

2023年领导干部近三年思想工作总结(模板10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

领导干部近三年思想工作总结篇一

为贯彻落实国家制定的“企业领导要轮流现场带班”的要求，进一步加强对生产现场的安全管理，保障安全生产，特制订公司领导干部现场带班管理制度。

- 1、现场带班人员要把保证安全生产作为第一位的责任，切实掌握当班的安全生产状况，认真落实走动管理相关规定，加强对重点部位、关键环节的检查巡视。
- 2、排查隐患并要求相关单位立即落实整改，现场无法整改的隐患问题，必须下达整改通知单；协助部门制定防控和整改措施，限期整改并按期复查验收；发现较大隐患立即停止作业并报安全科研究处理。
- 3、严格落实制止“三违”相关规定，及时制止违章违纪行为，在现场发现违章问题，立即纠错并按规定给予处罚。严禁违章指挥。
- 4、解决生产中的突发问题；现场无法解决处理的，立即报生产技术部，严禁违法违规组织生产。
- 5、现场发生危及职工生命安全的重大隐患和严重问题时，带班人员要立即组织采取停产、撤人、排除隐患等紧急处置措

施，并及时向分公司主要领导、安全科、生产技术部报告。

6、现场带班人员要高度重视，认真履行带班职责，严格执行《现场带班人员安排表》规定，减少外出，深入现场靠前指挥，切实把安全生产工作的各项任务落到实处。

7、现场带班人员有特殊情况必须向总经理请假，并通知安全科，由安全科另行安排人员替班，同时将替班人员通知生产技术部。

8、现场带班人员必须严格劳保穿戴，不准着便装进入生产现场。 9、现场带班人员要认真记录检查问题，并由部门现场负责人签字。

领导干部近三年思想工作总结篇二

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位

不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是xxxxxxx□二是xxxxxxx□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

(一) 部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二) 管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三) 管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种

说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人□ xxxx

xxx年xx月xx日

领导干部近三年思想工作总结篇三

你好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去

在社区的现有工作以迎接新的挑战。

（一）我以为，三种情况不应辞职，一为用人之际，二为危难之时，三为无我不可，但，此三种情况我皆不属其中。此时请辞，合乎情理。

（二）当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。

（三）由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对理想的坚定信念，本着一颗奉献父母的热诚之心，本人现提出辞职申请。

（四）由于本人的性格与社区工作不相适应。多年来的自由主义让我与社会发展严重脱节，也许我的一些观点是正确的，但是于实际情况是不相融的。我有这种毛病，而且病入膏肓，无药可救矣。社区领导已对我有一些意见，奈何本人叛逆之心严重，对于一些不顺眼之事总是无法吞忍，于领导时时发生冲突，这可能是本人的幼稚与领导在职场上的成熟、老练的冲突，也可能是本人的'过于超前与领导的安于现状的冲突。这些观念上的冲突早晚要酿出不愉快的事情来。为了避免和领导发生正面冲突，我决定提出辞职。

合上显得十足的木讷与蠢笨，影响社区工作人员在正式场合下的形象。这一点可能成为本人今后工作中障碍。

在社区工作的五年里，不可否认，社区领导时刻关心我、教育我、帮助我、鼓励我，也常常语重心长的教育我：“年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取”等等。是你们在我的身边时时刻刻提醒着我，这让我的目光更加坚定，让泯灭的理想再次高远。值此辞职之际，我的内心久久难以平复，因为现在所有的一切都是你们所给予的，每每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，黯然伤神。在此决定之前我百思不得

其解，社区领导非常的关照我，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要离开我工作五年的地方想着要向更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了！井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。我是应该投身更广阔的社会，接受更多的锻炼，学习更高深的本领，对自己，对父母、对家庭、对社会有用的人。我真的明白了，谢谢领导。

本来我想在培养我的温泉社区这个环境工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空，我想了很多，生死有命，富贵在天。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。我总是在希望工资会涨的，面包会有的，可我是不会坐在这里等的。要记得：龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。小平同志说：贫穷不是社会主义。有资本才有主义。电视上也说：要致富，靠自己。所以，我辞职。

总之，再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢领导的栽培，感谢领导对我的器重，感谢各位同事五年来对我的关照。我确信在社区的这段工作经历将是我职业生涯发展中相当重要的一部分。在此，对我的辞职给社区工作带来不便表示抱歉。

此番思量，慎重而清楚！

此致

敬礼

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

领导干部近三年思想工作总结篇四

一、态度端正，刻苦学习。我十分珍惜这次学习、锻炼的机会，把学习、修德作为学习的第一前提。虽然是脱产学习，但由于就职于县副处级领导岗位，单位的日常工作比较繁重，仍每天基本在业余时间和周末正确处理好单位的事务，做到了工作、学习两不误。同时，我深知只有不断更新知识，拓宽视野，解放思想，才能更好地成为服务型党委政府中的一名合格领导干部，因此，在学习过程中，我始终做到认真对待每一门课程，仔细听讲，做好笔记，积极消化吸收，对课堂上不懂的或觉得有待更深入的，我下来虚心向老师请教，或从网上搜索、学习，不断从老师的讲解中寻找新的体会和感悟。

三、树立信心，明确方向。通过这次学习培训，让我看到了自己有基层工作经验和处理突发事件的优势，同时也看到了自己在理论知识等方面与其它同志存在的差距。明白了要想成为一名合格的领导干部，必须正视差距，树立信心，以能力培养为抓手，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。我相信，这次培训作为一个良好开端，今后我将在工作、生活中不断充实理论知识，用理论知识指导实践，能够更好地服务国家和人民。

总之，通过一个月的学习培训，我的'党性修养得到了新的增强，知识素养和工作技能也得到了新的提高。我会以这次学习作为新的起点，紧跟形势发展的需要，尽心尽力做好本职工作，为家乡的发展做出自己应有的贡献。

领导干部近三年思想工作总结篇五

xx于20xx年10月调入我部干部一科，从事科级干部管理工作。该同志在我部工作期间，思想政治立场坚定，大局意识强，

组织纪律性高；勤勉务实，任劳任怨，工作作风严谨细致；团结同事，乐于助人，组织协调能力强；待人谦和真诚，处事公道正派，生活作风朴实，能自觉遵守各项规章制度，严格要求自己，是一名优秀的组工干部。

该同志调入我部后，分配到干部一科工作。为尽快适应新工作，该同志坚持把学习作为提升个人综合素质、推进工作的重要途径，一方面扎实学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等党的重要政治理论和中央及省组织部最新的文件精神，通过学习不断提高政治理论水平，坚定政治信念，增强党性修养。另一方面，他还通过向领导学、向同事学，向书本学等方式大量学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和《xxx法》等有关法规等业务知识，通过在干中学，在学中干，以干促学，以学促用，个人综合素质得到提高，工作本领得以增强。

该同志在干部科工作期间，按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《xxx法》等有关法规，进一步规范市直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《x市直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对全市x余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》《xxx法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。认真做好党群口公务员登记、参照单位申报和建立公务员信息数据库工作，加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对市直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全市党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保xxx法实施工作规范有序进行。

该同志心胸宽容大度，不计较个人得失。待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能较好的处理与领导和同事的关系。对办事的干部群众服务热情周到。在工作中踏实肯干，任劳任怨，不管是领导安排的工作还是同事交办的事情，都能不

折不扣及时完成。作风正派，原则性强，有大局观，善于协调配合。组织纪律性强，自觉遵守各项规章制度，严格要求自己，注意维护自身良好形象。

不足之处：基层工作经验不够丰富；业务工作水平有待于进一步提高；工作还不够大胆。

领导干部近三年思想工作总结篇六

敬爱的党组织：

在党组织的教育下，我加深了对党的认识，更坚定了要求加入中国共产党的决心。

现就我近来的思想情况向党组织汇报如下：

90年岁月峥嵘，90年历程辉煌。中国共产党作为中国工人阶级的先锋队、中国人民和中华民族的先锋队，始终站在时代前列，追求真理、开拓创新，为民族解放、国家富强和人民幸福建立了不朽功勋。从受人欺凌、任人宰割到完全独立、屹立世界，从一穷二白、积贫积弱到初步繁荣、奔向小康，从山河破碎、一盘散沙到民族团结、政通人和，中国共产党带领中国人民谱写了中华民族文明史上最为光彩夺目的篇章。没有共产党就没有新中国，没有共产党就没有中国的现代化。可以说，中国近代以来，从来没有哪一支政治力量像中国共产党这样取得如此辉煌的成就，从来没有哪一个政党像中国共产党这样赢得如此真诚的拥戴。在党的带领下，中国人民奋发图强，为中华民族做出了杰出的贡献。改革开放，社会主义中国取得了举世瞩目的成就，13亿中国人民大踏步赶上了时代的潮流。这样改变中国命运的伟大变革，已经被世界所公认，为历史所记载。

站在新中国成立65周年的新的历史起点上，回眸党的奋斗历

程和丰功伟绩，我们更加深切地感受到党的光荣和伟大。回首这不同寻常的60年，我们开辟了中国特色社会主义道路，形成了中国特色社会主义理论体系。60年来，我们也曾遭遇到困难挫折，有过风险考验，但在每一个历史关口，旗帜和道路没有变，改革开放的航向没变，现代化建设的航船始终沿着正确的方向破浪前行。正是因为有了这60年始终如一的坚持，有了这30年日积月累的进步，才有了65年的辉煌，65年的巨变。

从xx年到xx年，我们国家遭遇了很多的考验，自年初南方雪灾、事件、手足口病爆发，到汶川大地震、乌鲁木齐“7·5”事件的发生。我们党领导全国人民经受住了每一次重大考验，它的英明、果决坚定了人民群众跟党走信心。在恶劣条件下，我们党和政府的态度及行动，体现了党为人民服务的宗旨、体现了“富民、惠民、安民”的民生观，反应了保障人民生命财产安全的能力。

正如温总理所说：“多难兴邦！我们要面向光明的未来，昂起倔强的头颅，挺起不屈的脊梁，燃起那颗炽热的心，向前，向光明的未来前进！”总理的话让我不由泪盈于眶，多难更能锻炼人的意志，更能激发人互爱互助的精神，若人们有了坚强的意志和互爱的精神，必然兴邦！吃苦在前，也只有当我们把广大人民的利益放在首位，我们的人生价值才会熠熠生光。

人的生命只有一次。”通过这次地震，我更深深地明白生命的可贵。更要珍爱生命，更要把有限的生命投入到伟大的事业当中去。今天，我带领学生参加了国庆背景翻花表演活动，这不仅仅是一种无上的荣誉，更是为祖国增光添彩的一种责任，我将代表我的国家，向世界人民展示国家的形象。有了这种荣誉感、责任感和使命感，我们就能够保持百倍的信心，战胜所面临的酷暑，在每一次训练当中都以最高的标准严格要求自己，积极主动的批改好学生的翻花日记，配合教练组做好学生的组织工作，及时把各种训练信息汇总报告给指挥部，保证学生的训练有序进行。感谢国庆65华诞带给我们每

一个参与者的成长契机。通过参加本次国庆训练活动，我为自己生于这个充满活力的时代而庆幸，是党的需要为我们个人能力的发挥提供了机会。多少代人的努力，才换来了今天国家的兴旺发展，社会的繁荣昌盛。当我们在教室里读书，在饭堂里吃饭，在寝室睡觉时，别忘了这是由前人忍饥挨饿，风餐露宿换来的。没有共产党就没有新中国。处于党的树阴下，我们乘凉的同时，也要学会给别人帮助。

以上是我近来的思想汇报，请党组织批评指正，帮助我早日成为一名真正的中国共产党党员。

汇报人：

领导干部近三年思想工作总结篇七

XXXXXXXXXX

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。XXX同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其XXXXXXXXXX。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，

日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是××××××××××，二是××××××××××。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为×××平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志××××××××的重要原因。三是安全隐患排解不力。×××××违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得

好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

领导干部近三年思想工作总结篇八

浅谈监外执行暴力型罪犯的刑罚执行监督所谓暴力犯罪，是指犯罪人使用暴力而实施犯罪。暴力犯罪以其突出的社会危害性，给社会治安和公民的人身、生命、财产安全造成极大威胁。在“严打整治斗争中，将“爆炸、杀人、抢劫、绑架等严重暴力犯罪”列为重点打击的三类犯罪之一。加强同暴力犯罪的斗争，降低暴力犯罪的发案率，预防和控制暴力罪犯重新犯罪，对于扭转严峻的治安形势，确保社会治安进一步好转，创造良好的改革开放环境，极其重要。

一、监外执行监督中发现的问题及原因分析

一)对被剥夺政治权利的罪犯约束不力，容易引发重新犯罪我国刑法规定，剥夺政治权利是在主刑执行完毕以后所执行的附加刑。从暴力型罪犯所被剥夺的四项政治权利看，对他们并无直接利害关系。因此，对其约束显得较为苍白。执法人员对这些主观恶性深的罪犯监管作用无法体现。

由于暴力型罪犯固有的自控力差，逞强好胜、文化偏低、法纪淡薄等特点，一旦不能适应新的环境，处于长期脱管的他们极易重新走上违法犯罪道路。因此，加大对剥权罪犯的监管力度刻不容缓。

二)行刑活动、监督管理组织监督管理不严，存在影响社会治安的隐患 刑诉法明确规定：对于暂予监外执行的罪犯，由居住地公安机关执行，执行机关应当对其严格管理监督，基层组织或者罪犯的原所在单位协助进行监督。对被假释的罪犯，在假释考验期限内，由公安机关予以监督。对被判处剥夺政治权利的罪犯，由公安机关执行。一方面，由于作为刑罚执行机关之一的公安机关内部未设专门的监督管理机构，由警

署或罪犯所在单位或基层组织负责实施对罪犯的监督、管理，但后二者仅是起“配合”作用。另一方面，当前公安机关治安任务繁重，基层公安警力紧张，在人、财、物大流通的社会转型时期，这些“非监禁刑”的暴力型服刑罪犯极易失控脱管，使行刑活动、监管组织形同虚设，刑罚效果无从体现。主要表现在：一是有的执法人员对罪犯监管实行单线联系，未按规定公开宣布罪犯的犯罪事实、执行期限及监管组织成员等。由于不具备公开性与公示性，老百姓看不到，所在单位或基层组织管不到，以致对罪犯的监管无法做到社会化，“配合”任务无法落到实处。个别执法人员甚至对假释罪犯仅要求每季度写一份思想汇报。二是个别监外执行的暴力型罪犯对基层组织人员（经调查，主要是所在地居委会成员）视而不见，或用言语相威胁或无理取闹，致使基层组织人员产生畏惧、厌烦心理，不敢管也不愿管。三是居委会承担繁重社区任务，精力分散，力不从心。

三) 现行法律法规的滞后性，导致对监外执行暴力型罪犯的制裁难上加难

1. 假释犯违反规定的行为标准的认定问题

第一，刑法第86条第3款中未明确法律、行政法规的具体范围。

对此，各地司法机关掌握标准不尽统一，极易造成执法混乱。如假释犯违反民事法律是否应当收监执行，违反地方行政法规的行为应当如何处理，在实践中颇有争议。

(三) 离开所居住的市、县或者迁居，应当经监督机关批准，如有违法，根据86条第3款，应予以撤销假释并收监执行。但在实践中却难以执行。如罪犯郭某因抢劫罪被判处无期徒刑，1999年10月被法院裁定假释回沪。假释考验期间，郭未经监督机关批准，擅自离沪至新疆两月余，期间也未报告活动情况，经查确无其它不法行为。对于郭是否应当收监执行，公、检、法三机关之间存在分歧，原因就在于刑法84条未规定违

法的具体标准，即假释罪犯未报告情况达几次，脱管达多长时间应收监执行。

1. 假释犯收监执行的执行主体问题 在假释考验期限内，假释犯有刑法86条第3款规定之行为，应当收监执行。但是，是由其原服刑地有关部门执行，还是由其假释后居住地的有关部门执行，在法律上都无明确规定。如前述郭某，即使要对其收监，到底是由何地执法机关收监，尚需进一步讨论。

2. 暂予监外执行(保外就医)中的有关问题 修订后刑法对监外执行的被判处管制、缓刑的罪犯均规定了严格的制度，从而保证了司法机关对他们的监督和考察，但对暂予监外执行罪犯应遵守哪些制度却没有相应规定。在保外就医中，由于担保人不履行义务时的责任在法律中没有明确，造成担保纯属名义性质。司法实践中担保的虚无性往往使罪犯无所顾忌，司法部门又将其监督管理委于保证人，造成了法律空档。为此，《监狱法》一般回避保外就医的提法，一并于监外执行。但随后修订的《刑事诉讼法》仍沿用了保外就医与监外执行并行的旧制，这样，毫无法律意义的担保依然是其法律程序。其实从技术上看，用监外执行涵盖保外就医是简便可行的，司法实践中它们适用同一程序，具有相同机制。

一是由于他们过去长期处于同社会相隔离的状态之中，在一定程序上降低了适应社会生活的能力。

二是他们普遍文化素质低下，又无一技之长，使就业难上加难。

三是他们重返社会后，往往会受到社会各方面的压力，比如家属和亲友嫌弃他们，某些怀有偏见的群众歧视他们，某些企事业单位不愿录用他们，而各种诱发犯罪的因素又在不断地刺激和影响着他们。在这种情况下，如果安置措施不落实，他们就会沦为无业游民，无所事事，生活无着落，到处游荡，甚至恶习不改，重新走上违法犯罪的道路。四是对于政府有

关部门的工作介绍，有的罪犯一听工作条件差、工资待遇低，便断然回绝。有的工作几天，就半途而废。个别暴力型罪犯还经常至街道、居委会要求给予最低生活保障费，动辄发生争执，严重影响了街道、居委会正常的工作。如罪犯赵某因故意杀人罪被判处无期徒刑，1998年8月假释回沪。赵不断到所在居委会要求给予最低生活保障费，居委会根据其文化程度低，无一技之长的情况，安排其打扫环境卫生，月工资300元，另加公益性劳动岗位补贴200元(主要用于缴医疗保险金等)。但赵只干了几天，便以工作重、吃不消为由，放弃了自食其力的机会。

一)加大执法监督力度，使监外执行暴力型罪犯不敢犯、不能犯、不想犯

1. 加强与执行机关的配合协作，严格执法，将暴力型罪犯的监外执行作为工作的重点，常抓不懈。对这部分罪犯，一经发现违反法律、法规或国务院有关部门规定的行为，应立即予以收监执行，构成犯罪的，予以坚决打击。

2. 强化对暴力型罪犯监外执行的检察监督力度，积极开展“三查”活动。即一查罪犯的监管组织和措施是否落实有效；二查近期罪犯在社区的思想动态和表现；三查罪犯有否违法犯罪或违反监管规定的行为。将“三查”工作制度化、经常化，保证其深入性和针对性。对发现的问题，及时纠正，将不稳定因素消灭在萌芽状态。

3. 加强对该类罪犯的教育引导。采取集中座谈或逐个谈话相结合的方法，了解他们的思想动态、家庭情况、生活来源等。针对他们各自不同的具体情况，有的放矢地予以教育引导，促使他们在监外执行期间，能自觉地遵纪守法。

二)进一步制定、完善对监外罪犯管理、保护的法律法规

1. 建议立法机关尽快出台相应的司法解释，对假释考察期间“

违反规定的行为”标准的认定、假释犯收监执行主体等作明确规定，使其更具可操作性。对暂予监外执行(保外就医)要规定应遵守的制度，对保证人要制定相应的保证制裁措施。可责令提供保证人或交纳保证金。如在暂予监外执行期间有违法犯罪行为，在追究其相应的行政或刑事责任的同时，还应当没收其保证金或追究保证人的责任，并撤销对其暂予监外执行决定，立即收监。

2. 借鉴国外立法的成功经验。国外刑事裁判的执行大都由一个部门统一管理和全面负责，一般均属司-法-部的权限。如在法国，司-法-部不仅对监狱设施、监管人员及其他狱政实施监督管理，还负责解决徒刑执行、缓刑、监外执行、犯人刑满后重返社会等一系列有关判决执行方面的问题。在瑞士，作为非监禁执行方面的公益劳动的组织 and 实施由各州司法局的社会服务处负责。

因此，建议加强和充实基层司法行政机关力量，使之逐步承担原由基层公安机关负责执行的假释、缓刑、监外执行等非监禁执行方式的刑罚制度。

3. 尽快制定刑满释放人员社会保护-法。《监狱法》的颁布，对我国改造罪犯、创造人间奇迹起到了积极的作用，然而令人遗憾的是监狱法的颁布未能像1954年那样在颁《中华人民共和国劳动改造条例》的同时公布施行《劳动改造罪犯刑满释放及安置就业暂行办法》。因此，要通过制定回归人员社会保护-法，对需要安置帮教、参与社会就业竞争的回归人员提供保护，有利于预防犯罪和维护社会治安，有利于促进在押罪犯的改造，有利于促进回归人员的再社会化。

三) 采取有效措施，做好现阶段监外执行暴-力型罪犯的帮教和就业安置工作 做好对监外暴-力型罪犯的帮教和就业安置工作，是现阶段治安工作的一个重要方面，也是社会完成对其再社会化的重要举措。帮教和就业安置在预防犯罪，确保他们回归社会过正常生活方面有着举足轻重的作用。长期的

失业，就会使他们脱离社会群体而成为游民。以真诚的帮助、扶持来感化他们，有利于增强其适应社会生活的主动性和积极性。

为此，可采取如下措施：一是将对监外执行罪犯的教育、挽救，将社会的帮教与劳-改场所的教育改造衔接起来，作为社会治安综合治理的一个重要方面，以利于对其再社会化。二是加强对这部分罪犯技能的培训，提高素质，通过劳动就业部门安置、有关部门的帮助和自谋出路相结合的方式进行安置，同时还要为他们提供更多的择业就业机会。三是采取政府或民间的方式募集基金，成立刑释人员重返社会基金会，对这部分人员的社会保护提供一定的资金和物资，解决他们暂时困难，给予紧急特殊资助，为防止他们重新走上犯罪道路提供必要物质生活保障。四是要切实转变观念，抛弃一朝偷窃，终身为贼的错误思想，社会各方共同携手，通过与监外罪犯签定帮教安置协议书等形式，将此项工作落到实处。

汇报人：本站

20xx年x月x日

领导干部近三年思想工作总结篇九

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，原创：保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自

己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

一、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

二、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

三、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好

内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

四、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性

很好地结合起来，提高工作质量学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。

领导干部近三年思想工作总结篇十

尊敬的党组织：

带着眼睛“看实情”。下基层的最大价值，就在于调查研究，用自己亲身体会和独特视角，发现别人没有发现的问题。领导干部要带着一双明亮的眼睛，深入基层，认真仔细地看。了解到基层的东西多了，工作才更有针对性，才能避免盲目性。

带着耳朵“听实话”。我们经常碰到这样的情况，基层群众碰到一个爱听他说话的干部，总是絮絮叨叨说个没完。因此，下基层要和群众做知心朋友，一方面要耐心聆听群众诉求，了解其生产、生活中存在的各种困难；另一方面，要广开言路，虚心听取基层群众提出的建议。

带着双手“做实事”。有一句下基层的口号说得好：“脚下沾有多少泥土，心中就会沉淀多少真情。”下基层不能“走马观花”，要带着双手下基层，做到谋事有想法、遇事有办法、做事有妙法，能解决实际问题，推动工作落实。

带着嘴巴“问实效”。总理曾经说过：“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量政府工作好坏的唯一标准。”领导干部下基层，要尊重群众、听取民意，多站在人民群众的立场上想问题、看事情，要多问问“群众满意不满意”，把群众的满意度作为评判标准来改进自己的工作，真正做到在“错位”的地方“正位”，到“缺位”的地方“补位”。