

# 最新薪酬季度分析报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 薪酬季度分析报告篇一

### 一、过去一年的工作

#### (一) 培训工作

1. 完成小学教师岗位培训1043人，初中教师岗位培训628人，普通高中教师培训210人，职高教师培训58人，幼儿教师岗位培训56人。
2. 狠抓学历提高培训，有20人入专科学习，91人入本科学习，中小学教师学历层次不断提升。
3. 完成中学校长培训7人，小学校长培训20人，幼儿园园长培训3人，选派3位中学校长到华东师大和北京培训学习。

#### (二) 名师工作

1. 按照公开、公正、公平的原则，推荐胡明亮、谢彬、王健萍3位同志参加市学科带头人评选；推荐魏刚、刘永凯、章前、邓志军4位同志参加市优秀青年教师评选；推荐高海清、王文宣、万红霞3位同志参加市十佳文明教师评选。胡明亮、谢彬获市学科带头人称号，魏刚获市优秀青年教师称号。
2. 根据市教育局《关于跨世纪名师队伍建设的意见》（成教发组[1999]40号）的精神，对名师后备人选实行动态管理，

每两年确认一次。经县教育局名师考核小组评审，名师工作领导小组审核，确认和公布了张崇洪等119位新津县第二批中青年学科带头人后备人选和杨容等160位新津县第二批青年骨干教师后备人选（新教发[2004]20号）。

3. 开展名师与骨干教师结对活动，下发了《关于开展我县名师与骨干教师结对活动的通知》（新教发[2004]24号），聘请吴康君等29位同志担任部分骨干教师的指导教师，通过“结对子”，开展“一帮一”活动，进行定期业务辅导。

4. 建立领导干部联系名师工作制度，下发了《关于做好联系和服务名师工作的通知》（新教发[204]25号），要求各单位坚持从政治上、工作上、生活上关心爱护名师，坚持名师体检和领导干部慰问名师制度，建立了县教育局局级领导联系名师制度，5位局级领导共联系7位省特级教师或市学科带头人。

### （三）支教工作

1. 我县21所学校与对口支援的炉霍县21所学校的合作关系不断增强，在教育教学和管理等方面的交流频繁而深入；13位教师和17名学生与炉霍县13位教师、17名学生建立了“手拉手、结对子”帮护关系。

2. 新津中学、华润学校2004年秋季接收20名炉霍县学生就读，在收费上给予了最大优惠，并为这部分学生提供了优越的学习条件和生活条件。

3. 启动了城镇教师到农村中小学定期服务工作，从城区学校选派20名教师到农村中小学任教，加强了城乡学校教育教学交流。

### （四）评优、评先、表彰工作

1. 根据县教育局《关于跨世纪名师队伍建设意见》，开展了新津县优秀青年教师和新津县学科带头人评选工作，评选出刘云等5位学科带头人和杨学忠等20位优秀青年教师。
2. 根据宣传部关于评选“十佳文明教师”的文件要求，评选推荐了杨波等10位“十佳文明教师”候选人。
3. 为庆祝第二十个教师节，根据局党组意见，并报请、县政府批准，开展了优秀教师和优秀教育工作者的评选工作。评选出刘文琦等15位优秀教育工作者和刘术尧等60位优秀教师。
4. 认真做好“新津县庆祝第二十个教师节暨表彰大会”的筹备和组织工作，使表彰大会场面宏大、气氛热烈，议程精当、井然有序，受到、县政府领导的表扬和参会教职工的好评。

#### （五）干部换届工作

1. 配合宣传部完成了全县15所中学、1所小学、4个局直属单位、校级领导的换届，陈述明等46位同志担任了校级领导职务，彭玉明等4位同志担任了调研员和助理调研员。
2. 制定新津县教育局《关于教育系统干部换届工作的总体方案》（新教发[2004]76号），对县教育局管理的中小学干部进行了换届工作。一是考核任命了全县17所小学、1所幼儿园的校级领导，余文华等26位同志担任了小学（幼儿园）校级领导；二是考核任命了全县18所小学中层干部，晏学成等24位同志担任小学中层领导；三是开展局机关和中学中层干部竞争上岗工作，经过笔试、面试、民主测评，局党组会议决定，刘文琦等14位同志担任局机关中层干部；中学和直属单位中层干部经过竞争上岗和考核任命，张锦蓉等57位同志担任了中层干部。

#### （六）人事制度改革工作

1. 按照县上统一安排和布署，认真做好31位长期代课教师的清退工作，清退过程中尽管出现长期代课教师的集体上访，但最终还是做好了清退工作，并保持了全县教师队伍的稳定。

2. 按照县事业单位人事制度改革领导小组的部署和要求，于9月24日全面启动实施了我县教育系统事业单位人事制度改革，局事改工作领导小组周密组织，深入动员，严格程序，稳步实施，确保了改革的顺利进行和教职工队伍的稳定。全系统40个事改单位如期完成了全员聘用工作，2101名教职工签订了规范的聘用合同，分流安置601名教职工，其中20名教职工因患精神病、癌症等重特大疾病申请缓聘，23名教职工2015年3月正常退休，505名教职工申请离岗待退，22名教职工选择创新创业，3名教职工拒签聘用合同，2名教职工落聘，8名教职工选择辞职，18人因长期无法联系待登报后予以辞退。通过本次事业单位人事制度改革，单位活动力得到加强，各类人员的积极性得到激发，改革取得了明显成效。

### （七）教师招聘工作

2004年，县机构编制委员会办公室批准我局新补充高中教师指标60名，我局和县人事局、县人才交流中心共同组织了公开招聘高中教师考试工作，有87名应届大学毕业生和50名县外高中骨干教师参加公招考试报名，经过笔试、面试、体检和考核，严格按程序择优聘用了60名高中教师，其中应届大学毕业生52人，引进县外高中骨干教师8名。

### （八）职称评审工作

20xx年，根据市、县有关教师职称评审的文件要求，职称评审工作首次实行了评聘公开，凡符合职称晋升资格的教职工均可参加评审，有51名申请晋升中学高级职称，99人申请晋升中学一级职称，2人申请晋升实验师职称，1人申请晋升讲师，127人申请晋升小学高级职称，初晋初40人，初聘51人。

## （九）离退休教职工管理工作

1. 解决了县退教协会活动场地，将“红烛苑”收回，交由退教协会使用。
2. 完成了县退教协会常任理事会的换届工作。

## （十）统-战和信访工作

建立了局级领导联系民-主党派成员制度，走访民-主党派人士10余人次，切实为民-主党派成员解决实际问题，除退休人员外，在职的民-主党派人士都作了政治安排。高考、中考招生认真执行华侨、归侨及其子女，台湾籍考生加分照顾的规定。增强服务意识，认真做好群众来信来访工作。全年收到群众来信20余封，来访200余人次，对群众来信都作了回复，对来访群众反映的问题按政策作了解释和处理，维护了教职工队伍和社会的稳定。

## 二、体会与思考

### （一）干部培训力度不够，形式比较单一

我县中小学、幼儿园干部的培训还大都停留于县、市两级组织的上岗培训和提高培训，完成培训任务的成分偏大，而实质性的`提升素质和能力的成分较小，理论层面的成分偏大，操作层面的能力提升不很明显。

### （二）教职工管理的力度不够，关注面需拓宽

1. 重视了正式教职工的教育和管理，而忽视了学校临时聘用人员的管理，安全防范意识不够。
2. 教职工依法执教意识和教书育人的责任感、使命感在新形势下亟待加强。在提倡全面、协调、可持续发展的科学发展

观和依法行政、城乡一体、执政为民、以人为本的今天和中国转型期冲击带来学校贫困学生、单亲学生、留守学生比例不可忽视的现实下，教职工的大教育观，成才、成人观没有补充新的内涵，做到与时俱进，工作中依法执教的意识不够，教书育人的责任感不强，面对个性不同的学生办法不多。

3. 教职工心理健康教育需切实开展。由于贫富差距拉大，各种改革的冲击，教职工心理承受的压力很大，加之教职工个体背景差异大，心理受影响的因素多，若只关注其工作和事业，而忽视其家庭、婚姻和主要社会关系的情况，思想工作、疏导工作没有跟上，教职工中出现抑郁症、精神病、偏执狂的比例不断上升是无疑的。

4. 农村教职工生存状况的调查研究不够。在推进城乡教育一体化、建立和谐社会的背景下，应更多关注农村教职工的生存状况，在精神上、经济上给予他们特殊照顾，这样才符合政治自由主义代表人物罗尔斯的公平原则，“惠顾最少数最不利者”是“最起码”的道德。

### 三、20xx年工作思路

以效率、人为本为工作理论，紧紧围绕城乡教育一体化战略，以办人民满意的教育为工作目标，以两支队伍建设为工作重点，以培养、打造名师、名校为载体，争创更优的人事工作业绩。

#### （一）培训工作

1. 丰富干部培训的形式和内容，采取上挂锻炼方式，选派部分中小学干部到省、市知名学校挂职锻炼。
2. 教师培训中增加教职工心理健康和班主任培训两个板块。
3. 启动农村中小学标准化校长培训工作和教师培训工作。

## （二）人事制度改革工作

在聘用制入轨工作完成的基础上，通过建立和完善聘用和考核的配套政策，推进契约化管理；延伸改革内容，积极探索重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜，体现“效率优先、兼顾公平”的分配制度改革。

## （三）师德建设工作

按周济部长提出“教书者必先学为人师，育人者必先行为世范”的要求，开展师德先进事例征集和评选活动，推广师德诚信卡，举办全县师德论坛。

## （四）教师资格认定工作

组建教师资格认定县级组织机构，开展教师资格认定工作，促进教师事业化发展。

## （五）县内支教工作

继续选派城区学校教师到农村学校定期服务，建立名师与农村中小学定点帮扶制度，出台支教奖励政策，建立支教的长效机制。

## （六）专任教师学历提升工作

按市教育局《农村教师专业素质提升工程》关于教师学历的要求“20xx年，男不满55周岁，女不满50周岁的教师，小学达专科学历，初中达本科学历”，将送培训任务分20xx□20xx两年，以责任目标形式下达各中小学，扎实开展教师学历提升工作。

## 薪酬季度分析报告篇二

我主要负责员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理职能。  
具体为：

1、公司的考勤管理工作：每月统计员工指纹记录并对各部门考勤情况进行考核工作，收集并制作公司考勤表。

2、薪酬资源管理工作：根据考勤制作月度工资表，每月统计员工工龄并对工龄工资进行调整。结上x年底工资总额共使用万元，劳务费用共使用万元。今年制订了新的工资管理办法和绩效考核办法。

3、人事系统管理工作：每月将员工工资情况维护到sap系统里，并及时维护员工相关信息，及时检查错误提示并及时修改。

4、招聘配置工作：截止x年底公司共105人，合同化员工14人，市场化员工77人，劳务用工17人。本年度招聘市场化员工19人、离职1人，系统内调入合同化员工5人、调出1人，劳务用工离职3人，为员工食堂招聘员工7人。今年对公司组织机构和岗位设置时行了梳理工作，并编制了岗位说明书工作。

5、劳动合同管理工作：本年度新签订劳动合同24人、续订劳动合同25人，将劳动合同签订、续订、解除情况登记到市人事局的劳动用工备案系统里，并打印劳动合同管理台帐到劳动局盖劳动局劳动合同管理章。

6、人事档案管理工作：本年度共接收员工人事档案14份。

薪酬管理工作总结（一）

一、20xx年工作回顾



## (一) 工作完成情况

- 1、按照20xx年机关事业单位工资年报统计工作的要求，全面完成全市62家单位上报数据的审核录入和汇总工作，并按时上报贵阳市人社局。
- 2、按照20xx年企业劳动工资年报统计工作的要求，完成全市86家企业上报数据的审核录入、数据汇总工作，上报贵阳市人社局。
- 3、与市离退休干部工作局联合共同对春节期间生病住院的14名机关事业单位干部职工进行慰问。
- 4、按照财政统发工资审核工作的要求，完成20xx年93家单位在职7078人、离退休2372人财政统发工资审核，确保干部职工工资及时发放。
- 5、按照事业单位奖励性绩效工资总量审批有关规定，完成全市81家单位6323名事业在职人员奖励性绩效工资总量审批。
- 6、按照贵阳市关于20xx年机关事业单位正常晋升工资工作要求，组织召开全市机关事业单位年度考核正常晋升工资工作会议，安排部署全市正常晋升工资审批工作。截止20xx年3月31日完成全市106家单位在职人员8250人正常晋升工资审批。
- 7、按照工资套改有关政策，完成机关事业单位673名工作人员职务、职称、岗位变动调整工资审批；新参加工作人员见习期工资确定审批936人(事业855人、公务员81人)；完成公安干警调整警衔津贴、检察官等级晋升调整检察官津贴、信访津贴调整共30人。
- 8、审核办理工作人员调动转移工资手续591人。
- 9、按照干部管理权限下文批准72名机关事业单位工作人员退

休。办理机关事业单位工作人员退休手续83人(含组织部下文在我局办理手续11人)。

不知不觉□20xx年已接近尾声，自己从事人力资源工作已有两年半的时间了，而作为薪酬管理员，也有1年半的时间了□20xx年，对于我们企业来说，正处于一个坎上，由于企业融资越来越困难，企业生产举步维艰，公司内外部经营状况急剧恶化，在20xx年当中，企业人工成本下降明显，员工工资水平也出现下滑。

在这种经济条件下，作为人力资源部的一员，除了正常的工作以外，开始关注企业周边环境和企业的薪酬状况，并做好记录，为集团薪酬决策提供依据。

另外，加强对本企业内部工资分配方案的整理和规范工作，力图真正做到公正、公平。同时对集团工资分配进行统计分析，掌握好第一手资料，及时了解员工工资水平，及时与相关部门做好沟通，真正留住集团的核心关键人才。

工作中存在的问题：

1、每月工资定额制作时，出现数据不准确，人员不对称的问题。在今后的工作中，要认真核对各单位报送的工资资料，及时与各单位沟通协调，以保证信息的准确和数据的完整。

2、每月工资定额审批表及各单位报送的工资报表未能按照时间进度完成。在今后的工作中要合理安排时间，提高工作效率，主动和各单位沟通并督促其按时完成工资报表，在工作中分清主次，抓住重点。

3、审核各单位工资报表不够仔细。平时工作多仔细，不能掉以轻心，要脚踏实地地工作，数据一定要核实清楚，不能马马虎虎，急于求成。

4、调研工作不够深透，专业学习不够，我是半路开始从事工资方面的工作的，对数据缺乏敏感性，为了能够及时跟上同事的脚步，在平时的工作的过程中要不断学习业务知识，加强自身素质，提高专业知识水平。虚心向身边的人学习，学习他们的工作经验，提升自身的工作水平。

### (一)工作完成情况

1、按照20xx年机关事业单位工资年报统计工作的要求，全面完成全市62家单位上报数据的审核录入和汇总工作，并按时上报贵阳市人社局。

2、按照20xx年企业劳动工资年报统计工作的要求，完成全市86家企业上报数据的审核录入、数据汇总工作，上报贵阳市人社局。

3、与市离退休干部工作局联合共同对春节期间生病住院的14名机关事业单位干部职工进行慰问。

4、按照财政统发工资审核工作的要求，完成20xx年93家单位在职7078人、离退休2372人财政统发工资审核，确保干部职工工资及时发放。

5、按照事业单位奖励性绩效工资总量审批有关规定，完成全市81家单位6323名事业在职人员奖励性绩效工资总量审批。

6、按照贵阳市关于20xx年机关事业单位正常晋升工资工作要求，组织召开全市机关事业单位年度考核正常晋升工资工作会议，安排部署全市正常晋升工资审批工作。截止20xx年3月31日完成全市106家单位在职人员8250人正常晋升工资审批。

7、按照工资套改有关政策，完成机关事业单位673名工作人员职务、职称、岗位变动调整工资审批；新参加工作人员见习期工资确定审批936人(事业855人、公务员81人)；完成公安干

警调整警衔津贴、检察官等级晋升调整检察官津贴、信访津贴调整共30人。

8、审核办理工作人员调动转移工资手续591人。

9、按照干部管理权限下文批准72名机关事业单位工作人员退休。办理机关事业单位工作人员退休手续83人(含组织部下文在我局办理手续11人)。

### 薪酬季度分析报告篇三

1、按照20\_\_年机关事业单位工资年报统计工作的要求，全面完成全市62家单位上报数据的审核录入和汇总工作，并按时上报贵阳市人社局。

2、按照20\_\_年企业劳动工资年报统计工作的要求，完成全市86家企业上报数据的审核录入、数据汇总工作，上报贵阳市人社局。

3、与市离退休干部工作局联合共同对春节期间生病住院的14名机关事业单位干部职工进行慰问。

4、按照财政统发工资审核工作的要求，完成20\_\_年93家单位在职7078人、离退休2372人财政统发工资审核，确保干部职工工资及时发放。

5、按照事业单位奖励性绩效工资总量审批有关规定，完成全市81家单位6323名事业在职人员奖励性绩效工资总量审批。

6、按照贵阳市关于20\_\_年机关事业单位正常晋升工资工作要求，组织召开全市机关事业单位年度考核正常晋升工资工作会议，安排部署全市正常晋升工资审批工作。截止20\_\_年3月31日完成全市106家单位在职人员8250人正常晋升工资审批。

7、按照工资套改有关政策，完成机关事业单位673名工作人员职务、职称、岗位变动调整工资审批；新参加工作人员见习期工资确定审批936人（事业855人、公务员81人）；完成公安干警调整警衔津贴、检察官等级晋升调整检察官津贴、信访津贴调整共30人。

8、审核办理工作人员调动转移工资手续591人。

9、按照干部管理权限下文批准72名机关事业单位工作人员退休。办理机关事业单位工作人员退休手续83人（含组织部下文在我局办理手续11人）。

10、按照机关事业单位工伤认定、工龄认定有关文件规定，完成工伤认定5人、工龄认定4人。

11、按照高龄补贴、遗属生活困难补助办理的有关政策规定，办理退休高龄补贴44人、遗属生活困难补助86人。

12、按照贵州人社厅、贵州省财政厅《关于提高遗属生活困难补助标准的通知》（黔人社厅通〔20\_\_〕12号文件）规定，审批遗属生活困难补助调整提高标准350人。

13、按照贵阳市关于对在编不在岗人员清理工作的要求，完成全市机关事业单位在编不在岗人员清理工作，接受贵阳市调查组对我市清理自查自纠工作的抽查，按时上报清理自查相关表册及自查报告。

14、按照贵阳市统一安排部署，完成103家机关事业单位2857名离退休人员补贴提高标准的审批工作，确保离退休人员工资待遇按政策规定及时落实。

15、组织市一医儿科退休专家到红枫湖镇卫生院开展医学知识讲座两次，受该院参训医务人员好评。

16、完成上级部门及局领导交办的其他工作。

## （二）采取的做法和措施

- 1、深刻领会工资政策文件精神，严格按照有关规定对人员工资、津贴补贴进行审批，实行规范化管理。
- 2、坚持按计划安排开展各项工作，确保工作在时限内完成。

## （三）创新亮点工作

- 1、对劳动能力鉴定的申报、程序等进行规范，实现了新形势下劳动能力鉴定工作公开透明、自觉接受社会监督的需要。
- 2、对离退休人员反映的年终一次性生活费等待遇问题作政策解释答复，实现成功化解。同时，协助市农业局帮助化解全市村级动物防疫员反映生活养老问题的信访案。

## （四）存在的困难和问题

- 1、科室工作人员对工资政策的理解不透，对日常工资业务办理不够熟练，需进一步加强对工资政策文件的学习，提高业务能力。
- 2、各单位工资经办人更换频繁，使用工资系统处理各项工资业务不熟，耗时长、效益低，需加强指导。

## 薪酬季度分析报告篇四

二、组织企业联谊交流，引导企业健康发展。通过协会的\*台，组织企业互相参观工厂，召开各种专题的座谈会，让企业之间通过交流互访，取长补短，改变以往同行企业间的互封信息、互挖墙脚、互压价格的恶性竞争为有序竞争、良性竞争，为企业加强自律，健康稳步发展创造条件。

的局面，开启了企业新的发展篇章。

五、树立服务观念，多为企业办实事。针对轴承行业原辅材料急剧上涨，企业成本不断攀升的局面，协会利用自身的优势，组织了全省轴承行业的原辅材料集中采购的项目。通过集中采购资源，采用优胜劣汰的办法，按照“同等质量比价格”的原则，选择供应商，得到较好的价格和服务。以此达到协助企业降低成本，加强内部管理，增强产品竞争力的目的。做了一件企业想做，而做不到的好事情。

协会的工作要做好，实在不易，与会员企业的要求也有一定的差距。只有在\*的支持下，会员企业的配合下，协会工作人员的努力下，才能在科学发展、创新发展的道路上越走越远，越走越宽！

## 薪酬季度分析报告篇五

20\_\_年的工作情况：

1、除险加固工程进展顺利。在完成除险加固第一、二期及第三期部分工程后□x月份顺利通过了由省水利厅建设处组织的单位工程验收。另外，管理局积极争取地方配套资金\_\_万元，确保了第三期后续主体工程的开工建设。主要包括坝体恢复、观测设施、坝顶照明、防浪墙、坝后补坡、坝顶路面及电站水轮机组拆除与安装等工程，工程总投资\_\_万元。工程于x月\_\_日完成招投标，\_\_月中旬开工建设，目前已完成坝顶恢复、部分坝后补坡、水轮发电机组的拆除及工程备料工作，共完成土方x万m<sup>3</sup>□砌石\_\_m<sup>3</sup>□砂石垫层\_\_m<sup>3</sup>□已完成投资\_\_万元。

2、\_\_商品兔养殖基地项目顺利实施。今年以来，水库管理局积极争取市农业开发资金，建设了\_\_商品兔养殖基地，该基地位于高崖镇善庄村西，占地\_\_亩，分养殖区、办公生活区、饲料加工区，基础设施总投\_\_万元，其中农业开发资金\_\_万

元。该项目于x月\_\_日开工建设，现已完成基础设施建设，购进兔笼\_\_组，\_\_万个笼位。目前已引进首批种兔\_\_余只，\_\_月底将完成全部种兔引进工作。

3、旅游开发工作有了新的进展。在风景区基础设施可行性研究报告经省发改委批复立项后，管理局委托南京林业大学设计院对水库坝下林区进行了景观绿化设计，年x月施工图设计方案完成后，管理局组织园林、水利、建筑、水电等方面的专业人员对该设计方案进行了评审。x月份\_\_大学设计院对修改方案进行修订后，完成了全部设计内容，该项目设计总投资为\_\_万元。同时，管理局积极上报争取旅游基础设施项目资金，年x月\_\_日省农村信用社联合社、省旅游局联合以\_\_风景区旅游开发项目列为了年度第一批财政资金再担保旅游贷款项目名单。经积极协调，\_\_县农村信用联合社对我局进行综合考查后，同意办理担保贷款，贷款额度为\_\_万元，目前正在协调贷款事宜。在积极搞好风景区建设的基础上，20\_\_年x月积极申报了国家级水利风景区。x月上旬顺利通过了水利部及国家旅游局组织的专家初评，\_\_月份被授予“国家水利风景区”称号，是全省唯一一家国家和省级水利风景区。另外，在\_\_国际风筝节期间，配合县旅游局参加了首届旅游产品交易会；通过《\_\_》等刊物，对风景区进行了宣传，提高了风景区的知名度。

4、防汛及供水工作取得胜利。防汛方面，管理局在汛前制定了防汛预案及各项操作规程，组建了高崖水库防汛常备队和预备队，配备了必要的防汛物资。严格执行汛前制定的操作规程和防汛预案，科学调度洪水，合理利用溢洪闸泄水x次，共计弃水\_\_万m<sup>3</sup>。确保了安全度汛。供水方面，管理局以高崖水库灌区被列为全省灌区改革试点单位为契机，由管理局主持成立在\_\_和\_\_两个乡镇成立了三个用水者协会，逐步理顺了供水关系。年共供水\_\_万m<sup>3</sup>。其中农业供水\_\_万m<sup>3</sup>；向\_\_城区水源地、\_\_河水库、\_\_水库及沿途水库供水\_\_万m<sup>3</sup>。向\_\_供水\_\_万m<sup>3</sup>。满足了沿途工业、生活及生态用水的需求，



美化了环境，补充了地下水源，为当地工农业生产提供了可靠的水源保障。另外，为配合水资源费的征收，管理局成立了水资源费征收小组，自x月下旬开展工作，共调查摸底\_\_户，下达按表通知\_\_份，协调安装水表\_\_块，现已实际征收水费\_\_万元。

5、招商引资成果显著。全年共引进资金\_\_万元，其中，除险加固工程资金\_\_万元，国家专项开发资金\_\_万元，善庄拦\_\_省、市补助资金\_\_万元，\_\_商品兔养殖基地市农业开发资金\_\_万元。

6、综合经营取得较好经济效益。今年一至十一月份综合经营共完成收入\_\_万元，利润\_\_万元，确保了经营人员的工资收入，安置水库\_\_人员及家属子女近\_\_人就业。

7、机关建设成绩显著。首先是水库的各项工作得到了上级政府及业务主管部门的肯定，今年我局被评为市级文明单位和全省水利工程建设管理工作先进集体。其次是投资\_\_余万元对办公楼前广场进行了景观绿化，为职工提供了休闲娱乐的场所。再次是旅游开发工作得到了水利主管部门的肯定，并在今年\_\_月全省水利风景区建设与管理工作会议上作了典型发言。

8、先进性教育活动取得明显效果。

二是为群众服务的意识明显增强

三是切实做到了“两不误，两促进”

另外，我局在安全生产、部门联系村工作等方面都取得了较好的成绩。特别是在包村工作中，扶持所联系村资金3万余元，受到了镇、村的一致好评。