就要以解决“四风”问题为突破口，在坚持中深化，在深化中坚持，持续发力，久久为功，坚决把积弊旧习清除掉，把歪风邪气压下去，努力使党的作风全面过硬起来。

营造良好从政环境。__强调，“从近来反对‘四风’、查处腐败案件的实际情况看，解决党内存在的种种难题，必须营造一个良好从政环境，也就是要有一个好的政治生态。”白恩培、仇和等重大腐败案件，重创了云南的政治生态，省委痛定思痛、以案为鉴，专门召开九届省委十一次全会，作出关于建设忠诚干净担当高素质干部队伍的决定，着力改进作风，构建云南风清气正的政治生态和干事创业的从政环境。坚持从身边先进典型、优秀人物学起，省委先后作出向杨善

洲、高德荣、召存信等先进模范学习的决定，推动广大党员干部切实坚定理想信念，不断强化党员意识、宗旨意识、公仆意识、服务意识，以优良的作风夯实思想之基。通过加强理想信念教育，结合“两学一做”学习教育、正反典型教育，进一步改进工作作风，强化党员干部的规矩意识，净化从政环境，全省政治生态不断修复，呈现向善向好的良好态势。

从严管理党员干部。__强调，“从严治党的重点，在于从严管理干部。”深化作风建设，必须解决好从严管理干部这个“关键少数”的课题。针对当前一些党员干部特别是领导干部在深入推进作风建设中表现的精神不振、干事不实、担当不够等突出问题，云南省委制定容错纠错机制的相关意见，旗帜鲜明保护干事创业，依规依纪惩处“四风”问题。同时，在全省范围内集中开展为期一年的坚决纠正和防止“不作为乱作为”专项整治，省纪委召开新闻发布会，公开纪检监察机关重点纠正和查处的作风不实、政令不通等30个突出问题。最近，省委书记陈豪在省纪委机关调研时强调，要严格落实__提出的好干部“五个标准”，切实把有信念、有思路、有激情、有办法的干部选拔出来、使用起来，激发干事创业的责任担当，提振干部队伍的精气神。

针对“四风”问题虽然在面上有所收敛，但树倒根在、隐形变异的现象，20，省纪委开展贯彻落实中央八项规定精神“回头看”，督促各级各部门强化看齐意识，认真开展自查自纠和整改落实，坚决防止回潮反弹。同时，聚焦改进作风、严肃纪律、履职担责等问题，由省纪委常委带队，省直相关部门负责同志参加，分阶段、分步骤开展对省委省政府确定的稳增长、脱贫攻坚等重大决策部署贯彻落实情况的专项纪律检查，严肃查处上有政策、下有对策、有令不行、有禁不止问题。

4、坚持求真务实，让群众有更多获得感

__深刻指出，“‘四风’的后果，就是疏远了人民群众，败

坏了党风政风，最终会严重损害党的先进性和纯洁性、严重损害党的执政基础和执政地位。”抓作风建设，尤其要重视基层风气问题，必须坚持把维护人民群众切身利益作为正风肃纪的出发点和落脚点，采取有力措施，不断增强广大人民群众获得感。

云南与发达地区的差距，很大程度上是作风与效率的差距，特别是一些地方和部门突出存在办事难审批难落地难的“三难”问题，导致一些本来可以做好的事情没有做好，一些本该解决的问题久拖不决，群众对此极为不满。针对这些问题，省委制定党委、政府解决“三难”问题的具体制度，督促各地各部门深化服务型政府建设，落实各项服务措施，进一步精简行政审批事项，提高了审批效率，人民群众的满意度不断提高。

作风建设永远在路上，没有休止符。我们将深入学习__系列重要讲话精神，切实贯彻_推进全面从严治党各项部署要求，始终保持正风肃纪的政治定力和强劲态势，不忘初心，继续前进，坚持经常抓、抓经常、抓出习惯，以优良的党风带政风促民风，让作风建设成为党的建设的亮丽名片，迎接党的十九大胜利召开。