

# 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结(通用10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇一

以来全厂杜绝了轻伤及以上人身事故和较大侥幸事故的发生，实现了安全生产。前三个季度，努力改变现场面貌，提高运行质量，在集团公司各项检查中受到好评，电厂标准化程度整体提高。

进入以来，我厂的设备运行一直不稳定，已经制约了我厂的安全、稳定、经济运行。围绕设备存在的实际问题，我们狠抓了设备的管理，在出现停炉后，利用摸、查、看、测的方法，对锅炉内部、外部存在的缺陷一一排查，对运行中磨损严重的埋管、省煤器等设备，采取焊接护瓦、利用废旧管在省煤器上搭桥以扰动烟气流向等方法进行处理，取得了良好的效果。在圆满完成冬季供暖任务的同时，分期对4、2、1锅炉进行了大修，大修后锅炉运行状况明显提高。4月份利用全厂停运检修的时间，安装了四台锅炉主蒸汽母管联络门，同时作电气试验及处理系统中存在的跑冒滴漏问题。检修达到了预期的目的，处理了运行中存在的问题，为安全经济运行打下了坚实的基础。

一是抓好经常性教育。充分利用周一安全教育活动日、班前班后会、宣传栏、黑板报等多种多样的形式和载体，向员工

宣传安全理念、传达上级一系列安全精神，使每个职工一接触工作，即刻绷紧安全第一这根弦。

二是抓好针对性教育。针对五薄（薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物、薄弱参数、薄弱设备）的教育管理，抓好这项工作主要是提高员工的技术业务水平，提高员工的自主保安意识和互保联保的安全意识，提高员工对设备的巡回检查质量，切实使员工能够发现现场存在的问题，使员工能够真正的重视安全、保证安全。抓好针对兄弟单位的出现的各类事故，举一反三的开展针对性教育，切实使员工在事故的经验教训中得到启示，从血的教训中找到自身存在的问题和不足，不断改善自身在现场生产中存在的习惯性违章，严格坚持两票的管理规定，自觉地做好安全生产。

三是抓好超前性教育。主要是从杜绝现场存在的习惯性违章入手，教育员工严格遵守安全为天的方针，动员员工查思想、找差距、抓源头、定措施，从思想观念、管理规章、业务知识、实际工作等方面，进一步强化员工讲安全、重安全的意识。

四是抓好预防性教育。

一是抓好员工的技术业务的提高，从学习各种规章制度、安全规程、运行规程、技术措施、反事故预案入手，着眼于提高员工的反事故能力，提示员工在实际操作中哪些是违章、哪些操作会危及员工的安全，不断提高员工的应变能力。

二是抓好了季节性的安全管理工作：在今年的雨季三防和冬季五防工作中，我们本着早安排、早预防、早落实的原则，在实际工作中形成坚持每月开展反事故演习。五是深化电厂每周一次的安全文明卫生大检查活动，加大检查、监督、考核的力度，完善现场巡回检查的各项制度，以此来促进安全生产的管理。由于方法得当、措施得力，使全厂形成了稳定、持续发展的良好势头，为安全生产奠定了基础。

## 一、安全生产奋斗目标：

- (1) 发电量确保完成公司下达任务，力争每月超计划完成。
- (2) 确保完成各项生产经营指标。
- (3) 杜绝各类机电和人身事故的发生，实现安全生产

## 二、组织领导

成立安全生产工作重点领导小组：

组长□xxx□xxx□xxx

副组长□xxx□xxx□xxx

成员：各车间、部室主要负责人

领导小组下设办公室，宗士强任办公室主任。

## 三、工作重点：

### （一）锅炉工作重点

- 1、1锅炉：更换中心筒、返料器、下渣管。更换人孔门、防爆门。引、送风机大修。风道保温完善。中心筒、返料器浇筑修补。破损的风道更换。炉前给煤系统大修。偏离较大的热工测点改造。锅炉水位、蒸汽压力监控系统大修、更换配件。
- 2、2锅炉：更换空气预热器部分磨损严重的搪瓷管。更换中心筒、返料器、下渣管。疏水及定排管道部分更换。风道保温完善。中心筒、返料器浇筑修补。
- 3、3锅炉：更换空气预热器及减温器。埋管、高过、低过、

省煤器、炉膛风帽、下渣管、中心筒、返料器。膨胀指示器更换。内漏阀门研磨。更换部分锈蚀严重的烟道膨胀节。空气预热器外部、风道及集箱保温完善。炉膛、中心筒、返料器浇筑。吹灰系统技术改造。

4、4锅炉：更换高过、低过、部分膜式壁、省煤器、空预器、下渣管。本体及集箱保温、八卦顶及炉膛浇注。炉膛、惯性室防磨喷涂。炉前煤斗煤仓、给煤机改造。

5、电除尘器□dbp35/3□本体更换部分阳极板(5400mm400mm1.5mm)□阴极线(新型bs芒刺线q235-a)□阳极板及吊挂系统检查整形。振打系统及加湿机□dsz-50□检查、检修。电除尘器电气控制系统大修。电除尘破损的水平烟道部分更换。

## （二）汽机工作重点：

1、汽轮机揭缸大修、更换部分汽封。转子测量调整通流间隙。保护装置检查调整。内漏阀门研磨。

2、汽轮机辅机冷凝器、空冷器清洗。冷油器、高加、低加大修、清洗更换部分铜管。高加低加疏水器改造。

3、除氧器大修、改造。

## （三）电气工作重点：

1、发电机抽芯大修。励磁机更换电枢。

2□1x隔离变压器□4x厂用变压器吊芯检查、紧固。更换变压器油。

3、发电机、变压器、高压电机电气微机保护系统□mps400□大修改造。后台机（610）大修更换配件。数据上传信号系统

改造□dcs完善工程师站。

4□400v室通风系统改造及空调大修。通风系统改造。主控室、热控室空调大修。

（四）化水工作重点：

- 1、净水器(tlz-100m/h)防腐、清洗并增加滤料。
- 2、软化水箱(v=300立方米)内外防腐、保温。凉水塔更换填料□pvc双向波1000平方米）。
- 3、循环水管道更换部分膨胀节□dn450□□
- 4、热网系统技术改造。

（五）输煤工作重点：

- 1、破碎机□pch-1010型）大修更换转子、护板。
  - 2、大修改造振动筛并更换振动筛电机。
  - 3、3皮带更换（6层650mm宽240m长）。
  - 4、更换给料机底托板及箱体。
- 5□plc集中控制系统大修更换部分配件。

（六）脱硫系统工作重点：

- 1、烟风系统更换部分锈蚀严重的热、冷烟道并更换部分膨胀节。
- 2、脱硫塔内更换部分喷嘴。制浆系统、排浆系统更换部分磨

损严重的管道。

3、脱硫风机大修更换叶轮、脱硫搅拌机大修更换叶轴。

4、烟道更换部分破损严重的保温。脱硫灰浆处理系统改造

(七) 铲车维修工作重点：

1、铲车[ZL50F]大修发动机、变速箱、变矩器、更换曲轴、铲斗。

2、管理用车大修发动机、变速箱。

研石热电厂

12月12日

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇二

早就希望能有机会走出校门进行一次学习体验，去学习一下我们将来工作性质和环境，现在我的梦想终于实现了。20xx年6月15日，早上我们准时乘坐学校校车在学校出发大约用了一个半小时我们顺利到达了这次校外实习的目的地一包铝热电厂。

下车第一件事就是分寝室，满怀希望的走进了寝室，可是进去之后，呈现在眼前的却是失望，感觉环境有点差，但是在这期间我们生活得很高兴，没有争吵过，没有一句怨言。这也许也是说明我们成长的一个例证吧，都学会了相互包容，相互帮助。接下来老师给我们上课，讲了这一周的任务还有应该注意的一些事情，在饮食方面做了很严格的规定：早中晚都要按时间去吃饭，不得在员工之前去食堂。下午我们进行了安全教育并进行了考试，这是每一个刚进入电厂的人都必须学习掌握的知识。真是不学不知道，一学吓一跳，电厂

的管理是如此的严格，比如，进入电厂必须带安全帽，袖口扎紧，不许打闹，不能乱碰，不能随意触摸高温物件等等，通过这次学习真正明白了不注意细节会造成停机这样会对国民经济造成很大的`损失，但是相信通过这次学习并且认真按要求去做再加上认真严谨的工作，应该不会出现类似的事故。完成安全教育后我们在老师的带领下进入电厂进行了一次粗略的参观。

- (1) 电厂在国民经济中的地位和作用；
- (2) 电厂生产过程；
- (3) 电厂安全规程；
- (4) 电厂现代管理；
- (5) 电厂化学在电厂的作用和意义；
- (6) 电厂在环境保护方面的工作；
- (7) 电厂的总体布置；
- (8) 主要设备的结构、特点、型号、厂家、参数等；
- (9) 电厂生产过程控制方法；
- (11) 电厂燃料；

(13) 环保设备，如脱硫、废水处理、固体废弃物利用等。这次包铝热电厂的实习里我是真正感受到了自己将来的工作环境，就这样短暂一周的校外实习结束了，留下一些好印象比如：电厂的食堂，给我的感受是不光是吃饱更是吃好，并且每一顿饭都非常的便宜。真的很让我满意。不光是我，很多同学都对食堂的印象不错。

回到了学校以，我又自己看了看我们专业的书，虽然时间不长，但还是学到了许多知识，并进一步巩固了我的专业知识，随后又进行了考试，但是由于时间短暂的原因吧，对知识掌握的还不是很牢固，结果考试考得不是很理想，但我对以后学好专业可充满了希望。因为我是一个慢热型的，吸收消化较慢。

这次去实习学到很多东西，也有很多东西不了解，无论这次怎样，今后我会以饱满的学习热情，努力学习专业技术知识，虚心求教，不断提高自身能力。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇三

### 工作巡查制度（试行）

为加强公司各部门、单位及员工行为规范的监督，及时发现和解决企业管理存在的问题，不断提高办事效率和服务水平，依据本公司各项规章制度或管理办法，特制定本制度。

#### 一、适用范围

本制度适用于公司全体员工。

#### 二、巡查的内容

- 1、检查公司各项规章制度的贯彻落实情况；
- 2、检查公司机关工作人员履行岗位职责的情况；
- 3、检查一线生产安全及文明生产等作业行为的规范情况；
- 4、检查市场营销、采购过程中是否存在不规范的交易行为；
- 5、检查营销合同的执行情况；



- 6、检查厂内安全管理、生活区卫生文明管理的情况；
- 7、受理各部门或公司员工的投诉，调解各类矛盾与纠纷；
- 8、检查公司办公会布置的主要工作完成情况；
- 9、检查公司领导交办的其他工作完成情况。

### 三、巡查的方式

开展巡查。对重要检查事项的具体时间和具体内容，公司行政部可按照总经理的要求，提前告知巡查对象。

定期巡查：原则上安排每周一次检查；

暗查：由公司领导安排人员（可邀请客户参与）对公司重点工作环境或特殊岗位进行暗查。

### 四、巡查的组织与分工

1、公司成立巡查工作小组，由公司总经理任组长，公司副总经理任常务副组长，行政部经理任副组长，财务部、生产部、技术部、警卫室负责人为成员。

行政部经理具体负责巡查的组织安排，以及按照巡查工作小组的决定对检查后的整改处理措施督促相关人员落实到位。

2、公司各部门、单位及全体员工有义务配合公司巡查工作小组检查工作。

3. 必要时公司可以组织其它部门经理一起参与检查。

### 五、巡查的工作流程

1、单位自查。在接到公司巡查工作通知后，相关单位应根据

要求及时开展自查，做好接受检查的准备。必要时应准备好书面汇报材料并提前报公司行政部。

## 2、巡查组现场检查

(1)、听取巡查对象的工作情况汇报、查阅有关资料、视察现场；

(3)、对发现的问题进行当面指正，并协助责任人立即改正或限期进行

整改；

3、情况汇总与通报。对照巡查内容与要求，对巡查对象进行全面、准确的评价，经巡查工作小组研究确定，形成《巡查通报》，经总经理签发后，发到各部门，必要时并在公示栏张贴公示。《巡查通报》包括检查时间、检查人员、检查内容、检查依据、检查评价、检查结果的处理等内容。对工作不达标通报，要明确限期整改的时间，并在下次检查中对整改情况进行核查。

## 4、整改处理。

(1 对于发现的问题，属于巡查对象自身管理问题，责成巡查对象进行整改，必要时应向公司行政部报送有关整改材料；属于公司体制、机制性问题，充分听取巡查对象提出改进意见和建议，交公司办公会研究。

(2对于先进经验要及时总结推广，先进典型要宣传表彰。

(3对行为表现与业务工作达不到要求者，如情节轻微，以教育为主，责令改正；如有重大失职或违纪行为，造成恶劣影响、或给公司造成较大损失的，公司将按照有关管理制度进行处理；情节特别严重者公司将报请相关司法部门依法处理。

## 六、巡查工作的要求

1、巡查人员必须坚持原则，做到公平公正，并对巡查报告的真实性和完整性负责；使巡查工作真正起到及时发现问题、圆满解决问题、积极预防问题的效果。对不如实反映巡查情况或包庇过失行为的人员，要追究相应责任。

2、巡查对象和有关人员要如实提供有关情况，对弄虚作假，阻碍、拒绝配合巡查组工作的，将依据有关规定对相关责任人员进行处理。

3、除出现危及安全的重大隐患必须及时处理等紧急情况外，巡查工作不能影响各单位正常工作以及生产经营正常运行。

4、巡查制度是加强公司制度化建设的新举措，公司上下要统一认识，认真探索实践，不断完善巡查工作的形式，规范巡查工作程序，以形成常态、长效、科学的巡查工作机制。

七、本办法经公司总经理办公会研究通过后，自公布之日起实施。

附：公司巡查情况记录表

2013年6月26日

江西大华管桩有限公司

巡查情况记录表

巡查时间

巡查对象

巡查人员

巡查事项。

（内容）

勘查的情况

正在解决的问题或 建议

报送：公司领导、各部门及相关单位负责人

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇四

按照公司竹电安委[20xx]1□5号文件精神和要求，一是成立了以厂长为组长，对全厂安全生产工作负总责；支部书记、副厂长为副组长，分管安全工作；专职安全员具体负责安全生产方面的日常工作的安全领导小组，安排布置、督促检查各站、队安全工作的执行落实情况，组织调查分析事故原因。二是明确了各站、队长为本站安全第一责任人，班组长为班组安全负责人。进一步明确了各级安全责任人职责，调整规范了安全管理机构，由于人员变动重新制定了安全管理网络图。厂、站、队建立安全管理机构13个，安全生产网络13个。在全厂安全网络中，明确各级安全第一责任人13人，专（兼）职安全员62人，成立了防洪抢险小分队12个，形成了安全工作层层有人抓，处处有人管的良好格局。三是坚持“三级管理、四级考核”的管理办法，今年厂与站（队），站（队）与班组或个人签订安全生产目标管理责任书共251份，收取各级安全抵押金1.53万余元，形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的安全生产良好氛围。四是继续坚持每月安全领导小组召开一次安全会，对上月的安全生产情况进行总结、分析，同时布置下月安全工作重点，做到安全工作有计划、有布置、有落实、有检查、有总结、有评比，使安全工作真正落到实处。

水电厂认真贯彻执行各项安全管理制度，继续执行了《水电

厂设备故障（事故）接报制度》，《水电抢修抢险制度》《水电检修人员职责》《水电厂关于严格执行“两票三制”的有关规定》《设备责任事故负责制和赔偿制》《水电站设备设施常规检查维护防范规定》、《水电站设备设施常规检修维护工作票》等制度，根据这些制度在贯彻执行和实施中及20xx年安全考核时遇到的新问题、新情况，结合水电生产实际，重新制定、修改、完善了《20xx年职工安全培训计划》，《水电厂20xx年安全考核奖惩办法》等安全工作管理考核办法。成立了水电厂职工培训辅导小组，并对职工进行实际操作培训，使他们进一步熟悉水电生产的过程，操作程序以及“三规十制”“两票三制”等规程制度。加大了《关于安全使用交通工具的有关事宜的通知》制度的执行度，坚持各站与有摩托车的职工签订安全使用交通工具的安全责任书共计75份。坚持安全例会制度，安全检查、设备隐患排查、消缺、整改制度、事故分析、处理制度，防洪抢险制度和职工安全累进分制度，将安全考核至站（队）班组和个人。厂安全小组定期不定期到各站安全检查，对发现的问题及时整改。坚持执行“安全抵押金制度”，根据各级安全责任人，承担安全责任大小按200元、150元、100元、50元不同等级。收取安全抵押金。水电厂收取厂部成员、站（队）、班组负责人和兼职安全员安全抵押金计8550元，由水电厂安全领导小组保管，各电站收取职工个人安全抵押金计8700余元，由各站保管，年终按照安全考核得分多少予以退还。厂、站（队）根据实际情况还完善了人身、设备及各种自然灾害突发事件的紧急抢修抢险和应急救援预案等一系列的安全管理规章制度，从而使水电的安全生产有章可循，安全管理工作规范化，制度化。

水电厂根据各站设备设施、职工素质差异等实际情况，改变过去由厂“集中理论培训”为现在由电站“以实际操作培训为主，理论培训为辅，厂培训小组到站指导”的培训方法。一是各站根据自身机组特点和其它设备设施情况，现场对设备的正常操作程序、事故时的操作以及简单的故障处理等进

行讲解，结合实际进行了“三规十制”和防洪抢险及消防演练等安全知识的培训。各站对培训情况进行了考试，测试结果达到了预期效果，提高了职工的实际操作技能和事故处理的能力。二是各站在3月至5月分别进行了一次或两次的防洪、消防和反事故演练。各站消防演练15次，防洪演练18次，反事故演练14次，参演率100%。并对防洪设备、设施及水工建筑进行了全面检查，维护、维修，今年外修潜水泵6台次，自修3台次，保证今年防洪期内的安全生产顺利地渡过了防洪期。三是组织动员全体职工共同为水电厂安全工作出谋划策，提出安全工作合理化建议10条，得到采纳2条。为使安全警钟长鸣，时时警醒职工及周边群众，在机房、大坝（拦河坝）、前池、渠道、尾水渠等危险地段补填或补写警示语、标语或新设立警示牌，在升压站的电杆上或变压器台上书写安全操作警示语，今年各站共补填警示语、标语52条，新书写52条，新制做警示牌6块，出安全通报4期，在危险路段增设护栏4处，通过这些安全措施的实施，大大提高了全厂职工的安全意识，增强了职工的主人翁责任感。

为确保全厂安全防洪渡汛，今年初就对全厂防洪渡汛工作进行了安排布暑，并对防洪抢险预案和防洪制度进行了修改完善。各站在3月底4月初分别组织职工进行了一次防洪操作和洪灾救援演练，对各种防洪设备设施、水工设施进行全面检查，维护试运，备齐防汛抢险用物资，全厂购买防洪用沙袋420根，新配置铁锹10把，照明用具8套，撮箕30担，对防雷及接地设备进行检测共35处，为防洪渡汛及设备的正常运行打下基础。还针对各站水工建筑的实际情况，水电厂统一安排、电站实施，对渠道和其它水工设施进行了修补，全厂共修补22处，有效地防止了重特大事故的发生。

1、各站坚持每月安全自查报告制度，水电厂安全领导小组根据各站月初上报的设备设施隐患自查情况，召开安全专题会进行专题分析研究，视其情况，按照轻重缓急，以书面或发整改通知书的形式，落实到电站或检修队限期整改，消除隐患，站（队）将处理整改结果报水电厂，水电厂无力解决的

问题，及时上报公司。全厂共查出设备隐患96处，电站自行处理40处，检修队处理56处，查出水工设施隐患22处已全部处理。共下发书面安全隐患通知30份，整改通知书10份，收到整改结论报告28份，有两份检修队正在处理中，从而使安全事故消灭在萌芽状态之中。

2、坚持督促检查落实制度。水电厂安全领导小组采取了不定期的经常性的突击检查各站（队）安全工作落实和执行情况，站（队）职工以及负责人在岗在位情况等进行突击抽查，全年安全检查共19次，查出违规违纪3人次，扣个人安全累进分9分，处罚负有管理责任的负责人2人次，共计600元，并提出整改措施、落实时间、责任经办手续限期完成，违规违纪人员同比下降15%，从而保障了安全规章制度的顺利实施。

3、坚持安全事故按照“四不放过”的原则进行处理，哪怕是设备自身缺陷引起的设备事故，都进行了严肃认真全面的分析，找出了事故的真正原因，事故原因找准后，提出了相应的、有效的安全管理和设备管理新办法和相关安全措施，有效地防止了类似事故的再度发生，由于领导重视，狠抓安全生产规程制度的落实和逗硬执行，通过全厂职工共同努力，今年无一起设备责任事故发生，从而保证了全厂设备的安全正常运行。

4、严格执行《检修规程》，认真落实检修责任制和检修负责制，做好检修期间的各项安全防范措施，今年1-4月完成15台水力发电机组的春检工作，10月至今完成20xx年8台机组的春检工作，由于年度检修组织得当，措施有力，检修全面，查找事故隐患仔细，在检修中共查出设备安全隐患6处，处理6处，并在6-7月完成了青滩子35kv变电所扩容工程，为山后片区安全用电奠定了基础。

（一）水电厂根据竹电安委[20xx]15号文件精神，在全厂继续推行“一岗双责”安全生产责任制，并根据人员变动对体系人员进行了补充调整，水电厂还与电站、电站与班组、个

人签订了安全生产管理目标责任书，形成了安全管理层层抓，安全责任人人担的新格局。

（二）按照竹电安委[20xx]3号、13号文件要求，拟定了活动实施方案，成立了活动领导小组，在全厂开展了“安全生产月”活动和“社会治安综合治理”宣传月活动，各站利用会议时间学习相关知识，讲解活动的重要性和必要性，还采取了写安全巨警示语、标语等形式大力宣传安全知识，水电厂还对各站开展活动情况进行了督查，各站都按照厂里的活动实施方案，根据自身情况以不同的形式开展了活动，使活动落到了实处。通过活动，使职工懂得了安全生产的重要性，也提高了职工自我防范和保护意识。

（三）加强防范防汛工作，做好汛期地质灾害防治，水电厂按照竹电安委[20xx]16号、18号文件精神和要求，对水电防洪预案和防洪制度作了进一步的修改完善，并在3—4月对各站所需防洪物资、器材进行了清理、配置，对防洪设备设施进行了检查，维护、维修，全厂维修潜水泵6台，维护保养潜水泵12台，离心水泵6台，柴油机4台，电动机4台，做到了“责任落实，机构落实，人员落实，物资落实，措施落实”。

今年7月18日的洪水，由于州河水位抬高，使柏林电站段的河水猛涨，16：00告急，厂长孙俭接到报告后，立即组织厂抢险小分队人员赶到电站抢险，并亲自指挥，直到19日6：00洪水才慢慢消退，由于组织措施到位，行动迅速，确保了电站设备未受损失。

水电厂对半边街电站机房后山体滑坡，黑水河前池山体滑坡，青滩子电站环山堰中段山体滑坡等三个重大安全隐患点，采取了严密的监控，并实行了汛期隐患情况日报制度。对各站水工设施实行了两后巡视检查报告制度，对发现的问题及时处理，保证了今年安全顺利地度过了汛期。



通过整治行动和“安全生产月”活动，使全厂安全生产工作取得成效，今年无一例违章违规责任事故发生，也提高了职工自我安全防范和保护意识。

- 1、部分职工安全意识淡薄。今年事故率虽有下降，但少数职工的安全意识仍然较差，规程制度执行落实不够到位。
- 2、在管理上少数电站仍然存在记录不真实，部分管理人员执行制度不逗硬，对安全工作落实不到位，督查处罚不力，造成部分职工在岗在位差。
- 3、部分电站仍然存在对职工培训不力走过场，法律法规的宣传教育不够，造成职工违章违规现象屡次出现。
- 4、由于电站（点）高度分散，存在的问题较多，安全管理难度大，部分电站仍然存在设备老化，水工设施隐患多。还有个别电站附近村社用电接于机房内，严重危及电站设备的安全运行。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇五

### 一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。注重加强对理论知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。能够主动配合公司领导站长，做好路政稽查工作。

## 二、确保路产、路权完好，保障大桥公路安全畅通。

贯彻执行国家有关公路路政管理工作的法律法规规定，提高路政管理水平，认真做好对讲机的使用和交接工作，定时巡查大桥陈附属设施是否完备，发现问题立即向站长报告。认真学习路政征稽的有关政策、法规和处罚尺度，掌握正确指挥车辆的方法，及时截停对公司设施、收费站、收费员等造成危险的车辆，查处违章冲卡车辆。

## 三、严以律己，宽以待人，遵守公司的各项规章制度。

本人严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀的稽查路政的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

## 四、自觉的投入到“青年文明号”示范岗的活动。

积极实践“让社会更美好”的企业理念，推行一车一礼、微笑服务，用实际行动追求文明、创造文明、享受文明、传播文明。在工作中做到文明用语、礼貌待人、态度热情，为司乘人员提供良好的行车条件。

在今后的工作中，我将加倍努力学习各项业务知识，充分发挥自己的特长为公司多作一点贡献，坚决服从领导的指示要求和安排，认真做好自己的本职工作，将工作做的更好。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇六

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

(二) 班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与

他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

## 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

## 3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20\_--\_形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

### (三) 各类台帐已趋于完善。

#### 1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

#### 2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

### (四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

## (五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

## (六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

## 二、\_\_\_\_年工作不足。

### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等

等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

## 2、工作的时候过于激进。

于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

## 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 三、\_\_\_\_年工作计划。

### 1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句真言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

### 2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，20\_年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

### 3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20\_年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

### 4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，20\_年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听从命令的机械的人。

### 5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20\_年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟



通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

## 6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把\_\_\_\_年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇七

12年我们在以部门领导下，以辛勤的汗水和扎实的工作作风，保质、保量的完成全年生产任务。我们付出了辛勤的汗水，但我们最终收获了成功的喜悦同时感受到了公司所给予我们的关心和爱护，无论在生活上、薪金和福利待遇上都有了改进。这给我们带来很大的工作动力。12年值得我们骄傲的一年，也是值得我们深思的一年。因此我给我12年所做的工作一个总结。

(4)生产指标的完成情况及通过环保部验收进入十一月份来随着气温的降低垃圾的热值有所降低，指标完成情况不理想，部门开会讨论分析，我们班组也在积极的查找原因，借鉴调整手段。并将发现的问题及时上报部门领导。

(5)设备损坏事故及设备的改造刮板机堵灰造成轴承架弯曲事故、转向螺旋的事故分析部门领导高度重视此类事故并知道了相应的防预措施，严格按照输灰渣系统的逻辑程序启停设备，我们通过学习防预措施避免了设备的损坏。下半年对部分设备进行了优化改造，捞渣机的改造、空预器的改造、锅炉本体密封保温的处作为环保能源板块这个大家庭中的新进成员，作为xxxx在北方地区垃圾焚烧发电项目的开辟者和先锋军，我们面对着巨大的压力和挑战。第一个冬季生产期，北方低温、垃圾灰渣含量高、发酵效果差、入炉垃圾水分高等因素严重制约了吨垃圾发电量和上电量，公司生产运营状况步步维艰，完成年度生产任务压力巨大。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇八

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

### 一、20xx年工作成果。

#### (一)狠抓安全、环保工作。

#### 1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

#### 2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与

他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

## 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

## 3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇九

我是xx公司x的一名值长□xx年x月毕业于xx学校发电专业毕业，同年x月份被分配至xx公司参加工作至今。自参加工作以来，不断的努力学习提高自己的专业技术水平，本人成为xx水电站第一批主值班员、第一批综合主值班员，并于xx年xx月，在公司的考试当中取得运行值长资格□xxx年x月在xx电站筹建期调至公司所属的xx电站担任备用值长、值长岗位。

工作中的经历及经验总结：

1.1.1、从xxxx年参加工作开始，从事水电站运行工作，由于自己所学的专业知识与现场的实际仍有一定的差异，因此利用一切时间努力学习专业理论，在工作中理论联系实际，使自己的专业素质有了很大的提高。

1.1.2□xxxx年x月至xxxx年x月被派往xx水电厂学习，主要学习水电站运行、设备维护。学习掌握了轴流转浆式机组的基本结构、特征，油、气、水等辅助设备的工作原理和作用，对运行过程中常见的故障也有了初步的了解，已具备一定的

事故分析处理能力。

1.2.1、参与xx电站各系统阀门编号，电站生产运行初期，各油水风系统没有统一的命名及编号，本人全面负责xx电站供排水系统阀门名称的命名及编号，并参与了供排油系统、高低压气系统阀门的名称命名及编号，为xx电站的设备规范性打下一定基础。

1.2.2□xx电站各地点及各设备名称的标注，在电站生产投运初期，电站各地点、各设备名称没有标注，人员对地点、设备的名称叫法都不统一，形成很大的安全隐患。为此在部门领导xxx经理的安排下，我学习了美工字与雕刻，然后对现场各地点、各设备进行了命名及喷漆标注，而且对管路箭头、安全警示等多种情况均进行了标注，确保了初期运行时，现场的规范与统一。

1.2.4□xx电站x号机有一段时间调速器运行不稳定，当时公司要求运行人员在现地加强0号机监视，凌晨三点多的时候当时我在0号机现场，突然我听到0号机组声音异常，在确认0号机机组开关跳闸后我捅下了0号机调速机紧急停机电磁阀，并监视0号机正常停机，事后经监控简报信息查询，从0号发变组出口断路器跳闸到0号机调速器紧急停机电磁阀动作不到2秒钟时间，在调速器运行不稳定的情况下我及时投入0号机紧急停机电磁阀，防止了0号机可能产生的飞车事故，这件事情当时得到公司的口头表扬，并给予了一定奖励。

1.2.5□xxxx年在监护人员进行6.3kv2h电源送电的时候，操作人员在执行600dl开关操作时，检查开关指示灯指示及本体吊牌指示在“分”的情况下。要进行摇入开关本体操作，我当时要求操作人通过观察框检查操作杆拐臂位置，确认开关是否确实在分，操作人员说“各种指示都确认分了，还检查那么多干嘛”？当时我要求如果不检查，不准进行下一步操作，最后操作人同我一起进行了检查，检查中发现操作杆拐臂位

置异常，我们当即中止操作。在联系检修检查后发现□600dl辅助连杆故障，虽然各种指示状态在分，但开关本体实际位置是在“合闸”状态。知道这一结果，操作人一直在乍着舌头，后来他说，幸亏你及时制止我当时的操作呀，要不我们就是个带负荷合刀闸的严重电气误操作，很有可能还会要了我们的命呀。

## 电厂巡检年度工作总结 电厂工作总结篇十

洪山国土资源所以邓小平理论和十x大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。

并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。

为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村(居)委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线

划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。

一级巡查区每15天巡查一次

二级巡查区每30天巡查一次

三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。

严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

(一)、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

(二)、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把



动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的，年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计□20xx年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。

对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率达到100%以上。

巡查中无徇私，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。