

# 最新幼儿园大班小熊过桥教案反思(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 建设年度总结篇一

巴音沟小学位于巴音沟小学位于乌拉斯台乡以西5公里处，我校是一所村级小学，生源覆盖巴音沟村、托格金村及79团场农四连。于1999年9月由原巴音沟蒙校、巴音沟汉校、托格金回校三校合一。校园占地面积xx990平方米，学校机构健全，符合六年制小学的要求。目前、全校教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率为100%，教师由蒙、汉、回、哈族组成校内附设幼儿园，园内74名学前儿童，有6名幼儿教师。

校舍总间数33间，总面积20平方米、生均校舍面积7.5平方米，教学辅助用房16间、705平方米。行政教学用房5间217平方米，生活服务用房xx间397平方米。图书3742册，生均21册，科学、音乐、体育、美术、卫生等功能室设备齐全。

多年来，在各级政府的大力支持下，学校领导和全体教师辛勤耕耘、锐意进取的征途中，以科学的办学理念、严谨的工作作风、求实的治学态度，使学校的各项工作呈现出超常规、跨越式的发展态势，受到社会各界的普遍关注和好评。

### 1. 学校布局与办学条件

我校占地xx990平方米，教学建筑面积xx20平方米。布局科学合理，学校有满足正常教学活动需要的教学用地，生均用地面积为7.5平方米。5间教师办公室、16间普通教室、生活服务用房xx间均采光通风良好，讲台、黑板、学生桌凳整洁完好，符合标准。学校操场面积为2400平方米，现有60米跑道和150米的环形跑道，建有篮球场地一个，体育教学活动设施齐备。学校现有专用教室3个，每个53平方米。其中音乐、美术、体育器材室兼用，科学、数学仪器室和实验室兼用，图书室、劳技室、卫生室电教室兼用。以上各室设备比较齐全，利用率高，能满足教育教学的需要。学校建设规划已基本实现。一年来，学校在各级政府的大力支持下共投入资金20万多元，用于校园建设，添置教学设备，生活设施。逐步完善了现代化教学手段，办公设备配套、体育卫生设施配套以及校园硬化等。办学条件得到明显改善，优化了育人环境。

## 2. 环境建设与经费保障

几年来，我校积极筹措资金，启动校园绿化、美化、净化工程，对校园进行整体规划，为学生提供读书、运动、生活、学习的场所。20xx年初我校在校园内安全文化宣传牌。在教事外墙上张贴各种教学标语。各班教室外墙由阅读橱窗展示和“名人与书”的阅读板块构成。进大门左墙壁上张贴学校的一训三风和学校的办学理念、办学思想。右边有国旗与篮球场，在鲜红的国旗映衬下，指引我们校园文化建设的方向。

几年来我校合理支配学校公用经费，保证学校的正常运转。经费使用上切实保证了专款专用。

教育发展的前提是教育观念、教育思想的先进性、创新性。更新教育观念、转变教育思想是深化教育改革、促进教育发展的先导。为整合教学资源，优化师资队伍，提升办学质量，我校以“承担小学教育，培养德、智、体、美、劳全面发展的合格人才”为办学宗旨，确定了学校的办学思想、教育目

标。在发展中积淀了学校特有的“创新能力，完美人格”的校风和“善诱、赏识、交流、服务”的教风；形成了“博学、善思、明礼、成人”的学风。学校制定了《巴音沟小学十二五发展规划》。在培养目标上，让每一位学生在学校得到充分的发展，学会学习、学会生活、学会做人。

在遵循教育方针，学习国家教育行政部门制定的有关法律、法规的基础上，我们对学校的各项规章制度进行了完善，制定了《巴音沟小学管理章程》、《巴音沟小学岗位职责》、《巴音沟小学各类制度》、《巴音沟小学教师一日常规》和《巴音沟小学教学环节管理标准》，使学校各项管理有章可循，走出了一条民主管理、依法执教的路子，实现了学校管理由常规化管理向制度化管理再到人文化的转变。建立物资采购申报制度，规范校产管理，严防校产流失，期中、期末定期检查登记，平时抽查，按谁使用、谁负责的原则，责任到人。严格执行财务制度，帐目清楚，定期审核，在校务公开栏公布。制定学生在校的各种安全管理制度，对学生进行每天24小时无空白点的教育、看护、管理，并安排教师实行全天候校内安全值班巡查，使每个学生在校期间能安心地学习、舒心地生活、用心地做人、健康地成长。

学校制定了一系列后勤管理制度，坚持后勤工作为教学服务、为学生服务的原则，为提高教育教学质量保驾护航。成立安全工作领导小组，制定《巴音沟小学安全安全突发事件应急处理预案》，层层签订《安全管理责任书》，建立安全管理制度和幼儿园、低年级学生家长接送制度，每周开设一节安全课和法制教育课，使安全工作常抓不懈，警钟长鸣。

#### 4. 领导班子与教师队伍建设

我校始终坚持实行校长负责制，校级领导持证上岗，具备大专以上学历。学校班子成员紧紧围绕“团结求实、勤奋创新”这一目标，秉公办事、以身作则，有较高的凝聚力；内增素质、外树形象，有较强的战斗力；措施落实、务实进取，

有较好的工作实效。作为学校领导，我们每个成员都首先对自己高标准、严要求，深入贯彻落实科学发展观，处处以身作则，努力起到模范带头作用。我们恪守“关爱每一名学生的成长，关注每一位教师的发展”这一职责，立足本岗，以学校的发展大局为重，以认真负责的积极态度完成所分管的各项工作。时刻牢记“学校无小事，处处是教育”，时时事事为学生着想，时时处处为学校尽责，做到想事干、能干事、干成事，团结协作，共谋发展。每个班子成员蹲点一个教研组，组织指导教研、课改工作；负责帮带一名青年教师，指导课堂教学。学校制定了一系列科学化、规范化、精细化、人文化的管理制度，有较好的约束力，在具体实施过程中不断修改完善。形成了校长负责、教代会参与的民主与法制的管理体制，各组织职责分明，分工具体，团结协作，利用星期一行政例会，部署总结工作，促进全校工作井然有序、有条不紊。领导班子在家长、学生、社会、教职工之中有较高的威望，历年领导组满意率都在100%。

学校现有教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率100%。教师普通话合格率100%，并能全部参加继续教育学习。学校高度重视师德师风建设，成立了师德师风建设领导小组，制定了师德师风建设制度、计划、措施，坚持每两周一次政治学习，组织教师认真学习领会科学发展观的内涵，自觉遵守《中小学教师职业道德规范》的有关要求，让每位教师在言行上有明确的标准，时刻提醒自己、鞭策自己，让自己的言行有利于学生健康发展。为加强监督力度，我校还实行了多元化评价制度，即学生评、年度考评，将教师的师德修养作为教师的年终考核部分，从制度上保证教师能够尊重学生的人格，关注学生的个性差异，关注学生的全面发展，自觉遵守职业道德规范，履行岗位职责。

## 5. 规范教学管理与促进教师专业成长

教学是学校的中心工作，规范的教学管理是教师整体教学水平提高和教育教学质量提升的保障。我校制定了备课、讲课、作业批改、辅导、测试等一系列教学管理制度，根据学校实际，将教学环节逐一细化，每一项工作再分为若干条。要求教师备课时必须从教材和学生实际出发，深入研究教材中的重点、难点和关键，把握教材内容的系统性、科学性，初步设计出课后作业的基本内容和形式，能根据备课的要求写出个人备课笔记，形成学案。即达到“四备”（备课标、备教材、备学生、备教法），“四个明确”（明确教材的重点、难点，明确学生的思维特点，明确学科知识的交叉点，明确新旧知识连接点），减少了教师备课中的无用功，切实提高了备课质量。我们注重向四十分钟要质量，改变在教学管理上重结果、轻过程的不良倾向，值班领导对全校教师的教学全过程进行监控，及时汇总、交流、整改。学校领导坚持每天听课，对教师的课堂教学给予指导，鼓励教师互相听课，注重减轻学生的课业负担，对各年级家庭作业作出明确规定：即一、二年级不布置课外作业，三至六年级课外作业量不超过1小时。对教师业务和学生作业实行月检制度，教学领导每月对教师的备、讲、批进行系统检查、评估，并及时梳理检查出来的问题，及时和教师沟通，督促整改。学校初步建立比较符合素质教育要求的教师教学工作评价制度和学生综合素质评价制度，每学期都将教师工作发展情况和学生的学习成果等情况的相关资料及时积累，建立健全教师发展和学生成长的档案，使素质教育在课堂教学中的落实有了坚实的保障。

在对教学工作实施全程化、科学化管理的同时，我校还注重教师文化水平和业务水平的提高工作，鼓励支持教师参加各级各类培训学习，教师培训率100%，所有的教师均取得了不同等级的计算机合格证书和普通话合格证书，所有教师均能适应小学教学工作需要。

## 6. 课程刚性化管理与课堂教学改革

为了全面贯彻党的教育方针，扎实推进素质教育，我校严格按照教育部课程设置方案和省课程计划有关要求，开足开全各科课程，严格课程管理，按新课标组织实施教学。严格落实各级教育主管部门有关学生“减负”的规定，按要求控制好学生周活动总量和课外作业量，做到活动时间有保证。严格按教育局关于教学用书征订目录通知，征订教学用书，无乱征乱订乱编滥印复习资料现象。实施综合实践课和地方课程、校本课程建设，并围绕教学需要组织开发课程资源。每学期开学初，教导处均要制定出严密、科学、详尽的教学计划和授课总表并认真抓好落实。

“上好每一堂课，落实好每一个知识点，布置好每一道作业题，让每一个学生都学有所得，让每一位家长放心”是我校课堂教学改革的总体目标。除了听课、评课等常规性的教研活动外，我校教研工作主要做好三件事：一是进行变教案为导学案的实践工作，以此作为课堂教学改革的突破口。二是校领导、骨干教师授课引领和观看名师优质课教学光盘和录像。为了让每一位教师尽快适应新课改的步伐，我们借助学校现有师资力量和教学资源进行导学案的示范课。同时坚持每周一放学后，组织教师观看名师优质课教学光盘。专家的扎实的教学基本功，流畅娴熟的教学艺术、灵活自如的教学方法、教学手段，给每位教师的课堂教学起到了引领和示范作用。三是积极组织教师参与课堂教学改革。

## 7. 学生全面发展与评价制度

课堂是艺术教育的主渠道，是培养各类人才的主阵地，我校严格按照教育局下发的课时计划开足、上好美术、音乐、体育课，由专任教师任课，设有音、体、美专用教室。因地制宜开展校园文化艺术活动。如：开展庆“六一”文艺活动、学生趣味运动会、学生田径运动会等。

## 建设年度总结篇二

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的思想政治素质不断提高。县委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识

明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动



作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取

定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中还存在着一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

## 二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理

论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展

变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率

作用和人格力量。

## 建设年度总结篇三

20xx年是我局精神文明建设工作要根据县文明办的部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的xx大、xx届四中全会精神，紧紧围绕科学发展主题和工业强县主线，认真实施《x县期间精神文明创建工作规划纲要》，持续深化群众性精神文明创建活动，真抓实干、开拓创新，扎实推进社会主义核心价值体系建设，着力提高干部职工文明素质和机关文明程度，为推进工业和商务经济科学发展、跨越发展提供思想保证和精神动力。

### （一）持续推进思想道德建设，提高干部职工文明素质

1、深入开展理论武装。一要坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑。持续学习贯彻党的xx届四中全会精神，切实把党员干部思想统一到中央、区、市委和县委的决策部署上来，坚定理想信念，增强运用科学理论指导实践、推动工作的能力和水平。二要扎实推进学习型机关建设。发挥党组中心组的示范带头作用，制定学习计划，落实学习制度，抓好专题教育，坚持周四下午理论学习、学习心得交流等活动，抓好干部培训和再教育，引导党员干部优化知识结构，提升履职能力。

2、大力弘扬精神。学习宣传《社会主义核心价值体系建设实施纲要》，把践行“精神”作为落实《纲要》的具体行动，深入宣传精神的丰富内涵和实践要求，组织干部职工积极参与道德模范推荐评选、网络投票等活动，引导干部职工树立正确的人生观和价值观，为推动工业强县贡献力量激情。继续开展“我推荐、我评议身边好人”活动，积极推荐道德模范和身边好人典型，组织干部职工做好《文明网》、《文明

风》投票工作。

3、深入开展学雷锋志愿服务活动。贯彻落实县宣传部《关于深入开展学雷锋活动的实施意见》等文件精神，深入开展“岗位学雷锋、行业树新风”主题活动，以创优质服务为重点，组织引导干部职工立足本职岗位学雷锋，围绕推进中心工作、重点工作开展志愿服务，下基层、解民忧、办实事、促发展。组织干部职工积极参与创温馨家园、创优良秩序、创优美环境的社会志愿服务活动，推动建立参与广泛、形式多样、活动经常、机制健全的工业和商务行业志愿服务体系。

## （二）持续加强文化建设，巩固拓展机关文明和谐态势

4、深入开展“讲文明树新风”活动。积极开展“讲文明树新风”活动，大力倡导文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风、廉洁从政之风、低碳环保之风。深入宣传“十不”、“十提倡”行为规范，普及礼仪知识，倡导文明言行，抓好清洁环境、秩序维护、文明旅游、文明就餐等重点领域，着力解决干部职工行为习惯和社会生活中存在的不文明问题，进一步提升干部职工文明素质和机关文明程度，形成健康向上、文明和谐的良好风尚。

5、持续开展群众性文化活动。加强机关文化建设，以“节假日为重点积极开展寓教于乐的文体活动，丰富节日文化生活，推进机关文体活动经常化常态化。继续开展唱红歌活动，举办七一、国庆歌咏会，弘扬主旋律。加强廉政法规宣传教育，运用廉政短信、观看反腐倡廉电教片等形式，推进廉政文化建设。利用春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等民族传统节日，组织开展“我们的节日”主题活动，丰富节日内涵、弘扬民俗文化。

6、扎实推进和谐机关建设。落实“五必谈”、“六必访”关怀机制，注重人文关怀，多做稳人心、暖人心的实事，扎实做好思想政治工作，着力促进思想和谐、人际和谐、机关和

谐。加强民主法制宣传教育和综合治理工作，推进“平安单位”建设。倡导低碳生活、推进节能减排，创建节约型机关。

### （三）持续加强作风建设，提高服务科学发展能力

7、进一步转变机关作风。以密切联系群众为重点，切实加强和改进作风建设，不断加强作风建设，以优良的党风带政风促行风，全面落实以人为本、执政为民要求。加大治庸治懒力度，严明纪律，落实制度，推动干部职工勤政优政、有效履职。

8、进一步加强效能建设。进一步转变政府职能，推进行政审批制度改革，加强和改进机关效能建设。坚持为民、务实、清廉、高效导向，进一步加强对绩效管理工作的组织领导，围绕发展定指标，强化责任促落实，创新机制强管理，狠抓建设求长效，不断完善效能督查和绩效考评制度，着力提高服务水平和工作效率，确保圆满完成县委县政府赋予的任务和我局年度重点工作的落实。

9、进一步加强廉政建设。坚持开展党风廉政教育月活动，加强廉政教育、警示教育。严格执行党风廉政建设责任制，坚持党风廉政建设每月通报点评、述职述廉、廉政谈话等工作制度，认真抓好《廉政准则》的贯彻落实，扎实推进党务、政务、处务公开，注重源头防腐，规范权力运行，加强项目资金督查，持续开展民主评议政风行风活动，推动干部职工严政廉政、廉洁自律，以党风廉政建设和反腐败工作的新成效服务和保障现代农业发展。

### （四）持续深化创建活动，提升机关文明程度

10、深化群众性精神文明创建活动。积极申报创建市级文明单位，精心制定创建规划和年度工作计划，积极开展创建活动，不断提高创建水平。整合创建载体，深化党群共建，把党建、文明创建与创先争优活动相结合，与创建先进五好党

支部、文明办公室等活动相结合，深入开展“创文明单位、做文明标兵”、“创文明和谐机关、做人民满意公仆”、青年文明号、巾帼文明岗、“五好文明家庭”等群众性精神文明创建活动，推动岗位履职，深化创先争优，不断提升创建实效。

## 建设年度总结篇四

### 一、基本情况

2016年我局结合实施阳光政府四项制度工作，按照构建阳光型、服务型政府的要求，不断完善措施、健全制度、落实责任，全面、深入、细致地开展了政府信息公开工作，并取得较好成效。

#### (一)不断完善机构建设

我局坚持“以人为本，服务群众”的工作思路，及时调整充实了由局长任组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的政府信息公开工作领导小组，负责指导、协调和监督局政府信息公开工作的开展。明确了“一把手”为第一责任人，分管副局长兼任政府信息公开领导小组办公室主任。领导小组办公室设在局办公室，由办公室主任负责，并专门安排了一名工作人员具体负责全局政府信息公开工作的集中推进和日常管理工作，实现了领导、机构、人员“三到位”。强化了组织领导，严格了责任追究，不断提高服务质量和服务水平，积极推进政务信息公开。

#### (二)加强学习，不断提高政府信息公开质量

2016年，我局认真组织，精心安排全局干部职工学习《中华人民共和国政府信息公开条例》和相关文件精神，不断提高全局干部职工政府信息公开意识，增强政府信息公开责任感。截止2016年底，我局政府信息公开工作运行正常，政府信息



公开咨询、申请以及答复工作均得到了顺利开展。

### (三) 公开政府信息情况

截至2016年底，我局累计主动公开政府信息82条。全文电子化率达100。其中：工作信息32条，其他信息50条。

## 二、存在的问题和不足

我局政府信息公开工作从总体上来看，运行状况较好，但也有一些不足：一是动态信息内容不够丰富；二是计划规划不够充足。

## 三、2017年政府信息公开工作思路及重点

### (一) 工作思路

围绕区政府对政府信息公开工作的要求，继续高度重视政府信息公开工作，进一步完善体制机制，并将此项工作纳入年度工作计划，进一步加强领导，明确职责，确保信息公开及时准确，进一步扩大政府信息公开的内容和形式，继续推进政府信息公开工作有序、高效开展，切实保障公众的知情权和监督权。对于在工作中存在的问题，在区政府指导下，认真分析，切实改进，为我局与广大人民群众平等、广泛、深入地沟通搭建更为宽广平台，推动我局阳光型、服务型机关建设迈上新的更高的台阶。

### (二) 工作重点

#### 1、加强监督，建立长效管理机制

目前我局政府信息公开工作机制还不够完善，主动公开的意识还有待进一步加强，存在信息发布量少等问题。鼓励广大群众及全局干部职工积极参与政府公开信息发布的监督，更

好地服务于社会和群众。

## 2、统一认识，努力规范工作流程

我局将按照“公开为原则，不公开为例外”的总体要求，进一步梳理局系统具有依法行使行政职权的股室所掌握的政府信息，及时提供，确保政府信息公开工作能按照既定的工作流程有效运作，使公众能够方便查询。

### (三)认真梳理，逐步扩大公开内容

我局将进一步梳理政府信息，对原有的政府信息公开目录进行补充完善，保证公开信息的完整性和准确性。

## 建设年度总结篇五

### 一、用好用活“访化促”活动载体，为综治要作打好基础。

今年以来，吴城镇按照市、县综治委统一部署，有力有效地，开展了“访民问安、化解矛盾、促进和谐”活动，取得了明显成效。

#### (一)、高度重视、加强领导

县动员会后，吴城镇相继召开镇班子会及各行政村、镇直各单位参加的动员会，使广大干群深刻开展“访化促”活动的重要意义，统一了全镇干群思想。在此基础上，吴城镇成立“访化促”活动工作领导小组，镇委委员委、纪委书记任组长，政法各部门一把手为成员。领导小组下设办公室，明确一名综治办副主任负责。

#### (二)制定方案台帐，组建队伍

结合吴城实际，制定了吴城镇“访化促”活动工作方案和推

进台帐，对全镇“访化促”活动进行了扎实的安排与部署。组建了强有力活动工作组。除了县派的工作队以外，我镇又抽调人员组建了5个工作队，每个工作队分包一个区，每个工作队在所包村显要位置公布工作职责、队员名字及联系方式。明确任务、强化责任。积极协调成员单位对分包街村的对接工作，督促相关单位迅速进入角色，开展工作。

### (三)突出重点，扎实开展

一是开展以当前交通安全宣传为契机开展平安建设宣传，发放安全防范小知识8000份，悬挂横幅50余条、出动宣传车17辆次，营造了良好的工作氛围。二是发放信件18000份、设立举报箱38个、公布举报电话和工作队员电话等形式，重点对各类矛盾纠纷、治安突出问题、治安混乱地区、违法犯罪高危人群进行“拉网式”排查。截止目前排查出来矛盾纠纷11个，切实提升人民群众安全感和满意度。结合村治安状况，狠抓组织建队伍，完善举措、进一步强化治安巡逻工作。主动沟通、联络，争取帮助和支持，目前已做好3个村的视频监控工作。

### 二、以技防体系建设为重点，搞好治安防控

按照市、县综治委的工作要求，为进一步提高全镇社会治安综合防控能力和应对突发事件的快速反应能力，创造良好的社会治安环境，本着因地制宜、统筹规划、整合资源、注重应用、发挥效能的原则，积极推进技防体系建设。我们成立了以分管副职为组长，各管理区区委书记为副组长，各区区长、村支部书记为成员的视频监控安装领导小组。我们制订了方案和具体的推进台账。实行管理区负责制，党政班子每两天听取一次工作进度汇报。采取镇财政拿一部分；县驻村工作队出资一部分；村里大型超市、经营门店投资一部分；村里致富大户和本村籍在外老板、工作人员捐助一部分的方式进行筹资。止目前全镇35个行政村已全部安装了视频监控设施，共计安装红外夜视摄像头178个。同时对镇区的主干道和重点

单位实现了全覆盖。我们又投入2万元对视频集控平台进行了升级改造，实现了镇、村视频监控联网对接。为使技防设施得到正常发挥作用，组织综治办人员成立了技防设施维护小组，开通专线电话，对各行政村安装的无线报警系统和平安互助网系统在使用过程中出现的问题，及时组织人员上门维修。充分发挥了技防设施在防范犯罪、现场监控、即时示警方面发挥独特功效。另外在落实技防措施的基础上，一方面各村本着支部组织、代表牵头、群众认可、一村一策、形式多样、常年坚持的原则，最大限度地广泛发动群众参与义务夜间巡逻；每天由领导带班轮流参与治安巡防督导，形成了“人防、物防、技防”三位一体的治安防控体系。上半年没有发生一起重大刑事案件及安全事故，人民群众安全感指数为98%，全镇社会大局持续稳定。

三、深入扎实有效“一打击两整治”活动，为十八大的召开创造良好的社会环境。

今年以来，吴城镇周密部署、全警动员，扎实开展了打击多发性侵财犯罪、整治校园及周边地区治安秩序、整治网吧经营管理秩序的“一打击两整治”专项行动。

1. 加强组织宣传。一是成立了以镇党委书记为组长、分管副职为副组长的“一打击两整治”领导小组，成立办公室；二是制定实施方案和工作推进台帐；三是广泛宣传。在工作中我们共出动宣传车80台次，书写标语600余条，召开广播会260余次，张贴公告130份，发放宣传册、宣传页、公开信8000余份，掀起了全民参与的高潮。

2. 围绕园及周边环境多方整治。大力整治校园环境。一是按照“谁主管谁负责、谁主办谁负责”的原则，督促学校、幼儿园落实内部安全管理责任；二是是组织法制副校长、法制辅导员深入学校，认真开展法制教育；三是加强校车安全管理，严禁不符合国家标准的车辆接送学生，严禁超载和低速载货汽车、三轮车、拖拉机搭载学生。

3. 本着一个严字，严厉查处网吧违法经营行为。今年共进行了三次集中摸排，四次年突击检查，对于多次接纳未成年人上网的网吧，依法吊销《网络文化经营许可证》，坚决取缔黑网吧。将开展“一打击两整治”专项行动纳入年终工作考核范畴，对专项行动进展缓慢、工作不力者，除进行通报批评外，取消年终评先资格。

4. 结合“访化促”深入开展三个排查。结合我镇开展的“入百家门、访百家事、解百家难”活动，进村入户排查治安乱点、突出治安问题和矛盾纠纷，同时我们充分发挥民调网络、民情信息员网络和派出所特情信息网络的职能作用，通过定期召开工作例会，听取工作汇报，确保信息上下畅通，高效运作。我们严格坚持各行政村每周排查一次，镇每半月排查一次，对排查出的问题，分类整理，并按照“属地管理”和“谁主管，谁负责”的原则，在班子会上把问题分解到管理区、负责单位和行政村，对重大问题实行领导包案、挂牌督办、下访追办，防止矛盾激化，努力把各类矛盾消除在萌芽状态。今年以来，民情信息员共收集各类信息10余条，都已得到妥善解决。经过全镇上下的共同努力，没有出现一起赴县以上集体访事件。

#### 四、加强基础基层工作，深化平安创建工作

镇党委、政府多次召开党政班子联席会议，对平安建设工作进行专题研究。今年以来我们把全镇平安建设工作定位于“高、多、严”，即：高标准建设镇村综治工作中心、；多投入建设资金；严格创建考核标准。通过全面落实社会治安综合治理各项措施，为建设平安和谐吴城和全镇经济社会快速发展提供平台。

按照省、市综治委的工作意见，镇党委、政府投资3万余元，高标准对镇综治工作中心进行规范化建设，配强综治工作队伍，配齐了综治工作设施，完善了综治工作制度，促进了综治工作上台阶。同时各村按照规范化标准建设，统一建成了

综治工作站、综合治理办公室、矛盾纠纷调处工作站等，配置了办公桌椅和巡逻设备，制定了村级综治工作站规范化建设的实施意见，同时各村也成立了领导组织，配齐了“七员”综治协管员、调解员、信息员、维稳员、技防维护员、帮教员、宣传员。成立了平安协会，制定了工作实施方案和推进台账。镇综治办和治安巡防大队不定时督导，定期讲评，特别是对各村义务巡逻情况，镇治安巡防大队在镇党政班子领导的带班下，每天坚持督导，实行现场现时签字记录，节假日不休息。经多方共同过努力，今年上半年全镇涌现出30个平安之星村，10568个平安之星户，85%村实现了零发案率，全镇没有发生大的治安案件，群众安居乐业。

今年以来，通过不断努力，广大干群社会安全感知数进一步提高，经济社会健康发展。在下一步工作中，我们将继续以创建平安和谐吴城为目标，以“访化促”活动为主线，抓好以技防为主的社会治安防控体系建设，努力把平安建设工作提高到一个新水平。

## 建设年度总结篇六

建设局按照市委、市政府要求，根据建设局职能职责，高度重视建设领域质量工作，以“百年大计，质量第一”目标，积极抓好建筑工程、市政基础设施建设、工业区基础设施建设等工程质量的管理，并取得了优异成绩。

### 一、开展质量兴市的主要做法

#### (一) 强化领导，明确分工，建立责任机制

为加强对质量兴市工作领导力度，成立了以局长为组长、分管局长任副组长、相关科室人员组成的“质量兴市工作领导小组”，负责对质量兴市工作的组织领导；从六个方面进一步完善制订了《建筑工程质量监督、检测人员工作守则》；明确了质监站、检测中心、建管科对质量工作的分工和责任，并

签定了目标责任书;根据建设工作阶段、工作重点等情况,及时制定了质量兴市活动工作计划和震后恢复重建的工作计划,做到质量工作有计划、有重点、有针对性和可操作性。

## (二)加强教育,强化培训,树立质量第一思想

为了使全市建筑企业、施工单位、建设者牢固树立“百年大计,质量第一”的思想,从教育入手,大力开展新规范、新标准、新法规的培训和学习。

首先是加强对质监站、检测中心、安监站人员的学习和培训,特别是震后新招聘人员的专业技术知识培训。为打造一支过得硬的质量安全、质量监督队伍,采用了多种形式对监督人员进行培训。一是送出去学。派监督员参加省质监站,市质监站举办的新标准、新规范培训班多次;二是内部组织学习。制定详细的学习计划,组织监督人员自学,落实人员组织讨论,然后由老的监督人员重新认真学习规范并向新招聘质量协管人员进行讲课,并定期举办全站的业务考核;三是请省、市、其它站的专家来我局传经送宝。

其次是加强对企业、施工人员教育。全年多次组织各在崇建设单位项目负责人和技术负责人、施工单位项目经理和技术负责人、监理单位总监理工程师和专业监理工程师参加的培训,重点学习新规范、新规定、工程质量通病防治以及震后震害调查和重建等方面的知识。

## (三)严格认真,狠抓建设工程质量监督管理,确保建设工程质量

严格按照建设部《工程质量监督工作导则》、《四川省工程质量监督工作细则》和市有关工程质量监督管理相关规定,充分发挥质量监督作用,对全市在建工程进行全方位质量监督管理,保证了建设工程质量。截止6月报建工程项目132个,总面积145.3万平方米,报建受监率达100%,市政设施工程合

格率达100%，下发整改通知7份，停工通知4份，无一例质量安全事故。人民医院、妇幼保健院工程的五个单位工程被评为优质工程，并经市相关部门现场的实体验收和资料评审。

我们的具体做法是：

一是落实质量监督责任，强化质量意识。对每一个建设工程，在管理上落实质量监督责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导施工单位树立“百年大计，质量第一”的指导思想。

二是把好原材料“质量关”。在监督施工单位进场原材料质量的同时，对施工单位进场的所有原材料均做到详细记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝不合格材料流入或堆放在施工现场，为工程建设出“精品”从源头上把好关。

三是全方位实行质量监督。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全过程，采取专项监督和日常监督的办法，定期或不定期地进行工程质量趋势分析，及时掌握和控制工程的质量状况，并及时反馈到施工单位和施工现场。在工程建设质量监督过程中，实行“一手抓工程质量，一手抓工程技术资料”的工作方针，加强工作前期环节、中间过程、产品结果的质量监督。

四是抓好质量趋势分析。按照“验评分离、强化验收、完善手段、过程控制”的方针。加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作；注重工程检测中的实测实量工作；在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料，对建设工程的原材料、砼试块、等测试材料在试拉、试压过程中出现的不良数据和设备试验报告、产品合格证等资料进行详细记录并及时反馈。

五是高效率开展对受震房屋震害情况检查。建设局根据市建设工程质量监督站《关于建筑工程地震震害检查的指导意



见》，对所有在建工程进行了拉网式检查。对钢筋砼结构、砖砌体结构、钢结构、幕墙工程的外墙保温工程等，逐一进行检查。检查中通知相关责任主体单位到现场参加，并填写建设工程地震震害检查表。

六是加强对质量监督原始材料的整理、报送和存档工作。我局对质量监督情况根据职能职责，对质量监督报表、工程质量监管信息报表等及时进行整理、上报。

## 二、建设局下半年工作打算

一是进一步抓好建筑工程质量监督工作。包括对房地产建筑工程、市政基础设施建设工程质量的监督。加大工作力度，确保工程质量。

二是做好建筑工程质量通病整治工作。根据现有工程质量存在的问题，按照规范要求，结合实际，分阶段、分步骤地按国家相关规范，开展建筑工程质量通病的整治工作。

三是积极引导企业参与“创建市优质结构工程”活动。按照成建委关于印发《市优质结构工程评选暂行办法》的通知精神，积极引导企业参与创建优质结构工程的活动，为崇州建筑领域打造出更多更好的精品工程做出贡献。

## 建设年度总结篇七

班集体的共同奋斗目标，是班集体的'理想和前进的方向，班集体如果没有共同追求的奋斗目标，就会失去前进的动力。所以，一个良好的班集体应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的班级凝聚力。作为班级组织者的班主任应结合本班的实际，制定出班级的奋斗目标。在实现班集体奋斗目标的过程中，要充分发挥集体每个成员的积极性，使实现目标的过程成为教育与自我教育的过程，每一集体目标的实现，都是全体成员共同努力的结果，要让他们分享集体的欢乐和幸福，

从而形成集体的荣誉感和责任感。因此，根据我班各方面基础都较好的前提，我给同学们制定了班规和一日常规，结合《小学生守则》和《小学生日常行为规范》进行有效的教育。使学生认识到自己所做的行为规范和不规范，直接影响到班级的集体荣誉。这样增强了学生的集体荣誉感。故此我班学生都做得比较好。例如：在学雷锋活动月当中就涌现出许多的”小雷锋”。行为规范方面也做得很出色，放学排队总是很有秩序，集队做操快静齐。每个学生都能养成良好的习惯。

一个良好的班集体要形成正确的舆论和良好的班风去影响、制约每个学生的心理，规范每个学生的行为。正确的舆论是一种巨大的教育力量，对班级每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。因此，班内要注意培养正确的集体舆论，善于引导学生对班级生活中一些现象进行议论、评价，形成”好人好事有人夸，不良现象有人抓”的风气。因此，我注重学生的行为规范，抓典型，树榜样，在班级中开展评比激励机制，形成互争互赛的竞争氛围，让学生通过竞赛看到自己的闪光之处，明白自己的不足和今后努力的方向。这学期，学校德育狠抓了《小学生日常行为规范》，其中”不到小摊上买东西”这一条行为规范，针对班中有个别同学不自觉的现象，我就让大家开展一个小小讨论会，让大家一起来谈谈为什么不能在小摊上买东西的原因，谈谈其中的利与弊，让那些同学明白学校、老师这样做的原因是什么，从而养成自觉遵守学校规章制度的好习惯，并让所有的同学都明白什么事该做，什么事不该做。

有句话说：”抓在细微处，落在实效中”，班主任工作只有细致入微，才能使班级管理见成效，而在细致管理基础上还应充分发挥民主。班主任要有意识的让学生参与管理，创设各种表现机会，充分调动全班每个同学的积极性，形成民主管理气氛使学生自我表现心理得到满足，民主意识得到培养，管理能力得到增强。班干部既要有管理能力，又要民主管理。因此每个干部都要清楚地明白自己的职责，及时认真的完成每一项工作。为此我在期初评出十位同学作为值日班长，充

分让他们自主把班级管理好，两个学期来他们表现得都非常出色。在班干部中，我定期开展批评和自我批评，让大家意识到当班干部不是为了一时的光荣，应该更加以身作则，成为班级中各方面的示范。对于各方面不太自觉的同学，我请小干部和他们结成手拉手小伙伴，班干部进步的同时也要帮助这些后进生一同进步，效果比较明显。班主任和同学也为这些干部进行打分、评比，为期末的干部考核、评比打下基础。

集体活动能发挥娱乐、导向、育人的功能，又能充分体现素质教育。班主任要积极组织、参与学校各项有意义的活动，在活动中，促进学生相互关心，尊重理解和协作的关系。因此，两学期，我根据学校大队部的要求，根据学生的兴趣、爱好，结合“我能行”活动，在班内开展了“智力”比赛、“易拉罐”小制作比赛、小品表演……要求学生小组合作、同学合作共同完成任务。通过活动，学生的合作能力得到了提高，增进了同学之间的友谊，学生对这类活动乐此不疲，兴趣盎然，积极地投入到班级活动中去。长此以往，就会不自觉地喜欢上这个集体。这学期，我班小朋友自己举行了一次有趣的，别开生面的《神秘的太空》的主题班会，取得了圆满的成功。在活动中，同学们充分发挥主人翁的精神，自己回家收集材料，分组研究，汇总资料，自己排练，自己制作道具，干得不亦乐乎。

只要班主任和全体同学同心协力，把握好道德行为习惯的航向，我相信我们这个班级会建设得越来越好。（我也希望我们的学校也这样。）

## 建设年度总结篇八

今年来，我们按照市局的统一部署，紧紧围绕“四个统一”和“三型工商”建设的要求，紧扣“转型提质年”活动主题，把基层建设工作与充分履行职能相结合，扎实开展了基层建设活动，取得了实实在在的效果。

紧扣“转型提质年”活动主题的要求，始终把加强全员思想、作风、能力三大基础建设作为基层建设的“基石”来抓，不断创新载体、丰富内容、扩大效果，努力打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质干部的队伍。

——强化教育，注重特色，深化思想基础建设。在全局大力组织开展了“职责永刻心中，尽责贵在行动”的主题教育活动，进一步引导大家增强履职的责任意识、规范意识、质量意识。结合清明时节，组织基层分局新录公务员和军转干部开展了凭吊先烈活动，引导大家继承先烈遗志、珍惜工作岗位、不忘锐意进取。结合纪念“五四”青年节，在全局组织开展了评先进、树标兵、学典型活动，邀请市政府、市纪委、市文明办等部门的领导全程参加了“先进事迹报告会”。用身边典型引导队伍建设、激励队伍建设、凝聚队伍建设的做法不仅得到了参会部门领导的充分肯定，而且垫厚了队伍建设的底气。结合“七·一”党节，举办了特别党课活动，聆听市沿海经济区领导迎难而上、勇于进取主抓区域经济发展的艰辛历程，服务发展、服务大局意识不断增强。特色鲜明活动的开展，树立了正气，壮大了豪气，鼓舞了士气，进一步激发了全局上下奋发有为、敢于争先、积极奉献的工作热情。为深入推进创先争优活动的开展，充分发挥机关服务基层、指导工作、推动创新的积极作用，激发基层工商分局创先争优热情，提升基层党建工作整体水平，在基层工商分局开展“五强五争”活动，细化分解“五强五争”目标，将“五强五争”压力逐层逐级传递到基层分局党支部班子、班子成员、全体党员，形成落实的合力，促进基层分局履职本领的不断提升。

——整体推进，重点防范，深化作风基础建设。围绕不断加强党风廉政建设和作风建设的要求，进一步界定和细化了基层分局负责人“一岗双责”目标责任，在基层分局组织开展了党风廉政建设承诺活动，造浓了党风廉政建设“重自律、重防范、重践诺”的氛围。邀请省委党校教授为基层分局开展了“增强责任意识、提升执行能力”的专题讲座，从理论

与实际相结合上，阐述了组织执行力弱化的表现形式、产生原因和预防化解的对策，增强了执行意识，促进了执行能力的提升。开展了“学准则、防风险、促规范”廉政主题教育，实施了党风廉政建设和优化发展环境专题辅导，组织基层分局人员集中收看了反腐倡廉警示教育片。深化了分局局务公开报告制度的落实，通过公开报告财务收支执行、执法办案以及罚没物资处置等热点问题，消除了疑惑，凝聚了人心，增强了合力。以“深化思想作风建设、夯实创优争先基础”为主题，加强基层分局队伍建设。主动从立足当前、冲刺年终、谋划来年发展的高度出发，集中三天时间，举办分局局长教育培训班，通过学习讨论、前往射阳取经、深度查找问题、观看分局内部秩序管理录像资料和交流总结五个阶段的落实，使与会人员思想有震撼力、行动有内驱力、争先有攀升力，创优争先的战斗力和凝聚力得到进一步升华。

——精密运作，分类培训，深化能力基础建设。根据我局《关于建设学习型工商机关争当学习型工商干部的实施意见》，实施节前统筹教材、节后集中培训的举措，将培训内容细化为食品安全、执法办案、登记注册等13个专题，采取专题辅导、视频演示、互动交流等形式，分批分类对分局综合管理组、巡查监管组、经检执法中队人员进行新一轮的业务培训。培训中，坚持“逢训必考”的原则，强化考勤签到、课堂秩序、学习记录等情况的督查，开展了“考学员、评教员”活动，增强了培训效果，提高了培训质量。同时，重抓“三个工作规范”及相关配套制度的学习和运用，对照使命强责任、对照规范明职责、对照要求提能力的氛围在全局进一步浓烈。为推动基层分局自我培训，充分发挥兼职教员的教學、指导、示范作用，增强教育培训的针对性、实效性，促进履职到位，在基层分局兼职教员中开展教案竞赛活动，共收到20份兼职教员在基层工作实践中总结出来可实用的教案，从中评出6篇优秀教案并给予奖励。

今年，围绕市委、市政府确定的工作重点，主动密切全市“产业招商年”主题活动的要求，始终在基层把服务发展

贯穿到全面履职之中，不断健全服务机制、提升服务层次、扩大服务实效。

1、深层次调研，大力实施针对性服务。主动带着“深化职能服务全市特色产业发展”的课题，立足“政策服务无隔断、职能服务无缺陷、责任服务无缝隙、跟踪服务无脱节、创新服务无止境”的要求，及时深入经济开发区、沿海经济区、城东新区和部分龙头企业展开针对调研，在全面介绍工商部门在服务经济发展、服务企业转型、服务品牌升级等职能的同时，倾听和征询了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和部分龙头企业对工商部门的意见、建议和要求，对征集到“发挥工商职能与园区联手的优势加强对相关企业的服务”、“普及工商法律法规知识宣传为产业招商提供智力支持和政策支撑”等共性问题，当场明确随同科室制定计划、高效实施；对征集到企业发展过程中遇到的项目登记、品牌发展、融资贷款等瓶颈问题，现场落实、限期办结，得到了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和企业的高度赞扬。同时，立足重抓长远和实现“发展要求、企业需求、服务诉求”三者对接的思路，穷尽工商职能，从更高层面、更大空间、更优举措迅速出台了《深化实施‘五大实事’全力支持特色产业发展的意见》。

2、项目化推进，大力实施全程性服务。在全面贯彻落实《运用“五大实事”服务全市特色产业发展意见》的同时，在全系统基层党组织和党员干部中，扎实开展了“党员与农民牵手，服务农民增收”、“党员与企业结对，刷新品牌优势”、“党员与项目联动，支持招商引资”、“党员与维权同行，保护合法权益”的特色活动，并结合实际出台了服务沿海外资经济发展二十条意见和登记注册风险防范指导手册，施行了英文版和韩文版两类登记注册明白纸等创新服务举措，服务发展向纵深方向推进。

3、全方位跟进，大力实施拓展性服务。在全面落实运用“五大实事”服务全市特色产业发展的实践中，主动向内挖潜力、

要效益、增活力，全方位推进服务工作的有效开展。服务前移，在全市“产业招商年”主题活动中，主动开展直接招商引资活动。积极投入全市“产业招商年”主题活动的开展，密切“不锈钢制品、新能源制造及设备、绿色食品加工”三大产业招商的要求，主动将“分外”事当成“分内”事来抓，专门制定下发了《关于开展项目招商引资活动的通知》，明确了各基层分局招商引资的具体任务、要求和相关奖励标准，并将其结果列入年终局对分局评优加分的重要依据。九月份以来，全局先后汇集有价值的招商引资项目信息15条，出动招商引资人员62人次，已办理营业执照2户，在手洽谈项目3个（碳纤维布制造、瓦斯处理设备、港口机械设备）。

市场监管是工商部门的基本职责。全局上下紧紧按照做到“四个统一”的履职要求，主动针对影响和制约执法监管效能提升的瓶颈问题，加大攻坚克难力度，不断探索新举措和新路径。全面启动了“以构建基层分局为基础，以公平交易、经检条线为主体”实施执法办案的试点工作。按照职责明确、分工合理、统一高效的原则，制定出台了《整合执法资源，提升办案效能工作意见》以及与之相配套的案件线索管理和内部联动规范办案两个制度，以富安经检中队为试点实施片区执法办案的模式已全面展开。以深入贯彻执行《基层分局经济户口管理联络员制度》为抓手。采取新建《经济户口管理软件授权清单》和完善《基层分局经济户口管理牵头人岗位操作规范》双轮驱动的办法，推进《基层分局经济户口管理联络员制度》的落实，岗位授权、工作整合、网上督查、信息反馈和业务指导等工作环节的衔接更加紧密，经济户口管理的功能在日常中更加得到发挥。其做法在全省基层经济户口管理经验交流会上推广。

以主动迎接两年一度市镇人大代表对基层“七所八站”评议为契机。各基层分局主动从早准备、从细入手、从严要求，全面启动未评先“行”、未评先“访”、未评先“整”工作，带着诚心、诚恳、诚信、承诺的姿态，请上来座谈，走出去访寻，主动征求辖区内人大代表和政协委员的建议和意见，

较好地把握未评先“访”、未评先“整”工作引向深入，两年一度市镇两级人大代表和政协委员对基层“七所八站”的评议中实现“满堂红”。加大投入，增添活力，改善基层办公生活条件。结合“阳光工资”的推行实施，积极发挥系统内财务调控功能，认真做好经费支出预算和加大对基层分局投入工作，不断显现“心往基层想、劲往基层使、钱往基层用”的工作原则。对家住台城异地工作的人员，依路途远近，确定不同标准给予分局伙食补助拨付。在改善工作生活条件上，投入建筑基金20多万元，对头灶分局、新街分局、富安分局的办公及附属用房，进行了维修和改造。投入14多万元，通过招投标为基层分局购置了36台电脑和10台打印机，为提高全局信息化工作水平奠定了物质基础。在加强“综合管理平台”网络基层深化建设上，进一步加强了“分管领导牵头、人教部门把关、科室分局联动、确定专人负责、定时定责更新、实时跟踪督查”工作机制的建设，造浓了抓长期、长期抓的氛围。

## 建设年度总结篇九

我院专门成立了创建廉洁诚信医院服务活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室各负其责的工作机制，使创建廉洁诚信医院的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，严格要求创建廉洁诚信医院活动和抓业务建设必须“务实”的基础上，3月9日下午，我院召开传达县纪委20xx年党风廉政建设专题会议，对全院党风廉政建设和反腐败工作进行专题部署，明确今后各项工作任务，会议由县中医院副院长兼党总支部副书记——主持，中医院院领导班子、组长以上管理干部共82人参加了会议，统一中层干部和党员的认识，宣传贯彻活动内容，使全院职工形成共识，积极投入创建廉洁诚信医院活动。

1、诚信诊疗：医院建立和完善廉洁诚信承诺制度，尊重患者权益，尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明



确诊的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量，促进医患和谐。

2、诚信用药：依法依规执业，杜绝无证行医，执行“阳光用药”制度。因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、诚信服务：规范质量管理，完善诊疗制度。关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

1、设立接待日制度。每周一上午为接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处各增加了收费窗口，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医院相关

信息；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了由护工和导诊人员陪护接送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法规划用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

7、建立和完善行风监督约束机制。一是同各职能部门和科室签署了《全院党风廉政建设责任制》，做到有章可循，违章必究；二是完善院内外监督机制，各住院病区设意见箱、意见簿，医务科负责患者投诉接待工作，定期收集、整理反馈意见，及时答复；每季对住院病人和门诊病人进行问卷调查并作出评估；向社会各界听取意见，从侧面了解医院员工医德医风情况；三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医生清清白白行医。

8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推进创建“清廉医院”，临床医技等一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。完善和落实医务人员医德考评制度，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理

等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了创建“清廉医院”建设。

首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

一是健全组织，建立农村合作医疗。

二是对广大农民朋友从接诊、挂号、检查、住院、治疗、出院等每个环节都制定了顺畅的就医通道，同等条件下，农民患者在我院就医享有优先权和特惠权。

三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。

四是免费为来院诊治的农民患者建立健康档案，以电话随访、定期下乡义诊、上门服务的等多种形式做到跟踪治疗。

经过我院领导职工的共同努力，使群众对我院的满意度不断提高，全年共收到表扬信和感谢信266封；锦旗7面；拒收红包11人次，金额共850元；好人好事3件。

我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务，将继续为创建“清廉医院”而努力。

## 建设年度总结篇十

201\*年中标数达15个，08年的鑫远还处于一个薄弱的阶段，

所以明确的制度和强有力的领导是确保卓有成效开展工作的基础和必要条件。为了加强我公司精神文明建设，系统、规范地参加上级展开的各项活动，推动企业诚信企业建设、切实履行服务承诺制、协调企业开展“双创”（创建国家环保模范城市、创建国家模范卫生区）工作。加强企业文化建设、强化企业安全生产等系列重点工作任务之中，全程分准备阶段、全面深入实施阶段、总结阶段共三个阶段完成。为确保全年目标任务的完成，各领导还和各岗位责任人员层层签订了目标责任书，并列支专项经费3万元，确保工作顺利进行。

201\*年我公司共计中标22个，同比去年多出了7个。从目前的工作进展来看，我公司较好地开展了诚信建设的各项工作，通过诚信建设也对我公司的各项工作起到了极大的促进作用。好的制度还需要强有力的执行来体现，我公司依旧通过签订目标责任书的形式把各项任务落实到每个员工，确保每人都是诚信建设的执行者，每人都是诚信建设的参与者。同时，公司还制定了相应的奖励制度，按季度进行评比，对完成好的同志进行奖励，对完成不好的同志进行处罚，通过正反两方面的激励措施保障了诚信建设工作的开展。

201\*年，公司在公司领导的正确引导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“两会”精神和总公司总经理年初提出的“四个加大”、“四个提升”、“四个整改”的工作方针。规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施。据统计□20xx年共计中标30个，年末在职人员也从原来的325人增加到385人，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司的稳定发展做出了贡献。

对我公司而言，201\*年是个难忘的一年，在这一年里，鑫远步入市政公用工程施工总承包壹级的行列，也曾获\*\*市\*\*区优秀企业、甬江建设杯、重合同守信用单位、市级安全标化

工地和区级标化工地等多个荣誉称号。且多个工程项目都授予表彰，主营业务收入累积达到2.8亿元，比上年直接增长1亿元。公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部门能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。

公司于201\*年评审通过了三标一体化管理体系管理评审。评审的内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。每年一次的复评都顺利通过。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强领导、健全机构；二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育；三是以学习实践科学发展观为契机，促进法制建设工作的开展；四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理；近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

在去年的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。根据建设公司施工生产需求，公司积极配合工程部做好人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保目标的实现提供强有力的人力资源支持。

通过年初总经理的重要讲话，对照浙江鑫远建设有限公司的各项工作进行了整改，制定了创建文明工作方案和工作安排，进行了多彩、主题鲜明的文体活动，营造了团结奋进、健

康向上的工作氛围。对公司进行了绿化、美化、亮化改造。利用有限的资金对办公楼进行简单而整洁的装修，使办公楼面貌焕然一新。并在一、二楼楼梯间制作了企业文化标牌，加强了企业文化建设，提升了企业品位，塑造企业形象。

这些年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。建设诚信社会是一项社会系统工程，是一项长期使命，需要多管齐下，多方着手，形成合力，才能取得实效。鑫远公司期待可以在全社会共同营造和谐社会美好未来的事业上添砖加瓦，贡献绵薄之力，将诚信建设进行到底！