

最新建设美丽乡村规划方案 建设海南美丽乡村心得体会(模板10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

警队工作总结 消防大队工作总结篇一

（一）加强宣传，全面排查，努力消除各类火灾隐患

一是深入宣传贯彻新《消防法》。5月1日新消防法颁布实施以来，我大队采取张贴标语、悬挂宣传口号、并利用媒体宣传等方式，积极对新《消防法》宣传贯彻。同时，深入推进消防宣传“六进”工作，印刷小册子3万余份，发放到群众手中，努力提高广大人民群众消防安全意识，减少火灾事故的发生。

二是加强检查、剔除隐患。今年以来，我大队先后圆满完成了“两节”、“两会”、“五一”等重大节日期间的消防安全保卫任务。截止目前，共组织各部门联合检查5次，开展夜查行动6次，共检查单位189家，发现隐患60余处，责令当场整改20处，下发《责令限期改正通知书》36份，办理消防行政处罚案件2起，罚款2200元。4月15日和6月2日，县政府先后组织召开了两次“重大火灾隐患整改调度会”，明确了整改要求和整改时限，并要求重大火灾隐患单位主要负责人签订了《消除重大火灾隐患整改承诺书》。

三是全面开展“09神盾”严打整治战役。我大队重点单位为出发点，以“两类场所”为重点，坚持“预防为主，防消结

合”的方针，加强了对县内各公众聚集场所、易燃易爆单位和重大危险源等消防安全重点单位的火灾隐患排查整治。

（二）扎实基础，加强执勤备战工作，全面提升队伍整体战斗力

41起，未发生重大以上火灾事故，火灾形势保持了持续平稳的态势。

（三）拓宽思路，勇于创新，推动消防工作社会化顺利进展。

xx年至xx年滦平县城市消防规划已于xx年按照法定程序编制完成，并以县政府名义印发了《滦平县乡镇、社区、农村消防工作标准》，为各乡镇消防工作的开展提供了依据。目前，按照乡镇“四有”建设标准已有12个乡镇已经确定，社区消防工作“六有”和农村“八有”消防工作已经逐步开展。

（一）深化教育，确保稳定，认真开展新时期思想政治工作。

今年以来，我带领大队全体官兵，紧紧围绕以执勤战备和加强防火监督工作为核心，在努力提高大队整体水平上下功夫，不断创造工作新局面，部队管理井然有序，稳步发展，我县火灾形势持续平稳，全县防火条件逐步改善，较好地完成了上级交给的各项工作任务。在努力学习提高自身政治思想觉悟的同时以科学发展观为指导，立足大队实际，扎实开展政治教育工作，狠抓队伍管理。在开展干部作风建设年活动中全面加强新形势下消防部队干部作风建设，全面加强执法规范化建设，建立和谐的警民关系。积极开展“全省公安消防部队大走访”爱民实践活动，切实加强和改进消防部队的作风建设。

警队工作总结 消防大队工作总结篇二

大队始终坚持“两手抓”，一手抓执法，一手抓队伍建设，

努力打造一支“政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严”城管队伍。

1、加大班子建设力度。今年年初，局党组对大队班子成员进行了调整，一批实干的同志充实到了领导岗位。调整后的领导班子“朝气蓬勃，政治坚定，团结务实，工作积极”。新一届班子成立后，班子成员实行了明确分工，各司其职，大队长、副大队长各联系一个中队，与职工奋战在执法第一线，同甘苦、共患难，发挥了模范带头作用。

2、加强学习，提高队伍整体素质。今年，大队先后组织了多次法律知识培训，集中学习，集中参加市城管执法局组织的季度考试。同时，大队坚持每月集中学习不少于四次，中队每月集中学习不少于两次。

3、加强党风廉政建设。今年，我大队特别重视党员队伍的廉政建设，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、世界观，认真落实党风廉政建设责任制，发挥党员的模范带头作用，坚持规范执法、文明执法，深入贯彻公共服务、管理服务、管理服务的理念。

4、强化内部管理力度。今年，我大队加大了内部管理力度，立健全规章制度，进一步推进机关效能建设步伐。上半年大队进一步完善了《工作制度》、《考勤管理制度》等一系列行之有效的管理制度，坚持用制度管理队伍，将大队打造成一支“召之即来、来之即战、战之即胜”的政府应急队伍，为优化发展环境工作夯实基础。推行准军事化管理，用军人的规范、理念、意志、作风和纪律来锤炼队伍，平时从列队、执勤、队容风纪等一点一滴抓起，养成了整齐划一、令行禁止、雷厉风行的工作作风。

5、创优民评服务工作。今年，我大队共受理人大政协提案8件，都一一做了答复，得到了委员们的一致认可。市民企业在线和电话受理群众投诉200余件，都在办结后第一时间回

复当事人，做到了件件有落实，事事有回应。

1、依法执法，重视程序，完善执法档案。大队高度重视执法程序，安排专人对城管执法法律文书进行清理，按行政执法程序和现代法治的要求更新了十余种法律文书，对所有执法档案进行了一案一卷，规范装订，统一管理。

2、推行辖区分片管理责任制，定点值勤，不给管理留死角死面。将中心城区划分为南北两个片区，各个片区负责管理范围内的路面(含绿化带、人行道)乱设摊点、乱堆乱放、出店经营、人行道(车行道)车辆有序停放、沿街建筑垃圾及渣土运输等城管和市容管理工作;根据《区城市管理相对集中行政处罚权实施办法》，成立机动中队对各种违反城市管理和市容管理规定的行为和实施纠正、处罚等工作。

3、加大市容市貌的整治力度。着眼解决市民反映强烈的“热点”、“难点”问题，统一规范，统一制作,在城区二、三级路段和居民社区内设置13块便民零星广告张贴栏，满足市民发布一些合法信息。同时对主要街道的市容市貌进行综合治理，以城区主干道和窗口区域为重点，以清理落地灯箱、广告标语和拆除破旧广告为核心内容，抽调专门执法力量，切实清除乱贴乱画、落地灯箱、破旧广告，清理落地灯箱、广告牌2300余块、拆除破损招牌55处、条幅532条，清理“牛皮癣”1238处。11月，联合高速公路路政大队，对高速匝道违规广告牌进行拆除，共拆除违规广告牌6块。

多措并举，重拳出击，严厉打击各类占道行为，本着“边整治、边宣传，边疏通、边规范”原则，为服从管理的摊主在其他背街小巷和路沿石以上指定临时经营地点，对于不听劝阻依然占用公共场所设点经营的将依据相关规定从严、从重进行处罚，并对其经营工具依法予以证据保存，全年共整治店外经营456个，占道加工115处，占道堆放226处。

今年投资56494元，在城区划定7944米的非机动车停车线和96

个标志，自行车、电瓶车、摩托车有序停放在人行道上划定的停车线内，车头一律朝外，首尾一致，盲道得以畅通。不定期开展交通秩序专项整治活动，主要对城区主干道平湖路、北海路、太平路进行全线清理，共规范车辆352辆、依法锁定129辆，处罚13辆。

4、大力整治校园周边环境秩序，确保师生出行安全。我队制定安排整治方案，建立健全长效管理机制，在黄山一中、二中、甘棠小学、甘棠幼儿园等中小学周边，针对早、中、晚，无证商贩摆摊设点、占道经营现象，打破常规的执法作息时间，采取守点、巡线、集中整治等措施，对不听劝阻的流动摊点坚决打击，依法收缴其违规经营物品，全年共出动执法人员330余人次，执法车辆130余车次，整治流动摊点387处，规范了54个摊点。同时安排执法人员在学校上、下学高峰期对甘棠小学、甘棠幼儿园等学校进行合理疏导，共疏导非机动车、摩托车1300余台次，并安排专人加大了对停放在人行道上的机动车的查处力度，宣传教育60余次，处罚8起。

切实加强对高考、中考期间市容市貌的监管，今年高考、中考前夕，大队提前精心组织，周密部署，将高考、中考考点周边市容市貌的管理全部分解到各中队，并明确由一名副大队长负责，通过一线执法人员的监督管理，高考、中考期间市容环境秩序井然有序。

5、加大流动摊点整治力度。对城区流动摊点进行摸底调查、分类梳理，按照“疏堵结合、标本兼治、总量控制、逐渐减少”等原则，严格实行准入制度和属地管理，对非设置地点的流动摊点坚决予以取缔。对中通广场烧烤摊点和龙井菜市场场外的流动摊点进行统一划片，集中管理，规范经营。同时在龙井路、清溪路、平湖广场的部分空闲位置设置了几处摊点群，并对这些摊点群进行了功能划分，设为瓜果区、饮食区、百货区等。还根据不同季节设立了一些临时摊点，针对瓜果类季节性食品进行合理规范管理。这些临时摊点将由各片区进行统一管理，并签订协议书，明确了摊贩的经营范

围和卫生保洁标准。大队也将定期对摊点的日常管理进行监督，让流动摊点既便民利民又管理规范。

6、落实“门前三包”。大队与环卫处联合，分片包干，宣传、动员、落实，与沿街店面、单位签订责任状，发动辖区各单位、沿街店铺自觉参与城市管理工作，完成了平湖路、北海路、太平路“门前三包”责任书的签订。为保证“门前三包”责任制工作落实，大队组织检查评比，对成绩突出的中队给予表彰和奖励，对“门前三包”工作不落实，脏、乱、差问题突出的路段的将予通报批评，限期改正。同时严格依法查处屡教不改的占道经营“钉子户”，通过新闻媒体对沿街店面商户进行曝光。

7、加强建筑工地的管理力度。加强对城区范围内从事建筑渣土运输的车辆的监管和处罚力度，防止撒落污染路面。6月，联合住建委发布《关于加强区城区建筑工地文明施工的通知》(黄市容□xx□13号)，要求各施工单位硬化工地车辆出入口；设置车辆冲洗装置，冲洗运输车辆；工地建筑渣土运输车辆按照指定的路线运输，并派出人员及时清扫保洁，确保沿途无撒漏污染；建筑垃圾严格按指定地点排放；驶出车辆严禁拖泥带水，施工完毕后，要及时对场地进行清理、平整。6月底，制定了《区工程车辆违章运输专项整治工作方案》(黄城管□xx□25号)文件，坚持“条块结合，以块为主，属地管理”的原则，强化部门合作，联合住建委、公路部门，对建筑垃圾运输车辆抛洒进行专项整治，从源头上有效遏止了工程车辆违章运输行为的发生。整治期间，专项整治组对城区主干道进行连续10天的全天候检查整治，宣传教育152起，对违规车辆进行处罚33起，同时，与交警部门密切配合，区域管执法大队派专人开展夜间路面巡查，及时发现违法运输、随意倾倒工程渣土动向。7月，制定了《关于加强对建筑渣土和散装建筑材料实行密闭运输管理的通知》，自年8月10日起，凡是进入中心城区从事建筑渣土和散装建筑材料运输的车辆，必须配备帆布进行密闭运输。要求各建设单位、施工企业处置渣土时，必须办理渣土运输处置行政许可手续后，方可进

行处置运输，同时平车厢运输，渣土一律不得超过车厢挡板。9月起，联合经济园区派出所，实施错时上班，集中蹲点，联合巡查，对未经核准擅自乱倒建筑车辆进行查处，共出动执法人员106人次，执法车辆63台次，宣传教育68人次，处罚5起。

8、拆违控违，维护规划秩序。根据市区“拆违控违”工作会议精神，大队根据实际情况采取相应措施进行铁腕查处。一是注重宣传教育，培养责任意识。不断加强对内部执法队员的思想教育，强调有权必有责，有责必问责，要求执法队员必须牢固树立责任意识，为有效降低执法阻力和压力，加大对外宣传力度，印制《区人民政府关于严肃查处违法建设的通告》200多份，悬挂标语30条，出动宣传车40台次，打响拆违控违的声势，降低违建发生概率。二是综合各方力量，构建预防网络。大队合理调配分工，理顺机制，集聚街面查控力量，由点至面，由面及整体，构建内部查控链条。加强外部联络，形成各部门联动、齐抓共管局面。如此内外共联，构建有效监控预防网络。三是降低执法成本，提高执法成效。违建执法工作关键在“控”。控住的同时，实施和谐拆违，人性执法，减少抵触，降低行政成本，提高执法效能。截止目前，现有44户主动拆除1456m²违法建设，现场制止正在建设的违法建设39户约700m²，拆除36户近900m²的违法建设和住宅小区的乱搭乱建。实施自行拆除，都没有出现暴力抗法的情况。截止目前，共拆除违法建设106户3132m²。

1、加强长效管理，巩固文明城市创建成果。围绕创建文明城市的成果，完善设施建设，强化长效管理，提高创建水平。一是全面落实创建标准，加强重点部位的治理，消除卫生死角。二是建立长效监督检查机制，制定考核实施细则，巩固创建成果。三是加强教育宣传，引导公众积极参与，动员社会一切力量爱惜和守护创建成果。

2、抓好思想政治工作，为城管执法提供保障。继续深入开展好“争先创优”活动，争取在大队形成学习先进、崇尚先进、

争当先进的良好风气，为城管执法提供良好的思想保障。

3、树立24小时执法意识，提升城管执法时效性。做到8小时之内尽职尽责，8小时之外也能首见负责、有令必行、有禁必止。坚持完善薄弱时段出勤制度，大队班子领导坚持率先垂范，深入执法一线和城市管理的每个角落，集中时间、集中力量、集中人员对重点区域、交通枢纽的乱摆乱放、占道停车等现象进行集中清理，确保高峰时段市民出行安全，城市环境秩序井然，实现城市管理行政执法的“全天候、全覆盖、精细化”。发展好、维护好群众的根本利益，为构建和谐社会作出积极贡献。

4、加强中队规范化建设，提升执法技能和水平。加大硬件投入，加强中队的规范化建设与管理，改善中队执法装备，增强执法保障。强化软环境建设，坚持制度建队，规范内部管理制度，提高办案质量。狠抓岗位大练兵，开展业务技能竞赛，实行政治理论和法律业务知识学习考试制度，全面提升执法人员的能力素质。

警队工作总结 消防大队工作总结篇三

今年以来□xx县人防办执法监察大队执法工作在县人防办的领导下、市人防办的指导下，认真贯彻实施《行政许可法》和落实《全面推进依法行政实施纲要》，坚持以人防法律法规为准绳，以政策规定为依据，以制度规范为保障，从严执法，依法行政。一年来，执法大队工作取得了较好的成绩。

一、加强执法学习，全面提高执法人员素质。

为切实提高执法人员的业务素质 and 执法水平，我们始终把相关法律法规的学习和培训作为一项重要工作来抓，根据县人防办领导的要求和执法大队工作实际，我们执法队制定学习计划，通过组织学习和执法队队员自学的形式开展学习。学习内容分为三个部分。

(一)、以《中华人民共和国人民防空法》、河南省实施《中华人民共和国人民防空法》办法等人防法律法规和省、市有关人防工作的各项政策性文件为学习重点，进行系统学习。自行组织学习人防执法流程，充分掌握人防执法业务知识，做好人防执法的各项工作。

(二)、结合其他科室的工作情况，充分了解并熟悉人防办其他科室的业务知识，熟悉各科室在人防办的分工，了解各科室的工作流程和具体工作，使我们执法对人员能更好的配合各个科室的工作。从而提高整个人防办的工作效率。

(三)、结合全县开展的“一创双优”集中教育活动，当先锋、做表率，增强执法理念，做到执法为民。使我们执法队的心灵进一步得到了净化，提高了觉悟，开拓了理想，坚定了信念。执法队本着外树形象、内强素质的宗旨，努力加强执法队队伍管理建设。

二、加强巡查力度，执法工作取得显著成效。

(一)、为了防止个别建设单位和个人逃避人防义务的履行，我执法大队加强执法力度，将县城以红旗路与解放路相交叉划分成四大区，将每个区域落实到责任人，明确责任区域。由主管队长带头对县区各个规划路段进行不定期巡查，与有关部门协调配合，实施信息互通、相互沟通措施。

(二)、对城中村改造，新社区建设情况进行了排查摸底，并备案登记，同时探索对城中村改造，新社区建设人防行政执法的新模式。

(三)、对永泰悦居、福谐花园、紫宸居等建设人防工程进行排查督促。

(四)、巡查中发现腾发置业有限公司在公园里项目上违法建设，未办理人防等相关手续。我们曾多次劝导教育，依法警

告，责令停止其违法行为，自动来办理人防手续，并处罚五万元罚款，使其补建人防工程5900平方米。为人防建设挽回了损失，极大限度地维护人防行政执法部门的权威，有利于人防工作顺利开展。

三、深化监督管理，对审批项目严格复查。

严格规范执法行为，加强监督和管理，实行审批项目复查制度，对多个建设单位进行了多次执法复查，使人防行政执法监督管理工作贯穿人防建设的全过程。做到决策监督和行政监督相统一，事前监督、事中监督、事后监督相结合，保证审批项目始终处于监督之下。有效地防止有法不依、执法不严、执法不公等问题的发生。要求执法人员在执法中重点突出社会效果，对违法行为采取说服教育与处罚相结合的方法，使违法行为人真正认识到自身的违法行为，从源头上理解支持人防工作，创造良好执法环境。

四、规范执法行为，建立健全执法制度。

(一)、我办执法工作常抓不懈，严格要求执法人员熟悉掌握法律法规和执法程序。执法中以事实为依据，以法律为准绳，认真遵守各项规章制度。

(二)、依法办事。对行政处罚从立案、调查取证、处理决定各个环节都制定了一整套规章制度，并严格按照执行。严格依法办事，今年以来，办理的行政处罚案件中，无错案、无违法办案现象。

(三)、加强对执法人员的管理。遵守纪律，廉洁自律。不以权谋私，做到克己奉公，廉洁执法。

(四)、对执法文书及时整理归档，规范了执法档案的管理。

警队工作总结 消防大队工作总结篇四

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤

岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一) 在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防

法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队

良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入□xx年，我大队地方经费同比上年增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项

治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达90%。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

20__年消防大队工作总结范文(3) | 返回目录

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资200x元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共100x元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

大队针对以往执勤岗位大练兵中存在的问题及薄弱环节，将其练兵活动不断完善，推向高潮，切实做好以下几个方面：

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗

位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位9，发现火灾隐患126处，下发责

令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚，责令停产停业，罚款金额800，报政府拟停产停业。

(一) 在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和

跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

第四，加大消防宣传力度，提升群众的消防安全认识。针对农村消防宣传比较薄弱的环节，上半年，大队利用移动消防站走入农村，进行消防常识宣传，并在加大移动消防站宣传力度的基础上，把重点放在贴近农村生活实际、人性化教育和如何扑救初起火灾的宣传上，积极利用下乡执法检查等时机，向边远乡村开展“送消防知识上门”、“送消防安全到家”活动。2月，大队还利用收集消防文物的时机，在群众中广泛传播消防安全理念。3月，大队联合工商、文化、宣传、公安等部门开展“放心店”活动，有力推动消防常识的宣传，5月，大队举行第一期“农村义务消防员培训班”，共有8x人员参加（主要是各行政村干部、化学危险品经营业主），6月，大队开展“‘六一’进消防”活动，共有80x名小学生来大队参观消防站和业务表演。同月，大队还邀请县人大、政协委员一同深入农村开展消防宣传。在开展“全国安全生产月”活动中，大队共悬挂标语17条，接受咨询26x次，发放宣传资料80。在专项治理期间，共出《专项治理专刊》4期，向当地党委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密

切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入□xx年，我大队地方经费同比增长，正常经费3x元，专项经费1x元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金x元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发

挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设（其中十方镇已完成）。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体（比如广播、电视等）进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员（可以由派出所警员兼任），各行政村设立义务消防队队长（可以由村主任或村支书担任）；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金3x元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部2x元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达8，大专以上学历达10。利用共建单位资源，战士高中

以上学历达9。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

警队工作总结 消防大队工作总结篇五

20xx年，天心区消防救援大队在长沙市消防救援支队党委的坚强领导下，精准对标应急救援主力军和国家队职能定位，紧紧围绕“夯实基础、破解难题、推动转型”的主基调，始终坚持“五个不动摇”，各项工作呈现出稳中有进、稳中有为的良好态势，持续保持队伍形势和火灾形势“双稳定”。现将20xx年消防工作开展情况汇报如下。

一是强化思想武装。始终以“坚持五个不动摇”教育实践活动为主线，完成党史5次集中研讨，“牢记领袖训词，永做忠诚卫士”主题教育4个专题研讨以及党史第一次读书班8次集中研讨。截至目前，大队党委理论中心组集中学习20次、政治学习47次、廉政学习12次、开展主题党日活动6次、党史专题简报3篇。

二是丰富教育模式。落实“线上线下”教育模式，组织党员干部前往红色教育基地开展主题党日活动。指战员常态化利用“复兴壹号”等app进行线上学习。由大队编发“湖南长沙消防救援人员，缅怀身边先烈 弘扬消防精神”上稿人民日报客户端、人民日报民生网等主流媒体。

三是强化骨干培养。推进人才队伍建设，持续打造“专职消防干部摇篮”劳动路站。20xx年3月，付银、常大千、王超军等3名同志进入全市专职消防员后备人才库，并进入实习阶段。同时，2名国家队消防员刘峰、刘曙考入消防学院，充实了基层干部后备力量。四是抓好典型示范。深入开展典型培树活动。大队荣获大队党委被省总队评为“先进基层党组织”，大托铺党支部评为市级“先进基层党组织”。朱江被市支队

评为“优秀党务工作者”。因“6.5”天心区海智顺物流有限公司南塘仓库火灾扑救中，表现突出，刘运芳、陈南竹两名同志荣立三等功。为大队全体指战员做出了表率，起到了良好的激励作用。

一是筑牢“责任防控”体系。坚决贯彻落实《消防安全责任制实施办法》。20xx年以来，区委书记、区长多次就消防工作做出批示指示。先后召开4次会议研究部署消防工作，召开专题会议部署消防工作。“四大家”累计带队督导消防安全50余次。

二是夯实“重点防控”体系。依托区消安委平台推动三年专项整治，完善“隐患抄告、执法联动、信息共享”机制，细化分解重点工作任务，分类制定标准制度。全区共检查单位2339家、督促整改火灾隐患和违法行为2069处、下发责令整改通知书628份、下发行政处罚决定书324份、临时查封111家、责令“三停”31家、罚款452.94万元。

三是创新“智慧巡查”体系。通过互联网，实现实时上报采集的巡检数据，运用网络化和存储的安全化技术，达到有效的消防安全生产管理目的。区消安委于7月28日下发了《关于加快全区范围内推进智慧消防巡查系统建设工作的指导意见》。目前湖南省科学技术馆，恒泰物流等近40家企业单位已安装使用了智慧消防巡查系统，节省了时间，提高了效率。

四是构建“全民防控”体系。积极与省、市电视台相关栏目合作，联合媒体曝光火灾隐患8次，消防车下社区宣传共100余次；区科普教育馆共接待参观体验群众16000余人，发放宣传资料10万份。同时，通过购买消防服务。20xx年已完成区内5个街道和经开区管委会的消防安全普训工作，并对“七类人员”集中开设培训班300余次，受教育人数达18万余人。119宣传日，大队创新宣传模式，组织全区区直单位、重点单位、中小学代表近300人，首创消防“嘉年华”活动，9

大活动精彩纷呈，得到一致好评。大队陈冶同志代表市支队参加全省宣讲大擂台，荣获分赛区第三名，参与全省开学第一课、湖南省广播电台、全省巡讲等活动，参与观看人员达200余万人次。五是紧盯“新兴产业”管控。部局《密室逃脱类场所火灾风险指南和检查指引的通知》的要求，依照《风险指南》《检查指引》，指导相关部门、街道加强场所管理。10月，央视新闻频道对天心区密室逃脱整治工作进行了专题报道，好的经验和做法推广至全国。

大队紧紧围绕主力军、国家队职能定位，完善工作机制，实现救援理念、救援力量、救援装备、救援机制的转型升级，积极推进应急管理体系和能力现代化。始终树立实战打赢的练兵导向，全面实施战斗力提升工程。大队党委牢固树立练兵工作“主业、中心”意识，建立每月考评、张榜公示、定期通报促训机制，每月召开党委会专题研究练兵工作，开展体能普考3次。夯实练兵基础，修订各类预案227份。成立大队疫情防控机动队，紧盯涉疫医院、集中隔离点酒店，逐一制定突发火灾及应急救援灾情处置预案14份，强化疫情处置程序学习、拉动和演练工作，上调力量调派等级，全力做好应急处置工作。

另一方面，大队在支队的部署和全体指战员的不懈努力。对近十年以来的固定资产和库存物资进行了全面清查盘点，清查并处理了历年未处理的往来款，从最初盘亏3515.76万元到现如今44.29万元，取得了阶段性进展，获得了全市（公交、湘江新区大队除外）此项工作推动力度最大、成绩效果显著、排名第一的优异成绩！

警队工作总结 消防大队工作总结篇六

1、加强作风纪律 完善规章制度

为了加强纪律观念，我大队在年初认真开展了作风纪律整顿，每名同志开展自查自纠，提高了责任意识，端正了工作态度。

大队及时补充完善了规章制度，在考勤上采取中队、大队双重管理制度，在工作中坚持每周召开队务会，采取及时讲评，及时鼓励先进，对个别人采用坦诚交心的办法，关心个人生活，解决个人困难，关心政治生活，发展党员，评选每月工作标兵等方法来凝聚人心，充分调动大家的积极性。

2、开展文化活动 活跃文化生活

去年以来，我大队的同志参加了一系列市、区组织的文体活动，像全区干部职工长跑比赛、市局大型文艺会演、区局文艺小分队，组织了深入各镇、办的演出宣传，组织全体监察员开展了拓展运动等。通过开展文体活动，活跃大家文化生活，提高了全大队的凝聚力，培养了互助协作精神和集体主义观念。

3、规范执法用语 汇编法律法规

为了加强文明执法、树立良好的形象，同时为了便于开展工作，我大队将日常环境监察中应用广泛环境法律法规进行汇编，组织多次学习和讨论，使监察员在执法和排污收费工作中做到了不卑不亢，了然于胸，在广大人民群众中树立环保卫士的良好形象。

4、处理群众投诉 维护群众利益

我们将处理群众投诉作为宣传环保，树立形象的一个重要内容。率先在全市监察大队中成立信访办，工作具体落实到专人。工作体制一是实行首问负责制，规范处理程序，礼貌地接待群众的来电来信；二是重视群众的投诉，争取在最短的时间内予以解决给予答复。通过我们监察员细致耐心的工作，全年共处理群众信访59起，及时发现污染隐患及时杜绝，污染投诉率下降了50%。

二、业务工作方面

1、污染普查

20xx年污染源普查工作首战告捷。在行业杂、户数多众多客观原因存在下，大队领导深入一线、同志任劳任怨、超前保质保量完成污染源清查、普查工作。

2、排污申报及收费

xx年初，为了确保各项工作任务圆满完成，我大队对人员进行优化组合，明确工作责任。针对近两年排污申报过程中排污单位申报人对规定内容不了解，存在上报登记不符合要求、错报、谎报、瞒报、以及上报不及时和业务不熟悉的问题，为了规范排污申报登记工作，在xx年底大队组织召开全区12年排污申报会，为排污收费工作奠定坚实的基础，使排污申报工作较往年有了很大的进步。各中队对排污单位逐户按辖区和行业类别进行一企一档统一管理。并以xx年全国开展的污染源普查为契机，深入细致了解辖区污染详况□20xx年共向企业和个体工商户下发排污申报登记表500余份，准确掌握了我区污染物排放情况，为征收排污费和日常环境监察，强化现场环境监督管理提供真实、可靠的基础数据和事实依据。通过分局领导的大力支持和分局各科室共同努力，圆满完成全年排污收费任务。

3、加强日常监察 杜绝污染事故

按照分局统一安排，我大队在七、八、九三个月，集中开展了以打击环境违法行为，解决危害群众健康的突出问题为主要内容的严查环境违法行为再行动。一是对正常生产企业的监察，特别是重点污染源采取派人驻厂，随时监督，随机夜袭的办法，进行定期和随机的抽查，比如通过检查污水处理设施是否正常运转，检查下水管网的水质掌握企业的排污状况，像一厂、八厂、三五三0厂、钢管厂等重点污染企业，我们都进行过突击检查，给企业造成一定的压力，促使企业正常启用治污设施；二是对停产关闭的企业的监察，防止死灰

复燃。比如周陵造纸厂、秦龙泵业。

4、完善监察工作 加大水源地及农村环保工作力度

深入开展集中式饮用水源保护区的专项整治，加大对农村污染企业进行规范整顿，重点查处了砖厂、面粉厂、规模以上养殖场等污染企业，加大了对乡镇企业收费力度。

5、全队上下行动 开展双创工作

一是组织大队同志对夜间烧烤进行了集中整治，没收了以煤、炭为燃料的烧烤炉。二是积极参加夏、秋两季秸秆禁烧和冥纸冥币禁烧，组织巡逻队，分片包干，严防焚烧现象。三是加强夜间检查的频次，加大处罚力度，给每个工地作了环保规范牌，要求他们严格遵守，减少噪音扰民，保证环境安全。

警队工作总结 消防大队工作总结篇七

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系实际和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资xx多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统

一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。

并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令

当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

（一）在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

警队工作总结 消防大队工作总结篇八

一、言之忍

在日常的110报警中，民事纠纷占很大比例。民警在处理民事纠纷一类警情时，最重要的基本功就是要会“说”。我们同样也要会“说”三张嘴也比一张嘴有力，特别是面对激动

的纠纷当事人和不明就里的群众时，大家务必保持思路清晰、口齿流利、不急不缓、竭尽全力、和颜悦色，牢记“齿颊一动，千驷莫追”的古训，在处警中语言尽量做到谨慎，这正是所谓的“言辞之忍”。在处警时一是要注意观察，多听听有经验的民警的意见和主张，虚心向善于调解的同志学习；二是讲话要慎重，要时刻想到自己的份，对自己不熟悉或不了解的事情不要在群众面前妄发言论，信口雌黄，以免造成群众误解。

二、气之忍

刚刚踏入社会的同志，由于经验不足等原因，经常会被一些别有用心的人“钻空子”，再加上一些偏激的当事人和不明真相的群众不公平的指责或刁难，甚至身体上的侵犯，经常会控制不住自己的情绪，凭一时之勇，给自己带来不必要的麻烦。也给所上带来不必要的麻烦，这时我们更要注意气之忍，正如孟子言“无暴其气而养浩然之气”。一方面，我们处警时特别是对待复杂警情时，要做到坚定心智，切记“冲动是魔鬼”，不滥动气；另一方面我们队员虽不是执法者，但是和民警一起进行接处警，也是在代表公安机关，行事言语之间应该透出浩然正气，如果不能忍气而回以粗暴，那就是逞血气之勇的匹夫了。对于我们而言，气之忍的关键意义就在于遇到事情要沉着冷静，多思考多分析，轻浮急躁，一时冲动，于人于事力，于己于组织更无益，血气方刚的年轻人要容忍心中之气确属不容易，但只要有坚定的信念、清醒的头脑，就不会被一时之气冲昏了头脑。

三、浮躁之忍

心浮气躁是许多年轻民警都固有的坏毛病，并带有很重的个人英雄主义色彩，常常出现急功近利反而愈办愈糟的情况。古人云：“欲速，则不达；见小利则大事不成。”气躁则心浮，心浮则容易疏忽而不加考虑，犯一些低级失误，轻者会出现错误让人笑话，重者可能会因为一些小事情而毁掉自己

的前途。

四、危变之忍

作为街面上的一线巡逻警力，防暴处突的尖刀力量，许多警情和突发性事件，特巡警都要第一时间赶到现场。其中不乏一些危险的警情或突发事件。但许多年轻的队员到达现场后，常常会被眼前的场景所吓倒，出现恐慌，手足无措，其原因有四：一是缺乏足够的思想准备；二是缺少应对的胆略和智慧；三是心态控制得不好，不能沉着应对，所谓事急之弦，制之于权；四是由于队员的经验不足。

警队工作总结 消防大队工作总结篇九

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真地研究了治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查；

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患；

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆；

(四)保护案件事故现场维护现场秩序；

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾；

(七)劝解制止民事纠纷；

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献。

(2)20_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案

件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

警队工作总结 消防大队工作总结篇十

一、从自身做起，努力提高政治水平、业务素质。

今年来，五中队认真依照上级的各项要求，认真参加局机关和大队组织的各项政治学习，人人都能对上级的文件指示精神加以贯彻和落实、拥护上级的路线、方针和政策，认真学习业务知识和法律、法规，从而达到在学中用、用中学的境界，提高了本队人员的素质和自我能力。

本队队员认真系统的对党章、相关法律、法规和上级路线精神进行了分段学习，尤其是围绕市局开展的两项主题教育活动（深入开展争先创优活动、反腐倡廉警示教育）和创建学习型党组织、学习型领导班子活动为契机，写个人心得笔记60余篇，从思想上、从觉悟上都得到了升华，从而提高了工作水准，为更好的服务企业发展、打击违法行为夯实了理论与思想基础。

1

二、勤政廉洁，保持良好的道德修养。

本队在日常工作中，能够严格遵守局内各项规章制度，积极参加各项集体活动，以市政府“六条规定”和省局的有关规定来规范自己的行动，团结同事，服从领导，热情为他人排忧解难。

生活中，能够坚持洁身自好，廉洁自律，杜绝吃拿卡要报行为，坚守质监人崇高信念，杜绝违规现象。

三、严格履行执法职责，扎实做好本职工作。

今年来，五中队努力开创执法工作的新局面，围绕“群众关心、政府关注”的热点难点问题，开展了一系列的专项执法检查。先后开展了对农资、建材、特种设备、食品安全等专项执法检查。

元罚款，开封市双杰房地产开发有限公司处5万元罚款)。所办案件均无行政复议、行政诉讼行为。辖区监管的企业没有发生责任事故及媒体曝光行为。

全年共接受省局及12365转办案件1起，专线案件1起，群众举报案件7起，均做到了行动迅速、处理得当、上报及时没有出现同一案件多次转办现象，使监管区域内没有发生规模性造假、无证生产，没有发生省级以上新闻单位曝光的现象，促进了执法监督管理工作的正常化。

（二）加大力度进行服务企业工作

在严格执法的同时五中队积极的服务企业，其中引导辅助惠裕日化、金汇食品厂、思源纯净水厂等16家单位走向正规化，合格化，安全化；树立起了“服务无距离、执法无干扰、帮扶无回报”的服务理念，急企业之所急，想企业之所想，不讲条件不求回报，力争服务的更好让企业对我们的服务更加满意，只要事事努力，心系企业，牢记职责勇于付出，总能换来回报，才能得到社会赞誉、政府满意、企业信赖。才能更好的提高质监形象。

够好，五中队将在下一步工作中认真结合各中队的经验并加以改正，力争在明年的工作中有更好的突破，希望领导和同志们给予更多关心、支持。

一、思想重视，加强教育，严格责任。

作为稽查队的领头人，稽查工作的第一责任人，我在思想上十分重视运政稽查工作，对涉及稽查工作安全稳定方面的事

件件高度重视。在对队员的教育方面，我一方面严格要求自己，带头学习法律、政策法规，学政治理论，不断提高自身综合素质和业务能力；同时，督促队员进行学习，强化队员的法制意识，服务意识。积极参加单位的“党精神学习”会议，做到有笔记，有体会。

二、围绕稳定，强化措施，履行职责。

（一）采取灵活有效措施，加强客运市场营运秩序监控，规范班线客运经营行为。

根据局领导安排，我对班线客运车辆不按规定站点停靠问题严重的绿色市场和**等路段，进行了重点巡查监控，大力查处班线车辆不按规定站点停靠、不按规定装置线路牌等违法违规行为。在查处过程中，我队坚持处罚与教育相结合的方式，认真做好行业政策法规的宣传解释工作，使班线客运车辆不按规定站点停靠现象得到整改，做到了“车进站，人归点”。

（二）重点突出，严查狠打各类非法营运行为。

期间，我带领稽查全体队员，坚持将打击“黑车”等重大违章、违法营运行为，保护合法经营者的利益作为重点工作来抓，将稽查工作重点放到群众关心的热点、难点问题上来。自什马坪“黑车”聚集地被清理以来，秦州区兰天城市广场开始成为新的“黑车”聚集地，对陇南方向班线客运市场影响很大，社会影响比较恶劣，根据局领导安排，对长期在兰天城市广场非法从事客运经营的“黑车”进行调查摸底和严厉打击，有力的震慑了“黑车”经营者。

（三）服务优先，抓好重大节假日的交通秩序保障工作。

顺利完成“五一”、“十一”、元旦期间的道路交通秩序维护工作，没有发生大的旅客滞留、责任安全事故和服务质量

事件，实现了“及时、安全、有序、温馨”的工作目标。“十一”、元旦期间，主要做好“客运战场”及各公路边客运招呼站周边道路运输秩序的维护和客运疏导工作。

（四）协调联动，积极开展各项专项及综合整治工作。

2012年，出租车客运市场整顿是我队进行市场监管的重点，通过“客运市场百日专项整治活动”，主要查处出租车驾驶员无从业资格证或者超越从业资格类别驾驶客运车辆、未按规定使用计价器等行为，通过纠正车身有车贴、顶灯丢失破损、监督卡不全等车容车貌问题，打造崭新的天水市出租客运市场面貌。通过巩固和深化客运市场百日专项整治活动成果，进一步加大客运出租市场监管力度，有效规范了客运出租经营行为，出租客运市场秩序明显好转。

三、遵章守纪，以身作则，整顿纪律作风。

在认真做好运输市场稽查工作的同时，我队不断加强内部管理，加强业务技能学习，加强制度建设，确保执法工作规范化、程序化。在日常工作中，我队严格强调人员考核、车辆管理、案件处理程序等工作制度。做到用制度管人，要求我队稽查人员严格遵守单位各项请销假制度，坚守岗位，保证按时完成领导安排的稽查任务；加强车辆管理，杜绝公车私用等行为；规范道路运输违法违章案件处理程序，工作中不为行政管理相对人提供所谓的各种“便利”，能够严格按照相关的法律、法规执行公务，不以权谋私。

四、存在的问题和今后的工作打算。

一是日常工作做得不够细，工作中一些细小的问题考虑得不够周全，对运输市场的监管还不够全面。

二是对业务知识、理论知识学习不够，对法律法规的掌握还不够熟练，有待进一步学习。

三是内部管理制度还有待进一步健全。

一、进一步扩大运输市场监管范围，努力实现对道路运输市场的全方位、多角度监管。

二、积极组织稽查队员学习法律法规知识，进一步提高依法行政

能力。

三、进一步完善内部管理制度，建立一支有纪律、令必行、禁必止的高素质执法队伍。

四、进一步改进执法方式，探索新技术、新设备在稽查工作中的使用，提高运政执法效率。