

最新职业生涯规划书护理专业结束语 护理专业学生的职业生涯规划书(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇一

20xx年以来，上海一组在车队党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“创建精品班组”活动为载体，全面提高服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。截止至10月31日发送旅客xxxxxx人，客运进款收入完成xxxxxxx元。

在2月3日至3月14日的40天春运里我班组完成进款xxxxxx元。取得了全年开门红的好成绩。由于南方普降大雪，使全国的交通受阻。江苏省遭遇到百年不遇一次的降雪，公路、民航停运，致使客流到涌到了铁路，使客流猛增了好几倍。

列车从郑州始发时就超员，一路上只见上的客流，下的却很少。列车长能够及时启动列车超员应急预案，来应对突发客流。在保证旅客安全的前提下不放松收入工作，列车长坚持查验车票，往往一次查票就要4、5个小时，坚持不懈、持之以恒的工作让我班组超额完成了进款任务。

7月17日，由车队康书记带队我班组随车底空放成都，在成都从新编组共值乘了8个车次运送救灾英雄至武汉、开封、信阳、

南阳、新乡等地，一路上党员和班组骨干发挥带头作用，用优质的服务为英雄服务，克服列车设备陈旧的困难，指派专人负责烧茶炉，保证英雄们能够喝上热水吃上热饭，自己却顾不得吃喝，以自己的行动赢得了部队首长和战士的感动，返程后收到部队的锦旗和感谢信，光荣地完成了上级交给的任务！

7月份开始，为了做好“奥运”分会场的旅客运输工作，根据段的统一安排，提前筹备，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车旅客来的高兴，走的满意，圆满完成了“奥运会”“残奥会”期间的运输工作。在奥运期间班组同志克服运输任务繁忙，积极参加段“应急民兵小组”，负责段部的巡逻和日常安全工作。并且班组还负责了奥运期间的xxxx次的套跑任务，期间同志们能够做到临时不放松，把上海的标准带到西安去，受到了广大旅客的一致好评。

列车餐营经营长期滞后于客运服务提升的速度，原因很多：人员成分较杂、管理上没有针对性……事实是，列车餐营经营在一定程度上已经影响了客运服务整体质量，列车餐售行为和经营秩序是旅客反响较大，矛盾较为突出的问题。

针对这一问题段提出了餐营一体化的思路，我班组是第一批示范班组，班组认真贯彻段、车队的改革措施，认真完成各项任务，做好淡季挖潜旺、季增效工作，在班组内部指派专人任餐车监督员，并做到全员营销，全力调动职工的营销意识并和收入挂钩，以服务弥补硬件的不足，紧抓旅客需求，使餐营收入大幅提高，取得显著成绩，并被段树做典型。

十月份，对台账、规章、预案和管理制度统一进行了修改和核对，另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。针对着装不规范，离岗、窜岗、服务质量不高等问题要求当班的乘务员加强巡视，巡视时要及时发现并劝导吸烟旅客到风挡吸烟处，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对乘务员量化违章指标，

严格考核。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

今年以来，车班按照车队要求认真开展了“大检查大反思”、“重温4、27”、“隐患治理年”、“劳动安全专项整治”“火灾预防”等各项活动，为夯实安全基础，与各项活动有机结合，车班成立活动领导小组，通过板报、出乘会、学习会等形式使安全教育常学常新，使安全条例深入人心，收到实效。

吸取以往经验，采取边查边整改边落实的方式，认真对待查出的每一个问题，做到所有问题都有整改措施，都有责任人，都有整改期限和消号时间。对安全隐患突出的问题纳入“安全隐患问题库”，进行重点攻关，制定过渡措施，确保安全生产；此次共发现各类安全隐患和问题18个，全部进行了整改。通过认真开展专项整治活动，确保了日常工作的持续可控。

客运工作是铁路的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车班狠抓全员性“对规达标贯标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇二

在上级公司的指导帮助下，配电工区从工区发展出发，从工作需要出发，从人才成长出发，通过建立分级管理、学习培训、评审考核等多种机制，从班组、岗位着手，积极探索、大胆实践，积极开展学习型班组的创建工作，逐步形成了人性化、制度化，具有一定特色的学习型班组建设模式。

总结学习型班组创建工作，主要有以下几点经验。

学习力也是竞争力，企业没有持之以恒的学习力，就失去了再发展再创新的源动力。培养员工持之以恒的学习力就成了

创建学习型班组的首要工作。

通过这些举措，员工的学习观念大有转变，以前应付式的学而不用、学而不懂的现象正在消失。自找差距，主动学习，积极实践的风气正在逐步形成。

工区制定了工作方向：围绕企业发展需要，实现超前培训、管理人才、技术人才、操作人才全面发展；注重团队建设，提升班组协作能力，打造优秀集体。

明确了工作方法：工区、班组分别制定两级学习计划，要求有组织、有计划、有场地、有记录、有总结。

工区级学习规划注重整体功能。工区在公司相关管理部门培训职能的基础上，以统一规划，分类实施的办法先后开展了erp、pms、sg186等系统操作培训、“新设备、新技术”系列培训、服务质量培训、安全体系培训、班组长管理培训、企业文化培训等工作。为实践学习内容，检验学习效果，工区同步推出了劳动竞赛，使培训内容在工作中有施展空间，学习实践活动有的放矢，较好地将学习与工作有机融合。

班组级学习规划注重解决业务难点，提升团队实力。在完成公司、工区布置学习任务的同时，各班组自主制定长期、近期的学习重点，结合职工特点、技术创新、员工上岗转岗培训、新业务拓展、客户满意度测评、职业资质评定等工作来完成学习任务。

有了清晰系统的学习规划，如何将学习任务落实到位，必须有完善的学习制度作保障。

1、实施项目管理法，分级管理，层层监督。将学习内容分解成若干个“项目”，通过一个个项目的完成，保证学习内容的落实。不僵化于每月每季的例行学习，而是着眼于工作实际需求，通过在作中学习来解决实际问题。工区通过随时抽

查学习进度，监督学习进程，班组负责人负责学习项目的组织、考核，员工具体实施学习内容。对学习计划、学习记录、学习人员要有文字记载。

(2) 搭建“小讲台”，就是让每个组员有机会介绍自己工作中失败的教训、成功的经验，可以是一次开发项目、一次发展业务或是一次走访用户，使得人人都可以上“小讲台”，人人必须上“小讲台”。

(3) 设立“点将台”则是针对班组员工普遍存在的薄弱环节而无力解决的知识架构问题时，向公司提出培训需求，聘请专家或在此方面颇有特长的员工为大家答疑解惑。

(4)、聘请专业人员授课。我们先后为员工组织邀请了abb□欧玛-嘉宝、施耐德等相关厂家的技术人员进行了新技术、新技能的培训，用专业的培训提高员工的知识行为水平，打造高素质的队伍。

5、培养企业小教员，建立自己的培训师队伍。为员工讲解文化知识教育，深受员工欢迎和认可。

6、举办业务知识学习竞赛。开展系统的业务学习考核竞赛活动，以赛促学，全面提升工区业务水平。

创建学习型班组是一项系统性、长期性工作，在总结经验的同时，我们也发现了一些实际问题：一是培训职能划分仍需细化，培训资源利用不尽合理，培训潜力有待挖掘。二是班组学习自主权发挥不够，依然存在一定的等、靠、套象。

我们将在以下方面继续努力：一是深入研究创建学习型班组工作方法，明确管理职责，提高管理效益。二是细化各班组学习规定，提高可操作性，提高学习质量。努力实现“学习—实践—创新—提高”的良性循环，切实通过创建学习型班组活动，提高企业核心竞争力，拓展企业发展空间。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇三

11年上半年生产一向不是很稳定，生产控制及生产线设备存在一些问题，作为自我就应负有很大的职责。生产班组过程控制管理的不严格，现场巡检力度不够。生产设备检修过后缺少检查造成生产线存在的问题不能能及时排除。现场出现突发事件解决解决力度不够造成停机时光长也是影响生产不稳定主要原因。

半年工作主要放在设备巡检检查工作上。首先合理分工明确职责，有职责就有压力有压力就会产生动力。生产线操作人员每一天跟设备打交道是设备异常状况第一发现人，所以要进行相应的设备培训工作使操作人员掌握巡检工作的技能，熟悉巡检流程。还要制定必要的激励机制使岗位工作能长期坚持下去。

设备检修验收工作要提高，对于生产线检修维护是保证生产的重要过程，检修后的验收工作也不能马虎大意。检修过后要根据设备自我制定验收标准，验收过程要细致对重点要与设备人员进行复检。这样才能避免检修过程中出现的漏洞得到有效地解决减少设备事故重复发生。

生产班组过程控制好对一些经常出现的问题不能有效地解决，这些简单的问题其实都是很好解决的如压边不好、上膜时光长、清理模唇过程时光长清理效果差等这些看似小的问题都难能影响到正常的生产运行。工作中的“细节”、“小事”、“小问题”说得多，抓得少，喊得多罚得少，工作力度不大，有的班组甚至对的细节、小事视而不见这种现象说明在一些小的问题上思想疏忽。在今后的工作中必须努力抓好班组内部的小事。

今后的工作中要把现场突发事件根据实际状况做好应急预案补充工作，减少因应急预案不全面造成对生产的影响。组织班组认真学习车间应急预案的资料，要求每位员工都能够及

时的有顺序的处理车间现场的突发事件。

市场竞争激烈，浪费的就是成本，节俭的就是效益。生产车间想提高生产效益，就必须要把节能降耗工作抓好。第一就是抓好车间用电，车间高温高湿季节的用电较大，再能控制范围内尽量减少各种用电设备的开启。消耗物品的领用务必须经车间同意签字后领取，提高消耗品的利用率如胶带、纸芯及造粒料袋等。从细节抓起，从小事做起，要求全体员工养成随手关灯、下班前关掉电脑等一系列良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

总之在下半年的工作中还是把抓生产稳定作为工作重点，努力提高自我的管理水平认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自我的力量。

为切实做好20xx年度的安全生产工作，明确了工作重点，强化了工作措施。公司根据实际状况，根据公司2500td生产线的投入生产，机构部门、人员的变动，对以前的安全生产组织机构进行了调整，下发文件《关于调整安全生产管理网络的通知》，明确了安全委员会成员及生产领导小组成员，完善了公司、车间、班组三级安全管理网络。生产规模的扩大，公司按照《安全生产法》要求成立了安全科办公室，配备专职安全检查人员。

为抓好安全生产职责目标落实，建立健全安全生产职责制，我公司主要从以下方面入手：一是健全了全公司的安全生产管理组织网络。公司成立了安全科办公室，负责全公司安全生产监管工作。12个部门(车间)负责人，任组长的安全生产领导小组，配备了兼职安全管理人员；二是层层落实了20x'x年安全生产消防安全目标职责，逐级明确职责分工。公司与所管辖12个部门(车间)签订了[]20x'x年安全生产消防安全职责状》，车间与班组逐级签订了《安全生产职责状》，实现了安全生产职责状的签订，并在公司安全科的监管下各项职

责与考核得到了有效的实施。

利用三天时光在食堂大餐厅播放教育影片“新工人入厂安全教育影片”、“习惯性违章行为篇”、“机械事故案例影片”音像教材，参加学习人数达x'x0%□

6月25日由公司安全委员会组织开展了一次“安全知识竞赛”活动，此次知识竞赛充分围绕公司生产安全特点，和安全生产常识为基础，在全公司开展，共发出竞赛试卷337份，收回337份，透过评比产生了一等奖二名，二等奖三名、三等奖六名。

透过以上安全生产宣传、培训、安全知识竞赛等，使我公司全体干部、职工的安全知识与安全技能得到了进一步的提高，加强了在生产过程中安全防范意识。

今年上半年，公司根据《安全生产法》、《特种设备安全监察条例》等各项法律法规要求。结合公司实际状况，以新生产线的各项安全为工作重点。对新招员工、老线转岗员工做了三级安全教育培训。特种设备操作工都已全部经过培训，并起得了特种作业证。对公司内新投入使用的特种设备(铲车、行车、压力容器、压力表、安全阀等安全附件)按要求进行了质量检测全部合格，复合使用要求。建立了各项安全管理台账。对各种机械设备、危险作业点、操作平台，设立了安全警示牌，安装了安全防护罩及安全防护栏。

完善了新投入使用的新办公楼、食堂、宿舍楼及厂区内消防设施，合理、正确地配置了消防器材(室外消火栓、室内消火栓、灭火器)等。

为防厂内交通安全，在厂一号门、二号门各设置了车辆限速牌2块，限速5公里，对厂内道路上离路面小于5米的空架输送带皮桥、电线桥架全部设置了限高牌，组织全厂职工参加交通安全学习一次。

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针为指导，制定了完善的安全生产检查制度，安全生产检查制度分为日常检查、每月检查、季节性检查、不定时检查等，重点对作业场所现场进行检查，对违章操作、违章指挥、违反劳动纪律及一切违反安全操作规程行为为重点检查资料。

上半年，以xxxx安全生产监督管理局《关于开展安全生产大检查行动》的通知要求为指导，结合我公司“安全生产月活动”的安全大检查，组织开展了安全大检查一次，共查处安全生产隐患32处，由公司安全科下达了整改通知书，已经全部按要求进行了隐患整改。

每月4次安全生产现场管理检查，由公司安委会组织，共计开展安全检查20次，所检查出的隐患由现场管理检查组织小组当场对所属部门(车间)下发整改指令，并在第二天的安全生产现场检查状况通报上通报公司领导和部门(车间)。上半年共计检查出的隐患70项，由安全科根据所找出隐患进行复查。已全部整改完成。

消防安全专项检查，由委员会、安全科组织开展2次，对全厂的消防设施、器材进行了全面检查，确保了消防设施的有效性，并对查找出来的包装工宿舍、车库、仓库的灭火器配置不够，部份消防安全通道堵塞等问题，全面进行了整改现已全部整改完成。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇四

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线职责、属地管理”等先进理念，用心开展hse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产推进hse建设

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要资料的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

用心开展日常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位职责分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除[20xx年xx月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

二、用心组织培训提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改善

状况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急潜力，推进生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场状况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，用心检查身边设备的安全状况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关掉和延期的执行状况，规范作业许可票据资料的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职职责，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备状况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组建立活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，建立“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的合理化推荐，用心开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工用心参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现用心踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质潜力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；用心配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，透过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害和安全带的重要性，透过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新状况，平时透过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既能解决日常工作中的琐碎问题，又能促进工作的开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际状况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感，用心组织员工开展文体活动，不断丰富员工业余文化生活，6月份公司硬笔书法比赛优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；今年，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实开展“五型”班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和职责，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇五

为切实做好20xx年度的安全生产工作，明确了工作重点，强化了工作措施，班组上半年工作总结。公司根据实际情况，根据公司2500t/d生产线的投入生产，机构部门、人员的变动，对以前的安全生产组织机构进行了调整，下发文件《关于调整安全生产管理网络的通知》，明确了安全委员会成员及生产领导小组成员，完善了公司、车间、班组三级安全管理网络。生产规模的扩大，公司按照《安全生产法》要求成立了安全科办公室，配备专职安全检查人员。

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我公司主要从以下方面入手：一是健全了全公司的安全生产管理组织网络。公司成立了安全科办公室，负责全公司安全生产监管工作。12个部门（车间）负责人，任组长的安全生产领导小组，配备了兼职安全管理人员；二是层层落实了20xx年安全生产消防安全目标责任，逐级明确责任分工。公司与所管辖12个部门（车间）签订了□20xx年安全生产消防

安全责任状》，车间与班组逐级签订了《安全生产责任状》，实现了安全生产责任状的签订，并在公司安全科的监管下各项责任与考核得到了有效的实施。

6月份，由公司安全委员会组织，开展以“安全发展、预防为主”为主题的“安全生产月”活动。这次活动通过多种多样的形式来进行，召开安全生产月活动动员大会，布置安全生产月活动方案，工作总结《班组上半年工作总结》。挂安全宣传月巨型横幅4幅，厂区内粘贴安全生产宣传标语20幅。设立安全生产知识展区一个，粘贴安全知识宣传挂图18幅。开展了安全生产知识教育培训，利用三天时间在食堂大餐厅播放教育影片“新工人入厂安全教育影片”、“习惯性违章行为篇”、“机械事故案例影片”音像教材，参加学习人数达100%。

6月25日由公司安全委员会组织开展了一次“安全知识竞赛”活动，此次知识竞赛充分围绕公司生产安全特点，和安全生产常识为基础，在全公司开展，共发出竞赛试卷337份，收回337份，通过评比产生了一等奖二名，二等奖三名、三等奖六名。

通过以上安全生产宣传、培训、安全知识竞赛等，使我公司全体干部、职工的安全知识与安全技能得到了进一步的提高，加强了在生产过程中安全防范意识。

今年上半年，公司根据《安全生产法》、《特种设备安全监察条例》等各项法律法规要求。结合公司实际情况，以新生产线的各项安全为工作重点。对新招员工、老线转岗员工做了三级安全教育培训。特种设备操作工都已全部经过培训，并取得了特种作业证。对公司内新投入使用的特种设备（铲车、行车、压力容器、压力表、安全阀等安全附件）按要求进行了质量检测全部合格，复合使用要求。建立了各项安全管理台账。对各种机械设备、危险作业点、操作平台，设立了安全警示牌，安装了安全防护罩及安全防护栏。

完善了新投入使用的新办公楼、食堂、宿舍楼及厂区内消防设施，合理、正确地配置了消防器材（室外消火栓、室内消火栓、灭火器）等。

为防厂内交通安全，在厂一号门、二号门各设置了车辆限速牌2块，限速5公里，对厂内道路上离路面小于5米的空架输送皮带桥、电线桥架全部设置了限高牌，组织全厂职工参加交通安全学习一次。

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针为指导，制定了完善的安全生产检查制度，安全生产检查制度分为日常检查、每月检查、季节性检查、不定时检查等，重点对作业场所现场进行检查，对违章操作、违章指挥、违反劳动纪律及一切违反安全操作规程行为为重点检查内容。

上半年，以xxxx安全生产监督管理局《关于开展安全生产大检查行动》的通知要求为指导，结合我公司“安全生产月活动”的安全大检查，组织开展了安全大检查一次，共查处安全生产隐患32处，由公司安全科下达了整改通知书，已经全部按要求进行了隐患整改。

每月4次安全生产现场管理检查，由公司安委会组织，共计开展安全检查20次，所检查出的隐患由现场管理检查组织小组当场对所属部门（车间）下发整改指令，并在第二天的安全生产现场检查情况通报上通报公司领导和部门（车间）。上半年共计检查出的隐患70项，由安全科根据所找出隐患进行复查。已全部整改完成。

消防安全专项检查，由委员会、安全科组织开展2次，对全厂的消防设施、器材进行了全面检查，确保了消防设施的有效性，并对查找出来的包装工宿舍、车库、仓库的灭火器配置不够，部份消防安全通道堵塞等问题，全面进行了整改现已全部整改完成。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇六

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操

作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果。通过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不断地步入规范化、规范化、标准化管理之中。在考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们管理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制、维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填

写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督导组按时保质完成任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理基础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇七

认真学习党的十六届六中全会和十七大精神，认清形势，统一认识。结合班组人员调整，利用老职工较强的责任心和丰富的业务知识传帮带青年职工。配合货票2.0版杂费核收系统的应用，利用青年职工接受新事物快的优势，向老职工传授电脑知识和新规章制度。班组内形成了学习上级精神和业务知识的良好氛围。大家比学赶帮，极大的促进了思想觉悟和业务素质的提高。

以人为本，要求我们要以满足货主正当需求、维护货主合法利益为出发点，事事为货主着想。货票2.0版杂费核收系统里面新上了代收装卸费，有一次，因为装卸收费人员的失误，造成了多收，我们及时联系货主，退回了多收款，维护了货主的利益，受到了货主的好评。还有一次，一位外地货主打来电话询问营业室地点，说是在长途车上，下午三点多就能到，等到五点也没到。这时货主来电话，因为路上塞车，六点左右才能到达，问还能不能办手续，当班人员争着留下来。六点多，货主来到营业室顺利的办完手续，他激动的竖起大拇指，连夸济南人好。象这样的事例还有很多。货主的每一句“谢谢”，都激励着我们更加牢固树立“人民铁路为人民”的宗旨，不断学习业务知识，更好的为货主服务。

班组是企业的细胞，班组管理的好坏，直接影响到企业的发展。我们从着装抓起，每天点名前必须按规定着装整齐，精神饱满。作业前，开展预想活动，作业中，严格按照作业标准作业，并做好自检、互检工作。逐步行成了上标准岗、干标准活、说标准话、做标准事、交标准班，使遵章守纪、标准化作业成为每个职工的岗位习惯。

班组成员经常互相交流、谈心，认真学习、理解“三不让”承诺、医保政策等利民措施，谁家有困难，及时汇报给领导，让困难职工享受到优惠政策，感受到党和上级领导的关怀。及时了解职工的思想动态，帮助职工认清形势，放下包袱，努力工作，稳定了职工情绪。以上是我们20xx年所做的主要工作。工作中，还有很多不足，我们要向其他先进班组学习，在新的一年里，抓住机遇，迎接挑战，为建设和谐铁路，推进铁路又好又快发展贡献力量。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇八

xxxx年公司新装300kw柴油发电机组、二车间新上260kw冷盐水机组，三车间gm□jq改造、二车间预处理改造、2.5改造

等所有项目的电仪部分均由电仪班组承担，共计新装电机机组30余台套，累计敷设控制电缆1000多米，负荷电缆1000多米（其中240电缆300多米）。安装控制系统10余套（包括接触器，保护器等相关设备）。在以上改造中，电气工作均已按公司规定按时完成，没有因电气工作影响项目开车。

电仪班在保障部的领导下，全年完成各类中小维修近千次，保证了各车间电气设备的平稳运行。为了各车间实现工艺要求，全年累计安装大小变频器10余台次（一车间2次，其余为三车间）。对车间的电气保障工作做到24小时随叫随到，确保不因电气方面影响生产。

根据用电情况我公司决定把原有两台800kva□一台630kva变压器升级改造，根据科学计算和公司领导指示，升级改造为3台1000kva变压器，通过事先沟通和计划，在全体电工的配合和协助下，施工队伍只用了3天时间就完成3台变压器、进出母排、低压断路器等更换工作，一次送电成功，圆满地完成升级改造工作。

电仪班借助中化协、省专家组、国家应急局硝化检查等检查的东风，在公司安环部的帮助下，在生产副总的指导下，强化电气内业管理，制定了各种规章制度及操作规程。给变电所制定了一、二种工作票等。同时制定了电气设备巡检记录等相关记录。让员工在工作中有的放矢，有章可循。

2、在全年的改造项目中电气设备设施利旧率达到80%左右。尤其在三车间gm改造中，电工同志们不怕辛苦，在现场爬桥架、钻地沟寻找废弃的线路加以利用，节约了新铺电缆线上千米。

4、在通往制氢的主电缆发生故障后，以陈x□吕x为代表的电工同志精准排查，科学查找故障点，制定方案，合理施工，用最小的成本解决了问题，至少为公司节约240平方电缆150米。

1、在电气运行和设备检修维护中，严格按照电气操作、运行的有关规定执行，严格执行安环部的有关要求，遵守各项制度，杜绝违规操作，全年违章率为零。

2、在停送电过程中，严格执行“两票”，严格执行验电、挂牌制度，在全年多次上千次的停送电过程中未发生停、送错电事故。

3、为保证供电安全可靠，今年变电所高低压设备进行春秋两季两次维护检查，及时消除隐患，确保了全年电气设备的平稳运行。今分别于x月和x月两次对公司防雷接地、电气接地的可靠性进行检测，对不合格的接地点及时做了处理。严格执行高压绝缘工具的检测制度，每年按要求检测，确保绝缘工具安全可靠。

4、严格执行安环部制定的临时用电票制度规定，认真填写及按要求接送电，全年共开出临时用电票500余张。

5、加强巡检，防患未然。要求电工每天对车间进行巡检，认真记录，发现问题及时处理或上报。每天要对接地、连接管、电气设备运行状态等等进行巡查，确保车间电气设备安全可靠运行。

结合公司和保障部的要求，加大员工对一岗一册及相关制度、技能的学习，不断提升和完善员工的业务能力。响应公司号召，坚持做到持证上岗，全年累计学习考证10人次。而且全部一次通过。

1、电气的巡检工作还有待加强，目前的巡检存在流于形式，巡查不彻底，巡检时不够仔细。

2、个别的同志还需要提高服务意识，增强自身修养。

3、和其他部门沟通和协作能力有待提升。

4、在业务上，参差不齐，不全面，需要加强学习。

5、班组的凝聚力，企业主人翁责任感有待加强。

1、做好日常电气检维修工作，为生产车间达标达产保驾护航。

2、加大加强巡检力度，消灭故障隐患，防止事故于未然。

4、搞好修旧利废工作，为公司提产节能做贡献。

5、加强理论和业务学习，不断提升整体水平。加强员工主人翁责任感的培养，提高员工的服务意识。

6、完成公司各部门交待的临时性任务。

班组工作总结精辟 班组长工作总结篇九

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的水平。根据“五型”考核标准确定基层建设责任人员：“学习型”班组由xxx负责，“安全型”班组由xx负责，“清洁型”班组由xx负责，“节约型”班组由xx负责，“和谐型”班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了“五型”班组推进计划表。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及

时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求□xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建“五型”班组活动中我们班组主动提出争创“达标”班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。