

# 部编版语文一年级教学计划表 人教部编版语文一年级教学计划(大全7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 沟通的工作总结篇一

我认为，要做好班级的管理工作，就一定要做好、做通家长的思想工作。从某种意义上来说，学生就是家长的一面镜子，集中反映出家长对于学校和老师的尊重程度，而家长对于学校和老师的态度，也就直接影响着孩子在校的表现，而孩子的表现，往往就决定了孩子在学习和校园生活的顺利与否。相信很多老师都有同感——在校期间学习等各方面表现都很出色的孩子，往往都知道尊重老师，而这些孩子的家长，往往对老师也十分尊重，对于学校和教师布置给孩子的各项任务，都能够积极督促孩子完成，在和教师的沟通方面也做得很到位，显示出一定的素养；而各方面表现并不尽如人意的孩子，特别是纪律性较差的孩子，往往教师在与家长的沟通中会感到障碍重重，而这些孩子的家长，往往是表现出对学校对教师意见最大的人群。因此，如果不做通家长们的工作，对于孩子在校的表现和管理来说，都会造成很大的困扰。

根据以上所说，我觉得我们应该认识到做通家长思想工作的重要性，要运用各种合适的工作方法，使家长能够认可学校，认可教师，从而主动配合学校教育，使家校教育形成合力，这样对于我们的班主任工作会有非常大的帮助，会使我们的班级管理工作更加顺利，使我们的努力事半功倍。

### 一、开好家长会

作为班主任，能够最集中与家长进行交流的时机就是家长会，特别是新任班主任，第一次家长会就显得尤其重要。因此，如果能够在家长会上给家长们留下良好的印象，会对将来的工作产生巨大的影响。

怎样才能在家长会上给家长留下良好的印象呢？最重要的环节就是讲话。作为班主任，在家长会上是一定要讲话的，这个讲话在有些班主任看来，就是给家长提要求，要求家长做什么、如何做。我觉得这样的想法当然有道理，但是，不能说全面，作为沟通来说，更主要的是让那个家长认可你这位班主任。因此，这个话要讲得有技巧。

首先，要取得家长的认可，先要对家长有足够的亲和力。怎样才能使家长觉得与你亲近呢？那就是先对家长表示肯定和认可。例如，我在家长会上讲话时，一般第一句都会对家长们的与会表示感谢，感谢他们能够在百忙之中参加这次家长会，他们对孩子的关心和负责表示赞许。这样，就会使家长感到教师对他们的理解，为下面的沟通工作打下良好的基础，确定一个良好的基调。

其次，是让自己与家长站在同一角度，使家长觉得教师与他们是同一立场。我的方法一般就是告诉家长们，我们作为教师，与家长有着共同的目标，都是为了做好对孩子的教育工作，学校教育与家庭教育是对孩子教育不可或缺的两个方面，因此，不是家长们来配合学校，而是学校教育与家庭教育相互配合，相辅相成，教师与家长都是站在同一个战壕的战友，是有着共同的立场。我认为，明确了这样的立场，会使家长们对于教师更增亲切感，也排除了一般情况下，家长对教师的“仰视”，从而更加拉近双方的距离，为进一步沟通做好铺垫，同时，也令家长们明确自己在对孩子的教育工作中所处的地位和责任，而摒弃很多家长的“把孩子交给学校，一切就都交给学校了”这种偏颇的想法。为进一步的沟通打好基础。

再者，家长会上，教师必然会说到需要家长在家庭教育中注意的方面以及与学校教育配合的做法。这部分内容在传达给家长时，一方面，要明确学校与家庭分别担负的责任，不应给家长造成一切都是家长的事，学校把所有事情都推给家长的印象。另一方面，一定要说清需要家长这样做的原因和道理，讲清目的，有具体的方法，最忌只提要求，不说方法。只要能做到条分缕析、具体扎实，就一定会取得家长的认可，家长们在做这些工作时，就会更加明确，也会对教师的工作能力有正面的印象。

## 二、“叫家长”的注意事项

除了家长会，很多时候，我们教师都会有“叫家长”的时候。“叫家长”往往作为教师震慑和管理学生时的“终极武器”，被认为是最有震慑力和最有杀伤力的手段。这一点，我也是这么认为的。不过，正因为“叫家长”这个手段有这么大的威力和效果，才更使我们要注意慎用。在如何运用这个手段上，我个人也有几点小小的体会。

首先，不要轻易使用“终极武器”。有这么一句话说得好“导弹最有威力的时候是在发射架上”。越是有威慑力的武器，就越是不能轻易使用，因为它的威慑力就是它最大的威力。如果叫家长过于频繁，特别是对于同一名学生运用的过于频繁，那么，这个手段就会很快失去效果。不但如此，更会使学生和家长对教师的工作能力产生怀疑，对教师产生反感，试想，一个总是无法自己解决问题，而总是求助于他人、劳烦家长的教师，怎么能够使家长对他的能力产生信任感呢？反而成了“未伤敌先伤己”的“七伤拳”。因此，不到必要，不要轻易使用这个手段，也不要轻易威胁学生使用这个手段。

其次，要有备而来，明确“叫家长”以后，我们应当做什么。家长被教师请到学校来，是为了解决学生身上出现的问题，而与一般家长来比较，作为教师，应该是学生问题方面的专

业人士，家长把解决孩子问题的希望往往是放在教师身上的。因此，当我们叫来了学生家长，要做的最重要的事情，除了让家长了解孩子的情况，就是告诉家长，该怎样做。反应学生的问题，一定要拿出解决的方法来，明确告诉家长这样的问题该如何去解决，请家长来，是与家长沟通解决问题的方法。这样，会使家长对于教师的能力有更多认可，也会使家长更加容易接受教师的想法。最忌的就是请来家长后，只是劈头盖脸的批评与指责，或者是单纯告状，甚或更幼稚的就是仅仅是为了听家长说两句好听的话。特别是说出诸如“你这娃我是管不了了”、“你娃我是没办法了”这一类语言，如果这样的话，对于教师在家长心目中的形象，几乎是一种毁灭性的打击，而对于学生来说，一个只会告状的教师，在他心目中，形象也是无论如何高大不起来的。

以上就是个人在班主任工作中的一点心得，主要针对做好家长工作方面，由于只是个人总结，难免有疏漏不足，仅作参考。

## 沟通的工作总结篇二

本人忠诚教育事业，热爱教育事业，热爱学生。在工作中服从上级领导的工作安排，无论在什么岗位上，都能尽职尽责的努力做好。团结同事，乐于助人，为实验中学打造一只过硬的师资队伍尽自己的努力。

1、我注重自身专业素质的提高，认真研读各种专业书籍，利用各种资源，整理了高一至高二的教案及试卷，会考复习资料，制作了几十个课件，不断总结所教知识，形成自己的教学体系。我研读每期的《中学数学参考》，从中了解最新的教学动态及教法学法，不断丰富自己的阅历，使自己的教学理念不断更新。

2、我积极探索教法学法，认真总结各种课型的教学模式，虽然教无定法，但我始终相信高效的课堂必然有规律可循，在

经过几年的探索，我总结的“课前预习、出示问题、自主学习、小组交流、教师点拨、变式训练、总结提升”新授课教学模式多次在教研所组织的公开课上展示，其中在20xx年11月教学能手大赛上展示了观摩课《平面向量在解析几何中的应用》20xx年4月为全市高中数学教师上了一节示范课《集合》，得到教研员及广大教师的普遍认可。我指导的青年教师陈佳佳在x年“教坛新秀”的评比中以一节优质课获得了“教坛新秀”的荣誉，这也得益于新的教学理念。

3、在教学中，我注重培养xx的师生关系，要想让学生喜欢这门课，首先让学生喜欢老师，除了认真备课，让知识的魅力来吸引学生之外，我特别注重激励学生，学生的每次好的表现，我都会抓住机会表扬学生，让学生在学的过程中获得成就感。学生自然会投桃报李，不仅喜欢教师，而且也对学习数学产生了浓厚的兴趣，在20xx年的学生问卷中，我的学生评教得分居学校教师之首。在当年的高考中，我所教两个班的平均分在年级中分列第一和第二。在20xx年的教学能手评比课中获二等奖。

4、我注重教学反思，总结经验教训。教学是一门缺憾的艺术，也正因为如此，我在教学中不断的反思，不断的进步，我将自己所上的公开课都精心的进行整理，总结自己在各个阶段的教学理念和教学方法，对每一节公开课都进行反思，不仅总结成功之处，也指出不足之处，我准备在不久出自己的教学案例专辑，希望能为青年教师培养起到积极的作用。

#### 1、研究方向：

1、以学生的平时成绩为载体，对学生学习的全过程进行全方位评价，评价以激励为主，关注不同层次学生的发展，力争通过积极的评价达到提高学生学习数学的兴趣，促进学生的自主学习。

2、研究教法。

2、取得成果：

1、形成了一套行之有效的评价方法，对学生自主学习的促进明显。

2、形成了较为成熟的自主学习教学模式：课前预习、出示问题、自主学习、小组交流、教师点拨、变式训练、总结提升。

3、第x届实验学生在高考中无论是平均分还是高分段学生都有明显的优势。

4、代表克拉玛依在伊犁举行的青年教师教学大赛期间做了课题交流。在课题组阶段汇报中向自治区专家及教育局领导进行了汇报。

5、在学校上了2节实验课的公开课，对促使其他教师转变教学观念起到了积极的作用。

3、资料收集：

学生的作业本、笔记本、学生自主探索问题的记录、学生问卷调查、学生平时成绩考核表及照片等。

4、研究方向：

主要从加强与学生情感交流和加强课堂表现评价来促进学生自主学习。

5、取得成果：

1、在克拉玛依教育上，发表了两篇课题论文。

2、在课题组阶段汇报中向自治区专家和教育局领导进行了汇

报。

3、在市教研所组织的教研活动中，向全市高中数学教师展示了一节实验课。

## 沟通的工作总结篇三

婚后夫妻之间如何沟通，才能让双方的夫妻生活更美满、和谐、幸福？

夫妻之间凡事要以诚相待，相互取长补短；要学会宽容对方的过错，在大小事情上尽量互相协调。每个人都有自己的个性，别想改变对方而适合自己；要想改变最好的办法是改变自己，这样才能维持原本的爱情。

夫妻间要诚实，以诚相待也就是爱情的保护神。托马斯曾讲过：如果你公开了你内心的真实，你公开的真实就会挽救你；如果你不公开内心的真实，你不公开的真实就会毁掉你。

夫妻之间要互相关心。自己有了成绩，千万别高高挂起，以为自己很了不起而藐视对方感情。一个成功男（女）的背后是一个濡沫相处的（女）男人，所以应说家庭是事业成功的基石。要有福同享，有难同挡；哪怕小吃小穿也要尽量顾及。

夫妻之间的交流几乎每天都要进行，夫妻微小的交流实在平常得如水和空气，因此容易被人忽视，也就很少有人注意交流的艺术。讲求沟通的效应。

一句话可以把人说笑，一句话可以把人说跳。

所谓夫妻关系和夫妻感情如何，实际上就是夫妻之间的交流效应如何，也就是能否沟通。

夫妻在家庭里不是讲理论辩的地方，这里很需要的是相互尊

重和理解。尊重的含义并不是凡事都要彬彬有礼，而是密切而有效交流需求，由此达到相互理解与沟通。有了相互理解，双方个性与追求的差异才能相互相容与协调。理解不是一定要完全一致；也不是各干各的事，谁也别管谁。

理解是了解对方的个性心理和处世观念。

某些想法和表现你可能不赞成，但你不能一概否定。相互理解的夫妻也可能在某些事情看法不同，或是各做各的事情；但在感情上和精神上却是紧密相联，靠拢在一起。夫妻之间需要赞美，哪怕一句多余的问候，一句平淡的没有意义的美言都会使对方心旷神怡，愉快之极。夫妻并非亲密无间，夫妻和朋友一样是亲密有间的；朋友之所以友谊永存，那就是彼此有个空间。爱情也是一种友谊，夫妻做到与朋友一样有间，才能爱情长久。所谓有间，是夫妻之间让彼此的空间去尽量发挥各自的特长。夫妻要互相尊重对方的隐私，夫妻有什么不一致的意见要摆出利弊关系，以利取弊而互相让步。夫妻双方一定要主动去爱对方，构成心里共同体和伊甸园。

夫妻相爱一般不会象热恋与新婚的时候那么热烈和体贴，这种彼此关爱的事情大多琐碎细小。

夫妻之间如果象情人似的自觉主动，无微不至，并多些情调，那就可以免除琐碎日常生活的负面影响，而能形成一种柔情绵长，温馨持久的家庭氛围，要在不圆中求圆满，夫妻永远做情人。

赏识无价，容纳和赞美你的爱人，不断提高夫妻相处的艺术水平吧！愿所有的夫妻都生活美满，所有的夫妻生活都阳光灿烂。既然你们结合，并有了爱的结晶，说明你们还是有感情的。

老公不爱说话，是性格的关系，你要慢慢来改变他。等他心情好时，喝点酒以后，或是有第三者在场时，你试着多和他



聊，这时的他应该比平时的话多一些。

最关键是在晚上睡觉时，在床上多沟通，尤其是他要和你做之前，你要借机会和他多聊生活，聊感受，聊他比较有兴趣的话题，时间久了，你们就不陌生了。

法则1、想象你家住着一位客人。已婚人士对待陌生人的态度远胜于对待伴侣。勒娜博士曾接受一对夫妇的咨询，这对夫妻只要单独在一起就会扯着喉咙互相指责。于是，勒娜建议他们的一位同事搬来与他们共住几个月。结果，夫妻两人变得相敬如宾。就此，勒娜博士指出，想象家中住着一位客人，会让伴侣控制自身情绪的能力大大提升。

法则2、每天最多批评对方一次。随着两人彼此熟悉的程度加深，赞美的语言越来越少，批评的话却越来越多。没有人能够忍受批评胜过欣赏的婚姻关系。所以夫妻双方要三缄其口，理想情况下，每天至多批评对方一次。

法则3、牢记“三句话”原则。很多男性都害怕陷入无休止的争吵中。最让男人烦恼的是女人生气时说话的语速、句子数量和音量。所以调低音量、放慢说话速度，尽量以三句话表达自己的意思。这样做不仅可以避免争吵，而且能提高沟通效率。

法则4、不吝啬随时随地的赞美。我们经常通过赞美的方式鼓励孩子养成好习惯，但却忘了把这一招用到伴侣身上。此外，还可以经常做一些让伴侣感到被爱、被珍惜的事情，如帮对方洗碗，为对方洗脚……小事情往往最能温暖对方的心。

法则5、学会聆听。当双方都很放松时，说什么都容易接受。当一方头脑发热或滔滔不绝时，最好的办法就是先静静聆听。

## 沟通的工作总结篇四

沟通之前先要学会倾听，很多人容易沉浸在自己的世界里，急切地想要表达自己而忽略别人。当你在与对方交谈时，一定要从内心真正尊重对方，给对方阐述的机会，不随意打断别人说话，并且确保在没有外界干扰的氛围下进行谈话，这样才能够形成意见交换。

谈话中的眼神交流也至关重要，如果谈话者眼睛四处乱转，很容易给人造成不尊重对方的感觉。而如果倾听者东张西望，也容易让对方认为是心不在焉。情侣之间更应如此，你的一个眼神也许就能让对方感受到你的尊重和爱意，但是要避免直瞪瞪地盯住对方的眼睛。

心理学家指出：在沟通过程中，重复别人说过的话是一种效果出奇良好的技巧，比如“我明白你刚才的意思是……”。想要真正了解一个人，你需要及时在对话过程中回复他们自己的想法和感受，以表示你真正在听。而对方在收到明确回复后也会增强自信，进一步对你敞开心扉，将话题延续下去。

为一场重要的谈话留出足够时间，而不至于让你们的对话仓促简短没有意义。如果意识到你们要就某件事进行认真严肃的交流，那就一定要抽出足够的时间，以便双方都能充分、完整地表达各自的观点，这样才能保证获得良好的沟通效果。

如果你们正在讨论的话题比较敏感，氛围激烈，你可以尝试中场叫停，暂时休息一下，给自己和对方留出适当空间。这可以很大程度上避免讨论升级为吵架，甚至人身攻击。所以远离激烈的对话，及时留出空间让自己和对方冷静下来是最好的选择，这样会减少很多伤害发生。

人们常常对自己无意识流露出的威胁性语气不自知，而人们的心理又往往很敏感，常常能敏锐地察觉到这种威胁，并立即产生防守心理。专家建议，在和伴侣谈话时，尽量把“你

怎么敢……”或“你怎么能……”用“当你……让我感觉……”的方式表达出来，沟通效果会很好多。

## 沟通的工作总结篇五

上午好！

一年来，公司机关按照公司的发展与管理要求，加强管理、指导、服务、监督、积极工作，在公司领导班子的正确领导下，在全公司广大员工的共同努力下，抢抓机遇，加大市场经营，加强项目管理，全力发展公司，使公司在2011年实现了新的发展跨越，呈现出良好的发展态势。

为了体现总结、发扬、完善、进步的工作要求，更好的对来工作起到积极推动作用。现在，由我对公司机关工作进行简要总结。

### 一、机关工作发挥了良好的龙头作用

一年来，机关五大系统各部室，从生产到经营，从经营到经济，从经济到行政，从行政到党群，按照公司的发展目标，按照各自年初制订的工作规划，工作重心下移，中心下移，积极履行职责，全方位快速应对，发挥了重要的职能管理作用，为基层的施工生产、安全质量、成本管理、项目管理、党群工作等等各项工作的各个方面，给予了切实有效的管理、指导、帮助、支持、服务、督导以及激励。工程管理、工程技术的部门部室领导组成工作组，按照公司安排，在现场蹲点、指导，一些同志长期在基层，给予了许多具体的帮助与指导，受到基层的欢迎；经济系统一些部室今年多半的时间驻在现场，建立、加强、完善新的管理机制，对基层给予了切实、具体的帮助指导；党群系统对各项目在鼓舞士气、党务工作、工会工作、项目效能监察、组织企业文化演讲、加强班子建设、党风廉政建设、队伍建设、标准化建设、劳动竞赛活动、建家建线等等各个方面，加大了工作力度，对困难项

目进行走访、慰问，及时给予关怀；行政系统部室在项目上场、人员配备、贯标、行政管理服务保障等各个方面而奔忙，而辛劳。公司机关在尽心尽职地为公司的项目管理，为公司的大发展扎扎实实，实实在在的做着工作，认认真真加强管理。机关的工作理念、工作作风、工作姿态、工作质量、工作效率、工作效果等，与公司加快发展保持了高度的一致与合拍。追求完美结果的理念和行动，与基层勇争第一的豪情上下呼应，形成了的良好发展势态。在快速应对的过程中，各个部室全面加强管理，使管理机制得到改进、创新、发展和完善，一些新的工作思路正在践行和提升。按照公司以及集团公司的项目标准化建设要求，项目管理的规范、程序、标准得到建立和贯彻执行。项目标准化建设的各个工作配合组、专业督导组，针对实际，全面扎实地进行了指导、帮助、督查、促进。新的项目标准化建设机制在实践中不断完善，在完善中不断提高，在提高中得到发展。专业督导组的几位老同志，勤勉敬业，深入基层，按照工作要求和公司领导安排，把标准化建设与督导项目管理紧密结合，有力地促进了项目施工生产管理，效果明显。这种忠实践行公司理念，为夯实公司管理基础，提高管理水平，为公司快速发展，为公司争创行业一流，走向卓越，勤勉扎实，不辞辛劳的工作作风和精神不仅是六公司文化的具体体现和诠释，更为我们大家树立了学习的榜样。

从各部室到每一个工作人员，从各个部室团队到各个职能系统的大团队，从各个职能系统的大团队到机关整体管理团队；从公司领导班子各个成员到班子整体；从微观管理到宏观管理，都体现出了六公司争创行业一流，走向卓越的新气象，新作为的良好态势。一个新的六公司全新形象，全新的精神状态，正在大家的努力下，积极打造，不断成型，呼之欲出。

公司班子分管领导从公司整体管理与发展角度和职责分管实际紧密结合，对分管工作部室给予了切实良好的指导、帮助与支持。公司主管领导更是从管理的思想、理念、思路、方法等给予机关、项目以不断强化、明晰、坚定的指导。在公

公司对基层各项目加强管理的同时，基层各项目对公司的各项管理、政策等也给予了充分的理解、拥护、支持，提供了更多的实践、借鉴的智力与经验支持和启发，机关各部室能够充分的及时尊重、吸收、借鉴这些成功的实践经验，使管理的思路、方法不断完善，更具有针对性，更丰富、更符合六公司的实际。

可以说，六公司上下齐心协力，心领神会，按照公司的发展规划和目标，共同竭力创造一流的共有事业，打造共同的行业一流，走向卓越的六公司的可喜发展状态与局面，达到了前所未有的高度统一，前所未有的良好状态。

从管理的角度讲，公司机关正在扮演着公司加快发展举足轻重的角色，发挥出重要作用。正在引导着六公司向规范管理，全面发展的轨道前行。正在积极践行着，丰富着六公司的理念和管理内涵。正在不断升华与弘扬着六公司的文化与成本。

二、积极研究工作，研究管理，不断改进、创新工作，提高管理水平与公司的发展水平。

六公司的管理基础不断夯实，随着快速发展，公司面临着许多新的考验与挑战。针对发展目标，结合公司实际，各部室自觉加强提升学习力，认真研究工作，研究管理，使管理与工作更扎实、更有效。

公司的发展在速度和规模上已进入一个新状态，面临的挑战也进入一个新状态。在管理、制度、机制等方面也进入一个新的突破期。

第一，市场经营区域的重新布局构建、发展，已基本奠定了一个良好的基础。各市场区域正在积极努力探索完善，公司层面也作了许多要求和探索。比如承揽的项目初筛机制、测评机制、队伍建设、基础建设、例会制度等都作了许多有益探索与努力完善工作。这些努力在公司领导决策、指导层面，

市场区域指挥部层面，公司经营业务主管部门层面，以及涉及到的相关部室、公司各区域内在建项目部都在进行了积极探讨、实践。基本框架已形成，基本运行机制已构建，业已奠定了良好的基础。以市场经营主线脉络为主干的整体运行机制，各部室还需要从公司整体运行的角度，从各自相关的职能作用发挥与职能管理上，需进一步完善、规范运作机制。

第二，项目管理整体运行机制。经过三年多的努力，已基本构建和明晰了，主干机制有效把握了三大阶段，并在各个方面得到体现。三大阶段是：一是抓好经营承揽，优化一次经营，把好效益源头；二是抓好过程控制，作实二次经营，降低制造成本；三是抓好收尾清算，强化三次经营，确保最终效益。三个阶段中的各项工作、管理机制脉络不断明晰，措施扎实有效，在公司上下的共同努力下，全过程经营效果显著。“六大要素”、“六项指标”在项目管理中也逐步得到重视与良好体现。

第三，文化培育不断深入。“文化与成本年”系列活动坚定不移的扎实开展，文化理念在公司领导层、公司机关以及各项目部的共同努力下，得到持续培育强化，已经深入人心。以文化引领企业发展，让成本造就公司辉煌的思想、机制氛围，不断成熟。今年在管理实践中，以多种方式得到了具体体现。无论是理念演讲弘扬、无论是对员工的各种具体关怀、无论是对项目持续指导、帮助等等，都向市场、向社会很好地传导、展示了“文化六公司、成本六公司、管理六公司”的市场美誉度，已成为六公司发展的一个鲜明符号，特点。对内起到了激励、发挥、教育、引导的文化力量与作用，对外起到了塑形象、创信誉、拓市场的作用。这中间渗透了大家的辛劳努力，不断实践探索、完善与丰富的勇气与激情。

第四、项目标准化建设成为完善六公司精益化管理的一个有效的整体平台。在实施和督导中，能够不断发现、研究问题。能够持续改进，补齐短板。各个部室都能较好的把标准化建设当作提升公司管理水平，提升部室指导、管理基层、服务

基层的良好机遇和平台，提出了很多有针对性的完善管理的措施，使整个公司项目管理的基础得到了较大程度的夯实，水平得到较大的提高，取得了显著的良好成绩。得到了集团公司的奖励与肯定，集团公司也在督查中及时予以总结、推广、弘扬六公司的管理经验。

总体上，公司机关研究工作，研究管理的整体能力得到了锻炼，整体水平得到了提高，系统管理，整体协作的思维水平得到发挥。

三、按照行业一流，走向卓越的高度与水平，加快提升公司机关管理企业的整体水平。

第一，牢固树立提升学习力的理念，让学习力永远成为六公司争创行业一流，走向卓越，具有六公司特点的管理团队，鲜明管理特点之一和强大的动力。

认真善学的理念在今年的公司管理与发展实践中体现较为突出。大家可以仔细回顾一下，今年的市场经营、项目管理上的许多措施、作为上的动作，以及效果都有力地证明了我们的学习力发挥出的作用。可以说，学习力包括“三个提高一加强”机制的有机内容，必将成为我们今后发展企业的主要动力之一。对提升学习力的内涵上，大家有更多的感悟和实践收获。同时，在以后的学习力提升上，还要进一步挖掘和扩展，再创造和丰富一个全新的学习力概念和境界。明年初要认真进行总结和分析，并提出提升包括学习力在内的“三个提高一加强”的细化思路与方法，加强对工作、管理的指导。

第二，更加牢固地强化争创行业一流，走向卓越的理念，体现管理的高品质，大境界。

公司发展规模上了一个前所未有的大台阶，随之而来的是对我们的管理企业的管理者个体的能力、团队整体水平和管理、

发展的质量等提出了很现实很严峻的挑战。顺应企业发展的新形势，加快提升管理水平，进行管理变革与创新，是机关当前和今后面临的重要任务。

只有高品质的管理才能使快速发展的速度、规模与质量更高，更匹配。公司高品质的管理来自于管理团队管理水平的持续提高。机关各部室既要提高每个工作人员的业务水平和管理能力，又要提升整体职能管理水平。同时，还要体现当好公司领导层参谋助手的水平，既要干好职能业务工作，又要体现管理创新水平。总之，管理水平的提高是体现在各个方面的，这是公司发展的客观需要。同时，又是履职的主观要求，对每个个体而言，现在是岗位对大家提出了挑战，也是个体对自己能否更好地适应岗位，体现岗位价值的自我挑战。能否成为优秀的优秀的管理者，岗位履职者，优秀的业务人员，是每个工作人员思考的问题。

每个部室能否成公司在不同方面管理的优秀团队和代表者，体现公司管理水平、品位的践行者，是每个部室主管和工作人员应共同应正视和思考的问题。

第三，加快建立符合六公司实际，切实有效的工作考核机制，使对公司机关的业绩考核与管理走上规范化轨道。

公司机关业绩考核与管理，一直是一个薄弱环节，原有的考评已不适应新的发展要求，如何更好地量化业绩考评，如何更有效、更理性、更科学地加强对机关的考核评价，促进提升管理，提高岗位履职水平，是摆在机关工作面前的重要管理课题。明年我们将参照集团公司的考核办法，借鉴同行业兄弟单位的经验，在去年的考核办法基础上，深入研讨，反复思考、推敲，广泛征求意见，拿出一个新的考核评价办法，建立公司机关的考评机制。

第四，进一步加强机关作风建设，努力打造富有朝气，人文素养、职业素养、文化素养高度统一，特点鲜明的六公司新



型管理团队。

我们在管理上不断追求进步、创新与突破，在加强对机关工作人员的个体素质和团队整体素质的建设中，一直做着不懈努力。但以公司远大理想追求，崇高事业境界追求的标准来衡量，公司机关无论个体，还是团队，差距仍然很大。一些旧的文化习惯，僵化的思维方式，不良的工作作风等等陋习仍然存在，在不同程度上阻碍着工作、管理水平的提高，成为影响机关建设和公司形象、声誉、发展的阻力和消极因素。如何打造体现公正、清廉、勤奋、团结、协作、友好、扎实、有为、创新等优良作风，体现六公司文化理念的机关团队，同样是摆在机关工作人员、机关管理团队面前的一个重要问题。在坚持优良传统中不断追求完美，不断修正，持续改进，树立起不断进步的整体优良作风的新形象，成为六公司内外形象代言人和优秀管理团队的代表者。

总之，一年来，公司机关顺应公司发展变化，奋发有为，为六公司的发展，作出了应有的努力，体现了应有的作为。希望在新的一年里，无论每个工作人员，每个部室领导，还是不同层面的每个团队，都能有新的显著的进步，在公司发展中，发挥不可缺少的重要作用。积极推动六公司不断进步，争创行业一流，走向卓越！

#### 四、要求

1、机关工作人员要加强政治思想以及人文素养、职业素养、文化素养。不断提高体现行业一流，走向卓越相适应的综合素质，尤其是政治思想素养以及人文素养、职业素养、文化素养。大家不要认为政治思想修养是仅仅是对领导干部、党员的要求，对一个一流企业、卓越企业的员工而言，这些都是必要的要求。只有自觉加强修养，才有可能成为一个优秀的人才，才会对公司的发展、管理起到积极推动作用。

2、机关工作要加强整体协作建设。职能管理作用的发挥，现

在愈来愈来体现出它的整体性、协作性、交叉性，职能管理的界限正在延伸。部室领导、工作人员都要自觉的加强整体协作水平的锻炼提高。从工作的开始，就要体现由理念起步，按规则行动，贯穿全过程。

3、机关要主动持续关注新员工的培养教育。要按照公司相关要求，积极主动的去关注六公司的未来，让他们健康成长，快速成长。

4、机关各部室要不断体现能担当敢负责有作为的精神。企业管理与机关工作对各个岗位人员的要求愈来愈高。发展的速度、规模、质量、标准等，需要我们在工作、管理上按程序、标准、规范实施，而角色的转变也需要我们充分体现能担当敢负责的精神，不能成为传声筒、复印机，更不能当甩手掌柜。能担当敢负责，就要潜心研究工作，研究管理，只有这样才能当好参谋、助手，才能有作为，保证公司管理发展有质量、有速度、有效果。

祝各位领导、各位嘉宾身体健康、事业兴旺！

谢谢大家。