

2023年基层医院护理工作总结(大全9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层医院护理工作总结篇一

工作上谨慎勤恳，全力完成工作任务。

作为应届生毕业工作经验少，因此我坚持事事学习、时时学习的原则，对工作反复推敲，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

起草整理了10余篇报告，讲话等文材料，协助领导完成有关部门沟通联络工作，下达通知百余条。

生活上加强沟通，有效协调同事关系。

平时工作之中坚持谦虚、热情的积极态度，与同事密切配合，互相支持，和同志们的关系处理得比较和谐，保证了全局整体工作不出现纰漏，与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

思想上提升高度，加强政治理论更新。

积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，主动学习党和国家文件和县委、县政府各类会议精神，政治上和上级保持一致，加强群众观点，贯彻群众路线。

重视理论学习，真正做到边实际边提高。

同时，工作上还有不足之处，一是工作经验少，有时候想问题不够全面，思想高度不足；二是工作还不够细致。

很多时候还是粗心大意，自己完成的材料有时会有错别、材料结构的安排不合理等问题。

三是对自己要求不够严格。

对自己管理不严，有时会放松自己，这是所不允许的。

已过，还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，励志耕耘，锐意进取为办公室、为人民尽心尽力，奉献一己微薄之力。

一、此阶段的思想工作汇报

(一)在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。

尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

(二)在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。

下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交

任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。

在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

(三)在学习上，坚持做到边工作边学习，终身学习。

当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的知识，谁就拥有了进步的阶梯。

更何况我作为一名选调生党员干部，更需要善于学习，向书本学习，向实践学习，向群众学习，谦虚好学，多请教领导和同事，学习他们科学的工作方法、优良的工作作风和高超的人际协调技巧。

我记得，龙岩市人事局领导在08选调生报到会上的讲话：“到了基层乡镇，你要忘记自己曾经是多么的优秀，忘记选调生头顶上的光环，一切要从头开始，虚心学习各种农村工作的方法和知识，尽早融入到基层工作队伍中。

”因此，在基层工作中，选调生党员干部更需要不断地扩大自己的知识面，提高自己在所在岗位上的认知水平。

在取得工作成绩的同时，我深知成绩的取得和党委、政府的领导和支持是紧密关联的，我也明白自己身上还有很多不足，如理论水平不足，公文写作水平有待提高，工作经验有待丰富，组织协调能力有待增强。

因此，我一定会在今后的学习、工作和生活中扬长避短，使自己政治上更成熟，学习上更进步，言行上更符合一个选调生党员干部的标准。

二、基层工作面临的五个困境。

(一) 困境之选调生在管理上没有明确的制度。

没有明确的管理办法和实施方案，使选调生对自己的奋斗目标没有足够的认识，找不到奋斗方向，从而影响工作热情。

希望组织部门能够为选调生制定科学的管理制度。

(二) 困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。

曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

(三) 困境之语言交流困难。

无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。

因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。

因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

(四) 困境之精神寂寞。

基层工作，离开了繁华和热闹的城市，夜晚也没有什么娱乐设施和场所，而乡镇干部晚上的娱乐方式大多是喝酒，而偏偏自己的酒量太差，又会过敏。

在一个人生地不熟的地方，除了同期来的一个选聘生和两个“三支一扶”的同龄人，能够说上话的人没有几个，出现短暂时期的精神寂寞空虚在所难免。

因此，选调生要有充分的思想准备，工作中多和基层干部交流学习，生活中多看书看报，努力从寂寞空虚的生活中走出来，学会用工作和学习的办法充实自己的生活。

(五) 困境之学非所用。

我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。

因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。

二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识(政策、经济、法律、管理等)，把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

一、熟悉环境，体验基层

经过前面几个月在团市委的工作，也积累了一定的工作经验，学会了怎样去处理一些团组织工作中的基本问题。

但是由于到农村和社区基层学习的机会不是很多，所以还得重新去一步一步地学习。

刚开始的时候确实遇到了一些问题。

首先，不像在团市委机关里面，在基层，语言问题是一个不得不去面对的问题，虽然在武冈生活了快四个月了，但是语言还是个大问题，特别是在村里的时候，很多人说话语速过快、本地口语过多，使我根本就没办法了解对方说话的内容，这还是请在村里的大学生村官帮忙才得以解决。

然后，就是事先没有协调好，村里的接待人员不清楚此次活动的具体情况，安排上不是很合理，导致做了很多无用功，这种情况在第二次去的时候就没有了。

其实这些问题都是一些小问题，在村里和社区，在大家热情的帮助下，我还是很好地完成了此次基层工作学习体验活动。

二、努力工作，服务基层

得到这次基层锻炼的机会，虽然有一定的压力，不过还是特别的兴奋。

在每周末基层学习体验的过程中，我珍惜机会，努力向基层的同志们学习，积极开展工作。

这次的'活动主要是在龙田乡枳道村开展的。

在枳道村大学生村官、团支书伍英柿的帮助下，我得以了解到该村的方方面面，以及在村里顺利地开展各项活动。

在村民罗建刚家，我们对罗家四口人进行了访问，从农业生产、家庭增收、教育等方面进行了了解，并和他们一起下地里参加劳动。

在空巢老人毛雄新家，我们详细询问了基本生活情况、留守孙子的教育情况以及心理状况，帮助其做一些家务活。

通过走访的几户村民家庭，对于一般的农村家庭的基本情况有了初步的认识。

在柷道村村委会，我配合伍英柿，给村支书做了一天的助理，主要负责村委会的工作。

一天里，很多的事情要处理，除了村委会的日常工作以外，还有上级下达的任务、村民之间的矛盾等问题需要处理。

从伍英柿那里了解到，村委会的事情可以说是面面俱到，可以从各个方面锻炼一个干部的能力。

这一天的工作，确实是让我受益颇丰。

在柷道村小学，我们组织了两个年级的少先队员到村里的孤寡老人罗朝华家里参加义务劳动，帮助打扫房屋、洗衣服、陪老人聊天。

这些小朋友们都觉得这样的活动很有意义，不仅可以帮助别人，自己也能学到很多东西。

在村委会，我们还邀请了部分没有外出务工的青年进行了一次访问，了解他们的生活状况、学习状况、工作情况以及思想状况。

由于本地条件的限制，大部分的青年都有外出打工的愿望，但是由于年龄的原因，学业结束后，只能暂时在家，等领到

身份证后就会出去了。

三、发现不足，加强学习

通过几次下乡的学习体验，确实学到了很多，收获着实不少。

不过通过这段时间在农村基层的学习，也发现了许多自身的不足和需要改进的地方。

比如在处理问题上确实存在不够细心的地方(这是枳道村村支书给我提的意见)，这需要我在以后的工作中随时保持认真负责的态度去完成每一件事情。

另外，由于这次下乡的时间不是很多，对于基层的了解肯定不够全面，还需要自己以后多开展这样的活动，真正地到基层中学习。

这次的学习体验活动已经结束，但是我的基层体验却才刚刚开始。

在今后的工作中，我将把这次基层工作中的经验运用于实际，更好地为武冈的发展服务。

- 1.基层环保工作总结
- 2.银行基层员工工作总结
- 3.基层党建工作总结
- 4.基层消防中队工作总结
- 5.基层工会主席工作总结
- 6.电力基层队安全工作总结

7.企业基层工会工作总结

8.基层办公室工作总结

基层医院护理工作总结篇二

在镇政府会议室，利用“文化共享机”系列设备，定期进行共享工程优秀影视节目播放活动，共计播放影片8部，参加活动人数达1000人次，受到观众的'普遍欢迎。

活动自开展以来，组织农技、医院、法律、计划生育等部门进行专题讲座，进一步加强了宣传文化共享工程，推广文化共享工程丰富的资源，取得了良好的服务效果。

利用农村婚宴及高校生入学和参军等时机，挑选优秀节目深入农户，为其免费播放，丰富了群众的精神文化生活，受到广大群众的普遍欢迎。

根据镇中心学校的需求，从资源库中精挑细选优秀节目，为广大中小小学生提供服务，受到有关领导和老师的好评。

在县图书馆的关怀下，为更好地提高基层服务点的工作效能，组织各村管理员进行了短期的培训。

通过一年的工作开展，较圆满地完成了任务，取得了一定的成绩，亦存在许多问题和不足，在今后的工作中，要从满足群众的文化生活需要出发，更加充分地发挥文化共享工程的作用。

基层医院护理工作总结篇三

（一）加强基层传染病防控能力建设

一是积极配套防控硬件设施，改造全县预检分诊、发热门诊30余所，设置发热门诊4个，基层发热哨点35个，快速建立隔离留观床位60余张，建立西区留观点1个，集中隔离医学留观点3个，调配120车辆7辆用于发热病人转运，快速建成pcr实验室3个。二是严格落实预检分诊制度，推动基层医疗卫生机构发热门诊、发热哨点诊室规范设置和院感管理，由县卫健局牵头，多次拉网式对全县发热门诊、预检分诊、发热哨点诊室进行督导，配置感控督查员134人，感控工作院内全覆盖。三是加强对核酸检测工作“应检尽检、愿检必检”的推动，安排专人专班对全县各级医疗机构发热病人、陪护、住院病人及医务人员核酸检测情况进行每天通报和督促。

（二）继续办好省委省政府民生实事

1. 持续为75.12万城乡居民免费提供基本公共卫生服务。按照省市基本公共卫生服务要求及工作安排，通过线上线下等多种方式培训，持续提升公卫人员的服务能力，进一步提升服务质量。于9月完成为75.12万城乡居民免费提供基本公共卫生服务任务，提前完成全年目标任务。截止11月底，共完成资金拨付4649.21万元，提前并超额完成资金拨付任务。

2. 对11797名贫困人口进行免费健康体检。将贫困人口免费健康体检任务分配到每个镇乡（街道），各镇乡（街道）再根据各村实际情况进行任务分配，将体检任务落实到个人。定期对体检情况进行督导，确保任务进度超考核进度。于9月完成对11797名贫困人口的健康体检工作，提前完成全年目标任务。截止11月底，共完成资金拨付117.97万元，超额按时完成资金拨付任务。

3. 完成计划生育奖励扶助16724人、特别扶助1135人（据实补助）。按照计划生育奖励扶助标准，于年初确认我县部分计划生育奖励扶助对象17640人，特别扶助对象1189人。于7月完成奖励扶助资金拨付1692.96万元，特别扶助资金拨付1006.27万元，远早于其它区县提前完成资金拨付。随后，

根据要求，对特别扶助对象提高补助标准，截止11月底，特别扶助实际拨付资金1142.27万元。

（三）有序推进基层卫生资源调整

一是创新模式做好行政区划调整，将26个镇乡卫生院撤并整合为3个街道社区卫生服务中心、17个乡镇（中心）卫生院。撤并的乡镇卫生院予以保留，作为分院划归所在区域建制镇（街道）的乡镇（街道）医疗机构管理。确定建立以县级医院为龙头，乡镇（街道）医疗机构为枢纽，村卫生室为网底的三级基层医疗卫生服务体系，明确基层医疗单位“次中心—骨干—基础”的发展定位和布局。二是建制卫生院对分院实行“四统一”，以统一管理、统一核算、统一收支、统一分配为基础，稳步提高医院管理水平和医疗服务质量。

（四）持续推进基层卫生综合改革

一是深入巩固健康管理站建设成果，发挥其在预防接种，公共卫生、妇幼保健、中医保健等方面的作用。充分发挥基本公共卫生服务项目“当量法”绩效评价的杠杆作用。20xx年全年法定传染病报告发病率415.97/10万，连续15年低于全省及全市平均水平。死因监测系统覆盖率达100%，医疗机构死亡的网络报告率达100%，居于全省前列。孕产妇及儿童保健工作指标均超额完成国家规定标准。二是打破现行制度，按照“两个允许”的要求，已探索建立符合医疗卫生行业特点和医共体发展需求的薪酬制度，重点向临床一线、基层一线、业务骨干、关键岗位以及有突出贡献的医务人员倾斜，此项工作已由县人社局牵头制定基层卫生绩效薪酬制度，从而提升基层人员待遇。

（五）稳妥推进紧密型县域医共体试点

9月30日，启动紧密型县域医共体建设试点工作，县人民医院、县晨光医院、县中医医院分别牵头代寺镇中心卫生院、富世

街道社区卫生服务中心，兜山镇卫生院，琵琶镇卫生院组成3个紧密型县域医疗共同体。一是牵头单位向成员单位派驻业务副院长（主任），指导成员单位业务工作开展。二是牵头单位向成员单位下派业务骨干，县人民医院2名经验丰富医生每周5天以上在富世街道社区卫生服务中心门诊部出诊。三是对成员单位设备设施进行更新换代，县晨光医院已向兜山院区捐赠床单元20套，陆续将对其会议办公桌椅等、病床等物资进行捐赠更换。四是医共体内部共谋发展，县人民医院将富世街道社区卫生服务中心纳入其胸痛中心、卒中中心、远程心电诊断中心等急诊急救体系建设。

（六）积极改革完善家庭医生签约服务

一是明确规定家庭医生是签约服务的第一责任人，由签约服务团队队长指定辖区内的乡村医生作为团队代表与服务对象签约，并将签约服务团队医务人员的照片、姓名和签约服务内容在签约的乡镇、村组两级进行了公示。二是切实提高签约服务水平。各乡镇卫生院（社区卫生服务中）借助与县级医院签订的定点支援或医共体协议，将县级医院专家纳入的签约服务团队，提升团队服务水平，全县已组建411个合格的家庭医生签约服务团队。三是明确重点服务对象，以65岁以上老年人、孕产妇、严重精神障碍患者及建档立卡贫困人口等人群为家庭医生签约服务的重点对象，截至20xx年11月30日，重点人群累计签约为186047人，签约率为87.21%。

（七）加快推动基层机构达标创等

持续开展“优质服务基层行”活动和社区医院试点建设工作，鼓励达标社区医院开展等级创建。代寺镇中心卫生院为二级乙等综合医院，赵化镇中心卫生院等5所乡镇卫生院接收全国“优质服务基层行”创建评审。

（八）全面做好健康扶贫各项任务收关

一是继续实施“先诊疗后结算”和“一站式结算”服务。今年以来已累计为建档立卡贫困患者提供便捷服务20328人次。二是全面落实“十一免两补一减一控”医疗扶持政策。累计服务215145人次，共计957.44万元。三是卫生扶贫救助基金应补尽补。我县设立500万元的卫生扶贫救助基金，截至目前共筹资资金1336.44万元，资金筹集量居全市第一。今年救助26805人次，救助金额425.5万元。四是严格执行贫困患者县域内住院和慢病门诊治疗个人支付占比不超过10%的政策。截至目前，全县住院报销21013人，总费用9330.8万元，贫困户个人自付898.2万元，自付比例9.62%；慢病门诊治疗报销12928人次，总费用230.1万元，个人自付21.5万元，自付比例9.32%。

（九）推进基层医疗卫生机构医疗服务能力提升

一是开展“医疗质量安全专项整治”行动，进一步强化基层医疗质量管理、依法执业意识等，保障基层医疗质量和医疗安全，结合行业突出问题专项整治，成立专班，抽调专人，提高医疗服务质量。二是开展全县医疗机构“岗位练兵、技术比武”活动和医务人员业务培训，已举行病案知识竞赛、体检技能竞赛等8类竞赛。三是加强基层特色科室建设，引导基层机构形成与县级医院功能互补、差异化发展，力争形成“一镇一品牌，一院一特色”的服务格局。代寺镇中心卫生院20xx年5月与自贡市中医院签订专科联盟，中医门诊、住院人数逐年上升。

（十）加强基层信息化建设

我县20个街道社区卫生服务中心和乡镇（中心）卫生院100%使用全省基层系统，公共卫生服务和基本医疗服务使用率达100%。基本医疗部分全部机构均能正常使用医保报账功能，实现医疗业务操作与医保报销全流程一站式服务。

（一）深入推进全面从严治党。全面落实新时代党的建设总

要求，认真贯彻落实中央和省市县委决策部署，坚持以党的政治建设为统领，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面加强卫生健康系统党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，不断提升系统党建工作水平，为建设川南渝西县域医疗卫生高地提供坚强保障。以党风廉政建设为支撑，促医疗卫生行风不断好转。

（二）常态化抓好新冠肺炎疫情防控。一是宣传引导。落实“点对点”宣传国（境）外及高风险地区输入防控工作相关政策，提高警惕性。二是严防输入性疫情。把严防境外疫情“倒灌”摆在突出位置。坚持属地管理原则，强化疫情报告，构建常态化监测报告网络。三是全力攻坚。持续强化“外防输入，内防反弹”防控策略，杜绝麻痹、厌战、侥幸、松劲心态，始终绷紧疫情防控这根弦。四是压实工作责任。严格实施分区分类防控。持续抓好医疗机构防控工作，严格落实预检分诊、发热门诊工作，做好院内病区防控。持续开展流程再造，坚决防止交叉感染。强化重点场所管控，落实“四早”“五同步”措施，做好疫情监测和报告。五是做好防控工作保障。全力保障防疫一线物资需求，关心关爱一线医务人员，落实一线医务人员关心激励措施。深入宣传先进经验做法和抗“疫”感人事迹。

（三）抢抓机遇推进卫生项目建设。加快推进县人民医院二期建设项目，进入内外装修装饰工程；县中医医院二期完成内外装修装饰工程，进行设备的安装调试；县第三人民医院整体迁建和县保健院二期进入主体施工。

（四）持续深化医药卫生体制改革。加快推进紧密型县域医共体建设试点，推进县级医院“服务主责”提升工程和基层医疗卫生服务能力，继续开展“岗位练兵、技术比武”活动。谋划编制“十四五”卫生健康服务体系。拟申报市级科研10余项。

（五）持续加强公共卫生与健康服务。提升基本公共卫生服

务能力，继续加大基本公共卫生服务项目的培训、指导和考核力度，完善疾病防控体系和突发公共卫生事件应急机制。启动富顺县慢性病示范区建设，建立政府主导、全社会参与的慢性病综合防控和组织网络体系。开展多元化心理健康服务。大力推进艾滋病防治工作，做好艾滋病治疗随访下沉，提升治疗和关怀，提高治疗覆盖率和成功率，有效阻断传播和蔓延。

（六）加大人才队伍建设。深入开展人才队伍培养，持续开展各类专业技术培训，不断提升人才素质；开展对各类优秀人才的宣传，营造重才爱才氛围。

（七）深入开展创卫工作。大力开展群众性爱国卫生运动，倡导群众养成健康生活方式，全面完成省市爱卫会下达给我县的卫生创建目标任务。

基层医院护理工作总结篇四

3月上旬以来，在县委和局党委的统一部署下，在卫生局党委联系领导的大力指导下，卫生监督所紧密结合卫生监督工作实际，认真开展了“作风建设年”活动和创先争优活动。成立了相应的组织领导机构，深入进行了思想动员和舆论宣传，制定了《实施方案》和《推进计划》，明确了总体要求、实施步骤和目标任务，开辟了活动阵地，建立健全了档案管理资料，周密安排了学习资料，统一编印了学习资料，采取集中学习、分头自学、座谈讨论、撰写文章、专题辅导等多种有效形式，扎实开展了政治理论和业务知识学习。截至目前，共集中学习16次，每人记写学习笔记2万以上，撰写心得体会文章2篇，从而使全体卫生监督员的思想认识更加到位，政策理论水平明显提高，“两项活动”顺利推进。

为进一步适应卫生监督体制改革的形势，卫生监督所结合“两项活动”的深入开展和执法人员的职位要求、个体差异和不一样时期工作重点，经过外出脱产集中培训、坚持学

习例会制度、开展经验座谈交流、组织技术理论考试等多种形式，大力开展卫生监督队伍法纪教育、警示教育、职业道德教育、廉洁自律教育和服务理念教育。以全县卫生监督工作会议为契机，举办了全县卫生监督员培训班，对相关法律法规、执法程序、文书写作、专业知识、现场监督等方面的业务技能进行了强化培训，参加县乡两级卫生监督员74人。严格落实每周一和周五上午的学习例会制度，累计培训820人次。选派17人次参加了省、市卫生监督员执法技能培训班。经过以上措施，全体职工的综合素质明显提高，遵纪守法、廉洁自律的自觉性进一步增强，维护了卫生监督队伍廉洁、优质、高效的社会形象。

一是于3月中旬举办了全县小型医疗机构不良执业行为积分管理培训办法培训班，参加小型医疗机构负责人60人，重点传达并讲解了《甘肃省医疗机构不良执业行为积分管理暂行办法》。二是开展了“3·15消费者权益日”宣传活动和《职业病防治法》宣传周活动，向广大人民群众宣传了卫生安全知识和职业病防治知识，悬挂横幅12条，张贴标语500余张，发放宣传资料xx余份，理解相关咨询约1000人次。三是结合专项卫生监督工作，进取向监管对象宣传消毒餐具、一次性筷子、一次性塑料袋和“地沟油”等卫生知识，印发宣传彩页xx余张，在相关简报、电视台等媒体上播发信息6条。四是在“两证”办理过程中对公共卫生从业人员均进行相应卫生知识培训考试，1—5月份发放《公共卫生从业人员培训手册》1500余册，发放《健康体检卫生培训合格证》712个。经过宣传培训，卫生法律渐趋普及，工作成果得以展示，卫生监督进一步赢得了全社会的关注和支持。

为了有序、有力、有效地应对和处置“4·24”特大风暴灾害，卫生监督所及时成立了领导小组，由所领导亲自牵头，进取进行周密部署和任务落实，充分体现了卫生监督服务社会的本事和水平。对全县13处着火点和相关受灾农户的食品卫生、生活饮用水水源及供水设施等情景现场进行了卫生监督检查和指导服务，配合疾控中心专业防疫人员对烧死畜禽进行了

消毒、深埋处理。对相关医疗机构进行了检查指导。经过全程督导，杜绝了疫情等次生灾害的发生。积极开展了对口帮扶，派驻人员蹲点帮扶昌宁乡大海子村，捐助昌宁乡政府及大海子村帮扶资金7000元。组织卫生监督员参加了“抗灾救灾、整治环境、保护家园”专项行动，保质保量完成了环境卫生整治任务。

上半年，卫生监督所根据《食品安全法》等相关规定和单位职责要求，进一步严格了许可证件的发放程序和许可标准。1—5月份共受理各类卫生行政许可事项720件(次)，经现场审查合格，复核《食品卫生许可证》75个；新发《餐饮服务许可证》40个；新发和延续公共场所《卫生许可证》36个，复核公共场所《卫生许可证》15个；参与审查验收医疗机构1家，各种卫生行政许可证件底数清楚，发放严格，审批规范，管理有序。

(一)餐饮消费环节卫生监督管理有力有效。在经常性卫生监督管理的基础上，卫生监督所积极开展食品安全整顿行动。一是开展了建筑工地食堂集中检查，于4月底出动卫生监督员36人次，检查单位11个，及时发现了存在的食品安全隐患，并跟踪进行了彻底整改。二是采取“错时督查制、延时检查制”等行之有效的措施，继续开展餐饮具卫生监督采样监测工作，1-5月采样827份，经县疾控中心检验，合格607份，合格率73.4%，对餐具检验为不合格的单位进行了跟踪处理，有效消除了安全隐患。三是在城区餐饮单位开展了使用不合格消毒餐具、一次性筷子和一次性塑料袋及“地沟油”管理的集中整治，严肃查处了违法行为。共检查餐饮单位325家，覆盖率达100%，查出重复洗用集中式消毒餐具和使用不合格一次性木筷、一次性塑料袋的餐饮服务单位34家，没收不合格一次性塑料袋xx多只，没收不合格餐具320个，督促相关单位和泔水收集人员签订协议书32份，使我县餐饮服务市场秩序明显好转。

(二)医疗服务市场监管全面细致。按照卫生行政部门委托，

卫生监督所以城乡结合部、个体医疗机构为重点区域、重点对象，以医德医风、院务公开、规范服务、合理用药、临床检验、院内感染消毒、不良业绩记录制度、传染病防控措施落实等环节为重点环节，对全县各级各类医疗机构开展了综合监督检查。截至5月31日，检查二级以上医疗机构2家，妇幼保健院1家，社区卫生服务中心(站)7家，乡镇卫生院15家，卫生所及小型个体诊所机构215家，出动卫生监督员640人次，责令改正5家，一般程序行政处罚1家，卫生监督采样365份，进一步消除了医疗安全隐患。同时，按照省、市基层医药卫生体制改革工作会议精神和综合改革配套文件，卫生监督所进取适应形势需要，及时调整卫生监督职能，于3月下旬设立了“中医监督科”，制定了《中医监督科工作职责》，并对公立医院和公共卫生机构中中医药工作开展情景开始进行监督检查。

(三)公共场所卫生监督管理工作进展有序。卫生监督所以保障“两节”期间和夏秋季公共场所卫生安全为重点目标，坚持整治与规范并重原则，采取“错时监督”和“回头巡查”等有效措施，重点对居民社区内、学校及其周边的歌舞娱乐业、旅店业、美容美发业、沐浴场所单位进行了全面监督检查，同时对初步筛选确定的第二批公共场所卫生监督量化分级管理单位进行了大力培育，逐一排除了卫生安全隐患，进一步巩固了公共场所卫生监督量化分级管理工作的成效，有效保障了全县公共场所卫生安全。

(四)学校(包括托幼儿园所)卫生集中检查取得实效。按照分级包干和职责到人的要求，采取“错时监督”、“延时检查”和“回头巡查”等有效措施，安排县、乡两级卫生监督员，利用近二十天时间，从食品、传染病、生活饮用水三个方应对各学校(包括各类托幼儿园所)开展了学校卫生集中检查，重点检查学生食堂证件是否齐全有效;餐饮具消毒是否贴合卫生标准;索证、索票、台帐记录是否真实齐全;是否违法非食用物质或滥用食品添加剂等;学校疫情报告制度、晨检制度、缺课追踪制度、入托和入学预防接种证查验等制度是否全面落实;

自备水源的卫生安全管理是否严格到位。检查城乡各类学校210家次，出动县乡卫生监督员350多人次，当场下达《卫生监督意见书》75份，对检查中发现的卫生安全隐患提出了相应的整改意见，全部跟踪进行了彻底整改，防止了学校食物中毒及传染病等突发公共卫生事件发生，有效保障了广大师生身体健康和生命安全。

(五)职业(放射)卫生监管有效推进。进一步规范了我县医疗机构职业病科设置管理工作。近日对xx县人民医院设置职业病科工作情景进行督查，目前暂挂靠在公共卫生科，已指定4名内科中职以上医师人员承担职业病健康检查的相关工作职能，职业健康体检资质正在申请办理之中，预留5张病床，建立健全了职业病报告制度及健康检查工作档案，有效推进了我县职业病诊断工作。

(一)卫生监督执法体制管理不够顺畅。《食品安全法》实施后，体制改革尚未到位，当前各项卫生监督工作特别是餐饮服务监督管理工作受到必须影响。

(二)卫生监督抽检经费短缺，无自主检测设备，造成采样监测工作难度大，频次不够科学，相关的采样监测和评价缺乏说服力，现有技术支撑本事和水平不能适应执法工作的需要。

(三)卫生监督队伍在执法水平、专业结构、人才梯队等方面不能完全适应新形势下依法行政、职能转变和综合执法的要求。个别卫生监督员对当前卫生监督形势认识有误区，学习不认真，致使执法措施不够到位，监管质量不够满意。

(四)部分社会群众对卫生监督工作的重要性认识不够，卫生意识不强，食品安全知识缺乏，自我保护本事不足。部分监管对象法制观念比较淡薄，违法经营、诚信缺失等情景时有发生。

1、进一步加强卫生监督员队伍建设，继续开展多种形式的培

训学习，着力提高卫生监督员队伍综合素质，进一步提高卫生监督服务水平。

2、继续开展餐饮消费环节食品中安全示范单位创立活动，继续推行公共场所卫生监督量化分级管理工作，巩固成果，扩大成效，提高全县公共卫生监管整体水平。

3、继续深入开展《食品安全法》的学习、宣传、贯彻工作，组织开展宣传培训，动员全社会关心、支持和参与食品安全工作，进一步提高监督效率，着力提升监管质量，严防食品安全事故发生。

4、全面开展委托性医疗机构综合监督检查工作，落实医疗机构及医务人员执业行为记录备案制度，加大卫生行政处罚力度，继续坚持医疗监督管理高压态势。

基层医院护理工作总结篇五

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工

作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远

城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基

层卫生院和群众的称赞。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地

促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

基层医院护理工作总结篇六

务体系建设，提升基层医疗服务能力。

按照“转变服务理念、改善服务设施、优化服务环境、提升服务能力”的工作思路、以健全基层卫生服务网络、巩固完善“15分钟健康服务圈”，使人民群众真正享有安全、有效、便捷、经济的医疗健康服务。在20xx年底完成三年医改体系建设任务基础上，区卫生计生局及早谋划，认真调研，根据各中心实际，提出了社区卫生服务站提升五年初步规划

□20xx-2016年) □20xx年, 结合我区“魅力水乡”建设、新农村建设规划调整和进村入企大走访群众呼声要求, 计划投入413万元完成12家新(迁)建和13家改扩建任务, 投入170万元完成****、****及****社区卫生服务中心的改扩建, 以解决目前服务站简陋陈旧、新农村改建等导致原站址超出15分钟健康服务圈、****经济发展后外来人口增加等矛盾。真正形成小病在社区、大病到医院、康复回社区的医疗服务格局。截止目前, 全区20xx年已初步完成服务站新(迁)建3家(****), 改扩建1家(****), 另已开工建设8家。

在全区省级规范化中心全覆盖的基础上, 继续积极开展市级星级站创建, 初定申报创建星级站41家, 其中申报五星级服务站5家, 确定****、****作为社区卫生服务内涵提升先进乡镇的培育对象。完成公共卫生“复合型骨干”实践培训2人, “社区人才”实践培训6人。

继续强化社区卫生服务机构一体化管理, 规范社区卫生服务服务站统一布点、统一药品、统一财务、统一制度、统一调配、统一任务、统一考核、统一项目、统一台帐等“九统一”管理。进一步加强对基本公共卫生服务项目的组织领导, 按照省市有关要求, 成立****区基本公共卫生项目管理办公室, 办公室设在区疾控中心。做实做细基本公共卫生服务项目, 依托疾控专业团队, 建立健全督导检查与绩效考核, 全面落实高血压、糖尿病、重性精神疾病等社区综合防治和干预措施。截止目前, 全区高血压管理人数40523人, 发现率为8.2%; 糖尿病7477人, 发现率为1.51%。

根据基本药物制度实施在我区基层社区服务机构的进一步深入, 我区20xx年制定实施的《一体化管理暂行办法》已不适应。经过深入调研, 广泛征求各乡镇及区发改经信委、区人力社保局、区财政局意见, 已完成《****区城乡社区卫生服务站一体化管理办法》修订工作。新的一体化管理办法对于社区责任医生的基本工资待遇和绩效奖励均给予明确, 为各中心完善内部绩效考核方案提供了依据。同时, 根据省卫

生厅文件精神，经过全区各乡镇的摸底排查、初审、公示、复审等环节，对三批共计1325名曾经从事乡村医生人员给予年限确认，进一步解决了乡村医生的后顾之忧。

20xx年起开展的第四轮农民健康体检工作时间紧、任务重。区局专题召开会议，制定出台了《****区第四轮参合农民健康体检工作方案》，体检项目与国家科技传染病重大专项研究相结合，乙肝和艾滋病检测覆盖所有体检人群，肺结核筛查在有体检的单位开展，同时将三大传染病筛查资料完整录入电子健康档案管理系统。各乡镇的体检工作于4月全面启动，截止目前，累计60岁以上老年人体检9718人，体检率9.5%；0-6岁儿童及中小學生体检14529人，体检率27.08%；普通成人体检11039人，体检率4.47%。

- 1、根据省市卫生行政部门和基层卫生协会有关要求，做好“****区基层卫生协会”成立的各项筹备工作。
- 2、结合我区“美丽乡村”、“魅力水乡”创建工作，进一步做细做实服务站建设规划，做到建设一家、指导一家、验收一家。
- 3、以市级星级站创建为抓手，继续深入开展实施“基层社区卫生服务内涵提升工程”和全面开展“糖尿病关爱家园工程”。全区星级站创建率力争达到80%以上（其中四星级不低于30%），规范开展高血压、糖尿病等重点人群随访管理工作。
- 4、继续实施参合农民健康体检工程，确保60岁以上参合老年人、中小學生及0-7岁儿童当年体检率达到80%以上。继续做好城乡居民健康档案规范建档与管理工作，加快城乡居民规范化电子健康档案建档工作□20xx年城乡居民规范化电子健康档案建档率达到70%以上。
- 5、以区疾控中心为主体，规范开展基本公共卫生服务项目每季度督导考核，继续完善各中心内部社区卫生服务绩效考核

方案，稳定基层人员队伍。

基层医院护理工作总结篇七

一是村支两委班子团结干事，近几年的发展有目共睹，村民对班子成员的工作成效和办事作风都十分赞赏并认同。

三是村级领导班子对后续发展有创意，集中群众智慧，先民主、后集中、有远见，村民对未来的生活充满信心和希望。

五是村民现都住进了安置小区，有地变成了无地，村民逐步转为市民，有部分村民还没有妥善安置，小区内滋生了风气，存在不稳定的因素。

六是村安置小区在物业管理上缺乏经验，存在用人不合理的现象，建议民主推荐，公平竞争，择优录用。

三是加强小区内精神文明建设，引导村民开展健康向上的文娱活动，提高村民的素质，禁止等不文明的行为。

四、工作创新，前景可观

四是加强两个文明建设，进一步做好宣传和思想工作，真正把**村建成“生产发展，生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的社会主义新农村。

机关干部下基层，服务群众促发展的工作目前告一段落，但我局工作组的工作离区委的要求还有差距，但我们还将一如既往的关心**村的发展，继续保持联系，积极做好协调服务工作，真正推进**村各项工作又好又快发展，迈上新的台阶。

基层医院护理工作总结篇八

在市妇联党组的正确领导下，机关党支部充分发挥自身优势，

团结和带领全体党员在20xx年不断创新开拓进取，做出了显著成绩。

一、学习方面

认真组织机关党员干部学习江*同志“三个代表”重要思想，学习江*同志“七一”讲话，学习党的方针、政策、法律法规，异常是党的“十六”大召开后，又组织全体同志认真学习讨论“十六”大精神，坚持学文化、学业务、学科技，进取创造条件，为同志们学习微机、英语、普通话打下了良好的基础，还组织同志们参加wto考试和全市开展的各项知识竞赛，在“12.4”法律宣传日期间，组织同志们上街宣传解答法律知识，发放宣传单1万份，接待咨询200余人，使同志们在实际工作上提高了综合素质。

二、活动方面

结合春节，在机关开展了联欢活动，结合扶贫帮困，组织妇幼保健、儿科、妇科专家、农业科技专家深入到樊城区太平店镇、襄阳区双沟镇等开展了送温暖、送科技下乡活动，为了开阔眼界，支部又组织全体人员到黄石、咸宁、枣阳学习考察活动，还组织有关人员到宜城潭垌村为3户贫困户送衣服、被子、鞋子、书籍活动。为活跃机关生活，还组织同志们到南漳进行漂流活动，结合“一节一会”，组织了全市妇女文化精品展演活动。 “xx大”召开后，党支部进取组织全体同志与党校妇干班全体学员在溪苑宾馆开展庆“xx大”联欢会。为了体现党组织关心，年初制定为机关干部生日祝贺。“十一”前夕，机关6位同志生日，我们又开展了团体祝寿活动，支部带领大家到神农园领略祖国美丽风光，又为同志们过了一个有意义的生日，又使大家更加热爱伟大的祖国。

三、生活方面

机关党支部进取关心老同志，每逢节假日都派同志们去看望

离退休老干部，对生病住院的同志也是进取探望慰问，还为老干部普查身体，为机关女同志进行妇科病普查普治，对家庭有困难的坚持给予补助，对入党进取分子重点给予培养，极大地调动了广大党员干部的工作热情。

四、明年工作打算

- 1、坚持星期四学习制度。
- 2、坚持党小组每日一次民主生活会，每半年一次党课，每季度一次党支部会，每两个月开展一次支部活动。
- 3、继续关心看望老干部和有病住院的同志及父母，为同志们的生日祝福。
- 4、坚持做改革期间同志们的思想政治工作，进取为同志们排忧解难，做好事，办实事。
- 5、做好入党进取分子的党员发展工作，按照程序及时做好培养发展工作。继续搞好生活困难补助和文体活动，进取参加社会各项公益活动，在新的一年里不断做出新的成绩。

基层医院护理工作总结篇九

（一）是认真进行了思想发动工作。支部于2月29日召开了部署会议，统一认识；3月2日召开了社区干部动员会，街道包片领导姜新天副书记在会上亲自作动员报告，贯彻了地、市会议精神，分析了当前社区干部作风存在的问题以及工作效能低下的原因，就社区活动开展作了部署，并提出了明确要求。

（二）是迅速成立活动组织领导机构。及时调配精干力量，落实责任人，明确分工，迅速开展工作，形成了支部领导亲自抓、负总责，班子成员齐心协力共同抓，一级抓一级，层

层抓落实的合力。

（三）是组织干部认真学习自治区党委副书记韩勇、地市领导重要讲话；组织社区干部集中收看和学习领导讲话视频，为活动顺利开展打下坚实的思想基础。

（四）是组织干部进行系统学习。由社区业务骨干授课，其余人听讲的方式开展。

（五）是联系实际，展开大讨论。在大讨论中，就社区九站一室工作的落实内容进行讨论。通过讨论，社区干部进一步认识了只有提高干部素质，转变干部作风，提高行政效能，才能营造一个良好的服务环境和发展环境，从而推动社区各项事业的发展。

一是部分社区干部思想认识不到位，重视力度不够，工作欠主动，行动偏慢，有的甚至以其他工作忙为理由，敷衍了事。

二是督查力度不够。对部分存在的问题没有及时发现，一定程度影响了整个活动的开展。

（一）是继续抓好学习上的深化，把学习贯穿于整个教育活动的始终。

（二）是加强督查的力度。重点采取督查、明查暗访等形式，加大监督力度，对督查发现的问题提出限时整改，对不按期整改的个人要实行问责，严格杜绝形式主义。

（三）是做好建章立制工作。要建立健全干部管理监督机制，积极探索转变干部作风加强机关行政效能的长效机制，使活动能够深入持久地开展下去。