

2023年教师教学反思记录表六年级(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

税务人员工作总结篇一

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

在沁园，我的主要职责是营销中心内勤，负责统计各区业务人员的工作汇报、每月费用报销的初步审核。同时，负责与各区经销商核对每月的帐务，资料 and 信息的传递。

三个月来，我更是体会到，工作时，用心、专心、细心、耐心四者同时具备是多么的重要。就拿每月和经销商对帐来说吧，我要用心的做出近百家经销商的帐务，专心的做好每一家经销商的帐，细心的做好各经销商的每一笔帐，耐心的与各经销商对好每一项帐目。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问

题的方法;三是向实践学习,把所学的知识运用于实际工作中,在实践中检验所学知识,查找不足,提高自己,防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

要做好一份工作,我认为最重要的是要有责任心,有了一份责任在身上,就会努力去完成它,并完成好,这样爱你的工作,你的工作就会喜欢你。公司常宣导大家都要做到:认真做好自己的本职工作。这就是一种无形的责任,鞭策着我,朝着这个方向努力,不断改进,不断提升。

有首歌唱得好“看成败人生豪迈,只不过是从头再来。”我对它的理解就是:如果成功了,不要骄傲,继续努力,以便取得更大的成功;如果失败了也不要气馁,总结失败教训,争取下次成功.不论怎样,在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度,才能工作的更好,生活的更精彩。

税务人员工作总结篇二

抓收入:将任务分解到人头,并坚持认真考核。

抓管理:做到底数清,情况明,随时掌握所辖企业生产经营变化情况,特别是重点税源企业,实行分级管理制、建立联系点制度。并将税收资料和纳税人提出的个性问题应用计算机管理,企业资料实行档案化管理,建立“政策通报”制度和业务问题请示答复制度。

抓执法:建立清晰的岗位职责,明确岗位人员,抓落实、抓程序、抓规范、抓监督,认真贯彻落实税收执法责任制。

抓制度:在原有的基础上抓落实、抓完善、抓提高,做到有章可循,用制度管人。要把工作和奖金挂钩,确实体现干与不干不一样来。

抓素质:重点抓业务技能训练和实际工作应用水平的提高,

坚持每日一题、开展形式多样的业务学习活动。努力使全员培育成政治合格、业务熟悉、能打硬仗的坚强集体。

抓廉政：按照上级布置，抓教育、抓制度、抓监督，提高全员为政清廉的自觉性，自觉抵制行业不正之风。

抓创新：全员牢固树立创新意识，以创新的理念指导各项工作，在税收业务方面力求抓出1-2项有影响力、新颖的亮点。

抓机制：建立科学合理的管理机制，做到岗位职责清晰，岗位分工科学合理。在此基础上，建立激励机制，制定严格的考核制度，实行奖优罚劣的方法。形成你追我赶的竞争工作氛围，不断开发挖掘青年税务干部的朝气和智慧。

抓规范：就是事事有章可循，做到工作制度化，岗位分工科学化，征收管理程序化，资料保管档案化。

抓典型：表彰、举荐想干事、能干事、会干事的。督促不会干、干不了事的，惩罚作风涣散、不干事的。

税务人员工作总结篇三

一、坚持政治学习。作为一名税务稽查干部，我始终把政治学习放在首位，一年来深入学习党的十八届三中全会精神，认真学习贯彻的讲话精神，深刻理解党的理论对于指导工作的重要意义，树立了正确的世界观、人生观、价值观。

二、自我加压、刻苦学习，夯实业务根基，努力提高综合素质。数十年来的工作实践使我深知精湛的业务水平在稽查工作中是多么重要，安于现状就会让人失去追求卓越的原动力。所以只有通过坚持不懈的学习，不断提高自身业务素质，才能适应新形势下稽查工作的需要，我认真学习各类法律法规，《财务会计准则》及新《征管法》及其实施细则以及《稽查

工作规程》全面掌握了现代企业财务的内涵和具体规定，并与税收法律法规相对照，举一反三，并在稽查工作实践中加以运用，提高了稽查水平，夯实了业务根基。

三、爱岗敬业,廉洁律己,认真搞好本职工作。今年我按照领导的布置参加了各类税收检查以及打击假发票专项整治,在局领导和科长的正确带领下,我们通过学习、讨论和实践的过程,总结出很多新的稽查方法,收到了显著成效。在每次检查过程中,我都时刻提醒自己做到严格执法、规范行为,在惩治偷税,整顿和规范税收秩序、净化税收环境的工作过程中,我无时无刻不在告诉自己要充分发挥税务稽查的职能作用,处处以事实为依据,以法律为准绳,对各类税务违法行为进行严肃的查处,严格要求自己,文明执法,热情服务,从未发生过违纪行为,获得了纳税人的一致好评。

过去的一年里,我虽然做了一些工作,取得了一些成绩,但这与领导的关心和同志们的帮助是分不开的,我自知在很多方面都还存在不足,在今后的工作中,我将更加严格地要求自己,及时的更新观念,以适应日益变化的社会环境,力争在工作岗位上充分发挥自己的主观能动性和创造性,扎扎实实地开展工作,为推进国税稽查事业的发展,促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

2017年我主要做了以下三个方面的工作:

一是按质保量的完成了年初分配的税收检查计划任务。在年初分配的计划检查和专项检查名单中,由我主查的有4户检查名单,分别是蓝山县第一中学、蓝山县市政工程公司、蓝山县华阳铸业工贸有限公司和个体户陈学武,到去年12月底,我主查的4户检查户的税收检查工作全部完成,除了市政工程公司下达了处罚决定书未缴清罚款外,其他3户的税款都上缴国库,全年共计完成税费17.98万元,其中税款15.45万元,罚款1.45万元,滞纳金1.08万元。完成了分配我给的稽查任务。

上报到市稽查局，特别是11月份的时候，去市局参加了稽查报表培训，更加能够得心应手的`处理好各类报表工作。在上报各类报表和其他文书工作上做到了零差错。

三是认真负责的做好稽查局经费管理工作。来稽查局后，邓局长安排我来具体管理经费，在感谢领导信任的同时，我也感到了压力巨大。经费问题是除了稽查业务工作之外的一个大问题，经费问题处理不好，会直接影响到我们稽查工作的正常开展。首先我是严格按制度办事，实行发票报账制，只有见到发票，见到领导签字同意后才支付现金，预支现金需经领导签字同意，杜绝了打白条支钱的问题。其次是严格按县局下发的经费管理办法行事，经费的开支，预算也是按照县局的文件办事，没有多列、虚列开支的情况。三是把好自律关，领导把经费交给我保管，是对我的信任和肯定，我也没有辜负领导的期望，从未出现过挪用经费、私用经费的违法违纪情况。下半年市局来县局搞的经费检查工作也没出现票款不符的情况。我想在经费问题这个大是大非问题上，我自知是经得起组织考验的。

税观。

业务上树立终身学习的理念，刻苦学习，不断积累，提高素质。在实际工作中，我积极参与县局安排的各项培训、学习和各项知识竞赛活动，不断充实自己的业务知识，丰富自己的专业技能；在工作之余，我还尽量多地丰富和税收业务相关的边缘知识，如经济理论的学习，会计知识的学习，电脑实际操作的学习等，都为我的稽查服务工作提供了强大而有力的支撑。在将近一年的工作中虽然说我取得了一定的成绩，但也存在许多不足：一是学习不够，对税收法律、法规掌握得还不够全面，对问题的研究还不够深入；二是工作中依靠书本太多，有时过于死板，钻牛角尖。针对这些问题在今后的工作、学习生活中我会注重学习的广度和细度，争取熟知各项税收法律、法规，认真研究，逐步以实际工作为主，灵活机动地发挥工作的能动性。

感谢一年以来，各级领导和同事们对我的关心和帮助，相信通过不断的努力，在未来的日子中，我一定能够牢牢树立自己的地税观，具备良好的地税素质，成为一位优秀的税务稽查人员。

税务人员工作总结篇四

我局在市计生局的具体指导下，在全局干部职工的共同努力下，将计划生育“三结合”帮扶工作认真贯彻落实，切实做到真帮实扶，全面完成了2018年计划生育“三结合”工作的目标任务，现将总结汇报如下。

我局成立以局党组书记、局长季勇为组长，局党组其他成员为副组长，各税务所所长、稽查局局长、各科室负责人、妇委会主任为成员的计生“三结合”领导小组，办公室设在机关党委办公室，负责日常事务和组织协调等相关工作。实行“一把手”亲自抓、负总责，把计划生育“三结合”纳入全局工作规划，纳入目标管理，纳入党组议程，确保计划生育“三结合”工作正常开展。

按照市人口与计划生育领导小组有关文件精神 and 帮扶工作任务，2018年我局计生“三结合”帮扶工作任务是建立帮扶基地1个，落实新增帮扶户2户。帮助帮扶基地改善基础设施，帮助制定致富项目，指导和引导项目顺利实施，通过为帮扶基地提供资金、优惠政策等方面的支持，提高被帮扶户自身造血功能，使帮扶对象掌握增收致富本领，生活环境明显改善。

（一）今年我局在新增加了2户新增户中签订了帮扶协议，落实了具体帮扶人，并按照规定在每户帮扶户门前悬挂“计划生育三结合新增帮扶户”标识，给每户帮扶户办理帮扶证、帮扶卡。为新增户购买医疗保险，每户提供不少于400元帮扶资金，为新增户中2人购买了少儿扶助金，4人购买了城乡居

民基本医疗保险。在春节、端午节和国庆节等节日里，还为帮扶户送去肉、米、油等慰问物资和节日的祝福。

（二）按照目标任务，我局要建立1个帮扶基地。在根据实地考察和与水口镇政府共同商议后，以钟山社区作为我局的帮扶基地，投入8000元的帮扶资金帮助基地种植玫瑰，基地总户数30人，共125人，都为计生户。在基地有醒目的标识，每户被帮扶户门前悬挂“计划生育三结合基地帮扶户”标识。

严格按照市计生领导小组的帮扶工作应规范资料的要求，做到年初有帮扶意见，年终有总结，深入实地调查摸底，及时反馈帮扶情况，建立健全帮扶档案，完善相关资料。

2018年，我局结合部门实际，认真贯彻落实了帮扶工作的决策部署，以“挂、包、帮”为载体作为2018年帮扶工作的重点，进一步深入开展了计生“三结合”帮扶工作，使得计划生育政策深入人心，切实解决了新增户、帮带户实际困难，起到了良好的效果。虽然我局在2018年计划生育“三结合”工作中虽然取得了一定成绩，但还有许多不足，在以后工作中努力做到帮扶村民收入进一步增加，生产、生活、生育环境更加和谐。

税务人员工作总结篇五

一、加强学习，不断提高自身理论修养

我始终把加强思想政治和业务学习放在自身建设的首位。

三是坚持学习业务知识、学习财税、税收征管、稽查业务知识等。通过坚持学习，使我在工作中感到底气足、信心强、工作踏实，对搞好本职工作，充满激情和热情。有时还能运用自己所学的知识联系实际去观察研究一些问题，努力使自己保持与时俱进的思想观念，努力使自己具备有担负领导职责所需的学识水平和领导能力。

作为单位一把手，自己作风民主，充分尊重他人意见，从不搞一言堂，从不固执己见、独断专行；对待工作，敢于决策、敢于碰硬，出现问题不推委，从不因瞻前顾后、不敢决策而延误工作。在干部管理上，我对科室主要负责人反复强调科室一把手要学会宏观上把握大局，掌握领导的艺术，通过“读一本好书、懂一句名言、做一个实干人”，启发大家学会谋大事、办大事，树立全局意识，切勿被琐事缠身；启发大家重视人才，发挥能人作用；启发大家把解决思想问题和解决实际问题结合起来，努力做到切实了解群众和利益要求我们才能跟上地税现代化建设的步伐。

二、坚持以人为本，地税队伍形象明显提升

一年来，我始终把“建一流队伍，创一流业绩”作为各项工作的总目标，着力塑造一支勤政廉洁，高效务实的干部队伍。围绕提高执行力这个目标，认真研究制定和完善提高执行力的一系列规章制度，切实做到了事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期。成立问责工作领导小组，紧紧抓住“不落实的事”，查处“不抓落实的人”，对工作责任心不强、弄虚作假、服务态度差的人，给予教育警告，通报批评，或者调离工作岗位，确保了政令畅通。合理选人用人，通过抽调检查、开展业务“比武”等形式，重用那些想干事、肯干事、会干事、干成事以及经验足、能力强、责任心强的干部，营造了奋发有为、实干有位的良好氛围，干部队伍干事积极性、制度执行力大大提升。开展丰富多彩的地税文化建设，举办陈氏太极培训班，开展篮球比赛以及举办歌唱、征文、摄影比赛等一系列健康文体活动，营造了深厚的地税文化氛围，使干部职工坚定不移地走贯彻意图、完成目标的大道。

三、坚持管理兴税，千方百计完成全年各项工作任务

为了完成全年的税收收入任务，争取工作的主动性，我年初就对全年的组织收入工作进行了全面部署，制定落实各项征管措施，大力组织税收收入，通过将组织收入工作与日常征

管工作相结合，纳入日常管理工作中一并开展，及时谋划、安排。

（一）强化征管，税收收入保持稳定增长。

在收入任务基数高、本地税源枯竭、政策性减收等多重因素的影响下，我局始终坚持从讲政治、顾大局的高度出发，紧紧抓住组织收入这个中心，采取各种积极有效的措施，一手抓组织收入不动摇，一手抓依法治税不松懈，有效促进了税费收入的稳步增长。预计全年完成33、6亿元，与去年相比，增收6、46亿元，增长23、82%，完成年度工作目标税收收入任务数的100%；完成科学发展三年计划收入目标任务的94、64%。

1、加强税收分析预测，提高税收征管质量。

年初，我带领班子、征管、税政、稽查等部门同志，深入房地产、建筑安装、供电、烟草、饮食娱乐等大税源行业，以及工业园等大税源地区进行实地调查，全面把握经济税源特别是重点税源企业的发展变化趋势，分析税源变化情况以及收入结构、增减因素对税源的影响，及时整理出税源调查报告和税收收入预测报告，制定了年度抓收入计划。

2、重点税源管理进一步巩固深化。

建立健全重点税源管理体系，按照以税负分析为载体、强化重点税源分级监控的管理思路，全面整合征管人力资源，抽调业务骨干人员成立重点税源管理领导小组，抽调业务精英成立大税源管理领导小组，狠抓以“三重”（重点企业、重点税源、重点项目）和“两大”（大税源地区、大税种）为核心的税源控管，及时收集企业勘探、设计、开工、监理、售房等所有环节涉税信息，实现了随时监控企业涉税生产经营的变化情况，形成了“两驾马车并驾齐驱”的税源管理工作局面。

3、土地房屋交易税收征管规范完善。

严格落实土地房屋交易税收管理规定，我先后组织制定出台了《xx市xx区地方税务局关于对土地、房屋销售（转让）资料审核的有关规程》，切实加强对纳税人办理涉税事宜资料的审核，推进经办机构和经办人责任的落实。

4、税源日常征管水平得到有效提高。

认真执行税收管理员制度，科学合理配置岗位人员，将税源管理责任具体落实到单位、片区、税收管理员，并加强对“六率”指标的考核，提升了税源管理效能。加强与工商部门数据联网，及时采集工商登记信息并通过oa系统公布新登记业户，落实跟踪管理。深入开展税源清查工作，重点加大对各镇市场、小区、人口密集地，以及假注销、假停业、假失踪纳税人的清查力度。

5、加强各税种管理，成效显著。

一是加强企业所得税管理。认真按照上级局有关工作要求，制定工作方案，抓好组织动员和汇算清缴人员业务培训，从各单位各部门抽调人员成立检查组，以新老同志“结对帮带”的形式，集中时间、集中人员、集中精力，对供电、烟草、制糖、建安、房地产等税源大户及相关事业单位等进行了汇算清缴。二是加强个人所得税管理。积极推进茂名驻化单位工资薪金个人所得税在属地申报缴纳工作，加强对重点税源户和重点行业企业的个人所得税检查，以及对年所得12万元以上个人自行纳税申报专项检查工作。三是加强车船税代收代缴管理工作。加强与保监局的沟通和协调，共同研究解决存在的突出问题，同时规范管理，严格执法，对不依法履行代收代缴义务的保险机构依法进行处罚，车船税征收水平得到了质的提高。四是加强印花税管理。认真落实对建筑安装、房地产、房屋出租等行业的监管，严格界定落实核实征收、比例征收、定额征收3种征收方式，促进税款正常入库。

（二）围绕中心，把握重点，“两年”活动扎实有效

1、进一步规范办税服务厅管理。

加强硬件设施建设，统一了办税服务厅的纳税服务标识，配置了政务公开栏、资料取阅栏、导税服务台等设施，设置了办税服务区、咨询辅导区、自助办税区、等候休息区，引导和方便纳税人办理涉税事宜，增强纳税服务的实效。落实各项服务措施，按照“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的要求全面实行“一站式”服务，积极推行首问责任制、服务承诺制、电话预约制等办税服务制度，推广“一窗统办”，简化办税程序。整合纳税服务资源，调整个别办税服务厅窗口工作人员，提高了纳税服务效率，取得了良好效果。深化办税公开制度，修订办税公开内容、全程服务一览表和流程图，建立办税公开更新维护机制，确保纳税人的知情权。

2、大力推行“人性化”服务。

创新纳税服务手段，加强与重点税源户沟通和联系，深入开展“税法进企业”活动，为重点税源企业排忧解难。正确处理执法与服务的关系，在严格规范执法的基础上，努力寻求执法与服务的结合点，程度地寓执法于服务之中。实行税收约谈、涉税提醒、稽查预告等制度，用温和的方式提醒、帮助纳税人解决已经出现或可能出现的问题，增强了纳税人依法纳税的自觉性。强化税企沟通交流，通过组织召开协税护税、车船税征收、政风行风建设、社保费全责征收、个人所得税征管等座谈会，进一步密切征纳双方关系。完善办税服务制度，着力构建方便、快捷、高效的办税服务机制。对服务厅进行规范化设计，结合标准化建设进一步完善《xx市xx区地方税务局业务处理流程及工作要求》，全面推广“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的闭环运行模式，提高办税效率。

3、加大税收宣传力度，税收法制建设不断完善。

在今年的税收宣传月活动中，我局紧紧围绕“税收·发展·民生”的宣传月主题，周密计划，精心组织，抓住重点、热点，拓宽税法宣传渠道，采取多种行之有效的宣传形式。创建纳税人培训学校，对各项税收知识、税收政策进行宣传辅导，我局通过纳税人培训学校，举办了3期“新办证户税收知识及办税办事流程辅导会”，2期“企业所得税及土地增值税等税收政策解读会”，共有600多人参加，向纳税人发放纳税服务指南和税收政策宣传材料7000多份，接待咨询的社会各界人士1000多人（次），同时，向企业发放服务联系卡3500多张。

四、开展创先争优活动，促进税收征管质量

我局结合创先争优活动，以“突出重点带全面深化分类强基础科技创新促管理”的新要求，将税源管理工作与组织收入工作双结合抓出特色、管出实效。

（一）突出重点带全面。

结合创先争优活动，我从管理人员、管理方式、管理基础上不断摸索和完善，找方法、找突破，创新重点税源管理，实施重点税源细分再区别管理，分行业专业组管理，按照制定一个行业规范，落实规范一个行业管理的思路，逐步完善对房地产、建筑安装、饮食娱乐等重点行业的分类分行业管理操作规范，通过综合运用各类管理手段，为不同的重点税源和重点行业管理量制不同组合的管理方法，使得我局的重点税源行业管理具有科学化和精细化管理特色，截止目前，以房地产行业为代表的重点行业管理水平提高明显，成绩突出，年度累计促收收入达36820万元，实现收入同比增长51.1%。

（二）深化分类强基础。

我紧紧结合税源的分类管理工作，发挥创先争优进取精神和工作动力，集中管理力量对使用发票纳税户的户、税、票进

行全面“三清”管理，不断夯实税源及分类管理的基础。通过开展对发票用票户的户籍、申报及发票使用情况的清理，重点强化对目前使用地税发票的9600多户企业纳税户和1690多户个体纳税户的基础管理，通过管理质量评比等争先创优评比活动形式，对用票纳税户的日常票税比对差异加强核查，规范纳税人发票领购、发售、查验各环节管理和审批，严格用票户定额核定，控制发票供应量管理，严格发票管理绩效考核、推行发票级差管理等措施加强发票日常管理，通过成立发票治理快速反应小组加大打击发票违法行为的管理和查处力度；通过开展业务创新评比，激发管理人员的管理积极性，结合管理工作实际，创新完善了税收核定管理办法、规范核定合议程序等加强对餐饮娱乐用票户的税收核定管理。一年来，我局一般企业户和个体户的征管质量得到明显改善，一般用发票企业申报率提高5个百分点，发票个体户申报率提高10个百分点。

（三）信息管税促管理。

在市局信息化管理工作的推动下，建立起了我局网格化税源管理片区三维立体架构，重新确认出我局管辖区域内的102个税源管理片区，重新标注和按新片调整分配管户17807户，调整设置片区管理员19名，人均片区管户937户，设置了重点户、饮食娱乐行业、建筑安装行业、房地产行业四类分类分行业税源标注，初步设定了重点税源（行业）3类16项预警指标、片区一般企业税源3类8项预警指标、片区个体税源类预警3类5项指标，并结合绩效管理，设置了各类指标的考核分值，提高对税源和税收管理员的考核工作质量和效率，试行一段时间以来，我局的各项税源考核指标有了明显提升，其中：一般片区税源申报率平均提高了5个百分点，行业税源平均申报率提高了7个百分点。

（四）开展“四创五争六先进”，打造党建工作新品牌。

我局党支部以“四创五争六先进”作为“创先争优”活动的

一个主要内容与活动载体，通过“四创五争六先进”，促进“创先争优”活动的深入发展，打造我局党建工作的新品牌。“四创”要求我局党支部通过“创先争优”活动，努力创建为“学习型、服务型、创新型、廉洁型”四型党组织，真正成为促进地税工作发展的坚强战斗堡垒。“五争”要求各党小组加强自身建设，发挥表率作用，努力创建为“政治坚定、素质过硬、勤政为民、服务高效、廉洁自律”五星党小组，发挥桥梁纽带作用，带领职工努力完成各项税收任务。“六先进”要求每个党员切实按照“创先争优”要求，围绕中心工作，从各自岗位特点出发，开展业务练兵、工作竞赛、服务创新等活动，努力提升地税工作水平，争当“理念学习、思想解放、工作创新、服务群众、敬岗爱业、廉洁自律”六先进党员，在本职岗位上创一流业绩，做出“岗位奉献”。

通过开展创先争优活动，提升了我局收入质量，开创了组织收入工作新局面；提升了征管绩效，开创了依法治税新局面；提升了管理效能，开创了绩效考核工作新局面；提升了服务水平，开创了纳税服务工作新局面。截至11月底，我局共实现地方各税入库30、27亿元，税收收入首次突破30亿元，比去年同期增收6、46万元，增长27、13%，收入总量和增量均创历史新高。

五、严于律己，自觉抓好廉政建设

我认真吸取党员领导干部中出现违法违规案件的教训，警钟长鸣，深刻反思，切实提高执行党风廉政建设责任制和反腐败斗争的自觉性。牢记宗旨，坚持“两个务必”，认真执行领导干部“八大禁令”和“四大纪律八项要求”，在日常工作和生活中不断加强思想修养，努力抓好党风廉政建设，不断构筑防腐拒变的道德防线。

一年来，本人坚持按照中纪委历次全会重申和提出的四项规定，按照自治区局、市局党风廉政建设和反腐倡廉工作部署，紧紧围绕组织收入中心工作，深入贯彻中央、自治区局、市

局党风廉政有关精神，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的工作目标，以开展“规范管理年”“工作落实年”活动为契机，加大源头治理工作力度，立足教育和防范，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设和反腐倡廉工作等要求开展工作。

坚持按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关、金钱关；带头艰苦奋斗、勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为；带头严于律己，勤政廉洁，洁身自好，清白做事，带头接受监督，时时事事以自身廉洁自律的行为去带动班子和影响群众。同时，本人严格管好配偶子女和自己身边的工作人员，公私分明，经常教育身边工作人员正确对待所处的工作环境，牢记全心全意为人民服务的宗旨，没有任何违法违纪的行为发生。无论工作中还是生活上，我都十分注意严于律己，廉洁奉公，时时处处以《廉政准则》和《廉政守则》的规定严格要求自己，从没有利用职权给亲属谋取私利；积极抓好单位党风廉政建设，当好表率，切实管好子女亲属和身边工作人员，做到清清白白以政，堂堂正正做人。

虽然在20xx年我做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在一定的问题。

一是理论学习不够深入，自觉性不高。

三是干部职工的整体素质和能力仍需要进一步提高；

四是纳税服务工作还需进一步加强。

因此，在今后的工作中，我们要进一步解放思想，搞好调查研究，创新工作方法，变压力为动力，发挥艰苦奋斗的作风，知难而进，迎难而上，确保完成市局给我分局下达的各项任务。

税务人员工作总结篇六

xx年，机关党办在县局党组的正确领导下，在其他科室大力支持和帮助下，在科室人员的共同努力下，紧紧围绕县局中心工作进行了职责履行，较好的完成了各项工作任务。

履职情况

一是认真做好了党组中心组理论学习和党员理论学习的组织服务工作□20xx年，党办通过周三政治业务学习和利用县内联网党办文化论坛专栏，对省级文明单位验收、党风廉政建设、领导班子思想政治建设、及xx届三中全会精神进行了认真组织学习，建伟同志付出了大量的精力和时间，坚持每月及时查找、收集整理、公布学习内容，这项举措受到了县直其他单位的称赞和效仿。

二是做好了年度省级文明单位复核验收工作。今年由于验收内容变化较大，在县局党组的重视下，在各有关单位的密切配合下，科室人员根据验收内容进行了细化和分工，做到大处着手，小处着眼，不漏一处，全力以赴，尤其文贞和建伟两位同志顾大局识大体，在处理好日常工作的同时，牺牲了大部分个人休息时间，加班加点，整理出了10余卷创建资料，在验收中受到了县文明办的赞扬。川汇区局等同行单位和县直有关创建单位也来进行了学习和交流。

三、组织开展了xx届三中全会视频收看及相关文件的学习工作。党的十八次全国代表大会，是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的会议，是全党和全国各族人民政治生活中的一件大事。全面学习、贯彻落实党的精神，是全党当前和今后一个时期的首要政治任务。为此，我局专门通过召开党组中心组扩大会议，认真学习了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、关于《决定》的说明和《党政机关厉行节约反对浪费条例》。不断深化广

大干部群众对党的精神的认识和理解，深刻领会党的精神实质。

四是按照县委“下基层听民声解难题办实事”活动安排，到帮扶点开展了帮扶慰问活动，送去了慰问品和慰问金，把关怀和温暖送到困难群众的心坎上。

五是做好了系统内重大疾病救助基金的解缴和申请申报工作。

1、参加了县总工会五一运动会，查志勇、田四清两位同志分别获得男子乒乓球比赛前六名的好成绩，较好地树立了国税形象。

2、参加了市国税局乒乓球选拔赛，我局城区分局查志勇、王店分局付如奇两位同志分获a□b组第一名，代表市局参加了省局比赛。

3、组织青年志愿者积极参与了文明交通行动，为营造和谐社会、和谐国税贡献出了国税人自己的一份力量。

4、根据县计生委工作安排，我局对零孩至壹孩女职工，组织参加了3月份和9月份的县直机关康检工作。

取得荣誉

由于县局党组重视，组织得力□20xx年，我局党建和群工工作受到了县委县政府及相关部门的表彰。

1、3月8日，在县“庆三八”谋发展促和谐工作会议上，我局评估办荣获“三八”红旗集体称号，刘华军家庭被授予“平安家庭”荣誉称号，袁文贞和黄倩倩两位同志分别被授予县“三八”红旗手和巾帼建功标兵荣誉称号。

2、我局再次荣获20xx年度“慈善工作先进集体”称号。

3、在4月26日召开的淮阳县五四青年节表彰大会上，我局简强荣获20xx年度“淮阳县新长征突击手”荣誉称号。

4、在淮阳县委召开的庆祝中国共产党成立九十二周年大会上，郑集分局党支部荣获“先进基层党组织”称号，郭玉坤和何学辉两位同志分别荣获“优秀党务工作者”和“优秀共产党员”称号。

5、在全市文明优质服务竞赛活动中，我局陈军同志被评为文明优质服务标兵。

6、年底，我局稽查局被推荐为“巾帼文明岗”荣誉称号，张艳丽、张爱萍两位同志被推荐为“三八红旗手”。

7、收入核算科被推荐为“巾帼标兵岗”。

8、我局代表队在庆元旦乒乓球团体赛中奋力拼杀，连克强手，荣获男子团体赛第一名，我局荣获优秀组织奖，这在近年来也是很罕见的，不仅再创佳绩，而且使得参赛单位和选手对国税部门刮目相看，为我局争得了荣誉。

不足之处

20xx年成绩的取得来之不易，是县局党组正确领导的结果，是在座同志们大力支持和帮助的结果，也是全县广大党员干部积极参与、辛勤工作的结果。

总结成绩的同时，我们也清楚的意识到，在工作中还存在一些问题和不足。比如：党员管理、党务工作流程还有待于进一步熟悉掌握；基层党组织作用发挥不明显，党员教育管理有待于进一步加强；工会会员登记管理、困难帮扶救助、走谈家访等急需建立健全相关制度；工会活动组织少等等。

心得体会

20xx年，个人体会会有“三多三少”：“三多”一是对政工知识看得多了，了解的多了，丰富了自己的工作经历和政治技能；二是通过参加注册税务师考试，对各项涉税知识学习得多了，从而系统更新了财务会计、法律和实务等方面的知识，提高了自己的业务技能；三是工作之余锻炼的时间多了，起到了强身健智的效果，为更好的工作和学习打下了良好基础。“三少”一是名利思想少了，通过大家在微信朋友圈里发的一些好的作品的阅读和帮助，认识到了“不为名所累，不为利所困”的重要意义，做到了勇于面对现实，查找不足，促使自己思想得到了进一步升华和提高；二是感觉时间少了，随着注税知识的不断更新，感觉需要学习的地方越来越多，时间越来越不够用了，在工作之余，充分利用一切时间，感觉自己的生活更加充实；三是疾病的困扰少了，通过一年来坚持骑车暴走，原来一直因体重原因困扰的脂肪肝、高粘血症没有了，感觉体力较往年充沛多了。

美好愿景

回顾过去，我们心怀感恩，展望未来，我们信心百倍。在新的一年里，党办全体同志将在各自的岗位上创新理念、创新方法、创新能力，凝心聚力，敢于担当，协同发展，稳中前行，圆满完成各项工作任务，为促进淮阳国税事业健康持续发展增砖添瓦，做出自己应有的贡献。

税务人员工作总结篇七

思想政治上，深入学习了提出的“八荣八耻”社会主义荣辱观以及“八个方面”的良好风气，认真把握了《文选中“三个代表”重要思想精髓，切实体会了社会主义富强、民主、文明和和谐的社会实质，对照检查自己的工作并认真撰写心得体会和做好学习笔记。在党组织和各领导的教导下，以《中华人民共和国公务员法》为准则，结合x局长提出的“”，积极参与各项地税文化建设，勤奋好学、努力创新、爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，保障纳税服务质量、

维护地税形象，围绕“聚财为国、执法为民”的核心价值观，结合实际工作，树立了正确的地税观。

业务上树立终身学习的理念，刻苦学习，不断积累，提高素质。努力学习业务相关的知识，尽可能地提高自身业务素质，争取将来在工作岗位上的主动性。在现实的工作生活中，我积极参与县局安排的各项培训和学习，如对新企业所得税、个人所得税的学习以及培训，以充实自己的业务知识，丰富自己的专业技能；在工作之余，我还尽量地丰富和税收业务相关的边缘知识。

工作中，我兢兢业业，尽职尽责，具有强烈的工作责任心和工作热情，以正确的态度对待各项工作任务，理论联系实际地做好本职工作、完成任务。首先，我对本科室内征管软件进行了全方面的掌握：录入档案，清理垃圾数据，收集纳税人各种相关资料，建立较完善的户籍式档案。其次，积极为纳税人提供了纳税咨询、辅导并积极宣传税收政策，提高纳税意识。如告知纳税人各种相关税收事项的规范流程，以正确纳税人的纳税行为。；依照国家相关政策的精神，向广大纳税人宣传税收法律、法规的重要性，积极参与了所得税汇算工作，对企业进行纳税辅导，保证各项税收收入及时足额入库。

感谢一年以来，各级领导和同事们对我的关心和帮助，我自身也要努力加强自身素质，提高业务与技能，重点是税收政策和财务会计的应用，在明年争取考上会计证，注重学习的精度和深度，争取掌握各种规定，认真研究，灵活机动的发挥工作的机动性，相信通过不断的努力，在未来的日子中，我一定能够牢牢树立自己的地税观，具备良好的地税素质，成为一位优秀的地税人。

税务人员工作总结篇八

又一个月过去了，这已经是我接内勤工作的第6个月了，整整

半年的时间，过的真的很快。在此期间，我非常感谢领导和同事对我的支持与帮助。在大家的帮助下，让我尽快融入了到这个大家庭中，并成为这大家庭的一员，这个大家庭中的每个人都很有特色，有很多值得我去学习的地方。也许在别人看来，这只是一份繁琐的内勤工作，但是我不这么认为，我反而觉得内勤工作很重要。这是一个服务岗位，是为大家庭中的每一个人服务的。因此，我严格要求自己，做好自己的本职工作。

首先是公司各销售部门的销售进度情况。一开始对这类报表，我很头痛，确实不太理解其中的各项之间的关系，但是现在我已经很明了了，但在填写数据的时候，我都很谨慎，小心，因为我知道，这类报表就是各部门的销售人员跟领导证实自己销售能力的一个强有力依据，所以容不得一点错误。因此一定要做到准确无误，既让领导对各部门的业务人员的能力水平有个了解，也让领导对目前的销售进度有了解，同时领导还可以根据这些报表发现现在市场的一些动荡，以便来及时改变营销策略。

然后是日常工作总结。作为一名销售内勤，我很明白岗位的重要性，在工作的同时也能增强我个人的交际能力。销售内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽，在处理一些繁琐的日常事务时一定要头有尾，全程掌控，同时也要增强自我协调工作意识，把工作做到前面，给自己留下充足的时间去面对突发的事情。把工作做到前面是经理每次开会都会跟我说的话，我也慢慢的学会了，也体会到了其中无穷的好处。现在我每天早上来了，都会把每天的日程看一遍，然后一件一件的去做，把今天的事情全部做完，绝不拖到明天。做的多了，熟练了，自然就会节省出不少事件。如果有剩下时间，就把第二天需要做的事情也看看，能提前做的就都提前做好。我每天都会做备忘，有的事情可能是今天通知的，但是要两天甚至三天以后才要做，所以我每天都会把事情记录下来，第二天把基本工作做完，就看看今天有哪些事情需要做。这样做事情有条有理，有计划。

最后是我今后要努力的方向，也是我需要努力去填补的不足和缺陷。

首先，要加强自身的学习，多了解单位的整个运作流程，就算系统我不懂，单位的共享里面有sap系统的培训视频，有时间的时候就可以去看看。其次还要努力学习医药专业的知识及专业英语，我不能丢下我的英语，这是我的强项，我会尽量抽出时间去学习，去练习。另外，还要做到和其他各个部门良好的沟通，做领导的好助手！最后，用我们经理的话说。所有的事情就是四个字，勤能补拙。

有一句话说得好，时间就像海绵里的水，只要你挤总会有的。在以后的工作当中，我会扬长避短，做一名称职的销售内勤的同时，做一名合格的翻译，不辜负自己，也不辜负领导对我的期望！

税务人员工作总结篇九

今天本站小编给大家整理了20xx地税工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx地税工作总结范文一：

上半年，我局紧扣“全市领先，全省前列，全国一流”工作定位，扎实推进税收征管改革、社会管理创新、税务文化建设“三大工程”建设，强化税收职能，优化纳税服务，深化改革创新，弘扬正文化，汇聚正能量，推进新发展，勇当先行区，使全局各项建设取得了新成绩。

一、发挥税收职能作用，服务经济健康发展新格局进一步形成

上半年，我局坚持以组织收入为中心，积极履行税收职能，

全力服务经济社会发展。累计组织地方税收收入63.86亿元，同比增长11.85%；实现一般预算收入53.71亿元(含教育费附加和耕、契“两税”)，同比增长9.32%，占市局下达年度计划的50.11%，顺利实现“双过半”目标。

一是加大组织收入力度。

利用税收预测平台、收入质量监控平台、“四联动”平台以及重点税源企业预测管理系统，加强收入的全过程管理。围绕重点行业、社会热点开展实地调研，并形成税收分析报告，客观反映区域经济与地方税收的内在关系。加强与园区街道沟通联系，及时收集掌握各类税情，争取政府部门对组织收入工作的支持。

二是加大税政服务发展力度。

做好税收政策梳理，研究税收政策与产业发展的对接点，发挥税收政策对全区产业协调发展的助推作用。加强重点行业跟踪服务，开展金融保险业、劳务派遣公司等营业税政策效应评价。做好高新技术企业、技术先进型服务企业、软件企业、资源综合利用企业等资格认定工作。定期走访重点项目、行业协会、主管部门，突出做好对总部企业、“走出去”企业、上市公司、改组改制企业的税收个性化服务。此外，向区委区政府领导报送地方税收与经济发展、“营改增”扩容对地方税收影响以及上市公司个人限售股异地纳税问题等专题调研报告，受到区领导高度关注，其中周谦书记两次作了批示。

三是加大税收保障民生力度。

积极落实支持中小企业发展、促进就业创业、社会保障和促进民生发展的各项税收优惠政策，完善税种优惠政策后续管理，做好政策性搬迁、国企退出商品房领域、债务重组、小型微利企业优惠政策的宣传辅导与落实，支持困难企业可持

续发展。同时，认真落实省、市局分税种减免税规程，规范减免税管理。目前，已为1.27万户次纳税人减免税收5.91亿元。

二、调优征管运行机制，税收管理转型发展新动力进一步增强

上半年，我局突出调优税收征管运行机制，不断推进税收管理转型发展，积极提升税收征管效能。

一是优化征管机制。

按照省、市局深化改革要求，进一步完善符合我区发展要求及发展特点的新征管体系，最大限度发挥新体系功效。规范统一税源管理岗位配置，实现业务工作在各税源管理岗位间的科学安排和高效运转。建立与新型征管体制要求相适应的业务工作任务统筹管理机制，促进机关管理方式转变。此外，按照税源分类分级管理方法，积极推进大企业互动式管理、小型企业警戒线管理、个体工商户分类管理、委托代征单位信息化建设。

二是细化风险管理。

落实部门联动机制，整合各部门涉税信息，强化风险计划统筹，提高计划执行规范性、及时性和准确性；参与全市风险指标动态管理，提高指标识别准确性和针对性；先行先用风险管理监控平台，加强风险管理流程控制，提高风险管理能力和应对能力。优化风险评定岗人员配置，科学确定应对工作量，提高应对效率；贯彻风险应对办法，进一步规范应对操作要求，提高应对质量；加大复审、培训和评价力度，提升干部应对素质。以需求为导向，扩大第三方数据采集面，加强现有采集的第三方数据交换与整合，提升第三方数据的应用效能。推进重点税源财务数据和风险应对中基础信息核实的分析与监控，完善数据质量管理模式，提高系统采集数据质量。今年

以来，推送279户次中等级风险任务，应对入库税款5165.05万元，同比增长459.97%。此外，按照市局新办户税收风险管理工作要求，完成106户新办户基本信息核实任务。

三是强化税种管理。

落实营业税申报管理办法，加强营业税申报基础管理，强化建筑业、房地产业、旅店业等营业税税源控管。提升建筑业预清算质量，实行税种联动，强化对建筑业“甲供材”管理。密切关注营改增试点工作的推进情况，认真落实改革各项工作。规范企业所得税汇缴环节管理，依托企业所得税后续管理信息化平台，深化企业所得税后续管理，探索税前扣除审核标准化管理，强化所得税汇缴审核风险指标应用，提升汇缴审核、复审质量。截止5月31日，圆满完成企业所得税汇算清缴申报工作，全局应汇缴企业所得税户6375户(其中：查账征收户4510户，核定征收户1865户)，汇缴申报率达100%。加强自然人数据库使用，完善高收入者个人所得税管理机制，强化股权转让管理，推进外籍个人约谈制度，利用外籍人员管理软件提升外籍人员个税扣缴质量。今年以来征收个税7.61亿元，同比增长20.09%。规范土地增值税管理，落实土地增值税清算管理制度，做好二手房交易、土地使用权转让土地增值税的征收和清算工作；实施“以地控税”管理模式，推行房、土两税明细申报，强化两税的有效控管；推动契耕两税大集中全面上线，完善存量房估价体系。今年以来入库土地增值税3.41亿元、房产税1.05亿元、城镇土地使用税8342万元，同比分别增长25.13%、134.92%、220.11%，此外，入库契税1.36亿元、耕占税1016万元。加强社保费欠费分类管理，规范各项代征基金费的征缴工作。组织入库防洪保安基金168万元，工会经费659万元，残疾人保障金12万元，区级社保征缴入库11.69亿元。

三、借助社会管理创新，征纳关系和谐发展新空间进一步拓展

上半年，我局充分发挥税务部门在加强和创新社会管理中所肩负的重要职责，优化纳税服务，促进征纳和谐，服务和谐社会建设。

一是强化税收宣传。

加强与媒体沟通，创新宣传形式，拓宽宣传渠道，开展分类式税法宣传。利用“纳税人学校”，对新办纳税人开展宣传；会同高新园财政分局，联合开展“财税与青奥同行”宣传活动；与晓庄学院联合成立我省首个大学生纳税服务实践基地和首家准纳税人学校；邀请**市税收文化基地讲解员，为中专学校财会专业全体学生及其余专业学生代表400余人上税收知识课；在全区31所中学开展税收征文活动，共收到征文2967篇，上报市局80篇，其中8篇文章分别获二、三等奖，我局和区教育局双双获优秀组织奖。

二是优化办税服务。

开展纳税服务明星评比，严格执行办税指引和岗位手册，以及办税业务标准，规范办税服务。重视纳税人学校、纳税人之家等传统渠道纳税人需求采集，加大纳税人需求管理系统推广应用，开展需求分析，整合各类资源，完善服务机制，快速响应纳税人需求。

三是规范涉税咨询。

以知识库和管理系统为依托，加强咨询答复规范化管理，完善标准化答复流程，提升办税厅咨询辅导水平。按照专业化要求，完善首问负责制、服务承诺制、教育培训制等制度，提高咨询技巧和税收综合业务水平。改进咨询方式，从被动服务向主动服务转变、从普遍性服务向个性化服务转变、从浅层次服务向深层次服务转变，提高咨询的准确性和规范性。

四是深化维权服务。

强化“以纳税人需求为导向”的服务理念，落实纳税人诉求“一把手负责制”，认真做好市局转办的“12345”政府热线服务工单的处理。建立重要办税事项快速反应通道，采取多种应对手段，切实维护纳税人合法权益。上半年，办理各类涉税服务工单118件，纳税人满意率(含基本满意率)达100%。

四、深化税务文化建设，组织个人协同发展新活力进一步激发

上半年，我局大力实施“文化兴税”战略，深入推进新时期税务文化建设，打造特色鲜明、社会广泛认可的地税“正文化”品牌。

一是构建全新格局。

在对地税组建以来“区内争先，系统争创一流”、“两个必争”、“两树两争”和“两个必争，逢旗必夺”等不同时期目标理念的总结提升、系统完善和发展丰富的基础上，正式确定了“正文化”的组织文化架构，确立了“全市领先，全省前列，全国一流”的组织愿景和“务实求进，奋勇当先”的组织精神，提炼了“明德修心，守正立行”的核心价值观，明确了“忠诚履职，执法为民，聚财为国，服务发展”的组织使命，并通过细化激励、学习、领导、廉政、执行、情感“六种文化理念”，进一步丰富“正文化”体系。同时，实施“正”文化品牌传播战略，在省、市局刊发专刊的同时，在江苏经济报作了大篇幅宣传。

二是推进基层建设。

围绕“标兵科(所)”、文明单位、青年文明号、巾帼文明岗、工人先锋号等活动载体，开展基层科所建设活动，增强基层组织的凝聚力、执行力和创新力，提升基层干部干事创业的能力和动力。在此基础上，召开中层干部学习交流会，围绕发展目标、自身坐标、薄弱指标，交流基层建设情况，鼓励

基层单位立足实际、扬长避短、形成特色、营造氛围。

三是丰富文化载体。

完善“道德讲堂”建设，抓好社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德“四德”教育。积极开展志愿服务、身边人身边事宣传学习等活动，树立地税部门良好形象。统筹基层科所和党、团、工、妇文化建设活动，组织开展“庆五四，迎青奥，展风采”青年干部座谈会、税收业务知识智力游戏等简朴有效的群众性文化活动，提升干部凝聚力和认同感。

四、加强干部队伍建设，干部素质全面发展新形象进一步展示

上半年，我局将学习贯彻xx届三中全会精神与加强干部队伍、党风廉政及行风作风建设，以及巩固深化党的群众路线教育实践活动成果相结合，促进干部的全面发展。

一是加强教育培训与绩效管理。

在开展机关与基层干部双向交流、合理配置资源的基础上，分层次、分系列、分类别、分重点、分时段组织“春训”工作，重点学习贯彻党的xx届三中全会精神、系统地方税务工作会议及党风廉政建设暨作风行风建设工作会议精神、基层建设实施意见等相关文件、税收征管相关政策法规，以及税务文化宣传手册相关内容，并以开展“最强税务人”春训擂台赛的方式，对春训成果进行了检验。同时，坚持学习与练兵互动促进，开展技能竞赛、岗位练兵等，有效促进了全员业务素质的提升。此外，优化完善绩效考评体系，改进创新考核方式方法，强化绩效管理工作，发挥绩效考核激励约束作用。

二是加强党风廉政建设。

以贯彻中央“八项规定”精神为核心，落实好党组对党风廉政建设的主体责任，加强党纪政纪以及转变作风有关规定贯彻落实情况的监督检查。构建廉政风险与税收风险、执法风险同步预防机制，综合运用权力监督手段，丰富廉政风险防控方法途径，深入推进预防职务犯罪工作。构建常态化监督检查工作机制，开展重点领域和高风险事项的专项检查，加大信访管理和案件查办力度，加强权力运行监督管理。扎实开展反腐倡廉教育，依托系统“网上廉政大讲堂”教育平台，深化“清风税廉”品牌传播运用，推进廉政文化示范点提档升级。深化“一岗双责”要求，细化网格化廉政责任体系，构建重大风险联动应对工作机制，推进反腐倡廉全员工程建设。深化机关学习型党组织建设，组织开展党员领导干部讲党课活动，加强党员思想理论教育管理，组织爱国主义和警示教育基地学习参观，开展微型党课教育。深化先锋行动品牌建设，积极开展“党员结对帮扶”、“三争一创”等主题实践活动。

三是加强作风行风建设。

开展“服务零距离、满意在地税”作风品牌建设，结合便民办税春风行动，开展“三服务”、“四解四促”活动，努力为纳税人、为基层办实事。应对作风评议新机制调整，健全服务对象随机评价机制，优化行风监督员工作机制，广泛开展开门纳谏，加强窗口行风监督，严格作风责任传导。认真贯彻落实中央八项规定及厉行节约、公务接待、公务用车等各项规定。贯彻落实省局《国有资产管理办法》，严格建设工程、政府采购、三公经费开支等监督管理。认真执行财务制度，加强预算管理，防范财务风险。围绕反“四风”、转作风，以焦裕禄精神为镜，强化思想教育，完善作风建设长效机制，加大制度执行力度，巩固党的群众路线教育实践活动成果，深入开展行风建设。

上半年，我局虽做了大量工作，取得了一些成绩，但还存在一些矛盾和问题：一是组织收入在连年高基数、高增长的平

台上，加上国家对房地产市场等宏观调控大环境的影响，继续保持大幅增长的难度明显加大，收入任务非常艰巨。二是进一步深化税收征管改革对税务人员的业务素质和信息技术要求越来越高，税收征收管理和税收风险应对工作有待进一步加强。三是作风行风建设需要进一步加强，相关管理制度和机制需要进一步完善。这些需引起我们高度重视，切实采取措施，在下半年工作中予以解决。

半年来，新田地税局人教科以省、市局工作会议精神为指针，以开展“保持共产党员先进性”教育活动为契机，以建设“勤政廉洁、务实高效”的领导班子和“忠诚奉献、公正勤廉、求是创新、兴税报国”的干部队伍为目标，巩固规范管理年活动的成果，圆满完成了各项人教工作任务。

一、突出加强班子建设，努力提高领导干部的能力水平

1、年初，局领导班子就提出了以建设“勤政廉洁、务实高效”为目标的四项承诺，即勤奋学习、遵纪守法，不当“特殊官”；以身作则、向我看齐，不当“甩手官”；工作扎实、开拓创新，不当“平庸官”，交往办事、廉洁奉公，不当“糊涂官”。树立良好的政治品质，充分发挥领导的表率作用。

2、认真制定党组中心组理论学习计划，深入进行“三个代表”重要思想，科学发展观，正确政绩观，党的思想路线等学习教育，将党组中心组学习与保先教育紧密结合起来，党组成员坚持学在前、用在前，亲自走上讲台上党课，每位成员完成学习笔记2万字以上，学习汇报、心得体会30篇，思想上、行动上与党中央保持了高度一致，政治敏感性和政治鉴别力得到增强，焕发出奋发有为的精神状态。

3、批评与自我批评是我们党的优良传统和作风，也是提高领导班子解决自身问题能力的有力武器，一年一度的党组民主生活会，班子成员首先是采取自觉和集中学习相结合的方式，

学习了《两个条例》、纪委的有关文件，发放征求意见表55份，下基层找税干谈50余次，归纳整理不足之处五大类17个问题，在这样的基础上，每人写出5000字的党性分析材料，认真查找自己的不足和问题，会上个个踊跃发言，坦诚相见，认真开展批评与自我批评，通过本次民主生活会，党组成员统一思想认识，以班子的团结带动整个队伍的团结，营造了心齐、气顺、风正、劲足的局面。

4、发扬民主，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的党委内部议事和决策的基本原则，今年局里的六个项目维修与装修、办公用品的添置、税收计划的分配落实，各项制度的修正等重大事件上，决策前都召开局委会征求意见、召开党组会听取意见再作决定，提高了决策的民主化、科学化水平，保持班子成员协调高效的运转，增强领导班子的整体合力。

二、认真开展保先教育活动，努力提高干部队伍素质

自今年元月28日起，我局在全体党员中开展了保持共产党员先进性教育活动，人教科负责此项活动的组织、协调、总结等工作，在第一阶段的学习上，为使学习上达到规范，统一购置学习用品、资料，统一着装、统一时间、统一学习内容，保证学习时间充足和学习质量；为加强学教活动的宣传力度，创办“保先”信息专刊5期；为引导和促进学习，开辟了专题学习园地和心得专栏。围绕“党性、服务、创新、务实”四大主题，召开了专题讨论会，从中推介出黎柏亮和张春常两个先进典型，制订了我局领导干部和党员同志的先进性标准，整个学习阶段，全局党员每人写出笔记两万字以上，心得100篇，捐款2225元，充分调动了党员干部的学习热情，加强了对学教活动的认识，提高了全体人员的思想素质，促进了全局工作的开展。

通过先进性教育活动，大家都把加强政治学习作为始终不移的人生坐标，在新的历史条件下受到这样一次深刻的马克思

主义理论和党的优良传统作风教育，进一步坚定了理想信念，强化了宗旨意识，八小时之外玩耍的少了，充分利用一切时间认真学习理论和业务技能，有6名同志开始报考注册中级以上职称，有10名同志开始报读自考、函授学习，有22位同志刚获得本科文凭，全局在职人员55名，大专以上学历以上的37名，一个自觉学习、积极进取的良好氛围正在形成。局领导下基层调研的时间多了，常常是深入基层一线掌握第一手资料，把握工作的主动权，注重倾听干部职工呼声，想办法尽全力解决办公条件差，依法治税环境差的难题。一分局申请创办依法办事窗口，办税厅改变不利于纳税人交税的工作环节，三分局规范重点行业某些税种的征收标准和办税流程，提高工作效率，税政科简化下岗再就业优惠政策的审批手续，缩短审批时间。各科室之间加强协作交流，推诿扯皮的现象不见了，每位党员在各自岗位上发挥先锋模范带头作用，以求真务实的精神，兢兢业业作好各项工作，超额完成过半税收任务。

结合保先教育，我局在干部队伍素质提高上具体做法是：

1、为保证先进性教育活动取得实效，我局根据工作需要和部分职位的空缺，通过自愿报名，资格审查、竞聘演讲、考试考核、群众测评、党组研究决定、任前公示等程序，3月3日进行了竞争上岗，人教部门按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，组织和实施了部分人事调整，新提任人教科科长1人，中层岗位轮换3人，稽查岗位轮换4人，一般人员岗位轮换8人，局机关与基层岗位轮换2人，实现了人员的优化组合，达到了合理的资源配置，发挥了最大的人才优势。

2、党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，今年4月12日，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，大会产生了局机关支部4名委员，局党总支委员7名，基层党支部力量得到充实，在今年任务重、人员紧的新情况新问题下，一、二分局、稽查局增补党支部书记，实行党务、政务分开管理体系，新任的党支部书记将分管所属支部的党务工作，

在保先教育活动中，各党支部建立健全各种制度，落实好“三会一课”制度、民主生活会等制度，使党员管理工作向科学化、制度化迈进，半年来，较好的完成日常性党务工作，上报直属机关党委入党积极分子4名，选送1名到党校培训，按期交纳党费4770元，积极开展“红色之旅”，增强了党员为人民服务的自觉性、坚定性，组织党员干部下农村，帮助党建村民种植烤烟，慰问困难党员，重温入党誓词，开展劳动竞赛活动，调动了党员的积极性、创造性，保证了时间过半任务过半，基层党组在组织收入中发挥积极作用，具有强大的战斗力。

3、人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展了教育培训工作。

三、规范基础工作，不断提升人事管理水平

1、夯实基础工作。今年一是对离退休同志的工资台帐，重新进行了登记，对全局的台帐进行了自审；二是依据准确、报送及时、资料完整、格式规范的做好了20xx年级别工资调资工资、每季的劳资报表上报工作；三是填写异动卡、任免表100份，整理学历档案27份，整理荣誉档案10份，整理内部文书资料20本，高标准、严要求的完成今年的人教档案归档；四是严格执行“三定”方案，在人事调整上澄清底数，严格把关，规范机构编制和加强领导及非领导职数配置管理；五是在“三龄一历”的基础上，结合人员变动，及时调整人事管理信息库数据，确保全局无一人个人信息有错误。认真推行数据管理要求，按时备份人事、工资信息，对操作中存在的问题及时进行反馈，确保新版软件顺利运用；六是不折不扣地落实了省局安排的公务员招考录用、子女退伍兵20xx年以后安置办法的文件精神，采取相关办法，主动把精神传达到每位干部职工手中，确保干部职工切身利益得以实现，鼓励大家多渠道就业，全方位成才。

四、树清正廉洁形象，提高人教工作水平

人教部门是服务部门，要当好领导助手，做好思想政治工作，必须以“三个代表”重要思想为指导，以中央、省里精神为指针，以提升整体素质和提高解决实际问题的能力为目标，积极投入到保先教育活动中去，半年来，人教干部认真学习，深化认识，听取意见，查找差距，撰写20xx0字以上的学习笔记，3000字以上的心得体会，对照工作中存在的不足如实写出检查材料并加以整改，自身建设有新的起色，政治理论水平得到提高，按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的要求，踏踏实实完成领导、上级部门、同志们交办的各项工作任务，在全局树立良好的政工干部形象，组织工作、党务工作、保先学教活动得到组织部、保先活动领导小组的肯定。

在成绩面前，感到工作任重道远，需要进一步提高工作艺术，以更饱满的热情，更求真务实的工作作风，全身心地投入到工作中去，保质保量的完成下半年工作任务，为全局工作的正常运行提供强有力的保证。

上半年县局紧紧围绕市局和县委县政府确立的工作思路和要求，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中全会精神和中央经济工作会议精神，以组织收入为中心，以依法治税为灵魂，以强化征管为基础，以优化服务为重点，以队伍建设为保障，有效发挥税收职能作用，各项工作取得了阶段性成果。

一、创新工作理念，指引地税工作实现“三个一流”

县局近年来一贯坚持用先进的理念来引导工作，激发工作动力。今年结合新形势、新任务，提出全力推进“四方共赢”地税理念，即引导干部将自身价值与地方发展、组织建设、服务纳税人相融合，充分调动工作积极性和主动性，增强团队的凝聚力和战斗力。以高度的使命感、责任感和紧迫感，

用心工作，用情服务，全力以赴促发展、强组织、抓服务，同时也促进自我价值的实现，做到和谐共进，实现“四方共赢”。为此要求全局上下要注重“坚持一个根本、突出一个重点，把握一个关键”：坚持科学发展，着力为地方发展大局服务这一根本；着力理清发展思路，突出求实创新，增强发展后劲这一重点；坚持把握攻坚克难，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态这一关键。同时继续树立“跳出”“三个凡是”等理念，进一步传承巩固理念引领作用。

二、突出组织收入中心地位，税收收入实现平稳较快增长

今年以来，经济发展形势面临诸多不确定因素，面对压力和挑战，县局积极采取有力措施确保组织收入工作目标。

一是从县宏观经济走势、税收政策变动、征管措施落实及治税环境变化多视角，全方位分析收入走势的不利因素和有利因素，增强工作的前瞻性、可控性和主动性。

二是完善税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查“四位一体”的运行机制，建立“四位一体”工作例会制度，查找问题，研究对策，特别强调通过加强征管，发挥内生动力，实现组织收入目标。

三是突出重点税源管理。落实建筑业属地管理要求。完善重点项目档案库的建设，加强重点项目税源跟踪管理，提高重点项目税源分析水平，增强组织收入的驾驭能力。

四是做好社保费基金征收工作。积极开展宣传，营造良好征缴氛围。对重点费源实行重点管理。大力做好欠费管理和清理欠费工作。建立清欠目标责任制。今年社保清欠102万元，清欠率50%，超过市局20%的清欠目标。1-6月份征收社保费12072万元，同比增长8.3%，基金征收746万，同比增长58%。

三、围绕服务发展，强化税政服务经济职能

县局增强服务的主动性，充分发挥税收职能作用，全面服务全县转型发展、创新发展、跨越发展。

一是积极为全县“三个发展”提供政策服务。针对县域经济特色与发展方向，落实特色产业、重点项目政策支持和跟踪服务制度，梳理税收优惠政策90条。积极开展二三产剥离等政策的专题调研，拟剥离的红宝丽公司正在积极筹备将技术研发剥离出，成立一个研究院。

二是认真落实各项税收优惠政策。贯彻落实相关税收优惠政策。上半年共备案、审批各类减免税48户，减免金额1294.8万元；税前扣除5户，审批金额1920.58万元，加计扣除11户，扣除金额278万元。

三是完善税收政策执行机制。及时更新税收政策指引，加强内外部税收政策宣传培训，上半年举办政策培训10多场次，培训人员800多人次。对重点企业和重点项目进行上门服务。及时掌握税收政策的执行情况，对个人自建住房税收政策等进行调研，形成《税收政策执行情况反馈简报》上报市局。

四是加强行业管理，发挥促收作用。一是做好建筑业项目属地管理。共移交建筑项目320个。对影响面和影响数额进行了测算，加强对政府汇报沟通以及外宣传。做好与市建管处的代征管理，3月代征以来至6月共代征税款1288万元。开展境内建筑项目清算工作，重点是境内1000万元以上项目，经梳理有57个符合条件的项目。二是做好房地产一体化税收管理。将契税窗口统一搬入到二手房代征窗口。将契税计税依据与二手户计税依据统一标准，统一征收，确保税负公平。三是加强运输业管理。做好警戒线调整、监控和管理，特别是船舶的警戒线调整。四是探索在餐饮、娱乐两个行业中全行业进行中小企业核定征收管理，核定23户，核定税款351.96万元。五是探索启动税收风险和专业化管理工作。主要是做好方案的制订和前期准备，并在相关管理分局进行试点。

五是突出信息应用，信息管税效用进一步显现。做好日常信息采集利用。与各有关部门建立信息交换网络，加强信息推送；开展了20xx年税额在万元以下税户税源的清查工作，形成了以纳税评估为核心的处理机制；全面开展大集中数据审计工作。做好审计规则的完善和上报，共上报市局6条，被采用6条。开展了税务登记、发票管理等7个方面的审计任务，较全面的解决了差错数据较多较乱的现象；积极做好大集中运维工作，为省局优化大集中做好基层运用工作。认真做好信息安全保密工作。

六是实施综合治税，信息应用程度进一步改善。加强网络部门协作。主要在审计、建工、城建的重点项目信息上，在工商、民政的登记信息上进行交换；加强国地税合作，做好国税门临代开税收的代收，共征收8.4万元；加强委托代征管理。强化税收政策的即时辅导和宣传。上半年对所有个体代征点、建工、房产、公路管理处等代征单位进行了检查，执行情况较好。

下半年，县局将在市局党组的正确领导下，继续围绕今年的工作定位和工作目标，做好以下几方面工作：一是大力组织收入，充分发挥职能作用，坚持依法治税，采取有效措施，加强行业及税种管理，充分挖掘本区域的税收潜力，为地方经济发展提供财力保障；二是进一步强化服务职能，创新服务方式，全面提升服务“三个发展”的能力，发挥税收对构建和谐社会的杠杆作用；三是加强征管基础管理和过程控制，深化管理创新，进一步提高税收征管的质量和效率；四是提高干部的政治素质、业务技能和管理水平，加强党风廉政建设，为县局各项工作的开展提供人力资源保障；五是提升行政效能管理机制，整合资源，规范政务事务管理，进一步提升行政综合保障能力。

税务人员工作总结篇十

无论在工作还是在生活中，我一直相信一份耕耘一份收获，自从进入公司城东污水项目部以来，我不断努力学习、努力工作，从做好本职工作和日常工作入手，从我做起、从身边的小事做起，并持之以恒，正确认真地对待每一项工作，有效利用工作时间坚守工作岗位。同时，在工作之余，由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导和同事学习。经过半年多时间的不断学习、不断积累和锻炼，培养了我对工作认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨的工作态度，使我具备了一定的办公室工作经验，从而能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，也都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

项目部综合办公室的工作对我来说是一个全新的工作领域，许多工作都是边摸索边干过来的。作为项目部综合办公室的负责人，我清醒地认识到，综合办公室是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。项目部综合办公室的工作千头万绪，既要负责项目部的行政人事事务，又要负责项目部日常的后勤保障及宣传等工作，工作内容十分繁杂。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我不断强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，努力及时办理各项事务，力求周全、及时、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

半年来，本人努力负责地去开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，在日常工作中，有些工作做的还不够细致，一些协调工作做

的不是十分到位。

在接下来的工作中，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律常识，提高工作效率。第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好本职岗位工作，不断改进办公室对其他组室的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

我相信“冰冻三尺非一日之寒”，在科学技术日新月异、竞争越来越激烈的今天，我会不断学习新知识，掌握新技能，在工作中不断的积累实践经验、不断提高自己的专业水准和工作能力，尽可能的去满足工作的需求和适应社会发展的需要，能更好地完成领导安排的任务，不断拓宽思路、深化本职工作，努力为公司及项目部做出力所能及的贡献。