

2023年公司清算报告 银行清算个人工作总结 (实用6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇一

在忙碌中20xx年已经过半，在联社领导和部室经理的帮助和指导下，清算中心本着立足岗位、服务基层的理念，认真做好各项工作。现将上半年工作情况做一总结。

清算中心对全辖费用集中管理，因此，从凭证要素审核到用途合规性，从报销限额管理到费用列支科目，从费用列支方式到费用合规性，全部进行认真审核，从记帐员、复核员、出纳员、以及出纳复核员全部进行事中监督，会计负责对全天业务再审核，目的就是为了让费用管理做到合规、合法。保证联社经营工作的顺利进行。到目前为止，清算中心的业务核算没有出现纰漏。经过省社稽核等部门检查，未发现不合规之处。

清算中心担任联社财务大部分报表，固定报表达xx份，这些报表大部分需全辖20家汇总及逐家审核报表的准确性，工作量之大可以想象。从1104报表到日常数据的提取，准确、及时是最基本要求，既使清算中心负责全辖费用报销和综合业务，仍然做到合理分工做好所有工作。对各项限额费用的管理严格按标准要求，准确登记20家信用社4家分社的费用明细帐。为领导统筹安排提供准确依据。报表质量也在不断努力下，保证报表质量的零差错。

自实行会计例会开始，将例会时间做为总结经验，学习业务

的平台，利用例会学习制度法规，加强风险意识教育，提高知识理论水平。

省联社会计部对会计达标工作提出严格、细致、高标准的要求。为基层工作提供了详尽的指导思想，清算中心先后对省联社规定26个登记簿实施了规范，并且每周对制度学习，制定学习计划，每名清算中心工作人员都有专门学习笔记。对照达标要求，对不符合要求的及时整改，完善业务核算。

严格按照省联社凭证管理办法和授权管理办法要求。在既保证正常业务办理又做到合法例规。保证往来资金每日电话对帐及时、准确。同业存放每月对帐，对帐单回收及时。同业存放主动对帐。

- 1、为了更有效利用资金，在资金调剂方面准备不够充分；
- 2、加强自身的学习，拓展知识面，更好服务基层；
- 3、要做到实事求是，上情下达、下情上达，做好基层与联社的桥梁。

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇二

一、整体情况

2020年12月以来□xx集团认真落实省^v^关于深化国资国企改革三年行动工作有关要求，及时宣贯省^v^□关于落实全省深化国资国企改革三年行动动员部署电视电话会议精神有关工作的通知》，迅速成立以集团党委书记、董事长为组长，党委副书记、总经理，业务分管副总经理为副组长，13个机关部门主要负责人为成员的深化国企改革三年行动领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在集团企业管理部，具体负责牵头制定实施方案，建立工作任务清单，明晰责任分工，切实推进改革措施落实落地。

体改革举措 15 项，其中 2020 年 10 项具体改革举措已全部完成，2021 年已完成 5 项改革举措，剩余 37 项正加速推进中。

二、具体改革举措落实情况（一）首要任务 xx 集团把落实 xxx 关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为集团国企改革三年行动的首要任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，已制定 2021 年度学习计划，全年安排两次集中培训。5 月 20 日在 xx 市已开展一次深入学习贯彻 xxx 国企改革和党的建设重要论述集中培训学习，集团中层及以上领导干部、二级单位主要负责人参加培训。集团计划 8 月份开展第二次集中培训学习，确保思想统一、上下贯通、全面覆盖，最大限度凝聚改革共识，营造积极支持改革、主动参与改革的良好氛围，推动完成改革任务。

重一大”决策制度实施办法》，并于 2020 年 5 月 31 日正式印发，切实把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。

二是加强董事会建设依法落实董事会职权。为全面强化董事会建设，增强董事会的独立性和权威性，支持董事会依法行使权利，确保董事会充分发挥定战略、作决策、防风险重要作用，目前正加速推进落实 4 项改革举措，具体如下：根据省^v^[]省属企业董事会议事规则指引》，已修订完成《董事会议事规则草案》，并起草《董事会下设专门委员会草案》，均待履行上会审议程序。正在制订《权属企业董事会管理暂行办法》《外派董事管理办法》，全面建立董事会决议跟踪落实及后评价机制，落实权属企业董事履职报告工作机制。全面推进实现董事会应建尽建，并加快推动权属企业董事会队伍建设，加快配备外部董事，目前 xx 集团下属应建董事会企业（不含仅设执行董事的情况）59 家，已经完成 54 家，完成率达 %。

参股公司管理办法》《资产评估中介机构选聘管理办法》。目前，《生产安全事故调查处理和统计报送管理办法》《环境污染事件调查处理和统计报送管理办法》《投资管理办法2021年修订版》、《承包工程项目备案报告管理办法》初稿已制订完成，待履行上会审议程序。同时，依据省^v^[]省属企业公司章程管理办法》《省属企业公司章程指引》，深入开展集团和权属企业《章程》修订工作，于2021年4月10日正式印发《权属企业公司章程修订工作方案》，并按照方案内容开展了二级单位《公司章程》收集，《下属单位公司章程指引》拟定，机关有关部门意见征集及所有混合所有制二级单位《章程》修改意见梳理等工作，现正按计划逐步推进各项工作。按计划将于今年6月份正式启动《经济责任审计办法（试行）》的修订工作以及《审计档案管理制度》《内部审计工作复核管理制度》《审计整改工作制度》的制定工作。

成营业执照变更，3家公司已经完成清算注销，其余2家公司已启动非主业整改工作。

二是持续推进“瘦身健体”。为进一步完善xx集团法人治理结构、优化主业、压减管理层级、减少法人户数、处理僵尸企业和剥离非主业资产，促进集团持续、健康、稳定发展[]xx集团积极推行“瘦身健体”。截至2020年底已治理完成15户，其中清算注销7户、重组整合6户、战略培育2户。2021年计划清算注销6户、重组整合2户，管理提升2户，目前已完成注销1户。为压实工作责任，集团将压减法人户数纳入2021年度经营绩效考核管理办法中，持续推进亏损企业治理专项工作，保障集团资产良性循环。

三是积极推动企业开放合作[]xx集团积极搭建集团市场信息交流平台，汇聚合力，抢占市场先机。不断开拓与地方政府、央企、民企、境外客户的深度合作，积极参与“一带一路”建设，促进集团业务增长。深入拓展优质战略合作伙伴，定

期联席会商，研究重大合作事项，确保实质性合作及项目落地。目前正加速推进落实 2 项改革举措，具体如下□xx 集团已与央企中铁五局集团有限公司合作开展商洛市全域污水处理 ppp 项目，其中 xx 集团负责投资、建设、运营商州区、商南县、丹凤县、洛南县项目，目前进入签署 ppp 合同阶段。

不断强化合规意识，切实提高混合所有制改制工作的规范性，有效防范风险。截至 2020 年底□xx 集团所属企业户数共计 133 家，其中混合所有制企业 92 户（分别包括控股混改企业户数 86 家和参股混改企业户数 6 家），控股混改企业户数占集团企业总户数的 %。2021 年 1 月，对混合所有制改革效果进行了评估，形成了评估报告。今年以来□xx 集团无新增混合所有制企业，后续将按照需要持续稳妥推进混合所有制改革，最大限度放大国有资本功能。

二是稳妥开展混合所有制企业骨干员工持股□xx 集团将按照中省出台的混合所有制企业骨干员工持股文件精神，坚持问题导向，加强风险防控。在总结内外部经验基础上，稳慎推进符合条件的企业稳慎开展骨干员工持股，对于不适合开展员工持股的企业，引导企业合理选择激励方式。

（五）健全市场化经营机制 一是强化国有企业市场主体地位。按照中省相关要求□xx 集团制定集团及下属二级单位“总部机关化”专项整改实施方案，并根据具体措施内容，有针对性的完成整改。截至 2020 年底共完成整改工作清单 15 项具体任务，完成率 %。剩余 3 项重点任务正按计划加快推动完成。

二是推行经理层成员任期制和契约化管理□xx 集团以集团下属“双百企业”三秦 xx 股份公司为试点，开展此项工作。目前三秦 xx 股份公司及其子公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理，本级 9 人，子公司 22 人均已签订了岗位聘任协议书及绩效责任书。根据试点结果，集团已着手起草《混合

所有制企业经理层成员任期制和契约化管理实施意见》，待征集意见、修改完善后，履行上会审议程序。

三是全面推进市场化用工。目前 xx 集团严格按照所制定的《人员招录管理办法》，实行分级分类公开招聘，并已全面实施劳动合同制管理，下一步将着手编制集团本部《岗位说明书》，大力推进健全集团本部岗位管理体系工作。

四是完善市场化薪酬分配机制。xx 集团按照省^v^总体部署，不断深化内部分配制度改革。目前集团本部已全面实施员工年度考核，并根据考核结果兑现奖励。下一步将着手编制集团本部《薪酬管理办法》，持续优化集团薪酬体系。

五是灵活开展多种方式的中长期激励。xx 集团积极探索实施超额贡献增量激励，鼓励下属“双百企业”三秦 xx 股份公司，以价值创造为导向，聚焦关键岗位人才，试点建立超额利润分享机制。目前三秦 xx 股份公司《超额业绩分红方案（修订稿）》及《2021 年度实施细则》已通过董事会审议并提交股东大会审议，待审议通过后出台实施。

（六）形成以管资本为主的国有资产管理体制 一是提高企业质量效益。今年以来，xx 集团积极践行精细化管理，加强成本管控，细化目标任务分解，推进项目建设，加快产能释放。根据集团实际，统筹谋划发展战略和生产经营方向，提高国有资本回报效率。同时，牢固树立过紧日子思想，坚持算细账、算实账、算紧账，规范销售费用管理工作，进一步压降销售费用占收比。开展降本节支专项行动，降低采购成本，压控运营成本。2021 年一季度可控费用占总成本比重下降个百分点，营业利润率比上年同期提升了 8 个百分点，净利润比上年同期提升了 %。

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇三

转瞬间,三个月的时间忽晃而过,三个月,对我来说很长,却也感觉很短。每当打开文档去写工作总结时,却不知道写些什么,感到有些茫然。

在20xx年8月4日我终于有幸成为腾远化工厂的一员,从那一天开始,也是我学习的新开始,入职到今天只有短短的三个多月,但从我入职后所接触到的每一位同事,每一件事情都让我觉得不同寻常。刚开始,自己的心中其实是一片空白的,不知道即将要面临什么,也不知道该怎么去面对即将发生的一些事,对一切的一切既好奇又茫然。

首先生活问题是非常突出的,虽说河南与湖北紧挨着,唐河更是与我的家乡枣阳接壤,但是一方水土养一方人,生活习惯大大不同。比如,我爱吃米饭,而这儿则偏爱面食,一日三餐都吃面条,我真心的受不了,好不容易发现一家炒饭(炒米),可是味道却比想象中更差。比如,住宿问题,虽说学校也是集体宿舍,四个人住一间,可那也是独立的桌椅,独立的床铺,独立的阳台,独立的洗手间,还有热水器,这儿呢,就一个床铺啥也没有,夏天洗个澡都极为不便??虽说有太多太多的不理想,但天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能,既来之,则安之,当为之,而乐之。

古人有云:“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。工作中一开始就是呆在办公室看着电脑,写写标签,要不就去仓库去取样,或者洗洗油管啥的,总是感觉工作很枯燥,不是想象中的那么美好。后来听了同事们的介绍,我发现了他们都有一个共性,那就是非常熟悉自己所生产的产品,尤其是产品的特性,用途,优越性和不足。显然,我一个实习生什么都不知道,也不懂,所以以后一定要更加努力认真的学习,多跟同事们交流,跟在老员工身边学习他们如何开展工作,如

何解决问题，这个过程学习的内容更加实在，更加重要，每天拿着笔记本记录着他们的一些过程和经验，最终将它变成我今后的财富，让我的工作变的充实起来。

生产产品要以质量为重。没有质量的产品是无法取得成功的，首先，引进先进的生产设备从而保证质量。其次，建立质量方针，并且实施到位，我看到车间及化验室的墙上挂着规章制度，这就时刻在提醒我们。再次，派专人负责检测产品的质量，从原料到生产再到成品，每一个环节都严格按照标准来检验，从而保证产品的质量和合格率，最后，按照不同药品的型号、类型来写产品合格证并盖上质检章。经过一两个月的摸索，基本上已经掌握了一些简单的试验操作，现在跟另一个同事主要负责原料和成品的有机氯的化验和检测。随着原油开采进入后期，含氯助剂的使用使原油中有机氯含量逐步升高，目前对许多炼油企业已经造成较大影响，因此对有机氯的检测极为重要，刚刚接手这个工作的时候，我感觉压力很大，生怕做不好，会对工厂产生影响，不过经过不断的学习和探索，已经熟练的掌握了操作过程并且和同事一起探索出一些非常有用的技巧。前段时间，机器出数一直不稳，忽高忽低，有同事认为机器出毛病坏掉了，说要联系厂家来维修，但我们刘主任确一直坚信是自己的原因。试验是检验真理的唯一标准，在刘主任的指导下，我和同事一遍又一遍测试，逐个的排除一些误差，减少不必要的`失误，最终找出了真正的原因。那一刻我久悬的心落下了，感觉从未有过的喜悦和激动。

通过这三个月的工作，使我深刻感觉到自己知识的匮乏和大家工作的投入，使我在工作的同时学习着进步着快乐着，轻松的工作环境和大家对工作的积极负责的态度，人性化的管理，使我对以后得工作有了很大的信心。我将在以后的日子里更加努力工作，正因为领导对员工的关怀，同事之间的和睦和融洽，才让工作变得更加简单而有力量。我很喜欢现在的工作氛围，也很感谢同事在工作上的帮助，虽然一开始是有些浮躁和不满，但是在真正了解和熟悉后我发现我爱

上了化验室的工作，希望在今后通过自己不断的学习和探索能够在工作中去得更突出的成绩，也希望以后的每一天都过得很充实很快乐。

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇四

20xx年已过去。在过去的一年里，我车间在公司和厂部的正确领导下，取得了一定成绩。一年来，我们克服了生产管理一个又一个的困难，加强管理，精心组织检修、运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，为我厂完成节能降耗任务做出了应有的贡献。

为了总结经验，弥补不足，现对我们一年来的工作进行简单回顾：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育；每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行□20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所致。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺

流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度

一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。9月份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇五

在过去的xx年中，在分厂领导的领导下，在表面工段长的带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作了很多的工作，取得了一定的成绩。

感谢领导和同事们的信赖和关怀，谈一下自己去年的感想和体会，开始分到了再制造分厂，先培训了一段时间，在这一

段时间里，我努力学习，经过了看录像，听领导讲话，在思想上和对发动机的认识上都有一定的提高，再制造的建设项目是我们厂发展的绝好好机会，是改善职工收入，增加职工福利的一个重要项目，所以必须要建设好，我虽然年纪大了，但要造福子孙后代。

所以要学好再制造发动机的知识，为今后的生产打好基础，在进行再制造的基本建设时期，参加了蒸汽管道的施工，焊龙门架子，打蒸汽管道的墙体支撑，包保温层，等工作，参加了，设备的卸车，拆箱和就位，安装调整水平，等大小设备□xxx台套，的工作，还参加了非标和工装制造的工作，制作了大小工装□xxx多台套，取得了一定的成绩，在这些工作中，能服从领导的安排，积极主动地起带头作用，想方设法，任劳任怨的干好自己的工作，团结同志，和工友们一起团结协作的完成了各项任务。

在开始的转运小车的制造过程中，能起到骨干作用，认真分析图纸，确定制作方法，比如在小车的手把制作问题上，要计划买钢制弯头来焊接，我和张明吉一商量，制作了一个简易的弯管器，按照图纸把小车手把完成了，很美观，在小车的制作中，我们制作了好几个小工装，来加工小车的零件。

比如u字形的小车牵引板，挂曲轴的粗20的圆钢要弯制成直径100的半圆的钩子，120个，如用乙炔氧气或者人工弯制，很累又费时，作了一个小工装，半天时间就弯制成了半圆，在计算小车各部尺寸的整个的制作过程中，很少出现误差，使整个小车的制作过程，很顺利地完成了，大热天的，和工友们一起给小车喷漆，各种工作都能干，在卸设备和设备就位，以及安装，调整的整个过程中，都能起到独挡一面的作用。

在下半年的非标制造过程中，能按时完成领导下达的各项任务，做了翻转架□x台，装烤漆房的吊车□x台，制造但化炉的吊车立柱和大梁，装氮化炉的吊车一台，在这个过程中，以

前没有制作过吊车大梁，对吊车大梁有一定的技术要求，在焊接完了以后，没有达到规定的技术要求，经过了火焰校正发，用热胀冷缩的原理是其达到了技术多要求的尺寸，完成了吊车大梁的制作任务，在修旧利废的过程中。

在焊接蒸汽管道的时候利用了以前废弃的暖气管道，来制作了蒸汽管道过马路的大架子，在制作热工吊车的立柱的时候，也用了以前的废弃的暖气管道，节约了大批的成本，在干各项工作的时候，服从领导的分配，积极主动地去想办法完成各项任务，焊了防盗窗，冷凝器的防盗笼，变压器的防触电围栏。

遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

一年的时间里，我能遵守工厂的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行自己应尽的职责，，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

我想说，11年，使我感到在再制造的基本建设中能使我发挥作用的一年。

我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。

“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。

我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。

为再制造的发展贡献自己的力量。

我建议，再制造正处于转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，管理的好坏，会决定转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大管理力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。

要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。

好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

在去年的工作中，我感到，领导对我的信任，工友们对我的信赖，从皱厂长对工作的热情，王书记对大家的严格要求，谭虎对管理工作的认真负责，王楠雁对预算的认真，张明吉对工作的精益求精，等等，这些都是对我一个很好的鞭策，让我也学到了很多的东西，产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。

在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

在明年的工作中，我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。

为再制造的发展做出自己更大的贡献。

自xxx年参加工作以来，在各级领导的大力支持和帮助下，我认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“安全责任，重在落

实”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”。

一、在车间领导的大力支持、英明领导和同事们的积极帮助下，使我严格要求自己，勤奋学习，积极进取，努力提高自己的理论和实践水平和理论联系实际，理论应用于实际，较好的完成了各项工作任务，得到了各方面的好评。

在车间领导及同事们的正确引导与帮助下，按照要求和安排部署，较好的完成了车间安排的各项工作任务。

二、从思想政治表现、品德素质修养及职业道德来说，能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，对于上级领导交代，安排的工作态度认真、诚恳、积极，能够按时完成。

三、从事黄磷生产操作工工作。

我认为操作工工作是一项严谨细致的工作，一个小小的失误，都会影响生产的质量，甚至会导致事故的发生，这就要求我们在工作中进行操作作业时要精心、细致、认真，专心，加强专业知识学习，做到心平气和不厌其烦的仔细工作，同时更要热爱、敬业自己从事的工作。

1、积极参加公司、车间各项学习和组织的培训活动，掌握各岗位操作法和操作规程及工艺参数。

2、给车间提出技改烘干机进料管易堵料的建议和方案

3、完成对百日安全相关资料的学习环境保护法的学习

5、积极配合履行车间下达的各项工作任务、工作指标

7、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

9、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强安全意识、消防知识。

四、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。

今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、对自己要求松懈，没有充分发挥好一线工人的作用，出现工作落实不到位的现象。

五、今后的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司车间的各项方针政策和工作要求，努力完成好车间领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好自身的技术培训、岗位练兵工作，打造出自身技术过硬、思想过硬的高素质。

3、抓好自身思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司车间交给的各项工作任务。

牢固与实践相结合，加强自己的专业技术能力，提高自己的业务水平，搞好同事之间的人际关系，让自己的综合能力更上一个台阶。

为公司车间的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量！

公司清算报告 银行清算个人工作总结篇六

在银行工作的人员，每隔一段时间就会有一次清算工作，做好工作上的总结，才可以避免少出错。以下是本站小编为大家精心整理的银行清算中心员工工作总结，欢迎大家阅读，供您参考。

光阴似箭□20xx年即将走过，也由当年的新员工变成老员工。翻看一年的工作日志，回顾这忙碌充实而又紧张、愉快的一年，感觉有太多的地方值得总结、值得回忆和感慨。

一、积极准备，完成支行在全息同人力资源项目提升工作中的各项任务

从今年年初开始，按照上级的有关要求，人力资源管理提升项目逐步开展了岗位梳理、定岗定编、岗位评价和确定薪点等内容。在人事主任的带领下，我做了大量的准备工作，加班加点将每位员工的岗位信息及自然信息录入梳理，并进行了认真的核对，确保全行员工信息准确无误，确保报送市行的各种报表真实有效，确保员工的切身利益得到切实维护。

二、尽职尽责，做好权限卡的管理和维护

一是根据上级部门的要求和工作需要，从x月份开始启用新版的《全功能银行系统权限卡签发及信息变更申请表》，并认真及时下发申请表的填写要求和审批签章流程，使支行在今年没有一笔因为申请表填写问题受到清算中心下的差错和查询。

二是认真做好全功能银行系统柜员岗位设置的变更工作，对全行100多名持卡柜员、营业经理和网点负责人分别进行了岗位编号和级别的变更。在工作中，对分期分批到行里修改信息的柜员，都给予了认真对待、认真审核，严格把关，把错误发生几率降至了最低，通过不断努力，变更工作圆满完成，在其他各项工作正常运行的同时保证新旧岗位信息顺利过渡。

三是针对支行部分营业经理在各网点轮换顶岗，需要定期及时修改信息以及柜员普遍出现的权限卡消磁的情况，我都认真加以对待，无论是节假日还是下班时间，都毫无怨言的对出现的问题进行有效处理，一年来，共修改权限卡信息上xx余笔，累计补发卡xx余张，保证全行没有因为修改不及时耽误营业经理和柜员的工作现象发生。

三、按部就班，搞好员工劳动合同的续签工作

由于今年有很多在岗职工和柜员合同工劳动合同到期，合同续签工作量较大，为了能够保障这项工作的顺利进行，我及时按照上级行的要求下发了劳动合同续签通知，公布岗位信息，及时提醒员工做好续签劳动合同的准备工作，监督员工本着严肃认真的态度签订劳动合同，并在第一时间报送市行，使全行今年没有出现到期没续签和不签劳动合同的现象发生。

总行的人力资源系统记录了每位员工的自然信息、教育程度、薪酬档案等内容。随着员工受教育程度的变化、职务的晋升、党派团体的加入以及各部门网点之间的岗位轮换，系统中各项内容都要随时更新和维护。而上级行也从今年11月份开始

要求将每位员工的照片上传人力资源系统，还要将每位员工从入行前的毕业学校开始将简历补充完整，这两项工作量都很大，在困难面前我没有任何怨言，下到每一个网点给全行每一位员工照相，然后保存和修改，并逐一对每名员工的简历进行修改和维护，在规定的时间内完成了整个支行人力资源系统的维护工作。

五、有条不紊，搞好统筹保险和公积金管理

一是按照统筹保险属地化管理要求，对新调入的外地员工全部建立了三险一金档案，对新录用的大学毕业生及时建立了统筹保险和公积金帐户，有效消除了这些员工的后顾之忧。

二是严格按照上级行的有关要求，按时上收法人营销中心的员工的公积金余额划转到指定帐户，保障法人营销中心及时上收。

三是认真做好行内不幸去世的员工的善后工作，及时帮助职工家属提取了公积金及医疗保险卡内的余额，确保了职工及其家属的权益得到维护。

四是做好员工提取公积金的各项程序和准备工作，对需要提取公积金的员工，帮助其认真填写凭证，督促其准备各项手续，保证公积金得以顺利提取。截至目前，共有xx名员工提取了公积金，累计xx万元，没有一笔在领取过程中出现问题。

一年来，我在工作中虽然取得了一点成绩，但仍然存在着一些问题和不足。业精于勤荒于嬉，形成于思毁于随，新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。我要一如既往地向领导和其他同志学习，发扬优点、克服不足，勤勤恳恳，任劳任怨，努力开拓，力争使自己的政治素质和业务水平在较短的时间内再上新台阶，更好地完成领导安排的各项工作任务，争取取得更好的工作成绩，不辜负领导和同

志们的信任。

一、收付清算条线日常管理工作

根据我行年初制定的《20xx年收付账务条线工作计划》及《支行收付账务条线应急预案及实施细则》中的要求，我部加强了对辖属网点的日常业务监督、培训学习、业务检查、应急预案等方面的管理。每日，我部安排专人通过报表对同城票据交换、大小额系统等系统进行非现场检查；每季度，我部均按照计划中的要求，对全辖收付清算条线业务操作与合规内控管理方面进行现场与非现场检查。

二、制度的建设和执行情况

20xx年初，我行即根据全辖实际情况制定收付清算条线工作计划，内容包括业务培训、检查、考核等事项。在全年，我行均按照计划认真开展相关制度的培训、业务检查、考核等工作，通过培训，提高了规章制度的上传下达；通过检查，提高了员工合规操作意识和制度的执行力；通过考核，促进了各项业务的健康发展。

三、实行精细化管理，加大部门条线管理力度

1、现场与非现场检查方面20xx年，我部门加大了对基层网点的非现场检查 and 考核力度，对网点出现的业务风险点以“督办卡”、“查询”的形式下发督办，督促网点业务经理落实可能发生风险的原因，采取有效措施，积极整改，使操作风险可控、可防。按照省分行跨行查询查复等有关要求20xx年我部共下发大小额系统、查询查复系统查询书共计46笔，督促行办及时进行处理对有问题的来账报文，及时联系客户或者查询、退报、划转。我部坚持每季度进行一次现场检查，并对各行办存在的问题进行通报，限期整改并跟踪落实整改情况。在撰写季度通报时，将现场检查和日常非现场检查结合起来，全面反映行办的业务风险控制能力和规章

制度的执行力。

2、系统内资金清算系统、人行大、小额系统方面。根据省分行收付清算部下发的文件中的要求，我立即按省分行的要求实施此项工作，超权限的大额汇款通过相对应的个金、公司、国结部门进行审核、签字后，由我部修改权限，并进行登记，严格管理防范风险，使基层网点业务操作的合规性进一步提高。

3、同城票据清算方面。作为业务管理部门□20xx年我部按照省分行要求，我部对辖属12个网点同城票据交换业务操作进行了检查，检查覆盖率达到100%，对同城票据交换业务操作进行了进一步的规范，重在对新线制度的执行及执行过程的管理，努力把规章制度细化为操作规范，细化为过程管理，细化为岗位管理，落实到每个环节，落实到每个岗位，落实到每名员工，增强制度执行的可操作性。

四、加大培训力度，提升条线管理人员及业务经理的管理能力

1、业务经理是银行内控风险管理的一道重要防线，在一定程度上有效控制了操作风险、内控风险，对加强基层经营性分支机构的内控管理发挥了重要作用。为了提高业务经理的综合素质，我行除坚持每月至少召开一次业务经理例会，将本月条线管理的重要文件、规章制度等组织业务经理进行学习外，同时要求业务经理将文件精神加以提炼后，组织本网点员工认真细致地学习，不得照本宣科，从而提高业务经理自身学习能力，同时要求业务经理在规章制度的落实上加大监督、检查力度和整改力度，进一步强化内部管理，采取有效措施降低业务差错的发生，确保相关规章制度落实到位。

2、根据省分行“内控和案防制度执行年”活动各阶段的工作安排，我部门利用部门晨训时间，将省分行收付清算条线新的制度、规章等文件精神，及时传达到部门每一位成员，加

强日常业务的监督管理。

3、根据省分行收付清算部工作安排，我行于11月10日晚在职工培训中心举办了收付清算条线业务培训，参加此次培训的人员为各行对公业务人员，包括经办人员、事中人员及业务经理，共计63人。培训主要讲解了国内收付、国际收付、资金电讯业务及其他优秀支行经验介绍中的有益方法，培训中指出了各网点前期操作中普遍存在的一些问题，同时强调了一些注意事项，进一步规范了收付清算条线方面的操作，达到防范风险的目的。

4□20xx年终决算日，同城票据交换业务的操作将由平时的“普通模式”变更为“特殊模式”，操作发生了较大变化。为保证年终决算的顺利进行，我部特组织各行业务经理、会计人员于20xx年12月28日在培训中心举办了同城业务年终决算培训，对操作要点、注意事项进行了强调。

5、为了进一步提高全辖会计人员规章制度掌握及操作的熟练程度，全面提升制度执行力，我部门在20xx年11月21日晚，组织全辖业务经理、会计人员在支行进行了it蓝图规章制度考试，内容涉及光票托收和旅行支票业务、国际汇出汇款业务、国际汇款查询查复业务、国际汇入汇款业务、国内收付业务、资金结算业务等业务的重点操作环节、基本业务流程、风险控制要点等，提高了业务经理和基层网点操作人员的业务素质，为各项业务的健康开展奠定了坚实的基础。

五、20xx年的工作重点

1、加大业务检查力度，提高网点合规操作意识

我部在20xx年的现场检查中，将重点对各行制度建设和执行情况，国内收付清算业务、同城票据交换业务和国际收付清算业务进行检查。对于在每次检查中个别行办暴露出的问题，我部将在每季度进行整理、归集，并进行全辖范围内的通报，

录入问题库。要求各行办在规定的时间内进行整改，并回复整改结果，我部对整改结果进行实时监控并现场审核，确保整改彻底、到位，从而规范业务操作，防范风险。

2、加强对基层营业网点柜员的培训

由于我行新老柜员交替较频繁，我行将积极开展学习、培训工作，同时要求各行办采取自学、集中辅导及研讨等多种形式相结合的方式，使基层网点新柜员能够尽快掌握核心系统业务流程及风险控制要点。在具体操作业务时，严格依照流程办理业务，规范业务操作，并遵守相关风险控制环节的提示要求，切实控制业务操作风险。

3、加大非现场和现场考核力度，督促各网点合规操作

20xx年初我行将根据实际情况制定20xx年《财务运营板块考核目标》，内容包括国内收付清算、国际收付清算、资金清算等，涵盖了所有收付清算条线业务。在20xx年，我行将在原有的基础上加大考核力度，将出现的差错、质询与网点绩效排名、业务经理绩效、柜员绩效挂钩，对出现的重大差错与个人合规档案挂钩，从而促进收付清算业务稳健、健康发展。

在忙碌中20xx年已经过半，在联社领导和部室经理的帮助和指导下，清算中心本着立足岗位、服务基层的理念，认真做好各项工作。现将上半年工作情况做一总结。

一、加强财务核算，严把审核关

清算中心对全辖费用集中管理，因此，从凭证要素审核到用途合规性，从报销限额管理到费用列支科目，从费用列支方式到费用合规性，全部进行认真审核，从记帐员、复核员、出纳员、以及出纳复核员全部进行事中监督，会计负责对全天业务再审核，目的就是为了让费用管理做到合规、合法。

保证联社经营工作的顺利进行。到目前为止，清算中心的业务核算没有出现纰漏。经过省社稽核等部门检查，未发现不合规之处。

二、加强报表管理，为领导提供准确财务信息

清算中心担任联社财务大部分报表，固定报表达xx份，这些报表大部分需全辖20家汇总及逐家审核报表的准确性，工作量之大可以想象。从1104报表到日常数据的提取，准确、及时是最基本要求，既使清算中心负责全辖费用报销和综合业务，仍然做到合理分工做好所有工作。对各项限额费用的管理严格按标准要求，准确登记20家信用社4家分社的费用明细帐。为领导统筹安排提供准确依据。报表质量也在不断努力下，保证报表质量的零差错。

三、实行例会制度，刻苦钻研业务，提高知识理论水平

自实行会计例会开始，将例会时间做为总结经验，学习业务的平台，利用例会学习制度法规，加强风险意识教育，提高知识理论水平。

省联社会计部对会计达标工作提出严格、细致、高标准的要求。为基层工作提供了详尽的指导思想，清算中心先后对省联社规定26个登记簿实施了规范，并且每周对制度学习，制定学习计划，每名清算中心工作人员都有专门学习笔记。对照达标要求，对不符合要求的及时整改，完善业务核算。

五、严控现金及重要空白凭证，加强授权管理，严防道德风险

严格按照省联社凭证管理办法和授权管理办法要求。在既保证正常业务办理又做到合法例规。保证往来资金每日电话对帐及时、准确。同业存放每月对帐，对帐单回收及时。同业存放主动对帐。

- 1、为了更有效利用资金，在资金调剂方面准备不够充分；
- 2、加强自身的学习，拓展知识面，更好服务基层；
- 3、要做到实事求是，上情下达、下情上达，做好基层与联社的桥梁。

我自从xx年到xx工商银行支行工作至目前已经有xx年了，通过x年的工作，在工行取得了一定的成绩，以下是我对我的工作情况进行总结。

调整信贷结构促进商品流通

xx年是国务院提出治理经济环境、整顿经济秩序的年，总行提出了“控制总量、调整结构、保证重点、压缩一般、适时调节”的信贷总方针，如何把这一中心任务贯彻落实到我们的商业信贷工作中去，我们提出的口号是：调结构、保市场、促流通。其中调结构是基础，保市场是任务，促流通是目标。经过一年来的积极工作，商业信贷结构得到了有效调整。同时使我市市场出现了稳定、繁荣的喜人局面，完成购进总值20548万元，实现销售24178万元，创利税679万元，取得了比较好的经济效益。

调好两个结构，活化资金存量

今年，国家实行财政、信贷“双紧”的方针，其目的是减少货币投入，促进原有生产要素的调整及优化配置，从而达到控制通货膨胀、稳定发展经济的目的。商业部门担负着回笼货币、繁荣市场的任务，其经营如何，对于能否稳定市场，促进经济发展意义重大。我们认为，在货币紧缩、投入减少的情况下，支持商业企业、提高效益、保住市场唯一的出路是活化资金存量，调整好两个结构，提高原有资金的使用效能，缓解供求矛盾。

(一)调整好一、二、三类企业的贷款结构

今年初，我们根据上级行制定的分类排队标准，结合xx年我们自己摸索出的“十分制分类排队法”，考虑国家和总行提出的支持序列，对全部商业企业进行了分类排队，并逐企业制定了“增、平、减”计划，使贷款投向投量、保压重点十分明确，为今年的调整工作赢得了主动。到年末，一类企业的贷款比重达65.9%，较年初上升4.7个百分点，二类企业达26.7%，较年初下降2.6个百分点，三类企业达7.4%，较年初下降2.1个百分点。这表明，通过贷款存量移位，贷款结构更加优化。

(二)调整好商业企业资金占用结构

1. 大力推行内部银行，向管理要资金

我们在xx年搞好试点工作的基础上，今年在全部国营商业推行了内部银行，完善了企业流动资金管理机制，减少了流动资金的跑、冒、滴、漏，资金使用效益明显提高，聊城市百货大搂在实行内部银行后，资金使用明显减少，而效益则大幅度增长。今年全部流动资金占用比去年增长1.5%，而购、销、利的增幅均在30%以上，资金周转加快27%。据统计，今年以来，通过开展内部银行，商业企业约计节约资金450万元。

2. 着力开展清潜，向潜力挖资金

针对商业企业资金占用高、潜力大的问题，我们今年建议市政府召开了三次清潜工作动员大会，组成了各级挖潜领导小组，并制定了一系列奖罚政策，在全市掀起了一个人人重挖潜、个个来挖潜的高潮，变银行一家的“独角戏”为银企政府的大合唱，有力地推动了全市商业企业挖潜工作的开展。为配合好企业清欠，我们还在三季度搞了个“清欠三部曲”，派出信贷员28人次，帮助企业分市内、市外、区外三个层次清欠，清回资金317笔，581万元，受到了企业的高度赞扬。

3. 全力督促企业补资，向消费挤资金

为解决商业企业自有资金少、抗风险能力差的问题，我们除发放流动资金贷款利用利率杠杆督促企业补资外，还广泛宣传，积极动员，引导企业学会过紧日子，变消费基金为经营资金。在我们的推动下，有7户企业把准备用于消费的285万元资金全部用于参加周转。如地区纺织品站推迟盖宿舍楼，把85万元企业留利，全部用于补充流动资金。今年，我们共督促商业企业补资158万元，为年计划的6倍。

回想起我刚来到xx银行实习的时候，对工作的一无所知，在为人处事方面都是非常的小心谨慎。下面来下我谈下我的工作情况。

我具体的工作是xx柜员，这个看似简单又体面的岗位，原来只是玻璃墙外人对我们的定位。而我的转换不仅是从以前的玻璃墙外到内部的更替，更多的是我感到了表面的东西不一定是真实的东西，最能欺骗人的就是我们自己的眼睛。工作时的精神高度集中，容不得半点松懈，对客户要耐心的解释，对工作要充满激情。说实话，这在没参加工作以前的我是根本做不到的，现在我知道我可以做到了，并且可以自豪的说我不比别人做的差，这也许就是工作带给我自身的变化，虽然这个变化是潜移默化的，但我切切实实的感到了这个变化。

既然是工作心得，我想就没必要写太多冠冕堂皇的话，只有那些中肯的建议和批评对我们的工作来说才最实在。xx的发展经历了很久的转变和提高，但是存在的问题亦不容小视。自身的人员素质不高，业务的单一和少的可怜的附加值，管理的不健全，激励措施的效用性不高等等。这一切是我们无法不面对的问题，虽说我们也在努力的改变这一现状，但改变不是一朝一夕。我们正在这个关键的转型期。

我们可以借着xx银行的成立这个绝好的契机，实现整个企业的蜕变和提高。虽然这个过程中会有很多的阻力和压力，但

是我们明白了压力是动力之后，也许很多的问题就会迎刃而解。

工作转正后，我想转变的不仅是身份，更应该是这种身份转变后的责任，所以我会更加地努力工作。