2023年群测群防人员管理 培训工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

群测群防人员管理 培训工作总结篇一

回顾我矿20xx年安全教育培训工作。以及上级安排部署，各煤矿都要进行安全培训学习，安全培训学习目的，是为了提高煤矿从业人员的整体素质，提高从事一线工人的生产技能和安全生产意识，彻底扭转煤矿从业人员（特别是小煤矿）的安全意识薄弱、人员流动混乱、生产技能低下单一、管理不易的被动局面，有效防止和减少伤亡事故，用安全培训学习工作助推煤矿安全生产持续健康和谐发展。根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》（国家安全生产管理总局第44号）等有关法律、行政法规的规定。煤矿必须成立相关机构，对职工进行安全知识培训学习。

20xx年初，我矿成立专职的人员管理安全培训工作，把安全培训工作放到煤矿工作更加突出的位置，随即成立了贵马煤矿安全培训科，负责煤矿安全培训日常工作，购置了音响、教学用笔记本电脑、教学用桌椅、凳子等教学用具，编制了《贵马煤矿20xx年煤矿安全培训工作计划》、《贵马煤矿安全培训管理制度》、《贵马煤矿职业卫生教育管理制度》、《贵马煤矿安全培训考勤制度》、《贵马煤矿井下职工及特种作业人员安全培训管理办法》、《贵马煤矿“三违”人员培训制度》、培训科内部则设立了考试纪律、监考职责、档案管理、学员考试评定制度，为安全培训工作提供了物质、

制度保证。

培训科成立以后，共举办了安全培训学习22次，其中有上级文件培训学习考试、质量标准化管理、专业技能培训、规章制度和职业道德培训、事故案例分析、职业病防治、新工人上岗前培训、“三违”人员帮教培训、以及煤矿安排的其他临时性培训任务，这里特别值得一提的是“手指口述法”的培训学习情况。根据县局的文件精神，我矿根据本矿实际情况，对所涉及的工种情况进行了针对性的培训学习，广泛宣传“手指口述法”安全确认操作法的重要性和必要性，通过放录像片、印发宣传资料、将各工种的“手指口述法”资料人手一册，并进行考核。促进全矿职工自觉搞好此项工作，促使“手指口述法”推行扎实有效进行，促使各工种人人熟悉本岗位“手指口述法”操作要领，提高职工安全意识，切实保障自身安全、实现安全生产，为煤矿安全生产提供了有效保障。

根据我矿的实际情况，我们把培训学习的重点放在了规范职工现场操作行为上，把此项工作作为一项长期的系统工程来抓，把安全培训工作摆在更加突出的位置，本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，组织开展形式多样的安全培训，重点培训职工现场操作规范、岗位标准、规章制度、操作规程、并与“手指口述法”有效结合，在现场灵活应用，提高员工动手能力，根据我矿排班时间有一个小时这一实际情况，充分利用班前这一时间，对当班的安全生产以及井下注意事项进行详细讲解，重点强调，不厌其烦地灌输安全生产意识。让职工时刻绷紧安全生产这根弦,要警钟长鸣，严防松懈麻痹，盲目乐观、疲劳厌战等不良情绪，不要以为已经有很多年没有出现过大的安全事故了，误以为安全工作抓得好，安全设施搞得好，可以高枕无忧了，把安全生产、规范现场操作行为，质量标准化、提高职工自保互保意识等内容天天重复灌输，让职工真正做到不安全不生产，隐患不处理不生产，全面提高煤矿职工安全生产素质。

以前的培训都是教师在上面讲，照本宣科，职工在下面被动地听，培训效果不是很理想，我们采取了新的培训方式，购置了音响、笔记本电脑等新的教学用具增加了培训效果，利用了影像教学、现场培训、安全知识竞赛等多种形式，调动了职工学习的积极性，提高了教学质量。

协助矿长、技术负责人搞好煤矿管理人员和特种作业人员培训及煤矿安排的“三违”人员帮教和其他工作。以往在未成立培训科时，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，职工培训意识差，培训工作开展十分困难，许多情况下是应付、对付为目的，流于形式、疏于管理。培训科成立以后，根据上级要求，煤矿投入了大量人力、物力、精力，优化了培训管理流程，设立了各项规章管理制度，重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，全面提升了我矿培训工作的制度化管理。我们把培训的重点放在职工职业道德规范、煤矿各项管理制度、灾害的预防与处理、岗位责任制和岗位操作标准、“三违”人员的帮教培训学习。

1、宣传力度不够，培训的重要性没有深入人心。职工对培训工作不理解，特别是每月两次的职工全员培训，认为占用了他的私人时间，对煤矿组织的培训不积极不配合。上课讲话、开小差、早退、旷课现象时有发生。

2、培训形式还显单调乏味，有待进一步提高。

3、原则性不强，不能严格执行培训纪律和有关规定。有时对违反者睁一只眼、闭一只眼，未按章办事，导致了培训纪律松懈。

4、职工安全意识不浓。

5、培训授课、制作课件水平不足，有待培训学习提高。

6、培训条件差、培训设施和培训教材短缺、培训资金不足都

是导致培训质量不高的因素。

1、强化宣传，增强培训力度。加强安全培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性更加深入人心，使员工认识到培训是煤矿给予他们的最大福利，增强培训力度，深化培训工作，更科学、更合理地安排下一步的培训工作，从多方面、多层次、全方位安排培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度。

3、加强培训管理力度，增强处罚的威慑力。

4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源的有效利用。

20xx年我矿虽然在培训工作中取得了一些成绩，这是与上级的积极指导和帮助分不开的，在新的一年里，我们一定发扬成绩，查找不足，改进措施，把我矿的安全培训工作跃上新台阶，争取更大成绩。

我矿20xx年将进入生产主要阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需集团公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

群测群防人员管理 培训工作总结篇二

牢固树立终身学习的理念，是每一个党员干部成长的必备条件。作为党员干部要扣紧时代的脉搏，不断解放思想，不断充实自己，提高自己，完善自己，增强与时俱进的观念，要把不断学习作为首要任务，不仅要学习党的路线、方针、政

策，学习时事政治，还要学习科技文化知识，提高科学的工作方法，把自己打造成为“政治上强、业务上精、综合素质好、管理水平高”的优秀基层领导干部。只有这样，我们才能担当起组织赋予我们的重大任务，只有这样，我们才能应对新的机遇和挑战，为国家的繁荣和人民事业发展建功立业。

一是进一步坚定共产主义理想。我们基层领导干部只有不断加强政治理论学习，才能始终保持清醒的头脑，才能在大是大非面前保持坚定的政治立场。正所谓：共产党员要时刻保持思想上的清醒、政治上的坚定。坚定共产主义理想是党性修养的重要内容，我们党的性质决定了共产党员必须树立共产主义理想。

因此，共产主义理想是共产党员的精神支柱，也是共产党员的本质特征；共产主义理想是符合社会发展规律的科学理想；建设有中国特色的社会主义是现阶段中国各族人民的共同理想。新时期共产党员更需要坚定共产主义理想和信念。在今后的工作学习中，我要把远大理想同现时任务结合起来，坚定不移地走有中国特色社会主义道路。

二是进一步树立正确的社会主义荣辱观。通过学习，我深刻地体会到社会主义荣辱观是构建社会主义和谐社会一个带有根本性的问题，体现了在科学发展观的指导下，将依法治国与以德治国有机结合起来，将经济建设、政治建设、文化建设、社会建设融为一体的我国社会主义现代化建设总体布局。荣辱观是由世界观、人生观、价值观所决定的。不同的荣辱观，是不同的世界、人生观、价值观的反映。荣辱观渗透在整个社会的生活之中，不仅影响着社会的风气，体现着社会的价值导向，标志着社会的文明程度，而且对社会的经济发展由巨大的反作用。

三是要更加坚定的坚持全心全意为人民服务的宗旨。全心全意为人民服务是党性的集中体现，共产党员要努力实践党的宗旨，做好人民的公仆。全心全意为人民服务是党的根本宗

旨，是共产党人一切行动的出发点和落脚点，在社会主义市场经济条件下更要坚持党的宗旨。要实践党的宗旨，就要坚持党的基本路线，坚持党的群众路线，坚持对党负责与对人民负责的一致性。只有树立马克思主义的权力观，正确运用手中的权力，自觉接受人民群众的监督，努力提高为人民服务的本领，才能真正成为人民的公仆。

四是进一步加强廉洁从政意识。党员干部廉洁自律特别是基层领导干部更要使用好人民群众赋予我们的权力。在今后的工作中，我一定要认真加强自身修养，自觉廉洁自律，树立良好的公务员形象，改制党的优良传统，始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终做到“两个务必”，严以律己，率先垂范，立党为公，执政为民，真正做到权为民所用，情为民所系、利为民所谋。

通过培训学习，为自己在今后做好本职工作不仅增加了信心，而且打下了牢固的基础，一名合格的党员干部、优秀的党员干部，就要适应时代的发展。在工作中，要具有踏实的工作作风灵活的头脑和一颗全心全意为人民服务的恒心，当好领导的参谋助手，要善于总结和积累工作经验。

拓展工作思路，要由创新精神，要把所学到的知识运用到工作实际中去，去处理好同事之间，人与人之间、领导之间的和谐，创造良好的工作氛围，提高工作效率。

这一段时间的学习对我来说是一个宝贵的财富，在今后的工作中，我一定不辜负党组织的培养，用所学知识武装头脑，指导实际工作，为我县的改革开放、经济发展、社会和谐稳定贡献走极端一份力量。

群测群防人员管理 培训工作总结篇三

1、以师德为核心，以青年教师队伍建设为重点。

2、促进教师的个性化，有利于形成教师的个人风格。

3、以有效课堂为阵地，以教育科研年为抓手，以“三课型”练课活动为载体，开展教师岗位练兵活动，带动科研兴校、科研兴师。

4、加强现代化信息技术的培训，增强教师的现代化素质。

1、培训模式上实现了“校本”和“外出学习结合”的方式，促进了不同层次的教师专业发展。

2、突出骨干教师培训，发挥了骨干教师在培训和教学中的引领作用。

3、跟踪问效，进行后续培训，巩固和扩大了培训成果。

4、以“博乐读书会”为平台，以“读书月”为契机，开展了读好书活动，提升了教师的教育教学理念。

1、以树立社会主义荣辱观和教师心理健康教育为突破口，加强师德教育。教师职业道德是教师素质的最重要元素，师德教育是教师培训的首要内容，在各级各类培训中我们都把社会主义荣辱观教育做为重要内容突出师德教育。结合合校的特点，开展了系列教育活动，促进教师修炼职业道德，实现“强素质，树立新时期人民教师良好形象；在集中培训和各项工作中我们把教师心理健康做为一个专题进行学习和讨论受到教师的欢迎。通过学习，教师的爱岗、敬业、爱生的职业精神和职业习惯明显增强，杜绝了体罚、变相体罚及侮辱学生人格等一切有悖于教师职业道德的行为。

2、突出骨干教师培训，发挥骨干教师在培训和教学中的引领作用。发挥骨干教师在教育教学和校本研修中的带头作用。学校关注骨干教师的成长，给他们分配任务、压担子，如作引领课、进行专题讲座、带领教师进行集体备课、解答教师

的困惑和疑难问题等。切实发挥他们的带头、引领和辐射作用，带动学校青年教师快速提高，从而为他们的专业发展创造条件。

3、加强青年教师的培训

青年教师培训关系着学校的现在和未来。为此，在校本培训中，确定：学校教研组个人三级培训的思路，制订出“青年教师校本培训方案”，通过结对子充分发挥老教师的“传、帮、带”作用，每位老教师与一位青年教师结成对子，由老教师具体指导青年教师的教育教学活动，学校定期进行检查督促，利用开讲座、以会代训、听课评课、上汇报课、送培等多种形式对青年教师进行了不间断的培训，形成青年教师培训体系。

4、加强班主任培训

重在培养年轻、优秀、骨干、特色班主任。本学期，我们为了充分调动班主任工作积极性，经过讨论，重新建立健全了班主任工作量化考核制度，完善一年一度的聘任和评选制度，切实打破以往我校班主任划分成三六九等的不合实际的做法，形成班主任聘任、使用、培养、考核、奖惩的一套行之有效的办法，政教处分管人员在此基础上制定出了行之有效的班主任培训方案，每月一主题，通过培训和班主任经验交流，基本上建立起一支适应我校可持续发展的班主任队伍。

5、强化基本功训练，锤炼教师业务在教学质量年的整体要求指引下，我校对教师的基本功主要采取自学自练的形式反复练习，在具体备课、上课中养成习惯。巩固五项基本技能成果，加强教师各项基本功的提高性训练。在各项检查中，让教师在相互展示的同时认识了自己的不足，好的教师更加优秀。

1、存在问题

缺点是我们前进的动力，只有发现缺点、改正缺点，才能使我们迈向成功。经过一学期的实践总结，我们发现还有一些不足的地方。

（一）我们在开展各项活动时，有个别教师出现应付了事的现象，没有认真对待。

（二）在教师基本功训练上，过于重视教学工作，偶尔忽视校本培训，缺少力度。

（三）有些活动流于形式，没有真正认识到其重要性。

（四）经过一段时间的探索，对于校本培训的管理工作、档案建设工作有了一定认识。但需加强电子档案建设工作。

2、今后努力方向与措施

针对上述优点与缺点，我们要在以下方面加强：

（一）加强领导监督，定时定量地检查每周、每月布置的各项工作。

（二）结合我校实际情况，制定各类考评方案，对广大教师进行量化考评，学期末、年终公开考评结果。

（三）穿插不定期的抽查形式，发现问题，及时例会说明。

“问渠哪得清如许为有源头活水来”正是对这一学期来校本培训工作的最好概括。今后，我校将在取得一些成绩的基础上进一步努力把校本培训工作做好，让每个老师都能充分享受拥有充足的“源头活水”的快乐！从而让学生享受“源头活水”的幸福，快乐地成长！

群测群防人员管理 培训工作总结篇四

20xx年度，九溪乡开展农民教育培训工作，共举办培训15场次，课时45小时，共计培训相关工作人员、农民1471人次。其中开展思想政治教育培训2场6课时，开展关于水稻种植、柑橘培管、烟叶种植、山林育林管理等农业技术培训14场次39课时。通过教育培训，不断推动农业科技进步；强化农民技术培训，有效促进了农民收入较快增长。

（一）加强组织领导。在全县农民教育培训工作会议召开之后，乡上及时召开了动员大会，成立了由党委副书记任组长，政协主任张治辉任副组长，农业技术推广服务站站长胡铜成、林业站站长何国安、水利站站长黎成祥、社会事务管理站站长徐杰等部门主要负责人为成员的领导小组。同时制定了培训工作安排意见和培训计划，以确保本年度农民教育培训工作的顺利开展。

（二）突出重点，培育新型科技化高素质农民。在实施教育培训的过程中，一是以农村中青年为主体为重点，开展农业职业技能教育培训。二是以在家务农人员为重点，开展农村实用技能培训。三是以村组干部为重点，开展领头型人才培训，开展精神文明培训。

（三）借助外力，合理整合资源。我们以农民培训学校、农机服务中心、司法所、林业站、畜牧站、劳动保障服务所为依托，有重点、有针对性的培训。联系各村实际发展状况，根据产业分布情况，分片区、分季节、分紧急情况安排培训对象和培训内容，深入田间地头实地操作，现场指导、免费技术培训。同时以党员活动室为阵地，结合党员冬训工作，引导农民群众立足现状学政策，用政策，看变化，求发展。

通过开展农民教育培训活动，取得了一定的效果：一是使我乡广大干部群众长了知识，提高了素质。二是使农业先进实用技术得到了有效推广。三是调动了农民的生产积极性，加

快了优势产业发展。特别是烟叶等经济作物种植面积大幅增加。四是增加了农民收入，改善了农民生活。五是改善了干群关系。六是使农技干部队伍得到了进一步的锻炼。

虽然我乡今年的农民培训工作取得了一定的成效，但离上级的要求和农民的期望还有一定的差距，还存在一些亟待解决的问题：一是农、林、畜牧水产等站所技术人员少，培训工作量大，影响了培训质量；二是缺乏培训工作经费，培训工作难以正常开展。希望能够得到上级部门的支持。

群测群防人员管理 培训工作总结篇五

本学期以来，我班团支部工作在系的领导和团组织的正确领导下，在老师们的关心和帮助下，制定了计划与方向，按照学院的工作的总体要求，从本班的自身特点出发，以团结为动力，认真落实上级的工作，积极配合每项活动，举行多次团日活动，活跃团员思维，丰富团员生活，努力构建和谐、团结的班集体。

在此将本学期11建工二班的团支部工作情况以下汇报和总结：

老师是人类灵魂的工程师，无论是在学习上，还是在做人上，都能给我们最有价值的教导。为了感谢老师们在过去一年里的教导，本班同学在校园里为老师分举行了一个教师节庆祝活动。活动中，游戏环节里，学生和老师的相互配合，相互交流把活动带到高潮。这次活动的举行更有利地拉近了同学跟老师之间的距离，双方的关系更加亲密。

为构建一个和谐、友爱的校园，我班与09建工一班进行了一次小型的友谊篮球赛。同学们的表现都非常积极，配合得很好，场上同学激烈比赛，场下的同学就在旁打气加油，气氛融洽。这场篮球赛，把两班同学由陌生带到了熟悉，突出了本次活动主题——友谊。

响应经贸系号召，在本班同学中选出8名同学参加本次比赛，同学们都踊跃报名，出于公平，最后由投票形式选出8名同学。比赛过程中，同学们的认真和负责让人惊讶。虽然获不到名次，但是他们的合作与勇气精神可加。

为引导同学走上文明、健康的道路，/本班在室内举行了一次有关文明、健康知识活动。主题内容由所有有班干部一起讨论、分析，最后达到共识的成果。本次活动积极向上，娱乐大家之余，还能够让同学们对文明和健康有更多的了解，同时行动起来，做个标准的文明大学生。

一首让人感动的《感恩的心》把活动拉开了序幕，大家怀着感恩的心观看了老师为我们提供的英文片《粉红狍》，片子多偏与社会，也具有娱乐性，但最后，老师的一个感人故事，让每个人对相隔数里的家有了想念，想起母亲的唠叨，想起父亲严厉的嘱咐。学会感恩，学会做人，带着感恩的心走到任何地方。

为在全体同学中普及消防知识，强化消防安全意识，增强同学们在突发事件中的应急能力，从化市消防大队来到我院做消防演习，我班同学踊跃参与了此次活动。

1、全部班干部每次活动都卖心卖力地付出，引导同学走向团结合作

2、同学们都积极向上、认真对待每次活动

3、课外活动都踊跃参与，把集体利益放在首位

1、我支部在实践工作中，还存在一些不足，在活动中，出现了不少问题，从中累积了不少经验，吸取了不少教训。

2、有部分活动，策划做得不够完善，很多情况没有考虑到。

3、做事过于倡促，急于求成。

总而言之，我班团支部在工作中实事求是，吸取经验，扬长避短，再接再厉。团结永远是一面鲜红的旗帜,它汇集了班集体力量,增强班级凝聚力。建工系09建工二班这支优秀的队伍在任何时刻都紧密团结在班团支部,凝聚成一道铜墙铁壁,以坚韧的姿态去对抗风雨,迎接挑战。