

最新教育局初中数学教研组工作计划和 目标(优秀7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工作总结及明年工作计划篇一

工作总结

- 1、上半年基本能完成公司各部门所需的人员增补计划，满足各部门人力资源需求。下半年由于客观因素造成人员紧缺，不能满足各部门人员需求量。
- 2、近期我司人员流动较为频繁，公司职(员)工人员鼎盛时期达到389人，现在人数是356人。与过去相比，人员流失比例为8.5%。究其原因，分析有二：1)人心向背；2)春节返乡。针对此问题行政部及各部门管理人员应从多方面查找原因。并要多和员工进行交流、沟通，尽量减少人员流动量。
- 3、关于新进员工入厂的相关培训只是口头培训，未做到文件化。
- 4、尽量和各部门人员合理协作，对于关于财务方面的房租水电尽力协作。
- 5、今年也加强了员工的消防、安全方面的知识培训和现场模拟，同时对于公司的消防和安全设施和设备也进行了不定期的检查。

6、在2015年同时公司也倡议所有员工参与到“抗震救灾”的活动中，把所有员工的爱心也奉献给同胞。

7、关于现阶段宿舍管理评分制度没有继续执行，导致宿舍管理及清洁卫生不是很理想。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好，因此需要公司领导予以重视和支持。

工作计划：

1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量达500人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。

3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

5、作为行政人事部的一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

7、开始对员工宿舍5s进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

年度人事部工作总结及工作计划#e

1、熟悉公司经营与管理情况，重设公司组织架构；

3、进行公司人事档案的整理，重新建立人事档案，包括电子档案等；

5、进行公司薪资结构重新设计和调整，以适应后续公司管理需要；

7、根据公司的用人计划，招聘人员，在这期间，共招聘16人，面试近100余人；主要通过网络平台招聘，期间参加过两次现场招聘，一场是在外贸中心酒店的社会招聘，一场是福州大学阳光学院的现场招聘，另外还与福建工程学院联系，推荐优秀的应届毕业生。

积极拓展招聘渠道，以网络招聘为主，现场招聘为辅，跟中高等院校合作，还有就是利用资源网罗人才。

5、接手公司员工的考勤管理、社医保缴款、工资核算及工资表编制、员工各项补贴及福利的核算工作；进行员工入职、离职的手续办理。

6、完成领导交办的相关接待工作、相关文件、方案的拟制工作、高新区的相关沟通工作。

在就职的这一期间，本人认为公司存在以下几个方面的问题：

2、公司中高管理层战略思想不能统一，造成中层在公司战略实现的过程中往往起不到作用。

公司的日常事务及执行通过公司的工作经营例会执行和落实。

3、公司基础管理比较薄弱，这将会影响公司发展的后动力；建议：进行公司内控制度的梳理，重建公司的内控管理制

度及工作流程。

4、公司高层对战略理解不充分，没有系统地组织制定企业未来的方向、规划、实施、组织、能力、文化、制度等。以至工作变成无计划，目标不明确。

同时团队的危机意识不足，不能认真思考公司潜在的威胁与竞争，缺乏相关的预警预案。

建议：鉴于公司目前正处在企业的“起步”向“发展”阶断，首先要依靠企业家族团结及领导者个人才智和努力去齐聚一批优秀的外来管理者，引进现代企业人力资源管理体系，接纳并重视外来人员，重贤多于重情，逐步形成从人制至法制的职业化氛围，培养、团结一批较为稳定的公司经营班子；在中层管理岗位要培养和引进一批青年管理者，以实现公司的持续稳定发展，并形成人才管理梯队。

6、公司的.技术路线要统一，这是公司的核心竞争力，非常之关键（因为了解不够，略去意见）。

7、目前没有高管激励体系，薪资结构单一，没有绩效目标（这主要跟公司没有经营目标有关）。

建议：形成公司的年度经营目标，然后分解、形成各业务部门的绩效目标，设置高管激励机制。

1、完善人事管理制度，特别是岗位职责、授权体制，薪酬制度、培训制度，狠抓制度落实，特别是考勤管理制度，包括休息休假调休等的管理。

2、加强员工关系管理

加强劳动合同的签订工作：每季度未进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时谈话，及

时解决。

认真落实社会统筹保险工作：及时为员工办理养老、医疗统筹保险工作，并针对特殊岗位办理补充意外险。

在公司高层的领导下，落实员工的“菜篮子”工程，通过与“沈佳农”的合作，增加员工福利。

建议：每半年组织一次员工活动：加强公司的团队建设及企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。

建议：给过生日的员工派送生日蛋糕，增强员工的归属感、幸福感。

建议：形成季度的述职制，保持公司高层、人事部门与公司每一位员工（非生厂线一线员工）的充分交流与沟通，也可通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

3、完成招聘工作，提高招聘质量。

招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

4、加强公司的培训工作，储备人才

加强新员工入职培训：编制《新员工培训手册》。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。带领新员工参观熟悉部门，把新员工介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等。

各部门业务培训加强落实：逐渐形成各部门负责人的培训责任，协助部门制定部门内部的培训计划及内容，并协助各部门落实各项培训，逐步形成以老带新，知识传递的“帮

带培训”体制。

加强对公司中高级管理人员的培训工作：根据公司工作需要及公司经费预算，开展形式多样的管理培训。

5、初步建立起绩效考核评估工作

推行部门考核工作，实行对部门总体考核，直接主管再对下属进行考核，考核结果与奖罚挂钩，奖勤罚懒，奖优罚劣。建立绩效评估投诉制度。

以上人事部的工作是在公司领导、各部门领导、同事的协助和大力配合下完成的，是团队协作的成果。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。人事部门将紧紧围绕公司经营及公司的发展理念、方针开展工作，齐心协力、共同奋斗，为整体推进公司的发展与变革发挥人事部应有的作用。随着公司战略发展及规模的扩大，公司正注册两家新的公司，工作量较今年会增加很多，相信在未来的日子，人事部也将壮大，部门人员的工作将会在忙碌、充实及有序的节奏中进行。

工作总结及明年工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要经济指标完成情况

年度目标预测：全区经营收入x亿元，同比增长x%□

规上工业产值x亿元，同比增长x%□

规上工业增加值x亿元；

税收收入x亿元，同比增长x%□

完成固定资产投资 x亿元。

二、工作开展情况

一是以双招双引为突破口，增强发展后劲。创新以基金招商、产业链招商、以商引商、商会招商等方式，开展领导带队招商，力争更多优质项目签约落地。目前已签约招商项目x个（其中技改项目x个，已确定供地项目x个）□x县政府与合肥建投集团合作就“一区一基金”已成立智能制造产业投资基金，现园区以基金招商方式成功签约深圳盈鑫通、易美光电、新相微电子等项目入驻x芯屏新材料产业园。

二是以项目建设为着力点，提高服务水平□x-x月，x个县级重点项目2021年计划投资x亿元，累计完成投资x亿元，占年度总投资x%□x个续建项目：竣工x个，持续推进x个；龙特项目研发楼内部装饰进行中，钢构厂房正在建设中；电子信息智慧产业园、燕窝道路建设已完成x%□正持续建设中；时代花园房地产项目完成x%□预计x月底前建成；综合能力提升工程续建项目正有序推进□x个新开工项目：竣工x个；调整退出x个；超高速精密模具改造项目x月份进场施工；怀玉板块雨污水管网已进场施工；麦迪斯自动洗车项目完成初步选址□lng储气站及管网工程完成林地、土地报批□x个储备项目□x个项目在孵化器内生产。

三是以配套建设为切入点，树立良好形象。徽商白岳大道、智谷路等x条道路已建成；科技路、燕窝南路正建设中，轮车路改造提升工程平面设计方案已完成；汽车电器配件制造产业园x家企业降方已完成，地勘结束□x月上旬可开工建设；占地x亩绿色食品加工产业园场地设计已完成；

龙跃路、轮车路两侧、白岳路路口、科技路两侧、新塘路等路段及人行道环境整治专项行动已完成。

五是以“党建+人才”为引领点，实施“红色动能”。扎实开展“百日攻坚行动”，精准制定年度党组织组建计划，非公支数较去年净增x家，增幅达x%□创新建立奥特斯、恒奥等x家上下游企业抱团发展的汽配产业党建联盟，梳理解决产业链相关问题；

纵向建立“县委非公工委—园区党工委—综合党委—党支部”的组织管理构架、党建指导员工作“微网格”实现“问题帮办，助企发展”；

围绕“一企一特色”目标，指导企业结合行业特点，打造出奥特斯“五型班组”等党建品牌x个；

开展“清明祭英烈”、“党课进车间”活动x场次、“党史宣讲进企业”活动x次；

助力县人才办实施“双十双百”工程，成功招引双一流高校x名硕士研究生驻企、柔性引进x名博士签约入企服务，储备一批与产业结构相适应、与企业发展相协调的高层次人才。

六是以党风廉政为结合点，抓实队伍建设。围绕党风廉政建设“两个责任”，推动“四责协同”机制贯通联动，今年以来召开党工委会议x次，研究“三重一大”事项x件，真正做到民主议事，集体决策。开展重要节点“三公”督查及上下班纪律检查x次。规范建立干部廉政档案□x月底已完成了在编在岗x名干部信息采集工作，确保廉政档案一人一档，信息完备准确，建档规范有序。组织园区x家企业负责人参加全县“四查专项行动”园区企业评查活动，现场收集“急难愁盼”问题x个，已全部办结。结合全县“x+x专项整治”行动，共查摆出问题x个，并制定整改措施清单，明确完成时限，机关作风建设提质增效。

三、存在问题和不足

一是要素保障不足。我县开发区规划面积中建设用地指标尚缺，同时项目还存在土地指标、林地报批、融资等诸多短板，难以承接大项目、好项目。二是承载能力不足。纵观园区，整体工业体量小，基础薄弱，牵动性大项目少，产业创新能力不强，支撑性主导产业链不完整，固定资产投资后劲不足。

四、2022年工作谋划

年度目标：按照未来五年县经开区经济总量跻身全省开发区前x名的规划定位，倒排时间节点和年度任务目标，2022年力争实现全区经营（销售）收入x亿元，规上工业产值x亿元，规上工业增加值x亿元，税收收入x亿元，完成固定资产投资x亿元。开发区全省排名力争进入前x名，全市排名确保第x□

围绕上述目标任务，重点抓好以下六个方面工作：

1、聚焦平台建设。实施芯屏新材料产业园、经开区循环经济园基础设施提升改造工程等x个政府投资项目，完成年度投资x亿元，进一步完善园区基础设施及平台建设，筑巢引凤。

2、聚焦项目建设。持续推进龙特项目、汽车电器配件制造产业园等x个社会投资项目，年度竣工x个，完成投资x亿元；新开工绿色食品加工产业园、晟虎体育用品生产基地等社会投资项目x个，力争年度竣工x个，完成投资x亿元。

3、聚焦“双招双引”。领导招商、基金招商和以商招商同步发力，特别关注主导产业的上下游产业链精准招商。充分发挥基金招商的撬动作用，引进牵动性强、高端优质项目x个落户园区，总投资不低于x亿元。芯屏产业、汽配产业链初步成形。

4、聚焦亩均效益评价工作。建立园区企业分类管理机制，开展低效用地处置攻坚行动，2022年度清理低效企业x家以上。

同时，加快闲置土地处置，加大紫光机器人、金利航等破产企业约x亩闲置地块处置，加速“腾笼换鸟”。

5、聚焦营商环境。深化“开发区改革提升年”，积极稳妥承接赋权事项，提高服务企业质效；

全面推行“标准地”供地，提升要素保障，加速项目落地建设投产；

持续推进“四送一服”“千名干部驻企”专项行动，优化营商环境。

6、聚焦党建赋能。以产业为纽带，分类建好产业集群党组织，促进党建工作与人才链产业链创新链深度融合，实现“建一个组织、带一个集群、兴一个产业”的同频共振效应。推深做实汽配产业党建联盟，强化龙头企业带动作用，做大做强汽车配件产业链；

以芯屏新材料产业园为平台载体，创新打造“光电显示产业联盟”；

持续推进“红领品牌”创建，以高质量党建引领高质量发展。

；

工作总结及明年工作计划篇三

高起点谋划上半年党建的工作总结应该怎么写?下面是小编为大家整理的高起点谋划上半年党建工作总结，仅供参考。

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。

杨xx是全局党建工作第一责任人，余xx具体抓，分管领导和支部成员认真做好职责范围内的党建工作，既有分工，又有合作，将责任层层分解落实到各股室、执法大队，按照党建“一岗双责”的要求，把党建工作与安全生产监督管理工

作同时安排，同时部署，同时实施，同时检查，确保我局党建工作落到实处。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1. 建立健全各项制度，一是坚持和完善党组中心组的学习制度，按照区委下达的中心组学习计划和市局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全局党员学习党的方针政策，重点是党的十八大和十八届四中全会精神及省、市、区委党会议精神；三是抓好每月廉政教育学习，学习《廉政准则》和正反两方面典型事例；四是深入开展党的群众路线教育实践活动专题学习，系统学习。

要求学习有计划、有记录、有总结、有心得体会；全年共上报学习体会三篇；五是抓好机关支部“服务型基层党组织”的学习，查问题、抓典型，确保“服务型基层党组织”活动的顺利开展。

2. 积极开展多种形式的党员教育活动，始终保持党员先进性教育成果。

按照中央、省、市、区的统一部署，以巩固党员先进性教育为载体，把学习《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织工作条例》和中央四个长效机制等相关资料，同参观xx市红军文化陈列馆革命传统教育基地，重温入党誓词，创建党员示范岗，开展党员与帮扶村贫困户一帮一等活动相结合，进一步增强党员的党性意识，保持党的先进性不褪色。

(三)深入开展实现党的群众路线教育实践活动，进一步增强党员政治理论素养。

按照中央、省、市、区的统一部署，我局制定了《中共xx市xx区安全生产监督管理局关于开展党的群众路线教育实践活动

活动的实施意见》(区安监党组[201x]5号)文件，并按照xx市xx区委《关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》(通区委发[201x]7号)文件精神，对群众路线教育实践活动开展实施。

2月18日，局成立了由局党组书记任组长的安监局群教活动领导小组，制定活动方案，2月21日召开动员大会，局机关召开教育实践活动动员大会，传达学习中央、省委、市委、区委动员大会精神，统一思想。

动员大会要做到“四个讲清楚”，即：讲清楚开展教育实践活动的重大意义，讲清楚上级党组织提出的工作重点及要求，讲清楚本单位开展活动的目标任务和工作安排，讲清楚对党员、干部特别是领导班子及其成员的具体要求。

在党组领导下以高度的责任感、饱满的热情、务实的态度、创新的精神，周密安排，精心组织，狠抓落实，认真突出实践特色，明确领导，选准载体，全面创新学习方式，多措并举，确保学习效果；坚持群众路线，深入开展调查研究，开门纳谏，接受社会各界群众和全局职工的监督，深入开展大讨论，进一步深化以“群众路线怎么走”、“改进作风怎么办”、“五好干部怎么当”、“建设新xx怎么干”等为主题的思想大讨论活动，找准工作中的定位，破解安全发展难题。

通过群众路线教育实践活动的开展，全局达成了三点共识：一是要有超前意识，注重“预防”；二是要主动拓展职能，注重“治理”；三是要提升服务内容，注重“实效”。

通过开展“做安全发展忠诚卫士，创建为民务实清廉安监机构”的主题实践活动，进一步明确了我区安全发展的对策措施。

促进了全区安全生产形势的进一步好转，通过这次创先争优活动，达到了“提高理论素养，解决突出问题，创新体制机

制，促进科学发展”的目标，较好地完成第一环节的工作任务，达到了预期目的。

(四)扎实开展开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动。

按照区委组织部的统一部署，我局成立了安监局“双报到”活动领导小组，由局党组书记、局长杨xx任组长，局党组成员、纪检组长机关兼支部书记余xx任副组长，党组成员和中层干部为成员，制定了《xx区安监局开展“双报到”和“党员义工日”活动安排意见》，经过周密安排，精心筹划，深入罗江镇高石社区认真开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动，局机关支部和每名党员都作出了承诺，认真抓好领导班子的建设和党员队伍建设，进一步建立和完善党建工作各项制度，确保了机关党建工作进一步加强。

(五)扎实推进“万名干部直接联系服务群众”活动。

我局按照《关于进一步发挥“双向互动网络平台”作用，深化“万名干部直接联系服务群众”活动的通知》(达市组通〔2013〕43号)的要求，促进机关干部认真践行为民、务实、清廉，进一步促进党的群众路线教育实践活动的深化，根据中共xx市委xx区委的统一部署，全面落实机关干部“一对一”联系制度，加强与帮扶联系点上级党组织衔接，深入开展“三帮四促”活动。

我局派出2个工作组。

每个工作组为8人，由1名领导干部任组长。

每个工作组联系1个基层党支部。

每名参与帮扶活动的机关干部至少联系1户困难群众，全年到

基层结对帮扶时间不少于30天。

以建立落实到位，全域覆盖、成效明显，群众满意”的基层党组织为目标，通过开展促发展惠民生，作风效能建设，以“下基层，转作风，惠民生”主题实践活动为主线，认真开展学习李林森，文建明等优秀共产党员活动，努力促进机关支部和每名共产党员“党性更纯，能力更强，作风更实”，全面提升党员队伍的先进性和纯洁性。

(六)开展党务公开，推进党内民主建设。

按照区委《关于党的基层组织实行党务公开的实施意见》，我局成立了党务公开工作领导小组，制定了实施方案，把健全党内民主决策制度，推进“四好”班子建设制为抓手，以局机关支部为载体，充分发扬党内民主建设，积极推行班子民主决策，重大问题集体研究决策，分工负责，齐抓共管，提升班子和队伍工作水平。

通过公开党内决策程序，议事规则，党员发展计划，党费收缴情况，等一系列可以公开的内容，充分发扬民主，进一步激发广大党员干部的工作积极性，紧紧围绕我区安全生产监督管理工作的实际，创新提出了安全生产隐患和事故有奖举报制度，把安全生产风险抵押金制度，扩大到了非煤矿山、危险化学品等行业，有力地促进安全生产监管领域的各项工作。

(七)发扬优良作风，促进效能建设，全力做好安全生产监督管理工作。

局党组和机关支部始终把全区安全生产监督管理工作作为抓好党建工作的目标任务，切实转变作风，认真做好日常对重点行业、重点领域的安全监督检查，开创整体联动，全面监管的工作思路。

我局在对煤矿、非煤矿山、水陆交通、消防、烟花爆竹、危险化学品、乡镇建筑和工矿企业等行业的全面监督检查中，全局党员发扬敢打硬仗、善打硬仗、敢于吃苦、不怕吃苦的党员模范作用，克服技术装备少的困难，带头深入高危地点进行仔细检查，全面排查各类安全隐患，督促业主全力整改。

全年共排查各类安全隐患xxx余处，现场整改xxxx处，发出隐患整改指令书xxx余份，确保了全区安全生产形势的稳定。

二、下半年工作计划

上半年我局的党建工作已完成了年初的各项目标任务，在下半年的工作中，我们将按照区委、区政府的统一部署，在区委组织部和区直属工委的指导下，创新工作思路，按照区党会议精神，一手抓安全，一手抓党建，以党建促进安全，确保全区的安全安全生产工作有新亮点，为xx区科学发展，又好又快发展提供有力的安全保障。

20xx年上半年，中心党支部在处党委的正确领导下，坚持以围绕中心工作重点抓党建，抓好党建促发展的工作思路，以深入学习实践科学发展观活动为契机，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，促进各项工作等方面取得了明显成效。

一、主要工作和成效

(一)、加强思想建设，深化科学发展理论

1、坚持中心学习制度。

为进一步落实中心学习制度，我中心制订了《xx年中心党建设学习计划》，围绕学习形式的多样性，坚持理论联系实际，组织中心党员有目的，有计划的学习“科学发展观、党的xx

大”等理论知识，上半年，中心组织理论学习3次，全体党员干部撰写学习心得及学习笔记10篇。

2、开展深入学习实践科学发展观活动。

根据管理处深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我中心积极响应深入学习实践科学发展观活动，制定了学习计划和实施方案，并及时召开会议，研究部署相关工作，进行了广泛宣传和动员。

具体做法有“六个抓”，一是抓好理论学习，二是抓好调查研究，三是抓好工作落实，四是抓好创新发展，五是抓好分析检查，六是抓好“三会”召开。

(二)加强党的组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力、创造力

1、加强中心党支部建设。

以中心党组织建设为核心，全面加强中心党员干部的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和廉政建设。

打造思想型、能力型、创新型、和谐型、清廉型的“五型”党支部。

一是着力增强宗旨观念，切实做到立党为公、执法为民；二是着力提高实践能力，切实用党的科学理论指导工作实践；三是着力强化责任意识，切实履行党和人民赋予的职责；四是着力树立正确的政绩观，切实按照客观规律谋划发展；五是着力树立正确利益观，切实把人民的利益放在首位；六是着力增强党的纪律观念，切实维护党的团结统一。

2、组织落实生活制度。

工作总结及明年工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来,县统计局在县委、县政府的坚强领导下,在省、市统计局的精心指导下,认真贯彻落实上级统计机关的统计部署,以增强统计数据真实性准确性和提升统计服务水平为抓手,认真履行统计职责,为我县经济社会发展提供有力统计保障。

x-x月,完成一般公共预算收入x亿元,同比增长x%[]规上工业增加值同比增长x%[]全社会固定资产投资同比下降x%[]社会消费品零售总额x亿元,同比增长x%[]其中:限额以上消费品零售额x亿元,同比增长x%[]实际到位内资x亿元,同比增长x%[]外商直接投资x万美元,同比增长x%[]城镇常住居民人均可支配收入x元,同比增长x%[]农村常住居民人均可支配收入x元,同比增长x%[]游客总接待量x万人次,同比增长x%[]旅游总收入x亿元,增长x%[]

每月跟进学习贯彻落实*****重要讲话指示精神和**、省市县委的重要会议和文件精神,每季度开展专题研讨,交流学习和工作心得。同时密切关注网络舆情,强化舆情应对处置,守好统计领域意识形态阵地。落实党建责任制,定期召开党组会议,听取党建工作和业务的汇报,集体研究统计领域的重要事项,统筹业务和党建的同部署、同检查、同考核。认真落实“三会一课”制度,注重党员的教育管理,针对性安排学习,把党纪法规和业务知识作为学习的重点,同时积极开展缅怀英烈、卫生清扫、疫情防控、义务献血等丰富多彩的主题党日活动,积极倡导党员进社区参与志愿服务,开展“争当五星党员 助力文明创城”党建领航计划、“重阳送学上门”等活动,不断锤炼党员党性,激发党员活力。认真贯彻落实《中国***纪律处分条例》、***八项规定及省市县相关规定,提高党员规矩意识,

筑牢党员干部的廉政防线。深入开展党史学习教育、党风廉政“x+n”专项整治工作等，强化理论武装，坚定理想信念，引导全体党员干部切实做到为民、务实、清廉。已开展“我为群众办实事”活动x多次。同时认真开展机关作风集中整治及“七大攻坚”专项行动，集中精力攻坚克难，全体干部职工工作作风进一步提升，在棚改工作和创城工作中得到很好体现。已完成***巡视x与省委巡视x“回头看”反馈问题的整改。正持续推进市委、市政府主要领导党内政治监督谈话指出问题的整改落实□x月份，配合县委第三巡察组完成对本局的巡察工作，现正等待问题反馈。所有整改问题均落实销号管理，严防问题的回潮反弹。

按时按质做好相关报表催收审核验收工作，确保上报效率和数据质量。截止目前全县新增x万元以上项目x个，申报入规工业企业x家，房地产法人入库x家、建筑业入库x家，商贸x家。按照全省名录库管理节点向乡镇延伸工作要求，推动管理节点向乡镇全覆盖延伸。圆满完成五城镇小贺村、榆村乡榆村村两个样本点月度劳动力调查工作。完成第七次全国人口普查主要数据公报发布和第七次全国人口普查省级先进集体、先进个人评选推荐。

全面收集、整理各专业数据，通过分析研判，截止目前共编撰报送《统计内参》□x期，《统计快报》□x期。召开经济运行新闻发布会x次，编制《统计月卡》□x期，及时更新《数据黄山》月度数据，发布2021年度国民经济和社会发展统计公报、第三次全国农业普查公报及第四次全国经济普查公报。以“统计服务千企”活动为抓手，主动问需企业，掌握基层基础源头情况，加强指导和沟通。截止目前已走访服务企业x家。举办乡镇、规上工业企业、商贸个体户、人口抽样调查等统计业务培训班，提升乡镇和企业统计员业务水平。同时根据工作实际，适时对基层辅助调查员开展培训，提高其履职能力。

年初组织开展“春训”，提升自身业务能力和服务水平。并

积极配合省市完成统计基层基础等多次调研工作。开展“统计知识进党校”、户外宣传等统计法义务宣传活动，创造良好的统计法治环境。认真组织开展“双随机一公开”执法检查检查工作，截止目前本局已开展执法检查企业x家，问题企业x家。

认真贯彻落实市第七次***、县第十五次***及县第十七届六次人代会精神，确保各项决策部署落地见效。推深做实党史学习教育、坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，加强党员干部日常教育和管理，凝心聚力，担当作为，奋力推进我县统计工作高质量发展。

以统计快报、月卡、统计年鉴和统计信息等有效载体，及时准确向县委、政府提供科学决策和指导工作的依据，做到“用数据说话，为决策服务”。围绕县委、县政府年度工作目标任务及“十四五”规划总体安排，认真做好统计分析监测，创新统计相关部门经济形势分析活动，加大对经济社会运行情况监测预警力度，准确研判宏观经济形势，提高为县委、政府季度经济运行分析会服务的质量与效果。坚持政府统计的公益性，坚持为人民服务的方向，通过新闻发布会、政务公开网等多种手段，积极推进政府统计信息公开，及时准确向社会发布统计数据、统计信息等，为社会公众提供更加广泛、及时的统计信息服务，更好地满足社会日益增多的统计信息需求。

严格执行国家统计报表制度，加强统计数据的审核把关，提高统计数据质量和数据发布水平。严格按照方案规定和省市要求，做到执行样本轮换方案不变通、不漏项、不走样，确保样本轮换工作的规范性、科学性和严谨性。创新工作方案，提高调查技巧，全面夯实数据基础，准确掌握县级经济发展各项基础数据。

。认真组织实施统计“八五”普法工作，充分利用全国法制宣传日、《统计法》颁布日、统计专业培训会等机会，不失

时机地进行《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》和相关统计法律法规的宣传普及，进一步提高社会公众的统计法律意识，在全社会形成依法治统的浓厚氛围。积极开展统计执法检查、统计监督检查、各种专项检查，坚决纠正和遏制在统计上弄虚作假行为，进一步规范统计行为，维护统计秩序，为开展统计工作创造良好的环境和条件。充实执法力量，加强执法培训，提高统计人员自身法律素质和执法水平。

积极协调乡镇加强统计机构设置和人员的配备到位，充实专业统计力量。同时加强对基层统计业务的指导考评，推进基层统计工作标准化、规范化建设。指导、推动国家机关、企事业单位依法设置原始记录、统计台账和档案资料，提高源头数据质量。加强基层统计人员的业务指导、管理和培训，努力提高基层统计人员素质。

在确保完成好日常统计工作的基础上，全力以赴做好上级部署的各项普查工作，以极高的工作热情和责任心认真完成县委、县政府各项工作任务。

工作总结及明年工作计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、2021年主要工作

2021年1-12月份，我局累计接待群众咨询xxx余人，受理各类办件x件（农林水牧xx件、企业股xx件、个体xx件，文教卫生xx件、食品药品xx件、特种设备及立项xx件、建设项目xx件，社会服务xx件），网上办件x件，日均办件量x件以上，办结率xx%[]其中导办、帮办、代办共计x余件，现场勘验x次，招投标挂标监标xx次；全局x名干部取得行政执法证；

收到锦旗xx面，当面致谢xx次；
接受上级督导、检查xx次，均取得较好的结果。xx月xx日xx市长亲临我局调研优化营商环境工作，对我局各项工作给予充分肯定。

（一）深化“放管服”改革成效显著

1. 在“三区”建设上跑出“加速度”。一是“工改专区”加速建成。按照“一窗受理、并联审批、限时办结”的工作机制，在政务大厅3楼设立“工改专区”，发改、自规、住建、供电、供水、供暖、燃气等多家单位和企业同时选派人员入驻专区，实现全链条审批事项和市政公共服务事项全部进驻。制定“一窗受理”工作流程，整合“一张表单”材料申报，解决了群众“多头跑”、“多次跑”等问题，全年核发建筑工程施工许可等项目建设类许可证xx件，解决xx项目等xx件因历史遗留原因办证难的问题。二是“企业开办专区”加速落地。按照“一窗受理、集成服务”的要求，在政务大厅3楼设立“企业开办专区”，专区涵盖营业执照申领、公章刻制、发票和税控设备申领、银行开户、住房公积金缴存登记五个业务办理窗口，通过数据共享、互信互认、全程复用，实现“减材料、减环节、减成本”，实现了企业开办一日办结。依托“企业开办专区”，全年办理企业开办、变更等业务xx余件。三是“自助服务区”加速见效。分别在政务大厅2楼和3楼设立“免费文印服务专区”和“政务公开专区”，水、电、暖、银行等自助服务均进驻专区，政务公开专区集阅读、宣传、互动、自助服务于一体；文印服务专区可免费为企业和办事群众提供复印、打印、照片制作和指导文书服务。依托“自助服务区”，年可为企业和办事群众复印材料xx余份，免费服务xx余人次，节约办事成本xx万元，办事群众得到看得见、摸得着的实惠，体验感和获得感进一步提升。

2. 在“两中心”建设上按下“快进键”。一是勘验服务中心

服务体系进一步完善。分项细化勘验标准，全面推行“标准勘验”“联合勘验”“视频勘验”三种模式，结合“一窗受理”、系统权限、业务数量等工作实际，确定勘验中心工作人员的岗位职责，明确工作流程，制定“层级确认”工作机制，提高勘验效率，避免违规违纪现象发生。二是重点项目帮办中心服务质量进一步提高。主动对接全县xx个重点项目，通过电话咨询、实地走访等方式与企业建立联系，为企业制定“个性化”的《项目需求清单》和《政府服务清单》，建立项目审批进度卡，促进项目尽快落地，切实为企业解决难点、痛点和堵点问题。

3. 在“一窗口”建设上打开“总开关”。以“xx”这一套餐事项为试点，设立了“百事通”专窗，对事项涉及的材料、办理时限等审批要素进行“一次告知”。今年全年，我县“百事通”办件量达到x件，位列全市第一，受到了xx市行政审批局的肯定与表扬。

（二）行政审批改革亮点纷呈

1. 乡村两级综合服务站运转有序。开展消灭基层政务服务空白、改造提升场地硬件设施、优化完善政务服务事项、全面提高政务服务能力、打造基层政务服务亮点“五大专项行动”，全县xx个行政村□xx个社区，综合服务站场所设施得以加强、服务事项得以丰富、人员力量得以充实、服务能力得以优化、服务标准得以提升、线上线下得以融合，实现百姓“办事不出村”；

在xx镇、xx等地打造标准示范综合服务站x个，均已实现高标准建设；

对乡村两级开展业务培训，内容涵盖业务知识、办事流程、服务站基本职能、建设标准的内容，并选派业务骨干到乡村开展业务指导，“手把手”的办业务，确保了服务事项“放得下、接得住、办得好”。

2. “互联网+政务服务”深入开展。持续推进市一体化平台与省建垂直系统对接工作，通过一体化平台实现资料在线补正补齐和办件状态实时交换、在线查询办理进度；政务服务事项网办率及全程网办率均达到xx%□
工程建设、营业执照等xx种事项可以申领电子证照；
在政务大厅和窗口摆放“xx”app□“xx”app宣传海报及宣传册，通过软件的特色功能引导办事群众下载和应用；
今年共采集电子印章xx枚，在省一体化平台中电子印章备案率xx%□全市排名第一；
政务数据资源目录编制实现xx%□

3. “证照分离”、“证照联办”改革扎实推进。第一批、第二批、第三批共认领发布xx个套餐事项，已全部认领发布。编制公布“证照联办”服务套餐办事指南，每个涉企经营许可事项告知承诺都在办事指南中体现，企业群众可自己通过河北政务服务网进行注册登录、提交申请材料，也可以选择到政务服务大厅“xx”窗口，由工作人员进行网上申请、提交，实现了“一次提交”。对申请材料齐全的，当场办结，一次性办好；
申请材料有所欠缺的，由工作人员告知，补正后一次性办好；
参照省政务服务办编制公开的《涉企经营前置后置行政许可目录》制定了□xx县涉企经营前置后置行政许可目录》并予以公布。

（三）政务服务形象明显提升

1. 加强干部职工培训。为促进“业务流程标准化、政务服务更精准”今年，我局一改以往作风，锐意进取，积极创新。一是“走出去”学经验。组织10个股室的100多人次，先后7次到市行政审批局、先进县区进行学习考察。每次学习就做到出发前研究问题、考察中刨根问底、考察后交流提炼、工作中运用先进，通过7次学习，我局工作方法得到显著提高。二是“请进来”促提升。我组织线上业务培训20余次，线下

礼仪培训3次，均取得良好效果。我局还开展“政务服务研习沙龙”活动，利用碎片时间，针对办事群众比较关注的问题和最新的政策法规进行统一研习，进一步提高业务水平。

2. 持续强化日常管理。一是健全领导班子督导制度。对窗口工作纪律和业务能力进行常态化、不定期督导检查，形成督查报告，在全局通报，形成以案促改的严肃工作氛围。二是开展“局长走流程”活动。由主管领导和分管领导深入一线窗口，随机选取企业群众关注度高、办件量大的高频热点事项，通过“陪同办”“代理办”等形式，站在企业群众视角进行“全流程”参与、“换位式”体验、“零距离”服务。三是开展“争岗夺星”活动。通过群众参与、全局评选的形式，评选“五岗一星”，开展好“传帮带”，形成“头雁效应”，形成典型带动效应。

3. 全面开展作风整顿。一是不折不扣开展“xx”活动。依托“xx”作风整治活动，进一步祛歪风、扬正气、转作风，打造务实重行、勇于担当、争创一流的干部队伍，截至xx月xx日，上级反馈的xx大类xx个问题已经全部整改完毕，共梳理整改措施xx条，整改成效得到县委的充分肯定。二是利用“好差评”系统做好双向评价。在政务大厅摆放好差评宣传海报及宣传资料，积极引导办事人员参与“好差评”意见反馈工作，对出现的差评意见，单位主要领导通过开会或工作群发通知的方式，做到一次差评，全员整改。全年xx个业务部门xx项常办事项，收到评价数据共xx条，其中xx条差评，按照差评反馈意见建议，已xx整改完成，此项工作我县在全市排前xx名。

1. 党史学习教育高标准开展。在建党100周年这个关键节点，我局邀请了xx老师讲党课、组织党员到xx接受红色教育，并通过党组中心组学习和学习强国强化理论学习，先后进行集中学习*次，形成心得体会xx余篇，三个党支部分别组织xx次理论考试□xx人次参加。经个人递交申请、组织考察培养、支

部讨论决定□xx位同志光荣的加入中国共产党，为我局党组织再添新鲜血液。

2. 党风廉政工作高压力推进。坚持党组书记对党风廉政工作负总责，所有干部职工层层签订责任状，切实做到党风廉政建设责任落实到每一位干部职工；

积极开展警示教育，全面加强党纪党规教育，牢固树立廉政意识；

把握舆论导向，坚守舆论阵地，以业务工作为载体带动意识形态进步，做到“两不误、双促进”。全局共xx干部职工下载使用“学习强国”app□年均积分xx分以上。

3. 疫情防控工作常态化落实。作为窗口单位，我局始终把疫情防控工作作为常态化工作来抓，“把关”、“分流”、“巡视”、“保障”工作成为日常工作的一部分，新添置了智能检测设备，为门口测温提供了便利，打造了安全有序的办事环境□xx月份以来，响应上级号召，在xx个片区开展了疫情防控执勤工作，取得了良好的效果。

4. 其他各种工作精细化部署。一是工会工作进一步完善。7月我局向县总工会申请了经费，建成了“职工之家”，购置了健身设备，有了休闲娱乐的场所，大家在工作之余在一起健健身、聊聊天，团结和谐、严肃活泼、积极向上的工作氛围逐渐形成。进入xx月，局工会组织“xx□xx审批局在行动”系列文体活动，干部职工的精气神进一步被激发。二是宣传报道工作实现飞跃。今年，我局在经验典型总结和宣传报道上下功夫，探索形成了“内比总结、外推经验”的宣传机制。全年共形成高质量宣传报道xx余篇，其中□xx□和《xx□两篇报道在□xx□和《xx□刊登。

二、2020年工作谋划

2022年，我们将继续以数字化改革为引擎，加快推进政务服

务发展提质、工作提标、改革提效，全力打造“智慧政务综合体”，力争形成一批具有辨识度的标志性成果。重点抓好一下四方面工作。

（一）聚焦“集成度”，进一步整合供给链条。依托市民中心建设，抓整合，进一步实现政务服务进一扇门、办所有事。依托工改专区建设，抓协同，实施“虚拟审批”“并联审批”，持续优化“拿地即开工、建成即使用”模式，实现“一次申报、并联审批、同步发证”。依托企业开办专区建设，抓创新，整合各类涉企资源，统筹协调企业服务事项“一窗办理”。

（二）聚焦“加速度”，进一步畅通办理渠道。规范各类政务服务事项受理条件、申请材料、办理时限等要素，编制“零基础”标准化办事服务指南，保证企业“一看就明白”“对照就能办”；强化电子印章和电子证照应用，提高发放率和应用率，推动我局微信公众号与“一网通办”平台对接，实现更多事项“掌上办”。

（三）聚焦“便利度”，进一步升级审批效能。以满足企业和群众需求为导向，强化层级协同，发挥我局的龙头作用，加快县乡村三级协同机制，形成不同层级一体运行、配合联动的良好局面；拓展数字化政务服务渠道，依托自助服务专区，实现高频事项集成在线服务。

（三）聚焦“温暖度”，进一步精准服务模式。统筹事前、事中、事后服务，构建“温情服务、精准帮办”的“一条龙”服务机制。打造分流引导、主动问询、协助导办的高标准、精准化的“空乘式”导服模式；扩大“帮办”团队规模，根据企业项目需要，为项目单位制定个性化服务方案。

下一步，我们将继续加大线上线下融合力度，强化党建引领、强化队伍建设、强化机制建设、强化交流培训，实现网上大厅和实体大厅资源整合、设备集成、线上线下强化联动，促进政务服务能力和水平再提升，为新时代xx建设贡献力量。

;

工作总结及明年工作计划篇六

三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必

须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸引人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。