

2023年铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结 总结(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结篇一

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

(一)大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现，280m²烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据*中央开展第二批保持*员先进性教育活动的统一部署,自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下,全厂党员积极参与,党的各级基层组织高度重视,精心组织、认真落实,坚持学习教育活动与实践相结合,做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新,圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务,实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来,扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中,全厂党员带头学习贯彻公司文化理念,带头加强现场管理,充分体现了*员的先锋模范作用,为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年,在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下,通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理,各支部均确立了一至二个竞赛课题,开展了一系列的节能降耗攻关,取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验,12项攻关课题创造直接经济效益90余万元,为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

(三)围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下,今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出,在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下,如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标,是烧结厂面临的最大挑战。面对困境,厂党委协助行政及时调整工作重心,坚持以人为本强化管理,致力于系统优化、诚信保铁,充分发挥广大干部职工的聪明才智,迎难而上,开展“四促”活动:一是抓好宣传发动和形势任务教育,促万众一心,保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动,确保干部职工队伍高效

工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动,促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围绕生产经营,拓展关键岗位的技术比武,深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度,开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三是完善核算体系,促成本下降,效益提升。不断创*委*主抓班组经济核算工作,全面提高全员成本效益意识。四是严格执行全员绩效考核,促进改革改制。继承创新公开竞聘、双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法,以岗位绩效考评与管理为中心,形成岗位人员聘用体系、岗位人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

二、强化教育,创建学习型组织,建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的*精神和“*”重要思想,全面落实员工发展白皮书规划,提高公司职工队伍整体素质,推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设,保持和发展工人阶级先进性,我厂坚持围绕生产经营目标,坚持以改革创新为动力,以职工素质建设为重点,以增强职工学习、实践、创新能力为目标,以人为本,狠抓教育,切实维护职工的学习权和发展权。结合“40 4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动,针对不同工种,不同知识层面职工的特点,科学规划好职业教育和岗位培训工作,激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性,营造人人学习技术的良好氛围。通过先进性教育活动,全厂党员普遍受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育,尤其是“*”重要思想的教育,进一步增强了全面正确地贯彻执行党的基本路线和决策的自觉性,提高了政治意识、大局意识、责任意识,牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨意识。通过党员亮身份、树形象活动的开展,有效地丰富和拓展了党员责任区活动内涵,广大党员体现党员先进性作用的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强,群众对党员的期望和监督意识也普遍提高。如:二烧党支部维修党小组全体党员充分发挥先锋模范作用,在设备系统严重老化,许多关键设备无法修补,即将面临

退役的情况下,开展了确保设备作业率攻关活动,主动放弃双休日,成立了党员设备维护应急分队,加强设备点检、巡检和维护,发现问题及时整改,将设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来,该工段连续4个月设备作业率都在以上,10月份创历史最好纪录达到99。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神,加强教育,确保党员身边“四无”(无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作)。做到组织到位、措施到位和责任到位,在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识,定期组织开展“五查”(查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范)等活动,全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮,充分发挥党员作用,组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动,要求党员结合岗位实际,用事故典型案例来教育人,用专业安全知识来武装人,用安全口号来警示人,形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机,深化效能监察工作,促进强化基层党建工作

在保持*员先进性教育活动中,我们充分发挥党委的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用,活跃组织生活会的气氛,使各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强。各支部在厂党委的指导下,认真开展了“化解危机作表率、确保目标争贡献”主题实践活动。今年来,我厂通过对生产经营中重点难点问题的效能监察,确定了5个监察项目,通过项目参与人员的积极努力,均取得了可喜成效,累计增收节支4000余万元。三季度在公司对相应指标进行调整的情况下,从降低含铁原料成本入手,大力开展修旧利废、节能降耗攻关,取得了降低成本805万元的优异成绩。其中:机关党支部生产技术科党小组确定了“应对市场,深挖内潜,加强大宗原燃料管理”的攻关课题,通过对进厂矿石按工艺技术及生产组织要求合理堆存和混匀,确保了生产用料的需求,制订了《烧结厂进厂原燃料管

理制度》，加强与公司纪委、品质部的联系，三季度共计对大宗原燃料抽查20余次，扣除原燃料吨位1400余吨，处理原燃料质量异议10余起，为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动，在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制，一年来，炼铁对烧结矿质量基本上无异议，基层党建工作得到进一步加强，基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本，党政工团齐抓共管。

铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结篇二

在实习期间，主要负责电测工作。主要负责：对电解槽的槽温的测量、炉底压降的测量、阳极阴极电流分布的测量。其中对电解槽槽温的测量是每周三次，炉底压降每周测量一次，阳极电流分布要求是测量要每周涉及到每个班。对于电测工作，我必须做到测量数据的真实准确，为部门生产提供切实可靠的技术参数做依据。

同时，为了更好的做好电测工作，我认真的学习电测技能，对于不懂的向部门区域工程师请教，并能很快的领会电测技术的要点。在车间，我经常对在测量过程中出现的细节问题向工人请教，以便能准确的采集数据。在工作过程中，由于部门领导的关心支持和我不断的学习总结，我的工作不断得到了完善，并使我积累了很多宝贵的经验，这对于我以后工作有很大的帮助。

近一年的实习工作，使我的工作水平及工作能力有了初步显现。不仅使我掌握了电解电测技术，还初步掌握了一定的电解常识和一定的工作方法，为以后正常上岗工作做了积极的准备。

在电解厂155ka工区工作，我的主要工作还是电测工作，但

是增加了对电解工的考核和工区的安全工作。电测工作基本和以前的工作没区别，还是对电解槽槽温、炉底压降、阳极阴极电流分布的测量工作。而对电解工的考核是我上岗以来的新工作，所以我对做好这项工作特别的重视，并能做好这项工作。我对于刚接受工区的安全工作感觉既陌生又新鲜，但能很快的适应和做好此工作。

首先，对于电测工作，根据我在实习期间的工作积累，很快的我便能将其做的游刃有余，并能不断的在此过程中发现新的规律，使工作更能顺利进行。

其次，对电解工的考核工作是我在工作期间最重视的工作。因为这份工作是牵扯到电解工的收入问题的的工作，不能有半点的马虎。在我刚接触此工作时，就觉得身上的担子突然加重了。我得检查督促电解工对电解槽的日常维护工作，并实时的做一些对电解槽维护情况的记录工作；检查测量电解槽的技术参数以能反映电解工对单槽的技术维护程度，并对有关数据进行系统的统计。最后，严格的按照工区制定的考核标准，并根据日常的检查统计工作对电解槽进行细致的考核做分工作。

此工作对于我来说确实简单，但真正的做到很公平确实很难。所以我不断积极的向工区领导请教，对工区下发的考核标准认真的研究和分析，深刻的领会《标准》的精神，并在车间对《标准》进行了大力的宣传和解释，使每位员工都能知道和明白工区的考核办法。征集和咨询电解工的意见和看法，使我做考核有了万无一失的准备工作。最后，顺利的完成考核工作。

安全工作必须要担负起责任，熟悉电解工区的生产及设备状况，深刻认识在电解生产过程中安全的重要性。为此，我积极的向电解厂的很多资深安全员学习请教，了解了很多在车间的安全常识，并积极的阅读和学习有关安全的书籍，在此基础上我能很快的适应和做好安全工作。

首先，我学会了怎样去做人，怎样去做事。明白了踏实诚恳、认真负责的态度是做好每件事的前提保证。在工作中能谦虚的向别人学习，能诚恳的对待每个人，并能虚心的接受指导。不断的面对挫折和失败，但能很好的解决和化解。不断总结和积累了做事的方法，使我自身得到了不断的充实和发展。

其次，我吸收了很多新鲜的知识，这使我的理论知识上了一个新的层次。不断学习和充实是我在工作和生活中必不可少的一项内容，充分的发挥学习的能力，积极的获取很多在书本中不曾有的东西，使自己不断得到了充实和满足。

最后，我自己不断的在工作中成长，从刚出校门的大学生成长为了铝厂一名合格的员工。在工作和生活中，常常会遇到很多挫折和无奈，磨砺了我的意志，催使我不断的成长，当自己学会去解决大量的难题时，感觉自己是真的长大了。在不断积累和总结的过程中，我会做事游刃有余，而且在不断的发展和前进。

首先，比起很多经验丰富的同志，我在工作中常常会犯一些常识性的错误，但都能及时的发现和解决。

其次，虽然我自认为自己的工作能力强，并能得到领导和同事的肯定，但我对有些重要的事情上缺乏果断精神，往往是在事情来临时瞻前顾后，不善于做出快速的决断，所以经常会感觉到做事不能做到最好，这方面有待于我在以后的工作中改变和提高。

对于在工作中出现的这些不足和缺陷，我将在以后的工作中逐渐的弥补和改善，并积极的发现和解决新问题，使我的工作水平不断的发展和提高。

总之，工作使我不断的充实，使我自身不断的在发展，而且我相信我有能力胜任工作，有能力去做好以后的每项工作。

铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结篇三

时光如梭，岁月如箭。一晃一年过去了，这一年对于沥青加工厂来说是奋斗的一年、收获的一年。这一年来在厂领导的英明领导和大家伙的齐心协力下超值完成了集团公司制定的产值目标，我为是其中一员而感到自豪，同时能为之能尽自己的一份力而骄傲！回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

今年年初我作为操作员学习电工知识，在短短的两个月的时间里学习了基础的电工知识，熟悉了各个设备电的方面，为今年的操作过程中减少出现问题和在出现问题能即使处理打下了坚实的基础。

进入生产高峰期以后，我主要负责4500的炒料。在生产过程中严格遵守操作规程，按照技术科出具的配比进行生产，同时对设备各个部分的工作电流及时观察、留意！在生产控制中，我精心操作、细心观察，从温度的控制到各个岗位之间的配合，认真积累生产中的实践经验，最大限度的减少溢料情况，保证产品质量，不断提高生产效率。同时也在3000设备生产和需要生产改性沥青的时候，进行辅助生产。掌握了3000和改性沥青的操作，并且对两个设备也有了一定的了解！

在4500炒料机子没有生产任务的时候，跟机修人员进行设备的的维修和改造，在这个过程中对设备的结构、性能有了足够的认识。为今后的生产过程中，设备保养中，不仅要做到一个操作员应该做到的义务和责任，还要对设备出现故障能够即使的判断问题出在哪里，及时通知机修人员尽快的解决故障，保证设备的正常运转，不耽误生产，不对公司的利益造成损失，确保顺利完成每一次任务。

生产二灰也是我工作的一部分，这个看似简单但是需要处处留心的工作，需要注意设备各个部分运转是否正常。而且也

严格按照配比生产，保证质量。同时在生产间隙要对设备进行保养，以保证生产的正常进行。在生产结束时，对机器及其周边场地进行打扫。

回顾一年的工作，虽然取得了一些成绩！但仍然有许多需要不断的改进和加强的地方。不但掌握厂里面各个设备的操作。而且还要在电气焊方面继续学习。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高自己的操作技能。

在新的一年里，我决心认真提高操作水*，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的工作素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

述职人：张xx

铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结篇四

- 1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的

小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

铝厂主控工作总结 炼钢主控工作总结篇五

1、全年共生产型材xxx吨，重点顺利完成xxxx

2、产品从传统单一建材生产到批量工业材生产，锻炼了生产小型轻型工业材的能力。

3、建材品种多样化，实现了断桥55a、55b、55c、55d、55e、60a、平开50、120幕墙、150幕墙、百叶窗、肯德基门料等多系列多品种建材的生产。

生产管理方面：

- 1、多车间实行吨产计酬，按劳分配多劳多得的工资分配方案，调动了员工的生产积极性。
- 2、精简人员，控制成本。挤压车间、喷涂车间、氧化车间三车间今年没有设立质检岗位，质检任务由车间担负，与全年相比无明显差别。
- 3、培养本土技术人员，节约开支降低成本。挤压车间今年机台班长全部由本土人员担任，大胆启用本土技术骨干后，产品产量、质量、成材率较全年相比还有一定的改善。
- 4、组织动员员工在停产期间服从公司安排，积极支援成品门窗安装项目，实现员工增收企业增效互惠双赢。

不足方面：

- 1、安全方面：今年各天然气用气车间都已实现电子监视管控，全面起升了安全生产环境。由于员工安全生产教育、员工安全生产管控、设备安全操作维护等没有细化落实，各车间偶有轻小碰伤与设备损坏 事故发生。
- 2、质量方面：由于没有实行一对一责任制，部门提出质量事故考核后，车间自行考核员工，存在责任不明大家挨罚，经验教训不吸取屡有重复性质量事故发生。
- 3、生产订单完成方面：(1)各车间只从自身角度考虑生产，缺少相互协助的团队精神，部门有效沟通不及时，偶有生产流通工装流通不及时与订单完成不及时现象发生。(2)各车间生产完成情况统计不及时不减排产单，部门了解情况不及时影响订单数量。
- 4、设备维护方面：维修人员专业技术水平不足，设备日常维

护保养责任制没有落实，考核激励机制不明确，员工能动性不足尤其是夜班设备出现大点的问题得不到及时处理。

5、生产工艺方面：员工素质不高，经验不足，车间明确的工艺文件不全面，缺少严格执行工艺规定的制度，部门缺少对员工的专业培训。