

# 最新法定不准出境工作总结(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 法定不准出境工作总结篇一

### 一、强化学习教育，提高自身素质

在整改落实阶段采取多种学习教育方式，一是充实了与国土资源管理知识及法规相关的报刊书籍，二是利用网络的实效性和广泛性拓宽干部职工的视野，及时了解全国各地关于国土资源管理方面的大事小情，掌握新知识、新政策，同时相互探讨，查缺补漏。通过整改落实阶段的学习教育我局干部职工服务意识、发展意识和依法行政意识有了较大提高。

### 二、强化服务意识，提高大局观念

把国土资源管理工作自学融入到县域经济发展中去思考谋划，摆正心态，树立“人人都是环境，事事都是窗口”的观念，突出“为人民服务”在监管职能中的核心地位。

### 三、强化自律观念，提高工作热情

工作态度和工作作风，最大限度地发挥自己的主观能动性。

### 四、注重实效、目光长远

我局干部职工通过这次活动自找差距、自我提高，积极配合环境建设年活动整改落实阶段工作的开展，及时纠正了存在的问题和找准了单位及干部职工的薄弱环节和漏洞，进一步

树立国土资源局监督为本、服务为民的形象，建立了相应了工作制度和措施。

根据办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》文件精神，在第十一督导组的精心指导下，我局以开展“回头看”活动为契机，紧密结合工作实际，牢牢把握解决突出问题这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合，统筹安排，交叉进行，不断深化和拓展学习实践活动和学习讨论落实活动，扎扎实实搞好“回头看”工作。

## 一、强化组织领导，切实把“回头看”工作抓实抓好

用”制度。在“回头看”工作中，要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

## 二、强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展

在“回头看”活动开展中，我们坚持看树立群众路线理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况“五看”，对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具体的整改措施。

一是针对在思想认识方面存在的问题进行了整改，着力解决了“思想认识不到位，理论知识水平不够高，求实创新意识不强”的问题。近期来，我们严格落实局机关各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，局领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。切实初步解决了干部职工对思想认识不深、理论水

平不高、思想观念保守、创新意识不强的一系列存在问题，大家提高了理论水平，开启了创新发展的思想意识，夯实了科学发展的思想基础。

二是针对在工作作风方面存在的问题进行了整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、机关工作与基层工作指导失衡、调查研究深度不够”的问题。加强机关作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、实干”意识，拓宽思路，敢想敢干，摒弃浅尝辄止，脱离实际，流于形式的工作态度，有创造性地开展交通运输工作。加强党员干部的服务意识教育，牢牢树立服务基层、服务群众的理念，增强干事创业的责任感和使命感。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善了行风考评体系，开展“上考下、下评上”活动，形成了自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。通过以上措施，在交通运输局营造了干事创业的良好氛围，全体干部职工精神面貌大为改观。

《落实阶段回头看工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 法定不准出境工作总结篇二

机关全体人员学在前面，通过专家解读、机关培训、科室自学等形式，对《管理规范》先学一步，学深学透，用以指导工作；先后两次举办全市中小学校长管理工作培训班，推动校长形成新的管理理念；通过举办后勤管理培训班、教务主任培训班、健康教育培训班、档案管理人员培训班，召开党团干部会议、留守学生工作会议等，对学校中层以上干部进行有针对性的培训。此外，全市各校都按要求把《管理规范》的培训学习纳入校本培训之中。三是组织测试。为加强宣传，强化意识，明确内涵，细化要求，把《管理规范》化为广大

教师的自觉行为，我局编制了《xx省中小学管理规范》学习培训检测试卷，供全体教师学习时自我检测，并先后两次组织学校管理人员现场测试。试卷采用选择、填空、简答、阐述等题型，对《管理规范》内容进行编排组合，题目设计紧扣学校管理实际，以达到促进学习掌握运用的目的。

二是结合推进教育人事分配制度改革，创新队伍管理。去年暑期，我市进行了教育系统人事分配制度改革，先后出台了一系列教师队伍管理的方案和意见，各校根据统一部署，按需设岗，竞聘上岗，推行绩效工资制，健全岗位责任制，充分体现了《管理规范》中有关教师管理、教学教研管理的要求，突出了师德考核和教师专业素养要求，全市有800多名教师内退，600多名教师在竞聘中落聘，奖勤罚懒、奖优罚劣得到了有效落实。与此同时，举办首批中小学体育与健康师资培训班，35名待岗教师经培训考核合格后重新上岗。积极实施“名师工程”，通过开展“教坛新秀”、“教学能手”“学科带头人”、“十佳师德标兵”、“十佳人民满意的教师”、“名教师”、“名校长”的推荐评选活动，引导教师加强师德修养、促进专业成长，更好地担负起教书育人的历史重任。我市还相继出台了《进一步加强全市中小学教学质量评估的意见》、《兴化市青年教师课堂教学达标管理办法》等文件，各校对照要求，实行过程管理与结果管理并重，刚性要求与柔性策略兼顾，学校内部管理更加趋向科学化、人文化。

三是结合后勤管理改革，创新校园管理。教育局内部增设后勤管理科，制订出台了《关于强化学校后勤管理工作的意见》，有序进行学校后勤管理改革。全面推进“超市进校园”，已有45所学校设立了校园超市并正常营业；积极实施“食谱进食堂”，全市已有114所中小学食堂执行统一食谱；逐步实施后勤大宗物品招标采购、统一配送；尝试成立“强盛”教育资产公司，管理、盘活教育资产。总体看，我市学校学生管理、安全管理、后勤管理的制度化、法规化水平有明显进步，学生日常管理得到强化，关爱留守儿童、资助贫困学生的救助体系日趋完善，校车安全和学校食堂卫

生安全受到应有重视，积极打造书香校园、数字校园、绿色校园、文明校园、平安校园，不断丰盈校园生活的精神文化内涵，成为全市学校的新目标，新追求。

围绕《管理规范》的贯彻执行，我局认真制订了督导计划，提请市政府成立了教育督导室，建立教育督导责任区，完善督导评估体系，开展经常性的检查和专项督导活动，以查促建，推动学校管理水平有效提升。

一是督查控辍保学。针对寒假前后学生流动较多的实际情况，我局在每年1月份开展控辍保学专项督查，要求相关学校组织教师登门家访。对留守儿童家庭、父母离异家庭及其他弱势群体家庭重点开展工作，帮助解决实际问题，确保义务教育巩固率。全市各乡镇学校层层分解责任，强化措施，积极争取劳动、司法部门配合，增强了《义务教育法》和《未成年人保护法》实施的力度。

二是督查行风建设。去年上半年，全市学校开展了以规范办学行为、规范从教行为为重点的教育行风集中治理行动，取得明显成效。我局会同兴化纠风办对学生用书情况进行认真调研，下发了兴纠办[20xx]1号文件，进一步规范了中小学教辅用书管理；针对多起反映民办学校违规招生及违规宣传的投诉，我局组织了民办学校招生专项检查，从招生规模、班额、程序及管理等方面提出了明确要求，确保基础教育健康和谐发展；每年暑期，我局都开展学校违规补课和在职教师从事有偿家教的跟踪检查，通过兴化电视台、《兴化信息》发布禁补通告，公布举报电话，组织检查组开展明查暗访，对违规失范者公开曝光，严肃查处。

三是督查开全开足课程。严格执行国家课程计划和标准，开展了专项督查，针对存在问题向40所小学、30所初中发出了整改通知书。下发《兴化市中小学校大课间体育活动实施方案》，举办大课间体育活动教师培训班，组织推广校园集体舞，启动中小學生“长跑”活动，使“健康第一”的指导思

想在全系统牢固确立。经常开展全市性文艺汇演、才艺比赛、书画展览活动，注重提高学生艺术修养和综合素质。积极推广兴化中学“兴化民俗”研究、板桥初中编撰《兴化地理》教材、市一中开设《兴化史话》课程等经验，引导全市学校努力开设地方课程和校本课程。

四是督查贯彻《管理规范》的重点工作。去年9-10月，我局根据省厅督查通知精神，对全市学校学习贯彻《管理规范》的情况进行了一次摸底督查，今年11月上旬，我们再次对全市学校进行了专题督查，重点内容有三项：1、学校是否根据《管理规范》及其十项配套管理制度重新修订《学校章程》和各项管理制度；2、不乱办班、不乱收费、不举办“校中校”，不分重点班和非重点班，不歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生等“五条高压线”是否有触碰之处；3、小学、初中、高中学生每人在校总时数分别不超过6小时、7小时、8小时，家庭作业量分别不超过1小时，小时，2小时，保证学生每天有1小时体育活动时间等“三个时间保证”是否得到真正、安全落实。在督查活动中，各校都形成了自查报告，市局对办学行为不规范、课程计划执行不到位、学生负担过重的学校发放了整改通知书，限期整改到位。从两次督查的情况分析，我市中小学自觉贯彻《xx省中小学管理规范》初步形成风气，学校依法管理，自主管理和创新管理开始迈上新的台阶。

学校管理工作是一项长期艰巨的工程，精细化、精致化管理的追求是无止境的，学习贯彻《xx省中小学管理规范》的工作只是开了个头，我市面上的工作也是不平衡的，要走的路还很长，要做的事还很多，如何把常规管理抓成管理的常规，在制度化、常态化、有效性等方面我们还有差距。今后，我们将按省市教育主管部门的要求，把学习贯彻《xx省中小学管理规范》活动贯穿全市教育工作始终，渗透全市教育工作各层次、各方面，为推进区域教育现代化，办人民满意教育继续作出更大努力。

## 法定不准出境工作总结篇三

为进一步加强医疗卫生行风建设，严厉行业纪律，增进依法执业、廉洁行医，针对医疗卫生方面群众反映强烈的突出问题，制定以下“九不准”。

医疗卫生机构应当结合深化医改建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。严禁向科室或个人下达创收指标，严禁将医疗卫生职员奖金、工资等收进与药品、医学检查等业务收进挂钩。

医疗卫生机构应当通过综合目标考核，进步医疗服务质量和效力。严禁医疗卫生机构在药品处方、医学检查等医疗服务中实行开单提成的做法，严禁医疗卫生职员通过介绍患者到其他单位检查、医治或购买医药产品等收取提成。

医疗卫生机构应当严格执行国家药品价格政策和医疗服务项目价格，公开医疗服务收费标准和经常使用药品价格。严禁在国家规定的收费项目和标准以外自立项目、分解项目收费或擅自进步标准加收费用，严禁重复收费。

医疗卫生机构及行业协会、学会等社会组织应当严格遵守国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，接受社会捐赠资助必须以法人名义进行，捐赠资助财物必须由单位财务部分同一管理，严格依照捐赠协议约定展开公益非营利性业务活动。严禁医疗卫生机构内设部分和个人直接接受捐赠资助，严禁接受附有影响公平竞争条件的捐赠资助，严禁将接受捐赠资助与采购商品（服务）挂钩，严禁将捐赠资助资金用于发放职工福利，严禁接受企业捐赠资助出国（境）旅游或变相旅游。

医疗卫生机构和医疗卫生职员应当留意维护行业形象。严禁违反规定发布医疗广告，严禁参与医药产品、食品、保健品

等商品倾销活动，严禁违反规定泄漏患者等服务对象的个人资料和医学信息。

医疗卫生机构应当加强本单位信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限和审批程序。严禁医疗卫生职员利用任何途径和方式为贸易目的统计医师个人及临床科室有关药品、医用耗材的用量信息，或为医药营销职员统计提供便利。

医疗卫生机构应当严格遵守药品采购、验收、保管、供给等各项制度。严禁医疗卫生职员违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品。

医疗卫生职员应当遵纪守法、廉洁从业。严禁利用执业之便谋取不正当利益，严禁接受药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品生产、经营企业或经销职员以各种名义、情势给予的回扣，严禁参加其安排、组织或支付费用的营业性文娱乐场所的文娱活动。

医疗卫生职员应当恪守医德、严格自律。严禁索取或收受患者及其亲友的现金、有价证券、支付凭证和珍贵礼品。

各级卫生计生行政部分和医疗卫生机构应当切实加强对上述规定执行情况的监督检查，严厉查处违规行为。对违反规定的，根据国家法律法规和党纪政纪规定，视情节轻重、酿成的影响与后果，由所在单位或有关卫生计生行政部分给予相应的组织处理、党纪政纪处罚或行政处罚；涉嫌犯法的，移送司法机关依法处理。对工作严重不负责任或失职渎职的，严厉追究领导责任。

## 法定不准出境工作总结篇四

近年来□xx围绕“三级联创”综合示范建设，着力构建责任明



确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作体系，有力地促进了基层党建工作科学化、制度化和规范化，为全县又好又快发展提供了坚强的组织保障。

1 作的意识。今年来，县委先后召开1次常委会、2次党建工作领导小组会，听取了相关乡镇党委书记基层党建工作情况汇报。三是推行领导干部“一岗双责”制。明确了单位主要领导党务和行政双重责任，采取单位领导个人制订、群众参与评定、党支部审核把关相结合的办法，结合年龄、文化等个性特点和具体的岗位要求，制订全年“一岗双责”目标任务，把“一岗”与“双责”有机结合，增强了基层党建工作的实效性。

2 出党建工作。二是创新党建工作运行机制。建立起基层党建工作纵向领导管理体制，对县直机关工委、县级部门机关党委、部门党组（党委）、乡镇党委抓党建的职能职责进行了分类明确，坚持属地、业务管理相结合，县直机关工委、县级部门机关党委负责县级部门、企、事业单位党建工作的领导和业务指导，乡镇党委对所辖基层党组织的基层党建工作进行领导和指导，既有效整合了力量，又最大限度地强化了责任意识。三是健全党建工作考核机制。推行“自我评价、交叉评价、民主测评、现场考评、综合评定”的“五评”模式，成立了由目标办和组织部共同组成的督查小组，坚持做到日常督查与年度考核、业务工作、完善机制相结合，党建工作考核结果与先进评比、干部提拔、经济利益相挂钩，增强了各级党组织及书记抓实党建工作的责任感和紧迫感。去年来，5名乡镇党委副书记因抓党建工作成效明显，先后被提拔为乡镇长。

3 主要领导分别联系1个片区，其余每名县级党员领导干部均有1个党建工作联系点。县委结合实际，制定了《党建工作指导员制度》，从县乡两级抽调了189名干部，进驻非公企业和农村任党建工作指导员。同时，县委印发了《党建工作联系会议制度》，定期研究党建工作出现的新情况、新问题，实

现了组织优势、部门优势和资源优势的有机整合，为落实党建工作责任提供了保障。二是经费保障。大力解决基层党建工作中的经费困难问题，匹配了353.1万元用于201个村级组织活动场所和259个村的远程教育站点建设；拿出300余万元，按3500元/村、3000-5000元/居的标准落实了村（居）办公经费；采取以奖代补的方式，按500元/企业的标准解决48家非公企业的党建工作经费。三是人员保障。各基层党委本着精干、高效和有利于加强党建的工作的原则，成立了党建办，配备了专职党务工作人员。同时，重视对基层党务工作者的业务培训，今年以来，对全县党务工作人员进行了2次培训，有力提升了全县党务工作者的素质。

## 法定不准出境工作总结篇五

县水务局成立了以局长为组长各科室负责人为成员的水利安全生产领导小组；水务局又将任务与水利安全单位签订了责任书，层层落实了责任。截止目前，我局共召开各类安全会议，就开展安全隐患排查工作进行了安排部署，同时也学习了全区、市安全生产工作电视电话会议精神的重要讲话。

组织人员结合历年来防汛工作情况和防汛预案实施情况，深入全县防汛重点部位进行调查研究，及时修订和完善了《xxx县城防汛预案》、《xxxx县山洪灾害防御预案》，并要求水库所在乡、村认真做好水库度汛预案；做到防汛中重点部位24小时有人值班，且有领导带班，密切注视天气状况，随时报告雨情、汛情和水情，使全县防汛决策和指挥调度信息指令畅通。已于6月1日起开始实行24小时防汛值班。

全面落实防汛工作责任，制定四项措施落实，确保人民群众生命财产安全：

一是要坚决克服松懈厌战思想。坚决克服松懈厌战思想和麻痹侥幸心理，做好山洪地质灾害防御工作。以落实水库低水位运行和提前预泄腾库为重点，做好河道防洪工作。

二是要落实责任，切实加强防汛工作指挥领导。防汛责任人要按照“乡（镇）自为战，村组自救，预警到户，责任到人，提前撤离”的要求，组织指导群众全面做好应对防范工作。要在第一时间将预警信息传递到基层，不漏一村一户，适时启动防汛防滑应急预案。

三是要抓好提前转移措施落实。要把组织群众提前转移作为防御山洪地质灾害的核心环节认真落实，确保群众提前安全转移到位。

四是要强化措施，确保全县安全度汛。要加强对县内水库、堤坝、低洼地带等险工险段安全隐患的排查，对发现安全隐患要采取紧急度汛措施；对可能出现险情的地区要备足防汛抢险应急物资，组织抢险队伍，确保防汛抗洪抢险有力有效有序进行。