

企业安全知识演讲(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业安全知识演讲篇一

我是乙炔工段的副工段长李某某，下面我将谈谈我在基层安全管理中总结的几点心得，希望能起到一个抛砖引玉的作用。

因为我们乙炔工段是一个危险系数比较大的甲级防爆单位，加强安全管理显的尤为重要，也就是我经常的一句话：“乱世当用重典治，重病须靠猛药医”。

在安全管理上不能讲人情，必须要严，而且要用统一的一套制度来进行奖惩，因为任何安全事故的发生，都有其深刻的根源，那就是麻痹与松懈充当了万恶之手。我们要求岗位员工进入厂区必须要有高度的警惕性与责任感，要求他们自律。我们以前有《乙炔工段日常管理细则》，后来在公司班组建设的大背景下统一修改为《乙炔工段管理标准》，让大家按照《标准》来做事，就不会处罚你，也保障你的操作是安全的。在《标准》的执行过程中如果发现缺陷及时地补充，逐渐完善制度，完成实现制度化管人的目的。（有处罚制度还有考核制度）。

根据乙炔工段的事故应急预案，事先不告诉题目，然后以调度埋雷的形式让现场巡检工去巡查，发现问题，然后根据题目进行演练，效果比较好，避免了背台词的现象，更具有实战意义。

我们乙炔工段会充分利用周一安全活动的通过开展形式多样的活动，比如从事故中吸取教训，（唐太宗的三镜自照，如重庆长寿化工厂电石钢仓爆炸事故），事故原因要水落石出、吸取教训要刻骨铭心、事故处理要有切肤之痛、事故整改要举一反三。比如我们开展安全故事会，通过讲故事来阐明一个安全道理或者理念。（如小和尚学剃头的故事，习惯性违章的危害性）；如让大家去看望李旺达，身体与心灵的双重创伤，用事实说话，教育大家要注意安全。

如新员工进厂，我们不光要进行理论上的培训，还要进行现场操作方面的考核。老员工也会定期地进行现场操作考核，提高操作技能，从他们的回答中发现问题，看有没有违章行为，或者在操作中存在安全隐患，然后加以纠正。因为只有操作技能的提高才可以为安全提供一定的保障。

当然还有事故预想、隐患排查等工作我觉得我们工段都开展的不错，同时我们工段在细节上还存在一些问题，如民工的管理与教育，外来司机的监控，一些死角的巡检等方面还要不断加强与提高，这也将是我们工段近期及未来一段时间内的一个工作重点。

谢谢大家！

企业安全知识演讲篇二

演讲不能没有题目。

确定演讲的题目，是演讲者给全篇演讲树起一面旗帜，它不仅与演讲的形式有关，更重要的是与演讲的内容、风格、情调有直接关系。

是演讲内容和主旨的概括，具有首脑的地位和风采。

因此，不可忽视给您的演讲起个好名子。

内容决定了题目，而题目则鲜明地显露出内容的特点。

一个新颖、生动、恰当而富有吸引力的题目，不仅能在演讲前给人急欲一听的强烈愿望，而且在演讲结束之后，同其内容一样，给人留下永久的记忆，甚至成为一个警句而广为流传。

所以，训练有素的演讲者，都是很重视演讲题目的确定的。

当代著名演讲家李燕杰根据自己演讲的体验，给题目的选择定了四条原则：1文题相符；2大小适度；3遣词得体；4合乎身份。

他认为好的题目是很难确定的，只有经过深思熟虑、反复推敲，才有为自己的演讲找到一个美好、生动、有力而又适度的题目。

李燕杰的演讲，有的题目思辩性强，启迪听众的涓思，如《江-青为什么喜欢红与黑、基-督山思仇记、红字、简·爱等五本小说?》、《德才学识与真善美》；有的题目热情洋溢，容易引起听众的共鸣，如《青年是我师，我是青年友》；有的题目豪情满怀，激励斗志，给听众以积极向上的力量，如《迎接时代的挑战》、《祖国儿女在为中华腾飞而拼搏》；有的题目新颖别致，引人入胜，如《爱情美学》等等，值得学习借鉴。

中外演讲名家都很重视演讲题目确定。

1905年，列宁批驳孟什维克尾巴主义策略的演讲，曾拟就三个题目：《革命的后方与前卫》、《产阶级起义与独创精神》、《无阶级起义与机会主义分子的尾巴主义》。

对这三个题目，列宁都不满意，经再三斟酌，才拟定了《两

个策略》这个题目、字少意丰，耐人寻味。

鲁迅的《写于深夜里》的一插题，原题为《默默的生和死》，后改为《略论暗暗的死》。

前者是从死者的角度拟的，缺乏政治色彩。

改后则是以“暗暗的死”来点明guoming党特务对革命者的暗杀。

“暗暗的死”不仅是对guoming党黑暗统治、血腥镇压人民的真实写照，而且表达作者对死者的沉痛哀悼，对反动派暴行的强烈抗议。

题目又是一篇演讲的定音之弦和第一印象。

它涉及到演讲的整体布局。

关系到能否抓住听众的欣赏心理，吸引听众，并自然地引出下文，留下回味的余地。

总而言之，话贵一起。

许多好的演讲题目如吟天下第一声，以新奇取胜，以美妙夺人，飞光溢彩，蔚为大观。

(一)演讲标题的几种类型：

1、要言不繁，朴实得体

伏契克1943年9月8日临刑前的演讲的题目是：《人类永生，未来属于共产主义》。

这是一则陈述式题目。

它用质朴、洗炼的语言，简洁粗犷的线条，精炼地概括了演讲者为之奋斗、牺牲的目标，虽然没有多少修饰、渲染，却收到了石破天惊之效，表现了捷克人民的`伟大儿子、民族英雄伏契克为人民的自由、祖国的独立视死如归的大无畏精神。

代表部门参加演讲会，愁煞老孙，憋了1晚上，写成了这个稿子，没拿第一，拿到上“发表”，以求安慰，同享参考。

(幻灯片1)各位领导、各位同事，大家好!我演讲的题目是《文化永续，基业百年》。

(幻灯片2)很荣幸能有这样一个机会与各位领导、同事一起探讨关于企业文化的问题。

现在很多大小企业都在讲企业文化，那么什么是企业文化呢?企业文化可以给企业带来什么呢?这是我们很值得探讨的问题。

(幻灯片3)在改革开放早期，我们听到了这样一个新名词：企业文化。

系统(vi)[]做了大量的宣扬册，做企业期刊，甚至站，充斥着这样的字眼——“团结、奋进、争创一流、走向世界!”;还有弄各种文体活动等等?? (幻灯片4)这是企业文化吗?现代企业文化的理论认为这不是企业文化，这种体系还停留在“口号、目标、希望”上。

(幻灯片5)什么是现代的企业文化呢?我们会发现一种现象，不同的企业员工风采完全不同，包括他的精神风采和他的工作风格，乃至交换的方式。

(大家看幻灯片??) (幻灯片6)这就是不同企业文化使然。

国内某知名房地产公司员工合影

这是一家有国企背景的企业老总，一直以一种跟谁有深仇大恨似的姿态出现

这是一家由个人创业的股份制公司老总，给人的印象就是两个字：“文娱”

可以看出，不同的企业主，有不同的性情、价值观、文化等方面差异，并决定其企业面貌和企业文化。

(幻灯片7)文化是个大的概念,对企业来讲,企业的宗旨使命、企业精神、企业经营哲学、员工精神状态和人文氛围是企业文化最重要的核心内容。

(幻灯片

8)企业文化的重要性体现在他们员工的思想 and 内心,并逐步变成了行为习惯,潜意识地影响员工的工作、生活态度和方式。

(幻灯片9)那末我们就可以得到一个简单的公式：企业文化=员工共同价值观+意识、态度+行动。

(幻灯片10)

现代企业文化要将价值观融入到思想行为，而不是口号。

(幻灯片11)我们看国产电影会常常看到这样一种情形，首长检阅时会说：同志们好！同志们辛苦了！震耳欲聋的呼喊声想起：“首长好！为人民服务！”，这可以说是中国军人的组织价值观，正是因为“为人民服务”这个理念融入了军人的意识甚至成为信仰，中国人民解放军才取得伟大成功！看图片，彭德怀统帅，谁敢横刀立马！铁的纪律，铁的军队，坚定的信仰！

(幻灯片12)再如商业、服务业，我们卓达也有了自己的商业，

我看到商贸广场的二楼玻璃幕墙上写着几个大字：“全心全意为顾客服务”；再有-----消费是爱与爱的交换；还有员工的体恤上写着：“轻松购物到卓达”。

作为零售业，“服务”成为企业文化的核心内容，如果我们的超市员工具有了全心全意为顾客服务的强烈意识，乃至成为一种信仰，那么这就成为我们商业的企业文化，顾客只有当上上帝的感觉才会轻松呀！

(幻灯片13)真正的企业文化不是空洞的，要与产品有关。

企业安全知识演讲篇三

大家早上好！

我今天演讲的主题是：“珍爱生命，过一个快乐的暑假”。溺水是一种常见的事故，如游泳或掉进水坑和井中。溺水一般发生在游泳池、水库、水坑、池塘、河流、海边等地方。夏天是溺水事故频发的季节，每年夏天都会发生溺水事故。溺水的人中，有不会游泳的，也有会游泳甚至水质好的。

在我国，意外伤害是0~14岁儿童死亡的主要原因。中国平均每年有近5万名儿童因意外伤害死亡，平均每天有近150名儿童因意外伤害丧生。意外溺水是儿童意外伤害的主要死亡原因。在10名0-14岁因意外伤害死亡的儿童中，近6人死于溺水。

一、树立安全意识，加强自我保护，不要沿河谷行走，不要走偏僻的道路，回家要结伴同行。

二、将所学的预防溺水知识运用到实践中，坚决杜绝溺水事件的发生。

三、从我做起，听从长辈指示，严格遵守校纪，坚决不玩水。

四、在强化自我安全意识的同时，努力做好说服教育工作，坚决抵制和劝阻违反校纪、私自玩水者。

五、想游泳就去有资质的游泳池，一定要有组织，在大人的带领下游泳。

六、同学之间要互相关心，发现有同学私自去游泳或在危险的地方玩耍，要及时劝阻并告知老师和家长。

七、在我们的日常生活中，如果有人落水，我们抢救时该怎么办？

最重要的一点是，你不能冲进水里去救援，因为一旦被溺水的人抓住，就会非常危险。在水中与溺水者纠缠，不仅会消耗救援者大量的体力，有时甚至会导致救援者体力耗尽，最终死亡。所以，如果有人落水，最正确的方法是立即呼救，向大人求助。同时还有救生圈、竹竿、木板等。可以扔给溺水的人。

同学们，生命高于一切。我们是国家和民族的未来和希望。让我们行动起来，珍惜自己的生命。在日常生活中，要提高安全意识，把安全放在第一位，防患于未然。水无情，人多情。其实只要我们在生活中提高了安全意识，我们的生活就会永远光芒四射。

企业安全知识演讲篇四

安全是什么？安全就是一切。有的同志说了，这话说得大了，安全怎么可能就是一切呢？大家都可以想到：没有安全，我们的生命有保障吗？我们的企业效益有保障吗？我们的队伍稳定有保障吗？我们的石油事业有保障吗？说得实在一点，保证不了安全，我们谈什么家庭幸福？谈什么个人理想？就是靠大家的共同努力，我们把握住了安全，我们才有现在的一切，我们才有美好的明天！

追根结底，安全就是我们石油企业的命根子，就是我们的每个人的命根子。我们大家要在各自的工作岗位上，干好自己的本职工作，在工作上真正树立安全第一的思想，克服种种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞好自控互控，从工作的每一分钟入手，从每一次工作的安全入手，从每个安全月入手，最终实现一个个安全百天、安全千天，实现我们的奋斗目标。另外，安全的目标也不是靠一个人、一天、一件事就能实现的，，这样会有很多困难，这就靠我们长期的、大家齐心协力的才能把握住安全。

安全生产是石油企业永恒的主题。多年来，我公司认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，围绕年度安全生产和安全月活动积极开展工作，取得了很好的经济效益和社会效益。事实证明，只有抓好安全生产，才有可能取得好的经济效益和社会效益，否则一切效益无从谈起。

安全生产必须建立起完善的安全网络和严格落实安全生产责任制；严格执行各项安全规程和规章制度；必须坚持不懈地进行安全教育，提高全员安全素质安全意识。只要我们真正把安全放在第一位，把安全装在我的心中，你的心中，装在我们每一个人的心中，我们就能做到高高兴兴上班去，平平安安回家来。

安全是一种仁爱之心，仁爱即爱人。安全以人为本，就是要爱护和保护人的生命财产，把人看作世间最宝贵的。这里的“人”不是抽象的而是具体的，不是一个概念，而是活生生的生命。凡是漠视甚至鄙视人本身的行为，都是一种罪恶，一种对天理、国法、人情的践踏。严是爱，松是害，事故出现害几代。

安全是一种尊严，尊严是生命的价值所在，失去尊严，人活着便无意义。遵纪守法，遵章守纪，既是对他人的尊重，也是自尊，“三不伤害”就是尊严的体现。一个不按科学规程作为的人，就是不自尊，没有尊严。无知的冒险，无谋的英

勇，无常识的松懈、倦怠、大大咧咧，都是对生命的不珍惜，将导致人间悲剧。

安全是一种文明。安全技术要靠科学技术，靠文化教育，靠经济基础，一句话，靠社会的进步和人的素质的提高。文明相对于野蛮，不文明的行为也可视为野蛮的行为。“三违”行为就是野蛮的行为。野蛮是和愚昧联系在一起的。人类已进入二十一世纪，野蛮和愚昧早已成为历史的陈迹。呼唤安全，呼唤文明，是人类社会发展的根本利益。

企业安全知识演讲篇五

识到，违章冒险就是在拿自己的生命开玩笑。现在那刻骨铭心的一刻还深深地印在我的脑海中，如今我的一生都在感谢那位曾救过我一命的小伙伴，感谢他在关键时刻拽了我一把，那一把把我从死神的边缘拉了回来，也把我从无知幼稚的冒险中拉了出来。从此，不管干什么事，我都首先考虑安全。因为安全不是一句空洞的口号，而是关系一个人的生与死，一个家庭的圆满与残破，关系到一个社会的温馨与悲切的大事。

从我童年时的那次冒险可以看出，事故的发生是因为人的不安全行为和物的不安全状态同时存在且通过加害物体导致的，如果把人的不安全行为称为“违章”，把物的不安全状态称为“隐患”，那么“违章”一旦遇到“隐患”，必然会导致事故的发生，但如果消除事故链中的任何一个因素，就能防止事故的发生。美国的海因里希统计分析55万起事故结果表明，每发生一起重大事故前，平均发生过29起轻伤和300起无伤害事故，这就表明造成人身伤害事故之前，有多起轻伤和未遂事故是最普遍的，因此预防事故的着眼点不是伤害事故，更不是死亡事故，而是无伤害事故，即事故前兆。只有尽早尽多地发现事故前兆，并加以控制，未雨绸缪，防患于未然，才能最大限度地减少事故的发生。当然，企业用于安全和劳动保护方面的投资，多数不能取得立竿见影的效果，但安全

不存在“亡羊补牢”之说，更不存在“幸运”之论。同志们，讲安全没有过头，因为一个小小的隐患常常就是成千上万元的损失；讲安全也没有终点，因为一次小小的违章操作就会导致一个血淋淋的事故。

祝愿在座的各位都能够健康、平安、幸福！

企业安全知识演讲篇六

今天是我局安全生产第1868天，每天当我上班经过安全牌的时候，我总会把当天的天数在心中默念一遍，然后我就会想，我能为今天再累计一天做些什么，怎么才能使它一直不停地累计下去？安全！只有安全！

有了安全，我们才能在下班后在夕阳下和家人悠闲地漫步在航天广场上；有了安全，我们才能以坚定的意志去实现自己事业的成功；有了安全，我们金塔电力局才能向一流企业发展；有了安全，我们的国家才会和谐。

可是，总有人会忽视安全的重要。就在这个月的10号、17号，省内连续发生两起农电人身事故，陇南的那一起是因为当事人在系安全带过程中操作不当并且临时指定的工作监护人既不具备工作监护资格，又没有履行监护职责而致使事故发生；而靖远分公司事故则是故障巡线人员违章登杆位置过高，未注意与导线保持安全距离且右手误抓c相导线导致了事故的发生。这些人都不是新手，为什么依然会出事？就是因为安全意识不强，一念之差导致两个家庭的破碎。前车之辙，后车之鉴，从这两起事故中，我们一定要牢记教训，牢记安全。

为了更生动，在这里，我想用一首诗来表达我对安全的认识：

我们怀着工作热情来，怀着实现价值的期待

选择有时很无奈，工作岗位中，危险常常存在

忽略安全，必定挂彩，甚至会有生命被掩埋
见证了太多的悲哀，一个个美满家庭的衰败
事故发生后，现实永远不可能更改
怪只怪自己的轻率，成了安全教育的反面教材
伤残的痛苦理应由自己忍耐，但你却是家人的依赖
事故带给他们的伤害，会成为你一辈子还不完的债
每当你走向岗位，肩上承担着亲人的等待
千万要安全的回来，延续生活的精彩
生命无可替代，健康才是价值的存在
安全的意识形态，是工作中的给氧血脉
规章制度不应成为障碍，相反，恰恰是它给了你最多的关爱
事故只有对无视安全的人很青睐
所以，安全帽一定要戴，上杆更要系好安全带
不要追求速度有多快，安全和产量理应相同对待
领导不要把架子摆，上梁不正，下梁一定会歪
安全文化的苍天松柏，需要上下一心，共同灌溉
让我们的生活充满爱，让一线员工在工作中备受关怀
珍惜现在，编织未来

健康安全是你的铁甲护铠!

说一千，道一万，只有把安全牢记在心中，幸福才会在我们自己的手中，安全在我心中，更在我们每一个人的行动中!让我们大家牢记安全，共创幸福美好的明天!

企业安全知识演讲篇七

大家好!我今天演讲的题目是《安全与幸福相伴》。在演讲之前，请听一个发生在我童年的真实故事：当我上小学四年级的时候，我对电变得无限好奇。一个星期天的早上，我偷偷的试图在没有告诉家人和一个小伙伴的情况下改装家里的电灯电路，但是当时我们不知道在改装电路之前应该先把刀拔下来切断电源，所以只好趁着停电去冒险。当我用刀割断电线的绝缘，正要接电线时，我的伙伴立刻把我拉了回来。我抬头一看，发现头上的灯泡亮着。当时我的心在跳，真是千钧一发。幸好他及时发现，把我从被电击撞倒的危险中救了出来。事后被家人严厉训斥，当时并没有意识到什么是真正的风险。参加工作后，亲眼看到被非法操作电死的人和哭得死去活来的亲人，才真正意识到违章冒险是拿自己的生命开玩笑。现在难忘的时刻还深深的印在我的脑海里。现在我一直在感谢那个救了我一辈子的小伙伴，感谢他在关键时刻拉着我，把我从死亡的边缘拉回来，把我从懵懂幼稚的冒险中拉出来。从那以后，无论做什么，我总是把安全放在首位。因为安全不是一句空洞的口号，而是一个人的生死存亡，一个家庭的完善与毁灭，一个社会的温暖与悲伤。

从我童年的冒险经历可以看出，事故是由人的不安全行为和事物的不安全状态引起的，是由伤害物体引起的。如果把人的不安全行为称为“违章”，把事物的不安全状态称为“隐患”，一旦“违章”遇到“隐患”，必然会导致事故发生，但如果事故链中的任何一个因素消除了，事故都是可以预防的。海因里希对美国55万起事故的统计分析表明，在每起重重大事故之前，平均有29起轻伤和300起非伤害事故，这表明许

多轻伤和未遂事故是造成人身伤害事故之前最常见的。因此，事故预防的重点不是伤害事故，更不是致命事故，而是非伤害事故，即事故前兆。只有及早发现事故前兆，加以控制，防患于未然，才能在一定程度上减少事故。当然，大部分企业在安全、劳动保护方面的投入并不能立竿见影，但也不存在“补上来”这种东西，更不存在“运气”这种东西。同志们，谈安全不为过，因为一个小隐患往往就是损失几千元；谈安全没完没了，因为一个小小的违规操作就会导致血淋淋的事故。

在中国，有一个很吉祥很有魅力的成语叫“五福”。“五福”到底是什么？第一福是寿，第二福是财，第三福是康宁，第四福是善德，第五福是善终。总的来说，这个五福是每个普通人永远向往的最美丽的境界。然而，这一切都是由生命的安全来承载的。四分卫的一个电工师傅摸了摸退役前用了近十年的安全带说：“这个安全带很结实。一端和我绑在一起，另一端是幸福的家。”所以，安全是一个永恒的话题。谁重视，谁就有幸福。谁看不上，谁就跌入痛苦的深渊。

我们厂曾经写过一本小册子叫《伤亡事故警示录》。虽然只有薄薄的一张，但是记录了工厂所有重大伤亡。从建厂初期因条件差中暑死亡，到现在因触电死亡。致命事故的性质从自然雷击到非法操作，死亡的人从接近退休的老人到正值壮年的年轻人不等。这本小册子是工厂建成后40年来人与自然之间的血泪史。工厂使用的几十种安全管理体系，如《厂防雷电安全管理制度》、《安全例会制度》、《特种工管理制度》等。都是从以前这些血腥的事故中浓缩出来的。过去，人们的血液早已流淌。我们有什么理由不珍惜今天？有句话说得好：既然你想快乐地生活，就没有理由忽视安全。

创造千日安全生产不易，创造长久之光更难。为了创造一个和谐安全的工作环境，工厂坚持以系统的思维和创新的观点对待安全工作，努力塑造企业的安全文化。从去年开始，开展“安全生产是定时的”活动，提出“安全生产是一缕光线，

只有起点没有终点”的口号，把别人的事故当成自己的教训，把过去的事故当成现在的隐患，从而构筑起全员、全方位的安全思想防线。到目前为止，工厂已实现安全生产511天，保持了长期的安全生产记录。

同志们，朋友们，从泰坦尼克号沉船到印度博帕尔农药厂泄毒，从大兴安岭火灾到海军361号潜艇失事，安全无时无刻不在影响着人们。虽然这次“安全生产月”活动只有短短30天的时间，但安全在我们的意识中永远不能松懈，让我们把增强安全意识看成一种信仰，看成一次圣洁的精神洗礼，看成一次艰苦的思想修炼。在我的演讲即将结束的时候，我衷心地祝愿在座的各位都能够健康、平安、幸福！

企业安全知识演讲篇八

各位领导、同事、朋友们：

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。

并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进娶因为热爱所以乐于奉献。

幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获！

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。

虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。

一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了13年，有了在不同岗位工作的经历。

我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。

我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。

因为13年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。

从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。

入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。

从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。

自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。

今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。

这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。

领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

13年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。

从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。

信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。

站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

今天我能够站在这里，我要深深感谢我的家人。

是母亲给了我生命，哺育我长大；是父亲让我走进了这个温暖的大家庭，我对信合工作的热爱也源自于从小他对我的谆谆教诲。

虽然他的工作生涯没有什么值得赞扬的大业绩，但几十年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。

是爱人和孩子，给与我理解和支持，带给我欢乐。

我也要感谢在我成长道路上给与我关爱和帮助的兄长、姐妹、朋友们。

各位领导、同志们：

大家好！在我演讲之前，请同志们先听一听我亲眼目睹过的一件小事：农历××*月××*是××*乡××*庄的庙会。

在今年的庙会上，我看到了一位卖唱的瞎眼盲人，他双手熟练地拉着二胡，唱着一首又一首歌曲，他前面的瓷盆里放着赶会的人们施舍给他的零钱。

同志们，看到这样的情景，你别以为这只是为了赚钱，他那么动情地唱，就是为了把他心中的歌唱给大家听，他的眼前虽然一片漆黑，但他心里明白，美妙的歌声是任何人都向往的，就像任何人都向往光明一样。

今天我来演讲的目的就是为了把我心中的歌唱给大家听，这支歌的名字就叫《挑战风雨，走向辉煌》。

我是在五年前来到××*的，成为盐工后所遇到的第一次拉塑料就给我留下过深刻的印象：在暴风骤雨中，盐工们拖着沉

重的钢丝绳，脚深深地陷在泥泞的盐道上。

当拉塑料的过程中出现故障的时候，他们便大声喊着，指挥着，那声音穿透风雨，让人感到一种男子汉所特有的粗犷与雄壮，盐工们拉上几十次这样的塑料才能完成一年的生产任务。

在拉塑料的过程中，盐工们跌倒了再爬起来，爬起来再跌倒……手常常被锋利的盐划破，伤口一浸上卤水就要溃烂，很长时间也好不了，日积月累，他们的手上就留下了很多伤疤。

盐工师傅们就是用这样一双长满伤疤的手抵抗着风雨，在荒凉的盐碱滩上书写着辉煌。

从这双手上，我们看到一种坚强的品格，也看到一种神圣的人生态度。

人的一生不可能永远都是平坦大道，伴随我们的还有困难和挫折。

流水因为受阻才形成美丽的浪花，人生因为受挫才显得更加壮丽多采。

没有经历过饥饿历史的人就不知道填饱肚子的幸福，没有受过寒冷侵袭的人就永远也不知道温暖的真正含义。

遇到困难我们要像风雨中的盐工一样，跌倒了再爬起来，用伤疤来记载自己走过的路程，这才是真正的英雄。

盐工们言语虽然憨厚，但他包含着深刻的哲理；盐工们工作虽然艰苦，但他们生活得同样充实快乐；盐工们脸上虽然满是皱纹，但他们不会苍老，因为他们心存理想，只要信念坚定，人就永远年轻。

盐场里的盐是从泥土上长出来的，就像盐工那朴素的言行；盐场里的水是清澈的，就像盐工那襟怀坦白的心胸；产盐所用的卤水是取之不尽的，就像盐工那永不枯竭的豪情；坨台上的盐是不断更换的，但洁白却总那么鲜明，就像盐工那无瑕的人生。

在我的记忆中，有一部电视剧曾深深地烙在我的内心深处，那就是《雍正王朝》，剧中的雍正皇帝即位后便开始艰难地推行新政。

为了挽救千百万处在水深火热之中的人民，为了挽救整个走向衰亡的大清朝，他失去了悠闲舒适的生活，失去了德高望重的名声，失去了诚挚可亲的朋友，失去了温柔甜美的爱情。

他忍受着人际关系的复杂和险恶，忍受着世间感情的冷酷和刻薄，忍受着流言蜚语的打击和恐吓，忍受着自己内心的孤独和寂寞，他废寝忘食，呕心沥血。

经过他的努力，国库充盈了，百姓负担减轻了，而他的政敌却遍布朝野……雍正十三年八月二十二日深夜，积劳成疾的雍正皇帝静静地趴在了御案上，而这一趴就再也没有起来，第二天，人们才发现他身体下压的竟是他没有批阅完的厚厚一摞奏折，这位中国历史上最勤勉的皇帝就是这样去世的，他的一生得到的只是当时人们评价他“残酷无道”的骂名。

在这之后，是中国历史上持续60年的乾隆盛世！在乾隆盛世，中国疆域广大，人民富裕，百姓乐业，成千古奇观。

感谢作家二月河，他用作品的形式告诉了我们这样一个道理：人，无论是王公贵族还是黎民百姓，都是在负着一种责任生活的，做人要对自己的品格负责，做事要对自己的行为负责。

张瑞敏曾这样回答记者：“在很多小说、电影中常有企业家几经挫折，最后东山再起，获得成功的情节，这对于局外人

欣赏是很精彩的，但在实际生活中，一个企业只要经受两次大的挫折，就可能一蹶不振。”是的，小说需要的是情节的起伏，可现实却需要平淡的磨砺。

张瑞敏知道，他的责任就是要避免企业的大起大落，争取顺利发展，他从不搞轰动性的大变革，而是以碎步小跑一路领先。

这绝不仅仅是因为他性格的谨慎，更主要因为他深知肩上责任的重大。

张瑞敏的稳重，带来了海尔的稳重，海尔的稳重，促进了海尔的发展。

海尔的管理太枯燥，太烦琐，太认真，而这正是海尔培育企业长期活力的原因，也是海尔的管理模式别人难以学会的原因。

如今，党的十六大刚刚落下帷幕，回顾十三届四中全会以来的十三年，中国最大的特点就是稳定，最大的成就也是稳定。

稳定使我们不断地进行改革，改革使我们不断地加快发展。

在人生的旅途中，我们所看到的也不光是山青水秀，流云彩霞，更多的是要领略平淡的日子，这是岁月本身蕴含的一种残酷而坚实的力量。

面对平淡的日子，我们应该选择从容，在踏踏实实的工作中积累着自己，充实着自己，珍惜生命中的每一天，只有这样，单调的日子才会有声有色，平淡的日子才会丰富多彩，艰苦的工作才会充实快乐。

经历了七年的风雨与坎坷，××*集团在前进的过程中克服过各种各样的困难，前面风浪或许更大，困难或许更多，但有

一种力量却是任何艰难险阻也战胜不了的，那就是我们有傲气面对万重难的英雄气概，像面对风雨的盐工们一样，毫不畏惧，勇往直前。

我们相信，未来的××*一定会像历史上的“乾隆盛世”那样大而美，富而强。

谢谢大家！

企业安全知识演讲篇九

大家下午好！

首先要感谢大力支持此次活动的在陇电地区各单位的领导和同仁，此次结合安全生产月开展的“安全在我心中”演讲活动，是安全生产齐抓共管的良好开端和新的延伸。我坚信通过这次活动，通过这样一个以演讲形式来讲安全、论安全，相互促进、共同学习的交流平台，安全的大旗必将在陇电高高竖起，安全必将牢记在我们每一个人的心中！我今天为大家演讲的题目是——安全要“以身作则”。

安全是电力生产永恒的主题，这一主题是无可置疑的。在电力安全生过程中，安全事故的发生，尽管发生原因多种多样，但其中普遍存在的共性是由于人的行为不规范，安全思想淡薄，安全态度不端正，安全能力低下，安全责任不强，尤其是违章作业、违章指挥、违反劳动纪律以及不严格执行“两票三制”等一系列不安全问题造成的。

安全不能侥幸，任何危险来临前是不会提前通知你的。我们在防范危险、防范事故的有效措施就是预防！预防！再预防！杜绝“违章”！堵绝“违章”，把“违章”行为从我们安全生产工作中清除出去。让我们牢固树立“安全第一”、“人的生命高于一切”的安全价值观；牢固树立安全不是为了别人而是为

了自己、为了生命、为了家庭幸福的思想;牢固树立安全管理多一点安全风险预控,少一点亡羊补牢,多一点骂声,少一点哭声的安全责任。让我们每一个人自觉地由“要我安全”向“我要安全”,再到“我会安全”的安全思想转变。

安全——管理者为先。安全教育是提高人的安全意识行为的手段之一。但是,只靠单纯的安全教育而忽视安全行为是起不到安全实效的。我认为“安全生产最大最危险的隐患是人的不安全意识和不安全行为”,安全意识靠教育可以不断提高,然而,人的安全行为是取决于一个人对安全的态度,改变一个人的安全态度必须靠良好的安全文化不断的熏陶,靠身边的人言传身教逐步改变的。管理者的安全意识、安全态度、安全行为是广大员工的一面镜子,安全“以身作则”就是最好的教育。

可是在我们日常工作中。安全就是效益,安全就是生命,这些耳熟能详的警世标语时时都能听见;安全责任重于泰山,这也是员工皆知的硬道理;违章作业就是自杀,违章指挥就是谋杀,这也是管理工作者的明知的道理。但是,在一起起安全通报中,又有多少人明知的警示和硬道理而不顾,用生命去触及安全;又有多少安全生产管理工作者明知的“违章作业就是自杀,违章指挥就是谋杀”道理而不顾,用员工的生命和国家的财产触及安全。我认为:让员工能完全领略到“安全”其中的真正含义和重要性,纠正不规范行为是安全管理的关键。

就如,我们在刚进入校门上一年级的时候,课本对我们来说只是记、写、算,高兴的看那满篇的红勾和90、100的分数。可谁又能十分清楚学习的最终目的是什么?如何掌握学习技巧?学好文化的前景是什么?只有老师言传身教的启蒙教育,我们才一天天懂得学习的目的和知识的受益者是自己这个道理。原因十分清楚,要教育员工遵章守纪远离“三违”就需要管理者“以身作则”、“言传身教”。这样才能使安全教育、安全管理起到真正的效应,才能使每一位员工真正懂

得“安全”的受益者是自己，才能使“安全”深入人心。否则，只把“安全”挂在口中，不落实在行动上，那么，安全教育、安全管理只能是走过场，起不到真正的作用，并且必将埋下人为的安全隐患。所以，安全必须首先体现在管理者身上，管理者就是员工面前的一块“示范牌”。

“安全”是态度、是能力、是责任。“安全”对我们每一个人都是平等的，只要我们具备正确的安全态度、较高的安全能力和强烈的安全责任，时时刻刻在我们日常工作中以安全为先，遵章守纪，杜绝“三违”现象，那么，我们的生命就有保障，我们的家庭就会幸福，陇电大家庭的安全生产和谐与发展就有坚实的基础。

反之，我们每一位员工的安全都靠别人来提醒，来监督纠正，而自己无视“安全”，无视生命。试问，我们对自己、对家人、对企业负责吗？有一句话应该非常熟悉，就是：“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。这句话它包涵了每一位员工对每天工作的希望，对安全的渴望，还有家人对你平安归来的那份期盼。但这一切都需要你、我、他(她)的安全来做保障。安全不是为了别人而是为了自己、为了生命、为了家庭幸福。为此，我们每一个人应该奋起学安全、讲安全、重安全，彻底改变依赖他人安全变为依靠自己管理自己，敢于对不安全行为说“不”的坚定态度。

良好的安全氛围，是靠我们每一位员工在安全上“以身作则”创造优良安全佳绩形成的。尤其是，管理者“安全”的以身作则非常重要，他不仅是员工眼中一面镜子，也是规范安全的“示范牌”，更是安全生产的领头羊。常言说：要想火车跑的快全凭车头带，安全生产管理者就是火车头，一个员工队伍安全业绩的好与坏与管理者的管理有直接关系。希望，安全生产管理者要当好火车头，竖好“示范牌”。

安全生产容不得我们在执行过程中有半点疏忽。所谓安全无小事，哪怕是我们不经意间的一次习惯性违章或心存侥幸

的一次盲目蛮干，都有可能使企业的利益受损，甚至带来终身遗憾。

古往今来，安全一直是构建和谐社会的永恒主题。一个企业没有安全，就谈不上发展，一个家庭没有安全就失去了幸福。安全对于企业和家庭是同等的重要，所以说，关注安全是我们每个人的义务和责任。在这里，我要引用陇电分公司经理王世健的一幅安全对联来表达我对陇电安全生产齐抓共管良好局面的美好期盼。即：上联是“用责任推进安全生产”；下联是“以和谐构建齐抓共管”；横批是“生命为天”。各位同仁，让我们共同为陇电的安全与发展，切记：安全！安全！再安全!!!在此，我要呼吁各位同仁——— 安全，从我做起；安全，就从现在做起！