

# 2023年党员评价评语(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工作总结精简版 简易合同篇一

借款方：\_\_\_\_\_

一、借款用途

二、借款金额

借款方向贷款方借款人民币\_\_\_\_\_元。

三、借款利息

四、借款期限

借款方保证从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月止，按本合同规定的利息偿还借款。贷款逾期不还的部分，贷款方有权限期追回贷款。

五、保证条款

(一) 借款方用\_\_\_\_\_做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押权消灭。

(二) 借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得

挪作他用，不得用借款进行违法活动。

（三）借款方必须按合同规定的期限还本付息。

（四）乙方还款保证人\_\_\_\_\_，为确保本契约的履行，愿与乙方负连带返还借款本息的责任。

## 六、合同争议的解决方式

双方协商解决，解决不成，同意提交\_\_\_\_\_区人民法院（选择性条款不得违反地域管辖和级别管辖，可选择原告、被告、标的物、合同签订地、合同履行地）

七、本合同自\_\_\_\_\_生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

## 工作总结精简版 简易合同篇二

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同，简单劳动用工合同。

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工

作\_\_\_\_\_小时，合同范本《简单劳动用工合同》。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 工作总结精简版 简易合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

1、乙方求购甲方以下产品：\_\_\_\_\_。

2、质量要求、技术标准：\_\_\_\_\_。

3、甲方对质量负责的条件及期限：\_\_\_\_\_。

4、运输工具及运输费用：\_\_\_\_\_。

5、验收标准、方法和期限：\_\_\_\_\_。

6、付款方式及期限：\_\_\_\_\_。

7、乙方所委托生产肥料只限于按公司协议价发放给本村果农，不得变价超界销售。否则乙方应负责由此引起的一切各种后果。

8、乙方要责承专人负责接收肥料，不能误收或拖延卸货时间，清点数量，及时卸货并办理好手续。

9、甲方要积极加强产品的推广工作，除袋损、质量等问题，甲方对出厂产品不予退货。

10、甲方要加大宣传力度、扩大知名度、宣传产品性能、组织本村果农科学用肥，为乙方推广销售提供有利条件。

11、解决合同纠纷的方式：

12、其它约定事项：\_\_\_\_\_。

合同截止日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同一式两份，双方签字生效，各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工作总结精简版 简易合同篇四

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于\_\_\_\_市\_\_\_\_街道\_\_\_\_小区\_\_号楼\_\_\_\_\_号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，计\_\_个月。

二、本房屋月租金为人民币\_\_\_\_元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初\_\_日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交\_\_\_\_元作为保证金，简易的租房合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。在此期间，任何一方要求终止简易的租房合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金 的违约金;如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房

屋;不得改变房屋结构及其用途,由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的,由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷;乙方因经营需要,要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的,甲方应予以协助。

九、就本简易的'租房合同发生纠纷,双方协商解决,协商不成,任何一方均有权向天津开发区人民法院提起诉讼,请求司法解决。

十、本简易的租房合同连一式\_\_份,甲、乙双方各执\_\_份,自双方签字之日起生效。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工作总结精简版 简易合同篇五

甲方:(以下简称“甲方”)

乙方:(以下简称“乙方”)

根据《劳动法》和相关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日起至年月日止。其中试用期至年月日止。

第二条乙方担任岗位工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名)

年月日年月日

**工作总结精简版 简易合同篇六**

乙方（劳动者）：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（前 个月是试用期）。

### 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

### 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

## 四、劳动报酬及支付时间

1、正常工作时间工资为人民币 元；

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）。

### （二）发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### （三）调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

（一）甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_□

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

## 工作总结精简版 简易合同篇七

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为： 自年 月日起至年 月日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括

《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

合同签订日期: 年 月 日

## 工作总结精简版 简易合同篇八

为进一步强化税源管理、降低税收风险、促进纳税遵从,不断提高税收征管的质量和效率,地税局于20\_年5月成立了纳税评估中心。该中心组建以来,在县局的关心和指导下,积极开展工作。

### 一、加强培训,引入纳税评估理念。

县局在中心成立之初,就安排了相关人员去市地方税务局参观学习,对该局的纳税评估工作开展情况有了初步了解:该局的纳税评估分初步评估和专业评估,初步评估由计算机自动发起,是通过建立的通用评估模型,系统定时自动地对纳税人的申报的真实性、准确性进行监测,产生预警信息并采取进一步征管措施的管理行为;专业纳税评估以人工为主,是通过建立特定的行业评估模型,对特定行业、特定税种的纳税人纳税申报的真实性、准确性做出定性、定量的判断,并采取进一步征管措施的管理行为。通过学习市地税局经验,又结合我县地税征管实际情况,初步确定了我县纳税评估工作的管理办法和操作规程。随后,县局将评估中心人员送到税务学院学习纳税评估的理论和税源管理知识,经过税务专家讲解,中心人员对纳税评估的重要意义和操作方法有了进一步的认识。

### 二、加强自学,提高业务素质。评估人员掌握过硬的评

估业务素质,是顺利开展评估工作的前提。我县纳税评估中心刚成立,系我县地税征管工作的一项重大创新,但其工作的开展没有现成的模式可参照,也没有有效的规章可供执行,现有的评估人员也没有从事地税评估工作的经验,为了尽快

地进入工作角色，将纳税评估工作开展起来，除了加强学习外，没有其它捷径可走，我们一是向书本学，学习《纳税评估模型与案例》，掌握其基本评估方法和技巧，并将现阶段的评估工作与其结合起来，获益非浅。二是听地税分校课程。聆听专家、学者对纳税评估工作的现状、内容、方法的讲解。三是向书本、税务报刊杂志中刊登的评估案例学，学习其现成的纳税评估方法和评估经验。

### 三、积极宣传纳税评估。

现在的纳税评估中心，只有，全县企业户近户，按最低的20%的评估率，就达户，仅仅依靠评估中心力量，显然不够。只有发动更多的同事参与纳税评估工作，才能更好地推动此项工作的发展，因此，中心利用会议、局域网、地税信息等途径积极宣传纳税评估的相关知识，扩大纳税评估的影响。

### 四、参与制订纳税评估的相关文件。

在县局领导的指导下，中心草拟了《纳税评估管理办法》（试行）、《地方税务局纳税评估操作规程》（试行）等文件，等修订完善后，将适时发文。

### 五、积极开展纳税评估。

6月份以来，我们对年至年月石灰石采掘行业的资源税进行了纳税评估。通过评估，发现以下五类疑点。疑点一：多交或少交税款。该行业（水泥生产企业除外）同期采购炸药吨，按每吨炸药核定元计算，有的企业多交资源税，如矿业多交万元、矿业多交30万元、同时，也有的企业少交资源税，如石料矿少交26万元、石料矿少交20万元。疑点二：粘土资源税入库税款少。在20年前，我县的粘土资源税年入库都在20万元以上，但自20年后，在水泥产量增加的情况下，该税种却以35%的幅度在下降。疑点三：石灰石资源税下降幅度大：按税款所属时间统计：今年1至4月份入库资源税162万元，上年

同期为263万元，下降38%。疑点四：有七家矿山下落不明。这些企业在20\_年前正常经营，但进入20\_年后，没有采购炸药，它们是否办理停歇业登记?转让的，是否征收了营业税及股权所得税?疑点五：有三家企业没有代扣代缴税款。这些企业自20\_年到现在共采购炸药178257公斤，但没有代征资源税。

申请建立纳税评估工作领导小组。为了保障中心工作的规范、协调开展，指导中心的工作有序进行，申请建立县纳税评估工作领导小组。

在税源管理分局试推行纳税评估工作。我们的建议是，以纳税评估中心为点，以各税源管理分局建立的纳税评估小组为面，以点带面，上下联动开展纳税评估工作。今年各税源管理分局试建立纳税评估工作小组，每组选定一个行业或一户进行评估，以探索我县地税征管改革后的税源专业化管理新方法。

拟对部分企业的资源税征收情况进行评估。目前，我县水泥企业所需石灰石、粘土，有的采购、有的自采、有的销售、所纳税款都是依纳税户自主申报，其申报的计税依据是什么?合法、合理性程度如何?都需要进行一次评估。

## 工作总结精简版 简易合同篇九

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以

调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字

签订时间： 年 月 日

劳动者合同文本已领签字：