

2023年现场整理整顿方案 现场管理工作总结(实用9篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇一

我标段现阶段工程重点为山岗隧道、河余隧道施工，山岗大桥桥墩、桥梁施工，隧道爆破施工。施工安全基本处于可控状态。桥梁施工安全、隧道施工安全是目前施工的重中之重，我项目主要从以下几点方面来加强对施工现场的安全管理。

项目部制定了安全生产保障措施、和制度。并与作业队班组签定了安全生产包保责任状，采取了相应的措施，对存在的安全隐患通病实行重罚。并加强了项目部执行力度，坚持每日、周、月检查督促落实。

1、查各工序均衡施工安全控制距离，防各工序作业失衡引起大塌方；

6、查施工监控和通风隐患；

7、查初期支护牢固性，防偷工减料和施做不规范埋下重大安全隐患；

8、查干部跟班旁站监控制度和进出洞人员管理制度落实情况，防制度落

实失效埋下安全隐患；

9、查隧道应急照明、消防设备、联动报警、抢险器材、抢险队伍落实情况，防应急预案不力诱发二次危机。

另外隧道火工品的管理主要抓好七查：查证件、查制度、查运送、查保管、查使用、查消防、查管理人员责任心。

针对本工程特点：山高、坡陡、谷深，项目部为确保工程运输车辆的安全，在临时施工便道的转弯和危险地段增设了安全防护墩和安全警示牌。并加强边坡的防护和稳定，及时对高危边坡进行防护和观测巡视，一旦发现有边坡开裂下沉处及时进行预警和防护，及时清除神仙石和边坡危石，防止边坡坍塌。

目前施工处于汛期，项目部建立联防预警机制，每天对工地的情况进行信息反馈，及时进行排险解难，对高危边坡和高危地区项目部派专人进行观测和巡视，如：山岗隧道队居住区高边坡、山岗隧道出口作业区的边坡，西坑隧道左洞出口边坡的稳定等。

设置上下爬梯，确保作业人员人身安全。

1、切实加强隧道超前预报和围岩量测工作，建立变形预警机制，发现重大安全隐患要及时发出预警信息，确保安全隐患及时处理，防止塌方的发生，可能危及人身安全时，要立即停止洞内一切作业，撤出全部人员，在报告相关单位和部门。

2、严格按照高速公路关于二衬、仰拱与掌子面的距离的相关规定对照检查，二衬距掌子面距离掌子面超过200米的，采取暂停掌子面掘进，及跳槽施工和抢施二衬和仰拱。

3、加强现场施工管理人员的跟班作业制度，随时注意观察初期支护变形、开裂情况和掌子面掉块情况，观察掌子面的地质变化情况，发现问题要以确保人身安全为出发点和最高安

全目标，及时采取果断措施。

4、切实建立洞口值班制度，对进出隧道人员进行登记或挂牌，切实掌握洞内作业人员情况。

5、加强应急反应能力建设，做好隧道塌方事故应急预案编制、审批、备案工作，并及时组织全体施工作业人员进行学习培训，和应急演练；按预案要求切实做好应急物资储备和管理，围岩软弱和地质复杂的隧道，每个洞口配备必要的支护和适量的圆木支撑、拖地槽钢等抢险救援物资。

我标段根据现阶段的施工特点对安全生产常抓不懈。并紧紧抓住安全生产这个龙头，切实促进我项目部现场施工的安全管理，进一步加大安全管理力度，加大安全生产投入，加强应急管理；同时进一步深化施工安全管理工作，加强对施工现场的监控，切实整治标段内各种施工安全问题和漏洞，确保各项工程施工的安全与质量始终处于良性可控状态。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇二

时间像车轮在飞转，不知不觉中，在公司已将近四年，回想这些年的荣辱得失，心里涌现在酸甜苦辣当中，我深感到要实现心中的理想，我还有很长的路要走，必须要更加艰苦奋斗。我不怕辛苦，我要争取一切学习进步的机会，我也相信，经过这些年的煅练，我有能力去承担更多的责任。

我工作的历程可以分为四个阶段。

第一个阶段是成长期，在刚开始工作的第一年，我像所有的新人那样，压力大，没方向，忙忙碌碌，总有做不完的事、学不完的东西，但通过自己的努力，我慢慢的摸索出了一些规律，开始有计划的去开展工作，工作也就开始顺利轻松了。

第二阶段是成熟期，工作进入第二年后，各方面的工作能力

得到了进一步锻炼、完善，懂得多后，得意洋洋的，这时期我的上进心也是最旺的，效率、质量等指标在好强心的驱动下达到区域的最高峰，由于业绩突出，成为全厂第一批1人看两条生产线的工艺员。这时期的我有些骄傲，有点意气风发、不可一世的样子。

第三阶段是衰老期，万物发展都是曲折延续的，就像我们的控制图那样，金融危机发生后，我与产品的命运一样，走向低谷，这个时期，我的产品也连续出现了一些质量问题，有人说我倒霉，什么都被我撞上，但我感谢这些挫折，正因为这些挫折，让我开始虚心反省，让我发现了许多缺点，为了补长自己的不足，我开始有计划的去学习，希望日后的工作更加成熟稳重。

1、在生产线上开展宣传6s活动，通过“易看、易取、易放”原则对生产线工夹具、设备进行了定位调整，以方便员工工作；从原来班后清洁改变为即时清洁，让机器设置始终保持整洁。通过开展工位6s对比活动，促使每个员工都做好6s，理解6s的意义，养成6s习惯。只有把6s做好后，才能做好改善，而且6s本身就是产量、质量的改善。

2、把“设备是我的爱人”的思想贯彻给每一个员工，让操作员工与设备产生感情，爱上自己的设备。培训员工的设备知识，使员工知道每个设备部件如何工作，能自己调整设备，使设备工作在最佳状态；联络维修员培训员工维修技能，做到小问题自行解决、大问题告诉维修员解决方向的水平，从而减少故障产生和缩短维修时间。我在半自动线取得的改善效果大部分得益于开展tpm活动。

3、开展目视化管理，以“一眼就能发现生产线是否有问题”为目标，打造成简单、一目了然的生产线。目视化能把生产线的鼓舞士气的东西挂起来，也会让冰山的根浮出来，它使我们的工作更简捷有效率。平时通过多工序的产量目视化，

通过产量对比、方法对比提高整体的能力;通过用不良品贴板将每个人的不良品目视化出来，做到责任到人，以提高成品率。

4、广泛听纳员工的意见，提高员工当家作主的意识，从而调动员工的积极性，发挥集体智慧。我有很多质量、效率及6s方面的改善都离不开员工的智慧，我开会时常用的话是：如果有让你的工作更加舒服或提高产量、质量的想法，都要把它提出来，我来为你解决。多听、多发现、多改善，自己会更加聪明。

5、常用七大手法□ie方法去分析生产线的问题。不要以为很难，用多了你会发现很容易，而且常会让自己发现自己不知道的问题，也让自己知道自己的能力和专业水平的差距。实践与学习相结合，进步会很神速。

1、对自己不够严格。严师出高徒，自己的不严格，会让员工更松散，而我们的现场如果不严格，一些要求及对策就不能得到长期有效的执行，就容易出现质量等问题。之后的工作中，我要严格要求自己，同时，发现员工不严格，要罚他抄作业要点等，提高员工工作的严谨性。

2、在区域中的影响力不够。平时一些工艺会问我问题，我也会协助他们处理问题，但是不能带动团队向好的方面发展。比如像其它生产线有人好说话，可能我会警告几次，但慢慢就没有去管，以后希望能找一些好的方法去解决此类问题，以提团队的整体水平。

3、没有很好的收集员工的建议，自己也没能向班长、主管提出一些建设性的建议。

4、普通话发音不标准、不清晰，给自己的沟通造成一些障碍。我已开始练习发音，同时多使用手势及表情去协助沟通，以弥补口语方面的不足。

我希望能竞升上班长，所以在管理改善好自己生产线同时，针对班长的工作职责，我希望能能在班长所要具备的各项能力的学习方向上努力，也多去参与区域及厂里面的活动，以提高自己的组织统筹能力。

1、针对自己存在的不足，去改善不足的地方，学习班长所要的技能。

2、经常与主管沟通反馈，与主管及公司的方向保持一致，清楚自己工作的方向。

3、用心去工作，多向主管、班长提一些改善建议。

4、劳动纪律的间监控，把劳动纪律加入到员工工资评比。

5、处理好人际关系，保持公平正直的心态去工作。

6、将ie技能及质量手法在生产中运用，经过学习与实践让自己在精益管理方面的能力达到专业水平。

7、严格要求自己，把严谨作为自己的人生法则，坚持执行一生。

8、发挥自己的长处，培养自己的人格魅力。

1、发挥我的亲和力，用爱心去关心员工，多咨询员工的意见，提高员工的积极性，发挥员工的智慧。

2、用方法去管理，用制度去制约，利用团队的压力去制约个人的不良行为。

3、工作严谨，原则性强。我作过分析，发现工作中出现的质量异常或其它问题，多数由于工作不细心、原则性不强引起的，所以我把它当成我工作的基本要求。

4、高质量、高效率的去工作。

5、定期讲授一些人生哲理知识，培养部属良好的人生观。我总体的思想是建设一个整洁、高质量、高效率、纪律性强又像家那样的团队，虽然这一思想有许多不足的地方，但我会不断去摸索完善，以形成自己的哲学。

通过总结，去发现自己的优点与缺点，找到自己努力的方向，然后严格、坚持去努力执行，把目标变为现实。我希望成为精益管理精英，为此我每时每刻都要奋斗。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇三

为进一步转变卫生行业作风，提高服务质效，不断优化广大人民群众的就医环境，牢固树立“为民、务实、清廉”的良好形象，以实际行动践行党的群众路线教育实践活动，我院积极开展“优化医德医风集中整顿教育活动”，按照医院灵医发20xx-61号文件的要求，我们组织了全科人员进行了认真的学习，在科室展开了医德医风专项整治教育活动，对群众反映强烈的问题进行梳理，大家统一了思想，明确了目标，端正了服务态度、规范了执业行为。

一、20xx年8月30日下午，科室全体人员参加了医院召开的灵武市人民医院关于开展医德医风集中教育整顿的启动大会，学习了此次活动的指导思想、工作目标、活动内容及实施步骤。大家在医务科李正刚的带领下宣誓服务承诺。

为使医德医风专项教育工作有切实的组织保障，医院成立了以胡学清院长为组长，丁江、张继中、张进华副院长为副组长，职能主要科室负责人为成员的教育专项治理活动领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好开局。

二、为随时发现医德医风专项教育上存在的问题，我们用近一个月时间，组织全科人员对当前群众反映强烈的滥检查、

乱用药、滥收费、收“红包”、开大处方、吃回扣、过度检查、过度治疗，服务意识差，态度冷漠问题，结合功能科的工作的实际情况进行逐个排查。通过病人提、同事帮、组织评的方法，重点查找存在的问题，并根据征求到的意见，找准科室和工作人员在医德医风和服务质量方面存在的突出问题，深刻分析思想根源，明确努力方向，提出改进措施，人人结合自己的实际写了剖析材料，从而在思想上对本次活动有了深刻的认识。

1. 工作中，要求科室员工要本着以人为本，患者第一的原则，从观念上改变我们的服务理念，改善服务质量，给患者及家属笑容多一点，服务细一点，牢骚少一点，沟通多一点，敷衍少一点，关爱多一点，处方小一点，误解少一点。

2. 组织科室人员学习医疗卫生战线的先进模范人物，以他们为榜样，努力工作。同时，在科室中组织大家学习医疗法律法规，十七项医疗核心制度，用完整的制度规范大家的诊疗行为。3. 对专业技术人员来说，要钻研业务，精益求精，不断学习新业务新技术，提高诊疗水平，才能更好的服务患者。我们要求科室人员积极参加医院组织的各种业务学习及法律法规知识的培训。每月科室组织一次业务讲座。鼓励大家参加区内的各种学术活动，不断取长补短，使自己的业务水平每年都有新的进步。

4. 最大限度的改善服务环境，我们积极协调，为b超室安装了患者检查叫号系统，解决了患者检查时的无序状态，有效的避免了一些因排队检查次序混乱造成的医疗投诉。

5. 由于国家二胎政策的实行，使得到我院进行产前妇科b超的患者人数剧增，但我院b超室的设备和人员有限，每天排队检查不上的患者意见很大，我们专门给b超室开会，安排b超医师每天提前上班，推迟下班时间，让每天下夜班的医师下班后再加班工作一上午，尽量多做一些病人，减少患者的候诊时间。

6. 针对胃镜室患者反应的早上胃镜检查开始太迟的问题，积极向医院主管领导汇报并与胃镜检查大夫沟通，让胃镜医师每天提前做好病区的工作，准时开始门诊的胃镜检查。

7. 功能科涉及的科室都是门诊科室，每天面对面和各种患者及家属接触，也是医院的形象窗口，因此，我们要求工作人员接待患者要用规范的行业礼貌用语，避免生硬的服务态度，活动开展后患者对我们的服务反应满意。

通过一系列的宣传教育，在功能科营造了一个良好的医德医风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇四

一、对开展作风纪律整顿工作的必要性和重要性的认识

加强作风建设是落实中纪委xx届六中全会的精神关于进一步加强干部作风建设的要求，是我们推进我校快速发展的重要保证。而开展作风纪律整顿是进一步加强作风建设的需要，也是建设朝气型、学习型、效能型、正气型、创新型学校的需要。按照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制订和完善切实可行的整改措施，下大力气抓好整改。

二、积极学习有关作风整顿的学习材料，参加整改活动，认真作好学习的笔记，边学边改。在方法上，采取批评与自我批评，对于自身的问题，积极改正，全面提高自身建设。通过整顿作风彻底解决思想作风、工作作风、纪律作风中存在的问题。

三、通过这次深刻学习，开展批评与自我批评，深刻查找自己思想、工作、纪律中存在的问题。对照整顿要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在思想作风上存

在思想懒惰，得过且过，做一天和尚撞一天钟的思想，在工作作风上存在形式主义、没有创新的问题；在组织纪律方面存在卡点，不到时间不到位的问题。

针对上述问题和现象，我进行了认真分析和研究，反复对照作风纪律整顿的要求，在思想上找原因，从工作中找教训，明确了整改目标，整改工作立说力行，坚持了边查边整边改。对能马上纠正的，立即整改，不能马上纠正的，我要承诺限时整改到位。

总之，通过这次学习和整顿，使我对作风建设的重要性的认识大有提高，作为一名人民教师，我要根据作风纪律整顿工作的要求加强自我约束，同时，在整顿中严格要求自己，做到思想不松懈，遵守纪律不动摇，扎实、高效、彻底地完成学校领导分配的各项任务。其次，应从现在做起、从我做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为我校的发展添砖加瓦。我们始终要牢记理想信念，保持政治上的清醒。始终牢记责任使命，大力推动我校改革与发展。始终牢记党纪国法，爱岗敬业，甘于吃苦勇于创新。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇五

通过整顿学习，我充分认识到本次教育系统思想作风纪律教育整顿活动的必要性和重要性。新世纪教育事业飞速发展，全民素质整体提高，国际、国内的新形势和深化教育改革、全面推进素质教育的新任务，对教师职业道德建设和职业技能提出了更高的要求。身为全面推进素质教育主力军中的一员，只有转变教育思想和观念，不断更新知识，提高教育教学水平，具备良好的职业道德，才能堪称人类灵魂的工程师，才能为人师表，才能做学生的良师益友。因为教师队伍职业道德素质和业务素质的高低直接关系到国家素质教育的顺利实施，直接关系到亿万青少年的健康成长，直接关系到国家

和民族的未来。

今后工作的几点打算：

1、更新教育观念，改变对学生居高临下的态度，积极主动地建立一种民主、平等、和谐的师生关系，热爱学生，尤其要热爱学困后进生。

2、树立几个意识：

（1）牢固树立“育人先做人，正人先正己”的意识，要求学生做到，自己坚决要做到。

师的表率。

（3）牢固树立“宁守清贫，不损师德”的意识，发扬教师高风亮节、廉洁从教，维护“爱岗敬业、淡泊名利、无私奉献、执着追求、探索创新”的美好形象。

（4）牢固树立“以法执教、以德治教、以德服人”意

（5）牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感、紧迫感和危机感。

（6）牢固树立“主人翁”意识，以校为家，以教为业，校兴我荣，校衰我耻。

3、积极调整心态，正确对待当前人事制度、工资制度

改革，正确处理奉献与索取、集体与个人、名利和道义之间

的关系。

为人师，不仅要对学生负责，更要对社会负责、对科学负责。所以，任何时候，提倡教师的师德师风都是必要的。加强师德师风建是一项重大的建设工程，是一项需要每一个人民教师长期奋斗的艰巨任务。让我们每一位拥有人民教师称号的人，怀着对学生负责，对社会负责、对科学负责的态度，正师德、铸师魂、强师能，使自己无愧于人民教师的光荣称号，使自己能够担当起培养21世纪需要的合格人才的历史重任。学高为师，学是师之骨。21 世纪的教师应该是高师能的人，具体是：

1. 终身学习的楷模。知识社会的显著特征就是知识像滚雪球一样急剧膨胀并快速陈旧。面对“生有涯，而知无涯”的现实，教师必须不断地学习方能胜任教师工作。终身学习不是一个盲目的学习知识传播渠道和信息量的剧增，使教师受到来自四面八方信息的“狂轰滥炸”。一个好的学习者首先要具有批判性和选择力，学习对自己有用的知识。21世纪的教师应该是终身学习的示范者，是学生终身学习的楷模。

2. 学习技巧的传授者和学习障碍的诊断者。在未来的

教育中，教师的作用主要体现在指导学生有效地学习方面，不是以知识权威者的身份向学生灌输知识，而是以学生为中心，根据学生的特点和需要，帮助学生发现问题，想办法解决问题，进而掌握学习技巧，养成自学的习惯。教师必须清楚地知道学生的学习过程，不断地观察学生在学习过程中的表现，敏锐地发现学生的学习困难，并能提出行之有效的解决办法。

3. 令人信任的心理医生。由于家庭问题、社会问题的共同作用产生了许多问题儿童，表现为行为异常，心理上有障碍。教师需要了解孩子们异常行为背后的原因，运用巧妙的方法予以疏导解决。

4. 课程设计的专家。社会的进步和教育民主化的发展，使教师不仅要参与教育决策和教育管理，而且愈来愈拥有课程设计的自主权。教师要根据国家和学校的教育教学目标，本着有利于学生个性自由发展的原则，了解知识产生和更新的状况以及学生的知识结构基础，设计切实可行的课程。

5. 现代教育技术的行家，信息资源的提供者。现代教育技术的发展为教师提供了许多新的传授知识的手段，尤其是计算机辅助教学 and 多媒体技术在教学中表现出强大的生命力和广阔的发展前景。教师要学会应用这些教学技术，教师应是新

的料学技术的应用者和推广者，是这些方面的行家里手。教师应能帮助学生寻找自己需要的信息，并把这些资源吸收到自己的认知结构中去，变成自己的知识。

作风建设是一项长期的任务，我们每个人都应从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为教育事业的发展添砖加瓦。

一、认真学习相关文件，提高对这次思想作风纪律整顿的认识。作为工作在教育第一线的我，一直以来，都以为教育工作是务实不务虚的，很少对自己思想作风方面有所怀疑和反思。经过这次学习和反思，我认识到要在自己的工作作风上做改进，只有作风过硬，提高工作作风，才能做一个研究型教师的同时做一个实干型的教师。才能充分发挥自己的能力真正为教育事业做出能看得见的贡献。

二、结合工作实际，认真反思，寻找差距。通过对自己

近年来的工作反思，我深刻认识到，自己对自己的要求偏低，满足于“达到”、“完成”、“做好”这样的要求，未能精益求精，切实力行。参加工作以来，我在日常工作和生活中注意个人行为规范，做到为人师表。近3年来没有体罚过学生，没有过有违师德规范和公民道德规范的行为，达到了一个合格中学教师的基本要求。但这决不能成为我个人奋斗的终点，而仅仅是一个起点。教师的爱体现在付出。不了解孩子，不了解他们的智力发展、思维、兴趣、爱好、才能、禀赋、倾向，就谈不上教育。教师最大的幸福和人生价值的体现就是培养出比自己更能干的学生。有爱心有知识的教师才是“好教师”。学生是学习的主人，是发展的主体。教师面对的是学生的未来，而不是个人眼前的荣誉和利益，要立足于学生的成长。

三、坚持学习反思，做好本职工作，不是简单的说教，而是要求我们用实际行动诠释着师德师风的真正内涵。在今后的工作中我将一如既往的做好本职工作。在坚持以往的教学反思的基础上，“三省其身”，不仅反思自己教学实施上的经验教训，也要提防作风懈怠。把思想作风纪律整顿作为工作作风反思的起点但不是终点。要长期坚持下去。

2014年11月21日

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇六

20xx年6s推进办在部门领导正确引导下，始终践行部门职责，坚持以“规范现场、改善环境”为目标，全力做好现场管理推进工作，为公司的发展添砖加瓦。

第一部分□20xx年6s推进办重点工作

1、理念先行，提高认识

为了确保员工对6s管理活动有全面系统的了解，全年6s推进办组织进行内部培训10次，组织内部对标8次，通过内部培训与对标，各单位6s管理不仅有明显提升，也使6s管理有了一定的群众基础。

2、防范未然，安全先行

安全管理始终贯穿6s管理工作中每个环节□6s推进办在工作推进中，严格遵循“安全第一，预防为主”的方针，对安全隐患始终保持早发现，早处理的原则。

第二部分□6s管理中存在问题与不足

1、现场清扫还停留在表面，认识存在误区

公司全体员工对清扫的认识不足，只是停留在简单的打扫卫生上。在今后的推进工作中，要把清扫与设备点检结合起来，与消除生产现场安全隐患结合起来，与进一步完善现场定置结合起来，与提升员工自身的素养结合起来，与提升企业形象结合起来。

2、现场“6源”排查、整改工作不够彻底（6源：污染源、清扫困难源、故障源、浪费源、缺陷源、危险源）

现场“6源”治理是长期工作，只要生产存在，现场“6源”问题就会不断出现，就需要不断的排查，这就需要改变全体员工的认识，不能把“6源”治理当作一次性完成的工作，要时时处处抓紧不放松，并列入日常管理，建立完善的奖惩运行机制，系统规范的检查、考核、评价办法，从而彻底杜绝“6源”。

3、现场定置管理还不全面、不细致

现场物品定置管理，从目前来看，备品、备件、物料、移动物品的定置率能够达到90%以上，但按照6s管理要求，必须达到100%，主要问题在于日常使用的小车、电焊机、清扫工具、生产工具等用完后随手乱放、不能及时归位，下一步6s推进办要采取针对性的具体措施，强化员工的定置意识，加强监督，让员工形成习惯。

4、工程施工管理不规范、影响现场环境

目前公司正值2300高炉项目及部分区域技改施工时期，现场存在物料乱堆乱放、有的侵入生产区域，不仅影响厂区环境、有的还影响正常生产，造成安全隐患，这些都反映出施工管理不够规范，今后要加强外委施工管理，对区域进行限定、明确责任人，在施工过程中注意围挡，要求在划定的区域内开展工作，做到文明施工、安全施工，从而保障安全生产、维护现场管理成果。

5、专业管理与6s管理的结合不够紧密

要实现6s管理的深入长久展开，离不开专业管理部门的联动和协调配合□6s管理不是一个部门的事情□6s管理的推进需要各部门明确自身在6s管理中的责任，做到专业管理与6s管理同步进行，杜绝画地为牢、各管一摊现象，在维持好现有6s管理成果的同时争取更大进步。

第三部分□20xx年6s管理工作计划

1、加强新工培训，营造良好6s管理氛围

针对公司员工流动性较强的特点□20xx年将6s管理培训纳入新员工培训体系，使员工对现场6s管理有清晰的认识，并能促使新入职员工能从小事做起，养成事事“认真”的良好习惯，改善工作环境，提升公司的形象力和竞争力。

2、重视班组在6s管理中的作用

班组是企业的基础，在企业中的各项具体任务最终都要落实到班组，班组建设搞好了，企业的发展才有坚定的基础。通过人资部门班组长培训的契机□6s管理的推进也要落实到班组日常活动中，通过各班组的基层管理，让6s管理活动真真正正的落地。

3、发挥现场检查指导的真正作用

6s推进办在现场指导的过程中，不仅要指出现场存在的问题，同时更多的是告诉他们为什么会出现这样的问题，怎样去避免或改进。并始终强调“6s要用经济的头脑去做，不是靠花钱买来的，鼓励员工发挥自己的聪明才智，进行自主改善”。这样指导，不但明确了工作的开展思路、降低了成本，更极大地调动员工的积极性，收到双重效果。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇七

为把黄延高速公路扩能工程建设成为一条“理念新、质量优、环境美、特色强”的一流高速公路，实现“规范化管理、新理念设计、环保型施工、全优良品质”的典型示范工程目标，充分体现以人为本，坚持全面、协调、可持续的新发展观，落实“不破坏就是最大的保护”思想。今年以来，按照总公司对环水保的统一部署，结合日常工程施工环境管理，建立健全各项环保水保管理及监控制度，实行环水保责任层层分解，责任到人，努力提高施工中环境管理效能，按工期进度逐步开展各项管理工作，认真剖析存在的问题，扎实落实总体施工环保的各项要求指标，取得了优异的成果。

年度环水保总结报告如下：

临时工程与设施是永久性工程实施的基础和保障，永久性工程完工后应移去、拆除，其所占用的区域应进行清理或恢复原貌。

- 1、针对承包的施工队我们按不同的类型和需要，对临时工程与设施进行优化施工，并加大项目部管理人员对临建的现场监控。没有达到项目部要求的施工队，不得在现场进行任何临时工程的施工。
- 2、各种临时工程开工前，我项目部取得了当地有关管理部门及其他当事人的同意，并取得书面协议。没有经过此工序的我们禁止施工队私自处理，强制施工。
- 3、在林区工程施工，进入施工现场的临时道路，我们注意生态保护，尽可能不砍或少砍树木。当永久性工程完工后，我们将对临时道路进行清理，通过植树等措施恢复原貌。
- 4、现场施工队在施工现场搭设的临时工棚等，除应满足安全要求外，已经尽可能的选择植被较少且容易恢复原貌的地点。

5、针对弃土场我们进行了专项讨论，设置了必要的防护、环保设施。并且先施工防护设施，然后才弃土。弃土完后，我们将会进行地表美化，力争与原地貌保持一致。

6、当永久性工程完工后，我们将会移去、拆除和处理好全部临时工程与设施，并将临时工程所占用的区域进行清理或恢复原貌，并报相关部门检查验收。

路基施工过程中，我们必须在施工中贯彻“不破坏就是最大的保护”思想，尊重自然，回归自然，尽量减少人工痕迹，使高速公路这一人工系统与沿线自然系统和其他人工系统配合协调。

（一）场地清理

1、路基工程施工前确定现场工作界线，放好边桩，并保护所有规定保留和相关部门指定要求保留的植物及构造物。

2、路基范围内清理的草皮、表土，尤其是种植土应集中堆放。

3、路基范围内可移植的树木、植被等应尽可能移植。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇八

按医院要求认真学习了《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》等资料，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和职责感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终持续积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。从不接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的

现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的状况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切操作都严格遵守操作规程。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、最新行业进展。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

现场整理整顿方案 现场管理工作总结篇九

我们xx中学现有教职员工48人，学生500余人，是一所规模较大的农村中学。几年来，我校始终把加强师德师风建设作为学校工作中的重中之重，充分认识新形势下师德师风建设的重要性和紧迫性，并把此项工作纳入学校工作的议事日程并狠抓落实。在县教育局召开“师德师风建设动员大会”之后，我校已在全校范围内进行了宣传发动，并结合本校实际，成立相关机构，制订相关制度，扎扎实实地开展了师德师风建设活动。

经过校委会和全体教职工大会反复研究决定，我校成立了以校长谢玉权为组长，副校长王兴军为副组长的师德师风工作领导小组，制定活动实施方案。做到“一把手挂帅亲自抓，副职领导具体抓”，把责任目标落实到各有关岗位及责任人；并结合学校工作实际，制定了切实可行的师德师风工作实施方案，确定了具体的实施步骤及工作措施。同时，为推进各项工作措施的具体实施，我校还制定了具体的工作日程安排表，力求按计划落实好每一项工作。

3月上旬，学校组织教师签订师德师风承诺书。拟定下发学校师德师风学习计划。编定下发学校师德师风学习材料。教师上交《个人师德师风学习计划》。

3月中下旬：组织教师集体学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》、《xx市教师师德十不准》等法律法规。

经过全体师生共同努力，我校师德、师风建设取得了阶段性成果。同时又涌现出爱岗敬业、无私奉献、爱生如子，舍小家、为大家，教书育人、刻苦钻研，精通业务等优秀典型。在先进典型的带动下，全校教职工呈现出你追我赶、争创一流工作业绩、树行业新风的良好局面。

下阶段工作打算：第一，对前一阶段的工作总结回顾，并努力改进前一阶段工作中的不足。第二，广泛深入抓教育，建章立制强管理。第三，实施监督检查，进一步促进文明行风的形成。

师德师风建设工作是一项长期而艰巨的任务，我们要做到锲而不舍、坚定不移、坚持不懈，相信只要扎实工作，务求实效，我们xx中学的明天会更美好。