

# 2023年钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇一

始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

1、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制。安全事故无小事。安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由孟经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

2、做好安全生产工作，制度是保证。面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了

一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

3、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实。我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度、违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

4、强化工作人员安全意识。在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了

谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

5、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

6、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

7、继续加强对危险源和重点部位的监控管理，今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，

另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起莒南义信升降机坠落事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，莒南义信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我们厂安全生产永远运行平稳。

20xx年10月26日

## **钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇二**

连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

一、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20\_\_年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，文秘部落先后修订、完善、细化各项生产管理制度，推行了精细生产管理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到80.0，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间827.6小时，相对提高产量14万吨；轧机作业率达到58.3，比去年12月份提高19.9个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨；轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产；5月份铸坯产量达到了120149吨，钢材产量达到了95013吨，当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉一炉卷轧机生产线累计产钢64.64万吨、材40.96万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从2.5m改为1.6m,切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低77.5kg/t钢，相

对增钢3.5万吨;转炉吹损达到6.9,比去年12月份降低3.2个百分点,相对增产1.6万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施,连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到10.32炉/次,比去年12月份提高3.18炉/次,连拉时间达到8.81小时/次,比去年12月份提高3.44小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标,加强负公差轧制,优化双定尺坯料,实现全倍尺轧制,减少切头切尾损失,使轧钢成材率达到了93.68。

### 三、加强技术质量控制,产品质量稳步提高。

为加强技术质量控制,积极开展技术创新和质量攻关,每周进行汇总,每月进行攻关总结,并对比目标、查找原因,制定了一系列管理制度和质量考核管理办法,不断优化和完善质量管理体系,通过对各工序进行过程控制,保证了产品质量的稳定。车间通过强力推进标准化作业,把岗薪与质量指标挂钩,形成了有效的质量管理体系。针对钢板表面的龟裂、铸坯表面横裂纹和内部质量缺陷,积极采取措施,铸坯质量大幅度提高。目前,铸坯合格率达到99.68,钢材合格率达到99.8,钢板性能合格率在96以上 $\square$ 25mm以下板材探伤合格率达到100,铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100,内控成分合格率达到92,中间包温度合格率达到93。

### 四、细化完善管理制度,不断加强成本控制,各项成本指标大幅降低。

在不断发挥产能的同时,通过加大成本管理和控制力度,把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算,2月份实现厂级成本日核算,3月份实现车间级成本日核算,把炼钢系统细化核算到每炉钢,把轧钢系统细化核算到每块料,各项成本、支出均处于受控状态,成本呈现逐月降低的良好势头。

达到1094kg/t钢,合金料消耗16.5kg/t坯;钢水收()得率也达

到了97.64，轧钢综合成材率达到了93.68。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为4.38。

另外，还完善了备件动态管理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等管理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认证工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到86329.78吨，占21.48；精细b类产品达到101073.24吨，占21.01；品种钢比例累计达到了65.29，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到60773.45吨，占13.16；精细b类产品达到70558.797吨，占20.38；品种板比例累计达到65.19，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢（\_52、\_60）试验和q235□q345钢等钢种的z向钢板的开发和生产；同时，还开发生产了q460□q420□q390等一系列高强度板，并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前，已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线钢等9大系列30多个品种。5月份，进行了高强度板“提铌降钒”试验，从技术工艺上降低品种钢成本，提高了品种钢效益。为追求效益最大化，还把产品向薄、厚方向拓展，调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品，并开始生产3200mm宽板材，扩大了产品规格范围，大大提高了产品

竞争优势。

同时，扎实有效地开展了质量贯标工作。目前，一套符合标准要求，能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成，并于4月份通过了二次自审，基本达到了认证审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可证的认证审查工作也顺利通过了国家验收，目前正在进行船板钢认证工作。

六、加强设备管理，积极推进遗留设备调试，深入开展技术改造和创新。

半年来，完成了tnpm管理培训和岗位操作、点检、维修、润滑等作业指导书的编写，通过选定主要区域开展试点，以最快的速度、最高的效率在全厂推行了tnpm管理。积极推进遗留设备调试工作，完成了铁水脱硫系统调试任务，已达到或超过设计指标;vd炉已经于3月25日热试成功，目前正在进一步提高利用率;副枪调试正在紧锣密鼓地进行，预计年底前完成性能测试。轧钢精整区设备遗留设备也全部安装完成，大部分设备已调试投运，仅有移动飞剪还在紧张的调试阶段。不断对设备和工艺技术进行研究和摸索，积极开展了技术改造和创新活动。上报了39项“讲、比”活动立项，优秀科技学术论文上报了21篇，科技进步奖上报了13项。同时，在不影响整体装备水平的前提下，对加料跨2#天车主起升龙门钩进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故;对滚切剪下剪刀加工槽成功改造，解决了卡板问题;对收集台进行改造，解决了钢板碰撞收集台光电管和周围栏杆问题;对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度;还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础管理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的管理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，



高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项专业和综合管理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才管理，逐步建立了一套人才管理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从操作技能人员到专业技术人员，全方位激发了职工的工作积极性。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的关键岗位设立月津贴高达2014元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。

4月份，为更好适应实际需要，对组织机构和干部队伍进行了大幅度调整。把机修一车间和机修二车间合并为机修车间，成立了目前安钢主体厂中阵容最为强大的工艺技术监督检查站和机械设备点检站，有效整合了工艺技术质量监督检查和设备维护维修的力量，设备维护能力和故障控制能力显著提高。同时，成立了“二期”工程的7个专业组，进行了专业分工，明确了各自的职责，为“二期”工程的顺利投产奠定了基础。截止6月份，全厂在册职工1913人，其中，有中级专业技术以上人员180人；有技术等级证的职工有1270人，其中，高级技师6人，技师31人，高级工754人，中级工297人；研究生学历10人、本科276人、大专356人。过硬的职工队伍，为各项工作的开展奠定了基础。

八、统筹安排，合理分工，“二期”工程建设稳步推进。

自150吨转炉—2180mm热连轧工程建设序幕拉开以来，围绕“150吨转炉连铸2014年8月份投产□2180mm热连轧部分2014年3月份投产”这一目标，各专业通过借鉴“一期”工

程建设中的好经验、好方法，统筹安排，合理分工，在保证生产要求的同时，积极参与到了二期工程工艺技术交流、设计资料审查交接、设备招标订货、监制和现场施工检查、验收等各个环节。

目前，主体设备招标订货工作全部完成，一些单体设备和辅助设备的招标订货工作正在紧张进行。炼钢连铸区主体厂房钢结构施工已进入收尾阶段，部分厂房开始封顶。连铸机、电气室结构、供水管廊和部分离线设备基础已交付设备安装。1#、2#加热炉和粗轧机、精轧机、卷取机等设备基础正在紧张施工。150吨转炉完成了现场组焊，20台天车完成了主体部分安装，并在紧张调试，一些辅助设备已开始安装。设备监制、交货和职工队伍筹建等各方面工作正在有序推进。

九、完善管理制度，整改薄弱环节，精心构建安全保卫环保“防护网”。

针对120吨转炉一炉卷轧机生产线长、作业面广的实际情况，在党、政、工、团齐抓共管下，积极做好安全教育、管理和宣传工作。一是组建安全纠察小分队对全厂范围内进行巡查，加强对危险源点的监控，保证了安全稳定的生产形势。二是开展百日安全、安康杯、青安岗、“一法三卡”、消防演练、安全环保月等一系列活动，提高了广大职工的安全意识和防护能力。三是对职业健康、安全方针、环境方针、安全环保消防目标等进行广泛动员、宣传和教育，认真组织各类体系文件的编写工作，建立健全了第二炼轧厂“双贯标”管理体系。四是进一步加强职工安全信息双通道管理和现场监督检查工作，及时发现并整改现场安全隐患。半年来，全厂共收到职工建议146条，有37条被采纳应用；共查出隐患193项，并全部进行了整改，大幅降低了安全事故发生率。五是坚持安全环保长效机制，不断提高职工安全意识。半年来，对1562名职工进行了安全环保消防教育，完成了136人的两级安全教育，并于5-6月份对广大职工进行健康检查，完善了职业卫生档案管理工作。六是完成了特种设备监管监察工作，先后完

成了120吨转炉生产线快速燃气锅炉、电梯和39部天车的验收工作，确保了特种设备的安全运行。目前，通过加强工程建设中的安全监督管理力度，并与保卫处、施工单位联手，组建了现场巡逻队，确保了设备存放和现场安全保卫工作。

十、精神文明建设有声有色，为各项工作开展增强了生机和活力。

半年来，在边生产、边建设的情况下，精神文明建设也得到了有声有色地开展。一是大力夯实思想基础工作。领导班子积极参加公司组织的各类培训，并通过例行周二、周五政治学习，不断提高政治理论素质。二是厂领导对口分工，形成保包网络，深入开展了“三讲”讨论实践活动。在活动中，组织了演讲比赛，开展了“牢记宗旨做表率，践行‘三讲’展风采”等一系列活动。三是通过加强和改进机关作风，集中解决了一些实际问题，端正了各岗位人员的工作态度，形成了良好的风气。四是通过加强企业文化建设，从办公楼到生产现场、从领导干部的言行到职工的一举一动，处处展现出了一个大厂的风范，并逐步营造出了“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。五是通过高标准的定置管理和高品位的厂区绿化已大大改变了投产初期的厂容厂貌。六是深入开展党风廉政建设，开展廉政承诺活动，创造了安全、文明、廉洁、勤俭节约的工作环境。七是积极参与和组织各类有益活动，丰富了职工文化生活。在生产任务重、工程建设任务紧的情况下，适时组织了篮球赛、拔河比赛、技术比武、团员志愿服务、卡拉ok比赛等有益活动。

下半年工作重点

1、以增产创效为中心，充分发挥设备潜能。目前120吨转炉一炉卷轧机生产线虽然已达产创效，但vd炉、副枪、煤气回收、动态配水、动态软压下、卷取轧制、薄规格产品开发、自动剪切和冷矫直机等设备还满足不了生产和市场形势的要求；连铸机断面宽度和拉速的优势还未充分发挥出来；轧机因

调试原因，作业率指标还未达到设计水平。因此，必须以最快的速度完成遗留设备调试任务，为开发高级别品种钢和提高产能提供保障。生产中，积极开发适销对路的高附加值品种钢，逐步提高品种钢订单的轧成率，减少带出品、单规格及协议材产品，提高交货速度；加快切边产品及10mm以下规格产品生产的调试进度，扩大产品厚度规格范围；加快宽度在3000mm以上产品的生产调试和市场开发进程，扩大产品宽度覆盖范围。进一步加强点检定修管理，加强设备管理，各车间尽快建立完善tnpm运行机制和考核制度，早日实现小组自主运行。继续加强备件管理，既要降低消耗和库存资金，又要保证设备良好运行，充分发挥设备潜能。

2、继续进行模型修正和优化，不断修改操作要点，满足生产需要。在目前质量水平的基础上，进一步加强工艺监督、严格执行工艺技术操作规程、加大考核力度，使产品质量能够稳定在较高的水平。继续进行管线钢、低碳贝氏体钢、以及高强度板等品种钢试验工作，保证高附加值品种钢的早日开发、批量生产。做好船板钢认证工作，保证高端产品的开发进度，进一步实现品种创效。

3、优化生产工艺，全面降耗增效。在生产逐步顺行后，把成本管理的重心下移至班组，进一步加大、加强成本管理力度。加快备件、耐材的国产转化工作，从源头降低采购成本。继续开展对标挖潜工作，放眼国内同行先进指标，学先进、找不足，推动指标再上台阶。加强职工培训，提高操作技能，推行标准化作业，严格工艺过程控制，提高产品质量，降废减损。工艺上，通过普碳钢由吹氩站直接上连铸、提高轧钢“热装比”等措施来降低能源消耗。做好全面预算管理作，从各资金支出口进行严格控制、严格把关，全面实现降本增效。

4、抓质量、抢工期，全力确保“二期”工程按期投产。下半年继续从工程质量、进度等关键环节着手，加强与设计、施工、设备制造等各单位之间的协调力度，高质高效处理存在

的问题和可能影响工期的因素，及时协调解决施工过程中需要解决的问题。不遗不漏地完成单体设备的招标订货工作，结合工程进度，积极准备各种生产用工具、材料和热试车方案，积极做好热试投产的准备工作，全力确保工程按期竣工投产。

5、进一步加大职工培训，满足生产要求。树立终身学习理念，大兴学习之风，鼓励职工自我加压学习，不断提高职工队伍整体素质。积极为“二期”工程储备人力，根据进度要求，科学调配，做好定岗定员，并安排好“二期”工程人员实习和岗前培训，尽快完成调试大纲、安装、操作手册的翻译、整理工作，并在职工中进行对口学习，全面开展职工培训，适时参与现场设备安装调试，尽快熟悉新的环境和设备，满足工程投产需要。

6、改变工作作风，提高管理水平，适应现代化企业的管理要求。在原有工作的基础上，做好各项工作的落实考核工作。加强和改进工作作风，做到政令畅通，高质高效开展工作。同时，加强各车间、各科室的团结协作，不断提高默契配合程度，最大限度发挥优势，形成一个更大更强、能征善战的坚强集体。日常管理工作中进一步规范化、正规化、上台阶、上水平，同兄弟单位找差距，同类似企业找差距，借鉴先进经验，形成有特色的第二炼轧厂管理模式，让一流生产线有一流的管理队伍，让一流的职工队伍产出一流的产品、创出一流的效益。

7、确保安全、保卫、环保零事故。安全是生产和工程建设中的重要工作，安全工作上严格落实各级安全责任，特别是加强基层安全管理的落实，发挥党政工团齐抓共管的优势。继续完善安全管理制度，扎实推进职业健康安全/环境管理体系的运行。进一步加大对150吨转炉—2180mm热连轧工程施工现场的安全监督管理和治安保卫工作。持续开展职工安全教育，不断提高职工安全意识。继续加强二期工程中特种设备安全管理工作，全面确保新的设备、新生产线现场的安全工

作。

7、加强精神文明建设，为各项工作开展提供政治、组织保证和强大的思想动力。加强领导班子和干部队伍建设，提高各级管理水平。做好深入细致的思想工作，调动一切积极因素，为产能发挥和工程竣工投产创造强大思想动力。加大宣传工作力度，让安钢职工进一步了解、熟悉第二炼轧厂。继续开展好“党员先锋岗”和争创“五好党支部”等日常活动。进一步加强党风廉政建设，开展自纠自查和相互监督工作，创造文明、廉洁、节约的良好氛围。积极参加公司组织的各类活动，并要赶先进、比先进、超先进，保持蓬勃向上的发展动力。

## 钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇三

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。现对本年度工作进行以下总结。

节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧辊加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能，以适应各岗位的操作。强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。

生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

五金仓库全体管理人员一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了进行了一次全面盘点外，又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。

公司外来供电离不开和当地供电部门保持友好联系，在年底之际，再与往年一样特意逐个拜访各电力部门，以确保满足公司使用的正常供电。

为了适应市场，降低成本，增加产量，董事会决定增加两套xx中频炉，工程项目的基础建设基本完成，已到位设备有中频炉、变压器、钢结构、连铸设备。其中中频炉与变压器在全体人员的努力下，有望在年底安装完成，钢结构由于近期多雨天气，则顺延至明年安装完成。其它的如行车、电控柜等等设备约在明年年初到达公司现场，届时全力组织相关人员在最短时间内安装完成。

以降低成本为主要目标：改进生产工艺、改造生产设备及配件、自行制作生产配套设备、降低整体配件和消耗品的库存量；进一步加强安全生产管理和文明生产工作，公司内部管理人员和现场工作人员违章上班的有人，受伤事故时有发生。加强安全生产管理和文明生产工作至关重要，除了现场安全人员加强安全岗位落实外，各职能部门须经常下现场巡查劳动安全，监督各生产单位执行劳动安全制度，考评各生产单位文明卫生和消防安全以及劳动纪律等情况；公司从投产至今已形成了独特的生产和管理模式，但还需与时俱进，

为了企业的长远发展，要提高公司的综合素质，特别是提高生产一线员工的文化水平、专技素质和技能水平。采取有效措施尽量减少熟练工人的外流。逐步引进和招聘年轻有学历有专业知识的专技人员来公司工作。今后关键岗位逐步充实专技人员，再通过制度来稳定员工队伍，为提高公司综合素质夯实基础。

## 钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇四

### 1. 抓好安全生产，严防工伤事故

全面落实上级精神，坚持“安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是七月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

### 3. 加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

### 4. 加强环境保护，严防环境事故

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。



回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

## 钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇五

### 一. 工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

### 二. 工作面貌

今年亏损26个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为安钢明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

### 三. 技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

### 四. 工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的

肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在明年各个专业齐头并进，往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。

## 钢厂工作总结心得 钢厂员工工作总结篇六

总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，制定计划总是在总结经验的基础上进行的。

### 总结的基本要求

1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。
2. 成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

### 总结的注意事项

3. 要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

### 总结的基本格式

总结包括标题、导语、正文和落款四部分。

3、正文。正文是总结的主要内容，这一部分一般要写明以下几个问题：

4、落款。总结的落款包括署名和日期。机关总结的署名，一般不放在落款处，而写在标题中或标题下。有的总结随文发送，所以总结上不署名。个人总结署名，一般写于正文后的右下方。