

最新药品挂靠公司协议书 公司挂靠协议书 (实用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇一

公司领导历来重视工会工作，注意调动公司工会干部的积极性和创造性，把工会工作与公司日常工作有机结合起来，与业务工作一同部署、一齐抓落实，使公司工会的整体工作水平进一步提高，成为温馨的职工之家。

2、加强工会基础建设，健全工会工作机构、充实工会力量，努力培养一支热心为群众服务的工会积极分子；建立工会活动、会议记录和工会档案保管制度，根据“职工自愿，组织考核”的原则及时发展工会会员，工会会员占单位职工总数的100%。

3、实行民主监督制度，办事公开，工会经费收、管、用符合财务管理制度，帐目清楚，合理开支，定期公布，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。

4、在人力、物力、财力等方面给予大力的支持，让公司工会活动有经费、有场所、有器材，公司干群关系融洽、精神面貌好。

一年来，公司工会围绕供水工作重点，积极主动参与公司内部事务管理，引导干部职工投身于“三个代表”重要思想的实践活动中去，把公司工会工作纳入党建和精神文明建设的内容和目标，有力地促进公司文明建设和业务建设同步发展的良好势头。

1、在广泛征求干部职工意见的基础上，我们积极配合局机关抓好机关行政效能建设的贯彻落实，大力推进规范化服务型政府建设工作，大大提高了自来水公司的办事效率和透明度。广泛宣传贯彻《公民道德建设纲要》，做到公司环境整洁，职工仪表端庄，工作秩序井然。广大干部职工树立了公仆意识、服务意识，工作上讲效率、讲奉献。职工遵纪守法，民主气氛浓厚，供水质量和服务水平明显提高，得到了群众的一致认可。

2、配合局机关做好劳动模范，先进集体，先进个人的推荐、评选和宣传工作。并组织广大会员组织观看《抗震救灾英模事迹报告会》，并把学习英模和当前的工作紧密结合起来，把感动化作工作的动力，落实在具体行动上，体现在城市供水的事业中，为夺取抗震救灾、灾后重建和全面建设小康社会的胜利而努力奋斗。

3、开展“献爱心”等互济互助活动。在抗震救灾中，员工自发向灾区献爱心，共计捐款14100余元，为灾区伤员送去20xx余元的慰问食品，先后派出志愿者20余人次到都江堰、彭州等地震重灾区参加抗震救灾。

公司工会充分发挥工会的桥梁作用，积极、主动配合党组织开展职工政治思想教育，及时分析职工思想动态，有针对性地做好各项思想工作。

1、配合党支部开展学习宣传、贯彻党的_和县委十二届五次全会精神活动。引导全体干部职工坚持实事求是，理论联系实际，提高学习效果，与时俱进，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、针对供水工作特点，积极开展供水业务知识、岗位知识培训，促进干部职工自学成才。鼓励、支持职工参加各类培训和学历教育，以提高职工的文化水平和业务能力，公司技术岗位持证上岗率达100%。

配合县直机关工会开展《工会法》、《劳动法》等法律培训，加强干部职工的主人翁意识，围绕单位的中心工作，开展提合理化建议与献计献策等活动。

1、定期不定期召开工会工作会议和职工（代表）座谈会，听取职工意见和建议，拓宽职工民主参与渠道，做到凡涉及职工利益、事关大局的重要事项，都要由工会牵头，广泛征求职工意见，充分采纳职工建议，使领导的决策更具民主化、科学化、合理化。

2、配合有关部门组织职工开展公司班子成员和中层干部的民主评议，开辟公示栏、设立举报箱，以主人翁精神实事求是地评价每一位班子成员和中层干部，加强对班子成员的监督。

3、立足于工作实际，围绕县委、县政府提出的“xxx”的总体思路，立足当前，着眼未来，采取各种形式，促进县城供水事业更好发展。

一年来，我公司工会在党组织的领导下，在妇委会、共青团的密切配合下，不断加大维护职工权益的力度，工会活动形式多样、内容丰富，有力地促进干部职工的身心健康，陶冶干部职工的精神情操，进一步沟通了干部职工之间的感情。

1、密切联系群众，及时发现并帮助解决职工在工作、生活中遇到的困难。慰问病员职工，让他们体会工会大家庭的温暖。

2、关注职工的身体健康，认真做好职工的卫生保健工作□20xx年10月份，我们组织了全体干部职工进行体检，并在工会委员会里通过了今后每年在职干部职工至少正常体检一次，作为公司文明建设的重要内容。

3、文体活动丰富多彩。我们积极开展或参加有关部门组织的登山、篮球、排球、演讲等文体比赛；还组织干部职工观看奥运会_传递仪式、抗震救灾英模事迹报告会等，既强健了干

部职工的体魄，又加强了会员的爱国主义教育。

4、自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》、《妇女保护法》、《中国妇女发展纲要》等法律、纲要依法维权的同时，在每年的“三八妇女节”组织女职工外出开展活动，维护妇女的合法权益。

在今年的工会工作中我们虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足。在今后的工作中，我们将切实贯彻落实《工会法》，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，依法维护职工的合法权益，真心实意为职工群众办好事、办实事，努力解决职工的实际问题。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇二

20xx年有太多的美好的回忆，经过这一年的学习，我深深的感受到了自己有所进步，同时也存在不少问题，在处理问题以及工作的方法上也有不足，但是我相信加入xx博物馆是正确的，我一定会拥有更美好的明天。

1、销售工作总结、分析

1) 入职感言。在销售岗位上，我在接触文物销售时，对文物知识和销售知识非常缺乏，我的工作可以说是很难入手的。前两个月，我都是在有些资料上了解的、所以有时候在销售中遇到很多不懂的。正因我在资料上懂的了、在工作中的帮助，还有前期这些经验做铺垫，所以在这几个月里我才能顺利的在岗位中独立开展工作，整个学习的过程，可以说在这学习中得到了很多。

2) 职业心态的调整

销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多~那么我和别人比服务。

3) 自己工作中的不足:

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、请教老销售员业务知识，尽快提高自己的销售技能。

公司在发展过程中，我认为要成为一名合格的销售员，首先要调整自己的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营理念，与公司高层统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，业务上：了解更多的资料、兴趣爱好、家庭情况等，挖掘游客的需求，投其所好，搞好游客关系，随时掌握信息，力争第4季度要比3季度翻一翻。

第三，意识上：无论在销售还是知识都要学习，摒弃自私、强势、懒惰的性情，用积极向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上司、朋友、同事更加融洽的相处；最后我希望今后公司的业绩更加辉煌。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇三

不知不觉加入东南已经一个月有余了，在这一个月中，有苦也有甜！总体来说，我对自己并不满意，但是这期间学到的东西，取得的进步，让我也感到些许的欣慰。下面我将分一下几点对我过去的工作进行总结。

在东南一个月，其中有两个星期进行了系统的产品培训。换句话说，也就是只有两个星期进行业务拜访。作为初入社会的我，选择了高校和科研单位做为业务开展的对象。我沿着老销售人员给我指引的方向进行业务拜访。在这段期间里，我的唯一目的在于积累客户资源，因为只有雄厚的客户资源，才能发现更多的销售机会，才能保证销售额。

开发客户是一个比较漫长的时间。大部分客户对我们都有一段时期的信任期，特别是高校和科研单位，由于其潜力无限，被很多同行视为保证销售额的强大动力。所以，做高校和科研单位，就必须做好打持久战的心理。最开始的时候，资深销售给我一份电话名册，叫我打电话进行拜访！由于之前没有进行过此类工作，打电话的时候还是有很多问题的存在！磕磕碰碰地完成了20个左右的电话拜访，我就带着资料过去拜访客户。起初拜访客户，我并不懂得如何去挖掘购买信息。后来通过向资深销售学习，也逐渐懂得了少许挖掘信息的技巧。我负责的相对比较散，也是其他资深销售相对投入较少的区域。为此，我得自己寻找客户的信息，包括电话号码，背景资料，以便于进行面访。凭借着大家的帮助，我认识了60个左右的客户。其中有不少顾客都有购买的倾向，甚至还跟几位客户有过业务上的洽谈。目前为止，有两单业务在跟进中，一是中山大学的thermo离心机（已经进行投标，基本完成），一是广东工业大学的alp高压热蒸汽灭菌锅。

- 1、对于初次拜访的客户，经常会因为没预约到准确的时间，到了客户那里见不到客户。

2、虽然有专业背景，对某些产品还不够熟悉，所以有时候客户问起产品的一些问题都没办法答清楚，特别是价格方面。过后我都会再去查资料和问公司同事，再打电话回答客户的疑问。但这样会浪费很多时间，有时不能及时解答客户问题，客户会不够信任。

3、和同事沟通得不够。有些问题，资深的同事很容易解决的，但由于和同事沟通得不够，导致没能及时解决，错过了最佳的机会。

4、在商务方面，由于一直以来没有接受过任何有关于这方面的培训，所以做得不是很好，致使很多客户对我的印象不是很深。以后需重要客户多拜访，加强商务方面的技能。

5、对工作的积极性不高，不够投入。缺乏销售方面的技巧和心态，拜访客户时还是比较胆怯。当受到客户拒绝时，还是会不由得产生一丝沮丧。

1、尽一切努力学习销售的技巧，锻炼销售心态！

询！资深销售在进行工作的时候，要打醒十二分精神，细细品味其销售技巧。参加公司的相关培训，工作之余多看看相关的文献！争取在一年内能够独立进行销售的工作。

2、深入学习产品知识

(1) 了解产品品牌，型号，规格，功能，价格等方面的知识，并做一个系统的归纳。

(2) 对不同品牌的同类产品进行比较，得出其优缺点！

(3) 对产品出现的一些问题及解答做一个系统的归纳！

争取在半年内对产品有一个系统的归纳与了解。

3、加深和资深销售的交流

措施：在双方相对空闲时期，向资深销售请教工作中出现的问题的解决

方法。总结其解决问题的原则，规律！交流方式可以面谈□qq等。

4、加强商务方面的技巧

措施：通过培训和咨询，自学等手段，学习商务方面的技巧，争取在年内让接触我的80%的顾客对我有比较好的印象。

5、加强自身的时间管理和励志管理

措施：通过时间管理软件，及时处理工作的相关事宜。使得a类事情（重要的事情）提前完成□b类事情（相对重要的事情）及时完成□c类事情（琐碎的小事）选择完成。通过励志管理，保持对工作的热情，利用对比激励法，提高斗志！

xxx□顺利通过考核，真正成为东南科仪的一员。

xxx□能够通过销售工作的考核，拥有独立完成销售工作的力！

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇四

作为一名年轻的企业员工，自觉提高学习积极性。通过电视新闻、网络、杂志认真学习和领会“十八大”精神，认真贯彻党的基本路线方针政策，并以此指导个人的言行。思想上的领悟和提高使我明白，不论做任何事，必须竭尽全力。

在这一年里，我本着认真负责的工作态度，基本完成了以下本职工作：

1、搞好水费计算、

审核工作，做到精确无误。每月对客户用水量进行用水情况分析，对于用水量变化较大的，及时通知便民服务队，分析查找原因，并及时与客户沟通解决。

2、热心的为客户提

供业务咨询服务，心系客户，想之所想，尽自己所能为客户排忧解难，对客户提出的咨询做到有问必答，及时回复，为客户提供优质热忱的服务。

3、每月抄表前完成

抄表流程表的录入和打印工作，月初登记新增用户卡片，将已填满的用户卡片更新，用户信息重新整理填写。

4、通过信息平台发

送短信通知用水客户及时缴纳水费。在规定时限内对欠费用户进行催缴，对欠费超过两个月拒不缴纳的，报送至便民服务队进行停水整顿。

5、对用水客户的姓

名和联系电话进行登记和更新，月底整理当月新增的客户信息，打印好并存档。

6、通过发送邮件等

方式向部分乡镇邮局传达代收水费明细报表，为较远地区打卡客户提供详细的用水信息。

总结这一年的情况，

我在工作上尽管没有出现较大的失误，但离上级领导的要求和同事的期望还存在着一定的差距，在一些方面还存在着不足，个别工作做的还不够完善。今后，我将努力找出工作上不足，以便在以后的工作中加以改进，认真学习与工作有关的文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，不断的总结与反省，提高业务水平和工作效率，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇五

xx年3月，组织安排我到市供水公司任职，负责公司的全面工作。我深感责任重大，不敢有丝毫懈怠。一年来，在市委、市政府的正确领导和市人大的关心支持下，我认真履行岗位职责，围绕安全供水和优质服务两个中心，团结和带领全体干部职工解放思想，开拓创新，全面推进各项工作，实现了供水事业的可持续发展。

一、狠抓安全生产，确保优质供水

对安全生产工作做到常抓不懈，坚持对从业人员进行安全生产教育和培训，进行经常性安全检查，及时排除了多起安全隐患；修改完善了供水应急预案，对原水出现蓝藻、主管爆漏等供水突发情况制订了详细的应急措施。在加强水厂保卫工作管理的同时，充分利用先进的科技设备为辅助手段抓好安保工作，在水厂安装了防盗系统和视频监控系统，实现水厂厂区无安保死角。一年来无发生安全生产事故，出厂水质合格率达100%，水质综合合格率达。

二、狠抓技术改造，缓解供水压力

积极开展自来水生产技术创新、设施改造，先后改造了滤池道轨行车及投氯、投药管道等残旧的生产设施，更换了部份滤料滤沙，增设了二氧化氯投加系统等生产设施；积极给予技术支持和配合，督促工程建设单位按时按质完成了第三套

生产流程工程建设，使公司自来水生产能力增加万m³/d，日生产水能力达到了10万立方米，缓解了用水高峰期严重超负荷生产问题，解决了生产能力不足与需水量增加的矛盾。实现年供水量1600万立方米，同比增加32万立方米，增长2%；售水量1300万立方米，同比增加68万立方米，增长。

三、狠抓便民服务，提高供水效能

五、狠抓自身建设，增强服务意识

我十分重视公司的自身建设，采取多种措施着力抓好公司的内部管理和行风建设：一是建立健全管理制度。结合公司工作实际，制订并完善了《会议制度及议事规则》、《内务管理制度》等一系列内部规章制度，每份制度都经过相关部门深入酝酿、反复研究讨论，确保制度的科学性、规范性、可操作性。二是加大制度的执行力度。细化了各部门的岗位职责，设立专职考核组，专门负责对公司各部门工作进行监督检查，加大工作监督力度，严格实行责任追究，促进了公司规章制度的贯彻落实，使政令畅通，令行禁止，工作秩序井然。三是深入开展学教活动。有组织有步骤地深入开展了民主评议行风、纪律教育学习月等专题学习教育活动，以学教活动为契机，切实加强公司的机关作风建设，并努力建立长效机制，将行风建设列入公司发展目标之中，促使公司职工的劳动纪律、工作作风、精神面貌等得到明显转变。四是出台了计件工资管理试行办法，将对外发包的供水管道安装维修工程改为由公司职工负责，大大减少了工程开支。五是重点加强窗口部门工作管理。以方便广大用户办事为准则，调整了服务中心的上下班时间；开展了工作纪律、服务礼仪等方面的讲座，以一对一单独辅导、实地培训的形式，在规划、技术等部门开展了计算机辅助绘图、工程规划等内容的业务培训，切实提高了职工的业务技能水平，服务质量和工作效率明显提高。

六、坚持廉洁从政，保持民主作风

我正确对待人民赋予的权力，做到勤政廉洁，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在日常工作中，严守财经纪律、财经制度、组织人事工作纪律和党风廉政的各项规定。并注意坚持民主集中制，做到大事商量、小事通气，对职责内重大问题决定，主动提出与公司相关人员研究讨论，特别是在工程建设、材料采购等方面，坚持班子集体讨论决定，做到不抢先发言定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，虚心听取意见，充分发扬党内民主，有效地提高了决策效率，保证了决策的正确性。一年来制定的各项方案规划、制度、考核细则等均通过职代会讨论决定。

七、存在问题和今后的工作思路

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇六

认真实施“云岭先锋”工程，结合供水行业特点，通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施“云岭先锋”工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出“树先锋形象，做行业楷模”的口号，进一步强化服务意识，提高服务水平，做到“二优、五好”（即：“二优”：向用户优质服务、向用户优质供水；“五好”：齐心协力团结好、强化内部管理好、增收节支效益好、开拓创新发展好、群众满意服务好。）安全供水，为用户提供优质、洁净的生活饮用水，达到省委提出的“五好五带头”的总体目标。

强化学习，统一思想，充分认识思想政治工作的重要性。坚持用马列主义 $\square^{\wedge}v^{\wedge}$ 思想 $\square^{\wedge}v^{\wedge}$ 理论、“三个代表”重要思想来武装头脑。定期组织职工学习、贯彻有关政策法规，通过学习讨论，使职工们统一思想，提高认识。

强化思想教育，提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上，在培养“四有”职工上下功夫。在新形势下，特

别注意把干部职工队伍建设、提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面，现在职职工人中，中专学历的有人，大专学历的有人，本科学历的有人，工程师人，助理工程师人。积极向党组织靠拢，我厂的党员由去年的名增至名，团员人，其中今年发展^v党员人。在局党组的关心下，我厂成立了党支部。

进一步加强了领导班子的思想建设、组织建设和作风建设，注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育，深入开展“两个务必”及各种形式的警示教育，深化厂务公开，民主管理工作，充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下，我们坚持把安全生产作为一件大事来抓，采取了一系列措施加强安全生产，建立了安全生产领导小组，多次召开会议贯彻安全生产通知精神，进一步严格执行各级安全生产责任制，制定了较为完善周密的安全措施和方案，认真解决安全生产存在的隐患和问题，开展了多次安全生产大检查、大整顿，进一步加强设备、工艺的检修和改进，从而实现了无重大人身、设备、供水事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署，我厂按要求完成了人事制度改革方案的制定、上报审批、竞争上岗、合同签订、鉴证等工作，打破单一的工资分配结构，从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配，合理拉开工资分配档次，增强职工的责任感、使命感和危机感。

加强对工青户的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用。在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观，开阔视野，充实，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查，为职工注射甲肝、乙肝、流感等疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予“文明单位”、州级“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”和

“西部知名企业”等荣誉称号。

完成了第三期水源扩建工程第二阶段新增一组立方米/日净化处理设施的场地平整前期工作，改造加氯房平方米、值班室平方米，为确保安全供水，新建大门一扇，总投资万元。

按时、按质、按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产、经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向大理市政府、楚雄市开发区管委会销售胸径-公分的球花石楠、杨梅树、鸡嗉子等大树多株，实现销售收入xx万元，取得较好的经济效益。积极向上争取项目资金xx万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇七

一、思想方面

作为一名年轻的企业员工，自觉提高学习积极性。通过电视新闻、网络、杂志认真学习和领会“十八大”精神，认真贯彻党的基本路线方针政策，并以此指导个人的言行。思想上的领悟和提高使我明白，不论做任何事，必须竭尽全力。

二、工作方面

在这一年里，我本着认真负责的工作态度，基本完成了以下本职工作：

- 1、搞好水费计算、审核工作，做到精确无误。每月对客户用水量进行用水情况分析，对于用水量变化较大的，及时通知

便民服务队，分析查找原因，并及时与客户沟通解决。

2、热心的为客户提供业务咨询服务，心系客户，想之所想，尽自己所能为客户排忧解难，对客户提出的咨询做到有问必答，及时回复，为客户提供优质热忱的服务。

3、每月抄表前完成抄表流程表的录入和打印工作，月初登记新增用户卡片，将已填满的用户卡片更新，用户信息重新整理填写。

4、通过信息平台发送短信通知用水客户及时缴纳水费。在规定时间内对欠费用户进行催缴，对欠费超过两个月拒不缴纳的，报送至便民服务队进行停水整顿。

5、对用水客户的姓名和联系电话进行登记和更新，月底整理当月新增的客户信息，打印好并存档。

6、通过发送邮件等方式向部分乡镇邮局传达代收水费明细报表，为较远地区打卡客户提供详细的用水信息。

三、今后打算

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇八

怎样的调度主任才是好主任？我想，好主任应该具有强烈的主人翁意识，勤奋敬业，以集体利益为重，不过分追求个人利益，不仅能够团结和带领全体同志，充分发挥每个同志的聪明才智，还要关心集体，关心企业的发展，在积极做好本职工作的同时及时发现并反馈电力生产技术、电网管理等各方面存在的问题，提出合理化建议，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策，共同推进企业的发展壮大。

在过去的三年里，我对照这个目标去努力实践，然而现在回顾起来，我感觉，在局领导的正确领导下，在调通中心全体

同志们共同努力下，虽然圆满完成了局里下达的各项工作任务和经济指标，但是，在调通中心各项已完成的工作中仍也存在一些缺憾和不足，比如，输配电网络是否发挥经济效能？新建改造的线路是否还有进一步优化的优化方案？同志们是不是每次都是以一种愉悦的心情去完成每项工作和工作每一天？等等还有很多很多工作和问题需要改善和解决。对于这些我想没必要再去过多的自疚，只想谈谈我下一步以什么样的工作理念和工作态度去作好本职工作，干好调度主任这一工作。

第一、首先树立“立德、守诚、务实、求真”的工作作风和管理理念。

立德是根本，守诚是形象，务实是关键，求真是准则。

立德。德：意为好的品行。从古至今，历朝历代的统治阶级都把“德”作为“修身齐家治国平天下”之根本。“其身正，不令而行，其自不正，虽令不从”，孔圣人在多年前提出的修身立德的学说，在今天仍是金科玉律。我们党的第三代领导集体在坚持“依法治国”的基础上，审时度势，面对新形势又提出了“以德治国”的新思想，并将“以德治国”同“依法治国”一样，确定为基本国策。治国如此，治企亦如此。“喊破噪子，不如做出样子”，实乃也是强调一个“德”字。人要有好的品行，关键在如何立德。作为企业的职工，应重在上好“三德”的必修课。上班要恪守职业道德，在家要注重家庭美德，出门在外要讲究社会公德。这“三德”是搞好生产经营的保障，建设职工队伍的基础，抓好单位文明建设的灵魂。德正则企兴。

守诚。诚：应是忠诚、诚信、诚恳。

人要守诚，必先有德行。只有有德行的人，才可以守诚。自古至今，“诚信”原则经久不衰。市场经济经济理论告诉我们，市场经济必须要经历实物经济、货币经济和信用经济三

个阶段。因此，把“诚”字作为一个管理理念，完全符合时代的发展要求和市场经济的发展规律，其意义不言而喻。而信用就是企业的市场形象，就是金钱。不可回避的是，我们企业的有些管理人员，“诚信”不足，职业道德素质不高，吃拿卡要等就会有损企业形象。由此可见，诚实守信是企业应有的经营之道。

务实。实：我只取它实干、实事、实效的意思，说到底：务实就是空谈误国，实干兴邦。大到一个国家，小到一个企业，离开“实”就会一事无成。务实是我们做好一切工作的关键所在。

怎样做才是“实”？首先是做老实人，说老实话。每做一件事，都要实事求是，不好高骛远，更不好大喜功。其次是察实情，求实效。制定工作方案时决不风闻言事，要亲下现场，调查研究，多听反映；再其次是立足本职，埋头苦干加巧干。总之，要把“重实际、说实话、办实事、求实效”作为工作的宗旨，做到反映实实在在的情况，研究实实在在的问题，概括实实在在的经验，拿出实实在在的办法，干好实实在在的工作，创造实实在在的效益。

求真。真：掌握真相，把握真谛，坚持真理是我们求真的目的和准则，是衡量和检验我们工作的标准。企业要求得更快更好的发展，就必须以真为准则，做到人真、事真、物真、信息真，执行制度动真格。

怎样才能体现“真”？献言而论能真知灼见。电网的运行情况到底怎么样？最终是反映在几张表上，这就要求原始记录和原始数据是真实的，计算过程准确，并善于透过现象看本质，洞穿事物的表象和假象，归纳出本质的东西。与此同时，还要有一股为企业的利益而奋不顾身的大无畏精神，敢于同形形色色的虚伪言行和歪风邪气作毫不妥协的斗争。执行制度敢动真格。制度是实践经验的不断总结，我们一方面要善于坚持真理，勇于改正错误，完善制度建设，另一方面，要

把执行制度落实到位，敢于动真格，不怕得罪人，谁违反了制度，按照制度严肃处理。

“德、诚、实、真”互为并重，互为联系，又各有侧重，缺一不可，构成了管理工作的基本方略。“立德守诚”突出了以人为本的思想，“务实求真”体现了实事求是的作风。我想只要锲而不舍地把这几个字坚持好、落实好，就会有充满生机和活力的良好工作氛围，取得良好的工作效果。

第二、强化管理，增加效益。

“管理就是效益，管理就是生产力”。在现代企业中，管理与技术同等重要。对此，必须真正把调度内部管理放在重要位置，高度重视，常抓不懈，抓出成效。在强化管理过程中，一定要尊重客观规律，特别是要尊重经济规律，尊重价值规律，切忌蛮干和想当然给企业造成不必要的损失。企业管理的关键是要在“严、细、实、狠”上下功夫，采取果断措施，坚决克服和抵制那种“软、懒、散、乱”等不良现象和行为，要以市场为导向，以效益为中心，切实转变管理方式，从粗放型管理向精细型管理转变，从数量型管理向效益型管理转变。通过艰苦努力，使电网调度管理逐步走上安全经济高效的良性循环轨道。

第三、勇于竞争，以质取胜。

“物竞天择，适者生存”，“质量就是生命”。在激烈的市场竞争中，从上到下都必须树立很强的竞争意识、风险意识、市场意识、效益意识、质量意识等，勇于迎接来自方方面面的竞争和挑战，积极采取有效措施，不断提高单位的整体质量、工作质量、服务质量、人才质量、队伍素质等等，就能使企业永远立于不败之地。

第四、依“法”管理，规范管理。

“没有规矩，不成方圆”。近年来，我们国有企业在运作中总的来看，其“人治”现象还较为严重，离依法管理、规范管理的要求还有较大差距。对此，随着依法治国进程的不断推进，必须引起我们的高度重视，并采取有力措施予以解决。要在建立健全的严格执行企业各项规章制度方面狠下功夫，要真正用制度管人，用制度管调度工作。要把“依法管理”与“以德管理”有机结合起来，以此去感化同志们自觉地为单位、为电网运行管理贡献力量。

第五、与时俱进，学习创新。

学习是一个人汲取知识和养分的手段，创新是一个国家和民族进步的灵魂，也是一个单位进步的灵魂。没有学习就没有创新，没有创新就没有发展，更不能生存。荀子在《劝学篇》上说“吾尝终日而思矣，不如须臾之所学也；吾尝趾而望矣，不如登高之博见也。登高而招，臂非加长也，而见者远。顺风而呼，声非加疾也，而闻者彰……积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉；积善成德，而神明自得，圣心备焉。”从多角度的谈了只有从量变才能到质变。因此，我们必须牢牢抓住“创学习型企业”这个有利时机，在工作中坚持与时俱进的精神，不断学习，不断积累，不断创新，把创新作为工作的一个永恒主题，贯穿于各项工作的始终，在学习中求进步，在学习中求创新，在创新中生存，在创新中发展，在创新中壮大。

第六、真抓实干，卓有成效。

“实干兴邦，实干兴企”，“干出成绩、干出人才、干出成果、干出经验、干出效益、干出凝聚力、干出生产力”，贯彻党的xx大精神首要问题就要做到结合自身实际真抓实干，切实做到经常深入实际、深入职工、深入现场，坚决反对和抵制官僚主义、形式主义，大力弘扬说实话、摸实情、办实事、求实效的优良传统和作风，使各项工作扎扎实实地稳步向前推进，经得起电力市场竞争严峻形势的考验。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战，事不关己、高高挂起的思想一定要抛至脑后，不学习、不进取，就要落后，落后要么转岗、要么淘汰，不换人就一定要换思想，不换思想就要换人。时代造就人才，善于抓住机遇的人往往就是人才。所以，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，踏踏实实、兢兢业业任劳任怨的做好本职工作。

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇九

我们**公司现有×××名职工，分×个科级单位，经营供热面积达到×××万平方米，供水日产×万立方米。

年初一开始，我们就把党风廉政教育工作紧紧抓在手上，层层制定规划。围绕树立正确的权力观念，增强廉洁意识，大力开展了党风廉政教育。

一是春节前，公司纪委下发了《**公司春节期间党员干部十不准》，规定了党员干部春节期间十条禁令，防止领导干部利用春节请客送礼，防止部分员工聚赌打架。净化了春节期间的风气，全公司员工渡过了一个祥和的春节。

二是以学代教，做好分层次的廉政教育。近一年来，公司纪委组织公司领导班子成员认真学习了党的十六大报告、新党章、胡同志西柏坡讲话、**集团党发《关于企业管理人员犯失职错误给予纪律处分和经济处罚的规定》等文件。同时，公司纪委利用周一调度会，公司科级以上干部大会等会议及时传达公司纪委的文件精神，起到了良好的教育效果。

三是利用知识竞赛，做好党风廉政教育。在“七一”党的知识竞赛活动中，公司纪委拟定了三十余道题型不同的党纪国法竞赛题，让党员干部受到了良好的教育。九月初，我公司纪委以集团公司纪委举办“廉洁从政知识竞赛测试活动”为

契机，既组织公司中、初级管理人员学习了《党员领导干部廉洁从政手册》一书，而且全公司中、初级管理人员都参加了知识测试，公司纪委做到了认真批卷，答的最好的五名同志的试卷和公司中级管理人员试卷送到了**公司纪委参加比赛。使公司初、中级管理人员受到了深刻的教育。

近一年来，公司纪委把党风和工作作风做为发展的首要问题来抓。

一是推行公司领导干部用车审批制度，严禁公车私用，决不允许公车出现在婚丧嫁娶现场，采取谁出现问题，谁负责到底的原则，严肃用车审批，无论哪一级领导，谁用车谁填单，统一审批，严肃了公司小汽车的管理，节约了公司用车开支。

二是出台了招待费补贴包干管理办法。以前，我公司领导的招待费报销后，但仍有许多领导签字的饭费单据，所以招待费很高。今年年初，公司采取招待费补贴包干管理办法，把每名领导的招待费以工资的形式出现，吃多不补，吃少归己的办法。减少了招待费的开支，同时在公司食堂采用了购买餐卷就餐的用餐制度，使原来各部门吃饭都有权签字的就餐局面得到改变，公司机关工作人员都自己购买餐票，一顿饭只需个人花费两元钱，单位补贴一元钱就吃饱吃好了，节约了招待费的开支。

三是严抓公司机关工作人员的劳动组织纪律。车厢跑得快全靠车头带。为改变公司员工的工作作风，严肃劳动组织纪律，公司纪委出台了机关工作人员严格考勤，实行了指纹签到机，每日签到四次的考勤制度。每天早×点××分之前，中午××点××分以后，下午×点钟之前，晚上×点××分以后，均为签到时间，无签到视为迟到或旷勤，迟到三次要视为旷勤一天。通过考勤、严肃绩效工资，使机关工作人员的工作作风得到了彻底改变。最近几天，签到机坏了，可是机关迟到、早退的人员一个也没有。

四是严肃基层单位员工的工作考核。公司纪委借着公司大力推进“xS”现场管理工作之机，在基层单位员工的考核上大做文章，对公司的司炉工、运转工、**分公司的工作人员，**分公司工作人员的工作内容进行严肃考核，考核细则都出现在“xS”牌板上，督促了司炉工、运转工等工人的工作，教育了供应、付煤等实权岗位人员。

五是深入开展了“三必谈”“三必做”活动。公司纪委推出了“**公司对初级管理人员实行‘三必谈’‘三必做’制度的实施办法”。坚持对新提拔的初级管理人员进行廉政谈话，发现初级管理人员有不廉洁行为时进行诫免谈话，对员工群众反映的初级管理人员必须进行警示谈话。纪委书记近一年来对提拔的初级管理人员廉政谈话×次，每人必谈一次，诫免谈话×次，警示谈话×次，促进了党员、管理人员的自我约束。

六是建立信访接待制度。近一年来，公司纪委十分重视稳定工作，坚持纪委书记信访接待日制度，在公司一楼专门设立了信访接待室，让上访的群众投诉有门，同时，积极协调各方领导，各部门给予解决或答复，化解群众的矛盾。

七是实行了拟定提拔初级管理人任前公示，监督制度。公司党委、公司在拟提拔初级管理人员之前，要通过公司纪委的同意，并在任前公示期间实行全程监督。今年，公司新提拔的×名初级管理人员接受了公司纪委的监督，通过了任前公示，铲除了公司用人上的不正之风，同时，公司纪委在公司初级管理人员“德、能、勤、绩、廉”的测评上实行监督，制定监督方案，防止了拉选票的现象发生，保证了初级管理人员测评工作的顺利进行。

八是和基层党支部签定了《**公司党风廉政建设责任状》规定了职责任务和责任追究，从而细化了党风廉政建设责任内容，强化了党员干部廉洁自律制度。

今年，公司纪委在去年开展“双评”工作的基础上，我们围绕公司的奋斗目标，有效的把“双评”工作纳入到了生产活动之中。

，与我们公司的前途命运相结合。供暖期一结束，公司供热工程夏季施工和夏季锅炉检修就开始，公司领导没休过节假日，礼拜天，每天都深入到施工现场。基层单位的党政领导，无论是生产一线的还是后勤服务的也都是和工人一样天天工作在工地。在九月份施工最紧张的一个月，全公司上下，无论领导还是工人，每天工作都在十几个小时以上，涌现了一大批先进人物，电焊工躺在水中电焊，班长在工地打静点等感人的工作场面每天都会出现。全体员工用这种“四树立”精神，保证了公司正常供暖的同时，也赢得了**公司质量标准化检查和“xs”推进工作组领导的高度认可。三季度，我公司质量标准化和“xs”推进工作得分××.×分，为我公司四季度、质量标准化“xs”推进工作现场会的召开奠定了坚实的基础。

二是制定下发了“双评”工作方案，在**公司开展了评“最佳最差”单位活动，为此，公司制定了考核细则，成立了“双评”工作领导小组，尤其是/、/、/、/、/五个基层单位做到三个围绕，即：围绕生产经营抓“双评”，围绕为民服务抓“双评”、围绕效益成果抓“双评”，从而使“双评”工作融入到实际工作中。现在，公司在/、/两个分公司实行了“站长服务责任制“，出台了用户测温制度，供热××××平方米以下，建立测温点×户，××××平方米以下建立测温点五户，每天一次电话记录，有问题站长负责把问题反映到维修班长，维修班负责解决问题，从而提高了员工服务意识和服务质量。

三是积极拓展“双评”工作内容，开展供暖期“五比五看”短程竞赛活动。“五比五看”短程竞赛活动，我们以实践党的“三个代表”为宗旨，在公司所有供热站和换热站分三组开展了“五比五看”活动，即：比思想觉悟，看规章制度的执

行；比服务态度，看用户满意反映；比安全生产，看事故率下降；比文明整洁，看作业环境；比质量达标，看设备完好率。坚持做到每月逢×检查的旬检查，每检查一处供热站（换热站）当场指出扣分原因，限期整改，当场公布得分，现场兑现奖罚金额。每次检查结束后，检查组和基层单位还需一起研究存在的隐患和解决的办法，使竞赛评比既做到公开、公正、公平，又现场解决了供热站（换热站）存在的问题，提高了为用户服务的质量。

四是围绕“树*-*公司形象”开展双评工作，公司纪委积极开展了员工挂牌上岗活动，挂牌上岗是接受百姓监督，履行好自己职责的一种形式，做到了公司全体员工挂牌上岗，特别是收费员实行挂牌上岗后，走千家，进万户，他们以此项工作作为荣誉，不怕冷暖，不怕冷嘲热讽，以崭新的**人形象，热心向用户宣传收费标准、宣传用热、用水注意事项，做到骂不还口、打不还手、文明收费，从而拉近了与各用户的距离。现在，公司正在为全体员工订做统一服装，从而树立**公司更好的形象。今年，公司公开在日报和矿工报上设立供热、供水、收费举报电话，公开承诺，自觉接受用户监督，从而把“双评”工作扎扎实实落到实处。

年初，公司纪委对效能监察进行了立项，把水费、取暖费收缴定为监察项目，目的使收费率公费达到×××%，水费收费率达到××%，收费员收费上缴率达到×××%。**每月上报财务报表，报告收费情况。效能监察组做到每季抽查一次，针对水费、取暖费收缴情况，公司效能监察组还制定了分析图、用以对比，从而把效能监察工作落到实处。通过效能监察，公司收费提高了×万元。材料管理减少浪费×千元，从而加强了企业的经营管理。现在，由于在经营管理上，冬季供暖期各换热站，供热站丢水现象严重，公司效能监察组经研究确定，把丢水也做为效能监察项目。现在，我们正在同有关部门制定方案，从而堵住公司损失浪费的大窟窿。

今年以来，公司提高了信访工作质量，出台了纪委书记信访

接待制度，使信访件件得到落实，加大了办案力度。

一是反映**公司班长**偷卖公司管材的信件，纪委谈话取证得到了证实，追回了被其挪用的×××管材××根，避免了公司损失××××.××元。

二是举报**的来信，公司纪委接信后，十分重视成立了以政工部**、人力资源部**、财务部**三人工作小组，纪委书记**包案。根据举报线索，纪委拟定了调查方案，确定了先抓证据，后谈话的方法，从车队雇佣临时工**身上下手，在做通**工作后，他交出了车队的三本现金账，包括车库××个库房出租情况，车队铲车每天装煤收入情况，及现金日支出流水帐。公司纪委把重要证据拿到手后，一边整理一边实施第二步工作方案，谈话取证，包括车队全体员工，**等共谈话取证××余人次，检查违纪账×本。查实了**违反财经制度的案件。

，男，现年岁，初中文化，**年任车队队长，在**年**月至***年**月期间，*×*没有把公司车队库房出租租金，铲车装煤收入及挖沟机外包工程等三项收入现金**元纳入帐内管理，作支现金**元，期间欠发员工工资**元，员工对此意见很大，给公司造成不良影响。

经查证，**个人占用车队资金**元。在整个案件调查期间，**本人认错态度较好，主动上缴违纪金额。经公司党政领导研究决定，给予**行政记大过处分，收缴个人占用资金**元，免去车队队长职务。

通过**案件，我们深深地感受到，像公司车队这样的单位，应该进行财务年度审计，配齐会计，出纳员，严把财务管理关。为此，公司纪委向公司提出了建议，建议公司对承包单位在制定承包方案上要严密的同时，要加强财务管理，改变财务结算方式。同时，在全公司召开的大会上，我们通报了对**的处分决定，教育了全体党员干部。

业凝聚力，使员工队伍士气高涨，生产经营各项工作呈现出整体攀升的良好势头，从而促进了我公司纪检监察工作人员工作、学习的积极性。

总之，回顾近一来的工作，虽然我们取得了成绩，我们还看到了自身的不足，工作在许多方面还需要努力。比如，我公司纪委在深入开展调研上功夫没有下到，在建立现代企业制度，完善公司制改造的新形势下，我们更应该探索纪检、监察工作新的方法、新的途径，更好的为公司的发展保驾护航。我们要在明年的工作中大力开展调研工作。

深入贯彻党的十六届六中全会和集团公司首次代表大会精神，认真落实“三个代表”重要思想，做到突出一个重点，加大两个力度，落实三项工作任务，推动公司廉政高效之风，为公司赢得更大的发展而奋斗！

突出重点是：突出效能监察的重点，从而完善公司的管理制度，堵塞公司管理的漏洞。

加大两个力度，一是加大案件查办力度，实行纪委包案制，直接指挥、快查快结；二是加大源头治理制度，构筑适应公司发展要求的反腐倡廉防范体系。

落实三项工作，一是落实党风廉政责任追究制度，二是落实两风建设工作任务，三是落实调研工作任务。

**公司纪委

本文由应届毕业生网【范文<http://www.114jiaoli.com/>栏目小篇为大家编辑参考阅读。

1.供水供热与空调专业简历

2.供水供热与空调简历表

- 3.公司纪委工作总结
- 4.供水公司春检工作总结
- 5.供热公司的个人工作总结
- 6.供水公司道歉信
- 7.供水公司年终个人总结
- 8.供热的工作总结

供水安全生产工作总结 供水员工工作总结篇十

20xx年站在和的正确领导下， 积极按照的总体要求和的具体生产目标以及工作部署。

20xx年，选矿厂的生产任务非常艰巨，作为为选矿厂供水的，面对的是人员不足和工作经验， 专业知识不足的实际情况，总供水泵站团结带领全体员工努力提高业务技能，严格管理，深挖内潜，大力 开展降本增效， 顺利完成了选矿厂的供水工作任务。

截止到目前， 顺利地完成了为选矿厂的全年供水目标。

为选矿厂全年生产任务的顺利完成做出了积极贡献。

班组作为企业最基础的行政组织，是企业一切工作的落脚点。班组生产和管理的好坏，直接关系到企业各项工作的圆满实现，因此搞好班组建设，也就成为企业建设的重中之重。根据直接的实际情况制定了本泵站详细的管理细则，对生产生活有细致的管理方案，使管理更高效。严格坚持每周一的安全生产会议，对总供水泵站的各项工作 进行总结，并对接下

来的工作进行统一规划。对总供水泵站的卫生，技术，设备定期进行整理检查等。总供水泵站今年对原有的铁椅子进行了整改，新增加了棉垫子。总供水泵站新添加了饮水机，给每位员工新买了喝水杯。在接管了汽机修污水泵站和反冲洗泵站这两个点，所有的设施均已配备齐全，不但建成了和谐的工作场所，而且给员工创建了整洁舒适的工作休息环境，提高了员工的工作积极性。

按照 20xx 年安全工作的具体部署和要求以及对安全生产的相关规定，认真贯彻落实和的各项安全会议精神，结合总供水泵站的生产实际，积极组织开展各项安全工作的落实，真正做到安全工作有布置，有检查，重落实，充分利用安全生产会和周一安全活动内容，对总供水泵站的安全重点进行安排，布置和协调。全年召开全体员工安全会议 12 次，组织参加了开展的春季和冬季安全培训知识培训 2 期，参加培训人员百分之百；全年组织安全规程抽考 80 余人/次。并且积极参加了举办的“安全生产技术操作规程”抢答赛，顺利通过了和的合格班组复查验收。总供水泵站坚持安全专项检查、月综合检查、周检查以及日常检查制度，及时制止违章现象的发生，对隐患、缺陷认真检查及时上报并进行整改。有效地提供了全体员工的安全意识。结合六月份全国安全生产月活动的有关安排，积极组织落实安全生产月活动，认真组织开展了主题为“治理隐患，防范事故”安全活动，全年实现了安全事故为零的工作目标。

根据包钢(集团)公司落实“5s”现场管理的工作要求。也积极开展落实“5s”现场管理工作。

对与我们总供水泵站来说，落实“5s”现场管理和积极开展星级岗位专项活动就显得更加重要，根据总供水泵站的具体工作实际，结合落实“5s”现场管理工作的具体要求，进一步优化总供水泵站生产活动中的人员、设备、环境等要素。不断提高员工的责任心和岗位技术、技能让员工积极参与总供水

泵站各种设施、设备的维护和保养;克服外部环境的不良影响,物品的摆放做到了定置、定位;总供水泵站的员工为了配合星级站所和“5s”的管理活动,放弃休息,主动加班加点义务献工 143 班人次,积极创造一个清爽舒适、有利于职工身体健康、情绪稳定愉快的工作环境。通过推行“5s”现场管理提高了中供水泵站的工作效率。减少了现场生产过剩的浪费、停工等待的浪费、设备设施运转的浪费、职工习惯性操作的浪费等等,大大减少职工的劳动强度。按照具体要求对总供水泵站进行了色彩管理,对大小泵、防护栏、通廊、地板等粉刷一新,被包钢集团公司评为四星级泵站,并且顺利通过了包钢(集团)公司和推行“5s”现场管理的各项验收。

总之一年来总供水泵站积极组织各项工作,完成了全年的各项生产指标,取得了较好的成绩。虽然取得了一定的成绩但还存在很多的不足之处,总供水泵站将在今后的工作中不断加以改进,不断创新摸索,全面提升工作能力,再创新的工作佳绩。