

2023年领导竞聘报告 领导竞聘演讲稿(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

领导竞聘报告篇一

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

年在公司办公室工作并担任过*主任，**年**月通过竞聘，聘任为****职务。

二、应聘***部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把**管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作经验，我能把****部工作搞得更好。因此，我竞聘****部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进

行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后**工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己

的能力做好。谢谢大家！

领导竞聘报告篇二

大家好！

一、我的竞聘岗位是：店长

二、个人优势

我竞争门店店长，我认为我的个人优势在于：有一年半的物流管理经验，在工作的时候，经常得到经理的好评，做事认真细心。我在梅森凯瑟工作有4个多月了，有一定销售经验和管理经验同时也对入库，打调单这方面接触的多，多产品也有一定的了解。我热爱本职工作，有较强的学习和适应能力，善于沟通、工作踏踏实实、一丝不苟、不弄虚作假，同时具备了店长应具备的才能，我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我有持之以恒的决心，有较强的学习能力，勤于思考，有良好的团队精神□

进入我店的客人提供高质量的服务，才能为新店树立良好的口碑。那样还能发展潜在的客源，具体的人员管理我还有更深入的设想。由于时间有限不在这里细说，可以这么说我对新店店长一职很期盼，并为我这一期盼作出任何努力我都无怨无悔，但今天走上这个新店店长竞聘演讲台我并没有怀着“破釜沉舟”、“唯我是选”的思想，而是着眼新店开业能够开门红，我们公司能够在上一个新台阶的大局，我想出一份力，如果我当选我将再接再厉、继续以饱满的热情投入到工作中，当好领导的助手和参谋，做好职工的榜样，如果我落选，我会一如既往的在湖西路店努力工作，继续我的事业。“可已成功，可以失败，但我永远不会放弃”。我不确定竞选成功与否，但我可以肯定的是，我会更加努力的在这里工作，因为这里是广东的家，广东要为家里的日子过好尽

到全部的责任。

非常感谢大家这么多年来给予我的帮助和支持，欢迎大家给我提出宝贵意见，帮助我进步，再一次谢谢大家！

领导竞聘报告篇三

2、我能荣幸地站在演讲台上发表讲话，感到非常的自豪，当然，这也少不了同学们的支持与老师的和鼓励！

3、我竞聘的岗亭是保安中队长。我于20xx年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，并只是当官，更多的是在有大概的环境下本身的人生代价。

4、感谢各位和同事们给我这次向大家汇报、展示自我的机会。我竞聘的岗位行政办公室副处长，凭着多年的工作经历，我自信能够担当重任。

5、兴宾馆再一次给了我与在座的诸位同场竞技交流、公平竞争的机会。两年前，我和在座的诸位一样，曾站在同地方，参加过副经理职务的竞聘演讲。回首两年来工作的成败得失，有过的鲜花，更有过失败的教训。两年来，我实践着曾经许下的竞聘诺言，努力工作，勤奋学习，刻苦经营，丝毫不敢放松，丝毫不敢辜负宾馆和同志们寄予我的重望。

6、我要感谢学校和学生会，能给我这次展示的平台，能让我有学生会一员愿望的机会。

我是xx班的学生，性格活泼开朗，处事沉稳果断。在高中我当过班长，在班务工作中，我学会了怎样为人处世，怎样接人待物，怎样使集体，我，现在的我，有信心和能力加入纪检部。

7、高一（17）班幸运儿的我，荣幸地站里参加本届学生会主席团的竞选。我竞选的是学生会副主席一职，我很清楚，我的竞争对手各班精挑细选选的精英，实力不可小觑，但我相信自己的能力，，我能够站里挑战主席团！

领导竞聘报告篇四

大家好！

今天，我参加竞争的职位是非领导职务。首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

我是***，中共党员。1986年毕业于**电讯工程学院，计算机工程专业，大学本科，工学学士。高级工程师。

竞聘该职务我有如下优势：

首先，具有过硬的思想素质。我具有良好的职业素质、诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论在什么岗位上，都把工作放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。

其次，具有丰富的工作经验。从87年软件开发到20xx年负责信息安全的管理工作，我从一个专职从事软件开发的岗位，走上了技术加管理的新工作岗位。我相继参加了总行举办的各种信息安全培训，使我对计算机安全在技术和管理上，有了较全面地了解。在此之后，我还陆续组织实施了内联网入侵检测系统、非法外联系统、漏洞扫描系统等，使分行内联网的信息安全水平和防范能力，从无到有、从弱到强。

经过多年信息安全管理工作的历练，我已经具备独立承担一般应用系统的开发能力，积累了丰富的技术和管理经验。92

年被总行评为工程师□20xx被总行评为高级工程师。还在

《**电子化杂志》上发表了关于《如何保障银行业信息系统和网络安全》的文章。我工作积极主动，爱岗敬业，深得领导和同志们好评。在年终考核中，先后三个年度被评为优秀行员、两个年度技术优秀。总之，用一句话来概括我的工作情况那就是：要用一句话来概括就是：十年的软件开发，十年的安全管理。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将摆正自己的位置，积极思考，推进工作；团结同事，融洽相处；遇到矛盾问题，主动承担责任，把问题解决在工作范围内，推动工作迈上新的台阶。

今天，如果我竞聘成功，我将密切关注国内外信息安全的动态，不断学习、与时俱进。为防范和化解信息安全方面的金融风险，倾注我的一切力量。

第一，我将用一颗火热的心来对待我的工作。对待工作，我一直坚持信一句话：“认真做，能把工作做好，用心做，能把工作做出色”。多少年来，我一直用它鼓励着自己。态度决定一切，细节决定成败。我们对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓，直接影响工作的质量。

第二，勤奋学习，提高素质。我将紧跟时代发展步伐，为我行事业的发展作出积极的贡献。随着现代金融业的发展，银行的业务技术也在不断发展、知识不断更新，包括应用软件也在不断升级，这就对我们银行工作的人员提出了更高的要求。同这些要求相比，我还存在一定的差距。为此，我将增强工作的主动性和预见性，超前学习一些将来可能用到的知识和技能，做到未雨绸缪。一方面是加强政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养；另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失

意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为单位事业发展添砖加瓦！

我的演讲完了，谢谢大家！

领导竞聘报告篇五

xx年，我怀揣着对未来美好生活的向往，带着对今后人生的无限憧憬，走进了xx银行，成为一名普通的柜员。从走上工作岗位的第一天起，我始终保持着满腔的热忱，兢兢业业地干好本职工作，用行动来释放青春的能量，点燃事业的梦想。一年来，我学习到很多，也收获了很多，无论是思想上，还是工作上都慢慢地成熟起来。

尽管每天我都在平凡而忙碌的工作中度过，重复地做着各项工作，如存取款、账务录入、对公业务等，但正是在这平凡的岗位上，我才逐渐体会到“以客户为中心”的真正内涵，也感受到集体大家庭的温暖与力量。作为一名临柜人员，我深知岗位职责的重要性。在工作中，我努力学习，积极向同事请教，总结工作经验，进一步提高了业务技能，并保证按质按量地完成各项工作任务。

微笑是文明优质服务的开始。作为无声的语言，微笑是人们传递友好信息的重要方式，它也是最富有感染力与征服力的表情。而我们柜台员工的精神面貌正代表这银行的服务水平与形象。这也是我们柜员和客户最真诚有效的一种沟通方式。由于业务繁多，工作量很大，工作中也常常碰到不少困难。但不管工作有多累、压力有多大，我都会微笑着为客户办理各项业务。比如，有的客户咨询业务时间过长，耽误了办理业务时间，让后面排队的客户等待过久而产生不满情绪。又如，通常办理公存业务流程复杂，需要花费较长的时间，也极易让客户产生不满，觉得我们办事速度慢，一笔业务还需

那么长的时间。面对这种种问题，我一边安抚客户，做好解释工作，一边全神贯注地投入到业务办理中，尽量缩短业务办理时间。有时个别客户态度恶劣、不理解我们的工作，尽管有些许无奈，些许委屈，但我仍会沉着应对，认真为其服务。

正如旧时饭店中的“堂头”，大堂经理也需要做到“三勤”，即眼勤、嘴勤、脚勤；还要眼观六路、耳听八方；迎来送往、礼貌周全。当客户进入大厅，首先，要眼勤，我们要识别客户身份，然后在和客户的对话中便要作出初步判断，从而做好引导工作。对可以到存取款机办理业务的客户应尽量引导到存取款机办理；对需要经常转账的，应引导到电子银行服务区并指导客户用网银进行转账，使他们今后能在家便能办理相关业务，从而减少柜面压力。同时，还应密切留意柜面业务情况，一旦柜台需要帮助，我们要积极协助柜员做好相关工作。其次，要嘴勤，耐心询问客户，并主动提示客户注意事项，避免客户少问、少跑，减少不必要的麻烦。比如，我们要主动询问“你的汇款人证件带了吗？”，“账号是卡还是存折？收款人名字对吗，注意同音不同字是不行的啊……”。最后，要腿勤，主要是指流动服务。每天我们要站立服务8h□通常是只多不少。面对形形色色的客户，纷繁复杂的问题，我们必须积极主动，才能做好流动服务。比如，看到老年人或行动不便的人士，都要主动上前去帮扶一下。当遇到客户和柜员有纠纷时，要立即上前做好调解工作，向客户做好解释工作，安抚其不满情绪，避免客户投诉。当取款机发生故障，要立即告知营业经理，尽快处理。

二、假如我是大堂经理，我要树立良好的个人形象

大堂经理是银行营业网点的形象大使，个人的言行举止都代表着银行的形象。因此，要认真对待这项工作。首先，要热情一点，坚持微笑服务。视客户为自己的亲人，尽职尽责地为其服务，让客户感受到我们的真诚、热情、亲切，乘兴而来、满意而归。其次，要耐心一点、心胸广阔。目前，不少

客户由于对银行的业务都知之甚少，在反复咨询，不能准确填写传票，而造成大量凭证的浪费，让人心痛。部分客户态度蛮横、大声喧哗、乱丢垃圾、不停抽烟等，遇到这些问题，我必须保持沉着、冷静，不可急躁，要将原则性与灵活性有效地结合起来，并注意工作态度与处理方式。一方面要维持好大厅秩序，另一方面也不可得罪客户，避免给银行造成不良影响。面对客户的误解、谩骂，我要有足够的胸襟去包容、体谅客户，站在他们的角度去看问题，想客户之所想，急客户之所急，用实际行动来诠释我们肩负的职责。再次，要细心一点。积极与客户交流、注意观察，善于发掘潜在客户，仔细了解他们的需求，将深度营销与综合营销有机地结合起来，从而寻找银行与客户双赢的最佳切入点。

三、假如我是大堂经理，我必须不断提高业务水平

随着社会的发展，银行的业务种类五花八门，业务流量也十分大。要想为客户服好务，除了端正态度外，更需要我们掌握娴熟的业务技能，提高处理各种突发事件的应急能力。因此，我要不断加强理论知识与业务知识的学习，积极总结工作经验，碰到难以处理的问题，要多请教老同志，多开动脑筋，寻找好的解决方法，从而不断积累好的工作经验。

总之，无论身处何种职位，我都必须以十二分的热忱对待工作，让工作成为乐趣，真心实意地为每位客户服务，才能不断提高工作水平，树立我行的良好形象。

领导竞聘报告篇六

你们好！

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一

如既往地加倍努力，勤奋工作。

第一部分：个人简历

第二部分：工作回顾

自xx年进入双汇以来，我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作，更重要的是：使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间，我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定，如：迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚，自从制定以后不但提高了工作效率，而且还提高了维修质量。

二、在设备保养与维护方面我们制定了个人承包制，把每台设备承包给个人，并且每台设备制定了保养期限，由承包人定期对设备保养加油级检修，没有定期保养加油者对其进行相应的处罚，设备损坏经查是由于检修不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造

6、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

第三部分、对于动力车间副主任一职的认识和工作思路

副主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

- 1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

- 2) 细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自

尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

1)、集思广益，充分调动大家的工作积极性，形成一种人人参与创新的良好氛围。从精神上鼓励创新人员。通过把创新提出人全车间表扬、制作光荣榜等形式，在精神上鼓励大家。其次，在从物质上重奖创新人员。除了公司的正常奖励以外，车间每月还要设立一至两名创新先进奖，进行额外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优选考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提升自己、完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！

领导竞聘报告篇七

大家好，我叫王勇泰，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对待工厂如同对待自己

的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟着想，这就是；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，

不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转；二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，

在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

最后，祝大家，身体健康，万事如意!谢谢大家!

领导竞聘报告篇八

大家好!美国著名政治家富兰克林曾经说过：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天我正是为了更好地推动事业而来，我竞聘的岗位是营销员。

我85年出生，本科学历，06年毕业于经济学院国际金融专业。20xx年1月，进入移动分配到市区分公司营业厅工作。后暂调营销部，现为营业员。三年中，我各方面素质得到很大提高，我深深的感到机遇和挑战并存，成功与艰辛同在。领导的帮助、同事的支持，加快了我成长的步伐，也更加牢固了我奉献移动的信念。

首先是扎实的专业知识。

其次是较强沟通能力。

再次是能吃苦、信念坚定。

但我认为我能胜任这个岗位，因为我具备以下几个优势：

今天，如果承蒙大家的厚爱，竞聘成功，我将在做好各项常规工作的基础上，认真落实*经理讲到的“六种意识”摆正自己的位置，当好领导的助手和参谋，关心同事工作和学习，全力做好营销工作。

尊敬的各位领导、各位评委，我有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我以“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，团结大家一起做好工作。

我的理想就是以脚踏实地，勤奋敬业的态度，在工作岗位上奏响人生最辉煌的乐章！“不坠青云之志”是我对自己的要求，永远不放慢奋斗的脚步是我对人生的理解与追求。也正因如此，几年来我一直坚持学法规、学管理、学营销、练技能……学习使我增长了知识，开阔了视野，储备了工作所需要的能力。

在此，我郑重承诺，爱岗敬业，无私奉献，用奋发的激情敲响奋进的战鼓，用沸腾的热血冲击时代的脉搏，用赤诚的胸怀书写中国移动发展的新篇章。请大家信任我、支持我、考验我！

我的移动公司岗位竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！