

最新个人借款合同需要注意 公司经营所需个人借款合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇一

乙方： ，男，汉族， 身份证号码： 。

基本情况：

20xx年11月，乙方经人介绍到甲方工作，因不慎，导致左脚脚趾受伤（除大脚趾外，其余四个脚趾受伤）。乙方受伤后，甲方立即将乙方送到陆良县戴家尧医院进行治疗。

一、双方完全理解和认知本协议存在的风险，本协议生效后，乙方自愿放弃与此事相关的仲裁、诉讼权利，自愿放弃追究甲方与此事相关的责任。本协议为双方真实意思的表示，不存在意思表示的瑕疵，特此申明。

二、甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计__元人民币，为一次性经济赔偿，包含甲方对乙方各种损失的综合赔偿，此协议签订生效后，乙方若再向甲方提出其他任何要求都视为违约。

三、经济补偿金在本协议签订之时由甲方一次性支付给乙方，并由乙方现场签具收条。

四、本协议签订之日，甲方和乙方已经没有任何的经济关系。双方共同确认：双方都已将与此相关的所有经济凭证进行了

交接，自本协议签订之日起乙方持有的任何经济凭证不再有效。

五、本协议签订后，乙方永久性不得向甲方提出任何要求及条件。自签订本协议之日起，乙方的任何事情均与甲方无关，甲方不再承担乙方的任何责任。

六、本协议是甲方和乙方平等、自愿协商的结果，双方应共同遵守，不得违约。乙方在收到甲方一次性经济补偿金后，若再向甲方提出任何其它费用和责任要求，即视为违约，乙方应向甲方支付违约金10万元。

七、本协议一式三份，甲、乙、中证三方各执一份，签字或盖章后具有同等法律效力。

甲方（法定代表人或代理人）签字：

乙方签字：

中证方签字：

协议签订地点：

见证人：

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇二

甲方： 有限公司(以下简称甲方)

乙方： （以下简称乙方）身份证号码：

一. 【医疗费用】：总计 元，其中甲方已支付 元，待支付 元。

二、【误工费】：总计 元，其中甲方已支付 元，待支付 元。

五、【一次性伤残就业补助金】：总计 元，其中甲方已支付 元，待支付 元。

六、其他项目

七、上述项目总计 元(人民币大写 元)。甲方承担 元，已支付 元，待支付 元(人民币大写 元)，双方在签订协议后 天内，甲方一次性向乙方支付所余款项。

八、支付方式：

电汇/转账： 元(人民币大写 元)(注意：超过1万的不允许以现金方式) 乙方开户行： 乙方银行账户 。

乙方已完全知悉有关工伤待遇的相关法律规定，双方签定本协议并于甲方给付结束后，乙方同意放弃向甲方主张任何工伤赔偿及其他相关诉讼权利，乙方与甲方之间亦无其他任何债权债务关系。

以上协议符合有关法律规定，双方当事人签字后，即具有法律效力。

本协议一式三份，甲方两份，乙方一份。

甲方(公章)： 乙方：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇三

买受人：

一、产品名称、商标、型号、数量、金额

二、质量标准：必须符合国家相关产品质量标准，满足合同附件技术指标要求。

三、交(提)货地点、方式：出卖人送货到买受人施工现场。

四、运输方式及到达站(港)和费用负担：运费由出卖人承担。

五、合理损耗及计算方法：出卖人承担。

六、包装标准、包装物的供应与回收：标准包装，包装物由出卖人回收。

七、验收标准、方法：按第二条进行外观、数量验收，不合格产品当场退货，出卖人负责及时调换或换货。

八、交货、工期及质保期：合同签订后10天内全部到货。质保期为壹年：自安装检测验收合格之日起计算。质保期内出现家具变形、开裂、油漆脱落、零配件损坏等质量问题(非人为因素)，出卖人应在接到买受人正式通知后24小时内到现场维修或更换，维修费用由出卖人承担。

九、结算方式及期限：

1、付款方式：电汇、支票。

2、付款办法：合同签订后预付**元(大写：**元整)，付款后5日内开具全额普通发票；货到现场安装完毕，验收合格后10天内付清余款**元(大写：**元整)。

十、解决合同纠纷的方式：协商解决，协商不成，由合同签订地仲裁委员会仲裁。

十一、违约责任：

- 1、出卖人所供家具必须有生产厂家的出厂证明、检验合格证等有效证件，如发现有假冒伪劣、以次充好现象，出卖人按不合格家具价值的10倍赔偿买受人。
- 2、出卖人未能如期供货、安装交付买受人使用，每逾期一天，出卖人按合同额的1%支付违约金。
- 3、未尽事宜，按《中华人民共和国合同法》有关条款执行。

十二、其他事项：

- 1、此合同双方签字盖章后生效。
- 2、本合同一式肆份，双方各执贰份。
- 3、未尽事宜，双方协商解决。

买受人：

年 月 日：

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇四

一级伤残为27个月的本人工资；

二级伤残为25个月的本人工资；

三级伤残为23个月的本人工资；

四级伤残为21个月的本人工资；

五级伤残为18个月的本人工资；

六级伤残为16个月的本人工资；
七级伤残为13个月的本人工资，
八级伤残为11个月的本人工资，
九级伤残为9个月的本人工资，
十级伤残为7个月的本人工资。

二、一次性工伤医疗补助金

五级伤残为20个月的本人工资；
六级伤残为17个月的本人工资；
七级伤残为13个月的本人工资；
八级伤残为10个月的本人工资；
九级伤残为7个月的本人工资；
十级伤残为4个月的本人工资。

三、一次性伤残就业补助金

五级伤残为32个月的本人工资；
六级伤残为28个月的本人工资；
七级伤残为25个月的本人工资；
八级伤残为21个月的本人工资；
九级伤残为17个月的本人工资

十级伤残为13个月的本人工资。

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇五

受邀方（以下简称乙方）：

- 1、甲方鼎力支持乙方的工作，如在合同期内对乙方工作不满或因乙方工作的严重失职，甲方有权终止合同。
 - 2、甲方为乙方提供一个良好的工作环境，非主观原因如遇酒吧无法经营（*干涉、破产等原因）甲方有权终止合同。
 - 3、甲方确保乙方在工作中的管理力度和拓展工作程序。
 - 4、甲方在合作期间的经营管理中的财务状况必须对乙方完全透明，甲方应要求财务人员在乙方经营管理需要时随时提供真实的财务数字依据，并将日常财务开支情况知会乙方。
 - 5、甲方赋予乙方人事管理权（选聘、任用、管理等）。
 - 6、甲方在乙方合作期间如发现内部管理存在遗漏问题，应首先通知乙方，不得擅自干涉中低层员工的工作，以便乙方的整体管理。如果在合同期内累计三次严重干涉乙方的管理工作，乙方有权终止合同，并要求甲方全额发放乙方应付工资。
 - 7、甲方不得克扣乙方应得之报酬（包括底薪和提成），若甲方违反，乙方有权向有关执法部门投诉。
 - 8、乙方在职期间因工作原因产生的一切费用，经甲方核实之后应给予全额报销。
- 1、主持建立和完善公司的各项规章制度及服务标准，并督导实施。

- 2、定期深入各个部门听取汇报并检查工作情况，每月必须向甲方作一次月前工作汇报。
- 3、制定酒水价格，监督采购和盘点工作，乙方必须向甲方制定各项利润指标。
- 4、了解市场动向和同行经营行为，做好成本控制，降低营业费用和其他各项支出，从而确保营业指标和利润指标的完成。
- 5、检查管理人员的工作情况和酒吧各项规章制度的执行情况，发现问题及时采取有力的措施。
- 6、定期组织培训公司员工的服务技巧技能工作，提高员工素质，为酒吧树立良好的形象和声誉。
- 7、重视安全工作，认真贯彻实施《消防安全法》，经常开展安全保卫、防火教育，确保宾客和酒吧安全。
- 8、代表公司与*机构和有关业务部门建立有效的沟通渠道，保持良好的关系。
- 9、乙方不得在甲方公司任职期间兼任其他场所任何职务。不得以任何形式为其他场所提供客源。乙方在合同期内不得以任何理由中途离职，如职责上述情况，甲方有权拒付本月工资，并作罚款处理。
- 10、乙方对甲方的经营状况、财务状况等内部商业机密必须保密，若违反甲方有权扣除乙方工资或开除。
- 11、乙方在任职期间不得参加赌博、吸毒等违法活动，若违反国家强制规定甲方有权终止与乙方的合同。
- 12、乙方在职期间由于其过失造成甲方损失（包括策略过失和行为过失）甲方有权要求乙方承担其责任和赔偿甲方损失。

1、甲方与乙方的合作方式采取“管理团队全托式管理”。但乙方所制定的方案必须在甲方认可后方可实施。

2、乙方以管理团队方式进场，人员配置为：总经理名，各部门经理名，各部门主管名，保安部队长名，后勤部主管名。（注：人事部经理1名、客户部经理1名、主管1名、佳丽部经理1名、主管2名、服务部经理1名、主管1名）。

3、在乙方全权经营管理下总经理每月享有团队底薪元/月，各部门经理底薪元/月，各部门主管底薪元/月。

4、甲方应为乙方提供食宿以及良好的办公环境。

5、本合同暂定个月年，作为甲方对乙方的试用考核期，合同时间从年月日至年月日止。

6、乙方待遇（包括底薪和红利）注：除了每月底薪外，根据公司的现实经营状况可每月营利润的分红提成，总经理按%，部门经理%提成，各部门主管%提成。

7、在根据管理团队日常工作表现突出，公司营利润每月达50万元以上，可每月利润的另外%提成发放给团队作为优质集体奖金补助，总经理负责领取，统一由总经理来支付各部门管理人员，便于对管理人员日常工作的考评，经双方友好协商的附加协议和本合同同时失效。

8、本合同自双方签定后生效，如须更改或未尽事宜，双方另行协商。

经友好协商，甲乙双方对本合同期内乙方工资发放作出如下调整：

a□每月10号为工资发放日期12号为分红提成发放日期。

b□合同期满后，根据双方意愿再另行签署劳动合同。

甲方法人代表： 乙方代表：

甲方盖章： 乙方盖章：

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇六

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动法》和□xxxx省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、试用期为三个月，试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作

岗位，工作内容为：。

2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。

3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资给乙方，工资标准为人民币 元/月。

2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。

3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。

2、乙方应当遵守国家和省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。

3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

1、合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、双方同意，可以续签合同，一方不同意续签，合同即行终止。

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1) 在使用期内被证明不符合岗位条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；

(4) 求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的；

(5) 被劳动收养或被追究刑事责任的。

(3) 本合同达成一致的；

(5) 四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同；

(1) 患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同；

(2) 患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

(1) 试用期内；

(2) 用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿卖给金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按体合同约定 提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

(1) 甲方的生产技术资料；

2023年家具厂工伤图片 赔偿合同通用篇七

一、 工作岗位及合同期限甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限， 自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、 乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；

2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；

3. 负责每日厨房内卫生清洁;
4. 负责每日卫生间内卫生清洁;
5. 爱护并保管烹饪用品;
6. 负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于____日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

- 2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

3. 符合国家规定其它条件的。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。