

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结 (大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结篇一

找到了一些与群众同呼吸、共命运的感觉。走出机关来到农村，由一个机关工作人员变成一个普普通通的农民，整天面对的由抽象的文字材料变成了实实在在的事和活生生的人，这种变化对我的思想、情感的影响是巨大的，也是深刻的。比如，同样是对待土地征用和农民失地问题，过去从材料和新闻上看到他们，我可能会产生一些同情；但是现在，当我实实在在面对这些事，面对农民兄弟，望着他们期盼的眼神时，我感觉到的就不仅仅是同情，更重要的是一种责任了。过去看到这种情况，我总希望别人去做点什么，现在却想我能为他们做些什么。类似这样的变化，半年来经常发生着，而且在许多方面正在发生着。我相信这种变化会影响到我的今后，我永远都不会忘记我在三岔三同的日子。六个月对农村的耳闻目睹，亲身体验，与农民兄弟的促膝交谈，也让我看到了、听到了、认识到了、体会到了市委实施云岭先锋工程，开展千个支部帮千村，万名干部下基层活动的良苦用心。换句话说，我们到基层锻炼，就是了解民情、听取民意、关注民生，服务民利，将三同融入三农。锻炼我们的思想、作风、意志、能力和为人民服务的本领。

三同期间，我比较注意调查研究。为期六个月的三同活动，我既要当好农民，又不能完全等同于农民。按照市委提出的三个为什么（到基层锻炼为什么，锻炼期间做什么，锻炼之后

留什么)，认真思考西片区发展中的一些共性和热点问题，开展一些社会调查和走访活动。虽然我生在农村，但长期在外学习工作，现在农村的条件、环境、现状都已经发生了深刻变化，仅仅凭印象、凭经验已经不能准确把握农村工作的特点了，难以适应三农工作的需要。

不到农村不知道，一下基层才知道，农村工作千头万绪、错综复杂，农村工作事情非常具体，鸡毛蒜皮一大堆。我没有实际工作经验，为了熟悉农村工作，我经常跟着村组干部到村子里看看问问，慢慢熟悉环境，经常和村干部促膝交谈，虚心向他们学习，到村子里进行村情民意调查，了解农民关心什么，需要什么。

我所在的三岔村委会地处原西山乡政府所在地，是这里的政治、经济、文化中心。三岔村民委员会共有4个村民小组，1035户农户，人口3787人，人均有粮414公斤，农民人均纯收入2543元，人均耕地只有0.41亩。由于近年来开发区的开发建设征用了大量土地，大多数劳动力外出打工，三岔农民一年时间是一个月种田、一个月过年、十个月外出打工挣钱。三岔属城郊结合部，经济相对发达，目前正抓紧小康村的建设，大多数农户基本不干农活或干农活的时间很少。我所在的农户家户主是村民小组的副组长，土地大部分被征用，基本上无农活可干，针对他家的实际情况，三同期间，我主要是帮助他们做点家务，收割季节帮助收割谷子、玉米，辅导两个子女的学业。对村委会的工作则尽力而为，列席部分会议，积极提一些意见和建议。针对三岔土地被征用，农民失地、农民外出打工的实际，对三岔的农村富余劳动力转移和发展城郊经济我作了一些调查，可以说，这些调查虽然是初步的，但却是活生生的，是在办公室的文件材料中读不到的。到农村后的感受是在机关里无法找到的，一些鲜活的知识也是在机关无法学到的。

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结篇二

1、整体产能已大幅度上升，达到1200~1400万每月，人均生产产值现在虽然达到万/人，但离生产目标还是有一定距离，比福建的人均产值还是有差距，这偏离了我们总部的优势，在绩效提高方面，我们的努力还是不够，需要来年认真分析，合理调配，充分利用。让效率提高赶上酒店行业水平，超越自我。

2、生产车间人员的技术能力相对较弱，从二次升级技术考核来看，整体水平不高。很多人员对生产的品质不明了，盲目操作，不良现象不知道如何去避免，品质更不知道如何去改善；对安全认识不够，不知道如何去防范，不知道怎样才是安全操作，对自己防护意识不清楚。看不习惯图纸，对公司的生产工艺不熟悉。依靠自己原有的经验或自己固有的理念去生产。无法把握品质，生产的效率也无法提高。新年里，要大力开展培训。

4、各项考核制度推进力度不够，特别是今年推行的组长考核制度，已经取得了一定成效，但并没有预计的成效好，主要是各部门的沟通配合方面不够，部分人的思想观念没有改变，一些人自我意识影响了考核的正常进行，考核工作已退出了原有的作用，使制度已产生消极影响，今后需在思想上进行教育，在工作中强制要求。让人员从思想上认识，在行动上改变。让考核真正发挥杠杆作用。

2、4月份开始推行了产品移交制度，设置交接员，减少产品的车间流通过程中出现的不清数据，反复补料。让成本增加的现象。也有益于车间生产安排，让生产干部能清楚地知道产品配套，尾数。生产能力等方面的信息，也便于让生产干部评估车间人员的生产效率。

3、建立了组长考核制度，从产值，管理，品质，安全，人员等方面进行考核。用几个方面的考核对管理人员的能力进行

考查，对现场的实际状况予以暴露。从几个月考核的结果来看，对人员的管理起了一定的约束作用。让生管，品管，主管等职能人员从多方面考察干部，以公平，公正的考核方式来管理。让管理趋向制度化，让管理逐步走上新的台阶。进行了车间人员的技术考核。

4、将计件工资制度推上新的台阶。计件工资原本的宗旨是让员工多劳多得，但在车间的执行过程中已偏离了正常的轨道，已走入集体单位计件的怪圈。10月份，在公司领导的指导下，坚决推行各车间分小班计件，打破原来集体计件方式，让员工明确知道，做了多少，能拿多少，对各组员工，组长进行评分，在工作表现上进行分类管理。执行几个月来，已暴露出原来集体计件中诸多不足，此工作对车间员工的生产效率有一定的激励，目前收获不是很大，这条路是比较艰难，但一定要走下去，真正落实公司的正确政策。

1、提高生产效率，调控人员。大力推行小班计件方式。必须落实多劳多得的原则。与统计部多沟通，在工价上进行调整，对内部联络单多方审核，减少水份数据。现场走访，集思广益，找出生产中的消耗的原因，提高效率的方法，对工作时间劳动纪律，现场管理多加要求，在生产工艺上研究对策。多种渠道想方设法提高生产效率。在新年内必须将人均生产产值比提高10%。

2、进一步推动组长绩效考核制度。健全考核管理。对绩效管理几个月来的成绩和过失做总结和分析，以贴近实际为原则，提升管理职能为宗旨，将已有些僵化的条文予以修改，增加新的内容，完善考核方案。对参与考核的人员进行思想灌输理念。让考核走向公平，合理化，细化考核数据。

3、增加培训课程。从今年的考核和员工升级考试可以看出，干部的管理跟不上公司快速发展的形势，明年计划每月至少安排一场干部管理理论培训由本人亲自讲课。员工安排每周一小时的培训时间，由车间组长和主管进行。在思想

认识上，在实际操作上，在政策可行性上对员工和干部进行多方位，全面的知识培训，打造精英团队。

4、强行推行生管主导生产之模式。建立强大的生管队伍，首先要武装生管的头脑，树立以生管为主导的生产管理系统。以生管的计划来推动生产，保证客人的交期，依序生产，杜绝生产混乱的现象，生管同时要有充分的数据来分析生产能力和预见生产瓶颈，让生产进度要顺畅有序地执行。

5、设置每月优秀人员评定。在员工中进行优劣评比，从员工的平时表现，生产效率，生产品质等方面进行评比。创造良好的平台，让员工在工作中有竞争，也让有突出表现的员工有收获，让员工真正发挥潜能。从而改变生产氛围，创造积极参与的环境。

6、规划人员配置，为_年生产任务做准备。_年，公司规划深圳基地的年度销售额在3个亿，按目前的人员配置，主要在木工。备料，细作等单位，需要在这几个单位增人员。

1、客供物料进行时间无法掌握。在很大程度上影响并制约了生产的进度

以上是本人_年度工作的总结和_年的年度计划，请领导批评指正。

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结篇三

刚刚跨过新年的门槛，趁着强劲的东风，徐州市打响了2017年转变作风的第一战——“百家机关联百镇、千名干部进千村、万名党员入万户”活动在彭城大地上全面启动。我们汉王镇也积极相应这项活动号召，进行了“百名干部进百村、千名党员入万户”集中走访帮扶活动。

2017年3月29日，我镇召开了“百千万”大走访活动动员大会，

号召我镇全体党员进村入户进行走访帮扶。我镇138名党员分成9个小组，镇级24个党支部成员分组参与，分别由镇班子成员同志带队，全面负责本队走访帮扶活动的组织领导，协调解决活动中的困难和问题，确保集中走访帮扶活动全覆盖、无死角。以进村入户、座谈访谈、问卷调查等形式，与村干部、老党员、贫困户及部分群众代表零距离接触，深入了解基层所需、群众所急。

经过一个月的努力，完成了对我镇9个村共计10751户37830人进行的实地入户走访，最终收集整理集中的问题共计115条，涉及到就业、教育、医疗、住房、交通出行、环境卫生、社会保障、农村发展、基层党建、困难群众帮扶等几项民生问题。

针对收集上来这些问题，镇领导班子高度重视，召开了镇村两级研讨会，对各方面的问题进行了逐一分析和研究，分别做出了整改方案，经镇党委政府研究决定下发了汉委发[2017]17号《汉王镇关于实施“四个一批”重点工程的通知》的文件，决定2017年重点安排11项重点项目、16项城建重点工程、20项为民办实事工程和9项农业农村工程等“四个一批”工程项目。其中为民办实事项目中计划投资200万元进行7个村28000m²的村级道路建设；投资4200万元进行绕镇路建设；投资90万元每村建设2座水冲厕所、投资60万元进行村间道路路灯安装；投资90万元进行镇容镇貌改造；投资2025万元进行环保“263专项行动”进行河道整治、污水支管网建设等环境整治项目；投资898万元进行桥梁建设、改水、脱贫攻坚、社会救助、公墓管理、社会资助等民生工程。

浩浩春光眼前过，万般好景看今朝。新年伊始，从拔剑泉之畔到玉带河之滨，从千家万户到田间地头，“百千万”活动激发了我镇党员干部抓关键求突破、干在先走在前的活力。殷殷的发展期盼，浓浓的民生情怀，高涨的干事热情，一同奏响了建设美丽新汉王的最强音。

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结篇四

时间过的很快，在送走了不平凡的xx年之后，xx年也已过半，xx年注定也将是不平凡的，因为今年是祖国xx周年华诞。在这不平凡的xx年上半年里，在建国xx周年精神鼓舞下，在单位领导正确决策下，在单位同事的团结协作下，本人紧紧围绕隆岗村和城东派出所党政工作要点，认真学习理论，积极履行职责，主动服务，强化管理，协调各方，努力提高工作效率，较好地完成了各项工作及领导交办的各项任务。

群众利益无小事，基层工作是一个特殊的岗位。它直接和一线群众打交道，面临的问题错综复杂，稍有不慎将会酿成大错，造成工作上的被动，影响基层干群关系，阻碍和谐社会的构建。它要求我们必须熟悉和了解党和国家大政方针政策，并且能够用群众耳熟能详和能够接受的语言进行宣传，同时，还要求我们必须经常深入群众了解群众，“和群众打成一片”，了解群众疾苦，倾听群众呼声，把他们的建议和意见传达给决策部门。

半年来，我注意加强政治理论学习，努力提高自己的政治理论水平 and 正确解决具体问题的能力。尤其是消化并尽可能把它和实际工作相结合；很多工作困境和发展难题便迎刃而解，受益匪浅；同时，通过学习，不断加强自身修养，特别是在日常工作中注意约束自己言行举止，注意用自己的一言一行，维护领导的威信，维护村及派出所的整体形象。

在努力学习实践党和国家大政方针政策的同时，本人还利用一切可能的机会加强各方面学习以提高自身素质和技能，以便更好地开展工作、服务国家、服务群众。

一是紧密了解实时动态，把握国际国内大环境。作为一名直接和群众打交道的工作人员，必须能够清楚地帮群众分析当前国际国内基本局势，以正视听、振人心、鼓干劲。因此本人坚持每天通过互联网、电视、报纸杂志等媒体了解国际国

内大事，并找机会和群众交流，实践证明这是一个不错的工作方法，取得了良好的工作效果。

二是利用各种机会不断到兄弟单位参观学习，交流经验。数据显示，我国目前有村级单位70多万个，这么多村级单位必然有许多独特和成熟成功的治理经验，在发展过程中当遇到类似难题的时候，其他地方成功的经验便是很好的榜样，可以直接拿过来解决我们自己的问题。

三是努力学习新的办公技能和手段，适应新的行政环境。随着电脑和网络的普及以及国家电子政务的不断推进，电脑及其应用技能成为国家工作任用必备的基本技能。因此本人购买了很多关于计算机及其办公应用软件的书籍以便学习，同时本人还自费购置电脑一台，经过不断摸索与学习，本人在应用电脑办公方面取得了很大进步。

1、强化服务意识，提高服务水平。

村治安联防工作在很大程度上体现在服务上，为村领导服务、为各部门服务、为全村群众服务。针对工作特点，我注意在工作中树立全局意识、服务意识、奉献意识、学习意识、形象意识、危急意识和保密意识，要求自己当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，力争使子按联防工作做到更高、更强、更优。比如我们要协助对流动人口的管理和服务，而城市流动人口分布复杂、工作差别大、活动规律性不强、流动性大等特征要求我们必须经常到村各家及各经营场所走访摸底，造册登记。有时我们到居民家中走访摸底会遭到不理解和抵制，对此我和其他同志都能做到热情积极，并力所能及地做好劝导工作，决不将矛盾上推。坚决杜绝“门难进、脸难看、人难见、话难听、事难办”和指手划脚、只说不干、办事拖拉的现象。半年来处理这种事可以说不计其数，也花费了大量的时间和精力，但最大限度地做好了流动人口档案管理，维护了社会的稳定。

2、发挥协调职能，做好主要工作

协调上下、左右及各方面的工作关系是治安联防的重要工作之一，更是我们的职责。半年来，我注意配合、协调上级主管部门、各有关单位及各系部处室的工作关系，尽己所能消除因工作沟通协调不够造成的工作阻力。

具体来说，半年来我们联防工作主要包括如下几项：

一是社会治安维稳工作，这也是我们最主要的职责。随着流动人口的增加，村社会治安工作变得相当重要，尤其是金融危机使得很多外出人员返乡，形成很大的社会群体，对社会治安稳定带来新的挑战。半年来，我们协同有关部门对流动人口进行建档管理，注重教育群众防偷防盗，社会治安整体良好，群众安居乐业，社区关系和谐。

二是协助有关部门做好流动人口排查、统计、登记造册工作。随着城市化的发展，我们隆岗村由以前的小村庄变成了现在的繁华市镇，由此出现了很多前来淘金寻找工作机会的流动人口。流动人口的到来为隆岗村各项事业的发展注入了活力，但由于流动人口来源复杂、分布分散、活动规律不强，对流动人口的管理也是一个复杂艰巨的工作。半年来我们走巷穿户，历经不解和辛苦，终于对我村流动人口基本情况有了明确的认识。

三是在对流动人口登记造册规范管理的基础上协助有关部门做好计划生育管理工作，取得了明显效果。四是协助有关单位做好防汛抗旱等突发事件管理工作。人类社会在任何时候都会面临一些无法预知的突发公共危机事件□xx年初的冰冻雪灾是对我们治安联防协助处理突发事件的一次很好的考验。实践证明我们在这方面有所作为且成效显著。

3、以身作则，坚持原则

联防工作事无巨细、千头万绪，作为一名普通工作人员，我始终以身作则，任劳任怨，以群众利益要求为最大的原则，不会因为工作的辛苦而抱怨，也不会因群众的不理解、不配合而消极气馁。为此本人在工作中注意时时处处做到以身作则、率先垂范，勤奋敬业，勇挑重担，并注意以自己的言行影响身边的同志。凡是要求同志们做到的自己首先做到，凡是难度大、时间紧、任务重的工作自己也主动承担下来，而且对每一项工作及领导交办的各项任务，不论大小，本人都本着认真、负责的态度做到热情办、马上办、认真办、办得好。对各部门需要配合的工作，不管是份内还是份外的工作，也从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。为此，虽然牺牲了不知多少个节假日，度过了多少个不眠夜，但我的心情始终是舒畅的。

半年来，本人在联防的岗位上做了一些工作，从主观上讲，我认为自己做到了尽职尽责，但是由于本人水平所限，工作中也还存在许多不尽如人意的地方，特别是工作中有时为了完成任务而过于急躁，有时的工作重点不够突出；此外，在发挥村级联防工作的时候与派出所沟通联系还不够紧密。所有这些都还有待在今后的工作中进一步改进和提高。

乡村走访工作总结汇报 入户走访工作总结篇五

一、实地走访 从5月31日至6月6日，张主任亲自带队实地走访慰问了8家企业。

（一）准备充分。在走访前，张主任要求走访干部要明确指导思想的目的，精密部署走访活动计划，对支柱产业、特色产业的企业要优先走访，对经营困难，需要政府扶持项目的企业要重点走访，每到一个企业，都要全面了解企业的生产经营状况，征求企业对经济开发区服务职能的需求等等。

（二）形式多样。通过实地走访，填写《开发区企业基本情况调查表》、《企业情况调查项目问卷》、面对面交流谈心

等多种形式进行走访，为今后更好地服务企业经济发展奠定良好的基础。

大的问题进行梳理、反映、总结。

二、存在问题

在走访过程中，初步征求到以下几点问题和意见。

（一）小型企业面临着融资难和招工难问题。

（二）部分企业停工停产。由于环保设施不达标，导致部分电器企业被责令停产整顿，被责令停产的企业建议经济开发区及相关领导尽快协助解决企业所面临的难题。

（三）企业搬迁力度大。工业园所在企业迁移选址问题，没有得到妥善解决。涉及迁移的企业建议政府尽快给予答复。

三、走访成效 在这次大走访活动中，通过“访企业、办实事”，与企业负责人“零距离”接触、“面对面”沟通、“心贴心”交流，融合了开发区与企业之间的密切关系，同时提升了开发区领导干部为企业服务的能力，对开发区发展壮大提供坚强有力的保障。

四、下步打算 这次“企业大走访”活动在开发区领导的悉心指导和安排下，取得一定成效。下一步，我们将着重做好以下几个方面的工作，以不断巩固和扩大活动成效。

业生产发展服务意识。

（二）解决企业反映强烈的问题。不断加强走访力度，进一步梳理提出的突出问题，通过领导办，单位分理和督促检查等办法，促进相关问题的持续解决和落实。

（三）总结“企业大走访”工作的方法和经验。深入总结活

动中成功经验，借鉴其他区县开发区的走访经验，探索适合企业发展的新思路、新机制、新举措，以便更好地提升企业管理与服务水平，推动企业快速健康持续发展，加大政策扶持力度，进一步完善基础设施建设，打造便捷优质高效的发展环境，促进各企业加快发展，营造企业与政府和谐共赢的良好局面。