

# 2023年钻井司钻工作总结(通用8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 钻井司钻工作总结篇一

（一）加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人（次），平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理、hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上文化程度的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人（次）。2001年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党支部建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展

了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀^v^员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质 公司成立之初，就确立了“科技兴业、人才兴司”发展战略，把培养高层次、复合型人才作为大事来抓，把一线基层队作为重点。在复合性人才培养中，主要是采取请进来，走出去的培养方式，先后请石油大学等有关大学、学院教授来讲课，传授当今世界钻井先进技术和知识；选派了50多名一线技术人员赴美国、加拿大、英国等国家参加测量仪器、软件、钻井新技术的培训，并与华北石油大学、广州石油大学、西南石油学院、北京青年干部管理学院联合举办英语，国际贸易、计算机知识和企业管理的培训。在内部也通过多种形式进行业务及相关知识的培训。在一线职工中，主要采取“三个一”的培训方式，即每日一题、每周一辅导、每月一考核”，并每年举办一次大规模、多工种的工人岗位技术比赛，以提高职工的整体素质。3年来共举办各类培训班160期，培训人员6600多人（次）。1960年后出生的职工达到高中文化程度的已占总数的，高、中、初级的工的比例达到1：7：1，队伍的综合素质不断提高。定向井公司按照基层推荐、组织考核、领导研究决定等程序，建立了23人的专业技术学术带头人队伍，每年举办技术干部论文交流会，从而带动了一大批技术干部争先好学的积极性。同时认真做好大中专毕业生的培养工作，通过实行导师带徒，签订“师徒合同”等活动，加快其成长的步伐。在每年的局优秀见习论文钻井专业答辩会上，我公司的选手均取得优异的成绩。公司还鼓励职工积极参与与现工

作岗位对口的成人大中专学历的考试和各种函授教育。目前接受各层次学历教育的研究生17人，本科23人，专科35人，中专13人。职工文化水平的不断提高，为公司的持续发展打下了良好的人才基础。(三)加强基层硬件建设，为职工提供良好的工作环境 针对公司既有野外作业，又有内部生产；既有科学研究，又有后勤服务的实际，我们首先从“五个一”（即：完善一套制度、布置好一个队部、保存好一套资料、建设好一个活动场所、利用好一个宣传阵地）开始打基础，先后在各基层队建立健全了《党支部工作制度》、《思想政治工作制度》、《清正廉洁制度》、《卫生管理制度》和《工资奖金分配制度》等五种通用规章制度；配套下发了“五本”，即思想政治工作记录本、共青团工作记录本、综合治理工作记录本、普法工作记录本和党组织工作记录本；积极协调各单位为基层队建起了职工活动室、图书室、职工之家等文体场所，并配备了电视机、录放机、文体用品和图书，丰富了基层职工的业余文化生活，为进一步做好基层工作创造了有利条件。据统计，3年来公司共为基层队硬件建设投入资金50多万元，使一线基层队的环境面貌焕然一新。所属泥浆公司投入15万元为职工建起了健身活动中心。定向井公司专门设立了6万元的基层建设年度专项资金。

(四)继续深化“学讲创树”思想政治工作主题活动 今年是管理局“三学三创”主题活动的“巩固、延伸、提高”年。我们从自身实际出发，积极开展“学讲创树”和“抓立项、选课题”活动，使活动的效果更加扎实有效。

2、继续深化“抓立项、选课题”活动。一是进一步完善了“立项选题”的运行管理模式，对现有“立项课题”进行分级分类管理，真正落实课题责任制，把项目、课题分解落实到人头，增强广大干部职工“立项选题”工作的主动性。二是充分发挥企管、科研、宣传、工会等职能部门的作用，积极开展群众性经济技术创新活动，激励广大职工争当“创新能手”，争创“创新工程示范岗”。泥浆公司修保厂在去年“选题立项”的基础上，今年继续加大现有立项课

题的于考核验收局达标基层队评选局优秀基层队及行业一强、名牌基层队的通知》，对基层队考核验收和评选范围、考核验收和评选标准、考核验收和评选的比例及办法以及具体时间的安排等作出详细规定，以便基层做好整改准备。三是每年组成公司基层建设考核验收小组，于6月中旬，利用3-5天时间深入所属定向井公司、泥浆公司和职工培训中心，对纳入局达标基层队验收范围和局优秀基层队、行业一强评选范围的主业基层单位，采取“听、看、问、查、测、评”的方式，进行了全面、认真、细致的考核验收。考核验收结束后，由公司基层建设考评验收小组向公司基层建设领导小组进行了汇报，并经报公司党委批准，以党委文件的形式确定通报年度达标基层队及申报优秀基层队、行业一强、名牌基层队名单。通过有计划的组织实施基层创建工作，使公司基层建设取得了较好的效果，基层各项管理工作一年一个新台阶，充分调动了基层职工争先创优、比学赶帮超的积极性。97年度有9个基层队达标，一个队被授予“优秀基层队”称号，一个队被授予“行业一强”称号；98年度又有9个基层队达标，实现了两年时间纳入范围的18个基层队全部达标的目标。

1、基层建设样板典型。定向二队多年来是管理局优秀党支部，他们以“党员率先垂范，职工团结进取；争攀科技高峰，提供一流服务”为队魂，干部、党员坚持做到带头吃苦、带头奉献、带头实干，生产经营各项指标始终位居公司乃至同行业前茅，涌现出“踏实肯干，默默奉献”的优秀<sup>v</sup>员王升庭、“定向小诸葛”王华西、“随钻测量能手”于克武等一批典型人物。由于成绩突出，2000年该队被评为管理局首批“名牌基层队”。通过对定向二队选树宣传，使各级领导尤其是三级行政领导对基层创建工作的重要性的认识有了明显提高。定向井公司针对基层建设存在的薄弱环节，2001年在全公司进一步掀起了以“促强、帮弱、带中间”为主要内容的“学红旗、赶红旗”基层创建热潮，涌现出定向一队、测量一队等一批先进基层队。几年来，定向井公司共向基层队硬件建设投入资金30多万元，使90%的基层队硬件建设和环境面貌得到了根本性的改观。为基层创建上台阶创造了有利

的条件。

3、科技增效典型。泥浆公司研究所，不仅是一个科技含量高、技术密集型的科研、技术服务单位，而且在油田增油上产中发挥着重要作用。96年以前还是一个靠吃“皇粮”的科研单位，近几年来，他们确立了以质量求生存、靠科技求发展、向市场要效益的指导思想，进一步加大科研和市场开拓力度，先后开发并推广应用了10多种能满足油田钻井需要的新型泥浆体系，推广了10项新技术和10套新工艺，有28项科研成果获国家级、省部级和局级奖。尤其是2001年以来，他们加大了科研成果向现实生产力的转化进程，由过去一个吃“皇粮”的科研单位，转变为公司的创利“大户”，单年产值以平均41%的速度递增，2001年实现产值1500万元。

4、降本增效典型。2001年我们选树了以泥浆公司修保厂为代表的一批降本增效典型。泥浆公司修保厂在职工中坚持实行“五公开”即：公开经营形势、经营方针和目标，公开职工群众关心的难点热点问题，公开量化考核和工资奖金分配，公开季度生产经营完成情况，公开厂班子成员工作政绩，并结合实际，在全员积极开展“抓立项选课题”活动，人人立足本职攻关增效，干部职工“先算后干，边算边干”的成本意识明显提高。2001年他们共选课题12个，解决修复难题3个，完成修旧利废35项86件（套），利用库存8万元，节支汽配件费用20万元，固定成本按合同定额减少消耗27万元。我们在2002年初的政工会上让他们作了典型发言，收到较好效果。

## 钻井司钻工作总结篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

（一年）来，我的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足。和有经验的队领导比起来还有不小的差距。特别是应对低油价、新常态的局面下，人员削减，对于前线工作人员的管理需要加强，均衡各岗人员分配。对我们自身而言，转

型发展是出路，是适应新常态、应对低油价即市场化发展的长远之策、根本之策，对于现在人员管理应该考核从严、多劳多得的制度下手，严抓长期休班与出工不出力的人员。严格认真实行分配工时制度，尽可能将工时分配到每一项细活之中，将效益与奖金多发放给真正为井队奉献的职工。在奖金结算方面，狠抓效益开发不放松、狠抓挖潜增效不放松、狠抓安全环保不放松，创新思路、细化措施。在管理上精打细算，在部署上精心优化，在过程中精细管理，在措施上科学决策。

其次，身为安全员出身的我，在执施行钻井各项作业环节时，详细制定风险防范措施，加强值班干部、安全员、班组之间的施工现场监管，强化对重点环节和关键部位的安全检查。除了实施公司制定的“一班三检”及其他安全教育之外，组织全员大班每天清晨傍晚两次“碰头会”，对各路安全设施保障强化检查，确保各项作业的安全、优质、高效运行。截至目前，我队未发生一起安全事故。

15、斜16井中，面对甲方严格苛刻的施工条件，我队积极采取应对措施，超前筹划，积极行动，努力计划解决方案，顺利高质量高效率的完成施工目标，得到了甲方极大的充分肯定，为我队及公司树立了良好的口碑。

在今后工作中，我一定端正态度，认真总结经验，克服不足，工作中严格要求自己，认真对待工作中的每一个环节。再过几年，回头看这场困难时期的坚持不懈，我可能就会认识什么叫机遇，什么叫成熟。自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从公司安排，积极主动地工作，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

### **钻井司钻工作总结篇三**

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏

实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀\_员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

## 一、思想方面

我深知做作为一名\_员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的\_宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

## 二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的十八大精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《十八大专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的\_员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《\_员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

## 三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实

践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，()什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀\_的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

#### 四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

#### 五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

# 钻井司钻工作总结篇四

## 一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

## 二、恪尽职守，踏实工作

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不断的努力着。基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。

(一)、在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着\_\_乡\_\_户，共\_\_千多口人及处来人口的健康。360天，天天随诊。那怕是

节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

(二)、相关政策宣传及居民健康教育方面，从\_\_年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

(三)、安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，\_\_年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

(四)科室管理。\_\_年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗报务水平。

### 三、存在问题

三年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。三年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

## 钻井司钻工作总结篇五

20xx年7月，我走出大学校门，加入了华北石油局五普钻井公司这个光荣的集体，成为钻井大军的一员。在经过近20天的入职安全教育后，我来到了50847井队开始见习工作。

初到井队，第一天进井场，看着工友们操作刹把，液压大钳，气动绞车等设备，感受着井场上热火朝天的工作气氛，一股石油工人战天斗地的豪情油然而生。在那一刻，我告诉自己，这就是我为自己选择的终身职业，我从此要与这钻塔荣辱与共了。

井队领导先安排我在小班实习。最初的新鲜感退去后，我慢慢认识到，现场工作与我印象中的钻井有着巨大的差异，我看到了现场经验的重要性和我自身的不足，我意识到，一定要利用好在小班工作的机会，尽快的掌握现场工艺。对于刚

刚走出课堂的我来说，这是另一个更加重要的课堂，因为，在这个课堂里不仅有知识，更多的'是责任和荣誉。班组里每一位老员工都是我的老师，我从最简单的擦卫生，挂单根，刷扣开始干起，直到井口操作，记录参数，工作中，不了解的仪器设备不乱动，不会干的工作不硬上，不懂的地方多问几个为什么，争取以最快的速度掌握每一项作业，并在工作过程中观察我与熟练工友的差距，一丝不苟的完善工作细节。钻井作业重复性较强，经过一段时间的动手实践和总结，我对一口井从搬迁到完井的整个流程有了大致的了解。在小班工作过程中让我提高最大的就是记录工这个岗位，每天都要定时查看记录钻进参数，经常在钻台和泵房之间来回跑动，一天工作下来虽然很累，但是过的很充实，每天都能学到新东西，每天都能体会到被人需要的快乐，每天都在一点点的进步。在小班锻炼的这半年时间里，半年的小班学习生活，锻炼了我的身体素质，也使我学会了师傅们的部分技能和技巧，当然要想完全掌握，还得靠自己在今后的工作中不断积累和思考。

## 钻井司钻工作总结篇六

ccdc-15队开端承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术办法并且屡次召开技术会议，当真的落实技巧措施。终极met23井以42天18小时的好成就完成了2900米的井尺，该井最大井斜 $1.4^{\circ}$  井身品质100%固井质量100%保险快捷优质的完成了该井的全井施工功课，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基本。

安全是保障生产的条件前提，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能出现发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必需从细节入手，通过装备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们转变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；

通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项系统化推动，我们的员工从思维上改变了本人以前很多不安全行动和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大下降了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们鼎力推行“反违章树标准”的小型安全比赛运动，大大鼓励了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性轮回。

下午4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中须要留神的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，因为该井是土库曼斯坦的第一口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合海内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的胜利经验，再不断的尝试和探索过程中我们和各专业公司严密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。随后承钻的sam36-1d井我们就成功的鉴戒了sam35-1h井的施工经验特殊是在滑动导向钻进方面运用的比拟成熟井眼轨迹把持的十分好得到了甲方和分公司引导的高度好评。sam3-1h井的施工过程中就碰到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候涌现了井下复杂，我们依据现场情况重新制定了相应的技术措施，损坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均到达了水平井施工的要求，战胜了地质原因、工具原因、泥浆起因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈尽力下完成了这口特殊的水平井。水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的优毛病，汇编出了土库曼斯坦萨曼杰佩区块定向井水平井施工技术讲演，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

一次座谈，在融洽的学习气氛里面新分来的大学生逐渐成长，当初已经可能独破完成钻井助理工程师的基础工作了。应用茶余饭后闲谈交换也是我们队职工培训的一个亮点，我们专

们在餐厅墙壁上粘贴一些出产知识问答，在吃饭的时候只有有一个人提问，大家就开始探讨，在讨论中大家互相进取，不断提高。

## 钻井司钻工作总结篇七

大家好：

1、在x队的领导下，我严格执行钻探技术员岗位责任制，认真负责本月探放水、瓦斯抽放钻孔施工的技术管理工作，及时进行了本月工作总结及下月计划的汇报。

2、严格执行“一钻场、一措施”规定，在焦科长的指导下，根据4102两巷不同的地质情况，合理布置探水孔和超前距离，编制了4102回风巷第十钻场、尾巷第十一、第十二钻场的探放水施工方案及措施，并呈交赵总及相关矿领导审批后，组织钻探工学习贯彻，让每一位施工人员都了解施工要求及施工目的，并协助朱队搞好本队的安全工作。

3、本月设计探放水钻孔8个，现均已施工完毕，累计孔深为696.1m[]施工完毕瓦斯抽放钻孔3个，累计孔深416.9m[]我对每个钻孔的地质资料都进行了详细记录，每个钻场施工完毕后，都编写了施工总结，并及时向地测科、李总提交了各钻孔的原始资料。

4、严格要求每个瓦斯抽放钻孔下套管深度及终孔深度都必须达到设计要求，并由有关人员现场验收并签字。

5、每个钻孔开工前都现场跟班，亲自挂线，进行钻孔参数标定，每个钻孔施工完毕以后，我都会认真填写钻孔牌板并悬挂。

6、4301回风巷由于施工难度较大，15#、16#、18#、19#瓦斯抽放钻孔下套管前都出现不同程度的塌孔、埋钻现象，为此

在每次施工前，我根据不同的地质情况，进行相应的钻孔倾角调整，并针对性的对钻探工进行现场培训。

7、严格要求自己做好日常钻探资料管理工作，认真检查各钻孔原始记录，发现问题及时督促纠正，多次分析研究钻孔内煤岩层分布情况，为加快钻探施工进度，提出合理性建议。

8、在完成本职工作的同时，多次参加井下地质测量、测水等工作。

9、在下个月我将继续协助朱队搞好钻探队的工作，督促探放水和瓦斯抽放钻孔的安全标准施工，向焦科、李总学习地质测量与地质勘探，不断提高自己的实践能力和技术水平，为西合煤业的快速发展做出自己应有的贡献。

我的汇报完毕，谢谢大家！

钻探技术员：

## 钻井司钻工作总结篇八

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在汉涧安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备（本文由（）大学生个人简历网提供）的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部

在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作；二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

20xx月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻x3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一、是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻x3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工作到位以及之前的汉润试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，

同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。