

最新银行清廉合规演讲稿 银行合规演讲稿 (优质5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

银行清廉合规演讲稿篇一

大家好！

我是来自陵川支行的李媛，是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规

行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有一系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工要做的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如□20xx年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层

负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。

作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行20xx年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的高压态势，总有不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有的员工知法犯法，严重违反业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡

查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查不明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把20xx年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员工八小时以外的行为规范，通过实时监控系统随时监控员工工作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全

行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，建设银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

谢谢大家。

银行清廉合规演讲稿篇二

巍巍蒙山，泱泱沂水—谁不说俺家乡好。大家上午好，我叫陈伟，来自于沂蒙老区临沂。我演讲的题目是《创建合规文化，我们一起行动》！大家最近可能都关注了一则新闻。大连新港输油管线发生爆炸起火事故，目前至少已造成附近海域50平方公里的海面污染。虽然大火已经扑灭而泄露原油的污染和大火所造成的损失却无法弥补。而这起事故仅仅是由于一艘油轮卸油违规操作发生的。

事故源于瞬间麻痹，而安全来自长期警惕。明代以法制治理政务的大学士张居正曾讲，“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”“合规”二字，说出口容易，写出来也不难，难就难在如何将合规真正融入到我们的行为方式并持之以恒。

作为一名农信社员工也许你是一名普通柜员，也许你是一名信贷员，而我们背后却承载着每一位客户那一双双充满渴望信任的眼神。

平平凡凡的岗位，我们做的却是不平凡的事业，而合规工作正是我们事业的起点。面对失学的孩子，我们伸出一双温暖的手。助学贷款，圆贫家子弟的大学梦想。面对惠农项目，撒一场及时的甘霖，让微笑在农民的脸上绽放。面对融资困难的企业，送一缕灿烂的阳光，给困顿的企业重生的希望。曾几何时，“合规文化”在一些人的眼里成为那高悬于公堂之上仅仅供用来观赏的。批批卷轴。多少曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法遭人唾弃。“我们农民

辛辛苦苦攒下几个钱存到信用社，哪知道成了肉包子打狗——有去无回了呢！这就是山西运城市郭家镇村张乙丑说出的一”句话，他半辈子的积蓄——100多万存款有可能都打了水漂，而和老张有着同样焦虑的，还有60多户村民，他们在闻喜县信用社的300多万元存款，一年前就到期了，却至今难以支取。

而实际上，这些钱根本没有入信用社的账，而是被闻喜县就务头信用社副主任赵黎明放了x利贷。朋友们，这些钱可都是老百姓们辛辛苦苦的血汗钱呀。多起的案例，一次次给我们敲响了警钟，也使我们充分明白“违规行为猛于虎”。我们每一个信合人就像道路上的路灯，合规文化就是我们心中的灯光。只要我们合规的灯光亮得多一些，道路上的黑暗就会少一些，那么老百姓的`路就会走的更顺利、更踏实一些，咱们农信社也能走的更远，走的更稳。如今农信社成了咱老百姓最放心，最信赖的金融机构。老百姓的好口碑是对我们加强合规文化与服务文化建设、践行合规最好的回报。

合规不是一句口号，它是一种行为，一种实践，因此，创建合规文化需要我们一起行动。在我的身边有这样一位普普通通但让人尊敬的客户经理，他叫颜飞。2009年他被评为临沂市农村信用社唯一一名“银行业十佳客户经理”。他在这个高风险的岗位上几移其地，一干就是五年。

俗话说常在河边走哪能不湿鞋？但是他却能够做到面对金钱、面对权势毫不动摇，严格遵守各项规范，把职责当成自己的生命，把严管当成对自己最大的爱护，把规范当成人生最大的财富。五年来，他累计发放贷款5000余万元，却无一笔逾期，无一笔借新还旧。

正是他把合规揣在心里，才成为了我们心中响当当的汉子！2006年3月4日，胡锦涛发表了八荣八耻的重要讲话：以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻。我认为，有责任感、有耻辱感的农信人才有可能成为真正合格的员工。身为农信人，

时常行走于合规与违规的边缘，面对金钱与物质的诱惑，面对唾手可得的利益，只要我们合规的意识强一些，违规的耻辱感多一些，就不会走向犯罪的道路！朋友们，合规文化建设任重而道远，只有起点，没有终点。创建合规文化，需要你，需要我，需要我们所有的农信人！需要我们一起行动起来。

最后，我想用毛泽东的一句诗词作为今天演讲的结束：多少事，从来急。天地转，光阴迫。一万年太久，只争朝夕。

银行清廉合规演讲稿篇三

大家上午好！我是来自淄博农信的孟婷，今天我演讲的题目是《扬合规文化铸信合辉煌》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你看过排成一字形或人字形的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由。

一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，自由便成空谈，我们也不可能成就今天的所有。就像人们常说的那样：不以规矩，不成方圆。

合规，作为社会良好运转的纽带，它渗透于社会生活中的方

方面面、点点滴滴。作为农村金融主力军的农村信用社，经过几十年的不断完善和发展，已逐渐形成其特有的合规文化。如果我们信合比作搏击市场浪潮的战舰，那么合规文化就是战舰驰骋在大洋上所必须遵守的航行规则；如果我们信合比作搏击长空的雄鹰，那么合规文化就是雄鹰翱翔蓝天所必须依靠的强健翅膀；如果我们信合比作开疆扩土的勇士，那么合规文化就是勇士手中披荆斩棘的锋利宝剑。

业务发展和合规文化，就像鱼水之情：鱼儿离不开水，水也因为鱼儿而具有了灵性与活力。如果荒废了合规文化建设，银行业务的发展就成了脱缰的野马，必将给国家经济和银行自身发展造成严重后果！原南京商业银行副行长挪用资金8500万元；原中行河南分行博爱县支行副行长挪用公款361万元；原中行黑龙江分行双鸭山支行行长私自签发银行承兑汇票进行贴现，涉案金额达9.146亿元。这些数字触目惊心，让人不寒而栗。其实，以上案件之所以发生并不是犯罪分子的手段有多么高明，而是干部、员工合规理念淡漠，以人情代替了制度，感情代替了监督所致！是什么原因造成了合规经营“说起来重要、做起来次要、忙起来忘掉”的现象呢？究其根源，正是粗放型经营的惯性思维仍在延续，合规文化尚未深入人心而成为员工的一种自觉与本能。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”“合规”二字，说出口容易，写出来也不难，难就难在。

将合规真正作为自己的行为方式并持之以恒。

朋友们，“往者不可谏，来者犹可追”。经验和教训告诉我们：信合要发展，合规必至上！如果我们将规章制度视为挂在墙上的形式和讲在嘴里的空谈，熟视无睹，置若罔闻，我行我素，麻木不仁，必将有碍农村信用社的发展，酿成难以估量的后果。

“路漫漫其修远兮”，合规建设任重而道远。建立合规文化不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家从小事做起，从自身做起，从我们经办的每一笔业务做起。

合规文化是秩序的代表，是和谐的根基，是促进信合之舟安全稳定运行、和谐健康发展的重要保障，更是对员工自我、对信合事业和社会公众负责的体现。它如同钢铁支架，填充其间，就是一座高楼大厦。它仿佛铺设的铁轨，铁轨既成，信合号便顺轨疾驰，风驰电掣。

朋友们，真正行动起来吧！让我们携起手来，将合规意识置入脑心，把合规操作贯穿于业务经营全程，积极争做自重、自省、自警的合规员工，用实际行动为自己负责，为家人负责，为信合负责！我们相信，只要我们视信合事业为己任，高扬合规文化旗帜，投身于合规文化沃土，我们的信合事业一定能再铸辉煌！“一花独放不是春，百花齐放春满园”。只有每一位农信员工都能做到人人自危，人人自卫，才能让合规蔚然成风，让违规无处遁形。平安是福合规立足。

银行清廉合规演讲稿篇四

提到“合规”，在座的大家都不会陌生，因为它时时刻刻都体现在我们的工作中。我曾经从《读者》上看到这么一则比喻：假设一个停车场有一百个停车位。如果美国人来停车，只能停八十辆，因为美国人的车大；要是德国人来停车呢，可以停一百辆，因为德国人守秩序；如果日本人来停车，则可以停一百二十辆，因为日本人的车小；但是如果中国人来停车，也许只能停两辆，入口一辆、出口一辆。我想这个比喻不是有意要贬低我们的国民素质，而是想通过这个故事来告诉大家一个事实：那就是对规则进行认真贯彻落实，也就是我们所说的合规，可以最大化的整合现有的资源，将其合理安排，有序的使用，以保证目标的实现。这就是合规对于效率的保障。

自从我进入信用社工作以来，听得最多的就是合规操作。通过省银监局《*》和省联社《*题》中通报的多起案例，特别是河北邯郸农行金库今年发生的5100多万元现金被盗这一特大案件，更是揭示出日常工作中的有章不循，制度执行不严的危害性，给我们一次次敲响了警钟，时刻提醒着我们要严格遵守法律法规和各项规章制度，只有这样，才能把工作干好。同时，金融行业的特殊性也要求我们必须一切合规。

任何一种文化的形成，都必然有孕育其发生成长的合适土壤，合规文化亦是如此。当前，正值信用社改革发展的关键时期，合规操作，对信用社的发展有着至关重要的作用。我们每个人都明确在履行职责过程中自己该做什么、不该做什么，自觉规范、约束自身的行为，使自己的行为符合信用社的规定。当然合规操作，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务操作，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来的产物，而是经历了许许多多血的教训总结出来的。只有严格按照各项规章制度办事，我们才能更好地保护自己、单位和广大客户的利益。而要长期一贯按规章制度办事，确实不是一件轻而易举的事，会遇到很多这样那样的困难。但不能就因此而心灰意冷，要用意志战胜困难，要用毅力长期与合规作为伙伴。工作中，只要我们每位员工都把合规作为一种精神愉悦，作为一种道德修养，作为一种本领历练；在规章制度执行上，不怕吃苦，不怕受累，不怕麻烦；对待合规要求，要以锲而不舍的精神，反复实践，反复磨练，达到持久成习，使合规行为宛如自然，使依法合规经营成为一种习惯。那么，在习惯合规的过程中，无论体制如何变化，无论领导班子怎样更迭，无论人力资源如何组合，任何力量都不能改变惯之成习的合规。这样，最终呈现在我们面前的，就是合规的升华，就是合规文化的形成。

《你在为谁工作》，是我们全社员工的必读书，通过认真的阅读和思考，使我明白：无论做什么工作，面对的工作环境无论是松散，还是严格，都要以饱满的热情，认真地工作。

在工作中不管作任何事，都应将自己的心态放空，要抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。同时我们应该把工作看作是一个施展自己才能的舞台，只有在追求自我价值的实现过程中，才能最大限度地发挥自己的潜能，最大限度地服务于社会。

总之，只有在工作中严格要求自己，通过认真学习教育，深化对合规操作的认识、深化对规章制度的学习和理解、深化对业务经营中风险的领悟、深化对风险防范要点的把握，增强执行制度的能力和自觉性，在全社形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有严格的合规经营的纪律约束，才能使依法合规成为全员的自觉行动和良好习惯。我想，如果全社的员工都这么做了，那么就会在人们心中筑起一道坚不可摧的制度长城，也就会形成有我们信用社自己特色的合规文化，我们泸县农村信用社的明天就会更加美好！

银行清廉合规演讲稿篇五

大家好！

纵的历史、横的现实，组成了农信腾飞的坐标。

纵看，中国农信植根沃土，破茧而出，用信念谱写历史，在合规中前进

横看，吉林农信坚持改革，扎根三农，用创新书写传奇，在反腐中奋进。

10来，吉林农信表现出了无穷的智慧和巨大的创造力，在改革中不断发展壮大，成为农民致富的银行、居民兴业的银行、微企成长的银行。截止20××年末，总资产达××亿元；存款××亿元；贷款××亿元；总收入××亿元。各项经营成果，创造了历史最高水平。

10来，吉林农信的决策层始终警惕着高危风险的威胁和腐败作风的侵蚀，随时清除蛀虫，多次调整稽核体制，出重拳，下猛药，先后严肃查处各类违规违纪人员8000余人/次，判刑入狱145人，开除或解除劳动合同1674人。

横看吉林农信xx改革史，就是一部坚持合规经营史，一部不断反腐倡廉史。

大家还记得刘万奇吧？1981年出生的刘万奇□xx年大学毕业，考入公主岭农村合作银行秦家屯支行后，负责办理储蓄、对公、农贷等窗口业务。他勤奋好学，工作努力，很快成为业务骨干。然而，事情的发展并没有像我们预期的那样。不知从何时起，地下黑彩渐渐浸入了他的生活，似乎让他寻找到了某种寄托。然而，赌博就是一个无底洞。起初的小赌已经使他欲罢不能，深陷赌坑的他只能饮鸩止渴。他开始忐忑地把手伸进企业账户。他一次次轻易得手，一次次侥幸成功，最终一步步地走上迷途！

20××年12月至20××年4月间，刘万奇截留企业存款、挪用企业账户资金××万元，换来的是9年6个月的有期徒刑。吉林农信，狠抓这一典型不放手，举一反三，响鼓重锤，让更多年轻员工，迷途知返，警钟长鸣。

大家也一定记得黄立新吧？案发前，黄立新是前郭县查干花信用社库管员及综合柜员□xx年3月17日，因犯职务侵占罪，挪用资金罪，数罪并罚，判处有期徒刑6年6个月。

黄立新曾经历过一次失败的婚姻，再婚后，她在网上认识了一个网名叫“浪子”的男人。她与这个自称张志的所谓的开发商频繁接触，并约定合伙做生意。昏了头的黄立新先后四次挪用账户资金35万元给“浪子”，甚至不惜打开信用社金库，拿出29万元现金送到“浪子”手中。然而，拿到巨款后的“浪子”，从此浪迹天涯，不知去向。

农信交给员工的本是一把扶持三农的金钥匙，但黄立新却用它为自己开启了一扇地狱之门。20××年10月，黄立新又一次进入金库，将30万元现金带回家中，然后踏上逃亡之路，最后身陷囹圄。

吉林农信，痛定思痛，不忘从这一典型案例中记取教训，采取一切可以运用的方式，让我们更清醒地认识到：吉林农信的这些违法案件都能在教育缺失，管理缺位，监督失控等方面找到根源。并用这一沉痛的事实教育员工：十案十违规。逆规而动、越轨而行，最终只能是身败名裂，不但坑了自己，毁了家庭，伤了同事，也害了事业，终将受到严厉的惩罚。

沉舟侧畔千帆过，直挂云帆济沧海。以人为鉴，可以明得失，以案为鉴，可以知善恶。吉林农信，过去以史为镜，警钟常鸣，在合规中成长；今后也一定能够坚持改革不动摇，坚持合规不撒手，坚持反腐不松紧，在反腐中辉煌，在辉煌中续写新篇章。

我的演讲完毕，谢谢大家！