

2023年医院主任竞聘演讲 竞聘医院主任 演讲稿(优质8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院主任竞聘演讲篇一

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。

竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1) 内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2) 一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增

殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3)肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4)呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5)急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科[icu]为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

第三方面、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医

德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的发展和建设提供了不竭的动力。

希望领导、同事们能给我一个机会，让我为我们医院的未来，为侨乡医疗卫生事业的发展书写一份领导满意、同事们满意的答卷。无论我这次竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助医院领导，与广大医务人员一起围绕医院的建设目标，充分发挥我在基层管理工作的冲劲、拼劲和管理经验，大胆开拓创新，为医院建设再创佳绩而努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

医院主任竞聘演讲篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

今天，非常荣幸能够站在演讲台上发表我的竞争上岗演说，我要竞聘的是××中医院××门诊部主任！在此，感谢中医院提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位同事和各位朋友！

首先，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习，爱思

考，爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有较强的协调能力。

第二，我认为自己具备担任此职务所必须的知识和能力。一是我在工作中能够把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。二是我专业知识扎实。自××年参加工作以来，已经有十几年了，这十几年里，我长期从事医疗第一线的临床工作，有深厚的理论功底和丰富的实践经验，出色的工作成绩赢得了医院领导和同事的一致好评。与此同时，我还十分注重学习和提高，除了自学以外，我还多次参加了多种层次的进修和培训，特别是在××中医药大学的进修学习让我得到了极大的提高，进一步增强了参与竞争的能力和信心。三是我在中医院工作多年，熟悉医院情况，了解医护人员心态，在全院职工中口碑好，威望高，擅长组织协调，具备独挡一面的能力。

以上决定了我能够很快地进入门诊部主任角色，并且出色地开展各项工作。如果我能有幸竞争上这个职位，我将在中医院的坚强领导下，在各位领导、评委、同事的关心帮助下，创造性地做好各项工作。具体地说，就是坚持“一个原则”，实现“两个转变”，做好“三项工作”。

坚持“一个原则”，就是坚持“上为医院和领导分忧，下为同事和病人服务”的原则。

实现“两个转变”：一是实现角色的转变。由原来的战斗员转变为既当指挥员，又当战斗员。和全院同志思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。二是实现思维方式的转变。由原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎么办好”的方式转变，对工作超前计划，周密安排，保证各项工作落到实处。

做好“三项工作”：一是勤奋学习强素质。我将坚持不懈的地保持自学的良好习惯和持之以恒的精神状态，加强对业务知识的钻研和领导艺术的学习，努力把自己锤炼成适合市场经济要求的现代高级医务管理人才。二是改进方式抓服务。服务是医院的生命之所在。门诊服务水平的高低直接影响医院的形象。我将按照“一切为了病人，一切以病人为中心”的服务理念，给病人爱心，关心和责任心，组织和带领门诊部一班人，改进方法，苦练内功，努力提升服务水平。三是增进团结谋创新。团结出效益，创新促发展。作为门诊部主任，我将始终秉承“以人为本”的管理理念，营造人人想干事，人人能干事，人人能干成事的良好工作、学习和生活环境，打造团结型、务实性、奉献型、创新型门诊部，使门诊部成为中医院人性化管理的亮丽风景线。我相信，经过我和门诊部全体同志的共同努力，门诊部工作一定会呈现出更加喜人的局面，简单可以概括为：常规工作有突破，重点工作有成效，基础工作有创新，整体工作有特色。由于时间有限，在此，我只能对我的想法和打算作这样简要的介绍。如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为我们中医院的发展奉献出自己的微薄之力。

我的演说接近尾声，最后，我还是要对领导与同事们表示感谢，谢谢你的信任与支持，请你们一如既往的支持我，给予我宝贵的机会，谢谢大家！

医院主任竞聘演讲篇三

大家好！我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。我竞聘的是财务主任职务。

本人自----年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，----

年担任主管会计，——年获助理会计师职称，20__年任财务科负责人至今。

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入-----，比上年-----，-----支出-----比上年-----。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。

我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试

哩?其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用,那么节支财务科就负有更多的责任。我认为,节支主要在于控制医疗成本。众所周知,成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面,一是要进一步做好固定资产管理工作,严格按照程序进行出、入库登记,对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存,避免闲置,做到物竟其用。二是要在领导的主持下,与一线科室一起制定计划,做到按需购买,按计划购买,按标准购买,大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面,对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准,科室要责任到人,避免丢失浪费。对其他开支,财务科要在院领导审批的前提下严格把关,做到会计原始凭证张张合法,杜绝虚支冒领现象。

此外,在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外,还要加强主动性,领会上级领导意图,把工作做在前面;要增强工作的条理性,进一步提高工作效力;要以身作则,加强学习,提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一年,在同龄人中也可算“老会计”了,但作为科室负责人时间不长,经验不多,工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关,有同志们的支持帮助,我有信心有决心通过学习和实践,不断提高自身素质,履行好岗位职责,为我院的发展作出大的贡献。请院领导支持我,监督我,我将不复大家的众望所托!

谢谢大家!

医院主任竞聘演讲篇四

1980年,我毕业于广东医学院临床医学专业,当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。我把当好医生的职责当成自己的神圣使命,兢兢业业热爱本职工作,时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是

我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院的重点科室。在抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省（地区）先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1) 内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2) 一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3) 肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高

压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4) 呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科□icu为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

医院主任竞聘演讲篇五

大家好！

我竞聘的岗位是医院办公室主任。我叫xxx□xxxx年xx月出生，中共党员，本科学历□xxxx年x月毕业于xxxxx□同年x月分配至原xxxxxxxxx参加工作，参加工作后通过自学考试取得xxxxx本科文凭，并获学士学位□xxxx年x月因单位合并调入xxx疾病预防控制中心□xxxx年x月从消毒虫媒防制科调到办公室，从事文秘工作。主要协助领导做好中心党务、人事、宣传及收发文等工作。今天，我本着锻炼自己，更好地为大家服务的宗旨站到这里，竞选办公室副主任一职，希望能得到大家的理解和支持。

首先我想向大家汇报一下我的简历：我叫xxx于xx年xxx月开始至xxxxxx医院办公室工作，至今已有10年。其间，主要做过文书、宣传、纪检、党务、市场拓展等工作，担任过

院xxxxx□xxxx副主任等职，并当选共青团如皋市委委员，先后多次荣获“xxxxx”□“xxxxxxxxx”“xxxxx”等称号。

一、具有良好的语言和文字表达能力。

熟练掌握办公自动化和各类文书的写作，先后在学术刊物和会议上发表论文20余篇，发表言论通讯200余篇。

二、具有良好的组织统筹能力。

曾成功参与并策划了医院100年院庆重大科研项目鉴定等大型活动。

三、具有良好的工作协调能力。

×年的办公室工作经历使我熟悉了医院各部门各科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

四、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。

在参与组织医院大型活动和处理医疗纠纷等工作中，经常废寝忘食、日夜不眠，通宵达旦的工作。

五、对优秀商业公司的管理理念与方法进行了系统的学习，掌握并了解了现代化医院管理特别是人力资源管理的先进理论知识，初步参与了公司产品的研发和导入工作，管理理念和管理水平得到提升。

一是要加强学习，熟习本职工作。

要做好一项工作首先要了解这项工作，要了解一项工作就必须加强对这项工作的学习。办公室担负着全中心的文秘、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口，对中心各项工作起辅助作用的

综合职能部门，所以不但要熟悉办公室的各项工作职责，更要加强其他科室相关业务知识的学习，通过学习了解，不断完善自己，才能胜任岗位要求。

二是不要小瞧每一件工作。

说起这点，我个人深有感触，自己在办公室接触的第一件工作就是公文收发，说实话，当时自己觉得它就是来文，登记，传递、回收而已。既没有挑战性，更没有一点技术含量，可如果你用心，你就会发现，通过来文可以使自己动态的了解当前疾控工作的重点，认真、及时地完成上级部门下达的工作任务及目标，同时还能学习及借鉴上级部门或其他兄弟部门好的方法和经验，让自己对整个工作有个全面的了解，工作起来不再茫然失措，毫无头绪。而且对于传阅的文件分门别类，及时归档，以及再利用，都不象表面那么简单，必须持之以恒，每天对每份文件的每个动向都要及时备注，合理存放。

三是一切以中心和职工的利益出发。

俗话说：“千难万难服务难，上下左右协调难”。记得我调到办公室时，就有一位同志对我说过，“办公室的工作很辛苦，吃力不讨好，做好了是你应该的，做错了就是你的错，但我们仍应尽心尽责，也许他不会感谢你，但至少不会让他骂你，这样无论结果如何，自己才会问心无愧”。这番话对我今后的工作触动很大，所以在随之而后的各项工作，尤其是人事工资工作中，自己都力求做得更好，虽然常常会因此而要多次往返，但自己无怨无悔，因为，往往这样办成一件事情都会让自己特别快乐，充满成就感。

医院主任竞聘演讲篇六

根据组织安排，我到我们镇医院任职主持全面工作。我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与班子见面，各项工作

也就全面进入了正轨。借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、班子成员指正。

作为全市医疗机构的大乡镇，多年来在市卫生局中心卫生院的正确领导下，在历届领导班子打下坚实基础，我们医院无论是整体外观形象还是内部建设，无论是基础设施改善、还是医疗水平的提高，无论是学科建设还是医德医风树立，各方面都有了长足进步。近几年来对我市来讲，医疗技术，人才培养，服务水平，职工意识上有了较大提高，勿容置疑；其地位和作用，不可替代；其设施和技术，无可比拟。规功于我们局领导的指引，规功于全院职工的共同努力的结果。

医院职能。防病治病，救死扶伤，再铸辉煌，确保人民身体健康是我们医院工作的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项工作，都必须抓好三好一满意工作才能让领导满意，让职工满意，让群众满意。要实现好三好一满意活动，需要我们全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在市卫生局的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项工作做好，向上级党组织全体员工和人民群众交上一份合格的答卷。

通过近期的思考，我认为，在今后的的工作中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

我在本系统单位工作多年，今天到更大的医院任职，这对我来说，在各项工作上既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。望全体员工多支持，从这个层面来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水平的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受局党组织的安排任这一职位，首要的任务就是要加强学习。学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增

强思想上的前瞻性和决策上的科学性。

团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责人，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行感情与工作、制度与约束、资金与鼓励民主监督的管理，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结向上的集体，关键在于我们全体成员，请我们班子成员大胆支持其工作。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们镇卫生事业的各项工作搞好。

二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。

三是致力于强化各项管理工作，坚持以人为本，制度过硬加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神管理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。

四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础工作，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的公共卫生服务和医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

医院主任竞聘演讲篇七

20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自———一年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，———一年担任主管会计，———一年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今。

1. 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入———，比上年———，支出———比上年———。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，

有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一——一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

谢谢大家！

医院主任竞聘演讲篇八

大家好！

感谢院领导，再次给了我竞聘的机会；同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里，陈述我竞聘的理由。

我竞聘理由有三点：

首先，我有具备担任科室主任的基本素质。

我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力；医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故；而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出最大的集体效应。

第二，我正处在工作和管理的黄金时期。

一方面，工作上，我从事特检科工作20年，熟门熟路，经验丰富，技术过硬；另一方面，生活上，双方老人健康，家庭幸福，儿子已长大成人，上了理想的大学，而我自己，青山依在，精力正盛。这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力。

担任副职两年，给了我经验，也给了我自信。这两年我们科室和整个医院一样，经受了价格下调等因素的冲击，但在院领导的正确领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平；抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通，让病人满意；抓宣传，主动与临床科室联系与沟通，适时介绍新仪器，开展新项目。这两年，业务量有了较大幅度的增长，取得了不错的效益。在医院组织的满意度测评中，我科室都有较好的成绩。

所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和这几年的管理

经验，我自信能把今后的工作做的更好。

假如给我机会，我将这样去努力：

1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

高服务水平和质量。

3、以一盘棋的思想，协调好特检科各个小科室之间的关系，计划和安排好工作。

4、特检科拥有我县一流的医疗仪器，要最大限度地发挥出它的效益。以经营的理念，加强宣传，积极推销，主动和临床科室与合作，物尽其用，提高双重效益。

最后，请给我机会，投我一票。谢谢！