

2023年困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结(通用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇一

街道工委专题召开工委（扩大）会议，对慰问、帮扶生活困难党员工作进行了部署。会议认为□xx年春节送温暖活动是基层党组织贯彻落实科学发展观、推进以改善民生为重点的社会建设的重要举措，也是充分调动党员积极性、增强党组织凝聚力，加强党的执政能力建设和先进性建设的必然要求。会议要求，街道所属基层党组织要把送温暖工作作为凝聚人心、推动发展、促进和谐的一件大事来抓，结合街道实际，从做好事、办实事、解难事入手，积极关心困难党员的生活，认真组织落实好“两节”送温暖活动，推动党组织送温暖活动向经常化、制度化、社会化方向发展，把党和政府的温暖及时送到每一户困难党员家中，解决好困难党员最关心、最直接、最现实的利益问题。

街道工委组织部及时制定了《陶然亭街道春节前慰问、

帮扶生活困难党员工作方案》，对送温暖活动的帮扶对象、经费来源、工作环节、宣传报道等做出了详尽安排。街道工委下属的机关、企业、社区等15个直属党组织按照底数摸排得清、数字统计得准、情况掌握得牢的原则，对困难党员台账进行了重新摸底审核，进一步夯实困难党员帮扶的基础工作。各直属党组织对送温暖活动所需资金认真进行了测算，并向工委组织部汇报，积极争取街道工委对送温暖活动资金

的支持力度。据统计，在此次送温暖活动中，市、区委共向我街道拨付经费28180元，街道自行拨付党费10000元，通过社区党建经费和其他渠道筹措资金37555元，总计75735元，全部用于慰问、帮扶生活困难党员和优秀党员、党务工作者当中。

旧迎新。街道工委书记、办事处主任亲自走访慰问街道老领导，使他们感受到一如既往的关心和惦念。各社区党委慰问看望“四就近”老干部；三是慰问基层党务工作者，鼓干劲。分别召开了社区党务专职工作者、社区义务党支部书记、非公企业支部书记以及机关党支部支委等四个座谈会，总结xx年党建工作，共同探讨xx年工作重点，并分别听取了他们对基层党建工作的建议；四是慰问非公企业党组织，促共建。对转制企业进行走访，了解企业需求，联合工会、社保所等部门开展针对性服务，对企业中困难党员进行慰问。以召开联谊会的形式搭建交流平台，加强相互沟通，促进地区“两新”组织党组织建设。走访商务楼宇，为楼宇内的企业送去大红福字和年历，祝福新春快乐。

据统计，两节期间，街道共慰问党员569名，其中：建国前入党无工作的老党员1名，老干部（含四就近老干部）150名，优秀党员118名，生产一线党员18名，生活困难和患病党员202名，流动党员4名，党务工作者等76名，共结成帮扶对子106对。

店社区慰问困难党员任建英，为她送去5000元慰问金和米、面、油等物品。任建英今年54岁，多年前就已失业。去年，正式办理退休手续，现每月退休金1300余元。她于xx年3月被医院确诊为褐突阻性3+++型乳腺癌，属癌细胞中最恶劣的一种，极为罕见。为了抑制癌细胞扩散，现每半月需要打一针，每针需费用xx0元，全部自费。其爱人无固定工作，为治病，常年在外奔波，夫妻无子女。因患重病，家中所有积蓄均已花光，现家中债台高筑，日常生活靠向亲友借钱维系，生活

非常困难。在了解李梅侪同志的情况后，马海泉同志鼓励她要坚定信心、克服困难。他同时要求基层党组织要不断关心、慰问重病和生活困难的党员，充分发挥基层党组织凝聚人心、促进和谐的作用。

四送祝福，党委对24名因各种原因不能经常参加党组织活动的党员寄去明信片的贺卡。同时，以把“和谐团圆氛围带回家”为主题举办粉房社区09年的第一个党员活动日，66名党员汇聚在党员之家，自娱自乐，歌声飞扬，笑语不断；以“把春天带回家”为主题，举办老党员慰问座谈会。

米市社区党委举办“和谐大家庭，共度除夕夜”活动，邀请社区内的区级和谐家庭唐哲明、于乃颀夫妻二人与空巢家庭及单亲家庭、残疾家庭一起到社区来品尝社区为他们准备的丰富的年夜饭，享受和谐大家庭的温暖，度过一个难忘的除夕之夜。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇二

按照市总工会20xx年金秋助学活动方案要求，县总工会早动手，早安排，全力投入助学活动，使国家帮扶资金发放合情合理，合规合法，没有胡乱滥发，力求公正、公平、公开。帮助困难职工子女升学解决了资金困难，把党和政府的温暖和关爱送到了困难职工手中。助学活动发放助学救助金6.8万元，受助学生31名。

根据市总困难职工帮扶中心要求，为使金秋助学活动开展得有声有色，县总工会于8月x日召开专门会议，成立活动领导小组，主席陈成新任组长，副主席帮扶中心主任李伍贤任副组长。从县总各部室抽调责任心强，工作能力高的人员为成员。分头进入角色，深入基层调查摸底。并于11日，召开各乡镇、各系统和重点单位工会负责人会议，专门布置金秋助学工作。

要求：各工会一把手要切实把金秋助学工作抓在手上，落实到行动上。绝对不能出现人情救助，胡乱救助以及截留等不正常现象。要把党和政府的温暖与关怀及时送到真正困难的职工子女手中，严格按照规定把好事办好。

金秋助学是工会困难职工帮扶工作的重要内容，为使今年的活动再次取得更好效果。我们于五一节后就开始对全县困难职工子女即将高考升学情况进行调查，心中大概掌握了可能升学的人数。在7月份，根据高考成绩达线人数以及对其考生家庭情况的了解掌握，初步确定救助对象。按照市总要求，我们于8月份专门下发了平工发〔20xx〕14号文件，就金秋助学活动进行专门安排。根据我县情况，原则上救助对象是专科（全日制）以上的应届生，往届生属特殊情况的，经领导组研究可适当予以救助。由于我们动手筹备早，情况掌握比较清楚，所以在救助时切实做到了真正困难者受助，虚假报请者挡在门外。使金秋助学这碗“饭”真正送给了“饥人”。不搞哗众取宠的“锦上添花”，做到实实在在的“雪中送炭”。

我们对每一名受助对象的要求，都按市总统一标准。首先工会干部会议上宣传动员，其次根据本人申请和单位工会推荐意见，进行跟踪调查，确认对象的认真填表，严审把关，发放时非特殊情况，要求学生本人或家长的亲自签字领取，坚决杜绝虚报冒领现象发生，并使每个受助的困难职工全部录入困难职工电子档案，严格审查录入，救助手续完备，步步审核把关，确保万无一失。真正做到困者受助，难者得帮，促进了社会的和谐稳定。

按照市总要求，在县委领导下，主动与其他有助学任务的单位和组织沟通，信息共享，尽力避免重复救助，使有限的资金覆盖更多的上学困难者。9月x日，县总在困难职工帮扶中心大会议室举行隆重发放仪式，共有31名学生（家长）代表参加了发放仪式，发放救助金额总计6.8万元。县委、政府、人大、政协四大班子的领导亲临现场为受助学生（家长）发

助学救助。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇三

(一)深入调查研究，制定工作规划。为全面了解掌握挂点村的基本情况，局领导和村干部一同深入农户、田间地块，以走访当地知明人事、老同志、老党员、致富能人和座谈等形式调查了解当地气候、人文状况、群众的发展愿望、资源优势和发展潜力等。同时针对该村现况，局领导多次与村“两委”干部一起分析研究，制定提出了工作措施，努力提高群众的内在素质，激发脱贫致富的信心，着力从种植业、养殖业、劳务输出、结对帮扶等方面帮助农民增收。

(二)抓好组织建设，增强堡垒作用。为充分发挥好村“两委”班子在工作中牵头作用，积极与村“两委”班子进行座谈、交流，了解掌握班子状况、工作思路等情况，并与村“两委”班子一起分析研究工作措施，适时组织班子成员在一起交流思想、探讨工作，帮助解决工作中的一些困难和问题，为他们鼓舞士气，进一步理清了工作思路，增强了班子的凝聚力，增强了带领群众脱贫奔小康的信心和干劲，为深入推进挂点村各项工作的开展奠定了坚实基础。

(三)努力培养新型农民。针对贫困户存在的“等、靠、要”、守土安贫和悲观失望等落后思想观念，利用召开党员、社长和群众会议等，组织学习党在农村的现行路线、方针、政策，深入开展“解放思想，艰苦创业”讨论活动，与群众面对面谈心，分析贫困原因，寻找致富门路，宣讲新观念、新思路，有针对性地解决思想观念上的问题，并请本乡本村的致富能手、种田大户、外出务工致富人员以身示范，介绍致富经验和创业历程，使贫困户开阔了视野，增强了自立意识和脱贫信心，激活了他们的内在动力。同时，组织群众学习相关法律法规知识，教育广大群众遵纪守法，做团结邻里的新型农民。

(四)认真解决群众反映突出的问题。在解决群众实际困难上,局领导积极筹措,在尽可能的情况下予以解决,使群众反映的突出问题基本得到解决,从而进一步拉近了距离、增进了感情、凝聚了民心,为挂点帮扶工作的开展营造了良好的环境条件。11月17日,在局领导的带领下,全局职工带着4000元帮扶资金,进村入户看望贫困群众,让他们感受到了温暖和关怀。

(五)加强精神文明建设,推进新农村建设。按照新农村建设的总体要求,为改善群众落后的生产生活状况,不断提高群众的精神文化生活,推进文明村组建设,我们积极谋划,重点从宣传教育、环境整治着手,充分利用相关会议组织群众学习有关法律法规知识,引导群众规范粪堆、柴草堆,教育群众养成尊老爱幼、团结邻里、文明守法的公民,督促村民清理垃圾,防蚊灭蝇,搞好住宅周围环境卫生。

一是基础设施建设落后,发展后劲不足,制约发展因素大。

二是群众性的精神文化生活落后,新农村建设进展缓慢。

三是由于我局是一个负债单位,在新农村建设挂点工作中的一些短小发展项目上都无资金帮助解决,一定程度上给工作带来了困难。

在下步工作中,我们针对存在不足,进一步细化工作措施,更加深入群众,切实将挂钩村工作做细、做扎实,从智力、信息、资金等方面给予帮助和扶持,确保收到实效。

一是积极协调相关部门,帮助争取项目、资金,改善该村基础设施建设,增强发展后劲。二是进一步抓好结对扶贫工作的落实,督促检查干部职工开展结对扶贫情况,真正使结对帮扶工作见成效。三是加强与村两委的联系与研究,努力推进新农村建设示范点工作。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇四

一、高度重视，超前部署防疫工作

22日区疫情防控会议后，街道立即召开由班子全体成员、社区书记、有关科室负责同志参加的疫情防控专题会议，传达市区会议精神，对街道相关工作进行安排部署。第一时间成立了街道疫情防控工作领导小组，明确了人员责任；同时要求每位班子成员要切实发挥包联作用，一线督导社区摸排防控工作，确保全街上下高度重视、落实责任、密切配合、严格防控，坚决打赢疫情防控攻坚战。

二、全街动员，深入摸排可疑人员

利用22日当晚和23日全天时间，由班子成员带队，机关科室人员和社区工作人员组成11个疫情防控入户摸排小组，充分发挥楼门组长、党员、志愿者等力量，动用一切关系，对辖区居民进行了全面摸排走访，详细记录相关信息。截至1月31日晚已排查35360人。各小组严格执行日报告制度，及时掌握往来武汉等地区和发热等疑似人群情况，加强疫情防控，把各项防控措施落实到每一个环节、每一个人员，力争无一漏报、无一瞒报。

三、细化分类，密切监控重点人员

经过对各社区摸排信息进行梳理汇总，确定了四类重点人员。截至1月31日共计摸排“四类人员”34人，安排专人密切关注，跟踪监测体温，及时记录归档并做好相关处置工作。同时，严格管制公众聚集活动，关闭街道、社区所有文化体育设施，取消小区内聚众下棋、打牌、广场舞等群众性聚集活动。及时提醒境内养老院、超市、饭店等公共场所通风消毒，严格落实防控措施。

四、多措并举，采取多种防控手段

一是 成立志愿服务队。特别是落实市区委组织部关于在肺炎疫情防控中充分发挥基层党组织和战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的通知精神，各社区党组织广泛发动辖区内广大党员投入防控工作，做出积极贡献。二是 挂图作战。街道统筹安排，明确责任，以社区为单位建立疫情防控网格作战图，鼓励党员、网格员、志愿者亮明身份，发挥作用，联防联控，守好“疫情防控第一线”。三是 封闭小区。结合物业对新小区进行封闭管理，同时全街上下一起行动，排除万难对老旧小区进行封闭，拉隔离警戒线，组织工作人员、志愿者进行巡逻。四是 开展爱卫运动，全面消杀病毒。及时组织各社区对楼栋内外及重点部位全面进行环境整治，并做好病毒消杀工作。

五、强化宣传，科学引导疫情防控

一是 发放张贴疫情防控明白纸。各社区通过张贴发放疫情防控明白纸、温馨提示单等不同形式，宣传引导广大居民不传谣不信谣，从自身做起，让防控疫情继续扩散成为共识，为遏制疫情尽一份力。同时提醒广大居民，发现疑似病例，尽快确诊、尽快隔离、尽快救治，严防病情加重和疫情蔓延。二是 悬挂条幅。在辖区醒目位置悬挂300余条防控疫情宣传条幅，向群众介绍新型冠状病毒的相关防控知识，营造防控疫情的浓厚氛围，形成人人参与、人人支持的全民防控局面。三是 扩音器循环播放。各社区利用扩音器录制疫情防控知识，组织党员志愿者、楼门组长边巡视边循环播放，进一步加强辖区居民对新型冠状病毒的了解，提高了群众的防控意识和自我保护能力。四是 建立疫情排查稳控群。各社区以网格为单位，分别建立疫情排查温控群，每天及时了解居民健康状况，发布官方疫情防控信息，做好宣传引导。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇五

去年成立的，“区总工会困难职工帮扶中心”是总工会实现共建共享、着力改善民生、倾情服务职工、促进社会稳定的有效平台，是区总工会对广大职工实施集中服务和帮助的专门机构。“中心”整合各方资源和力量，为广大职工提供全方位、多渠道、“一站式”、“一条龙”服务。

我们区总工会把特困证发放的过程同时作为工会组织了解特困职工疾苦，为特困职工切实解决实际问题的过程。自己在发放过程中，每天早出晚归，风雨无阻深入到千家万户，调查核实特困职工家庭情况。通过天的紧张入户调查，掌握了特困职工的实际生活状况第一手材料，并且询问他们致贫的客观原因和当前需要解决的实际问题，宣传领取特困证后在住房、看病、减免有关费用上的具体政策，从而使特困职工领证后能发挥出特困证的最大效用。

随着我区社会经济发展和职工平均收入水平的提高，领取特困证的特困职工收入标准也不断提高□20xx年，这一标准已达到元。经过基层调查摸底、上门核实、对外公示等程序，共有户符合条件的特困职工将享受20xx年度职工特困证。为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，根据上半年本区物价上涨幅度，近日，区总工会筹集资金近2万元，为66户特困职工家庭228人发放每人80元物价补贴二季度物价补贴。自去年将这66户特困职工作为受援对象以来，区总工会凭借帮扶中心平台，除给每户特困难职工家庭发放1800元基本生活补贴外，同时通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

金秋八月，是我们区总工会开展“金秋助学”活动月。今年，

为了切实帮助解决困难职工子女就学难的问题，区总工会进一步深化“金秋助学”活动，不断完善助学帮扶体系，让每一位贫困学子都能得到援助，使活动开展得有声有色，卓有成效。

一是精心组织，及早安排。七月区总工会下发《关于在全区工会系统继续深入开展八月“金秋助学”活动的通知》，要求各基层工会逐层上报，严格把关。组织人员采用“一查二走”即查阅特困职工档案、入户走访、邻居走访的方式，对拟受资助对象进行调查摸底，确保助学工作的有效性、针对性。二是提标扩面，措施扎实。今年受资助对象涵盖第十二批特困职工的子女、遭遇临时灾害的困难职工子女、单亲困难女职工子女、困难农民工子女、就业困难的困难职工家庭高校毕业生。助学金额连续两年按照大学本科新生每人4000元、大学专科新生每人20xx元实施援助。三是广泛宣传，多方相助。经过大力宣传，广泛发动，各基层工会组织会员、村（社区）邻居针对困难职工实际情况，为其子女捐款助学，解决家庭的其他困难问题，并与他们谈心交流，给他们以物质支持和精神安慰。

据统计，此次“金秋助学”活动共筹集18多万元，资助了18名在职困难职工和农民工家庭子女及63户特困职工家庭。区总工会还将进一步深化“金秋助学”活动，建立完善“一助一”的帮扶机制，帮助寒门学子完成学业。

为切实帮助下岗失业人员、农民工提高就业技能水平，增强就业和创业的本领，区总工会于近日举办首期免费家政服务培训，并提供就业指导、技能培训、推荐就业等一站式服务。此次家政服务培训区总工会特意邀请专业老师授课。培训方式采取集中培训与自学相结合，总课时达150小时。培训内容包括家庭烹饪、家庭清洁卫生、衣物洗涤收藏、家用电器使用常识、家庭护理等。培训结束后，组织对学员进行考试，成绩合格者将颁发国家家政服务员初级资格证书。同时，区总工会将针对各学员的具体情况，为他们提供详细的就业指

导，积极通过各种渠道推介她们实现再就业，让她们早日走上工作岗位。“高港区总工会举办的家政服务培训班，使我们这些待业人员增加了一项生存技能，扩大了我们就业的路子，我们更有信心能够找到新的工作。”一位才下岗不久的女工说道。此次家政服务培训班共分七期举办，培训学员达300人次。

为了搭建好帮扶平台，区总工会专门拨出专款租用临街民房用于建立困难职工帮扶中心并为该中心购置了各项办公设备，为帮扶工作奠定了坚实的硬件基础。同时，为了提高自己的工作素质，根据区总要求，3月份积极去市总帮扶中心参加学习培训1个月。5月份按照家庭情况清、致困原因清、技术特长清、求助需求清、思想状况清的“五清”标准，我和同志们对全区困难职工进行深入细致的摸底调查，建立了全区困难职工档案数据库，并将困难职工信息上报至全总“困难职工帮扶管理系统”。做到随时发现随时输入，随时变化随时调整的动态管理。20xx年中心共有困难职工信息118份，并且与劳动部门信息共享，提供就业岗位1300多个。

没有规矩，不成方圆。区总工会建立了帮扶中心日常工作制度。服务对象确定为：在区直机关、企事业单位就业的职工（含进城务工人员、农民工、劳务派遣工）、劳动模范、工会干部以及区直下岗失业职工。服务范围确定为：“中心”设有服务大厅，设置组织帮助——入会宣传、入会指导；就业扶助——技能培训、创业扶持、职业介绍；困难救助——生活救助、大病救助、就学救助；法律援助——信访接待、热线服务、争议调解、仲裁援助等四个窗口、十二个服务项目，并配备电子显示屏及电子触摸屏等设施。服务程序确定为：求助人员到“中心”找到相应的服务窗口提出申请，出具相关证明材料；按照规定填写有关求助申请表并办理相关手续；经“中心”工作人员审查，并与其相关单位工会及有关方面联系，按照“分级负责、归口办理”的原则，对符合条件者给予帮助和服务。

先后制定了《帮扶中心工作流程图》、《帮扶中心服务项目流程图》《组织帮助实施办法》《就业扶助实施办法》《困难救助实施办法》《法律援助实施办法》等管理办法和管理制度，并进行上墙公示。中心还发布了“阳光行动”爱心捐赠倡议书，呼吁全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，扩大了中心的影响力。倡议书中这样写道：“在全区经济又好又快发展的今日，当我们与家人欢声笑语共享改革开放丰盛成果的时候，我区却还有107名特困职工、300多名困难职工和30多位困难劳模面临着日常生活窘迫的境遇。工会是职工困难的第一知情人，关心职工冷暖，给困难职工一些力所能及的帮助和抚慰，是工会义不容辞的职责，也是全社会的共同责任。经研究，区总工会决定依托区工会困难职工帮扶中心，开展“阳光行动”，解困难职工一时之急。为此，我们倡议：全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，伸出您温暖的援助之手，献出您的一片爱心，向困难职工捐赠爱心善款。区工会困难职工帮扶中心恭候您慷慨的捐赠，您的帮助将让困难职工感受到和谐高港带给他们的大家庭般的温暖“，目前，我们帮扶中心已经收到全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人爱心捐款元。

为了同时自己对各种制度执行力，自己一方面向书本学习，一方面向社会实践学习，一方面向周围领导和同志们学习，熟练掌握本职工作要求，带头成为有纪律、有作风、有理想、有能力的市场经济形势下合格的工会工作者。

回顾一年来的工作，自己虽然取得了一些成绩，但仍有不足之处，主要表现在：工会维护职责还没有更有效的发挥出来；工会活动还不够活跃，缺少新意和特色；民主管理工作不平衡，有的改制企业还比较薄弱。对这些问题和不足自己要采取积极有效的措施，尽快加以解决。特别在困难职工帮扶工作方面要有新的突破，制定出近期、中期和长期的帮扶工作规则，推进帮扶中心与有关部门的工作衔接，畅通具有解决

困难职工问题的渠道。，同时，为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇六

自今年3月起，我院按照省委、省政府的统一部署，继续承担了新一轮扶贫结对工作，帮扶对象是丽水龙泉市宝溪乡的高山村、塘上村、宝更村和竹?畲族乡的际上村、罗墩村等5个村。一年来，在组长单位省农办的直接指导下，我院领导高度重视结对帮扶工作，从加快推进当地经济社会发展的目标出发，采取深入实地调研、运用网络平台、进行专项研究等方法，指导和帮忙结对乡及五个村制定新农村建设规划、生产发展规划和项目建设目标。我院相关职能部门发挥各自优势，竭力为结对村办实事、办好事、解难事，使当地广大村民得到实实在在的受益。

浙委办[xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委书记带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研；成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果转化办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、职责、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果转化办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助；沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等；在本单位基建等经费及其紧张的状况下，确定了xx年度帮扶项目，支持落实xx年帮扶资金25万元。

一是及时掌握结对乡村的发展重点。我院透过调研和与当地乡村领导商讨，初步了解到结对乡村发展主要资料和面临经费困难。如宝溪乡3个结对村是村庄道路建设修复、村民休闲娱乐公园建设、桥梁维修；竹?畲族乡2个结对村是：道路桥梁改建、老年活动中心改建和农田水利条件改善等公共设施建设。

二是及时研究提出帮扶资金的支持。近些年来，本院在上级主管部门的大力支持下，着力从改善科研环境等入手，投入了不少资金。尽管在基本建设中遇到经费缺口等较大的困难，院领导在专门听取成果办对今年院扶贫工作计划后，仍想方设法，划拨帮扶资金25万元(此款已于12月初拨付)，用于结对乡村开展乡村基础设施建设工作，为保障结对村年度项目建设进展带给资金支持。

三是及时联系上级有关部门给予资金支持。在与竹?乡党委和政府交流中，了解到当地乡卫生院基础设施建设资金紧缺的困难。为提高结对乡卫生院服务当地村民的潜力，我院经多次与省发改委汇报沟通，为结对乡申报了“龙泉市竹?畲族乡卫生院基础配套设施建设”项目，已获得《xx年省公共建设投资有限公司(第二批)》项目经费资助50万元，预计12月底资金可到位。项目完工后将大大改善竹?乡卫生院的基础设施和设施建设，方便村民就医，提高村民健康水平等。

同时，我院还协助申报xx年省级项目“宝溪乡中心学校标准化学校建设项目”，用于该校专用教室、围墙、校门、运动场的改造和相应校舍进行维修改造、设备添置、校园绿化。

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际状况，帮忙制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮忙低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五个结对村带给帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮忙发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目

农户受益数443户；5个帮扶村群众经济收入增幅累计31.3%；经营性收入超5万元的村有3个；支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计带给)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇七

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、

致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等

活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

困难总结座谈会工作总结报告 医院慰问困难党员工作总结篇八

兴安农垦系统困难职工群众大多数属于因病致贫或因灾返贫。针对这种情况，我局充分发挥工会困难职工帮扶中心职能作用，积极争取政策资金，帮扶困难职工群众渡过难关。

局领导十分重视和关心困难职工帮扶中心建设。党委会议先后研究了帮扶中心的具体工作，制定了《关于建立“困难职工帮扶中心”的实施方案》，成立了农场局帮扶工作领导小组，帮扶中心与相关部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，同时明确帮扶中心与各部门职责，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党委支持、工会牵头操作、有关部门积极配合、困难职工普遍受益”的工作格局。

一是打造社会援助平台。我们深入困难职工家中进行调查了解，根据困难的程度和实际情况，有针对性的对特困职工提供困难救助。到目前为止，全系统共有300户困难职工群众家庭得到了救助，共发放救灾、救助资金80余万元。同时，积极开展“助学”活动，为10名困难大学生争取到助学金3万元。为4名困难大学毕业生争取创业贷款26万元。

二是打造就业援助平台。为了推进贫困职工群众及其子女就业工作，我们整合利用社会资源，为困难职工群众及子女提供免费再就业技能培训，并向用人单位积极推荐，帮助他们实现就业，自力更生。一年来，共举办各类培训班6期，培训困难职工及其子女1500余人次，困难职工群众及其子女通过再就业培训掌握了1至2门技术，走上了新的就业岗位。

1、建立帮扶中心日常性工作制度。我们根据帮扶中心工作实际，研究制定了《帮扶中心工作制度汇编》，明确了帮扶中心的接待救助流程、岗位要求和责任追究制度。同时，我们还建立了帮扶回访工作制度，对帮扶过的困难职工群众，到其家中进行一次回访，真正使帮扶工作做到了件件有回音、事事有着落。设立了“困难职工帮扶中心基金专用账户”，对每年资金来源和支配给予了严格的规定，并接受审计监督，以保证帮扶中心有一个较为稳定的资金渠道。

2、建立联席会议制度。管理局协调各部门专题研究关心困难职工生活，解决困难职工实际生活困难，使困难群体得到了及时救助。

3、建立协调联动工作机制。帮扶工作领导小组每季度定期听取一次帮扶工作进展情况汇报，并随时帮助解决在工作中遇到的实际困难，对于重要工作，都提交党委会进行讨论。同时，把帮扶工作列为局党委重点工作督查事项，定期进行督办，并向基层通报情况。

困难职工群众帮扶工作是一项长期、系统工作，单靠农垦企

业自身解决难以达到全部彻底脱贫致富的效果，这一部分困难职工群众将成为兴安农垦全面发展的一块短板，困难职工群众不能脱贫致富，兴安农垦将难以达到党的十八大提出的全面建成小康社会的宏伟目标。恳请自治区总局给予兴安农垦资金、政策方面的大力支持，助推兴安农垦困难职工群众帮扶工作全面开展，为全面建成小康社会提供保障。